

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 28-04-2025

**Mødedato** Mandag d. 28. april 2025 kl. 19:30

**Mødested** M5/rådhuset

**Mødedeltagere** Anders Bertel, Lise Bertelsen, Anders Jensen, Lars Mogensen, Stine Isaksen

## **Indholdsfortegnelse**

Politisk aftale om beskæftigelsesreform (orienteringssag).....	3
Temadrøftelse om beskæftigelsesreform.....	5
Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget.....	7
Meddelelser og gensidig orientering.....	8
Underskriftsark.....	9

# Punkt 1: Politisk aftale om beskæftigelsesreform (orienterings sag)

25/1997

## Resume

Regeringen varslede i sit regeringsgrundlag en beskæftigelsesreform. På den baggrund nedsatte regeringen en ekspertgruppe, som kom med sine anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats i juni 2024. Der er indgået en politisk aftale om beskæftigelsesreformen den 9. april 2025 mellem regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre. Med sagen gives udvalget en orientering om indholdet i aftalen om beskæftigelsesreformen.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at den politiske aftale om beskæftigelsesreformen drøftes og tages til efterretning.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28-04-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede den politiske aftale om beskæftigelsesreformen og tog denne til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Historik

Beskæftigelsesudvalget drøftede den 12. august 2024 ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalget den 12. august 2024](#)).

### Inddragelse og høring

Intet.

### Beskrivelse

Regeringen varslede i sit regeringsgrundlag en beskæftigelsesreform. På den baggrund nedsatte regeringen en ekspertgruppe, som kom med sine anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats i juni 2024. Der er indgået en politisk aftale om beskæftigelsesreformen den 9. april 2025 mellem regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre (bilag 1).

Beskæftigelsesreformen indeholder en stor regelforenkling, frisættelse og tillid, ligesom reformen medfører et større lokalpolitisk råderum end i dag. I aftalen om beskæftigelsesreformen tydeliggøres det endvidere, at hovedformålet med den aktive beskæftigelsesindsats består: At understøtte den lediges vej tættere på job og matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Herudover indebærer beskæftigelsesreformen også en markant besparelse på 2,6 mia. kr. på landsplan svarende til ca. 43 mio. kr. i Viborg Kommune, ligesom der med reformen vedtages en ny hovedlov for den aktive beskæftigelsesindsats.

Det følger af den politiske aftale, at der er følgende overordnede elementer i den politiske aftale om beskæftigelsesreformen:

- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring

Der henvises endvidere til en række faktaark (bilag 2), som Beskæftigelsesministeriet har offentliggjort i forbindelse den politiske aftale om beskæftigelsesreformen.

Forvaltningen vil gennemgå de centrale elementer i beskæftigelsesreformen i forbindelse med temadrøftelsen på nærværende møde.

## Alternativer

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Det følger af den politiske aftale, at aftalepartierne er enige om, at aftalens øgede frisættelse, forenkling og værdighed skal implementeres for både borgere, sagsbehandlere og virksomheder så tidligt som muligt, hvilket forudsætter en komprimeret lovgivningsproces.

Aftalen indfases derfor i to spor:

- Tidlige initiativer implementeres ved ændringslov med ikrafttrædelse henholdsvis 1. februar 2026, 1. juli 2026 samt 1. januar 2027 for de tiltag, der er forligsbelagt med forlig om førtidspension og fleksjob.
- Ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats og ændringslove med ikrafttrædelse 1. januar 2027 med alle resterende tiltag, herunder ny målgruppestruktur mv.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Beskæftigelsesreformen indebærer en besparelse på 2,6 mia. kr. på landsplan svarende til ca. 43 mio. kr. i Viborg Kommune.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Faktaark om reform af beskæftigelsesindsatsen

## Punkt 2: Temadrøftelse om beskæftigelsesreform

25/1997

### Resume

Regeringen varslede i sit regeringsgrundlag en beskæftigelsesreform. På den baggrund nedsatte regeringen en ekspertgruppe, som kom med sine anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats i juni 2024. Der er indgået en politisk aftale om beskæftigelsesreformen den 9. april 2025 mellem regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre. Beskæftigelsesudvalget afholder på mødet en temadrøftelse om beskæftigelsesreformen.

### Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at temadrøftelsen om beskæftigelsesreformen afvikles.

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28-04-2025

Beskæftigelsesudvalget afviklede temadrøftelsen om beskæftigelsesreformen.

Beskæftigelsesudvalget havde en temadrøftelse om beskæftigelsesreformen og bestilte en skitse til tids- og procesplan for implementeringen til udvalgsrådet i august måned.

### Sagsfremstilling

#### Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 24. februar 2025 et program for temadrøftelsen ([link til sag nr. 5 i Beskæftigelsesudvalget den 24. februar 2025](#)).

På udvalgsrådsmøde den 24. marts 2025 godkendte Beskæftigelsesudvalget, at temadrøftelsen afholdes den 28. april 2025, såfremt der er indgået en politisk aftale om beskæftigelsesreformen ([link til sag nr. 6 i Beskæftigelsesudvalget den 24. marts 2025](#)). Udvalget godkendte i den forbindelse også et revideret program for temadrøftelsen.

På nærværende møde orienteres Beskæftigelsesudvalget om indholdet i den politiske aftale om beskæftigelsesreformen.

#### Inddragelse og høring

Medarbejdere, ledere og øvrige interessenter, herunder virksomheder, råd og faglige organisationer inddrages i arbejdet omkring udmøntning af beskæftigelsesreformen.

#### Beskrivelse

Regeringen varslede i sit regeringsgrundlag en beskæftigelsesreform. På den baggrund nedsatte regeringen en ekspertgruppe, som kom med sine anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats i juni 2024. Der er indgået en politisk aftale om beskæftigelsesreformen den 9. april 2025 mellem regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre. Beskæftigelsesudvalget afholder på mødet en temadrøftelse om beskæftigelsesreformen.

Program for temadrøftelsen er følgende:

- 19.30-19.45: Rammesætning ved forvaltningen
- 19.45-20.15: Inspiration fra og dialog med Kommunernes Landsforening ved kontorchef Nicolas Johansen (online)
- 20.15-21.30: Politiske drøftelser og den videre proces

Programmet er af hensyn til den tidsmæssige ramme justeret i forhold til det tidligere godkendte program, således at udvalget får mere tid til de politiske drøftelser.

Beskæftigelsesudvalget vil blandt andet få mulighed for at drøfte følgende emner i relation til beskæftigelsesreformen: Økonomi, organisering, den aktive beskæftigelsesindsats, frisættelse og beskæftigelsesfaglighed.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## Punkt 3: Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

### Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28-04-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

### Sagsfremstilling

#### Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

#### Inddragelse og høring

Intet.

#### Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

#### Alternativer

Intet.

#### Tidsperspektiv

Intet.

#### Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

#### Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

#### Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

## **Punkt 4: Meddelelser og gensidig orientering**

21/43464

### **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 28-04-2025**

Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

Forvaltningen orienterede om, at Jobcenter Viborg deltog i KL's borgerundersøgelse i foråret 2024. KL gennemfører nu en ny borgerundersøgelse i foråret 2025, hvor vi igen deltager. I forbindelse tidligere undersøgelser har der været deltagelse af i alt 62 unikke kommuner.

Undersøgelsen gennemføres ultimo maj/primus juni og kommer omkring fem temaer, der vedrører borgernes oplevelse af deres forløb i jobcentret:

1. Mødet med jobcentret
2. Mål og aktiviteter i forløbet
3. Seneste samtale med sagsbehandler
4. Progression mod arbejde eller uddannelse
5. Borgerens samlede tilfredshed med sit forløb i jobcentret.

Derudover er der i lighed med undersøgelsen i 2024 mulighed for at tilføje op til tre lokale spørgsmål. I 2024 havde vi følgende lokale spørgsmål med i undersøgelsen:

1. I hvilken grad oplever du, at jobcentrets digitale redskaber er en hjælp til at komme i job eller uddannelse?
2. I hvilken grad oplever du, at jobcentret har inddraget dit netværk i dit forløb? (med netværk forstås både pårørende, frivillige foreninger og frivillige enkeltpersoner.)
3. I hvilken grad oplever du, at din deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud bringer dig tættere på job eller uddannelse? (med beskæftigelsesrettede tilbud forstås virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, jobsøgningskurser, coachende forløb og andre forløb henvist fra Jobcentret)

Forvaltningen foreslår at anvende de samme lokale spørgsmål i 2025 med henblik på at sikre sammenligneligheden på tværs af de to undersøgelser, hvilket Beskæftigelsesudvalget bekræftede på dagens møde.

### **Sagsfremstilling**

**Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.**

## **Punkt 5: Underskriftsark**

21/42841

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på "Godkend".