

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2018-2021) d. 30-04-2019**

**Mødedato**           Tirsdag d. 30. april 2019 kl. 08:00

**Mødested**           JP GROUP

**Mødedeltagere**   Anders Bertel, Nikolai Norup, Michael Nøhr, Flemming  
Gundersen, Jakob Ekberg

## Indholdsfortegnelse

Introduktion til JP Group A/S.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019 (bevillingssag).....	4
Budgetlægning for 2020 og overslagsårene 2021-2023.....	7
Fastlæggelse af principper og serviceniveau som grundlag for udbud af borgerrettet kørsel.....	9
Jobcenterets anvendelse af virksomhedspraktik.....	12
Status på og kendskab til seniorførtidspension i Viborg Kommune.....	15
Ledelsesinformation til Beskæftigelsesudvalget. Kvartalsstatus 4. kvartal 2018.....	17
Afgørelser fra Ankestyrelsen på Arbejdsmarkedsområdet 2018 (orienteringssag).....	19
Kommunikationsplan for Beskæftigelsesplan 2019.....	21
Udkast til program for Beskæftigelsesudvalgets 12-12 seminar, 8.-9. maj 2019.....	23
Fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet den 23. maj 2019.....	25
Mødeplan 2019 for Beskæftigelsesudvalget.....	26
Meddelelser og gensidig orientering, herunder orientering ved formanden dels om afholdte møder r	27

# Punkt 1: Introduktion til JP Group A/S

19/9479

## Resume

Dagens møde i Beskæftigelsesudvalget afholdes hos JP Group A/S, Hjulmagervej 2, Viborg. Der gives en introduktion til virksomheden og dens aktiviteter.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 30-04-2019

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Historik

Beskæftigelsesudvalget aftalte på sit 12-12 seminar den 14.-15. maj 2018 at besøge virksomheder i kommunen i forbindelse med de ordinære udvalgs møder.

### Inddragelse og høring

Intet.

### Beskrivelse

Dagens møde i Beskæftigelsesudvalget afholdes hos JP Group A/S, Hjulmagervej 2, Viborg.

JP Group A/S producerer og sælger reservedele og tilbehør til biler. Aktiviteterne er baseret i Viborg, men der arbejdes med kunder i hele verden - i alt mere end 90 lande. Virksomheden beskæftiger ca. 100 medarbejdere.

På dagens møde gives en introduktion til virksomheden og dens forretningsområder.

### Alternativer

Intet.

### Tidsperspektiv

Intet.

### Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

### Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

## **Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019 (bevillingssag)**

18/61144

### **Resume**

Alle udvalg udarbejder 3 gange årligt en budgetopfølgning hhv. 31. marts, 30. juni og 30. september. Udvalgenes opfølgninger samles efterfølgende i en fælles sag, der forelægges Økonomi- og Erhvervsudvalget og byrådet. I denne fælles sag kan det ses, om der forventes økonomisk balance for hele Viborg Kommunes regnskab.

I denne sag er det forventede regnskabsresultat for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder opgjort pr. 31. marts 2019 og sammenholdt med det oprindelige og det korrigerede budget.

### **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi og Personale foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet (via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

1. at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2019 godkendes.

Endvidere foreslår direktøren for Beskæftigelse, Økonomi og Personale, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget (ligeledes via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

2. at de omplaceringer mellem politikområder, der er anført i bilag 2, og som berører Beskæftigelsesudvalget godkendes.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 30-04-2019**

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet (via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

1. at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2019 godkendes.

Beskæftigelsesudvalget indstiller endvidere til Økonomi- og Erhvervsudvalget (ligeledes via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

2. at de omplaceringer mellem politikområder, der er anført i bilag 2, og som berører Beskæftigelsesudvalget godkendes.

### **Sagsfremstilling**

#### **Historik**

Intet.

#### **Inddragelse og høring**

Intet.

#### **Beskrivelse**

I den efterfølgende tabel 1 er det forventede regnskabsresultat for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder opgjort pr. 31. marts 2019 og sammenholdt med både det oprindelige og det korrigerede budget.

I sagsfremstillingen er alene redegjort for de væsentligste forventede afvigelser i forhold til udvalgets korrigerede budget, der er det aktuelle budget, som udvalget kan disponere inden for.

Det korrigerede budget er det oprindelige budget korrigeret for eventuelle omplaceringer og tillægsbevillinger - herunder overførsler af uforbrugte budgetbeløb fra 2018.

Der gøres opmærksom på, at selv om regnskab 2018 og de foreslåede overførsler af budgetbeløb fra 2018 til 2019 først behandles af byrådet den 24. april 2019, er de forventede overførsler i talmaterialet medtaget som en del af det korrigerede budget pr. 31. marts 2019.

De overførsler, der er indregnet i det korrigerede budget i budgetopfølgningen, er således de overførsler, der er foreslået af direktionen. Måtte der ske ændringer hertil i løbet af den politiske behandling, vil som udgangspunkt både budgettet og det forventede forbrug i opfølgningen skulle justeres i forhold hertil – hvorimod de forventede afvigelser må forudsættes at være uforandret.

Mio. kr. (minus = indtægter)	Budget		Forventet regnskab	Forventet afvigelse	
	Oprindeligt	Korrigeret	31. marts	I forhold til oprindeligt budget (kol 1)	I forhold korr.budget (kol. 2)
	1	2	3	4	5
Drift					
Serviceudgifter					
Beskæftigelsestilbud	14,6	21,2	16,6	2,0	-4,6
Serviceudgifter i alt	14,6	21,2	16,6	2,0	-4,6
Overførselsudgifter					
Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet	1.469,8	1.467,4	1.463,1	-6,8	-4,4
Overførselsudgifter i alt	1.469,8	1.467,4	1.463,1	-6,8	-4,4
Drift i alt	1.484,4	1.488,7	1.479,7	-4,7	-9,0
Anlæg					
Anlæg, skattefinansieret	0,0	0,9	0,9	0,9	0,0
Anlæg i alt	0,0	0,9	0,9	0,9	0,0
Drift og anlæg i alt	1.484,4	1.489,6	1.480,6	-3,8	-9,0

Tabel 1

## KONKLUSION

Der forventes mindredgifter på udvalgets politikområder, mens budgettet på udvalgets ene anlægsprojekt forventes brugt i 2019.

Forventningerne til antallet af helårspersoner på de forskellige ydelser er behæftet med en vis usikkerhed på dette tidlige tidspunkt af året, men udviklingen følges løbende nøje.

Herunder er de enkelte hovedområder kort kommenteret. En mere detaljeret redegørelse for afvigelser kan ses i vedlagte bilag nr. 1.

## SERVICEUDGIFTER

Der er en mindredgift på centrale områder på 3,0 mio. kr., som primært vedrører udgifter til produktionsskoler og overskud fra 2018, der også primært vedrører udgifter til produktionsskoler. Netto er der en mindredgift på decentrale områder på 1,6 mio. kr., som dækker over mer- og mindredgifter på flere forskellige tilbud.

Der gøres opmærksom på, at den samlede budgetopfølgning for Viborg Kommune viser en forventet overskridelse af statens serviceramme i 2019.

#### OVERFØRSELSUDGIFTER

På nuværende tidspunkt forventes ydelserne, set under et, stort set at balancere med budgettet. Mindreudgiften på 4,4 mio. kr. vedrører primært en netto mindreudgift på driftsudgifterne.

#### ANLÆG

En tvist om en vandskade har trukket færdiggørelsen af ombygningen af Klostermarken 16 til STU Viborg i langdrag, men projektet forventes færdiggjort i 2019.

Økonomi- og Erhvervsudvalget besluttede på mødet den 14. juni 2017 ([sag nr. 4](#)), at udvalgene i forbindelse med hver af de kvartalsvise budgetopfølgninger udarbejder oversigt over det forventede tidsforløb for de største anlægsprojekter. Da materialet vedr. tidsplanerne er udarbejdet både til brug for budgetopfølgningen i 2019 og budgetlægningen i 2020-2023 er der medtaget alle projekter med basisbudgetter i 2020-2023 samt de største projekter med beløb i 2019 (over 2 mio. kr. efter overførsler). Beskæftigelsesudvalget har kun det ene anlægsprojekt vedrørende ombygning af Klostermarken 16 og der er derfor ingen oversigt over forventet tidsforløb.

#### BESKÆFTIGELSESTILSKUD

Den endelige efterregulering af beskæftigelsestilskuddet for 2018 og midtvejsreguleringen for 2019 er endnu ikke udmeldt fra Ministeriet.

Seneste KL skøn er fra september 2018, hvor efterreguleringen for 2018 er beregnet til negativ 15,6 mio. kr. og midtvejsreguleringen for 2019 til negativ 6,6 mio. kr.

I alt en negativ regulering på 22,2 mio. kr.

På politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet forventes en mindreudgift på 0,5 mio. kr. til forsikrede ledige i forhold til det korrigerede budget.

#### OMPLACERINGER

Af væsentlige omplaceringer mellem politikområder kan nævnes følgende fra puljen til politiske prioriteringer:

- Fortsættelse af fastholdelsesindsats 0,9 mio. kr.
- Fortsættelse af praktikpladsgaranti 0,25 mio. kr.
- Øge unges mulighed for UU-vejledersamtale 0,333 mio. kr. i 2019, fra 2020 og frem 0,8 mio. kr.

### **Alternativer**

Intet.

### **Tidsperspektiv**

Intet.

### **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

### **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

### **Bilag**

Detaljeret forklaring på afvigelser

Omplaceringer mellem politikområder

## Punkt 3: Budgetlægning for 2020 og overslagsårene 2021-2023

19/4663

### Resume

Forslaget til drifts- og anlægsbudget for budget 2020-23 er under udarbejdelse. Det drøftes, hvilke ændringer, der foreløbigt indgår i budgetforslaget, i form af eventuelle økonomiske udfordringer og nye driftsønsker på driftsbudgettet og eventuelle nye anlægsønsker. Herunder drøftes det, hvordan sådanne ændringer kan finansieres.

### Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi og Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at det drøftes, hvilke eventuelle udfordringer, driftsønsker og tilhørende finansieringsforslag, der indgår i det foreløbige forslag til driftsbudget, og

2. at det drøftes, hvilke eventuelle nye anlægsønsker og tilhørende finansieringsforslag, der indgår i det foreløbige forslag til anlægsbudget.

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 30-04-2019

Beskæftigelsesudvalget drøftede,

1. hvilke eventuelle udfordringer, driftsønsker og tilhørende finansieringsforslag, der indgår i det foreløbige forslag til driftsbudget, og

2. hvilke eventuelle nye anlægsønsker og tilhørende finansieringsforslag, der indgår i det foreløbige forslag til anlægsbudget.

### Sagsfremstilling

#### Historik

Økonomi- og Erhvervsudvalget vedtog på mødet den 23. januar 2019 ([sag nr. 1](#)) spilleregler, procesplan og principper for årets budgetlægning. Beskæftigelsesudvalget drøftede senest budgetlægningen på mødet den 26. marts 2019.

#### Inddragelse og høring

Den 20. maj 2019 holdes fælles budgetorienteringsmøde for Ældrerådet, Handicaprådet, Integrationsrådet og Udsatterrådet.

#### Beskrivelse

Budgethæfte

Der anvendes i budgetlægningen et budgethæfte, som giver et samlet overblik over udvalgets budgetforslag. Heri beskrives de økonomiske udfordringer, de nye drifts- og anlægsønsker samt forslag til finansiering af disse. Budgethæftet udbygges i løbet af budgetlægningen med nye oplysninger, så det til sidst indeholder det endelige budgetforslag. Budgethæftet kan ses som bilag nr. 1.

Forslag til driftsbudget

Forslaget til driftsbudget bygger videre på det eksisterende budget for 2019-22, som byrådet vedtog i oktober 2018. Budgetforslaget er nu korrigeret for pris- og lønudviklingen og tillægsbevillinger siden budgetvedtagelsen. Dertil kommer de ændringer, som udvalget beslutter. Ændringerne kan opdeles i tre hovedelementer: økonomiske udfordringer, nye driftsønsker og forslag til finansiering af disse.

Med de spilleregler, som Økonomi- og Erhvervsudvalget har vedtaget, skal udvalget selv finansiere både udfordringer og driftsønsker. Tabellen nedenfor viser, om der er balance i det foreløbige forslag til driftsbudget.

Budgetbalance (i 1.000 kr.)

	2019	2020	2021	2022	Henvisning til budgethæfte (bilag nr. 1)
Udfordringer	0	0	0	0	Afsnit 4.1

Driftsønsker	0	0	0	0	Afsnit 4.2
Finansiering	0	0	0	0	Afsnit 4.3
I alt	0	0	0	0	-

Tabellen ovenfor viser, at der ingen udfordringer og driftsønsker er. Der er dog i afsnit 4.1 i budgethæftet peget på udfordringer, hvor de økonomiske konsekvenser endnu ikke er beregnet.

#### Forslag til anlægsbudget

Der gøres status på, hvilke eventuelle nye anlægsinvesteringer, der skal indgå som anlægsønsker i budgetlægningen, og hvordan finansieringen kan ske.

Der er ingen nye anlægsønsker på Beskæftigelsesudvalgets område.

Nye anlægsønsker skal efter spillereglerne for budgetlægningen finansieres inden for det eksisterende anlægsbasisbudget, som udgør budgetrammen, eller ved at udskyde projekter til 2024. Projekter kan ikke fremrykkes til 2019 for at finde finansiering, idet den statslige ramme også er under pres i 2019. Udvalgets anlægsbasisbudget, som udgør udvalgets ramme, er vist i budgethæftet (afsnit 6.1). Anlægsbasisbudgettet indeholder tekniske ændringer, som Forvaltningen har indarbejdet, primært pga. tidsmæssig fremrykning eller forsinkelse af anlægsprojekter.

Anlægsønsker beskrives som idéoplæg frem mod byrådets budgetseminar og godkendes senest af udvalget i juni 2019.

### Alternativer

Intet.

### Tidsperspektiv

Udvalgets endelige budgetforslag behandles på udvalgmødet den 4. juni 2019. Når budgetforslaget er færdiggjort, vil det efterfølgende indgå i det basisbudget, som udgør grundlaget for byrådets budgetforhandlinger efter sommerferien.

### Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

### Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

### Bilag

Budgethæfte

## **Punkt 4: Fastlæggelse af principper og serviceniveau som grundlag for udbud af borgerrettet kørsel**

18/59730

### **Resume**

De nuværende kontrakter vedrørende skolebus-, special- og ældre kørsel udløber med udgangen af juli 2020. I sagen lægges der op til beslutning i Økonomi- og Erhvervsudvalget vedrørende grundlæggende principper i de kommende kontrakter samt det serviceniveau, der skal være gældende.

### **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget,

1. at følgende serviceniveau skal være grundlag for udbud af og gennemførelse af borgerrettet kørsel pr. 1. august 2020, jf. beskrivelsen i bilag nr. 3:

- Det nuværende serviceniveau på maksimalt 60 minutters køretid fastholdes.
- De nuværende krav til køretøjernes alder og udstyr fastholdes. Den løbende dialog med brugerne af køretøjerne om disses brugsniveau med henblik på evt. kontrol og håndhævelse skærpes.
- Serviceniveau for Anden kørsel vedrørende afhentning af borgerne præciseres, så borgere, chauffører og ansatte er bekendt med, om der forventes kantsten-til-kantsten, hånd-til-hånd (udenfor) eller følge-ind. Dette vil betyde bedre planlægning af tidsforbrug i forbindelse med afhentning og ankomst. Det er Viborg Kommunes bestillere, der fastlægger serviceniveauet.
- Anden kørsel kan i særlige tilfælde efter beslutning fra Viborg Kommunes side omplaceres til anden leverandør.
- Der indføres for Anden kørsel ekstra betaling på 100% for solokørsler bestilt af Viborg Kommune.
- I de nye kontrakter indskrives, at afbud til Anden kørsel indtil kl. 10 skal være vognmanden i hænde senest hverdagen forinden kl. 16. Øvrige kørsler kan afbestilles med 2 timers varsel fra bestilt afhentningstidspunkt. Dette alene af betydning for fakturering.
- Der stilles krav om, at alle relevante chauffører, der håndterer Anden kørsel, gennemgår kortere kurser tilrettelagt af Viborg Kommune vedr. demens, autisme, hjerneskade og konflikthåndtering.
- I de nye kontrakter for specialkørsel (Anden kørsel vedrørende børn og unge) indskrives, at ændringer af borgerens normale kørsel kan ske med et varsel på løbende uge plus en uge. Nye borgere med behov for kørsel søges håndteret fra dag til dag, alternativt i en kortere periode af anden leverandør.
- Der kan efter en konkret og individuel vurdering fra Viborg Kommunes side gives mulighed at bestille Anden kørsel med faste chauffører og faste afløser.
- Handicap-, social- og beskæftigelsesområdet (undtaget STU) er som udgangspunkt fortsat ikke en del af kontrakterne for borgerrettet kørsel.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 30-04-2019**

Beskæftigelsesudvalget indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget,

1. at følgende serviceniveau skal være grundlag for udbud af og gennemførelse af borgerrettet kørsel pr. 1. august 2020, jf. beskrivelsen i bilag nr. 3:

- Det nuværende serviceniveau på maksimalt 60 minutters køretid fastholdes.
- De nuværende krav til køretøjernes alder og udstyr fastholdes. Den løbende dialog med brugerne af køretøjerne om disses brugsniveau med henblik på evt. kontrol og håndhævelse skærpes.
- Serviceniveau for Anden kørsel vedrørende afhentning af borgerne præciseres, så borgere, chauffører og ansatte er bekendt med, om der forventes kantsten-til-kantsten, hånd-til-hånd (udenfor) eller følge-ind. Dette vil betyde bedre planlægning af tidsforbrug i forbindelse med afhentning og ankomst. Det er Viborg Kommunes bestillere, der fastlægger serviceniveauet.
- Anden kørsel kan i særlige tilfælde efter beslutning fra Viborg Kommunes side omplaceres til anden leverandør.
- Der indføres for Anden kørsel ekstra betaling på 100% for solokørsler bestilt af Viborg Kommune.
- I de nye kontrakter indskrives, at afbud til Anden kørsel indtil kl. 10 skal være vognmanden i hænde senest hverdagen forinden kl. 16. Øvrige kørsler kan afbestilles med 2 timers varsel fra bestilt afhentningstidspunkt. Dette alene af betydning for fakturering.

- Der stilles krav om, at alle relevante chauffører, der håndterer Anden kørsel, gennemgår kortere kurser tilrettelagt af Viborg Kommune vedr. demens, autisme, hjerneskade og konflikthåndtering.
- I de nye kontrakter for specialkørsel (Anden kørsel vedrørende børn og unge) indskrives, at ændringer af borgerens normale kørsel kan ske med et varsel på løbende uge plus en uge. Nye borgere med behov for kørsel søges håndteret fra dag til dag, alternativt i en kortere periode af anden leverandør.
- Der kan efter en konkret og individuel vurdering fra Viborg Kommunes side gives mulighed at bestille Anden kørsel med faste chauffører og faste afløsere.
- Handicap-, social- og beskæftigelsesområdet (undtaget STU) er som udgangspunkt fortsat ikke er en del af kontrakterne for borgerrettet kørsel.

## Sagsfremstilling

### Historik

Byrådet besluttede på mødet den 21. november 2018 (lukket sag nr. 33), at den borgerrettede kørsel sendes i udbud til ikrafttræden pr. 1. august 2020.

### Inddragelse og høring

Der har været afholdt en række fokusgruppemøder med kommunale nøglemedarbejdere på institutioner, der benytter kørsel.

Endvidere har der været afholdt dialogmøder med de nuværende leverandører og brancheorganisationen Dansk Person Transport. På et åbent dialogmøde den 22. januar 2019 var alle vognmænd inviteret til at møde op og komme med input til det kommende udbud. Referat fra dette møde kan ses i bilag nr. 1.

Endelig har der den 28. februar 2019 været afholdt dialogmøde med Viborg Ældreråd og Handicaprådet og den 6. marts 2019 med STU's bestyrelse samt skole- og institutionsbestyrelser på Børn & Unges område. Opsamlinger fra disse møder fremgår af bilag nr. 2.

### Beskrivelse

Siden 2015 har Viborg Kommune håndteret den borgerrettede kørsel gennem tværgående kontrakter, der dækker såvel Skolebuskørsel som Anden kørsel på special- og ældreområdet. Kørslen er delt op i fem geografisk afgrænsede delaftaler, som i den nuværende kontraktperiode håndteres af to leverandører, Terndrup Taxa & Turistbusser og De Blaa Busser (nu Umøve).

Efter dialog med institutioner, vognmænd og borgere er det forvaltningens vurdering, at de grundlæggende principper for de nuværende kontrakter er hensigtsmæssige. I løbet af kontraktperioden har visse uklarheder og uhensigtsmæssigheder imidlertid vist sig, og der søges med denne sag politisk afklaring om centrale forhold vedrørende principper og serviceniveau.

I bilag nr. 3 kan ses en gennemgang af de forhold, som vedrører det borgerrettede serviceniveau for de kommende kontrakter. Økonomi- og Erhvervsudvalget træffer endelig beslutning om det fremtidige serviceniveau på baggrund af indstilling fra Børne- og Ungdomsudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt Ældre- og Aktivitetsudvalget.

Herudover vil Økonomi- og Erhvervsudvalget skulle tage stilling til nogle grundlæggende principper vedrørende det kommende udbud. Disse fremgår af bilag nr. 4, som af udbudsjuridiske årsager forbliver lukket efter Økonomi- og Erhvervsudvalgets behandling af sagen.

Med udgangspunkt i den politiske beslutning vil forvaltningen færdiggøre udbudsmaterialet.

### Alternativer

Intet.

### Tidsperspektiv

Det samlede udbudsmateriale vil blive forelagt Økonomi- og Erhvervsudvalget til godkendelse den 2. oktober 2019 med henblik på afgørelse af udbuddet i Økonomi- og Erhvervsudvalget i januar 2020.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Fordelingen af udgifter til kørsel i 2018 fremgår af nedenstående tabel.

Område	Udgifter (1.000 kr.)
Lukket skolebus	10.833
Anden kørsel	23.512
- Heraf Børn & Unge	17.170
- Heraf Social, Sundhed & Omsorg	4.406
- Heraf STU	1.936
I alt	34.345

Note: Hertil kommer mellemkommunal kørsel for ca. 1 mio. kr.

De foreslåede udgiftsdrivende præciseringer vurderes at modsvares af en generelt lavere pris, idet kørslen standardiseres og noget af usikkerheden set fra vognmændenes side mindskes.

Såfremt serviceniveauet i forhold til maksimal køretid mindskes til f.eks. 45 minutter, må der forudses merudgifter i størrelsesordenen 5 mio. kr. alene til skolebuskørsel.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

Bilag nr. 4 forbliver af udbudsjuridiske årsager lukket efter Økonomi- og Erhvervsudvalgets behandling af sagen.

## **Bilag**

Opsamling på dialogmøder med råd og bestyrelser

Opsamling på dialogmøde med vognmænd

Oplæg til politisk drøftelse af serviceniveau vedr. udbud af borgerrettet kørsel fra 2020

## **Punkt 5: Jobcenterets anvendelse af virksomhedspraktik**

19/13919

### **Resume**

Beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges som udgangspunkt som en arbejdspladsbaseret indsats – typisk i form af virksomhedspraktik - med den nødvendige social- og beskæftigelsesfaglige støtte. Jobcenterets anvendelse af ordningen bliver af og til kritiseret, hvilket blandt andet sker på baggrund af en manglende viden om de forskellige formål med og brugen af ordningen.

Formålet med brugen af virksomhedspraktik afhænger af den ledige eller sygemeldte borgers forudsætninger og behov, men ses – blandt andet på baggrund af nyere forskning - som det mest effektive redskab til at hjælpe borgeren tilbage i arbejde.

### **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at Beskæftigelsesudvalget drøfter anvendelsen af virksomhedspraktik samt muligheder for at understøtte og udbrede kendskabet til ordningen og dens formål.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 30-04-2019**

Beskæftigelsesudvalget drøftede anvendelsen af virksomhedspraktik samt muligheder for at understøtte og udbrede kendskabet til ordningen og dens formål.

Beskæftigelsesudvalget bemærkede vigtigheden af, at virksomhedspraktik har et konkret formål samt muligheden for ordinære timer drøftes konkret med de pågældende virksomheder.

### **Sagsfremstilling**

#### **Historik**

I sit møde den 29. januar 2019 ([sag nr. 2](#)) fastsatte Beskæftigelsesudvalget i forbindelse med beskæftigelsesplan 2019 beskæftigelsespolitiske værdier og principper for indsatsen. Heri findes grundlaget for jobcenterets tilrettelæggelse af indsatsen. Således også anvendelsen af virksomhedspraktik

I virksomhedsstrategien for 2019, som Beskæftigelsesudvalget behandlede på samme møde ([sag nr. 4](#)) er der blandt andet fastsat mål for at øge andelen af ledige/sygemeldte i virksomhedspraktik eller i løntilskud.

#### **Inddragelse og høring**

Intet.

#### **Beskrivelse**

Beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges ud fra evidensbaseret viden om, hvad der virker, og her peger den nyeste forskning entydigt på arbejdspladsbaseret indsats som det mest effektfulde redskab om end det ikke i alle tilfælde kan stå alene. Imidlertid har anvendelsen af virksomhedspraktik også sine kritikere.

Således møder jobcentret regelmæssigt både borgere og samarbejdspartnere, der betragter virksomhedspraktik, som en ordning, der alene giver virksomhederne gratis arbejdskraft i en periode.

På baggrund af denne udbredte misforståelse har jobcentret fokus på at informere om formålet med og effekterne af ordningen - både i dialogen med borgere, virksomheder, samarbejdspartnere mfl. samt i oplysningsmaterialer og på hjemmesiden.

Ifølge lovgivningen kan virksomhedspraktik tilbydes til personer, som kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud. Tilbuddet kan gives på, en offentlig eller privat virksomhed.

Lovgivningen formulerer om formålet med en virksomhedspraktik, at tilbuddet gives med henblik på at afdække eller optræne personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt at afklare beskæftigelsesmål.

I forslag til forenkling af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) præciseres hensigten med tilbuddet yderligere, idet det fremgår, at tilbuddet skal bringe personen tættere på (sit) jobmål (for unge under 30 år uddannelsesmål), ved at personen deltager i konkrete arbejdsopgaver og indgår i kollegiale sammenhænge.

Endvidere fremgår det af lovforslaget om indgåelse af aftale om virksomhedspraktik, at det præcise formål med praktikken aftales mellem borgeren, virksomheden og jobcenteret, samt at det så vidt muligt aftales, at praktikken kombineres med eller efterfølges af timer, hvor personen ansættes ordinært eller gradvist vender tilbage som lønmodtager. Ordinære løntimer skal finde sted inden for en anden arbejdsfunktion, hvis de foregår sideløbende med praktikken.

Der er fastsat en varighedsbegrænsning på henholdsvis 4 uger for jobparate og 13 uger for øvrige ledige og sygemeldte. I visse tilfælde kan perioden på 13 uger for ikke jobparate borgere forlænges.

Reglerne understøtter, at der ikke opstår konkurrenceforvridning i forbindelse med virksomhedspraktik, ligesom de understøtter, at der ikke sker fortrængning af ordinært ansatte:

- Virksomhedspraktik har en begrænset varighed, jf. ovenfor.
- Der kan ikke gives virksomhedspraktik til en borger, som har mulighed for at få det pågældende job enten som løntilskudsjob eller på ordinære vilkår.
- Der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte i virksomheden og personer i virksomhedspraktik eller ansat med løntilskud
- Medarbejderrepræsentanter på praktikstedet inddrages ved vurdering af rimelighedskravet og ved praktikforlængelser.
- Det er ikke muligt at få virksomhedspraktik det sted, hvor man senest har været ansat.
- Kommunen skal underrette det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) om anvendelsen af virksomhedspraktik. Herunder skal kommunerne løbende sende RAR'erne oversigter (KLV-lister) over pladser i virksomhedspraktik. Hvis fx en faglig organisation har mistanke om, at der sker fortrængning af ordinært ansatte, er der mulighed for at tage sagen op i det regionale beskæftigelsesråd.
- Der er mulighed for at klage over et tilbud om virksomhedspraktik, hvis man mener, det ikke lever op til reglerne. Hvis kommunen fastholder sin afgørelse om tilbud, sendes klagen videre til Ankestyrelsen.

Ledige tæt på arbejdsmarkedet kommer i mindre omfang i virksomhedspraktik end øvrige grupper, men tilbydes denne ordning, hvis de har behov for at skifte branche, eller hvis de ikke gennem almindelig jobsøgning og jobformidling kommer i job.

Virksomhedspraktikker etableres som hovedregel af jobcenterets jobkonsulenter, der også godkender virksomhederne. Godkendelsen af virksomheden sker på baggrund af objektive kriterier (primært antallet af ordinært ansatte), mens anvendelsen af virksomheden som praktiksted baserer sig på lokalt kendskab til og erfaringer med virksomhederne, som jobkonsulenterne løbende registrerer i en fælles database.

Jobcenteret har indgået partnerskabsaftaler med et stort antal større og mindre virksomheder, hvoraf 78 som en del af aftalen har tilkendegivet, at de kan stille et fast antal praktikpladser til rådighed for jobcenteret. Herved skabes grundlag for et tæt og smidigt samarbejde, hvor parterne opnår en særlig fortrolighed, og hvor arbejdspladserne dels er mere villige til at give plads for udsatte målgrupper, dels typisk også udvikler en særlig rummelighed. Denne velvillighed er helt central for jobcenterets mulighed for også at kunne give en relevant arbejdspladsbaseret indsats for disse målgrupper.

I vedlagte bilag er der en oversigt over virksomhedspraktikker fordelt på målgrupper og på brancher i 2018 og samt effekt 3 mdr. efter afslutningen af praktikker i 1-3 kvartal af 2018.

Alternativer

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Ingen.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

### **Bilag**

Data om virksomhedspraktik 2018 i Viborg

# Punkt 6: Status på og kendskab til seniorførtidspension i Viborg Kommune

19/13601

## Resume

Beskæftigelsesministeren har sendt landets borgmestre et brev om den begrænsede brug af seniorførtidspensionsordningen med opfordring om at øge fokus på ordningen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet en analyse blandt kommuner om brugen af seniorførtidspension. STAR har på baggrund af analysen udarbejdet en række anbefalinger, der skal øge brugen af seniorførtidspension.

Viborg Kommune har siden 2016 givet tilsagn om seniorførtidspension i 8 sager. Det vurderes, at Jobcenter Viborg i relevant omfang har kendskab til og vejleder om seniorførtidspension. Forvaltningen vil fremover udbrede kendskabet til ordningen via fagforbundene og Viborg Kommunes hjemmeside.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 30-04-2019

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Historik

Intet.

### Inddragelse og høring

Intet.

## Beskrivelse

Beskæftigelsesministeren har den 12. marts 2019 sendt et brev om anvendelsen af seniorførtidspensionsordningen til landets borgmestre (bilag 1). I brevet opfordres kommunerne til at skærpe fokus på brugen af seniorførtidspension, herunder at kommunerne sikrer, at reglerne anvendes korrekt, og at de nedslidte seniorer, der henvender sig på jobcenteret, vejledes om muligheden for seniorførtidspension.

Seniorførtidspensionsordningen har haft pressemæssig bevågenhed, fordi der på landsplan er tilkendt færre seniorførtidspensioner end forventet, da ordningen blev indført. Det bemærkes, at der i øjeblikket pågår politiske drøftelser om vilkårene for nedslidte seniorer.

### Seniorførtidspensionsordningen

Seniorførtidspension er målrettet personer, som er nedslidte eller har væsentlige helbredsproblemer efter et langt arbejdsliv. For at opnå ret til seniorførtidspension skal borgeren maksimalt være 5 år fra folkepensionsalderen samt have en langvarig og aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det bemærkes, at kommunen som led i behandlingen af en ansøgning om seniorførtidspension ikke må iværksætte aktiviteter, der har til formål at udvikle borgerens arbejdsevne, fx afklaringsforløb eller ressourceforløb.

### Analyse af anvendelsen af seniorførtidspension

STAR har udarbejdet en analyse om kommunernes anvendelse af seniorførtidspensionsordningen (bilag 2). I analysen deltager 5 kommuner, som i høj grad har anvendt ordningen, og 12 kommuner som slet ikke eller i lav grad tilkender seniorførtidspension. På baggrund af analysen anbefaler STAR, at:

- kommunerne sikrer et godt kendskab til ordningen,
- kommunerne har sagsgange, der sikrer opmærksomhed på at finde borgere i målgruppen for ordningen,

- kommunerne sikrer, at alle relevante medarbejdere har adgang til kvalificeret sparring og regelmæssigt informeres om muligheden for at anvende ordningen.

#### Anvendelsen af seniorførtidspension i Viborg Kommune

Viborg Kommune har deltaget i STAR's analyse, fordi kommunen kun har givet tilsagn om seniorførtidspension i 6 sager. Tilsagnene er alle givet i 2016 og frem. Der har ikke i 2014 og 2015 været sager til behandling efter reglerne om seniorførtidspension. Siden STAR's analyse er der tildelt yderligere 2 seniorførtidspensioner. De i alt 8 tilkendelser af seniorførtidspension er alle sket på foranledning af Jobcenter Viborg. Der er således ikke borgere, som selv har henvendt sig til jobcentret vedrørende muligheden for seniorførtidspension. Der er ikke givet afslag i sager om seniorførtidspension.

Det vurderes, at Jobcenter Viborg på eget initiativ tager sager om seniorførtidspension op, når det er relevant. Medarbejderne i Jobcenter Viborg er bekendt med reglerne om seniorførtidspension, ligesom medarbejderne har adgang til kvalificeret sparring om ordningen.

#### Udbredelse af kendskab til seniorførtidspension

Forvaltningen vil som følge af beskæftigelsesministerens brev tage initiativ til at udbrede kendskabet til seniorførtidspensionsordningen via fagforbundene og Viborg Kommunes hjemmeside. Fagforbundene formodes at have kendskab til personer, som vil kunne drage nytte af ordningen. Fagforbundene kan således henvise borgere til Jobcenter Viborg, som kan vejlede borgeren om muligheden for seniorførtidspension.

### **Alternativer**

Intet.

### **Tidsperspektiv**

Intet.

### **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Såfremt seniorførtidspensionsordningen fremover anvendes i markant øget grad end tilfældet er i dag, vil det få betydning for kommunens overførselsudgifter til ordningen.

### **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

### **Bilag**

Brev til kommuner om seniorførtidspension

Afrapportering af kommunernes anvendelse af seniorførtidspension

## **Punkt 7: Ledelsesinformation til Beskæftigelsesudvalget. Kvartalsstatus 4. kvartal 2018.**

19/11873

### **Resume**

Udviklingen efter 4. kvartal 2018 i andelen af borgere på offentlig forsørgelse samt udviklingen inden for Beskæftigelsesudvalgets fokusområder fremgår af vedlagte bilag.

På mødet præsenteres Beskæftigelsesudvalget for udviklingen og status.

### **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi og Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at ledelsesinformationen med kvartalsstatus efter 4. kvartal 2018 tages til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 30-04-2019**

Beskæftigelsesudvalget tog ledelsesinformationen med kvartalsstatus efter 4. kvartal 2018 til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

#### **Historik**

Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet den 18. september 2018 ([Sag nr. 2](#)) modellen for ledelsesinformation og fik næste orientering om status den 27. november 2018 ([Sag nr. 1](#)).

### **Inddragelse og høring**

Intet

### **Beskrivelse**

Udviklingen i andelen på offentlig forsørgelse sammenholdt med landsplan og 5 udvalgte større byer fremgår af oversigten sammen med udviklingen inden for Beskæftigelsesudvalgets fokusområder.

Der er på kontanthjælp, ressourceforløb og sygedagpenge et fald i andelen på offentlig forsørgelse, mens der er en stigning i andelen på ledighedsydelse, jobafklaring, fleksjob og førtidspension.

I forhold til landsplan og de 5 udvalgte kommuner er udviklingen god i forhold til andelen af delvis raskmeldte, samarbejdsgraden med virksomheder samt andelen i virksomhedstilbud.

Udfordringen er fortsat den store andel sygemeldte og andel på permanent forsørgelse i Viborg.

### **Alternativer**

Intet

### **Tidsperspektiv**

Intet

### **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Udviklingen i antallet af fuldtidspersoner og varigheden på såvel midlertidig som permanent offentlig forsørgelse har en direkte afsmittende virkning på udgiftsniveauet.

### **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet

### **Bilag**

## Kvartalsoversigt 4. kvartal 2018

# Punkt 8: Afgørelser fra Ankestyrelsen på Arbejdsmarkedsområdet 2018 (orienteringssag)

19/13994

## Resume

Viborg Kommune modtager halv- og helårige ankestatistikker fra Ankestyrelsen med en opgørelse over klager over kommunens afgørelser. I denne sag præsenteres Beskæftigelsesudvalget for status for 2018 på udvalgets område.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 30-04-2019

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Historik

Hvert år modtager Viborg Kommune halv- og helårige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. Vedlagt som bilag 1 ses ankestatistikken for 2018.

## Inddragelse og høring

Intet.

## Beskrivelse

Generelt ligger Viborg Kommunes arbejdsmarkedsområde på niveau med landets øvrige kommuner i forhold til andelen af sagerne hos Ankestyrelsen, der ender med, at Ankestyrelsen ændrer eller hjemviser sagerne (omgørelsesprocenten). Se ankestatistikken i bilag 1. En sag hjemvises når Ankestyrelsen ikke kan tage stilling til sagen og vurderer, at kommunen skal indsamle flere oplysninger og genbehandle sagen. En hjemvisning betyder derfor ikke, at kommunen nødvendigvis træffer en anden afgørelse.

Der er dog en afvigelse i forhold til lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). Her ligger Viborg Kommune over landsgennemsnittet i 2018 med en omgørelsesprocent på 44% mod 27% i landsgennemsnit. Det betyder konkret, at Viborg Kommunes afgørelser er ændret eller hjemvist af Ankestyrelsen i 7 ud af de 19 afgørelser i 2018.

De 7 sager handler om beregning af fleksløntilskud til borgere i fleksjob. Da disse 7 sager er fra 1. halvår 2018 blev de også behandlet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 30. oktober 2018 ([sag nr. 5](#)). Ankestyrelsen har hjemvist og ændret disse sager fordi borgerne har haft en bibeskæftigelse. Viborg Kommune har modregnet borgernes indtægt fra bibeskæftigelsen som løn.

Til det siger Ankestyrelsen, at Viborg Kommune kun kan modregne indtægten, hvis borgeren har udført et reelt stykke arbejde. Ellers vurderes det som formue og går udenfor modregningsreglerne. Ydelsesområdet er derfor begyndt at undersøge om borgeren reelt udfører et stykke arbejde, inden der træffes afgørelse om modregning i fleksløntilskuddet. Selvom det er mange sager, så har det haft en meget lille indflydelse på det udbetalte fleksløntilskud.

Der har på Beskæftigelsesudvalgets område været i alt 222 sager til afgørelse hos Ankestyrelsen. Se tabel 2 i bilag 2. Heraf har Ankestyrelsen stadfæstet 144 sager og dermed fastholdt Viborg Kommunes afgørelse. I 34 sager har Ankestyrelsen ændret Viborg Kommunes afgørelse på det foreliggende grundlag. 26 sager er blevet hjemvist til genbehandling og 18 sager er blevet afvist af Ankestyrelsen. Når en sag afvises kan det for eksempel være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen. Eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans.

I tabel 3 i bilag 2 ses fordelingen af ændrede/omgjorte afgørelse på de forskellige paragraffer. De omgjorte sager fordeler sig på mange forskellige paragraffer. Inden for sanktionsområdet (Sanktioner - §§ 35-44a – aktivloven) har der været ni omgjorte sager. I flere tilfælde er sagerne omgjort pga. procedurefejl. I fem tilfælde drejede det sig om, at der var henvist til den forkerte type sanktion i lovgivningen. Det er nu rettet, så der fremover henvises til rette sanktionstype.

## Refleksion og læring

Sagsbehandlerne bestræber sig altid på at belyse en sag meget grundigt. På nogle sagsområder kan kompleksiteten af lovgivningen dog betyde, at det i høj grad er et skøn, hvilke oplysninger, der skal indgå i afdækningen af en sag. Hvad der udgør en tilstrækkelig belysning af en sag er derfor også på nogle områder et resultat af prøvninger hos Ankestyrelsen, hvorefter Ankestyrelsens anvisninger indarbejdes i nye sager.

Der er stor opmærksomhed på afgørelserne fra Ankestyrelsen, og der arbejdes løbende med at mindske antallet af klager over kommunens afgørelser. Det sker blandt andet igennem en systematisk opsamling på sager med principiel og generel betydning for sagsbehandlingen. Det sker for eksempel ved, at afgørelserne fra Ankestyrelsen bliver delt i afdelingerne således, at der i de kommende afgørelser kan rettes ind efter Ankestyrelsens henvisninger.

## Alternativer

Intet.

## Tidsperspektiv

Intet.

## Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

## Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

## Bilag

Ankestatistik Viborg 2018

Oversigt Beskæftigelse 2018

# Punkt 9: Kommunikationsplan for Beskæftigelsesplan 2019

19/16982

## Resume

I forlængelse af Beskæftigelsesudvalgets vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2019 er der udarbejdet en kommunikationsplan, der beskriver hvilke indsatser og budskaber, der skal kommunikeres ud til Beskæftigelsesudvalgets interessenter (samarbejdspartnere, virksomheder og borgere). Kommunikationsplanen er en plan for 2019, der beskriver hvem, hvornår og hvordan, der skabes opmærksomhed omkring de forskellige indsatser i Beskæftigelsesplanen.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi og Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at kommunikationsplanen for Beskæftigelsesplan 2019 tages til efterretning.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 30-04-2019

Beskæftigelsesudvalget tog kommunikationsplanen for Beskæftigelsesplan 2019 til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Historik

Beskæftigelsesudvalget vedtog på møde den 29. januar 2019 Beskæftigelsesplan 2019. Forinden vedtagelsen har udvalget drøftet dels hvordan udvalget selv kan bidrage med at understøtte indsatsen på beskæftigelsesområdet, og dels hvordan gode historier og succeser kan formidles kontinuerligt.

Beskæftigelsesplanen blev godkendt af Viborg Byråd den 27. februar 2019, og blev kort efter lanceret på de sociale medier via Viborg Kommunes LinkedIn profil. Det skete i form af en video hvor Beskæftigelsesudvalgets formand Anders Bertel kort præsenterede hovedlinjerne i Beskæftigelsesplan 2019.

Lanceringen af Beskæftigelsesplanen var første punkt i kommunikationsplanen. Videoen er sammen med Beskæftigelsesplanen lagt på hjemmesiden og kan ses på [viborg.dk/job&ledighed](http://viborg.dk/job&ledighed).

På fire uger har 4.988 set opslaget uden at se videoen til ende, og 3.075 har set hele videoen. Hjemmesiden er besøgt 119 gange.

## Inddragelse og høring

Kommunikationsplanen og dens indsatser er udarbejdet med inddragelse af ledelsen i arbejdsmarkedsområdet, og udvalgsformand Anders Bertel var inddraget i forbindelse med videooptagelse, omtalt ovenfor. Hele udvalget var inddraget forud for videooptagelsen.

## Beskrivelse

Beskæftigelsesplanen for 2019 vidner om, at beskæftigelsesindsatsen er omfattende og mange borgere og virksomheder er i berøring med området i større eller mindre grad i løbet af et år. Den store berøringsflade understreger, at beskæftigelsesindsatsen rører ved vigtige livsområder af almen interesse og betydning.

Formålet med kommunikationsplanen er derfor at sikre struktur og sammenhæng i den måde kommunikationen omkring beskæftigelsesindsatsen varetages på af udvalget og af forvaltningen.

Kommunikationen skal overordnet set bidrage til at skabe synlighed, interesse og forståelse for de indsatser og fokusområder, der året igennem arbejdes med både i Beskæftigelsesudvalget og i forvaltningen. Kommunikationsplanen er en plan for 2019 og fremhæver, hvilke indsatser der skal skabes en formidling omkring, hvornår og af hvem samt hvilke medier, der skal anvendes.

Nedenfor ses oversigt over kommunikationsplanens nyhedsformidling med foreløbig tidsplan for de historier forvaltningen har peget på, skal præsenteres i 2019. Nyhederne er planlagt så de dækker de fokusområder Beskæftigelsesudvalget har valgt. Kommunikationsplanen vedlægges som bilag.

Periode	Emne	Formål/Vinkel	Talsperson	Ansvarlig	Gennemført
---------	------	---------------	------------	-----------	------------

Jan	Praktiserende læger	Styrket samarbejde	Sofie Steensgaard	Charlotte Burvil	?
Feb	Beskæftigelsesplan 2019	Samarbejde med virksomheder	Anders Bertel	Charlotte Burvil	?
Mar	God historie	Autist fastansat i IT virksomhed		Sofie Steensgaard	?
Apr	Jobcenter nyhedsbrev	Til partnerskabsvirksomheder, nyheder og gode historier, lovstof.	Charlotte Burvil	Virksomheds-service	
Maj	Virksomhedsarrangement	Større rummelighed og et synligt socialt ansvar. Fælles samfundsopgave.	BSU	Jeppe Eg Nielsen	
Jun	God historie	Kvinder fra ikke-vestlige lande i arbejde	Integrationsambassadør	Sofie Steensgaard	
Aug	Kursus for lokale virksomheder	Samarbejde privat-offentligt skal være nemt.	afventer	Janni Retoft	
Sep	PIFT samarbejde	Støtte til psykisk sårbare unge. Eksempler på forløb og effekt.	afventer	Sofie Steensgaard	
Sep	Jobcenter Nyhedsbrev	Til partnerskabsvirksomheder, nyheder og gode historier, lovstof.	Charlotte Burvil	Virksomhedsservice	
Okt	Praktiserende læger	Erfaringer fra besøgsrunde og efterfølgende samarbejde	afventer	Virksomhedsservice	
Nov	God historie	Fremdrift i fleksjob - stigning i antal arbejdstimer.	afventer	Betina Jakobsen	
Dec	Jobcenter Nyhedsbrev	Til partnerskabsvirksomheder, nyheder og gode historier, lovstof.	Charlotte Burvil	Virksomhedsservice	

## Alternativer

Intet.

## Tidsperspektiv

Intet.

## Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

## Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

# **Punkt 10: Udkast til program for Beskæftigelsesudvalgets 12-12 seminar, 8.-9. maj 2019**

19/8888

## **Resume**

Beskæftigelsesudvalget præsenteres for et udkast til programmet til 12-12 seminaret den 8.-9. maj 2019.

## **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi og Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget godkender programmet for 12-12 seminaret i 2019

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 30-04-2019**

Beskæftigelsesudvalget godkendte programmet for 12-12 seminaret i 2019.

## **Sagsfremstilling**

### **Historik**

Intet.

### **Inddragelse og høring**

Intet.

### **Beskrivelse**

I beskæftigelsesplanen for 2019 har Beskæftigelsesudvalget udpeget unge på offentlig forsørgelse som et af tre særlige fokusområder.

Beskæftigelsesudvalget har formuleret følgende for fokusområdet om unge:

- Indsatsen for unge skal tage udgangspunkt i et mål om varig selvforsørgelse
- Det prioriteres at arbejde på tværs af fagområder om bæredygtige løsninger, som forebygger, at unge gøres afhængige af offentlig forsørgelse og sociale tilbud

Et andet fokusområde i beskæftigelsesplanen for 2019 er sygedagpengeindsatsen, hvor udvalget har formuleret følgende mål:

- Sygedagpengemodtagere skal have en tidlig og hurtig indsats, således at langvarigt fravær fra arbejdsmarkedet forebygges. ”Sundhed fremfor sygdom”

For at understøtte arbejdet med disse fokusområder har Beskæftigelsesudvalget valgt unge på offentlig forsørgelse og sygedagpengemodtagere som temaerne for udvalgets seminar 8.-9. maj 2019.

Som en del af ungetemaet har udvalget ønsket en status på den forberedende grunduddannelse (FGU) og den kommunale ungeindsats (KUI).

Der foreligger nu et udkast til program (bilag 1).

### **Alternativer**

Intet.

### **Tidsperspektiv**

Beskæftigelsesudvalgets seminaret afvikles d. 8.-9. maj 2019.

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 4. juni 2019 vil udvalget behandle en opsamling på seminaret.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Udkast til program 12-12 seminar Beskæftigelsesudvalget 8.-9. maj 2019

# **Punkt 11: Fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet den 23. maj 2019**

19/13917

## **Resume**

Der er årligt fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet. Handicaprådet fremsender forslag til dagsorden til møderne, med henblik på en dialog.

## **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget til dagsorden for fællesmødet godkendes.

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 30-04-2019**

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslaget til dagsorden for fællesmødet.

## **Sagsfremstilling**

### **Historik**

Beskæftigelsesudvalget har besluttet at afholde et årligt fællesmøde med Handicaprådet. Handicaprådet har udarbejdet forslag til dagsordenspunkter til fællesmødet.

### Inddragelse og høring

Møderne er et element i den inddragelse, der sker af de forskellige råd inden for udvalgenes arbejdsområder.

### Beskrivelse

Handicaprådets forslag til dagsorden til mødet den 23. maj 2019 er vedlagt som bilag 1.

### Alternativer

Intet.

### Tidsperspektiv

Intet.

### Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

### Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

## **Bilag**

Dagsorden for fællesmødet den 23. maj 2019 med Handicaprådet

## **Punkt 12: Mødeplan 2019 for Beskæftigelsesudvalget**

18/42634

### **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 30-04-2019**

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

### **Sagsfremstilling**

#### **Historik**

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([sag nr. 6](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

#### **Inddragelse og høring**

Intet.

#### **Beskrivelse**

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

#### **Alternativer**

Intet.

#### **Tidsperspektiv**

Intet.

#### **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

#### **Juridiske og planmæssige forhold**

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

#### **Bilag**

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2019

## **Punkt 13: Meddelelser og gensidig orientering, herunder orientering ved formanden dels om afholdte møder m.m. siden sidste udvalgmøde, dels om planlagte møder**

18/61496

### **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 30-04-2019**

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget drøftede punkter til møde med LO den 13. juni 2019.

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.