

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 18-09-2023

Mødedato Mandag d. 18. september 2023 kl. 18:30

Mødested M5/rådhuset

Mødedeltagere Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars Mogensen

Indholdsfortegnelse

Status på projekt 'Sammen om Fritidsjob' (orienteringssag).....	3
Status på følger af situationen i Ukraine.....	5
Sagsbehandlingsfrister for særlige ordninger på beskæftigelsesområdet.....	7
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 2. kvartal 2023.....	9
Program for temaseminar den 27.-29. september 2023.....	11
Reformkommissionen og Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats (orienteringssag).....	12
Status på udmøntning af mindre administration og øget digitalisering som følge af nytænkning af b	15
Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med de faglige organisationer den 23. oktober 2	17
Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Integrationsrådet den 23. oktober 2023.....	18
Mødeliste 2023 for Beskæftigelsesudvalget.....	19
Mødeliste 2024 for Beskæftigelsesudvalget.....	20
Meddelelser og gensidig orientering.....	21
Underskriftsark.....	22

Punkt 1: Status på projekt 'Sammen om Fritidsjob' (orienteringssag)

21/13958

Resume

Viborg Kommune deltager frem til 31. december 2024 i projekt "Sammen om Fritidsjob". Videnshuset Cabi varetager projektstyringen og indsatsen er støttet af Den A. P. Møllerske Støttefond med ca. 5,1 mio. kr. Målgruppen er unge mellem 13 og 17 år, som har behov for hjælp til at finde og fastholde et fritidsjob. Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på projektet. Afdelingsleder for Job og Unge og medarbejdere i projektet giver på mødet et oplæg om indsatsen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på projekt "Sammen om Fritidsjob" drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på projekt "Sammen om Fritidsjob" og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev i sit møde den 25. januar 2022 orienteret om projekt "Sammen om Fritidsjob" ([link til sag nr. 5 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 25. januar 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Siden 1. januar 2022 har Viborg Kommune deltaget i projekt "Sammen om Fritidsjob". Projektstyringen varetages af videnshuset Cabi, og indsatsen er støttet af Den A. P. Møllerske Støttefond med ca. 5,1 mio. kr. Støtten går primært til ansættelse af to projektmedarbejdere i en treårig projektperiode frem til udgangen af 2024.

Visionen er, at unge fra Viborg Kommune i alderen 13-17 år skal kunne få et fritidsjob, styrke deres livskompetencer og bryde med en eventuel negativ social arv. Derfor arbejder Viborg Kommune, Viborg Ungdomsskole, grundskolerne, Jobcenter Viborg, Cabi og virksomheder i Viborg Kommune fokuseret på indsatsen Sammen om fritidsjob. Forudsætningerne for at deltage er, at de unge er motiverede for at søge og varetage et fritidsjob samt at de har brug for hjælp til processen.

Der er en kobling mellem fritidsjobindsatsen og den tidlige forebyggende indsats for 13-18-årige. Dertil er der sammenhæng med andre indsatser på ungeområdet, f.eks. praksisfaglighed i grundskolen, erhvervsmentorindsatsen og den kommunale ungeindsats.

For at støtte de unge i processen frem mod et fritidsjob, er der blandt andet etableret WORKshop-forløb, hvor de unge bliver klædt på til at kunne søge og håndtere et fritidsjob. Forløbene tilpasses individuelt i forhold til de unges behov, og varer typisk 4-8 uger.

Udover WORKshoppen er der blandt andet etableret følgende indsatser i forbindelse med projektet:

- Udarbejdelse af informationsmateriale målrettet de unge, forældre og virksomheder.
- Samarbejde med lokale fritidsjobambassadører på skolerne i Viborg Kommune med henblik på at involvere fagprofessionelle, der har kendskab til og møder de unge dagligt.
- Inddragelse af forældre med fokus på, at den unge får støtte til at få og fastholde et fritidsjob.
- Kontakt til virksomheder med henblik på at skabe brancheåbninger og etablere fritidsjob.
- Samarbejde med ungdomsuddannelserne i forhold til at udbrede kendskabet til mulighederne for fritidsjob.

Ovenstående indsatser er med til at understøtte projektets måltal. Udvalgte måltal og status herpå fremgår af tabellen nedenfor:

Indsats	Måltal ved projektafslutning	Status august 2023
Antal unge, der gennemfører et forløb i WORKshoppen	350	204
Antal etablerede fritidsjob	280	108
Antal unge, der fastholder fritidsjob i minimum seks måneder	280	22*
Antal forældre med børn i målgruppen, der er introduceret til WORKshoppens tilbud	1.100	392
Antal virksomheder på tværs af brancher, der er vejledt i at skabe og håndtere fritidsjob	1.000	756

*Der er en forsinkelse på data vedrørende de unges fastholdelse i fritidsjob, hvorfor den seneste opgørelse er fra juni 2023.

For at imødekomme at der bliver etableret fritidsjob til de unge, er Viborg Kommunes Hoved-MED-udvalg blevet inddraget. Dette med henblik på at Viborg Kommune som arbejdsplads også bidrager til indsatsen, og i den forbindelse er der fastsat et mål om at etablere 60 fritidsjob i projektperioden. Der er på nuværende tidspunkt etableret 15 fritidsjob i Viborg Kommune.

Afdelingsleder i Job og Unge og medarbejdere i projektet deltager på mødet og giver oplæg om indsatsen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Status på følger af situationen i Ukraine

23/18673

Resume

Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på antallet af fordrevne borgere fra Ukraine samt beskæftigelsesrettede indsatser for målgruppen i Viborg Kommune.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på følger af situationen i Ukraine drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på følger af situationen i Ukraine og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest den 8. maj 2023 orienteret om status på følger af situationen i Ukraine ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 8. maj 2023](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Nedenfor ses en status på modtagelsen af fordrevne borgere fra Ukraine.

- Pr. 3. september 2023 var der på landsplan indgivet 43.060 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven, og Udlændingestyrelsen havde visiteret 37.870 borgere til kommunerne.
- Der var visiteret 1.127 borgere med opholdstilladelse til Viborg Kommune pr. 23. august 2023, heraf 388 børn. Kommunekvoten for visiteringer er på 1.000 borgere i Viborg Kommune ved 30.000 visiteringer på landsplan. For de næste 10.000 visiteringer på landsplan, er Viborg Kommunes kvote på 165 borgere.
- Det ses, at flere rejser ud af Danmark, hvorfor antallet af fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse justeret for udrejste er på 741 i Viborg Kommune. De udrejste tæller dog fortsat med på kommunens samlede kvote.
- Der er fire borgere med opholdstilladelse, som er midlertidigt indkvarteret i Viborg Kommune. Der er ikke længere behov for at have en øget kapacitet af midlertidige boliger til rådighed.
- Tal fra Jobindsats.dk viser, at 260 borgere i Viborg Kommune var registreret til at være kommet i beskæftigelse i juli 2023. Det svarer til, at 81 % af de 16-66-årige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet, er i job. På landsplan er samme andel på 75 %. I Viborg Kommune er størstedelen ansat indenfor landbrug, skovbrug og fiskeri, rejsebureauer/rengøring samt handel.
- Andelen af fordrevne borgere fra Ukraine på midlertidig offentlig forsørgelse i Viborg Kommune er på 31 %. På landsplan er andelen af fordrevne borgere fra Ukraine på midlertidig offentlig forsørgelse på 34 %.
- Opholdstilladelsen til borgere, der er fordrevet fra Ukraine, er tidsbegrænset til den 17. marts 2024. Der er mulighed for forlængelse til den 17. marts 2025, men Viborg Kommune afventer Udlændinge- og Integrationsministerens fastsættelse af regler herom. Viborg Kommune oplever, at borgere ofte henvender sig med spørgsmål til forlængelsesmuligheden.

Beskæftigelsesrettede indsatser i Viborg Kommune

Viborg Kommune arbejder løbende på beskæftigelsesrettede indsatser for målgruppen af fordrevne borgere fra Ukraine. Der er følgende nyt om de beskæftigelsesrettede indsatser:

- Jobcenteret har samarbejdet med Sprogcenter Viborg og Regionshospitalet Viborg om et opkvalificerende forløb. I december 2022 startede otte borgere med sundhedsfaglig baggrund i et forløb, hvor der i første omgang var undervisning i dansk med fokus på fagsprog. Herefter startede de den 1. februar 2023 i et 10-ugers forløb, som var en kombination af kurser (f.eks. i ergonomi, hospitalshygiejne og rengøring), praktik og undervisning i dansk. Ved afslutningen af forløbet er der fem, der har fået tilbudt ansættelse og en vikaransættelse. De resterende deltagere er på anden vis afklaret i forhold til deres situation og er ikke længere tilknyttet Jobcenter Viborg.
- Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) oplever i stigende grad, at der kommer ukrainske unge med begrænset dansk til skolen. FGU tilbyder i forvejen undervisning i dansk som andetsprog, men oplever et øget behov for undervisning i dansk på begynderniveau. For at imødekomme dette behov, tilbyder Sprogcenter Viborg over en forsøgsperiode på seks måneder danskundervisning på begynderniveau til elever på FGU.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 3: Sagsbehandlingsfrister for særlige ordninger på beskæftigelsesområdet

23/14419

Resume

Forvaltningen har gennemgået sagsbehandlingsfristerne på beskæftigelsesområdet. På baggrund heraf forelægges forslag til sagsbehandlingsfrister for løntilskud ved ansættelse af nyuddannede med handicap, opkvalificering i forbindelse med ansættelse af borgere med handicap, fortrinsadgang til ledige stillinger for borgere med handicap og retten til at fortsætte i eller få ansættelse i et seniorjob, hvis borger flytter til en ny kommune.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til sagsbehandlingsfrist på to uger for løntilskud ved ansættelse af nyuddannede med handicap, to uger for opkvalificering i forbindelse med ansættelse, en uge for fortrinsadgang til ledige stillinger for borgere med handicap og to måneder for retten til at fortsætte i eller få ansættelse i et seniorjob, hvis borger flytter til en ny kommune godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2023

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til sagsbehandlingsfrist på to uger for løntilskud ved ansættelse af nyuddannede med handicap, to uger for opkvalificering i forbindelse med ansættelse, en uge for fortrinsadgang til ledige stillinger for borgere med handicap og to måneder for retten til at fortsætte i eller få ansættelse i et seniorjob, hvis borger flytter til en ny kommune.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

#enmillionstemmer har rettet henvendelse til en række kommuner, herunder Viborg, vedrørende sagsbehandlingsfrister fastsat af kommunen. #enmillionstemmer angiver i deres henvendelse, at Viborg Kommune ikke har vedtaget og offentliggjort frister for alle relevante paragraffer indenfor beskæftigelsesområdet.

Kommunen har pligt til at fastsætte sagsbehandlingsfrister i sager, hvor der modtages en ansøgning fra en borger og ansøgningen munder ud i en afgørelse. På baggrund af henvendelsen er forvaltningen blevet opmærksom på, at der skal fastsættes og offentliggøres sagsbehandlingsfrister for følgende:

- Løntilskud ved ansættelse af nyuddannede med handicap
- Opkvalificering i forbindelse med ansættelse af borgere med handicap
- Fortrinsadgang til ledige stillinger i det offentlige for borgere med handicap
- Retten til at fortsætte i eller få ansættelse i et seniorjob, hvis borger flytter til en ny kommune

Forvaltningen foreslår, at sagsbehandlingsfristerne fastsættes som følger

Paragraf	Sagstype	Foreslået frist
Lov om kompensation til	Løntilskudsansættelse for nyuddannede med	2 uger

handicappede i erhverv § 15	handicap	
Lov om kompensation til handicappede i erhverv Kap. 5 a	Opkvalificering i forbindelse med ansættelse af borgere med handicap	2 uger
Lov om kompensation til handicappede i erhverv § 3	Fortrinsadgang til ledige stillinger i det offentlige for borgere med handicap	1 uge
Lov om seniorjob § 4, stk. 2	Retten til at fortsætte i eller få ansættelse i et seniorjob, hvis borger flytter til en ny kommune	2 måneder

Det er forvaltningens vurdering, at fristerne ikke vil medføre, at borgerne vil opleve en ændring af den nuværende sagsbehandlingstid.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 4: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 2. kvartal 2023

23/23921

Resume

Beskæftigelsesplan 2023 indeholder 15 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023. Med sagen gives Beskæftigelsesudvalget en status på målene pr. 2. kvartal 2023.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 2. kvartal 2023 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 2. kvartal 2023 og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog den 14. december 2022 Beskæftigelsesplan 2023 ([link til sag nr. 1 i byrådet den 14. december 2022](#)). På møde i Beskæftigelsesudvalget den 5. juni 2023 fik udvalget en status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 1. kvartal 2023 ([link til sag nr. 6 i Beskæftigelsesudvalget den 5. juni 2023](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesplan 2023 indeholder i alt 15 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023 (bilag 1 side 10). Målene skal nås inden udgangen af 2023.

Målene i beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de fokusområder, som er valgt i planen. Derudover følges andelen af borgere på midlertidig forsørgelse (eksempelvis A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge) og permanent forsørgelse (eksempelvis fleksjob og førtidspension).

Beskæftigelsesudvalget modtager hvert kvartal en status på målene i beskæftigelsesplanen. Der er altid forsinkelse i data (fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering), hvorfor status først gives nogle måneder efter, at en given periode er udløbet.

I bilag 2 gennemgås status på de enkelte mål i Beskæftigelsesplan 2023.

Data findes på [kommunens hjemmeside med data](#) under ”Beskæftigelse” og ”Kvartalsrapport”. Data kan også ses i bilag 3.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023

Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 2. kvartal 2023

Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 2. kvartal 2023 (data)

Punkt 5: Program for temaseminar den 27.-29. september 2023

23/10006

Resume

Beskæftigelsesudvalget afvikler temaseminar den 27.-29. september 2023 under overskriften Fremtidens Beskæftigelsesindsats. Temaseminaret foregår i København. I sagen præsenteres udvalget for programmet for temaseminaret.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi og Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at programmet for temaseminaret den 27.-29. september 2023 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede programmet for temaseminaret den 27.-29. september 2023 og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte på udvalgsmødet den 5. juni 2023 det foreløbige program for temaseminaret ([link til sag nr. 5 i Beskæftigelsesudvalget den 5. juni 2023](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget afvikler temaseminar den 27.-29. september 2023 under overskriften Fremtidens Beskæftigelsesindsats. Temaseminaret foregår i København.

Program for temaseminaret fremgår af bilag 1.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Program for temaseminar 27.-29. september 2023

Punkt 6: Reformkommissionen og Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats (orienteringssag)

23/17047

Resume

I juni 2023 udgav Reformkommissionen den sidste af i alt tre rapporter med anbefalinger til, hvordan beskæftigelsen løftes og den sociale ulighed mindskes. I sagen fremlægges centrale anbefalinger fra Reformkommissionen. Derudover præsenteres hovedindholdet i Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget forud for udvalgets temaseminar den 27.-29. september, hvor udvalget mødes med Reformkommissionens formand, professor Nina Smith og formand for ekspertgruppen, professor Claus Thustrup Kreiner.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats og Reformkommissionens anbefalinger tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2023

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats og Reformkommissionens anbefalinger til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Baggrund

Rammerne for Reformkommissionens arbejde har været fastsat i et kommissorium. Kommissoriet har haft tre hovedspor: Bedre uddannelser for alle, flere i job samt flere og bedre job. Reformkommissionen har nu fremsat tre rapporter med en lang række anbefalinger.

I sagen gennemgås publikationerne Nye Reformveje 2 og 3, da indholdet i disse har betydning for Beskæftigelsesudvalgets område.

Nye Reformveje 2

Nye Reformveje 2 handler om dagtilbud og folkeskoleområdet, ungdomsuddannelser samt kvalitet i alle uddannelser og tilbud. Reformkommissionen har fremsat 50 anbefalinger.

Udvalgte anbefalinger er:

- Mere praksisfaglighed i grundskolen
- En ny toårig ungdomsuddannelse – Højere Praktisk Eksamen (hpx)
- Omdannelse af 10. klasse, hvor 10. klasse flyttes ind på den nye hpx-uddannelse (specialklasser undtaget)
- Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) skal være en ret for unge, der ikke har bestået folkeskolens afgangseksamen
- Det faglige niveau på gymnasierne skal løftes.

Med til forslagene om en ny ungdomsuddannelse og omdannelse af 10. klasse hører også et forslag om at ændre på tilskudsmodellen til efterskolerne.

Nye Reformveje 3

Nye Reformveje 3 handler om udsatte unge og voksne på offentlig forsørgelse. Her fremlægger Reformkommissionen i alt 48 anbefalinger, der er inddelt i tre overskrifter:

- Kommuner spiller en hovedrolle.
- Staten skal understøtte omstillingen i kommunerne.
- En ny rolle for virksomheder, organisationer og civilsamfund.

Udvalgte anbefalinger er:

- Politisk ejerskab til en langsigtet strategi for partnerskaber med virksomheder og civilsamfund.
- Samordning af social- og beskæftigelsespolitikken.
- Borgerens perspektiv skal være omdrejningspunktet i mødet med systemet.
- Løntimer på arbejdsmarkedet for borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal være det fælles mål (og udløse jobpræmie til kommunerne).
- Målgruppen for den kommunale ungeindsats udvides til 30 år.
- Helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemstillinger.
- Mindre bureaukrati og mere frihed til individuelle indsatser til borgerne.
- Færre målgrupper i beskæftigessystemet.
- Afskaffelse af uddannelsespålægget og aktivitetstillægget til unge i kontanthjælpssystemet.
- Udfasning af revalideringsordningen samt afskaffelse af seniorjobordningen.
- Et nyt sygedagpengesystem og udfasning af jobafklaringsordningen.

Ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats

Regeringen har nedsat en ekspertgruppe, der skal komme med forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats.

Ekspertgruppen skal undersøge og komme med forslag til modeller for en reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på større frihed, forenkling og værdighed.

Under arbejdet skal ekspertgruppen i dialog med en lang række brugere og eksperter fra området, og der nedsættes en følgegruppe.

Ekspertgruppens opdrag er blandt andet at målrette og prioritere udgifterne til beskæftigelsesindsatsen, så den reduceres med 3 mia. kr. i 2030.

Ekspertgruppen vil også inddrage anbefalingerne fra Reformkommissionen.

Ekspertgruppen forventes at udsende sine anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats i juni 2024.

Forvaltningen har udarbejdet et oplæg, som uddyber indholdet i Reformkommissionens anbefalinger og rammerne for Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats (bilag 1).

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Reformkommissionen og Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Punkt 7: Status på udmøntning af mindre administration og øget digitalisering som følge af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

23/16379

Resume

Nytænkningen i sammenhæng med finansiering af tidlig pension og besparelserne på arbejdsmarkedsområdet i forbindelse med budgetforliget i Viborg kommune for 2023-26 er udmøntet og får fuld effekt i 2024. Ændringerne betyder, at færre borgere får mulighed for at deltage i vejledning- og opkvalificeringsforløb, og derfor investerer arbejdsmarkedsområdet i digitale løsninger for at afbøde denne reduktion. Desuden er interne procedurer forenklet og tidsforbruget på administration er reduceret.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på udmøntning af mindre administration og øget digitalisering som følge af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2023

Beskæftigelsesudvalget tog status på udmøntning af mindre administration og øget digitalisering som følge af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte den 23. januar 2023 forslaget til udmøntning af besparelserne. [Link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalget den 23. januar 2023.](#)

Inddragelse og høring

Medarbejdere og ledere har i forskellige arbejds- og udviklingsgrupper indgået i arbejdet med at udtænke nye procedurer, foreslå smartere arbejdsgange, vurdere og afprøve digitale løsninger. Dette med henblik på at reducere i personalets tidsforbrug på opgaverne, at gøre borgerne mere selvhjulpne og at tilbyde digitale løsninger i beskæftigelsesindsatsen, som erstatning for de nedlagte beskæftigelsestilbud.

Beskrivelse

Udmøntningen af nytænkningen og besparelserne består af tre dele: færre borgere i beskæftigelsestilbud, forenkling af interne procedurer og mindre administration samt øget digitalisering.

Færre borgere i beskæftigelsestilbud

Jobigen har omlagt tilbuddene og tilpasset personaleressourcerne i overensstemmelse med intentionerne i lovgivningen i sammenhæng med nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og tilsvarende er udbuddene hos eksterne aktører reduceret. Ledige og sygemeldte henvises i større omfang til ordinære uddannelsesforløb, til virksomhedsrettet indsats eller til særlige holdforløb. Dette i dialog med og med støtte fra jobcentermedarbejdere.

Forenkling af interne procedurer og mindre administration

Jobcenteret har gennemgået og omlagt flere arbejdsgange. Eksempelvis er følgende iværksat:

- Flere samtaler omlagt til videomøder fremfor fysiske møder.
- Møder med transporttid er i flere tilfælde omlagt til videomøder. Målet er, at 25 % af samtalerne er digitale ved udgangen af 2023. Inden for det første halvår er 10 % af samtalerne blevet digitale.
- Der er udviklet og lagt bestilling på robotter, der kan overtage gentagende, administrative arbejdsgange.
- Arbejdsgangene omkring rehabiliteringsmøderne er ændret, så der nu blandt andet laves kortere forløbsnotater fremfor længere rapporter. Tidsforbruget per notat er derved reduceret.
- De fysiske møder med introduktion til nye medarbejdere er omlagt til én fælles digital introduktion i form af en video på 15 minutter fremfor op mod to timers introduktion i forskellige afdelinger.

Øget digitalisering

Digitalisering skal først og fremmest sikre, at arbejdsmarkedsområdet kan hjælpe flere med færre ressourcer og arbejde smartere og mere effektivt. Det betyder, at digitale løsninger skal være let tilgængelige og give hjælp til selvhjælp for både borgere og virksomheder.

På arbejdsmarkedsområdet er der på den baggrund fastlagt principper for investeringer i og brug af digitale løsninger. Principperne er vedlagt som bilag 1.

Efter besparelserne er der færre forberedende og afklarende vejlednings- og opkvalificeringstilbud til rådighed. Derfor har arbejdsmarkedsområdet valgt at investere i en digital jobcenterløsning. Her tilbydes borgerne et forløb med forskellige læringsmoduler og værktøjer, der kan bruges til støtte for jobsøgningen. Indholdet i forløbene tilpasses den enkelte målgruppe af ledige og sygemeldte. Jobcentermedarbejdere vil følge op på de gennemførte moduler gennem løbende samtaler.

Systemet med tilpasning af indhold til de forskellige målgrupper forventes at blive taget i brug den 1. oktober 2023.

Det vil være muligt for virksomheder at blive koblet på systemet og ad den vej selv få adgang til kontakt med ledige i Viborg kommune. Dette gælder også aktivitetsparate ledige, der kun søger job på et mindre antal timer om ugen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Den 1. januar 2024 er nytænkningen og besparelserne udmøntet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Den fulde besparelse på 15.5 mio. kr. er hentet og indarbejdet i budgettet pr. 1. januar 2024.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Principper for digitalisering på arbejdsmarkedsområdet

Punkt 8: Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med de faglige organisationer den 23. oktober 2023

23/18661

Resume

Forvaltningen fremsætter på baggrund af input fra de faglige organisationer forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og de faglige organisationer den 23. oktober 2023.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og de faglige organisationer godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2023

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og de faglige organisationer.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

De faglige organisationer har dagsordenssat punkterne 2-4 i vedhæftede forslag til dagsorden.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har ét årligt fællesmøde med de faglige organisationer.

Forslag til dagsorden for fællesmødet den 23. oktober 2023 er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og de faglige organisationer den 23. oktober 2023

Punkt 9: Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Integrationsrådet den 23. oktober 2023

21/44980

Resume

På baggrund af input fra Integrationsrådet fremsætter forvaltningen forslag til dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Integrationsrådet den 23. oktober 2023.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Integrationsrådet den 23. oktober 2023 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2023

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Integrationsrådet den 23. oktober 2023.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Integrationsrådet har dagsordensat punkt 2-5 i det vedhæftede forslag til dagsorden.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har et årligt fællesmøde med Integrationsrådet.

Forslag til dagsorden for det kommende fællesmøde er vedhæftet som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets møde med Integrationsrådet den 23. oktober 2023

Punkt 10: Mødeliste 2023 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2023

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 11: Mødeliste 2024 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2023

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 12: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2023

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Forvaltningen orienterede om puljer siden sidst, herunder at der ansøges om pulje til digitalt udfordrede dagpengemodtagere, ligesom der er givet tilsagn om pulje til varslingsindsats i forbindelse med større afskedigelser på Grundfos.

I forbindelse med godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023 besluttede udvalget, at der skulle gennemføres en borgerundersøgelse af værdig sagsbehandling. Forvaltningen orienterede om, at KL netop har udmeldt, at der gennemføres et pilotprojekt med en tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet i 13 kommuner. Formålet er at få skabt en standardiseret metode til at måle borgertilfredsheden, der kan bruges som benchmark på tværs af kommunernes beskæftigelsesindsats senest fra 2024. Det aftales, at Viborg Kommune afventer den nationale undersøgelse fremfor at lave en lokal undersøgelse af værdig sagsbehandling.

Forvaltningen orienterede om, at der mellem Mercantec, Business Viborg og Jobcenter Viborg som en del af lærepladsgarantien er afholdt et inspirations- og dialogmøde for lokale virksomheder. Emnet var tiltrækning og fastholdelse af lærlinge/elever, og formålet var at give virksomhederne ny viden og en række redskaber i mødet med de unge under deres oplæringsforløb. Målet er at få flere til at gennemføre deres uddannelse og derved sikre den fremtidige arbejdskraft.

Der var omkring 120 deltagere fra 75 forskellige virksomheder. Virksomhederne efterspurgte hjælp til at blive klædt på til opgaven med lærlinge. Her kunne jobcenteret berette, at Mercantec, Business Viborg og jobcenteret nu udbyder et nyoprettet kursus for virksomhederne om lærlingeindsatsen og samarbejdet.

Samtidigt er man i gang med at planlægge et lærlingenetværk. Dette for at sikre elevernes sociale og faglige fællesskaber under oplæringsperioden ude på virksomhederne.

Forvaltningen orienterede om, at Haderslev Kommune har henvendt sig til forvaltningen da kommunens Ungeudvalg ønsker at besøge Viborg Kommune for at høre om projekt 'Sammen om Fritidsjob'.

Ungeudvalget i Haderslev Kommune skal på studietur, hvor de har fokus på ungetemaer. I den forbindelse ønsker de at besøge Viborg Kommune den 29. november 2023 for at få viden om vores erfaringer med 'Sammen om Fritidsjob'. Det aftales, at Beskæftigelsesudvalgets medlemmer inviteres med til mødet.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 13: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på "Godkend".