

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) d. 17-02-2022

Mødedato Torsdag d. 17. februar 2022 kl. 13:45

Mødested Skriftlig behandling

Mødedeltagere Stine Damborg, Mette Nielsen, Kurt Johansen, Lone Kastberg, Sofie Ringgaard Schøning

Indholdsfortegnelse

Bemandingssituationen på sundheds- og omsorgsområdet.....	3
Underskriftsark.....	5

Punkt 1: Bemandsituationen på sundheds- og omsorgsområdet

22/6138

Resume

Bemandsituationen i Social, Sundhed & Omsorg er i øjeblikket under pres som følge af et stort antal covid-relaterede sygdommeldinger. Der arbejdes på flere måder på at imødegå presset, herunder inddragelse af personale, som løser ikke-akutte opgaver. Disse løsninger forventes dog ikke at være tilstrækkelige, hvis presset fortsætter og derfor foreslås det, at der gives mulighed for en række midlertidige reduktioner i serviceniveauet, så de akutte opgaver kan prioriteres.

Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed & Omsorg indstiller til Social- og Sundhedsudvalget,

1. at forvaltningen bemyndiges til midlertidigt at reducere serviceniveauet på de beskrevne områder jævnfør dagsordenteksten, hvis der opstår behov herfor.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 17-02-2022

Social- og Sundhedsudvalget besluttede, at forvaltningen bemyndiges til midlertidigt at reducere serviceniveauet på de beskrevne områder jævnfør dagsordenteksten, hvis der opstår behov herfor.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Forvaltningen er i dialog med MED repræsentanter og de faglige organisationer om den aktuelle situation.

Beskrivelse

På omsorgs- og sundhedsområdet er der i øjeblikket et stort antal medarbejdere, som er fraværende pga. covid-smitte - pr. den 16. februar 2022 i alt 113 medarbejdere.

Udfordringerne rammer både plejecentre, hjemmepleje, Madservice, Aktivitet og Udvikling og Genoptræning. Medarbejdere og ledere udviser stor fleksibilitet, og områderne arbejder tæt sammen om at løse de mest akutte udfordringer på tværs. Men især hjemmeplejen er udfordret, da medarbejderne her typisk arbejder alene, hvorfor det kan være vanskeligere spontant at dække vagter og opgaver sammen med kolleger fra andre områder i løbet af arbejdsdagen.

Ud over den store indsats som medarbejdere og ledere udviser, reduceres der i en række aktiviteter, f.eks. møder og uddannelse, ligesom det kan være nødvendigt at udskyde nogle borgerrettede opgaver. Der foretages i hvert tilfælde en individuel vurdering af, om det er muligt at udskyde ydelsen.

Inden for Social, Sundhed & Omsorg arbejdes der aktuelt med at trække medarbejdere med sundhedsfaglig baggrund, som ikke arbejder med akutte opgaver, ind i arbejdet på sundheds- og omsorgsområdet. Det kan f.eks. være medarbejdere i administrative funktioner, og medarbejdere med ikke-akutte borgerrettede opgaver. Dette foregår på frivillig basis.

Der er indgået en aftale med FOA, som giver øget fleksibilitet i forhold til at trække på det personale, som allerede er ansat på sundheds- og omsorgsområdet.

Aktuelt er der indgået en fælleserklæring med de faglige organisationer, som gør det muligt at trække på personale fra andre dele af organisationen. Denne aftale udløber den 22. februar 2022. Forvaltningen er i dialog med de faglige organisationer om en ny aftale, der gør det muligt at sikre de nødvendige medarbejderressourcer.

Forvaltningen er desuden i dialog med tidligere podere og afskediget personale fra vaccinationssteder om kortere eller længerevarende ansættelse.

Flere borgere vil derfor i de kommende uger opleve, at der kommer nye og ukendte personer i hjemmet.

De medarbejdere, som træder ind i arbejdet på omsorgsområdet, kan ikke udfylde de samme opgaver, som det fastansatte personale løser. Omsorgsområdet vil sikre, at det faste personale løser de mest komplekse opgaver, mens vikarer og ufaglærte vil skulle løse opgaver af mere praktisk karakter.

Det kan dog blive nødvendigt at skride til yderligere prioritering af opgaver, hvilket betyder at nogle borgerrettede opgaver må udskydes og i nogle tilfælde helt aflyses. Der kan være tale om følgende opgaver og ydelser:

- Klippekortydelse, hvor borgerne ikke inddrages i løsning af opgaver, som de ellers ville skulle have hjælp til på anden måde – f.eks. indkøb
- Træning med DigiRehab
- Screeningstilbud til 67-årige og forebyggende hjemmebesøg
- Reduktion af hyppighed af rengøring
- Reduktion af valgmuligheder inden for madservice – færre retter på menuen
- Udvalgte genoptrænings- og vedligeholdende træningsopgaver efter en individuel faglig vurdering

Det forventes, at presset lige nu er på sit højeste, og at der ved udgangen af februar vil være en bedring af situationen, hvorefter serviceniveauet forhåbentligt kan vende tilbage til det normale.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Underskriftsark

21/42842

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på "Godkend".