

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 22-11-2022

Mødedato Tirsdag d. 22. november 2022 kl. 13:00

Mødested M5/rådhuset

Mødedeltagere Anders Bertel, Lise Bertelsen (Afbud), Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars Mogensen

Indholdsfortegnelse

Status på følger af situationen i Ukraine.....	3
Vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2023.....	5
Status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2022 samt nyt mål for	7
Ansøgning om forlængelse af tilskud til udvikling af lærepladsgarantien i 2023.....	9
Evaluering af jobCAMP 2022.....	11
Sager hos Ankestyrelsen 1. halvår 2022 på Beskæftigelsesudvalgets område.....	13
Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget.....	15
Meddelelser og gensidig orientering.....	16
Underskriftsark.....	17

Punkt 1: Status på følger af situationen i Ukraine

22/33905

Resume

Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på antallet af fordrevne borgere fra Ukraine samt beskæftigelsesrettede indsatser for målgruppen i Viborg Kommune.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på følger af situationen i Ukraine drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-11-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på følger af situationen i Ukraine og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest den 25. oktober 2022 orienteret om status på følger af situationen i Ukraine ([Link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 25. oktober 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Nedenfor ses en status på modtagelsen af fordrevne borgere fra Ukraine. Idet tal for opholdstilladelser mm. ændrer sig fra dag til dag, får udvalget en opdateret status af dette på mødet.

- Der er på landsplan indgivet 34.698 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven, og Udlændingestyrelsen har visiteret 29.938 borgere til kommunerne.
- Der var visiteret 988 borgere med opholdstilladelse i Viborg Kommune i slutningen af september, heraf 359 børn. Kommunekvoten for visiteringer er på 1.000 borgere i Viborg Kommune ved 30.000 visiteringer på landsplan. Derfor kan det forventes, at der fortsat vil komme flere visiteringer i den kommende tid.
- Det ses, at flere rejser ud af Danmark, hvorfor antallet af fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse justeret for udrejste er på 781 i Viborg Kommune. På baggrund af, at flere rejser, har Udlændingestyrelsen præciseret, at en visitation tæller med på kommunernes kvote, selvom borgeren på et senere tidspunkt rejser ud af landet.
- Der er 110 borgere med opholdstilladelse, som er midlertidigt indkvarteret i Viborg Kommune. Dertil er der en ledig kapacitet på 59 sengepladser.
- Tal fra Jobindsats.dk viser, at 124 borgere i Viborg Kommune er registreret til at være kommet i beskæftigelse. Det svarer til, at 40 % af de beskæftigede og jobparate ydelsesmodtagere, er i job. På landsplan er samme andel på 53 %. I Viborg Kommune er størstedelen ansat indenfor landbrug, skovbrug og fiskeri samt handel og rejsebureauer/rengøring.
- Andelen af fordrevne borgere fra Ukraine på midlertidig offentlig forsørgelse i Viborg Kommune er på 50 %. På landsplan er samme andel på 48 %.

Beskæftigelsesrettede indsatser i Viborg Kommune

Siden mødet den 25. oktober 2022 i Beskæftigelsesudvalget er der arbejdet videre med at opstarte konkrete indsatser i det allerede etablerede samarbejde med VELAS. Der vil i samarbejdet indgå opkvalificering af de fordrevne borgere fra Ukraine med baggrund i landbrugsfaget. Jobcenteret og VELAS samarbejder også om at finde relevante arbejdspladser ved lokale landmænd, hvor der er muligheder for ordinære ansættelser eller oprettelse af virksomhedspraktikker.

Der er også fortsat dialog med Hospitalsenhed Midt i Viborg om etablering af virksomhedsrettede indsatser for fordrevne borgere fra Ukraine med sundhedsfaglig baggrund. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Skive College er også involverede i denne indsats. Viborg Kommune har på nuværende tidspunkt ni borgere, der er interesserede.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 2: Vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2023

22/14342

Resume

Beskæftigelsesplan 2023 understøtter målsætningerne i Sammenhængsmodellen og indeholder blandt andet beskrivelse af fokusområder, udvalgte indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023. Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 har været i høring i Integrationsrådet, Handicaprådet og Fag-MED Arbejdsmarked. Forvaltningen foreslår en række ændringer i planen som følge af høringssvarene samt et nyt mål efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at høringssvar fra Integrationsrådet, Handicaprådet og Fag-MED Arbejdsmarked drøftes, og
2. at forslag til ændringer i Beskæftigelsesplan 2023 godkendes.

Herudover foreslår direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

3. at Beskæftigelsesplan 2023 vedtages.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-11-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede høringssvar fra Integrationsrådet, Handicaprådet og Fag-MED Arbejdsmarked.

Beskæftigelsesudvalget godkendte endvidere forslag til ændringer i Beskæftigelsesplan 2023.

Beskæftigelsesudvalget bemærkede i øvrigt, at der skal sendes kvittering for modtagelse af høringsforslag til rådene.

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

3. at Beskæftigelsesplan 2023 vedtages.

Sagsfremstilling

Historik

På møde i Beskæftigelsesudvalget den 20. september 2022 behandlede udvalget udkast til Beskæftigelsesplan 2023 ([link til sag nr. 5 i Beskæftigelsesudvalget den 20. september 2022](#)).

Beskæftigelsesudvalget anførte på mødet den 20. september 2022 et ønske om at tilføje et mål for udviklingen i beskæftigelsen blandt borgere med nedsat funktionsevne i Viborg Kommune. Forvaltningen foreslår, at udviklingen følges i form af et nyt mål nr. 12 (bilag 1 side 10). Forvaltningen foreslår følgende mål: Fastholde andelen af fleksjobvisiterede, der er ansat i fleksjob.

Viborg Kommune har den højeste andel af fleksjobvisiterede, der er ansat i et fleksjob, sammenlignet med landsplan og de kommuner, som vi normalt sammenligner os med (Herning, Vejle, Silkeborg og Esbjerg). Fleksjob er et tilbud til personer, der på grund af en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår.

Inddragelse og høring

Beskæftigelsesplan 2023 har været i høring i Integrationsrådet, Handicaprådet og Fag-MED Arbejdsmarked i perioden 21. september til 5. oktober 2022.

Høringssvarene fra Integrationsrådet, Handicaprådet og Fag-MED Arbejdsmarked er vedlagt nærværende sag (bilag 2, 3 og 4). Forvaltningen foreslår en række ændringer på baggrund af høringssvarene. Ændringsforslagene er beskrevet i bilag 5.

Beskæftigelsesplan 2023 (bilag 1) er tilrettet i overensstemmelse med ændringsforslagene. Den tidligere version af Beskæftigelsesplan 2023 findes som bilag til mødet i Beskæftigelsesudvalget den 20. september 2022 ([link til sag nr. 5 i Beskæftigelsesudvalget den 20. september 2022](#)).

Beskrivelse

Byrådet skal senest den 31. december 2022 vedtage Beskæftigelsesplan 2023.

Beskæftigelsesplan 2023 (bilag 1) indeholder blandt andet beskrivelse af fokusområder, udvalgte indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023. I tillæg hertil indeholder Beskæftigelsesplan 2023 ministermål for indsatsen. Beskæftigelsesplan 2023 understøtter målsætningerne i Sammenhængsmodellen.

Der er i Beskæftigelsesplan 2023 valgt følgende fokusområder:

- Rekruttering og arbejdskraftmangel
- Sygemeldte
- Unge
- Borgere med nedsat funktionsevne og det rummelige arbejdsmarked
- Integration.

Fokusområder, indsatser og mål skal ses i sammenhæng med de kommende besparelser på arbejdsmarkedsområdet grundet finansiering af ret til tidlig pension samt budgetforliget i Viborg Kommune 2023-2026. Der kan derfor opstå behov for fleksibilitet og løbende prioritering de forskellige fokusområder i mellem.

Der vil blive fulgt op på målene i Beskæftigelsesplanen løbende og der vil ske afrapportering til Beskæftigelsesudvalget hvert kvartal.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023

Høringssvar fra Integrationsrådet til Beskæftigelsesplan 2023

Høringssvar fra Handicaprådet til Beskæftigelsesplan 2023

Høringssvar fra Fag-MED Arbejdsmarked til Beskæftigelsesplan 2023

Ændringsforslag til Beskæftigelsesplan 2023

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 3: Status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2022 samt nyt mål for 2023

19/35562

Resume

Task Force Viborg er en samling af erhvervsledere, som Viborg Kommune samarbejder med om at få flere unge i job og uddannelse. Erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg blev etableret i 2019 og er af Beskæftigelsesudvalget forlænget til udgangen af 2023. Der blev i budgetforliget 2022-2025 endvidere afsat midler til en udvidelse af erhvervsmentorindsatsen målrettet unge forsikrede ledige. Sagen indeholder forslag om mål for 2023, som omfatter den samlede erhvervsmentorindsats.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg drøftes og tages til efterretning, og
2. at mål for erhvervsmentorindsatsen for 2023 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-11-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg og tog denne til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget godkendte mål for erhvervsmentorindsatsen for 2023.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet godkendte på møde den 6. oktober 2021 budgetaftalen for 2022-2025 ([link til sag nr. 2 i byrådet den 6. oktober 2021](#)). Med aftalen blev der afsat 0,5 mio. kr. årligt i perioden 2022-2025 til en investering i udvidelse af erhvervsmentorindsatsen målrettet unge forsikrede ledige. En beskrivelse af investeringen er vedlagt som bilag 1.

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 9. november 2021 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 9. november 2021](#)) mål for erhvervsmentorindsatsen i 2022.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2022

Erhvervsmentorindsatsen indebærer match mellem unge (13-29 år) og erhvervsfolk, der ønsker at yde en frivillig indsats for et ungt menneske. Indholdet i kontakten mellem mentor og ung afhænger af interessen hos de enkelte. Indholdet kan for eksempel være sparring omkring jobsøgning, afklaring i forhold til uddannelsesvalg samt hjælp i forhold til sociale udfordringer.

Task Force Viborg er en samling af omkring 30 erhvervsledere fra offentlige og private virksomheder i Viborg Kommune. Task forcen har til formål at få flere unge i job og uddannelse.

I bilag 2 beskrives status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2022.

Af bilaget fremgår blandt andet, at der er planlagt eller afholdt i alt fem møder i Task Force Viborg i 2022. Der er endvidere afholdt eller planlagt fire arrangementer i regi af task forcen. Arrangementerne har enten haft til formål at få flere unge i job og uddannelse eller at udbrede viden om task forcen og socialt ansvar samt øge interessen blandt virksomheder i forhold til at blive en del af task forcen.

Mål for erhvervsmentorindsatsen i 2022

Målet for erhvervsmentorindsatsen i 2022 er, at i alt 120 matchede unge skal i job eller uddannelse i perioden 2019-2022. Det svarer til, at ca. 50 matchede unge skal i job eller uddannelse i 2022.

Status pr. 26. oktober 2022 er, at i alt 121 matchede unge er kommet i job og uddannelse i perioden 2019-2022, heraf er 46 unge kommet i job eller uddannelse i 2022. Dermed er målet opfyldt.

Investeringen i erhvervsmentorindsatsen for unge forsikrede ledige (bilag 1) forudsatte en besparelse på i alt 0,5 mio. kr. i 2022, som følge af, at flere unge forsikrede ledige blev selvforsørgede. I alt 18 unge forsikrede ledige er blevet selvforsørgende i 2022 efter de har haft en erhvervsmentor. Af disse unge er 15 fortsat i selvforsørgelse. Det svarer til 8 fuldtidsledige, som er kommet i selvforsørgelse. Indsatsen har således medført en besparelse på godt 0,9 mio. kr. svarende til ca. 120.000 kr. pr. ledig, der er blevet selvforsørgende.

Mål for erhvervsmentorindsatsen i 2023

På baggrund af ovenstående målopfyldelse foreslås følgende mål for den samlede erhvervsmentorindsats i 2023 (både målrettet unge forsikrede ledige og unge længere fra arbejdsmarkedet):

- 170 matchede unge skal i ordinært job eller uddannelse i perioden 2019-2023. Det betyder, at 50 matchede unge skal i job eller uddannelse i 2023.

For så vidt angår investeringen i erhvervsmentorindsatsen for unge forsikrede ledige, vurderes en målopfyldelse svarende til ovenstående at indfri den forudsatte besparelse på 1,5 mio. kr. i 2023 (bilag 1). Dette skyldes ikke mindst målopfyldelsen i 2022, som også forventes at få positiv betydning for målopfyldelsen i 2023, såfremt de unge forbliver selvforsørgende. En besparelse på 1,5 mio. kr. svarer til, at 12,5 fuldtidsledige (unge forsikrede ledige) bliver selvforsørgende.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Investering i erhvervsmentorindsats for unge forsikrede ledige

Status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2022

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 4: Ansøgning om forlængelse af tilskud til udvikling af lærepladsgarantien i 2023

22/34242

Resume

Mercantec og Business Viborg ansøger om en forlængelse af tilskud til fortsættelse og udvikling af lærepladsgarantien i 2023.

Lærepladsgarantien vil i 2023 blive udvidet med elektrikeruddannelsen, ligesom der arbejdes på, at flere virksomheder og elever tilmeldes ordningen. Desuden vil der blive etableret et elev/lærlinge-netværk. Formålet er at styrke relationerne mellem eleverne inden for erhvervsuddannelserne på samme måde, som unge indgår i netværk inden for andre uddannelsesretninger.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget beslutter om lærepladsgarantien fortsat i 2023 skal støttes økonomisk gennem en bevilling på 125.000 kr. til henholdsvis Mercantec og Business Viborg.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-11-2022

Beskæftigelsesudvalget besluttede, at sagen om fortsat økonomisk støtte til lærepladsgarantien udsættes til mødet i Beskæftigelsesudvalget den 3. januar 2023.

De ansøgende parter henholdsvis Mercantec og Business Viborg inviteres til deltagelse på mødet, hvor de anmodes om en motivering af ansøgningen for hele Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Historik

Lærepladsgarantien er startet i 2016 som et samarbejde mellem Mercantec, Business Viborg og Jobcenter Viborg. Garantien er løbende udviklet og støttet med 250.000 kr. årligt af Beskæftigelsesudvalget.

Lærepladsgarantien, som tidligere hed praktikpladsgarantien, blev behandlet som selvstændig sag på Beskæftigelsesudvalgets møde 26. januar 2021. [Link til sagen om praktikpladsgarantien 2021.](#) Beskæftigelsesudvalget har sat midler af til fortsat bevilling af tilskud til ordningen i forbindelse med budgetlægningen for 2022.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Formålet med lærepladsgarantien er at tiltrække både unge og voksne til uddannelser, hvor der er stort behov for arbejdskraft. Under ordningen er elever garanteret en læreplads tre måneder efter endt skoleforløb.

Lærepladsgarantien startede med at omfatte 6 uddannelser og er gennem årene udvidet og omfatter nu 11 erhvervsuddannelser:

anlægsstruktør, automatiktekniker, bager, bygningsstruktør, digital handel, elektronikfagtekniker, gulvlægger, industritekniker, klejnsmed, personvognsmekaniker og VVS-energispecialist.

Fra 2023 er det planen at udvide med elektrikeruddannelsen.

Der er 119 virksomheder tilmeldt ordningen, og 286 elever har benyttet garantien.

Da antallet af lærepladser og elever ikke altid matcher hinanden, kan det i nogle tilfælde være nødvendigt med en kortere ”matchperiode”, hvor elever tilknyttes skoleoplyringscenteret i op til 3 måneder, inden der kan tilbydes en læreplads. En bevilling af tilskud til ordningen i 2023 gør det muligt at iværksætte et udviklingsarbejde, som skal involvere flere virksomheder med henblik på at skabe det nødvendige antal lærepladser samt tiltrække elever inden for fag, hvor virksomheder efterspørger elever. Lærepladsgarantien har stor betydning for at tiltrække elever fra en større geografisk region.

Mercantec og Business Viborg vil desuden etablere et elev/lærlinge-netværk på tværs af virksomheder. Inden for erhvervsuddannelser har eleverne typisk ikke tilbud om et attraktivt netværk med både faglige og sociale aktiviteter, som findes inden for andre uddannelser. Etablering af tilbuddet vil være en anerkendelse af behovet for at unge vælger erhvervsuddannelser og medvirkende til at fastholde dem i uddannelsen. Elever/lærlinge er under uddannelsen en stor del af tiden ude på virksomhederne og mødes sjældent med andre elever/lærlinge. Netværket giver elever/lærlinge mulighed for at opleve et stærkt fællesskab med ligesindede.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Der ansøges om forlængelse af tilskuddet i perioden 1. januar – 31. december 2023.

Økonomiske forhold og konsekvenser

I forbindelse med budgetlægningen for 2023 på arbejdsmarkedsområdet sikrede Beskæftigelsesudvalget en mulighed for evt. at kunne forlænge tilskuddet til lærepladsgarantien. [Link til sag på beskæftigelsesudvalgs mødet 26. april 2022 om budgetlægning for 2023- 26.](#)

Juridiske og planmæssige forhold

intet

Bilag

Ansøgning om forlængelse af tilskud til udvikling af lærepladsgarantien

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 5: Evaluering af jobCAMP 2022

22/33603

Resume

Beskæftigelsesudvalget deltog den 3. og 4. november 2022 i Kommunernes Landsforenings (KL) beskæftigelsespolitiske konference, jobCAMP 2022. Beskæftigelsesudvalget evaluerer deltagelsen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalgets deltagelse i jobCAMP 2022 evalueres.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-11-2022

Beskæftigelsesudvalget evaluerede udvalgets deltagelse i jobCAMP 2022.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget deltog den 3. og 4. november 2022 i den årlige jobCAMP.

Emnerne for årets jobCAMP var:

- Situationen på arbejdsmarkedet – en ny virkelighed har set dagens lys.
- Hvor kommer arbejdsudbuddet fra? Hvor langt rækker ukrainere og flere med handicap i job, helhedsorienteret indsats mod beskæftigelse og livsmestring.
- Velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet – hvordan bliver det til en ny virkelighed?
- Viden til gavn – bl.a. nyt fra Væksthuset og VIVE om kommunernes beskæftigelsesindsats.
- Mennesket er motiveret – hvad betyder det for beskæftigelsespolitikken?
- Ulige muligheder for de unge.

Beskæftigelsesudvalget følger på dagens møde op på konferencen og drøfter eventuelle temaer.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 6: Sager hos Ankestyrelsen 1. halvår 2022 på Beskæftigelsesudvalgets område

22/29961

Resume

Viborg Kommune modtager halv- og helårslige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. Med baggrund i disse har forvaltningen udarbejdet en opgørelse over Ankestyrelsens behandling af borgeres klager over kommunens afgørelser. I sagen præsenteres opgørelsen for Beskæftigelsesudvalgets område.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at ankestatistikken for Beskæftigelsesudvalgets område for 1. halvår 2022 tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-11-2022

Beskæftigelsesudvalget tog ankestatistikken for Beskæftigelsesudvalgets område for 1. halvår 2022 til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget præsenteres hvert år for halv- og helårslige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. På dette møde præsenteres ankestatistikken for 1. halvår 2022. Sagen for 2021 blev behandlet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 9. august 2022 ([link til sag nr. 3 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 9. august 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Ankestyrelsen er en uafhængig klageinstans for afgørelser truffet hos kommunerne. Borgere kan klage til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser indenfor blandt andet serviceloven og beskæftigelseslovgivningen.

Der er i 1. halvår 2022 behandlet i alt 85 sager hos Ankestyrelsen fra Beskæftigelsesudvalget område:

- Ankestyrelsen har stadfæstet 63 af de 85 sager. Når en sag stadfæstes, betyder det, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Syv sager er ændret af Ankestyrelsen. Det betyder, at Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i kommunens afgørelse og derfor ændrer den.
- Ni sager er afvist af Ankestyrelsen. Det kan for eksempel være, hvis klagefristen er overskredet, eller at det ikke er Ankestyrelsen, der er rette klageinstans.
- 14 sager er blevet hjemvist. En sag hjemvises, når Ankestyrelsen sender en sag tilbage til genbehandling hos Viborg Kommune. Det kan for eksempel ske, hvis Ankestyrelsen vurderer, at der mangler oplysninger i en sag. En hjemvisning betyder derfor ikke, at kommunen nødvendigvis træffer en anden afgørelse.

Se tabel 2 bilag 1 med afgørelser fra Beskæftigelsesudvalgets område. I tabel 3 og 4 i bilag 1 fremgår ændrede og hjemviste sager fordelt på paragraffer.

Viborg Kommune er generelt på niveau med landets øvrige kommuner i forhold til andelen af klager til Ankestyrelsen, der ender med, at Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse eller beder kommunen om at genbehandle sagen. Tabel 1 i bilag 1 viser tallene siden 2015 for lovgivningerne på Beskæftigelsesudvalgets område. Her fremgår det, at Viborg ligger under landsgennemsnittet for sygedagpengeloven og lov om aktiv socialpolitik i 1. halvår 2022.

Ankestyrelsens betydning for sagsbehandlingen

De beskæftigelsesfaglige medarbejdere bestræber sig altid på at belyse en sag grundigt og tilstrækkeligt. På nogle sagsområder kan lovgivningens udformning betyde, at det er et skøn, hvilke oplysninger, der skal indgå i afdækningen af en sag. En tilstrækkelig belysning af en sag, er derfor også på nogle områder et resultat af prøvninger hos Ankestyrelsen, hvorefter Ankestyrelsens anvisninger indarbejdes som praksis i nye sager.

Der er stor opmærksomhed på afgørelserne fra Ankestyrelsen, og der arbejdes løbende med at mindske antallet af klager over kommunens afgørelser. Det sker blandt andet igennem en systematisk opsamling på sager af principiel og generel betydning for sagsbehandlingen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Oversigt Beskæftigelse 1. halvår 2022

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 7: Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-11-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025.

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 8: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-11-2022

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Forvaltningen orienterede om henvendelse fra Danske Handicaporganisationer angående ønske om afholdelse af jobmesse i forhold til at formidle jobs til personer med nedsat funktionsevne. Forvaltningen går i dialog med Danske Handicaporganisationer om en fælles løsning med udgangspunkt i at integrere tiltaget i allerede eksisterende planer om messer eller andre events.

Forvaltningen orienterede om den foranstående renovering af dæk- og metalværkstedet på Trepas samt ændringer i opgavesammensætningen. Borger- og pårørende inddrages løbende i de konkrete ændringer.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 9: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på "Godkend".

Afbud Lise Bertelsen