

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget (2013-2017) d. 28-05-2014

Mødedato Onsdag d. 28. maj 2014 kl. 08:00

Mødested M.1.17/rådhuset

Mødedeltagere Søren Gytz Olesen, Ove Kent Jørgensen, Niels Dueholm, Anders Bertel, Nikolai Norup, Gregers Laigaard, Åse Kubel Høeg

Indholdsfortegnelse

Forslag til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ønsker til budgetseminar august 2014.....	3
Introduktion til Ydelseskontoret.....	4
Månedlig budgetopfølgning baseret på ledelsesinformation pr. 30. april 2014.....	5
Budgetlægning 2015 og overslagsårene 2016-2018.....	6
Status på kapacitetsanalyse handicap.....	8
Drøftelse af visioner, mål og værdier i tredje generations sundhedsaftale.....	11
Forslag til kommissorium for Viborg Kommunes sundhedspolitik.....	13
Beskæftigelsesplan 2015 - beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for Resultatrevision 2013.....	15 17
Nye tilbud i beskæftigelsesindsatsen og flere tilbud til kontanthjælpsmodtagere.....	19
Café Brændpunktet - status og perspektiv (orienteringssag).....	22
Tildeling af midler til frivilligt socialt arbejde.....	24
Tildeling af § 18 midler - 3. runde 2014.....	25
Ansøgning fra SINDs Pårørenderådgivning om ændret brug af midler.....	26
Meddelelser og gensidig orientering, herunder meddelelser ved formanden, dels om afholdte møder	27
Lukket: Ejendomssag.....	28

Punkt 1: Forslag til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets ønsker til budgetseminar august 2014

14/33576

Sagsfremstilling

Gregers Laigaard ønsker følgende sag optaget på dagsordenen:

Som jeg før har nævnt på vores møder vil jeg gerne der bliver sat økonomiske midler af til opgradering/ansættelse af sagsbehandlere indenfor sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet. Jeg vil derfor gerne have en sag på vores næste møde den 28. maj, som omhandler en drøftelse om at få et ønsket beløb med på listen for vores kommende budgetseminar i august.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til, om det vil behandle forslaget.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-05-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede forslaget, og udvalget anbefaler, at forslaget med konkrete måltal, indgår i det videre budgetarbejde.

Punkt 2: Introduktion til Ydelseskontoret

14/25729

Sagsfremstilling

På dagens møde giver afdelingsleder for Ydelseskontoret Thomas Worm en orientering om afdelingens arbejdsområder og strategier, fokuspunkter og organisering, herunder afdelingens arbejde med frikommuneforsøget.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-05-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3: Månedlig budgetopfølgning baseret på ledelsesinformation pr. 30. april 2014

14/31503

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget behandlede på møde den 23. februar 2011 proceduren for fremtidige budgetopfølgninger og det besluttedes her, at udvalgene hver måned får forelagt en overordnet budgetopfølgning baseret på ledelsesinformation.

Ledelsesinformationen for 2014 pr. 30. april 2014 – der beskrives nærmere i selve ledelsesinformationsbilaget – kan danne grundlag for en gennemgang på udvalgmødet.

Indstilling

Direktøren for Job og Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter den udarbejdede ledelsesinformation pr. 30. april 2014.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-05-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede den udarbejdede ledelsesinformation pr. 30. april 2014.

Bilag

Ledelsesinformation pr. 30. april 2014.pdf

Punkt 4: Budgetlægning 2015 og overslagsårene 2016-2018

14/5785

Sagsfremstilling

Økonomi- og Erhvervsudvalget vedtog på mødet den 22. januar 2014 (sag nr. 8) en procesplan for budgetlægningen, som koordinerer, hvornår udvalgene behandler en række fælles temaer i budgetlægningen.

Efter den fælles procesplan skal udvalget på mødet have en midtvejsdrøftelse af budgetforslaget. Midtvejsdrøftelsen omfatter:

- Udkast til fokusområder og effektmål
- Forslag til driftsbudget
- Forslag til anlægsbudget: Nye anlægsønsker og tekniske ændringer til det vedtagne budget

Udkast til fokusområder og effektmål:

Udvalget havde på mødet den 30. april 2014 en indledende drøftelse af de fokusområder og effektmål, som skal indarbejdes i budget 2015. Forvaltningen har nu udarbejdet et skriftligt oplæg til nye fokusområder og effektmål, der kan ses som bilag nr. 1.

Fokusområder sammenfatter de strategisk vigtige målsætninger og initiativer i det kommende budgetår, som udvalget ønsker at følge op på i løbet af 2015. Udvælgelsen af nye fokusområder kan ske ud fra vedtagne politikker og strategier, ny lovgivning og aktuelle udfordringer på det enkelte politikområde.

Effektmålene er en anden type mål, der retter fokus på, at der styres efter den effekt, som kommunens ydelser har for borgerne og samfundet. Der formuleres få og tydelige effektmål knyttet til kerneopgaven (3-5 effektmål på hvert politikområde), og der følges systematisk op på, om målene bliver indfriet gennem effektmålinger. En uddybende beskrivelse af de enkelte effektmål kan ses af bilag nr. 2.

Forslag til driftsbudget:

Økonomiudvalget godkendte på mødet den 22. januar 2014 (sag nr. 8) principper for fastsættelse af budgetrammer på de forskellige politikområder. På baggrund af disse principper har forvaltningen beregnet de budgetrammer, som udvalgene skal udarbejde deres budgetforslag inden for. Budgetrammerne er prisfremskrevet siden rammeudmeldingen den 5. marts 2014. Budgetrammerne ses af tabellen nedenfor:

Budgetramme pr. 1. maj 2013

(1.000 kr., 2015-priser)	2015	2016	2017	2018
Beskæftigelsestilbud	11.880	11.887	11.887	11.887
Voksenhandicap	418.587	416.841	416.840	416.840
Serviceudgifter i alt	430.467	428.728	428.727	428.727
Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet	834.214	823.540	823.731	823.731
Pensioner og boligstøtte	514.700	542.125	578.828	608.828
Overførselsudgifter i alt	1.348.914	1.365.665	1.402.559	1.432.559
I alt	1.779.381	1.794.393	1.831.286	1.861.286

Der gives nedenfor status for de væsentligste budgetændringer, der arbejdes med i forslaget til driftsbudget:

Ud fra de foreløbige beregninger er der udfordringer med at overholde rammen på politikområdet Voksenhandicap. Der har været en tilgang af personer inden for området og flere tiltag og udfordringer fra tidligere år, som det ikke er lykkedes at finde finansiering for. Forvaltningen udarbejder et notat om konsekvenserne af, at bringe politikområdet i balance, som forelægges Udvalget på mødet den 18. juni 2014 i forbindelse med behandlingen af budgettet.

På Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet arbejdes der især med at beregne virkningerne af kontanthjælpsreformen.

For politikområdet Pensioner og boligstøtte forventes en øget tilgang af personer der modtager boligstøtte. Endvidere er budgettet til førtidspensioner nedjusteret i forhold til nye skøn over til- og afgang, men budgetterne kan først endelig beregnes, når Økonomiaftalen mellem Regeringen og KL er vedtaget.

Forslag til anlægsbudget:

På baggrund af udvalgets indledende drøftelse af nye anlægsønsker på mødet den 30. april 2013, er der udarbejdet et oplæg til nye anlægsønsker, der kan ses i bilag nr. 3. Oplægget skal senest godkendes på junimødet, og det indgår i det materiale, som Byrådet skal drøfte på budgetkonferencen den 29.-30. august 2013.

Forslag til tekniske ændringer til det vedtagne anlægsbudget bliver først behandlet på mødet den 18. juni 2014, idet der på grund af store overførsler fra regnskab 2013 er besluttet at lave en genvurdering af, hvornår udgifterne i de enkelte anlægsprojekter forventes at falde i anlægsbudgettet for 2015-2018.

Forslag til eventuelle tekniske ændringer til det vedtagne anlægsbudget behandles ligeledes på mødet. Se bilag 4.

Afledte driftsmidler i forbindelse med anlægsbudgettet:

Det forventes ikke, at projekterne i forslaget til anlægsbudget vil resultere i afledte driftsudgifter.

Indstilling

Direktøren for Job og Velfærd indstiller,

at forslag til fokusområder og effektmål drøftes,

at midtvejsstatus for forslag til driftsbudget drøftes,

at forslag til nye anlægsønsker drøftes.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-05-2014

Udvalget lagde særligt vægt på at beskæftigelsesområdet er styret af frikommuneforsøget og ministermål for området.

Fornytt gennemgang og drøftelse af de 8 mål på beskæftigelsesområdet. Forvaltningen udarbejder i den forbindelse et særskilt forslag til konkrete servicemål på indsatsen i Jobcentret, til forelæggelse på det kommende udvalgs møde.

På Handicap- Psykiatri og Udsatte området drøftedes forslaget om 4 målsætninger, øget fokus på mestringssevne som overordnet tema. Konkret justerede udvalget målsætningen for rygestopkurser deltagerkredsen hæves fra 5% til 25% og kostpolitik bør indgå.

Recovery og beskæftigelse bør tænkes sammen.

Udvalget har også fokus på et styrket samarbejde i det nære sundhedsvæsen.

Samarbejdet på psykiatriområdet som en tværgående indsats. Der udarbejdes supplerende materiale til næste udvalgs møde.

(kan området omdøbes til voksensocialområdet)

Forvaltningen gennemgik de tekniske budgetkorrektioner.

Udvalget drøftede den aktuelle indsats på velfærdsteknologien med henblik den styrkede fremadrettede indsats på området særligt de kommunikationsmæssige aspekter i forhold til borgernes mulighed for at blive herre i eget liv.

Bilag

Mål og Midler 2015-18 - Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Effektmål 2015-2018

Anlægsønsker 2015-2018

Forslag til nyt skøn på anlæg for 2014 og tekniske ændringer til basisbudget

Punkt 5: Status på kapacitetsanalyse handicap

12/137462

Sagsfremstilling

Baggrund

Socialudvalget igangsatte i forbindelse med budgetforlig 2013-2016 et analysearbejde med henblik på at udarbejde en samlet analyse af de fremtidige behov inden for handicapområdet og de deraf afledte ressourcebehov.

Analysearbejdet resulterede i en ”Kapacitetsanalyse af pladsbehov inden for handicapområdet 2013-2018” (Socialudvalget, 28.5.14).

Socialudvalget godkendte kapacitetsanalysen som planlægningsgrundlag for det videre arbejde på handicapområdet. Samtidig blev det besluttet, at udvalget skulle forelægges konkrete beslutningsoplæg til politisk stillingtagen inden der kunne ske realisering af anbefalingerne i kapacitetsanalysen.

På denne baggrund har Socialudvalget - og nu Social- og Arbejdsmarkedsudvalget - løbende behandlet de konkrete anbefalinger fra kapacitetsanalysen.

Status et år efter kapacitetsanalysen

Kapacitetsanalysen udgør fortsat den overordnede planlægningsmæssige ramme for udviklingen af tilbuddene inden for handicapområdet og langt størstedelen af anbefalingerne i analysen er enten realiseret eller under udvikling.

Samtidig er handicapområdet under stadig forandring, og derfor er der i foråret 2014 udarbejdet et opdateret datagrundlag, så der til stadighed sikres overensstemmelse mellem anbefalinger, tendenser og ressourcebetragtninger i kapacitetsanalysen og de aktuelle behov.

Det opdaterede datagrundlag omfatter dels en analyse af de økonomiske forudsætninger og den forventede udgiftstilvækst inden for handicapområdet (forelagt SAU d 2.4.14) og dels en beskrivelse af de mere indholdsmæssige aspekter af kapacitetsanalysen.

Denne indholdsmæssige opdatering af anbefalingerne i kapacitetsanalysen fremsættes på dagens udvalgsmøde som en status på tendenser og udviklingstiltag inden for handicapområdet i form af:

- En beskrivelse af de generelle udviklingstendenser, der har kendetegnet handicapområdet siden kapacitetsanalysen blev godkendt for et år siden. Herunder status på udviklingen i antallet af borgere, der gør brug af de forskellige tilbudstyper inden for handicapområdet samt køb og salg af pladser (se bilag 1).
- En samlet status på fremdriften i de udviklingstiltag, der er igangsat med baggrund i anbefalingerne fra kapacitetsanalysen (se bilag 2).

Det opdaterede datagrundlag og de erfaringer og udviklingstendenser, der har præget handicapområdet siden kapacitetsanalysen blev udarbejdet, giver anledning til at revurdere eller omdefinere enkelte af kapacitetsanalysens oprindelige anbefalinger.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vil få forelagt konkrete beslutningsoplæg til politisk stillingtagen i forhold til disse anbefalinger, ligesom ændringerne vil blive afspejlet i anlægsønskerne inden for handicapområdet.

Generelle udviklingstendenser inden for handicapområdet

Kapacitetsanalysen blev udarbejdet for et år siden, og overordnet set er de demografiske og udviklingsmæssige tendenser, der er beskrevet i kapacitetsanalysen, fortsat gældende. Forventningen er, at der i de kommende år vil være en nettotilgang af borgere, der har behov for et tilbud inden for handicapområdet.

Udviklingen antal leverede tilbud

Talmaterialet i kapacitetsanalysen bestod af udtræk for udviklingen i antallet af borgere, der modtog et eller flere tilbud inden for handicapområdet i perioden 2010 til 2012. Af bilag 1 fremgår et opdateret datagrundlag, hvor udviklingen i tilbud og målgrupper kan følges frem til og med 2013.

Heraf fremgår det, at antallet af leverede ydelser inden for handicapområdet samlet set er steget i perioden 2012 til 2013.

På bostøtteområdet er antallet af borgere, der har modtaget støtte i eget hjem i løbet af et år er steget fra 317 borgere i 2012 til 340 borgere i 2013. Ligeledes har der været en stigning i antallet af borgere, der modtager et tilbud inden for det døgndækkede område fra 186 borgere i 2012 til 194 borgere i 2013. Antallet af borgere, der bor i et bofællesskab uden døgndekning, har ikke ændret sig markant fra 2012 til 2013.

I forhold til køb og salg af pladser, er der i perioden 2012 til 2013 sket en mindre stigning i antallet af pladser, der sælges til andre kommuner. Viborg Kommune har i 2013 solgt 37 pladser til borgere fra andre kommuner, mens antallet af solgte pladser var 34 i 2012.

Viborg Kommunes køb af pladser i andre kommuner, regioner eller på private opholdssteder har været faldende i perioden 2011 til 2012, men har ikke ændret sig markant fra 2012 til 2013. Dog er der en tendens til, at udgiften til køb af pladser er reduceret i perioden 2012 til 2013.

Demografiske tendenser

Den forøgede levetid for borgere med handicap betyder, at der fortsat er behov for et fokus på den ældre gruppe af borgere inden for handicapområdet. Det gælder både i forhold til et eventuelt større behov for støtte og i forhold til udviklingen af tilbud, der er målrettet behovene hos den mere plejkrævende gruppe af borgere inden for handicapområdet.

Samtidigt betyder tilgangen af unge til tilbuddene inden for handicapområdet, at der bør arbejdes på at skabe flere tilbud og alternative bo- og støtteformer af midlertidig karakter. Det vil være med til at sikre et øget fokus på borgerens udvikling og medborgerskab.

Generelt arbejdes der målrettet på at gøre borgerne mere selvhjulpne, så det er muligt for flere borgere at klare sig i eget hjem. I arbejdet med at gøre borgerne mere selvhjulpne er velfærdsteknologi et af de redskaber, der skal arbejdes målrettet med. Især inden for bostøtteområdet er der potentiale i at benytte teknologiske løsninger til f.eks. at holde kontakten med borgere i eget hjem. Dette er et af de udviklingsområder, som kapacitetsanalysen ikke i tilstrækkelig grad har indfanget, og hvor der er behov for at udvikle tilbuddet.

Aktivitets- og beskæftigelsesområdet

En nyere tendens på handicapområdet, særligt for de unge, er at man med afsæt i de nye beskæftigelsesreformer arbejder med højere grad af fastholdelse og inklusion på arbejdsmarkedet i eksempelvis mikroflexjob.

Med den nye førtidspensionsreform fra 2013 er udgangspunktet, at borgere under 40 år ikke skal tilkendes førtidspension, men skal støttes i at bevare en tilknytning på arbejdsmarkedet ved bedre tværsektorielt samarbejde mellem beskæftigelsesområdet og voksenhandicapområdet.

Denne tendens betyder, at handicapindsatsen er under forandring, hvor trenden går mod understøtning af egenmestring, samt af et mere rummeligt arbejdsmarked med heraf afledte ændrede behov for de traditionelle beskyttede værksteder og aktivitets- og samværstilbud.

Dette er en tendens, som det er væsentligt at tage højde for i de udviklingstiltag, der sættes i gang inden for særligt aktivitetsområdet. Der er derfor behov for at foretage en fornyet analyse af aktivitetsområdet, hvor behovsvurderingen i forhold til antallet af aktivitetspladser fremadrettet ses i sammenhæng med de øvrige tiltag og tendenser inden for beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at orienteringen tages til efterretning,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget forelægges konkrete sager til politisk beslutningstagen i forhold til de anbefalinger fra kapacitetsanalysen, hvor der vurderes at være behov for at revurdere eller omdefinere de oprindelige anbefalinger,

at sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-05-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede,

at orienteringen blev taget til efterretning, med fokus på styrke selvhjulpnen, sikre individuel støtte uanset boligform., samarbejde med de pårørende med fokus på livskvalitet og ydelser, service kontra læring, livskvalitet for den enkelte borger.

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget forelægges konkrete sager til politisk beslutningstagen i forhold til de anbefalinger fra kapacitetsanalysen, hvor der vurderes at være behov for at revurdere eller omdefinere de oprindelige anbefalinger,

at sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Bilag

Opdateret datamateriale

Status på anbefalinger fra kapacitetsanalyse

Punkt 6: Drøftelse af visioner, mål og værdier i tredje generations sundhedsaftale

14/30443

Sagsfremstilling

Baggrund

Sundhedskoordinationsudvalget har udarbejdet et første udspil til politiske visioner, mål og værdier for sundhedsaftalen. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har på dagens møde mulighed for at drøfte udspillet og komme med input til det videre arbejde i Sundhedskoordinationsudvalget.

Generelt om sundhedsaftaler

Det er et lovgivningsmæssigt krav til regioner og kommuner at udarbejde en sundhedsaftale. Sundhedsaftalens formål er at bidrage til at sikre sammenhæng og koordinering af indsatsen i de patientforløb, der går på tværs af hospitaler, almen praksis og kommune. Målet er, at den enkelte patient og borger modtager en indsats, der er sammenhængende og af høj kvalitet uanset antallet af kontakter eller karakteren af den indsats, der er behov for.

Sundhedskoordinationsudvalget udarbejder et udkast til én fælles sundhedsaftale og skal i den forbindelse understøtte, at alle kommunalbestyrelser i regionen og regionsrådet kan godkende aftalen. Sundhedsaftalerne skal indsendes til Sundhedsstyrelsen til godkendelse senest 31. januar 2015.

Der er fire obligatoriske indsatsområder, der skal laves aftaler om:

- Forebyggelse
- Behandling og pleje
- Genoptræning og rehabilitering
- Sundheds-it og digitale arbejdsgange.

Sundhedsaftalen skal som minimum udarbejdes en gang i hver valgperiode. Sundhedskoordinationsudvalget skal følge op på aftalen, herunder én gang årligt gennemgå aftalen og vurdere behovet for at revidere dets indhold.

Tredje generation sundhedsaftale

Den nye sundhedsaftale skal bidrage til, at vi tager et skridt i retning af et bedre og mere sammenhængende sundhedsvæsen. Sundhedsaftalen er derfor en aftale, der skal fungere som pejlemærke og være retningsanvisende for de kommende års arbejde med at udvikle det sammenhængende og nære sundhedsvæsen. Sundhedsaftalen vil også være retningsanvisende i forhold til Praksisplanen.

Sundhedskoordinationsudvalget vil frem mod september 2014 formulere en politisk aftale, der kan sendes i høring. Den politiske aftale vil frem mod høringsperioden udvikle sig stepvis for derved at give mulighed for størst mulig politisk indflydelse. Der er derfor lagt op til en åben proces med muligheder for, at Sundhedskoordinationsudvalget løbende kan have en politisk dialog med kommuner, region, praktiserende læger og borgere.

Sundhedskoordinationsudvalget har nu udarbejdet et første udspil til visioner, mål og værdier for sundhedsaftalen. Udspillet er sendt til kommuner og region for at give mulighed for lokale drøftelser og input til det videre arbejde. Der lægges derfor op til, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udspillet og kommer med input til det videre arbejde i Sundhedskoordinationsudvalget.

Af udspillet fremgår tre visioner:

- Et sundhedsvæsen på borgerens præmisser
- Sundhedsløsninger tæt på borgeren
- Lighed i sundhed

Processen

Formulering af den politiske aftale vil følge denne struktur:

- Formulering af fælles visioner, mål og værdier: Hvilken retning skal det nære sundhedsvæsen bevæge sig i?

- Udarbejdelse af konkrete indsatser og aftaler om opgavevaretagelse. Hvilke veje skal vi gå for at indfri visionerne? Hvordan skal løsningerne se ud?

Den videre proces følger denne plan:

Primo maj 2014	Visionspapir udsendes til kommuner og region som et afsæt for en lokal politisk drøftelse. Tilbage melding til Sundhedskoordinationsudvalget senest den 10. juni 2014.
27. juni 2014	Sundhedskoordinationsudvalget behandler input fra kommuner, region, praktiserende læger og borgere.
Ultimo august 2014	Sundhedskoordinationsudvalget behandler et udkast til en sundhedsaftale og godkender herefter en aftale, der kan sendes i høring.
Primo september – 23. oktober 2014	Høringsperiode.
6-8. oktober 2014	Rådgivende udvalg behandler høringsudkast.
21. oktober 2014	Forretningsudvalget behandler høringsudkast.
29. oktober 2014	Regionsrådet behandler høringsudkast.
Primo december 2014	Sundhedskoordinationsudvalget behandler høringssvar og godkender den endelige udgave
December 2014/januar 2015	Behandling af endelig aftale i kommuner og region.
31. januar 2015	Sundhedsaftalen sendes til godkendelse i Sundhedsstyrelsen.

Indstilling

Direktøren for Job og Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udspil til visioner, mål og værdier for sundhedsaftalen med henblik på at give input til det videre arbejde med aftalen i Sundhedskoordinationsudvalget, med fokus på de dele af udspillet, som relaterer sig til psykiatriområdet og arbejdsmarkedsområdet.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-05-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede sundhedsaftalen med særligt fokus på psykiatrien og den styrkede behandlingsmæssige indsats.

Bilag

Udspil til visioner, mål, værdier 01.05.14

Punkt 7: Forslag til kommissorium for Viborg Kommunes sundhedspolitik

14/23142

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i fagudvalgene i maj 2014 med henblik på forelæggelse for Økonomiudvalget den 11. juni 2014 og endelig behandling/godkendelse på Byrådets møde den 18. juni 2014.

På Byrådets seminar den 16.-17. januar 2014 præsenteredes forslag til politikker for 2014-2017, herunder forslag om udarbejdelse af en tværgående sundhedspolitik. Ældre- og sundhedsudvalget har på mødet den 29. april 2014 iværksat arbejdet, og i denne sag fremsættes forslag til kommissorium (bilag 1) for den tværgående sundhedspolitik. I kommissoriet beskrives formål, indhold, organisering og tidsplan.

Den tværgående sundhedspolitik skal med afsæt i kommunens vision ”Vækst, Vilje og Velfærd” på tværs af sektorområderne formulere de overordnede visioner, temaer, målsætninger og indsatser, som danner den overordnede ramme for kommunens arbejde med sundhed, der integreres i sektorpolitikkerne. Politikken bygger på eksisterende aktiviteter/erfaringer og skal sikre sammenhæng mellem sektorpolitikker og initiativer.

Viborg Kommune har ikke tidligere haft en tværgående sundhedspolitik, men der har været en ”Forebyggelses- og sundhedsfremmepolitik”. Den tværgående sundhedspolitik har et bredere perspektiv end de tidligere forebyggelsespolitikker, idet sundhedspolitikken favner hele den sundhedspolitiske rammer for kommunen.

Udgangspunktet for sundhedspolitikken er, at sundhed er et fælles ansvar. Den enkelte borger har det primære ansvar for eget liv – trivsel, livskvalitet og sundhed, men kommunen er en vigtig medspiller, der via oplysning, motivation og (fysiske) rammer kan styrke og støtte borgernes egenomsorg og egenmestring.

Sundhedspolitikken er en tværgående politik, som udarbejdes i samspil mellem Ældre- og Sundhedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur og Fritidsudvalget, Klima- og Miljøudvalget samt Teknisk udvalg. Ældre- og Sundhedsudvalget koordinerer processen.

Der foreslås afholdt 2 møder, hvor 2 repræsentanter fra hvert udvalg og Ældre- og Sundhedsudvalget mødes for at drøfte og forankre politikken tværgående. De to møder vil omhandle ”vision/temaer” (den 25. juni 2014) og ”målsætninger/indsatsområder” (den 29. oktober 2014).

Forløbet af arbejdet med sundhedspolitikken er vist i kommissoriets tidsplan, hvoraf det fremgår, at politikken forventes godkendt i Byrådet i maj 2015. Fagudvalgene vil på et efterfølgende møde følge op under overskriften; ”For os betyder Viborg Kommunes sundhedspolitik ...”

Udarbejdelsen af sundhedspolitikken er administrativt forankret i en projektgruppe på tværs af forvaltningerne og koordineres/drøftes løbende i direktionen.

I processen vil der ske inddragelse af de eksterne interessenter som Ældreråd, Handicapråd, Integrationsråd, patientforeninger, sports- og fritidsforeninger, sundhedsaktører og andre organisationer/foreninger med interesse for borgernes sundhed og trivsel. Interessentkredsen varierede sammensætning betyder, at der foreslås involvering via flere kortere temaorienterede arrangementer, hvor der behandles specifikke emner, som er vedkommende for de relevante grupperinger af interessenter. Endvidere gennemføres en høringsfase for interessenter, MED-systemet og andre interesserede.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at udvalget indstiller til Byrådet, at forslag til kommissorium for den tværgående sundhedspolitik godkendes,

at udvalget udpeger 2 repræsentanter til de tværgående møder – den 25. juni og 29. oktober 2014.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-05-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget udpeger Åse Kubel Høeg og Søren Gytz Olesen som repræsentanter til de tværgående møder – den 25. juni og 29. oktober 2014.

Bilag

Punkt 8: Beskæftigelsesplan 2015 - beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2015

14/28634

Sagsfremstilling

Som led i den overordnede politiske styring skal kommunen i henhold til Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år.

Udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen skal ske under inddragelse af Det Lokale Beskæftigelsesråd, og udkast til planen skal endvidere drøftes med Beskæftigelsesregionen.

Det centrale omdrejningspunkt for beskæftigelsesplanen er en række indsatsområder og tilhørende målsætninger, som beskæftigelsesministeren udmelder (bilag 1). Yderligere skal beskæftigelsesplanen overholde en række form- og indholdsmæssige krav, som fastsættes i en skabelon udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Skabelonen er endnu ikke sendt ud til jobcentrene, men i ministerens udmelding for Beskæftigelsesplan 2015 fremgår det, at de tidligere meget konkrete krav til målformuleringen, herunder at der sættes konkrete kvantitative mål for både niveau og årlig udvikling i antallet af borgere omfattet af målsætningen, ikke længere vil findes i skabelonen.

Ud over kommunens egen indsats, skal beskæftigelsesplanen inden offentliggørelsen suppleres med Det Lokale Beskæftigelsesråds plan for anvendelse af rådets finanslovsbevilling. Til brug for udarbejdelsen af denne plan udmelder Beskæftigelsesministeren en eller flere anbefalinger, som rådene kan bruge som inspiration.

Den politiske behandling af beskæftigelsesplanen skal ske i henhold til en overordnet tidsplan fastsat i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, og den endelige offentliggørelse af beskæftigelsesplanen skal ske senest med udgangen af januar i det år, planen er gældende.

Beskæftigelsesministerens indsatsområder og målsætninger for 2015

For 2015 har beskæftigelsesministeren udmeldt følgende indsatsområder og målsætninger:

1. Flere unge skal have en uddannelse

Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, samt at unge med komplekse problemstillinger af faglig, social eller helbredsmæssig karakter får den nødvendige hjælp og støtte, så vi sikrer, at flere unge kommer i varig beskæftigelse. Det skal ses i lyset af, at en uddannelse er en afgørende forudsætning for at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked.

2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er regeringens mål, at færre skal modtage offentlig forsørgelse, og at flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at kommunerne understøtter implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen og reformen af sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet vil ligeledes sætte fokus på vigtigheden af, at der gøres en tidligere og bedre indsats for at bringe langtidssygemeldte tilbage i job, ligesom målet vil understøtte integrationsindsatsen, idet ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenteret i gruppen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

Det er afgørende, at jobcentrene har fokus på bekæmpelsen af langtidsledighed ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2-årig dagpengeperiode. Det er vigtigt, at jobcentrene har fokus på at sikre en tidlig og forebyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, således at flere igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.

4. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygemelding.

Indsatsområderne er stort set identiske med indsatsområderne i 2014. Indsatsområde 2 er dog ikke længere begrænset til at handle om førtidspension, og indsatsområde 4 er ikke længere ”de lokale virksomheder”, men i stedet ”virksomhederne”

For alle indsatsområder gælder, at der kan fastsættes lokale kvantitative mål for indsatsen. Men ministerens udmelding betyder formentlig også, at de kvantitative målinger af ministermålene i Jobindsats.dk udgår, da kommunerne vil fastsætte disse forskelligt.

Der er ikke endnu udmeldt anbefalinger til Det Lokale Beskæftigelsesråds anvendelse af rådernes tilskud for 2015.

Proces- og tidsplan for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2015

Processen for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen involverer både interne og eksterne parter.

Den 28. maj er der afsat tid til et fællesmøde mellem det nyudpegede lokale beskæftigelsesråd og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, hvor input til den kommende beskæftigelsesstrategi og Beskæftigelsesplan 2015 kan drøftes.

Forvaltningen udarbejder derefter udkast til Beskæftigelsesplan 2015, som skal drøftes med Beskæftigelsesregion Midtjylland. Efterfølgende fremsendes udkastet til Det Lokale Beskæftigelsesråd senest 1. juli 2014 med henblik på rådets udtalelse.

Efter at rådets udtalelse er afgivet senest 1. september 2014, behandles og tilrettes det endelige udkast af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, som indstiller Beskæftigelsesplan 2015 til Byrådet til godkendelse senest 15. oktober 2014. Efter Byrådets godkendelse sendes planen til Det Regionale Beskæftigelsesråd til orientering. Efter indarbejdelse af Det Lokale Beskæftigelsesråds plan offentliggøres beskæftigelsesplanen primo 2015.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-05-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Brev fra beskæftigelsesministeren om udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2015

Punkt 9: Resultatrevision 2013

14/27298

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget behandlede udkast til Resultatrevision 2013 på sit møde 30. april 2013. Udkastet er efterfølgende behandlet i Det Lokale Beskæftigelsesråd 8. maj 2013 med henblik på rådets udtalelse til resultatrevisionen. Endelig er udkastet fremsendt til Beskæftigelsesregion Midtjylland med henblik på drøftelse med beskæftigelsesregionen.

Beskæftigelsesregion Midtjylland har udarbejdet en skriftlig tilbagemelding, hvor der kvitteres for en fin indsats i 2013. Særligt bemærker beskæftigelsesregionen at langtidsledigheden er faldet markant, at antallet af unge på offentlig forsørgelse er faldet og at samarbejdet med virksomhederne i Viborg er fint, både mål på samarbejdsgrad og på antallet af stillingsopslag på Jobnet.dk.

Det Lokale Beskæftigelsesråd tager Resultatrevision 2013 til efterretning, og glæder sig over den positive udvikling i Viborg Kommune på beskæftigelsesområdet.

På denne baggrund har der derfor ikke været anledning til at foretage yderligere rettelser eller tilføjelser til udkastet til Resultatrevision 2013. Resultatrevisionen indstilles derfor til behandling i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på endelig godkendelse i Byrådet og efterfølgende offentliggørelse. Dette skal ske senest 30. juni 2014

Hovedkonklusionerne i Resultatrevision 2013 er:

Generelt er der i løbet af 2013 et lille fald i antallet af unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse. Faldet er sket i alle de større ydelsesgrupper blandt unge (A-dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge og førtidspension). Især for de unge kontanthjælpsmodtagere er dette positivt, idet den generelle udvikling i antallet af kontanthjælpsmodtagere udviser den modsatte tendens, nemlig en lille stigning.

- Antallet af nye førtidspensioner er steget i 2013. Dette inkluderer dog et "overløb" af førtidspensionsbevillinger fra den tidligere lovgivning ind i de første måneder af 2013 – måles i 2013 alene på førtidspension givet efter den nye lovgivning viser tal hentet gennem Ankestyrelsens databank et fald i nytilkendelser af førtidspension på mere end 75 % fra 2012 til 2013.
- Antallet af langtidsledige er i perioden december 2011 til december 2013 faldet med 32 %, således at der i december 2013 var 472 langtidsledige i Viborg Kommune. 3 ting er særligt bemærkelsesværdigt i forhold til faldet i langtidsledigheden:
 - Faldet er udelukkende sket 2013 – der var stagnation i 2012.
 - Faldet er på hele 56,1 % for A-dagpengemodtagere
 - Der er i 2013 en stigning på 100 % i antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere. Medvirkende til dette er dels at ikke-arbejdsmarkedsparate bliver jobklare via kommunens beskæftigelsesindsats, dels at langtidsledige dagpengemodtagere mister dagpengeretten og i stedet indgår i gruppen af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere
- 4 ud af 10 virksomheder i Viborg Kommune samarbejder med beskæftigessystemet om løntilskud, virksomhedspraktik eller andre virksomhedsplacerede beskæftigelsesindsatser. Dertil kommer, at samarbejdet om f.eks. stillingsannoncer på Jobnet.dk er styrket kraftigt.
- Samlet set kan 2013 betragtes som et tilfredsstillende år for Jobcenter Viborg, vurderet ud fra Resultatrevision 2013. Lyspunktet er især det kraftige fald i langtidsledigheden, som er i overensstemmelse med både ministerens udmeldte mål, og med kommunens egne mål.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd foreslår, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Byrådet,

at Resultatrevision 2013 godkendes.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-05-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Byrådet,

at Resultatrevision 2013 godkendes.

Bilag

Resultatrevision 2013

Beskæftigelsesregion Midtjyllands kommentarer til Resultatrevision 2013

Punkt 10: Nye tilbud i beskæftigelsesindsatsen og flere tilbud til kontanthjælpsmodtagere

14/32426

Sagsfremstilling

Nye tilbud i beskæftigelsesindsatsen og flere tilbud til kontanthjælpsmodtagere (Orienteringssag)

I jobcenterets betjening af ledige og sygemeldte holdes et skarpt fokus på den hurtigst mulige vej tilbage i arbejde og dermed selvforsørgelse, men der er også en anerkendelse af, at mange borgere har brug for en eller anden form for hjælp eller støtte fra jobcenterets side.

Foruden hvad det omgivende samfund og borgerens netværk bidrager med, råder jobcenteret over en vifte af tilbud, som borgeren efter nærmere aftale kan deltage i.

Tilbudsviften indeholder

- ”De specialiserede tilbud”, som retter sig i mod meget specifikke udfordringer. F.eks. stressrelaterede udfordringer, angst og fobi, komplekse bevægeapparatsudfordringer m.v., der alle har til formål at afhjælpe konkrete udfordringer, som hindrer borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet.
- ”Basistilbud”, hvis primære sigte er – med et minimalt ressourceforbrug – at understøtte borgerens motivation i en periode, hvor borgeren ikke er i stand til at profitere af et mere specialiseret og målrettet tilbud.

Tilbudsviften er et resultat af den såkaldte ”retænkning” i 2009, hvor det daværende Beskæftigelsesudvalg vedtog en række principper for lovgivningens lokale udmøntning (Bilag 1).

Af et af principperne fremgår, at alle borgere – ledige såvel som sygemeldte - som hovedregel skal være i et tilbud.

Dette princip havde blandt andet baggrund i den daværende refusionsmodel, hvorefter kommunerne kunne hjemtage en højere refusion på forsørgelsesydelsen, hvis borgerne deltog i et tilbud, end hvis de ikke gjorde. En anden begrundelse var en politisk opfattelse af, at det er bedre for borgerne at deltage i relevante tilbud end at være overladt til sig selv.

Principperne fra 2009 ligger fortsat til grund for jobcenterets indsats, men en omlægning af refusionsreglerne pr. 1. januar 2011 gjorde det mindre attraktivt for kommunerne at benytte andre aktiveringsredskaber end ordinær uddannelse, virksomhedspraktik og løntilskud, og med en række initiativer til sikring af budgetoverholdelse blev der i 2011 reelt gjort op med princippet om at alle som hovedregel skulle være i et tilbud.

Således besluttede Beskæftigelsesudvalget i maj 2011

- *”at nedlægge al ”vejledning og opkvalificering” for kontanthjælpsmodtagere, dog undtagen den nødvendige erhvervs- og funktionsafklaring af sygemeldte kontanthjælpsmodtagere, hvor der er tvivl om arbejdsevnen”* og i stedet at erstatte det af intensive kontaktforløb.

Hermed mistede kontanthjælpsafsnitter sin adgang til at henvise til det mest benyttede af tilbudsviftens ”basistilbud”, nemlig tilbuddet ”Motivation, Motion og Coaching”, som afvikledes i samarbejde med det lokale motionscenter Sports Club.

Beslutningen var alene begrundet i økonomiske forhold, mens en faglig vurdering ud fra konkrete erfaringer var, at også kontanthjælpsmodtagere profiterede af tilbuddet som en vej til mere motivation, fysisk og psykisk overskud og dermed reelt bedre forudsætninger for at vende tilbage i arbejde.

Af samme årsag har kontanthjælpsafsnittet efterlyst alternative tilbud med fokus på motivation, motion og coaching.

Med henblik på igen at kunne stille et tilbud til rådighed for kontanthjælpsafsnittet, har forvaltningen foretaget en række justeringer på tilbudssiden, og det har samlet set været muligt at opnå en bredere tilbudsvifte med en større kapacitet indenfor den budgetterede ramme.

Følgende elementer er indgået i omlægningen:

- omprioriteringer på baggrund af hidtidigt forbrug i tilbudsviften
- bedre udnyttelse af tilbuddene ved at tænke tilbud til sygedagpengemodtagere og ledige/kontanthjælpsmodtagere under ét
- inddragelse af ekstra ressourcer tilført området ved beslutning om en fremrykket, relevant indsats i sygedagpengesagsbehandlingen (byråds sag nr. 10,18. december 2013)
- samling af tilbud, som tidligere havde forskellige leverandører samt et nyt tilbud vedrørende ovennævnte fremrykkede sygedagpengeindsats hos én leverandør, hvorved der alt andet lige er opnået lavere priser.

På baggrund af den beskrevne proces er der pr. 1. april indgået aftale med Sports Club / Dit Studie ApS om leverance af nedenstående tilbud til benyttelse efter intern fordeling imellem sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet (og evt. forsikrede ledige). Et ”basistilbud” med et relativt stort volumen og 2 relativt smalle, specialiserede tilbud med et beskedent volumen og endeligt det særlige tilbud om fysioterapeutisk screening vedrørende den fremrykkede sygedagpengeindsats.

På baggrund af den beskrevne proces er der pr. 1. april indgået aftale med Sports Club / Dit Studie ApS om leverance af nedenstående tilbud

1. Sports Club Basis

Motion, motivation, fysisk træning – større fysisk og psykisk overskud til ledige og sygemeldte.

Budgetteret antal helårspersoner: 110 (60 pladser til sygedagpengeområdet og 50 til kontanthjælp)

2. Sports Club med Fys

Erhvervsrettet træningsbaseret fysioterapeutisk indsats for ledige og sygemeldte med særlige udfordringer.

Budgetteret antal helårspersoner: 35 (25 pladser til sygedagpengeområdet og 10 til kontanthjælp)

3. Sports Club, Ned i Vægt

Erhvervsrettet vejledning og opkvalificering af borgere, som i invaliderende grad lider af overvægt

Budgetteret antal helårspersoner: 10 (4 pladser til sygedagpengeområdet og 6 til kontanthjælp)

4. Fysioterapeutisk screening

Coachende og screenende samtale hos en fysioterapeut for sygedagpengemodtagere, som i deres første kontakt med jobcenteret oplyser at have fysiske/ bevægeapparatsmæssige udfordringer.

Forventet antal henvisninger: ca. 10 personer pr. uge (kun sygedagpengeområdet)

Hver med sin målgruppe og med mere eller mindre social- og sundhedsfaglig indsats har tilbuddene til formål at deltagerne opnår øget fysisk og psykisk velvære, overskud og motivation, viden om en sundere livsstil og generelt bedre forudsætninger for en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Tilbudsbeskrivelserne, som de fremgår af jobcenterets interne tilbudsvifte, vedlægges som Bilag 2.

Fordelingen imellem sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet beror på en intern fordeling, og vil kunne ændres efter behov og evt. ændrede prioriteringer. På samme måde vil benyttelsen af tilbuddene kunne udvides eller indskrænkes i det omfang, der kan kompenseres ved modsvarende ændringer i benyttelse af andre af tilbudsviftens tilbud, således at det samlede forbrug ikke overstiger budgettet.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-05-2014

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 til udvalgs sag, Principper for beskæftigelsesindsatsen.pdf

Punkt 11: Café Brændpunktet - status og perspektiv (orienterings sag)

14/22880

Sagsfremstilling

Byrådet har i budgetaftalen for 2012 og 2013 vedtaget, at der skal afprøves forskellige modeller for socialøkonomisk virksomhed. Derfor besluttede Byrådet den 21. november 2012 (sag nr. 18) at godkende, at der i den selvejende institution Borgerhuset Stationen etableres cafedrift, som en socialøkonomisk virksomhed. Den selvejende institution Stationen har til huse i en kommunalt ejet bygning. I forbindelse med opstart af Cafe Brændpunktet i januar 2013, bevilgede Byrådet et tilskud på 415.000 kr. til opgradering af maskiner, køkken-, og garderobefaciliteter i den kommunalt ejede bygning.

Ved socialøkonomisk virksomhed forstås en virksomhed, der:

- har en social eller almennyttig funktion, ofte beskæftigede, der har svært ved at opnå ordinær tilknytning til arbejdsmarkedet (fleksjobbere mv.)
- geninvesterer det økonomiske overskud,
- agerer på markedsvilkår, men typisk konkurrerer på andre betingelser end det øvrige marked,
- er organisatorisk uafhængig af den offentlige sektor.

Cafe Brændpunktet har været i drift i godt et år, og har gjort mange erfaringer med drift af den type virksomhed. Overordnet set har cafeen haft succes i forhold til publikum og omsætning. Der har været store udfordringer i forhold til: kompleks lovgivning, personalets manglende faglighed, sygefravær, fejl, spild og ikke-realistiske vurderinger af arbejdsevne og effektivitet. Kalkulationer i forhold til råvarer, spild, udbud og prispolitik, har vist sig ikke at kunne holde. Cafedriften udviser derfor et underskud på 817.000 kr. ved opgørelsen af regnskab 2013. Borgerhusdelen i Borgerhuset Stationen havde et mindreforbrug på 238.000 kr.

Underskuddet skal naturligvis "tilbagebetales". Der er forventning om, at det samlede resultat over en kortere årrække vil være i balance. Den selvejende institution Stationen er pålagt at afvikle sit merforbrug i henhold til gældende regler.

For god ordens skyld oplyses det, at Viborg kommune i 2013 har haft en mindreudgift på 750.000 kr. til fleksjobydelse, som følger af beskæftigelsen i Cafe Brændpunktet.

På baggrund af underskuddet er hele forretningskonceptet revurderet og omlagt, således, at der fra januar 2014 er:

- kortere åbningstid,
- færre løse ansatte,
- genforhandling af effektivitetsaftaler for fleksjobbere,
- reduktion og forenkling af vareudbud,
- prisstigninger på op til 25 % på leverancer,
- spild-reduktion på 15 %,
- flere eksterne leverancer.

Herudover er igangsat tiltag til forbedring af arbejdsmiljøet, så sygefraværet mindskes.

På den baggrund er der udarbejdet et nyt budget, der viser, at det er muligt, med stram styring, at drive cafeen i økonomisk balance. Foreløbig budgetopfølgning ultimo marts 2014 viser således et positivt resultat i forhold til det budgetterede.

Perspektiv

På længere sigt er det ønskeligt at udvikle en anden konstruktion for den fremtidige drift af den socialøkonomiske virksomhed, således at Borgerhuset Stationen, som en mindre kulturel institution, ikke belastes unødigt af cafedriften.

Forvaltningen kan pege på følgende mulige modeller:

- Den nuværende model, hvor cafedriften fortsat knyttes til den selvejende institution Stationen, med udarbejdelse af særskilt regnskab, betaling af husleje, forbrugsafgifter mv.
- En model, hvor en anden ekstern socialøkonomisk virksomhed får til opgave at drive flere cafeer, kantiner o. lign. på offentlige institutioner, herunder Cafe Brændpunktet
- En model, hvor cafeen bortforpagtes på traditionelle erhvervsmæssige vilkår.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd foreslår, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-05-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget,

at orienteringen tages til efterretning.

Punkt 12: Tildeling af midler til frivilligt socialt arbejde

12/2097

Sagsfremstilling

Sammenfatning

På baggrund af Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets fællesmøde med Frivillighedsrådet 2. april 2014 drøfter udvalget på sit møde i dag arbejdsgang for tildeling af midler til frivilligt socialt arbejde.

Baggrund

På sit møde 26. februar 2013 godkendte det daværende Socialudvalg ny og forenklet arbejdsgang for tildeling af midler til frivilligt socialt arbejde efter servicelovens § 18. Arbejdsgangen trådte i kraft 1. januar 2014.

Arbejdsgang

Den forenkledede arbejdsgang har til formål at:

- styrke Frivillighedsrådets inddragelse i den overordnede fordeling af midlerne
- sikre højere grad af dialog og konsensus mellem Frivillighedsrådet og forvaltningens faglige gruppe
- sikre muligheder for politiske prioriteringer i den frivillige sociale indsats

Hovedindholdet i arbejdsgangen er:

- tildeling af tilskud til pensionistforeninger og lignende fordeles administrativt og i overensstemmelse med tidligere principper, hvor disse foreninger tildeles 6.000 kr.
- tildeling af støtte op til 20.000 kr. kan ske på baggrund af Frivillighedsrådets og den faglige gruppes fælles beslutning
- Frivillighedsrådet kan altid ønske en ansøgning behandlet i det politiske fagudvalg
- alle ansøgninger om beløb over 20.000 kr. skal behandles i det politiske fagudvalg

En nærmere beskrivelse af arbejdsgangen fremgår af bilaget.

På baggrund af drøftelserne på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets fællesmøde med Frivillighedsrådet 2. april 2014 drøfter Social- og Arbejdsmarkedsudvalget på dagens udvalgmøde arbejdsgang for tildeling af midler til frivilligt socialt arbejde.

Midler til julehjælp

Det tidligere Socialudvalg har bevilget midler til julehjælp til trængte familier. I såvel 2011, 2012 og 2013 bevilgede Socialudvalget 40.000 kr. til Junior Chamber i Viborg, der i samarbejde med Mødrehjælpen, Kirkens Korshær og Viborg Menighedsplejes julehjælp har uddelt julepakker til trængte familier.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter tildeling af midler til frivilligt socialt arbejde.

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter tildeling af midler til julehjælp til trængte familier.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-05-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter tildeling af midler til frivilligt socialt arbejde. Fremadrettet tildeles der 4.000 kr. til de foreninger der er omfattet af begrænset krav om ansøgning.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at der ikke fremadrettet er en særskilt pulje til julehjælp. Der vil være mulighed for at støtte via de generelle retningslinjer for frivilligt socialt arbejde.

Bilag

Bilag til SAU-møde: Procedure for tildeling af § 18 midler

Bilag til SAU Godkendte pensionistforeninger 2014 pdf

Punkt 13: Tildeling af § 18 midler - 3. runde 2014

14/7117

Sagsfremstilling

Baggrund

Ifølge servicelovens § 18 skal Kommunalbestyrelses hvert år afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde. I Viborg Kommune fordeles midler til frivilligt socialt arbejde efter § 18, også kaldet frivillighedspuljen, af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, og dette sker med udgangspunkt i kriterierne for samarbejde med de frivillige sociale organisationer og foreninger i Viborg Kommune.

Der kan søges om støtte fra Frivillighedspuljen fire gange årligt, nemlig pr. 1. oktober, 1. januar, 1. april og 1. juli.

Frivillighedspuljen 2014

Det samlede beløb til rådighed til frivilligt socialt arbejde i 2014 fremgår af nedenstående tabel:

	Beløb i kroner
Til disposition 2014	2.896.000
Forbrug i tidligere runder 2014	- 2.871.604
+ PUF midler retur ” De frivilliges hus”	+ 250.000
-Frivillighedsrådet har bevilget i 3. runde 2014	-57.400
I alt tilbage 2014	216.996

Der er til 3. ansøgningsrunde 2014 med frist 1. april 2014, indkommet 20 ansøgninger.

Forvaltningens faglige gruppe med repræsentanter fra handicap-, psykiatri-, udsatte- og ældreområdet, og Frivillighedsrådet har vurderet ansøgningerne, og Frivillighedsrådet har derefter på møde d. 28. januar 2014 tildelt midler for kr. 57.400,-

Der er i den 3. runde 2014 ansøgt midler for over 20.000 i 8 tilfælde, som Social- og Arbejdsmarkedsudvalget herefter bedes tage stilling til. Bilag 1 viser oversigt over disse ansøgninger.

Der er uenighed mellem forvaltningens faglige gruppe og Frivillighedsrådet vedr. ansøgningerne 1,2,4,8.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget træffer beslutning om tildeling af § 18-midler.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-05-2014

§ 18 midler blev fordelt i forhold til revideret bilag, som vedlægges sagen som bilag.

Bilag

Ansøgerliste § 18 til SAU

Punkt 14: Ansøgning fra SINDs Pårørenderådgivning om ændret brug af midler

13/36295

Sagsfremstilling

Sammenfatning

SINDs Pårørenderådgivning har september 2013 modtaget midler til frivilligt socialt arbejde efter servicelovens § 18. Efterfølgende har SINDs Pårørenderådgivning indsendt ønske om ændret anvendelse af midlerne, så de fremover primært anvendes til aflønning af tovholder for projektet. Frivillighedsrådet er principielt imod, at § 18-midler anvendes til lønninger.

Baggrund

Det daværende Socialudvalg behandlede på sit møde 3. september 2013 ansøgninger om midler til frivilligt socialt arbejde (servicelovens § 18). I den forbindelse modtog SINDs Pårørenderådgivning 70.000 kr. Ifølge ansøgningen skal midlerne hovedsageligt anvendes til aflønning af en tovholder, pjecer og annoncering samt uddannelse af frivillige. Den oprindelige ansøgning og bevillingsbrevet fremgår af bilagene.

Ændret anvendelse af midlerne

SINDs Pårørenderådgivning ønsker at ændre anvendelsen af de bevilgede midler, så hovedparten fremover anvendes til aflønning af tovholderen, som varetager uddannelse af frivillige, kollegial supervision samt overordnet koordinering.

Frivillighedsrådets udtalelse

Formanden for Frivillighedsrådet henviser til Frivillighedsrådets principelle holdning, som er, at midler bevilget efter servicelovens § 18 ikke bør anvendes til lønninger. Både Frivillighedsrådets udtalelse og ansøgning om ændret anvendelse af midlerne fremgår af bilaget.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget beslutter om SINDs Pårørenderådgivning må anvende de bevilgede midler jf. fornyet ansøgning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-05-2014

Sagen blev udsat.

Bilag

Bilag Social- og Arbejdsmarkedsudvalget SINDs Pårørenderådgivning ny og oprindelig ansøgning

Punkt 15: Meddelelser og gensidig orientering, herunder meddelelser ved formanden, dels om afholdte møder m.m., siden sidste udvalgsmøde, dels om planlagte møder

13/102905

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-05-2014

Til efterretning.

Bilag

Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets kalender 2014

Punkt 16: Lukket: Ejendomssag

12/6555