

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2018-2021) d. 09-11-2021

Mødedato Tirsdag d. 09. november 2021 kl. 08:00

Mødested M5/rådhuset

Mødedeltagere Anders Bertel, Nikolai Norup, Michael Nøhr, Jakob Ekberg, Flemming Gundersen

Indholdsfortegnelse

Vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2022.....	3
Evaluering af JobCamp 2021.....	5
Status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2021 samt nyt mål for	6
Status for projekt Flere indvandrerkvinder skal i beskæftigelse 2019-2021 (orienteringssag).....	8
Udlændingestyrelsen udmelder Viborg Kommunes flygtningekvote for 2022 (orienteringssag).....	10
Sager hos Ankestyrelsen 1. halvår 2021 på Beskæftigelsesudvalgets område.....	12
Mødeplan 2021 for Beskæftigelsesudvalget.....	14
Meddelelser og gensidig orientering, herunder orientering ved formanden dels om afholdte møder r	15
Underskriftsark.....	16

Punkt 1: Vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2022

21/15107

Resume

Beskæftigelsesplan 2022 understøtter målsætningerne i Sammenhængsmodellen og indeholder blandt andet beskrivelse af fokusområder, udvalgte indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022. Udkast til Beskæftigelsesplan 2022 har været i høring i Integrationsrådet, Handicaprådet og Fag-MED Arbejdsmarked.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at høringssvar fra Handicaprådet og Fag-MED Arbejdsmarked drøftes, og
2. at svar til Handicaprådet og Fag-MED Arbejdsmarked sendes efter mødet i Beskæftigelsesudvalget.

Herudover foreslår direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

3. at Beskæftigelsesplan 2022 vedtages.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2021

Beskæftigelsesudvalget drøftede høringssvar fra Handicaprådet og Fag-MED Arbejdsmarked.

Beskæftigelsesudvalget sender skriftligt svar til Handicaprådet og drøfter mundtligt med Fag-MED Arbejdsmarked d.d. efter mødet i Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

3. at Beskæftigelsesplan 2022 vedtages.

Sagsfremstilling

Historik

På møde i Beskæftigelsesudvalget den 14. september 2021 behandlede udvalget udkast til Beskæftigelsesplan 2022 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 14. september 2021](#)).

Inddragelse og høring

Beskæftigelsesplan 2022 har været i høring i Integrationsrådet, Handicaprådet og Fag-MED Arbejdsmarked i perioden 15. september til 29. september 2021 i overensstemmelse med Beskæftigelsesudvalgets beslutning på møde den 1. juni 2021 ([link til sag nr. 4 i Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2021](#)). Høringssvarene fra Handicaprådet og Fag-MED Arbejdsmarked er vedlagt nærværende sag (bilag 2 og 3). Integrationsrådet har ikke haft bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2022. Forvaltningen har på baggrund af høringssvarene ikke fundet anledning til at lægge op til ændringer i Beskæftigelsesplan 2022.

Beskrivelse

Byrådet skal senest den 31. december 2021 vedtage Beskæftigelsesplan 2022.

Beskæftigelsesplan 2022 (bilag 1) indeholder blandt andet beskrivelse af fokusområder, udvalgte indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022. Beskæftigelsesplan 2022 understøtter målsætningerne i Sammenhængsmodellen.

Det bemærkes, at der i Beskæftigelsesplan 2022 er lagt særlig vægt på virksomhedernes øgede efterspørgsel og manglen på kvalificeret arbejdskraft. Det betyder, at Beskæftigelsesudvalget i det kommende år har en særlig opgave i at understøtte virksomhederne i forhold til rekruttering og servicering.

Fokusområder, indsatser og mål

Der lægges i Beskæftigelsesplan 2022 op til følgende fokusområder i prioriteret rækkefølge:

- Sygemeldte
- Virksomhedssamarbejde
- Forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Unge
- Integration.

På tværs af fokusområderne lægges der op til en række udvalgte indsatser under fire overskrifter:

- Rekruttering og virksomhedsservice
- Opkvalificering og efteruddannelse
- Virksomhedsindsats: Ordinære timer frem for virksomhedspraktik
- Tæt kontakt og aktiv indsats for alle målgrupper.

Inden for de enkelte fokusområder er der fastsat mål for indsatsen. I tillæg hertil indeholder Beskæftigelsesplan 2022 ministermål for indsatsen. Målopfølgningen vil blive fulgt løbende og der vil ske afrapportering til Beskæftigelsesudvalget hvert kvartal.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022

Høringssvar fra Handicaprådet til Beskæftigelsesplan 2022

Høringssvar fra Fag-MED Arbejdsmarked til Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 2: Evaluering af JobCamp 2021

21/33679

Resume

Beskæftigelsesudvalget deltog den 7. – 8. oktober 2021 i Kommunernes Landsforenings (KL) beskæftigelsespolitiske konference, JobCamp 2021. Beskæftigelsesudvalget evaluerer deltagelsen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalgets deltagelse i JobCamp 2021 evalueres.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2021

Beskæftigelsesudvalget evaluerede deltagelse i JobCamp 2021.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte den 27. april 2021 at deltage i JobCamp 2021 ([link til sag nr. 13 i Beskæftigelsesudvalget den 27. april 2021](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget deltog den 7. – 8. oktober 2021 i den årlige JobCamp.

Emnerne for årets JobCamp var blandt andet situationen på arbejdsmarkedet, manglen på arbejdskraft, input til Reformkommissionen og fremtiden for beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesudvalget følger på dagens møde op på konferencen og drøfter eventuelle temaer.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 3: Status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2021 samt nyt mål for 2022

19/35562

Resume

Task Force Viborg er en samling af erhvervsledere, som Viborg Kommune samarbejder med om at få flere unge i job og uddannelse. Erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg blev etableret i 2019 og er af Beskæftigelsesudvalget godkendt til forlængelse til udgangen af 2022. Der blev med budgetaftalen endvidere afsat midler til en udvidelse af erhvervsmentorindsatsen målrettet unge forsikrede ledige. Sagen indeholder forslag om mål for 2022, som omfatter både den nuværende og den udvidede erhvervsmentorindsats.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg drøftes og tages til efterretning, og
2. at mål for erhvervsmentorindsatsen for 2022 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2021

Beskæftigelsesudvalget drøftede status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg og tog denne til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget godkendte mål for erhvervsmentorindsatsen for 2022.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget fik senest på møde den 24. november 2020 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 24. november 2020](#)) en status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg. På mødet godkendte udvalget også mål for indsatsen i 2021.

Byrådet godkendte på møde den 6. oktober 2021 budgetaftalen for 2022-2025 ([link til sag nr. 2 i byrådet den 6. oktober 2021](#)). Med aftalen blev der afsat 0,5 mio. kr. i 2022 til en investering i udvidelse af erhvervsmentorindsatsen målrettet unge forsikrede ledige.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2021

Erhvervsmentorindsatsen indebærer match mellem unge (15-29 år) og erhvervsfolk, der ønsker at yde en frivillig indsats for et ungt menneske. Indholdet i kontakten mellem mentor og ung afhænger af interessen hos de enkelte. Indholdet kan for eksempel være sparring omkring jobsøgning, afklaring i forhold til uddannelsesvalg samt hjælp i forhold til sociale udfordringer.

Task Force Viborg er en samling af omkring 30 erhvervsledere fra offentlige og private virksomheder i Viborg Kommune. Task forcen har til formål at få flere unge i job og uddannelse.

I bilag 1 beskrives status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2021. Af bilaget fremgår blandt andet, at der er planlagt eller afholdt i alt fem møder i 2021. Endvidere er der den 28. oktober 2021 afholdt et arrangement "Håndværker for en dag", der skal give unge indblik i håndværksfagene med henblik på at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse. Til arrangementet deltog 16 unge og 10 virksomheder. Herudover deltager Task Force Viborg også i Erhvervs- og Karrieremessen den 10. november 2021.

Af bilag 1 fremgår blandt andet status på de fastsatte mål for 2021. Det gælder for eksempel målet om, at 35 % af de unge, der er matchet med en erhvervsmentor, er blevet selvforsørgende i form af uddannelse eller beskæftigelse (målt i en periode på seks måneder efter mentorstart). Status er, at 41 % af de matchede unge er blevet selvforsørgende i perioden efter matchet med en mentor.

Det kan oplyses, at 138 unge i perioden juni 2019 til medio september 2021 er blevet matchet med en erhvervsmentor. Af de 138 unge er 66 kommet varigt i job eller uddannelse. Det svarer til 48 %. Det gennemsnitlige antal måneder fra mentorstart til selvforsørgelse er ni måneder. Et mentorforløb har gennemsnitligt en varighed på seks måneder.

Nye mål for erhvervsmentorindsatsen i 2022

Med udgangspunkt i ovenstående lægges der op til et forenklet mål for erhvervsmentorindsatsen i 2022 sammenlignet med i 2021. Målet har desuden et mere direkte fokus på selvforsørgelse blandt målgruppen. Målet omfatter både den nuværende og udvidede erhvervsmentorindsats. Det vil sige både unge, der er tæt på og længere fra arbejdsmarkedet.

Forslag til mål i 2022:

- 120 matchede unge skal i ordinært job eller uddannelse i perioden 2019-2022. Det betyder, at 50 matchede unge skal i job eller uddannelse i 2022.

Det følger af investeringsforslaget om erhvervsmentorindsatsen for unge forsikrede ledige, at indsatsen i 2022 skal medføre en besparelse på overførselsydelse svarende til 0,5 mio. kr. Beskæftigelsesudvalget behandlede på møde den 1. juni 2021 investeringsforslaget ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2021](#)). Dette besparelseskrav vil blive opfyldt med en målopfyldelse svarende til ovenstående.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2021

Punkt 4: Status for projekt Flere indvandrerkvinder skal i beskæftigelse 2019-2021 (orienterings sag)

19/22535

Resume

Projektet ”Flere indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund skal i beskæftigelse i Viborg Kommune” blev i efteråret 2019 igangsat med støtte fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Projektet løber til udgangen af 2022.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status for projekt ”Flere indvandrerkvinder skal i beskæftigelse” drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2021

Beskæftigelsesudvalget drøftede status for projekt ”Flere indvandrerkvinder skal i beskæftigelse” og tog dette til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest orienteret om status for projektet ”Flere indvandrerkvinder skal i beskæftigelse” på møde den 24. november 2020 ([link til sag nr. 4 i Beskæftigelsesudvalget den 24. november 2020](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Formålet med projektet er at gennemføre en individuel, helhedsorienteret og systematisk beskæftigelsesindsats over for indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund for at styrke kvindernes tilknytning til arbejdsmarkedet. Projektets målgruppe er indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund i alderen 18-64 år, som enten er offentlige forsørgede eller ægtefælleforsørgede. Kvinderne har været i Danmark i en længere årrække.

Der henvises til bilag 1, som indeholder en status for projektets resultater og indsats. Af bilaget fremgår det blandt andet, at 193 kvinder har været en del af projektet siden projektstart.

For så vidt angår projektets resultater viser tabellen nedenfor status samt målsætningerne for 2022.

	Status	Mål i 2022
Andel i ordinær beskæftigelse eller uddannelse (selvforsørgelse)	25,4 %	25 %
Andel i småjobs/deltidsansættelse	7 %	20 %

Som det fremgår af tabellen, ligger andelen i selvforsørgelse (25,4 %) over målet for 2022, mens andelen i småjobs/deltidsansættelse (7 %) ligger under målet for 2022.

Der måles endvidere på andelen af kvinder i virksomhedsrettede indsats. Fra projektstart til juli 2021 er andelen 14 %. Niveauet hænger sammen med begrænsningerne i den virksomhedsrettede indsats først på året som følge af COVID-19. Der arbejdes aktivt med at øge andelen i virksomhedspraktik.

I bilag 1 gives desuden en status for igangsættelsen og gennemførelsen af aktiviteter i projektet.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Projektet løber frem til udgangen af 2022. Beskæftigelsesudvalget orienteres næste gang i forbindelse med projektafslutningen ultimo 2022.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Status for projekt "Flere indvandrerkvinder i beskæftigelse" i 2019-2021

Punkt 5: Udlændingestyrelsen udmelder Viborg Kommunes flygtningekvote for 2022 (orienteringssag)

21/35606

Resume

Udlændingestyrelsen har udmeldt kommunernes flygtningekvoter for 2022 ud fra en forventning om, at 500 flygtninge på landsplan (kaldet landstallet) meddeles ophold. Det betyder, at Viborg Kommune forventes at modtage 12 flygtninge under kvoten i 2022. Der kan dog ske en genberegning af kommunekvoterne, hvis et lovforslag om midlertidig opholdstilladelse til personer, der har bistået Danmark i Afghanistan, vedtages.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om Viborg Kommunes flygtningekvote for 2022 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2021

Beskæftigelsesudvalget drøftede Viborg Kommunes flygtningekvote for 2022 og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Udlændingestyrelsen udmelder hvert år i april et forventet antal flygtninge til boligplacering i kommunerne det efterfølgende år (landstallet). I 2022 forventes landstallet at være på 500 flygtninge. Sammen med udmeldingen udsendes foreløbige kommunekvoter. Viborg Kommunes kvote blev opgjort til 12 flygtninge i 2022. Kvoterne bygger på en matematisk model, der omfatter parametrene befolkningsgrundlag, antal familiesammenførte samt andelen af flygtninge og indvandrere af befolkningen.

Kommunerne i Region Midtjylland har mulighed for at indgå aftale om en anden indbyrdes fordeling i antallet af flygtninge, end den matematiske model tilsiger. Kvoten er i alt 126 flygtninge i 2022 i Region Midtjylland. Kommunerne i Region Midtjylland har ikke gjort brug af den mulighed. Det betyder, at Viborg Kommunes kvote for 2022 er 12 flygtninge (bilag 1). Tallet kan dog blive ændret, hvis landstallet ændrer sig mere end 40 %.

Ud over de visiterede flygtninge, modtager kommunen også familiesammenførte til flygtninge, der allerede bor i kommunen. Sagsbehandlingstiden på familiesammenføringssager i Udlændingestyrelsen er i øjeblikket på maksimalt syv måneder. Herudover forventes det, at Viborg Kommune vil modtage et antal kvoteflygtninge i 2022, som typisk vil komme direkte fra flygtningelejre. Det vil ofte være personer, som har brug for en særlig behandling.

Evakuerede afghanske statsborgere

Der er fremsat lovforslag om midlertidig opholdstilladelse til personer, der har bistået Danmark i Afghanistan. Hvis lovforslaget vedtages, forventer Udlændingestyrelsen, at 800-900 personer vil få midlertidigt ophold i Danmark (se bilag 1). Derfor kan det blive nødvendigt at ændre landstallet, og dermed også kommunekvoterne. Det er tidspunktet for Udlændingestyrelsens visitering, der afgør, om en flygtning tæller med på 2021 eller 2022-kvoten. Derfor kan der ske ændringer i kommunekvoterne for både 2021 og 2022.

Såfremt lovforslaget vedtages, har Udlændingestyrelsen samtidig meddelt, at de tre kommuner, der vil modtage flest flygtninge, vil modtage omkring 30-50 personer. På baggrund af de udmeldte kvoter, forventes det ikke, at Viborg

Kommune er en af de tre kommuner, der vil modtage flest flygtninge. Derfor er forventningen, at kvoten i Viborg Kommune kan stige til omkring 20 flygtninge.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Brev fra Udlændingestyrelsen til kommunerne vedrørende kommunekvoterne for 2022

Punkt 6: Sager hos Ankestyrelsen 1. halvår 2021 på Beskæftigelsesudvalgets område

21/31757

Resume

Viborg Kommune modtager halv- og helårslige ankestatistikker fra Ankestyrelsen med en opgørelse over klager over kommunens afgørelser.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at ankestatistikken for Beskæftigelsesudvalgets område for 1. halvår 2021 tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2021

Beskæftigelsesudvalget tog ankestatistikken for Beskæftigelsesudvalgets område for 1. halvår 2021 til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget præsenteres hvert år for halv- og helårslige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. På dette møde præsenteres ankestatistikken for 1. halvår 2021. Sagen for 2020 blev behandlet på udvalgets møde den 27. april 2021 ([link til sag nr. 12 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 27. april 2021](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Der er i 1. halvår 2021 behandlet 67 sager hos Ankestyrelsen fra Beskæftigelsesudvalgets område. Se tabel 2 bilag 1. Ankestyrelsen har stadfæstet 57 af de 67 og dermed fastholdt kommunens afgørelse. Fire sager er ændret af Ankestyrelsen. Tre sager er afvist af Ankestyrelsen. Tre sager er blevet hjemvist til genbehandling. En sag hjemvises, når Ankestyrelsen ikke kan tage stilling til sagen og vurderer, at kommunen skal indsamle flere oplysninger og genbehandle sagen. En hjemvisning betyder derfor ikke, at kommunen nødvendigvis træffer en anden afgørelse.

Viborg Kommune er generelt på niveau med landets øvrige kommuner i forhold til andelen af klager til Ankestyrelsen, der ender med, at Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse eller beder kommunen om at genbehandle sagen. Tabel 1 i bilag 1 viser tallene siden 2014 for lovgivningerne på Beskæftigelsesudvalgets område. Her fremgår det, at Viborg ligger under landsgennemsnittet for 1. halvår 2021.

Ankestyrelsens betydning for sagsbehandlingen

Sagsbehandlerne bestræber sig altid på at belyse en sag grundigt og tilstrækkeligt. På nogle sagsområder kan lovgivningens udformning betyde, at det er et skøn, hvilke oplysninger, der skal indgå i afdækningen af en sag. En tilstrækkelig belysning af en sag, er derfor også på nogle områder et resultat af prøvninger hos Ankestyrelsen, hvorefter Ankestyrelsens anvisninger indarbejdes som praksis i nye sager.

Der er stor opmærksomhed på afgørelserne fra Ankestyrelsen, og der arbejdes løbende med at mindske antallet af klager over kommunens afgørelser. Det sker blandt andet igennem en systematisk opsamling på sager af principiel og generel betydning for sagsbehandlingen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Oversigt Beskæftigelse 1. halvår 2021

Punkt 7: Mødeplan 2021 for Beskæftigelsesudvalget

20/20153

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2021

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2021

Punkt 8: Meddelelser og gensidig orientering, herunder orientering ved formanden dels om afholdte møder m.m. siden sidste udvalgmøde, dels om planlagte møder

20/49404

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2021

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Forvaltningen orienterede om nye puljer siden sidst. Forvaltningen vil søge puljen ”Flere skal med 3”, hvor målgruppen er kontanthjælpsmodtagere med problemer udover ledighed.

Formand for Beskæftigelsesudvalget Anders Bertel orienterede om Veteranmatch og kamp på Viborg Stadion den 15. oktober 2021, som han og Nikolai Norup deltog i. Jobmatch den 14. oktober 2021 var en succes, og det lykkedes at få matchet relevante veteraner med virksomheder.

Herudover orienterede Anders Bertel om brev fra Det Centrale Handicapråd, som forvaltningen arbejder videre med. Ligesom handicappede i beskæftigelse er en del af beskæftigelsesplan 2022.

Beskæftigelsesudvalget drøftede henvendelse vedrørende udlandsrejser på Trepas.

Forvaltningen orienterede om sagsgangen vedrørende tidlig indsats på sygedagpengeområdet. Beskæftigelsesudvalget tilkendegav, at det ikke er afgørende, hvem der tager tidlig kontakt til den sygemeldte borger. Det kan være både ydelseskontoret eller jobcentret. Det skal koordineres således, at borgerne ikke oplever opringninger fra flere om det samme.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 9: Underskriftsark

20/49393

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på "Godkend".