

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) d. 07-04-2026

Mødedato Tirsdag d. 07. april 2026 kl. 12:00

Mødested Jobigen

Mødedeltagere Anders Bertel, Marie-Louise Høgh, Frederik Houmann Thuesen, Peter
Linde, Lise Bertelsen (Afbud)

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Introduktion til Jobigen (orienteringssag)..... | 3 |
| Orientering om årsregnskab 2025..... | 5 |
| Budget 2027-2030..... | 8 |
| Veteranindsatsen i Viborg Kommune..... | 11 |
| Sager hos Ankestyrelsen i 2025 på Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets område..... | 13 |
| Erhvervstopmøde 2026 - opfølgning..... | 15 |
| Mødeliste for 2026 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget..... | 17 |
| Meddelelser og gensidig orientering..... | 18 |
| Underskriftsark..... | 19 |

Punkt 1: Introduktion til Jobigen (orienterings sag)

26/6921

Resume

Afdelingsleder Betina Jakobsen giver på mødet en introduktion til Jobigen. Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget vil herefter få en rundvisning på Jobigen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at introduktion til Jobigen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 07-04-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tog introduktion til Jobigen til efterretning.

Forvaltningens oplæg er vedhæftet som bilag.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

På dette møde giver forvaltningen ved afdelingsleder Betina Jakobsen en overordnet introduktion til Jobigen i form af et oplæg. Oplægget vil blandt andet omhandle organisering, indsatser, herunder veteranindsatsen, tilbud og tilgang på Jobigen.

Herudover vil Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget få en rundvisning på Jobigen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Oplæg om Jobigen

Punkt 2: Orientering om årsregnskab 2025

25/9376

Resume

Forvaltningen har nu opgjort det endelige regnskabsresultat for 2025 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Inden behandlingen af årsregnskabet for 2025 i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 22. april 2026 orienteres fagudvalgene om regnskabsresultatet og forelægges forslag til overførsel af uforbrugte drifts- og anlægsbevillinger for det enkelte udvalgs ansvarsområder.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at regnskabsresultatet for 2025 tages til efterretning, og
2. at Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler de foreslåede overførsler af driftsbeløb fra 2025 til 2026 til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 07-04-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tog regnskabsresultatet for 2025 til efterretning.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler de foreslåede overførsler af driftsbeløb fra 2025 til 2026 til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Regnskabsresultat vedrørende serviceudgifter og overførselsudgifter

(1.000 kr.)

| Politikområde | Oprindeligt Budget 2025 | Korrigeret Budget 2025 | Regnskab 2025 | Afvigelse (minus = mindreudgift) |
|---------------------------------------|-------------------------|------------------------|---------------|----------------------------------|
| Serviceudgifter | | | | |
| Beskæftigelsestilbud | 31.000 | 29.557 | 28.667 | -889 |
| Overførselsudgifter | | | | |
| Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet | 1.956.312 | 1.881.223 | 1.862.242 | -18.981 |

De væsentligste afvigelser bag mindreforbruget på Beskæftigelsestilbud på 0,9 mio. kr. er mindreforbrug på STU Viborg på 1,0 mio. kr., løntilskud på 0,9 mio. kr., Ungdommens Uddannelsesvejledning på 0,5 mio. kr. og på veteranindsatsen på 0,4 mio. kr. I modsat retning trækker merforbrug på IGU på 1,6 mio. kr. og FGU på 0,5 mio. kr.

Mindreforbruget på Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet udgør 1% i forhold til det korrigerede budget. Forholdsmæssigt er der ingen større afvigelser på de forskellige ydelser og foranstaltninger. I forbindelse med budgetopfølgningen pr. 30. september blev budgettet reduceret med 70,2 mio. kr. således, at budgettet svarede til forventningerne i opfølgningen.

Samspil mellem overførselsudgifter og kommunens indtægtsside

| Samspil overførselsudgifter/indtægtsside | Mio. kr. |
|---|-----------|
| Midtvejsregulering juni 2025 – mindre indtægt | 49 |
| Overførselsudgifter i oprindeligt budget 2025 | 1.956 |
| Overførselsudgifter i regnskab 2025 | 1.862 -94 |
| Forbedring i forhold til opr. budget, når bloktilskud medregnes | -45 |

Overførsel af mindre-/merforbrug på serviceudgifterne fra 2025 til 2026

De politisk vedtagne principper for overførsel af driftsbudgetter mellem årene fremgår af principperne for økonomistyring og er senest justeret jf. [link til sag nr. 31 på Økonomi- og Erhvervsudvalgets møde den 10. december 2025](#).

Decentrale enheder

For de decentrale enheder (skoler, plejecentre, sociale institutioner, forvaltningsenheder mv.) overføres mindreforbrug op til 5% og merforbrug i forhold til det korrigerede budget altid. Der kan ske overførsel af mindreforbrug ud over de 5%. Hvis et merforbrug udgør mere end 3% skal der udarbejdes en handleplan for afvikling af merforbruget.

Centrale områder

Centrale områder er budgetbeløb, som ikke er videredelegeret til de decentrale enheder f.eks. myndighedsområder, vejvedligeholdelse, befordring på skoleområdet, kollektiv trafik, centrale IT-systemer osv.

Der har løbende været behov for at stramme op på overførselsadgangen på de centrale områder og senest i forbindelse med regnskabsår 2023 jf. [link til sag nr. 19 på Økonomi- og Erhvervsudvalgets møde den 3. oktober 2023](#).

Hovedreglen er, at et eventuelt merforbrug på centrale områder overføres til det følgende år, hvorimod mindreforbrug som udgangspunkt ikke overføres. Der kan i ganske særlige tilfælde være et behov for at få overført et mindreforbrug på et centralt område / undlade at overføre et merforbrug.

Det indstilles til Økonomi- og Erhvervsudvalget, at der på de enkelte politikområder under Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget overføres følgende driftsbudgetter fra 2025 til 2026:

1.000 kr.

| Politikområde | Afvigelse (- = mindreforbrug) | Decentrale enheder | | Centrale områder | | Puljer |
|---------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|----------------|------------------|----------------|--------|
| | | Overføres | Overføres ikke | Overføres | Overføres ikke | |
| Beskæftigelsestilbud | -889 | -1.724 | 0 | 0 | 835 | 0 |
| Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet | -18.981 | | 0 | 0 | -20.393 | 1.412 |
| I alt | -19.870 | -1.724 | 0 | 0 | -19.558 | 1.412 |

Specifikation af driftsoverførslerne fremgår af bilag 1.

Regnskabsresultat vedrørende anlæg

Udvalget har ingen anlægsprojekter.

Regnskabsbemærkninger

Som en del af årsregnskabet for 2025 indgår der for hvert politikområde regnskabsbemærkninger bestående af en oversigt over regnskabsresultatet suppleret med overordnede forklaringer.

Regnskabsbemærkningerne til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets politikområder fremgår af bilag 2.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

På mødet den 22. april 2026 bliver Viborg Kommunes årsregnskab for 2025 behandlet i Økonomi- og Erhvervsudvalget og efterfølgende i byrådet den 29. april 2026. Efter byrådets godkendelse sendes regnskabet til revisionen, og når den endelige revisionsberetning foreligger (senest 15. juni 2026), vil regnskabet inkl. revisionsberetning blive forelagt Økonomi- og Erhvervsudvalget og byrådet til endelig godkendelse.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Decentrale driftsoverførsler 2025 UBU

Regnskabsbemærkninger 2025 UBU

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 3: Budget 2027-2030

26/3265

Resume

På mødet drøftes forslag til drifts- og anlægsbudget for budget 2027-2030. Det drøftes om der er driftsbudgetudfordringer, investeringsforslag samt nye anlægsprojekter, der skal indgå i udvalgets budgetlægning.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at det drøftes, om der er driftsbudgetudfordringer, som skal indgå i udvalgets budgetforslag og finansieringen heraf,
2. at det drøftes, om der er forslag til investeringer samt nye, absolut nødvendige anlægsprojekter.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 07-04-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget bemærkede, at der ikke er driftsbudgetudfordringer, som skal indgå i udvalgets budgetforslag.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget bemærkede endvidere, at der ikke for nuværende er forslag til investeringer eller nye, absolut nødvendige anlægsprojekter.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Hvis udvalgets budgetforslag indeholder budgetmæssige omprioriteringer, sikres inddragelse af rette MED-udvalg og andre relevante parter i løbet af april-maj.

Beskrivelse

Økonomi- og Erhvervsudvalget vedtog på mødet den 18. marts budgetstrategi, proces og spilleregler for årets budgetlægning ([link til sag nr. 25 på Økonomi- og Erhvervsudvalgets møde 18. marts 2026](#)).

Budgetstrategi

Det økonomiske udgangspunkt for årets budgetlægning er, at der er behov for midler til genopretning af resultat før anlæg og afdrag (drift). Hertil kommer, at der fortsat er pres på enkelte områder, og der skal findes midler til gennemførelse af punkterne i konstitueringsaftalen. Dette gør, at budgetstrategien skal sigte efter og opfylde behovet for flerårige prioriteringer, der kan sikre balance gennem hele byrådsperioden. Der er behov for at skabe et råderum til prioritering mellem og indenfor serviceområderne.

Økonomi- og Erhvervsudvalget vedtog den 18. marts en ny budgetstrategi "Viborg-vejen 2027-2030". Viborg-vejen 2027-2030 indeholder 3 spor (rammereduktioner, kasseeftersyn og investeringer). Grundlaget for "Viborg-vejen 2027-2030" er byrådets konstitueringsaftale, en langsigtet strategi for hele byrådsperioden 2027-2030 samt forudsætningen om at digitalisering, effektivitet og øget produktivitet er en bærende del af organisationens kultur og redskab. Spor 3 om investeringer er uddybet nedenfor.

Driftsbudget og budgetudfordringer

Økonomi- og Erhvervsudvalget har på mødet den 18. februar godkendt principper for fastsættelse af budgetrammerne. Budgetrammer for udvalgets politikområder fremgår af bilag nr. 1.

Økonomi- og Erhvervsudvalget har besluttet, at udvalgene skal løse egne budgetudfordringer, medmindre budgetudfordringerne er udpeget af Økonomi- og Erhvervsudvalget som særlige budgetudfordringer, der indgår i byrådets videre budgetlægning.

Økonomi- og Erhvervsudvalget har samtidig besluttet, at der på nuværende tidspunkt ikke er områder, som skal udpeges som særlige budgetudfordringer.

Udvalgene kan undtagelsesvis fremsætte særlige budgetudfordringer til Økonomi- og Erhvervsudvalget, som vil afgøre i juni måned, om de skal indgå i byrådets videre budgetlægning eller tilbagesendes til udvalget, f.eks. dagtilbud og specialiserede socialområder.

Udvalget kan drøfte, om der er budgetudfordringer, som skal prioriteres og løses indenfor udvalgets budgetforslag.

Spor 3 Investeringer

Spor 3 i budgetstrategien "Viborg-vejen 2027-2030" er investeringer. Det kan vedrøre både drift- og anlægsområdet. Der skal være tale om investeringer, hvor der er et afkast, som kan sandsynliggøres og budgetlægges, og hvor tilbagebetalingstiden er 4-10 år afhængig af type af investering. Afkastet kan være i form af indtægter og/eller mindredgifter. For de specialiserede socialområder kan der være tale om afkast i form af reduceret udgiftspres. Udvalgene er ansvarlige for at realisere afkast indenfor de almindelige rammestyringsprincipper.

Udvalget drøfter, om der er forslag til investeringer. Forslag til investeringer beskrives og godkendes af udvalget.

Anlægsprojekter

Det er besluttet i Økonomi- og Erhvervsudvalget, at udvalgene kun har mulighed for at fremsende absolut nødvendige anlægsprojekter, som kan afsættes fra 2029 og 2030. Anlægsprojekterne skal prioriteres i rækkefølge. Hvis projekterne er tidligere end 2029, skal udvalgene pege på finansiering gennem bortfald eller udskydelse af projekter, som er afsat på anlægsbudgettet.

Det er desuden besluttet, at puljer i 2029 untlades videreført i 2030, idet der først tages endelig stilling hertil i forbindelse med byrådets budgetforhandlinger efter sommerferien. Udvalgene skal ikke fremsende anlægsprojekter vedrørende ovennævnte puljer.

Udvalget kan drøfte, om der er nye, absolut nødvendige anlægsprojekter. Sådanne anlægsprojekter beskrives som idéoplæg og godkendes af udvalget senest på udvalgsmødet i juni.

Det nuværende anlægsbudget for 2027-2030 fremgår af bilag nr. 2.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Udvalgets endelige budgetforslag behandles på udvalgsmødet den 1. juni. Når budgetforslaget er færdiggjort, vil det efterfølgende indgå i det basisbudget, som udgør grundlaget for byrådets budgetforhandlinger efter sommerferien.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Budgetramme UBU

Anlægsbudget 2027-2030

Punkt 4: Veteranindsatsen i Viborg Kommune

26/6907

Resume

Viborg Kommune har siden 2015 haft en veteranindsats, som har til formål at støtte og vejlede veteraner og deres pårørende. I forbindelse med etablering af veteranindsatsen blev der nedsat en styregruppe med en repræsentant fra det tidligere Beskæftigelsesudvalg og chefrepræsentanter fra forskellige fagområder i forvaltningen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om veteranindsatsen i Viborg Kommune drøftes og tages til efterretning, og
2. at fremtidig politisk repræsentation i styregruppen for veteranindsatsen besluttet.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 07-04-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede veteranindsatsen i Viborg Kommune og tog denne til efterretning.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget besluttede, at der også fremover skal være politisk repræsentation i styregruppen for veteranindsatsen, idet Anders Bertel repræsenterer Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i styregruppen. Beslutningen revurderes i 2028.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget drøftede rammerne for veteranindsatsen i Viborg Kommune den 22. marts 2022, herunder politisk repræsentation i styregruppen for veteranindsatsen ([link til sag nr. 6 i Beskæftigelsesudvalget den 22. marts 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Veteranindsatsen i Viborg Kommune blev etableret i 2015. Målgruppen er borgere i Viborg Kommune, der har været udsendt af den danske stat til et krise- eller krigsområde eller er pårørende til en, der har været det. Formålet er støtte og vejlede veteraner og deres pårørende, så de får så meningsfuld en tilværelse som muligt.

Indsatsen er organisatorisk forankret hos Jobigen, og varetages af en veterankoordinator og en veteranstøtteperson. Der er omkring 1.500 veteraner i Viborg Kommune, og der er i øjeblikket 45 veteraner, der deltager i forløb i veteranindsatsen. Derudover er der løbende kontakt til flere både veteraner og pårørende.

Veteranindsatsen tilbyder både individuelle og gruppebaserede aktiviteter, f.eks. veterancafé, veterantræning, mentaltræning, pårørendegruppe mm.

I forbindelse med etablering af veteranindsatsen blev der nedsat en styregruppe. Formålet med styregruppen er blandt andet strategisk udvikling af veteranindsatsen og at understøtte veterankoordinators arbejde, at kvalificere indsatsen og at have fokus på formidling og koordinering internt og eksternt i Viborg Kommune. Kommissorium for styregruppen er vedlagt i bilag 1.

I henhold til kommissorium for veteranindsatsen, som senest er godkendt i 2022, består styregruppen af følgende parter:

- Et medlem af Beskæftigelsesudvalget
- Socialchef
- Arbejdsmarkedschef
- Familie- og rådgivningschef
- Afdelingsleder, Arbejdsmarked – Job og Helhedsindsats

Der har i den foregående udvalgsperiode været en repræsentant fra Beskæftigelsesudvalget i styregruppen på baggrund af en beslutning i det daværende Beskæftigelsesudvalg.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget skal på mødet beslutte, om der også i denne udvalgsperiode skal være en repræsentant fra udvalget i styregruppen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Kommissorium for styregruppe i Veteranindsatsen

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 5: Sager hos Ankestyrelsen i 2025 på Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets område

26/6997

Resume

Viborg Kommune modtager ankestatistikker fra Ankestyrelsen. Med baggrund i disse har forvaltningen udarbejdet en opgørelse over udfaldet af Ankestyrelsens behandling af borgeres klager over kommunens afgørelser. I sagen præsenteres opgørelsen for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget,

1. at ankestatistik for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets område for 2025 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 07-04-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede ankestatistik for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets område for 2025 og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget behandlede senest sager hos Ankestyrelsen på møde den 20. oktober 2025 ([link til sagsnr. 5 på Beskæftigelsesudvalgets møde 20. oktober 2025](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Ankestyrelsen er en uafhængig klageinstans for afgørelser truffet i kommunerne. Borgere kan klage til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser indenfor blandt andet lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Der er i 2025 behandlet i alt 158 sager hos Ankestyrelsen fra Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget område:

- 112 af de 158 sager er stadfæstet af Ankestyrelsen. Når en sag stadfæstes, betyder det, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- 17 sager er blevet hjemvist. Når en sag hjemvises sender Ankestyrelsen sagen til genbehandling i Viborg Kommune. Det kan for eksempel ske, hvis Ankestyrelsen vurderer, at der mangler oplysninger i en sag. En hjemvisning betyder derfor ikke, at kommunen nødvendigvis træffer en anden afgørelse.
- 13 sager er ændret af Ankestyrelsen. Når en sag ændres, betyder det, at Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i kommunens afgørelse og derfor ændrer den.
- 16 sager er afvist af Ankestyrelsen. Når en sag afvises, kan det for eksempel være, hvis klagefristen er overskredet, eller at det ikke er Ankestyrelsen, der er rette klageinstans.

Se tabel 2 bilag 1 med afgørelser fra Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets område. I tabel 3 og 4 i bilag 1 fremgår ændrede og hjemviste sager fordelt på paragraffer.

Viborg Kommune er generelt på niveau med landets øvrige kommuner i forhold til andelen af klager til Ankestyrelsen, der resulterer i, at Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse eller beder kommunen om at genbehandle sagen. Tabel 1 i bilag 1 viser omgørelsesprocenten siden 2018 for lovgivningen på Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Ankestyrelsens betydning for sagsbehandlingen

Medarbejderne i Jobcenter Viborg bestræber sig altid på at belyse en sag tilstrækkeligt. På nogle sagsområder kan lovgivningens udformning betyde, at det er et skøn, hvilke oplysninger, der skal indgå i afdækningen af en sag. En tilstrækkelig belysning af en sag, er derfor også på nogle områder et resultat af prøvninger hos Ankestyrelsen, hvorefter Ankestyrelsens anvisninger indarbejdes som praksis i nye sager.

Der er stor opmærksomhed på afgørelserne fra Ankestyrelsen, og der arbejdes løbende med at mindske antallet af klager over kommunens afgørelser. Det sker blandt andet igennem en systematisk opsamling på sager af principiel og generel betydning for sagsbehandlingen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Oversigt over sager hos Ankestyrelsen i 2025 på Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets område

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 6: Erhvervstopmøde 2026 - opfølgning

26/7575

Resume

Den 17. marts 2026 havde Viborg Kommunes borgmester inviteret til Erhvervstopmøde 2026. Dette under overskriften ”Viborg som vinderkommune – vi sætter kursen sammen”. På udvalgets møde drøftes Erhvervstopmøde 2026.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at Erhvervstopmøde 2026 drøftes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 07-04-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede Erhvervstopmøde 2026.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Den 17. marts 2026 havde Viborg Kommunes borgmester inviteret til Erhvervstopmøde 2026.

Deltagerkredsen var erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, byråd og repræsentanter fra forvaltningen.

Erhvervstopmøde 2026 var en opfølgning på borgmesterens nytårskur for erhvervslivet i januar 2026, hvor målet om Viborg kommune som vinderkommune blev lanceret.

På Erhvervstopmøde 2026 var følgende programsat:

- God erhvervsservice
- Hvordan klarer vi arbejdskraftudfordringen i fællesskab?
- Sammen om Viborg som vinderkommune

Der var endvidere en opsamling på virksomhedernes input til, hvorledes Viborg bliver den bedste kommune at drive virksomhed i.

Program for Erhvervstopmøde 2026 er vedlagt som bilag.

På dagens møde drøfter udvalget Erhvervstopmøde 2026, herunder eventuelle foreløbige opmærksomheder og inspiration.

Forvaltningen følger op på erhvervstopmødet og de samlede tilbagemeldinger.

Disse bringes videre til relevante politiske udvalg. Dette med henblik på drøftelse af, hvilke mulige initiativer, det giver anledning til for at realisere målet om Viborg som vinderkommune.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Erhvervstopmøde 2026 - Program

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 7: Mødeliste for 2026 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

25/18982

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 07-04-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2026

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 8: Meddelelser og gensidig orientering

25/33614

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 07-04-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

- Erhvervs- og karrierearrangement, Handz & Mindz den 22. maj 2026
- KL's borgerundersøgelse 2026
- Modtagelse af fordrevne fra Ukraine

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 9: Underskriftsark

25/33536

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på "Godkend".

Afbud Lise Bertelsen