

# **REFERAT Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) d. 21-09-2023**

**Mødedato** Torsdag d. 21. september 2023 kl. 08:30

**Mødested** Undervisningslokalet, Guldblommevej 4, 8800 Viborg

**Mødedeltagere** Stine Damborg, Mette Nielsen, Kurt Johansen, Lone Kastberg, Sofie Ringgaard Schøning

## Indholdsfortegnelse

Besøg på Guldblommevej 1 .....	3
Samarbejde med TUBA Viborg.....	4
Forbrug af timelønnede og eksterne vikarer samt sygefravær på socialområdet.....	6
Status på magtanvendelser på Socialområdet 1. halvår 2023.....	8
Tilsyn 1. halvår 2023 på Social- og Sundhedsudvalgets område.....	11
Samarbejde om udvikling af det nære sundhedsvæsen.....	13
Dagsorden til fællesmøde med de faglige organisationer og Fælles-MED Social, Sundhed & Omsor	15
Mødeliste 2023 for Social- og Sundhedsudvalget.....	17
Mødeliste 2024 for Social- og Sundhedsudvalget.....	18
Meddelelser og gensidig orientering.....	20
Underskriftsark.....	21

# Punkt 1: Besøg på Guldblommevej 1

22/3098

## Resume

Social- og Sundhedsudvalget afholder dagens møde på Guldblommevej 4.

Mødet indledes med, at leder af Botilbuddet Guldblommevej 1, Gitte Nissen, orienterer om tilbuddet. Herefter vil der være rundvisning på Guldblommevej 1.

## Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed & Omsorg indstiller til Social- og Sundhedsudvalget,

1. at orienteringen om Guldblommevej 1 tages til efterretning.

## Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 21-09-2023

Social- og Sundhedsudvalget tog orientering om Guldblommevej 1 til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Historik

Intet.

### Inddragelse og høring

Intet.

### Beskrivelse

Social- og Sundhedsudvalget har ønsket at afholde sine ordinære møder på de tilbud, som hører under udvalgets ansvarsområde.

Dagens møde afholdes i mødelokalet på Guldblommevej 4, men der vil på mødet være en præsentation af Botilbuddet Guldblommevej 1.

Guldblommevej 1 er et døgndækket botilbud beliggende i Viborg for borgere over 18 år med sindslidelse og behov for støtte og træning. Der er 16 pladser.

Leder af botilbuddet, Gitte Nissen, orienterer om tilbuddet og viser efterfølgende udvalget rundt på Guldblommevej 1.

### Alternativer

Intet.

### Tidsperspektiv

Intet.

### Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

### Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

## Punkt 2: Samarbejde med TUBA Viborg

23/19040

### Resume

TUBA er en selvejende organisation under Blå Kors Danmark, som tilbyder gratis hjælp til børn og unge mellem 14 og 35 år, hvis forældre er alkohol- eller stofmisbrugere. Viborg Kommune har indgået en samarbejdsaftale med TUBA for perioden 2020-2023. Social- og Sundhedsudvalget drøfter på sit møde en eventuel videreførelse af samarbejdsaftalen og finansiering heraf.

Sagen behandles med enslydende tekst i Børne- og Ungdomsudvalget.

### Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed & Omsorg indstiller til Social- og Sundhedsudvalget

1. at samarbejdet med TUBA Viborg drøftes, og

2. at det besluttes om samarbejdsaftalen med TUBA skal videreføres, idet Viborg Kommune yder et årligt prisreguleret driftstilskud på 1.296.000 kr., hvoraf Socialområdet bidrager med 896.000 kr.

### Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 21-09-2023

Social- og Sundhedsudvalget drøftede samarbejdet med TUBA Viborg.

Social- og Sundhedsudvalget besluttede, at samarbejdsaftalen med TUBA videreføres i en ny fireårig periode, idet Viborg Kommune yder et årligt prisreguleret driftstilskud på 1.296.000 kr., hvoraf Socialområdet bidrager med 896.000 kr.

### Sagsfremstilling

#### Historik

Social- og Sundhedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget besluttede i august 2019 at indgå en 4-årig samarbejdsaftale med TUBA Viborg. Beslutningerne blev taget på henholdsvis Social- og Sundhedsudvalgets møde den 15. august 2019 ([Link til sag nr. 4 på Social- og Sundhedsudvalgets møde den 15. august 2019](#)) og Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 13. august 2019 ([Link til sag nr. 11 på Børne og Ungdomsudvalgets møde den 13. august 2019](#)).

### Inddragelse og høring

Intet.

### Beskrivelse

TUBA er en selvstændig organisation ejet af Blå Kors Danmark. TUBA tilbyder hjælp, rådgivning og terapi til unge mellem 14 og 35 år, der er vokset op i hjem med alkohol- eller stofmisbrug. TUBA er til stede i 33 kommuner over hele Danmark, og har været aktiv i Viborg Kommune siden 2014.

TUBAs tilbud supplerer Viborg Kommunes øvrige tilbud til målgruppen, herunder Gratis Psykologhjælp, der henvender sig til unge mellem 15 og 25 år, og Familieorienteret Rusmiddelbehandling, der er et tilbud til familier med børn i alderen 0-17 år, hvor den ene eller begge forældre har et bekymrende forbrug af rusmidler. I forbindelse med den familieorienterede rusmiddelbehandling vurderes det ved alle familier med børn/unge i aldersgruppen 14-35 år, om vedkommende vil profitere af at komme i et individuelt eller gruppeterapiforløb hos TUBA. Familieorienteret Rusmiddelbehandling formidler i flere tilfælde kontakten til TUBA, og modsat henviser TUBA familier til Familieorienteret Rusmiddelbehandling, hvis TUBA vurderer, at forældrene har behov for behandling i forhold til at kunne støtte den unge derhjemme.

Den nuværende samarbejdsaftale mellem Viborg Kommune og TUBA, for perioden 1. januar 2020 til 31. december 2023, indbefatter et årligt driftstilskud fra Viborg Kommune på 1.296.000 kr. årligt og omfatter forløb for minimum 80 unge årligt. Samarbejdsaftalen finansieres med 896.000 kr. fra Socialområdet og 400.000 kr. fra Børn & Ungeområdet. Samarbejdsaftalen pristalsreguleres årligt og samarbejdsaftalen blev i 2023 finansieret med 956.141 kr. fra Socialområdet

og 426.848 kr. fra Børn & Ungeområdet, i alt 1.382.989 kr. Samarbejdsaftalen udløber med udgangen af 2023, og fremgår af bilaget.

TUBA Viborg udarbejder årligt en statusrapport. Af statusrapporten for 2022 fremgår det, at der i 2022 var 133 unge i forløb hos TUBA Viborg. Ifølge statusrapporten er der en jævn til- og afgang fra forløbene, hvilket betyder, at ventetiden er kort. Statusrapporten for 2022 fremgår af bilaget.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Aftale 2020-2023 TUBA og Viborg Kommune underskrevet

Statusrapport 2022 for TUBA - Viborg Kommune

# Punkt 3: Forbrug af timelønnede og eksterne vikarer samt sygefravær på socialområdet

22/35539

## Resume

Udvalget får med denne sag fremlagt oversigter over forbruget af timelønnede medarbejdere og vikarer fra eksterne leverandører på udvalgets område samt udviklingen i medarbejdernes sygefravær.

## Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed & Omsorg indstiller til Social- og Sundhedsudvalget,

1. at oversigten over forbrug af vikarer og timelønnede samt sygefravær drøftes.

## Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 21-09-2023

Social- og Sundhedsudvalget drøftede oversigten over forbrug af vikarer og timelønnede samt sygefravær.

Social- og Sundhedsudvalget følger udviklingen i sygefravær og forbrug af timelønnede og vikarer med interesse og imødeser et fald med forventning.

## Sagsfremstilling

### Historik

Intet.

### Inddragelse og høring

Intet.

### Beskrivelse

Social- og Sundhedsudvalget får forelagt en status på udvikling i brugen af vikarer og timelønnede, herunder status på sygefravær på området.

I det vedlagte bilag fremgår følgende:

- Udviklingen i forbruget af eksterne vikarer samt timelønnede medarbejdere på de enkelte områder
- Udviklingen i sygefravær

## Timelønnede

Begrebet ”timelønnet” dækker over en fleksibel ansættelsesform, hvor medarbejdere ikke er ansat på et fast månedligt timetal. I Viborg Kommune er der medarbejdere, som er ansat på timeløn, men har planlagte vagter på faste arbejdspladser inden for den ramme, som overenskomsten giver mulighed for. Ligeledes findes der timelønnede medarbejdere, som arbejder som løst tilknyttede ”tilkaldevagter”, der bliver tilkaldt ved akut behov, f.eks. i tilfælde af sygdom. Disse medarbejdere står typisk på en ”ringeliste” på et eller flere tilbud. Timelønnede kan både være faglærte og ufaglærte.

## Eksterne vikarer

Eksterne vikarer er medarbejdere ansat i et vikarbureau. En vikar købes fra vikarbureauet på timebasis. Timeprisen omfatter alle omkostninger. Det vil sige, at der ikke er følgeomkostninger ved ferie, sygdom eller pension. Vikarer vil sjældent være kendt på tilbuddet, og graden af personkontinuitet er derfor lav. Vikarer kan både være faglærte og ufaglærte.

Der er et kontinuerligt fokus på nedbringelse af forbruget af timelønnede og særligt vikarer, men det vurderes nødvendigt at anvende timelønnede i et vist omfang, da denne ansættelsesform sikrer en fleksibilitet i vagtdækningen, ligesom

ansættelse af timelønnede fungerer som en fødekæde til rekruttering af medarbejdere.

## **Sygefravær**

I Viborg Kommune arbejdes der med en fælles, fokuseret og databaseret tilgang til forebyggelse og håndtering af sygefravær.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Vikar- og lønforbrug Socialområdet - sept. 2023

# Punkt 4: Status på magtanvendelser på Socialområdet 1. halvår 2023

23/21386

## Resume

Social- og Sundhedsudvalget præsenteres to gange årligt for en status på antallet af magtanvendelser på socialområdet. I sagen gives en status på magtanvendelser på Viborg Kommunes egne botilbud og en status på magtanvendelser overfor borgere fra Viborg Kommune, der bor på eksterne botilbud.

## Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed & Omsorg indstiller til Social- og Sundhedsudvalget,

1. at status på antallet af magtanvendelser på socialområdet drøftes og tages til efterretning, og
2. at sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

## Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 21-09-2023

Social- og Sundhedsudvalget drøftede og tog status på antallet af magtanvendelser på socialområdet til efterretning.

Social- og Sundhedsudvalget ser med tilfredshed på, at enhver magtanvendelse følges op med dialog og vejledning og at der gennemføres løbende kompetenceudvikling af medarbejderne.

Social- og Sundhedsudvalget sender sagen til orientering i Handicaprådet.

## Sagsfremstilling

### Historik

Status på magtanvendelser for 2022 blev behandlet på Social- og Sundhedsudvalgets møde 30. marts 2023 ([link til sag nr. 6 på Social- og Sundhedsudvalgets møde 30. marts 2023](#)).

### Inddragelse og høring

Intet.

### Beskrivelse

I det daglige arbejde med en borger kan der opstå situationer, hvor de medarbejdere, der tager sig af borgeren, er nødt til at foretage handlinger, der har karakter af indgreb i borgerens rettigheder.

Der er tale om en magtanvendelse, når borgeren ikke frivilligt medvirker til en handling. På voksensocialområdet registreres magtanvendelser efter bestemmelser i serviceloven, og der skelnes her mellem forhåndsgodkendt magtanvendelse og akut magtanvendelse.

### Forhåndsgodkendt magtanvendelse

Iværksættelse af magtanvendelser skal forhåndsgodkendes af kommunen. Forhåndsgodkendte magtanvendelser omfatter anvendelse af:

- Alarm- og pejlesystemer samt særlige døråbnere i en tidsbegrænset periode, når der er risiko for, at borgeren ved at forlade tilbuddet udsætter sig selv eller andre for at lide væsentlig personskade. For borgere med demenslidelse kan perioden være tidsbegrænset.
- Fastholdelse i hygiejnemæssige situationer i en tidsbegrænset periode.
- Fysisk magt i en tidsbegrænset periode, for at forhindre en beboer i at forlade sin bolig, eller for at føre denne tilbage til boligen, når der er risiko for, at borgeren ved at forlade tilbuddet udsætter sig selv eller andre for at lide væsentlig personskade.
- Beskyttelsesmidler, herunder stofsele, i en tidsbegrænset periode til fastspænding i kørestol, seng eller lignende for at forhindre fald med risiko for væsentlig personskade.

## Akut magtanvendelse

Denne kategori omfatter to forhold:

- De ovennævnte magtanvendelsestyper, hvor den kommunale godkendelse endnu ikke foreligger – eksempelvis, hvis der endnu ikke er truffet en afgørelse i sagen, eller hvis den tidsbegrænsede periode for magtanvendelsens udførelse er udløbet.
- Anvendelse af akut fastholdelse eller føring til en anden lokation, når der er en nærlæggende risiko for, at borgeren udsætter sig selv eller andre for at lide personskade.

Medarbejdere forsøger altid med den mindst indgribende metode. Skønnes det, at de pædagogiske metoder ikke har den nødvendige virkning, skal magtanvendelsen være så kortvarig og skånsom som muligt og være sidste udvej.

Alle former for magtanvendelse skal registreres og indberettes. Når magtanvendelserne indberettes, vurderes det efterfølgende, om hver enkelt situation har fundet sted med eller uden lovhjemmel. En magtanvendelse kan for eksempel være uden lovhjemmel, hvis det i den efterfølgende vurdering af situationen konkluderes, at medarbejderen kunne have forsøgt sig med en anden pædagogisk tilgang for at aflede borgeren, eller at der ikke var risiko for personskade, da magtanvendelsen fandt sted. Begge dele er forudsætninger for, at en magtanvendelse er lovlig.

Opgørelsen over magtanvendelser er opdelt mellem akutte magtanvendelser og forhåndsgodkendte magtanvendelser. Opgørelsen fremgår af bilaget.

## Akutte magtanvendelser på interne botilbud

Der har i 1. halvår 2023 været i alt 32 indberetninger om akut magtanvendelse. Det bemærkes, at ét botilbud i et enkelt tilfælde ikke rettidigt har fået ansøgt om en fornyet tilladelse til brug af tryghedsskabende velfærdsteknologi. Der er derfor registreret 19 tilfælde, hvor der akut er anvendt tryghedsskabende velfærdsteknologi uden forudgående tilladelse. Der er nu ansøgt om og givet tilladelse til brug af tryghedsskabende velfærdsteknologi i den konkrete sag.

## Forhåndsgodkendte magtanvendelser på interne botilbud

Der har i 1. halvår 2023 været ni indberetninger af forhåndsgodkendte magtanvendelser.

## Magtanvendelser uden lovhjemmel på interne botilbud

Ud af de 41 tilfælde af magtanvendelser, der blev indberettet i 1. halvår 2023, er 21 vurderet at have fundet sted uden lovhjemmel. 19 af de 21 tilfælde vedrørte ét botilbud, der i et enkelt tilfælde ikke rettidigt har fået ansøgt om en fornyet tilladelse jf. ovenstående.

## Magtanvendelser på eksterne botilbud

I 1. halvår 2023 var der 15 indberettede magtanvendelser i forhold til borgere fra Viborg Kommune, der bor på eksterne tilbud ved enten regionen, et selvejende opholdssted eller en anden kommune. Af de 15 indberettede magtanvendelser var der 10 indberetninger af akut magtanvendelse og fem indberetninger, hvor der er søgt om forhåndsgodkendelse. Én magtanvendelse blev vurderet at have fundet sted uden lovhjemmel. Der er pt. 147 borgere fra Viborg Kommune, der bor på eksterne tilbud.

## Arbejdet med at minimere antallet af magtanvendelser

Viborg Kommune har modtaget 2,4 mio. kr. fra Socialstyrelsen til et kompetenceudviklingsprojekt for medarbejderne på to botilbud frem til udgangen af 2024. Formålet er at implementere low-arousal 2-metoden, for at forebygge magtanvendelser på botilbud for udviklingshæmmede. Metoden udbredes på sigt til resten af organisationen.

Generelt arbejdes der med at minimere antallet af magtanvendelser ved, at medarbejderne bruger pædagogiske metoder til at skabe en struktur og tryghed i dagligdagen, der reducerer sandsynligheden for, at borgeren er udadreagerende. Desuden fører Viborg Kommune, Socialtilsyn Midt og borgerens sagsbehandler tilsyn med tilbuddenes håndtering af magtanvendelser og kendskab til lovgivningen om magtanvendelser.

## Alternativer

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Oversigt over magtanvendelser 1. halvår 2023 - Social

# Punkt 5: Tilsyn 1. halvår 2023 på Social- og Sundhedsudvalgets område

23/5396

## Resume

Med sagen orienteres Social- og Sundhedsudvalget om tilsyn på udvalgets område i 1. halvår 2023.

## Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed & Omsorg indstiller til Social- og Sundhedsudvalget,

1. at tilsynsrapporter fra 1. halvår 2023 på udvalgets område drøftes og tages til efterretning og,
2. at sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

## Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 21-09-2023

Social- og Sundhedsudvalget drøftede og tog tilsynsrapporter fra 1. halvår 2023 på udvalgets område til efterretning.

Social- og Sundhedsudvalget tilkendegav tilfredshed med den positive udvikling tilsynsrapporterne er udtryk for.

Social- og Sundhedsudvalget sender sagen til orientering i Handicaprådet.

## Sagsfremstilling

### Historik

Social- og Sundhedsudvalget orienteres løbende om de tilsyn, som udføres på udvalgets område. Desuden orienteres udvalget halvårligt på møder i udvalget.

Social- og Sundhedsudvalget har senest behandlet en status på tilsyn i marts 2023 ([sag nr. 7 Social- og Sundhedsudvalgets møde den 30. marts 2023](#)).

### Inddragelse og høring

Intet.

### Beskrivelse

Kommunalbestyrelsen har forpligtelse til at føre et generelt driftsorienteret tilsyn med egne tilbud efter serviceloven og private tilbud beliggende i kommunen, når disse ikke er omfattet af Socialtilsynets kompetence. Denne opgave varetages af rådgivnings- og revisionsvirksomheden BDO for Viborg Kommune.

Socialtilsyn Midt fører tilsyn med bl.a. sociale tilbud på voksenområdet. Socialtilsyn Midt fører et løbende driftsorienteret tilsyn med henblik på at vurdere, om tilbuddet har den fornødne kvalitet og for at understøtte tilbuddets udvikling.

Desuden fører Styrelsen for Patientsikkerhed et overordnet tilsyn med sundhedsforhold og sundhedsfaglig virksomhed på sundhedsområdet. Tilsynet skal overordnet sikre den fornødne sundhedsfaglige kvalitet i indsatsen samt understøtte læring og kvalitetsudvikling.

### Status

På Social- og Sundhedsudvalgets område er der foreløbigt modtaget tilsynsrapporter for følgende tilbud:

Tilsyn v. BDO

- Center for Mestring
- Kontaktsted Bjerringbro
- Kontaktsted Huset
- Aktivitetstilbuddet Skrivervvej
- Rehabiliteringscenter Viborg

Tilsyn v. Socialtilsyn Midt

- Botilbuddet Fynbohus
- Bofællesskabet Åvang
- Bofællesskabet Safranvej
- Bofællesskabet Solvænget
- Botilbuddet Guldblommevej 14-16
- Rusmiddelcenter Viborg

Konklusionerne i tilsynsrapporterne er overordnet, at tilbuddene efter en samlet vurdering har den fornødne kvalitet. Der er ikke givet påbud eller anmodet om handleplaner.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Tilsynsrapport Center for Mestring, 2023

Tilsynsrapport Kontaktsted Bjerringbro, 2023

Tilsynsrapport Kontaktsted Huset, 2023

Tilsynsrapport Aktivitetstilbud Skrivervvej, 2023

Driftsorienteret tilsyn Fynbohus 2023

Driftsorienteret tilsyn Åvang, 2023

Driftsorienteret tilsyn Safranvej, 2023

Driftsorienteret tilsyn Solvænget, 2023

Driftsorienteret tilsyn Guldblommevej 14-16, 2023

Driftsorienteret tilsyn Rusmiddelcenter Viborg, 2023

Tilsynsrapport Rehabiliteringscenter Viborg, 2023

## **Punkt 6: Samarbejde om udvikling af det nære sundhedsvæsen**

22/2357

### **Resume**

Udvalget orienteres om og drøfter aktuelle emner fra det tværsektorielle samarbejde om udvikling af det nære sundhedsvæsen, herunder bevilling af kompressionsstrømper.

### **Indstilling**

Direktøren for Social, Sundhed & Omsorg indstiller til Social- og Sundhedsudvalget,

1. at aktuelle emner i samarbejdet om udvikling af det nære sundhedsvæsen drøftes og tages til efterretning.

### **Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 21-09-2023**

Social- og Sundhedsudvalget drøftede og tog aktuelle emner i samarbejdet om udvikling af det nære sundhedsvæsen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

#### **Historik**

Udvalget orienteres om og drøfter løbende aktuelle sager i det tværsektorielle sundhedssamarbejde.

#### **Inddragelse og høring**

Intet.

#### **Beskrivelse**

Rammer og indsatser i det tværsektorielle sundhedssamarbejde fastlægges dels af sundhedsaftalen mellem Region Midtjylland, de 19 kommuner og Praktiserende Lægers Organisation (PLO-Midt) og dels af den politiske sundhedsklynge i Midtklyngen (Hospitalsenhed Midt, Regionspsykiatrien, Viborg, Silkeborg og Skive Kommuner samt PLO-Midt). Derudover kan Viborg Kommune indgå lokale, bilaterale aftaler med PLO og med Hospitalsenhed Midt.

#### **Bevilling af kompressionsstrømper**

Kompressionsstrømper (også kaldet 'støttestrømper') anvendes til at øge kroppens blodcirkulation og medvirker til at forhindre, at blodet samles i benene, og at der opstår hævelse m.v.

I nogle tilfælde kan borgere få bevilliget kompressionsstrømper. Lovgivningen på området er detaljeret, og der er en række samarbejdsflader mellem kommune og region. Afhængig af bl.a. borgerens funktionsniveau og formålet med kompressionsstrømperne, skal de bevilliges enten af kommunen som et hjælpemiddel (serviceloven) eller af regionen som et behandlingsredskab (sundhedsloven). I andre tilfælde vil der være tale om egenbetaling.

Den 28. juni 2022 offentliggjorde Ankestyrelsen en principmeddelelse, som indskærper, at kommunerne ikke har lovhjemmel til at yde støtte til kompressionsstrømper efter serviceloven i samme omfang som tidligere.

Principmeddelelsen har medført, at nogle kommuner har ændret praksis, hvilket bl.a. har skabt uklarhed blandt borgerne og hos hospitaler og almen praksis. Andre kommuner har valgt at opretholde den hidtidige praksis, indtil der er en national afklaring på problemstillingen.

I Viborg Kommune er den hidtidige praksis opretholdt ud fra et hensyn til vished og tryghed for borgerne, indtil der foreligger en afklaring.

Rådmanden for Sundhed og Omsorg i Aarhus Kommune har rejst problematikken overfor Sundhedssamarbejdsudvalget, som forventes at behandle sagen på deres møde den 29. september 2023. Henvendelse fra rådmanden er vedlagt som bilag.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Henvendelse fra Aarhus Kommune til Sundhedssamarbejdsudvalget

# **Punkt 7: Dagsorden til fællesmøde med de faglige organisationer og Fælles-MED Social, Sundhed & Omsorg**

23/1484

## **Resume**

Forvaltningen fremsætter med input fra de faglige organisationer og Fælles-MED Social, Sundhed & Omsorg forslag til dagsorden til Social- og Sundhedsudvalgets og Ældre- og Aktivitetsudvalgets fællesmøde med de faglige organisationer og Fælles-MED Social, Sundhed & Omsorg den 4. oktober 2023.

## **Indstilling**

Direktøren for Social, Sundhed & Omsorg indstiller til Social- og Sundhedsudvalget,

1. at dagsorden til fællesmøde med de faglige organisationer og Fælles-MED Social, Sundhed & Omsorg godkendes.

## **Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 21-09-2023**

Social- og Sundhedsudvalget godkendte dagsorden til fællesmøde med de faglige organisationer og Fælles-MED Social, Sundhed & Omsorg.

## **Sagsfremstilling**

### **Historik**

Intet.

### **Inddragelse og høring**

De faglige organisationer og Fælles-MED Social, Sundhed & Omsorg har mulighed for at indsende punkter til dagsordenen.

Der er modtaget et punkt fra Socialpædagogernes Landsforening, som ønsker en drøftelse under overskriften ”en drøftelse af de økonomiske udfordringer og tilpasninger, og den betydning det får i hverdagen for den faglighed og kvalitet borgere modtager/har adgang til”.

### **Beskrivelse**

Social- og Sundhedsudvalget og Ældre- og Aktivitetsudvalget har et årligt fællesmøde med de faglige organisationer og Fælles-MED Social, Sundhed & Omsorg.

Næste fællesmøde afholdes den 4. oktober 2023 kl. 15.00-17.00.

På tidligere fællesmøde har deltagerkredsen peget på mulige emner til kommende møder. På den baggrund forslås det, at fællesmødet omfatter en temadrøftelse, hvor der dels orienteres om de foreløbige erfaringer og resultater fra arbejdet med Velfærdsaftalen, og dels en mere uddybende drøftelse af fleksible arbejdstider.

Forslag til dagsorden fremgår af bilag 1.

### **Alternativer**

Intet.

### **Tidsperspektiv**

Intet.

### **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Dagsorden for fællesmøde med de faglige organisationer og Fælles-MED Social, Sundhed & Omsorg den 4. oktober 2023

## **Punkt 8: Mødeliste 2023 for Social- og Sundhedsudvalget**

21/42843

### **Resume**

I henhold til de af byrådet vedtagne retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd - herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste – skal udvalget godkende aktiviteter, inden disse kan danne grundlag for udbetalinger. En opdateret mødeliste bliver derfor forelagt udvalget på alle møder.

### **Indstilling**

Direktøren for Social, Sundhed & Omsorg indstiller til Social- og Sundhedsudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

### **Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 21-09-2023**

Social- og Sundhedsudvalget godkendte mødelisten for 2023.

### **Sagsfremstilling**

#### **Historik**

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

#### **Inddragelse og høring**

Intet.

#### **Beskrivelse**

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Social- og Sundhedsudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

#### **Alternativer**

Intet.

#### **Tidsperspektiv**

Intet.

#### **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

#### **Juridiske og planmæssige forhold**

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

#### **Bilag**

Social- og Sundhedsudvalget - mødeliste 2023

## Punkt 9: Mødeliste 2024 for Social- og Sundhedsudvalget

21/42843

### Resume

I henhold til de af byrådet vedtagne retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd - herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste – skal udvalget godkende aktiviteter, inden disse kan danne grundlag for udbetalinger. En opdateret mødeliste bliver derfor forelagt udvalget på alle møder.

### Indstilling

Direktøren for Social, Sundhed & Omsorg indstiller til Social- og Sundhedsudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

### Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 21-09-2023

Social- og Sundhedsudvalget godkendte mødelisten for 2024.

### Sagsfremstilling

#### Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

#### Inddragelse og høring

Intet.

#### Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Social- og Sundhedsudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

#### Alternativer

Intet.

#### Tidsperspektiv

Intet.

#### Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

#### Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

#### Bilag

## Social- og Sundhedsudvalget - mødeliste 2024

## **Punkt 10: Meddelelser og gensidig orientering**

21/43601

### **Indstilling**

Direktøren for Social, Sundhed & Omsorg indstiller til Social- og Sundhedsudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

### **Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 21-09-2023**

Social- og Sundhedsudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

- Mediebevågenhed på Udsatteområdet.
- Status på Varmestuen
- Henvendelse til formand for Social- og Sundhedsudvalget fra pårørende til borgere på Asmild Toft.
- Møder i Social- og Sundhedsudvalget 2024
- Status på sag vedrørende arealfordeling, husleje mv. - Katrinehaven.
- Opfølgning på konkret borgerhenvendelse til formand for Social- og Sundhedsudvalget
- Opfølgning på konkret borgerhenvendelse med kopi til formandskabet i Social- og Sundhedsudvalget
- Møde om eventuel samdrift af tilbud
- Status på opgavevaretagelse af service- og justeringsopgaver på høreområdet
- Studietur 2024 (13. – 15. juni)

## **Punkt 11: Underskriftsark**

21/42842

### **Sagsfremstilling**

**Social- og Sundhedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.**

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på "Godkend".