

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget (2013-2017) d. 25-11-2014

Mødedato Tirsdag d. 25. november 2014 kl. 12:00

Mødested M5/rådhuset

Mødedeltagere Søren Gytz Olesen, Ove Kent Jørgensen, Niels Dueholm, Anders Bertel, Nikolai Norup, Gregers Laigaard (Afbud), Åse Kubel Høeg

Indholdsfortegnelse

Præsentation af SIND's Pårørenderådgivning.....	3
Månedlig budgetopfølgning baseret på ledelsesinformation 31. oktober 2014.....	4
Udvidelse af væksthuset i Hald Ege (bevillingssag).....	5
Politisk drøftelse af rammerne for en ny socialpolitik.....	7
Godkendelse af plan for udmøntning af beslutninger på psykiatriområdet.....	8
Tilsagn om satspuljemidler til socialt akuttilbud til borgere med psykiske lidelser.....	11
Tilsagn om satspuljemidler til forankring og udbredelse af Hjemløsestrategien.....	13
Viborg Produktionsskole: Vedtægtsgodkendelse.....	15
Orientering om den kommende beskæftigelsesreform.....	19
Det fremtidige lokale partssamarbejde om beskæftigelsesindsatsen.....	21
Tildeling af § 18 midler - 1. runde 2015.....	22
Evalueringsrapport af Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets studietur 2014.....	24
Meddelelser og gensidig orientering, herunder meddelelser ved formanden, dels om afholdte møder	25

Punkt 1: Præsentation af SIND's Pårørenderådgivning

14/71550

Sagsfremstilling

På dagens møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vil repræsentanter for SIND's Pårørenderådgivning redegøre for foreningens frivillige sociale arbejde i Viborg, herunder projekter støttet af Viborg Kommune gennem § 18 - puljen samt Det Lokale Beskæftigelsesråds tilskud til SIND Erhvervs samarbejde med Nørremarken om projektet "Fletflader mellem frivillige og lønnede mentorer"

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-11-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 2: Månedlig budgetopfølgning baseret på ledelsesinformation 31. oktober 2014

14/69763

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget behandlede på møde den 23. februar 2011 proceduren for fremtidige budgetopfølgninger og det besluttedes her, at udvalgene hver måned får forelagt en overordnet budgetopfølgning baseret på ledelsesinformation.

Ledelsesinformationen for 2014 pr. 31. oktober 2014 – der beskrives nærmere i selve ledelsesinformationsbilaget – kan danne grundlag for en gennemgang på udvalgsrådet.

Indstilling

Direktøren for Job og Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter den udarbejdede ledelsesinformation pr. 31. oktober 2014.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-11-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede den udarbejdede ledelsesinformation pr. 31. oktober 2014. Udvalget fik en orientering om det fortsatte arbejde med at skabe budgetbalance.

Bilag

Ledelsesinformation pr. 31-10-2014

Punkt 3: Udvidelse af væksthuset i Hald Ege (bevillingssag)

13/38346

Sagsfremstilling

Baggrund

Der blev på investeringsoversigten i budget 2014-2017 afsat 6 mio. kr. til udvidelse af Væksthuset i Hald Ege.

Væksthuset er et tilbud om beskyttet beskæftigelse i Trepas, hvor 18 borgere inden for voksenhandicap har deres faste arbejdsdag. Samtidig er væksthuset en attraktion for lokale borgere og turister, der besøger stedet.

Forslaget om at opføre et nyt væksthus som en tilbygning til det eksisterende væksthus er stillet i et samarbejde mellem det tidligere Beskæftigelsesudvalg og Socialudvalg. Formålet er at udvide beskæftigelsestilbuddet i væksthuset, så det gøres tilgængeligt for flere borgere, og samtidig øge oplevelsestilbuddet for de besøgende.

Beskrivelse af projektforslag

Byrådet frigav på møde den 26. marts 2014 (sag nr. 25) en projekteringsbevilling på 625.000 kr. med rådighedsbeløb i 2014 til antagelse af en rådgiver til projektering og udarbejdelse af udbudsmateriale i forbindelse med licitation.

Der blev i 1. kvartal 2014 gennemført et EU-udbud, hvorefter Søren Andersen Arkitekter blev antaget som rådgiver. Søren Andersen Arkitekter har i tæt dialog med et nedsat byggeudvalg udarbejdet et projektforslag og sendt det ud i offentligt licitation fordelt i fagentrepriser.

Projektforslaget omhandler ombygning af den eksisterende bevaringsværdige bygning på 280 m² til personalefaciliteter, ombygning af eksisterende kontor i Væksthuset, tilbygning af eksisterende væksthus med en mellembygning samt tilbygning af nyt væksthus på 448 m².

Det nye væksthus udføres med højtisolerende klare polycarbonatplader i forskellig tykkelse vurderet efter dagslysforholdene. Grundet ønsket om subtropisk klima i det nye væksthus med dertilhørende planter og dyr, udføres bygningen med mulighed for at sænke en del af det indvendige terræn, så der vil kunne fremkomme en fri rumhøjde på over 12 meter.

Projektforslaget er vedlagt som bilag 1.

Resultat af licitation

Der har den 30. oktober 2014 været afholdt licitation. De indkomne tilbud er efterfølgende gennemgået og alle fundet konditionsmæssige.

På baggrund af licitationsresultatet opstilles nedenstående budget:

Håndværkerudgifter:

Murerentreprise	1.148.327
Tømrerentreprise	772.265
Malerentreprise	143.815
VVS-entreprise	516.964
EL-entreprise	317.553
Væksthuse-entreprise	2.255.400
I alt	5.154.324

Bygherreleverancer:

Inventar, planter mm. leveres af Trepas	0
---	---

Afsætningsbeløb:

Uforudseelige udgifter (5 %)	264.325
Geotekniske undersøgelser	15.000

Øvrige omkostninger:

Rådgiverhonorar	431.375
Byggetilladelse	17.976

Administrationsgebyr Viborg Kommune (1,7 %)	102.000
Udlæg	15.000
Total	6.000.000

Licitationsresultatet holder sig samlet set på den meddelte anlægsudgiftsbevilling på 6.000.000 kr. Idet der tidligere er frigivet en projekteringsbevilling på 625.000 kr., søges den resterende del af den samlede anlægssum frigivet, så byggeriet kan igangsættes.

Tidsplan for udvidelse af væksthushus

Det forventes, at der vil blive taget første spadestik på det nye væksthushus i starten af marts 2015. Byggeperioden forventes i alt at vare ca. 10 måneder, hvorfor indvielsen af det nye væksthushus forventes at finde sted primo 2016.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd foreslår, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Byrådet,

at den skitserede udvidelse af væksthushuset samt renovering af eksisterende værksteds/facilitetsbygninger igangsættes (bilag 1),

at licitationsresultatet godkendes,

at anlægsudgiftsbevillingen på kontoen "Væksthushus udvidelse" forhøjes med 5.375.000 kr. med rådighedsbeløb i 2015, og

at anlægsudgiften på 5.375.000 kr. i 2015 finansieres ved en tilsvarende nedsættelse af det til projektet i 2014 afsatte rådighedsbeløb.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-11-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Byrådet,

at den skitserede udvidelse af væksthushuset samt renovering af eksisterende værksteds/facilitetsbygninger igangsættes (bilag 1),

at licitationsresultatet godkendes,

at anlægsudgiftsbevillingen på kontoen "Væksthushus udvidelse" forhøjes med 5.375.000 kr. med rådighedsbeløb i 2015, og

at anlægsudgiften på 5.375.000 kr. i 2015 finansieres ved en tilsvarende nedsættelse af det til projektet i 2014 afsatte rådighedsbeløb.

Bilag

Projektforslag

Punkt 4: Politisk drøftelse af rammerne for en ny socialpolitik

14/42620

Sagsfremstilling

Baggrund

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte et kommissorium for udarbejdelsen af Viborg Kommunes nye Socialpolitik på møde den 1. oktober 2014 (sag nr. 2). Kommissoriet er efterfølgende godkendt af Byrådet.

Socialpolitikkenes overordnede sigte er at skabe sammenhæng og fælles udviklingsspor med respekt for de forskelligheder, der findes blandt socialområdet forskellige tilbud og målgrupper.

Politikken skal udgøre det værdigrundlag, der skal være styrende for arbejdet i de yderste led af organisationen. Borgeren skal opleve, at der er en lige linje fra den politik, der er på området og til effekten af den sociale indsats.

Det fremgår af kommissoriet, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal formulere de overordnede rammer for socialpolitikken forud for opstarten af arbejdet med at skabe en ny socialpolitik.

Oplæg til politisk drøftelse

En arbejdsgruppe har udarbejdet et oplæg til den politiske drøftelse af de overordnede rammer for socialpolitikken. Arbejdsgruppen består af medarbejdere og afdelingsledere fra socialområdet samt en repræsentant fra henholdsvis Beskæftigelsesområdet og Sundhed & Omsorg.

I arbejdsgruppen indgår desuden en repræsentant fra Metodecentret med det formål at bringe ny viden og inspiration til socialpolitikken. Metodecentret har fokus på innovation og metodeudvikling for den specialiserede sociale indsats i Danmark og vil deltage løbende i udarbejdelsen af en ny socialpolitik.

Oplægget til den politiske drøftelse indeholder:

- Kort oprids af eksisterende relevante politikker og strategier
- Megatrends inden for socialområdet
- Vision og værdier
- Hovedspor og dilemmaer

Der vedlægges et baggrundsmateriale med overblik og hovedpunkter fra eksisterende politikker og lovgrundlag på socialområdet (bilag 1).

Desuden vedlægges det oplæg, som udvalgets drøftelse af rammerne for socialpolitikken vil tage udgangspunkt i på selve udvalgsrådet. Materialet er vedlagt, så det er muligt at orientere sig i arbejdsgruppens bud på vision og hovedspor forud for mødet (bilag 2).

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget formulerer vision og hovedspor for Socialpolitikken.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-11-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget formulerede de overordnede spor for den videre proces.

Bilag

Baggrundsmateriale om eksisterende politikker og lovgrundlag på socialområdet

Oplæg om værdier, visioner og hovedspor for socialpolitikken

Punkt 5: Godkendelse af plan for udmøntning af beslutninger på psykiatriområdet

13/80933

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet den 19. juni 2014 (sag nr. 7) ”Kapacitetsanalyse af Psykiatriområdet i Viborg Kommune”. Kapacitetsanalysen indeholdt 13 anbefalinger til kommunens fremtidige psykiatriindsats.

På dagens møde fremsættes til godkendelse i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget en plan for udmøntning af de af kapacitetsanalysens anbefalinger, som er blevet prioriteret i Viborg Kommunes budget for 2015 og overslagsårene 2016-18.

Oversigt over anbefalinger fra kapacitetsanalysen

Nedenfor ses en oversigt over de anbefalinger fra kapacitetsanalysen, som er blevet prioriteret i Budget 2015, samt en oversigt over de anbefalinger, som ikke er prioriteret i Budget 2015.

1. Anbefalinger, prioriteret i Budget 2015

	Budget, mio. kr. 2015	Budget, mio. kr. 2016-18
Fleksibel døgnstøtte og socialt akuttillbud	3,0	3,0
Center for mestring, undervisning og beskæftigelse	4,5	4,5
Specialiseret indsats for veteraner	1,0	1,0
Specialiseret bostøtteindsats i forhold til borgernes økonomi	0,8	0,8
Etablering af opsøgende indsats	0,5	1,0
(Lukning af botilbuddet Lavendelvej)	-1,6	-3,1

2. Anbefalinger, ikke prioriteret i Budget 2015

Kompetenceudvikling i forhold til recovery-tankegangen

Gruppetilbud til børn med psykisk syge forældre

Styrkelse af den virtuelle bostøtteindsats

Specialiseret indsats for borgere med særligt komplekse problemstillinger

Udvidelse af tilbud om psykiatrisk fysioterapi

Styrket myndighedssagsbehandling

Etablering af sundhedsfremmetiltag

Plan for udmøntning af anbefalingerne i kapacitetsanalysen

1. Anbefalinger, prioriteret i Budget 2015:

- Fleksibel døgnstøtte og socialt akuttillbud

Den 1. januar 2015 etableres en fleksibel natstøtte i psykiatriområdet. Det betyder, at også borgere, som ikke bor i botilbud, i et vist omfang kan tilbydes støtte om natten, med henblik på at de kan opretholde en tryk tilværelse i egen bolig.

Den 1. februar 2015 etableres et socialt akuttillbud til borgere med psykiske lidelser. Akuttillbuddet tilbyder telefonsamtaler, personlige samtaler i akuttillbuddet og i helt særlige tilfælde i borgerens hjem, samt mulighed for overnatning i op til et par døgn. Indsatserne i det sociale akuttillbud udvikles i samarbejde med Socialstyrelsen.

- Center for mestring, undervisning og beskæftigelse

Det nuværende Daghus Viborg omdannes til Center for mestring, undervisning og beskæftigelse. Det indebærer et øget udbud af mestringskurser, psykoedukation og specialundervisning, samt et øget udbud af beskæftigelsesrettede tilbud i centrets tilbudsvifte. For at sikre gode overgange til de nye indsatser, for de borgere, som allerede nu har deres gang i Daghus Viborg, vil etableringen af det nye center ske i løbet af hele 2015 og vil ske i samarbejde med de borgere, som er i tilbuddets målgruppe. En løbende udvikling og kvalificering af tilbuddene i Center for mestring, undervisning og beskæftigelse vil selvsagt fortsætte efter udgangen af 2015.

I første halvdel af 2015 vil der i etableringen af det nye center blive arbejdet med udvikling og udvidelse af undervisningssporet, dvs. mestringskurser og specialundervisning.

Social- og arbejdsmarkedsudvalget vil ultimo januar 2015 blive forelagt en mere detaljeret procesplan for den resterende periode, og vil hhv. medio og ultimo 2015 blive orienteret om processens fremdrift.

- Specialiseret indsats for veteraner

I første kvartal 2015 ansættes en veterankoordinator, som har til opgave at etablere og udvikle Viborg Kommunes veteranindsats, herunder at arrangere en Veterankonference i efteråret 2015.

- Specialiseret bostøtteindsats i forhold til borgernes økonomi

I første kvartal 2015 ansættes en medarbejder med kompetencer i forhold til at udrede og stabilisere borgernes privatøkonomi. Kapacitetsbehovet vil blive vurderet i sidste kvartal 2015 med henblik på eventuel udvidelse af tilbuddet i første kvartal 2016.

- Etablering af opsøgende indsats

Psykiatriområdet gennemfører i perioden 1.12.2013-31.12.2015 et projekt omkring opsøgende indsats til isolerede sindslidende, finansieret af Satspuljemidler. For at sikre entydige resultater af det projekt, iværksættes der i første omgang ikke yderligere opsøgende indsatser. Ved projektets afslutning etableres en opsøgende indsats på psykiatriområdet, men en bredere defineret målgruppe end blot de isolerede sindslidende, som er i projektets målgruppe.

- Lukning af botilbuddet Lavendelvej

Anbefalingen indgik som en del af prioriteringskataloget i forhandlingerne om budget 2015, og blev godkendt som en del heraf.

Psykiatriområdet har igangsat en proces i forhold til de berørte borgere og medarbejdere. Borgerne revisiteres i løbet af november 2014. Medarbejderne er opsagt fra deres stillinger med virkning fra 1. april 2015. De forsøges i perioden indtil denne dato omplaceret efter gældende aftaler i Viborg Kommune.

Botilbuddet Lavendelvej lukker pr. 1. januar 2015.

2. Anbefalinger, ikke prioriteret i Budget 2015:

- Kompetenceudvikling i forhold til recovery-tankegangen

Anbefalingen om kompetenceudvikling vil blive udmøntet med udgangspunkt i psykiatrirådets eksisterende uddannelsesbudget på 0,5 mio. kr. årligt til kompetenceudvikling.

- Gruppetilbud til børn med psykisk syge forældre

Tilbuddet videreføres ved at finansieringen forankres i Center for mestring, undervisning og beskæftigelse.

- Styrkelse af den virtuelle bostøtteindsats

Virtuel bostøtte vil fortsætte med udgangspunkt i psykiatrirådets eksisterende budget, men der vil ikke ske den styrkelse af indsatsen, som ansættelse af en medarbejder med særlige IT-kompetencer ville medføre.

- Specialiseret indsats for borgere med særligt komplekse problemstillinger

Der etableres ikke en specialiseret indsats for borgere med særligt komplekse problemstillinger. Psykiatriområdets frikommuneforsøg om ”Integrated Care” forventes at skabe mere koordinerede indsatser for en del af målgruppen, gennem et tættere samarbejde mellem region og kommune.

- Udvidelse af tilbud om psykiatrisk fysioterapi

Anbefalingen havde til hensigt at øge kapaciteten i tilbuddet om psykiatrisk fysioterapi, med henblik på at imødekomme en stigende efterspørgsel. I stedet for at øge kapaciteten, gøres forsøg med accelererede forløb og tidsbegrænsede forløb. Effekten af disse forsøg forventes at kunne ses om 1-1½ år.

- Styrket myndighedssagsbehandling

Der sker ikke en udvidelse af kapaciteten af sagsbehandlere i myndighedsafdelingen. Gennem omorganisering, ansættelse af konsulenter samt LEAN-baserede arbejdsgangsanalyser søges en prioritering og effektivisering af medarbejdernes arbejdstid, inden for det eksisterende budget.

- Etablering af sundhedsfremmetiltag

Der er i juli 2014 indsendt en ansøgning om satspuljemidler til projekt ”Sundhedsfremme målrettet mennesker med psykiske lidelser”. Viborg Kommune har endnu ikke modtaget svar på ansøgningen. Ved evt. tilsagn om puljemidler vil udvalget blive orienteret om det projekt, der iværksættes.

Indstilling

Direktøren for Job og Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender den fremlagte plan for udmøntning af anbefalingerne i Kapacitetsanalyse af Psykiatriområdet.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-11-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den fremlagte plan for udmøntning af anbefalingerne i Kapacitetsanalyse af Psykiatriområdet

Planen sendes til orientering i Handicaprådet.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget får forelagt en samlet orientering om veteranindsatsen på et kommende møde.

Punkt 6: Tilsagn om satspuljemidler til socialt akuttibud til borgere med psykiske lidelser

14/34039

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har på mødet den 18. juni 2014 godkendt, at forvaltningen udarbejder og indsender en ansøgning til puljen ”Udbredelse af sociale akuttibud til mennesker med en psykisk lidelse i egen bolig”.

Viborg Kommune ansøgte derfor i juni 2014 om 3.031.709 kr. til projektet ”Fleksibel døgnstøtte i psykiatriområdet”.

Viborg Kommune har jf. bilag 1 modtaget tilsagn om, at Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale forhold har bevilget hele det ansøgte beløb til projektet. Projektet gennemføres i perioden oktober 2014 – december 2017, med forventet opstart af et socialt akuttibud i Viborg Kommune pr. 1. februar 2015.

De ansøgte midler skal jf. ansøgningen og projektets budget, som er vedlagt i bilag 2 dække følgende poster:

- løn til projektledelse og medarbejdere
- materialeanskaffelser, herunder f. eks. formidlingsmateriale, PC, telefon

Projektet

Projektet har helt overordnet til formål at understøtte borgernes recoveryprocesser. Det sker ved etableringen af et socialt akuttibud, som:

- styrker mulighederne for at opretholde et trygt liv i egen bolig
- styrker borgernes muligheder for at flytte fra botilbud til egen bolig
- styrker borgernes muligheder for at undgå forværring af kriser og u hensigtsmæssige (gen-)indlæggelser
- styrker borgernes overgange mellem indlæggelser og botilbud/egen bolig
- tilbyder den fornødne støtte i svære perioder

Den konkrete planlægning af projektet og etableringen af det sociale akuttibud, herunder afklaring af akuttibuddets placering samt ansættelse af projektleder og -medarbejdere vil finde sted frem til den 1. februar 2015. Planlægningen af projektet indebærer også en kritisk stillingtagen til de i puljeansøgningen anførte ideer og planer i forhold til det, der er praktisk muligt på nuværende tidspunkt og med den ressourcer, der er til rådighed.

Metode

I det sociale akuttibud har borgere mulighed for følgende former for akut støtte:

- telefonsamtale med en medarbejder
- fremmøde og personlig samtale med en medarbejder
- overnatning i få netter

De medarbejdere, som tilknyttes det sociale akuttibud vil modtage kompetenceudvikling i forhold til metoderne ’krisesamtale’ og ’kriseplan’. Anvendelsen af de to metoder er en forudsætning for tilsagnet om puljemidler til projektet.

Der vil desuden blive udarbejdet en kommunikationsstrategi, som omhandler kommunikation både *om* og *i* projektet.

Indsatsen i projektet er en udvidelse af psykiatriområdets eksisterende akuttjeneste, hvis indsatser er begrænsede i forhold til det, det sociale akuttibud kan tilbyde.

Organisering

Det sociale akuttibud organiseres således at det er en del af det kommende samlede tilbud om fleksibel døgnstøtte til borgere med psykiske lidelser. Den daglige ledelse af det sociale akuttibud varetages derfor af en afdelingsleder i psykiatriområdet. En projektleder, som referer til afdelingslederen, vil have ansvar for projektets etablering og fremdrift.

En styregruppe med halvårlige møder skal sikre projektets fremdrift, afklare eventuelle kritiske problemstillinger og vurdere tilbuddets kapacitet og aktivitet. Styregruppen inkluderer, foruden repræsentanter fra Viborg Kommune,

repræsentanter fra Skive Kommune og Region Midt.

Økonomi.

Projektet finansieres af satspuljemidler, som udgør ca. 0,95 mio. kr. pr. hele projektår. Dertil kommer Viborg Kommunes egenfinansiering, som blev bevilget til psykiatriområdet i forbindelse med budgetforhandlingerne for 2015 og overslagsårene 2016-2018, hvor der blev bevilget 3 mio. kr. årligt til etablering af fleksibel døgnstøtte på psykiatriområdet, herunder fleksibel natstøtte og socialt akuttillbud.

Indstilling

Direktøren for Job og Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Viborg Kommune deltager i projektet ”Udbredelse af sociale akuttillbud til mennesker med en psykisk lidelse i egen bolig”

at der foretages de nødvendige budgetomplaceringer i 2014, og at der i budget 2015 og overslagsårene 2016-2018 ligeledes foretages de nødvendige budgetomplaceringer.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-11-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte,

at Viborg Kommune deltager i projektet ”Udbredelse af sociale akuttillbud til mennesker med en psykisk lidelse i egen bolig”

at der foretages de nødvendige budgetomplaceringer i 2014, og at der i budget 2015 og overslagsårene 2016-2018 ligeledes foretages de nødvendige budgetomplaceringer.

Bilag

Tilsagnsskrivelse: socialt akuttillbud

Ansøgning og budget: socialt akuttillbud

Punkt 7: Tilsagn om satspuljemidler til forankring og udbredelse af Hjemløsestrategien

14/1816

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet den 29. januar 2014 en projektbeskrivelse for projektet ”Forankring og udbredelse af Hjemløsestrategien”.

Viborg Kommune ansøgte derfor i februar 2014 om 215.000 kr. til projektet ”Forankring og udbredelse af Hjemløsestrategien”.

Viborg Kommune har jf. bilag 1 modtaget tilsagn om, at Ministeriet for Børn, ligestilling, Integration og Sociale forhold har bevilget 202.425 kr. til projektet. Projektet gennemføres i perioden oktober 2014 – marts 2016.

De ansøgte midler skal jf. ansøgningen og projektets reviderede budget, som er vedlagt i bilag 2 og 3 dække følgende poster:

- Løn til projektleder
- Dækning af vikaromkostninger i forbindelse med medarbejdernes kompetenceudvikling

Projektet

Projektet har helt overordnet til formål at styrke forankringen af Hjemløsestrategiens Housing First-principper i Viborg Kommunes indsatser for hjemløse borgere. Derudover har projektet til formål at understøtte udbredelsen af Housing First-principperne til centrale kommunale samarbejdspartnere. Med andre ord skal projektet styrke Housing First-tænkningen blandt alle de medarbejdere, som er involveret i Viborg Kommunes indsatser for hjemløse.

Den konkrete planlægning af projektet foregår frem til udgangen af 2014. Herefter vil projektet indebære dels en indsats i forhold til udbredelse af Housing First principperne og Hjemløsestrategiens målsætninger til Forsorgscenter Viborgs interne og eksterne samarbejdspartnere, dels kompetenceudvikling af medarbejdere i såvel forsorgsindsats som i andre afdelinger internt i kommunen, eksempelvis Jobcenter og Borgerservice.

Organisering

Den daglige projektledelse varetages af en medarbejder fra Forsorgscenter Viborg. Projektlederen har ansvar for projektets etablering og fremdrift. Projektlederen referer til afdelingslederen i Forsorgscenter Viborg,

Samarbejdet med samarbejdspartnere i andre afdelinger internt i kommunen iværksættes gennem et samarbejdsforum på afdelingslederniveau, som er etableret som en del af ’Fremtidens Forsorgsindsats’.

Økonomi.

Projektet finansieres af satspuljemidler, som udgør 38.425 kr. i perioden 1.10.2014-31.12.2014 og udgør 164.680 kr. i perioden 1.1.2015-31.3.2016.

Da Viborg Kommune ikke har modtaget hele det ansøgte beløb, er der udarbejdet et revideret budget for projektet, som fremgår af bilag 3.

Indstilling

Direktøren for Job og Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Viborg Kommune deltager i projektet ”Forankring og udbredelse af Hjemløsestrategien”,

at der foretages de nødvendige budgetomplaceringer i 2014, samt at der i budget 2015 og overslagsåret 2016 ligeledes foretages de nødvendige budgetomplaceringer.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-11-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte,

at Viborg Kommune deltager i projektet ”Forankring og udbredelse af Hjemløsestrategien”,

at der foretages de nødvendige budgetomplaceringer i 2014, samt at der i budget 2015 og overslagsåret 2016 ligeledes foretages de nødvendige budgetomplaceringer.

Bilag

Tilsagnsskrivelse: Forankring og udbredelse af Hjemløsestrategien

Ansøgning: Forankring og udbredelse af Hjemløsestrategien

Revideret budget: Forankring og udbredelse af Hjemløsestrategien

Punkt 8: Viborg Produktionsskole: Vedtægtsgodkendelse

14/69144

Sagsfremstilling

Resumé

Viborg Byråd godkendte vedtægterne for Viborg Produktionsskole den 30. oktober 2013 (sag nr. 3). Efterfølgende godkendte byrådet en udlånsbevilling på kr. 4.000.000 (langfristet, rentefrit lån med 10-årig tilbagebetaling) til skolen. Derudover godkendte Byrådet, at politikområdet beskæftigelse afholder etableringsudgifter på kr. 700.000 på byrådsmødet den 26. februar (sag nr. 19).

Viborg Produktionsskole har i oktober, som loven foreskriver, fremsendt sine vedtægter til godkendelse i Undervisningsministeriet. Det er forudsætningen for udbetaling af statstilskud til skolen.

Undervisningsministeriet har ved behandling af disse vedtægter anmodet om, at der foretages en præcisering i angivelsen af de organisationer, der er repræsenteret i bestyrelsen.

Ændringer af vedtægter for produktionsskoler skal godkendes af Byrådet i den kommune, der yder grundtilskud til skolen.

Derfor anmoder Viborg Produktionsskole om en fornyet godkendelse af vedtægterne.

Etableringsforløbet

Efter den politisk godkendelse af grundlaget for opstart af produktionsskolen, vedtægterne og budgettet, har forvaltningen kontaktet de organisationer, der fremgik af de godkendte vedtægter.

Disse organisationer blev bedt om at koordinere udpegningen imellem sig, således de fandt det antal repræsentanter fra området, der var angivet i vedtægterne. Udpegningen af repræsentanter til bestyrelsen fandt sted i foråret 2014.

Bestyrelsen for Viborg Produktionsskole blev konstitueret i juni 2014. Bestyrelsen har siden ansat en forstander, som tiltrådte 1. november 2014.

De har udarbejdet den endelige virksomhedsplan for produktionsskolens drift, og har fundet lokaler, der skal danne rammen om Viborg Produktionsskole.

Sideløbende har Viborg Produktionsskole fremsendt sine vedtægter til godkendelse i Undervisningsministeriet sammen med anmodning om udbetaling af statstilskud i 2015.

Undervisningsministeriet bemærker, at vedtægterne i fremsendt form ikke lever op til detaljeringsgraden (jf. LBK 695 af 1. juli 2009) og ønsker en præcisering i vedtægterne af, hvilke konkrete organisationer der er udpeget medlemmer for.

De godkendte vedtægter skal være fremsendt til Undervisningsministeriet senest i januar 2015.

Bestyrelsens sammensætning/ændringer i vedtægterne

Bekendtgørelsen af lov om produktionsskoler definerer, at arbejdsmarkedets organisationer skal være repræsenteret i bestyrelsen (LBK 456, § 6, stk. 2). I de tidligere godkendte vedtægter fremgik de organisationer, som skulle udpege medlemmer til bestyrelsen for Viborg Produktionsskole.

Efter udpegningen er der nu sat konkrete organisationer på bestyrelsen for Viborg Produktionsskole:

- 1 medlem udpeges af LO-Viborg
- 1 medlem udpeges af FTF Region Midt
- 2 medlemmer udpeges af Dansk Industris lokalafdeling i Skive/Viborg
- 2 medlemmer udpeges af Viborgegnens uddannelsesråd blandt de af rådets medlemmer der gennemfører ungdomsuddannelser jf. lov om Erhvervsuddannelser
- 2 medlemmer udpeges af Kommunalbestyrelsen i Viborg Kommune
- 1 medlem udpeges blandt medarbejderne på Viborg Produktionsskole

Ovenstående fremgår af de reviderede vedtægter, som Viborg Produktionsskole ønsker godkendt (bilag 1).

Vilkår for godkendelse af vedtægterne

Det er Byrådet i den kommune, der yder grundtilskud til produktionsskolen, der godkender skolens vedtægter (LBK 456, § 4).

Loven angiver yderligere i § 4, stk. 4: ”Ved godkendelse af vedtægterne skal kommunalbestyrelsen påse, at skolen råder over egnede lokaler, jf. § 2, stk. 9, og kan påbegynde sin virksomhed på et realistisk økonomisk grundlag.”

Det betyder, at produktionsskoletilbuddet skal gennemføres i egnede lokaler med værkstedsindretning eller faciliteter svarende til skolens virksomhedsplan.

Virksomhedsplan

En produktionsskoles virksomhedsplan udarbejdes af bestyrelsen. ”Bestyrelsen udarbejder hvert år en plan for skolens virksomhed. Virksomhedsplanen skal være i overensstemmelse med §§ 1 og 2 og skal omfatte en beskrivelse af mål, målgruppe samt indholdet af undervisningen og produktionsvirksomheden” (LBK 456, § 6, stk. 7).

Viborg Produktionsskole har fremsendt deres virksomhedsplan (bilag 2).

Skolen forventer at oprette tre hovedlinjer med en række forskellige værksteder/emner, som understøtter linjerne:

- Service
- Håndværk
- Mennesker (linjen forventes klar pr. 1. maj 2015)

En nærmere uddybning af de tre forventede hovedlinjer fremgår af virksomhedsplanen.

Det fremgår af virksomhedsplanen, at skolen forventes iværksat 1. marts 2015.

Lokalitet

Ifølge kapitel 4, § 12 og 13 i bekendtgørelsen om indhold og tilrettelæggelse af produktionsskoletilbud m.v. skal ”... produktionsskolens lokaler, udstyr og inventar [...] have en tidssvarende standard. Ved godkendelse af ny skole skal den pågældende kommunalbestyrelse påse, at skolens lokaler, udstyr og inventar kan danne ramme for opfyldelse af formålet med produktionsskolens virksomhed, jf. §§ 1-7, og at eventuelle krav fra brand-, sundheds-, fødevarer- og arbejdsmiljømyndigheder m.v. er opfyldt.” Bkg. nr. 683 af 11. juli 2000).

Viborg Produktionsskole har udarbejdet et notat til Viborg Kommunes planafdeling vedr. lokaliteter for Viborg Produktionsskole (bilag 3). Notatet indeholder en beskrivelse af skolens forventede indretning og brug af bygningerne på Mark Stigs Vej 2c, 8800 Viborg, skolens linjer samt forventninger til elevantal og antallet af medarbejdere.

Viborg Produktionsskole forventer det første år et elevantal svarende til 50 årselever (1 elev i 40 uger 30 timer/uge), et tal der i de efterfølgende år stiger. Skolen vurderer, at det fremover vil ligge på 60 – 80 årselever. Med 80 årselever forventes en personalestab på ca. 15 ansatte.

Viborg Produktionsskole har indgået aftale om køb af vindmøllefabrikken Vestas' tidligere administrations- og produktionsbygning, Mark Stigs Vej 2c, 8800 Viborg.

Viborg Produktionsskole oplyser, at der ikke er indgået skriftlige aftaler om køb af bygningen. Dog er de mundtlige forhandlinger afsluttet.

Ejendommen består af 2 hoveddele; 1 administrationsbygning på ca. 1.300 m² samt en højloftet produktionshal på ca. 3.000 m². Ejendommen vil i forbindelse med købet blive delt op i to erhvervs-ejerlejligheder samt fællesarealer.

Produktionsskolen og Boligselskabet Sct. Jørgen overtager hver sin ejerlejlighed, men det er planen, at der skal være fælles reception og fælles kantine.

Arealer

Viborg Produktionsskoles andel

Produktionshallen

Råderet over 2.250 m², svarende til 75 % af produktionshallen

Produktionsskolen forventer at opdele sin del i to lige store dele på langs af hallen.

Administrationsbygning (i alt 1.300 m ²)	Produktionsskolen får råderet over kontorarealerne i stueetagen, på 1. sal samt anden sal indrettes med undervisningslokaler, kontorer til administration, lærerfaciliteter m.v. (Boligselskabet får dog råderet over omklædningsfaciliteterne i stueetagen)
Fællesarealer	Fællesarealerne udgør ca. 25 % af administrationsbygningen. Det omfatter bl.a. køkken og kantine samt trappe- og gangarealer mv.

Planforhold

Forvaltningen vurderer, at placeringen af en produktionsskole i dette område er i fint tråd med den helhedsplan for Viborg Baneby, som Byrådet har vedtaget. Produktionsskolen vil med sine 60-80 elever skabe liv i området i samspil med det kommende plejecenter.

Der vil dog være behov for at ændre gældende planlægning, hvorunder der tages nærmere stilling til adgangsforhold og parkering, samt til omfang og placering af aktiviteter under hensyn til støj.

Økonomi

Produktionsskolens revision har opdateret skolens budget (bilag 4).

Budgettet viser et forventet samlet resultat for år 1 på kr. 20.000.

Viborg Produktionsskole oplyser, at foruden det fremsendte budget, hører Viborg Kommunes tidligere beslutninger om at bevillige kr. 4.000.000 som langfristet lån og kr. 700.000 som etableringstilskud med til beskrivelsen af det økonomiske grundlag for at igangsætte driften.

Derudover fremgår følgende budgetforudsætninger til resultatbudgettet:

- De første elever starter skoleforløb pr. 1. marts 2015. Der forventes at være 52 årselever i 10 måneder i 2015
- Udslusningstilskud er indregnet med 40 årselever i 4. kvartal 2015
- Lønomkostninger til forstander, viceforstander og 1/2 sekretær er indregnet for hele 2015.
- Pr. 1. februar 2015 er der indregnet løn til 2,5 undervisere og yderligere løn til 3 undervisere pr. 1. april 2015

Forvaltningen vurderer, at det udarbejdede budget repræsenterer et realistisk økonomisk grundlag for at starte produktionsskolen. Det er afgørende for skolens driftsøkonomi, at det budgetterede antal årselever opnås. Endvidere er det en væsentlig forudsætning, at udgifterne til husleje og drift af lokaler holdes inden for det budgetterede.

Produktionsskolen oplyser, at de har en anden sag til politisk behandling vedr. garantistillelse (sagen vil fremgå af dagsordenen til Økonomi- og Erhvervsudvalget den 10. december 2014) for i alt kr. 4.500.000 i forbindelse med køb af egnede lokaler sammen med Boligselskabet Sct. Jørgen. Det er forvaltningens vurdering, at såfremt garantistillelse ikke opnås, kan der være behov for at revidere budgettet.

Forvaltningens anbefaling

Forvaltningen anbefaler;

- at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender vedtægterne for Viborg Produktionsskole med forbehold af, at der indgås skriftlig købsaftale i forlængelse af den mundtligt indgåede aftale om, at Calum tilskøder produktionsskolen en del af ejendommen beliggende Mark Stigs Vej 2c, 8800 Viborg til etablering af egnede lokaler til produktionsskole,
- at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender vedtægterne for Viborg Produktionsskole under forudsætning af, at produktionsskolen herefter indgiver byggeansøgning til ombygning af de bygninger, hvor skolen skal have hjemme og opnår tilladelse dertil,
- at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender vedtægterne for Viborg Produktionsskole under forudsætning af, at eventuelle behov for at ændre gældende planlægning iagttages samt, at det planmæssige grundlag tilvejebringes/skabes for etablering af produktionsskole i ejendommen beliggende Mark Stigs Vej 2c, 8800 Viborg.

Indstilling

Under forudsætning af, at de i sagsfremstillingen nævnte forbehold opfyldes, indstiller Direktøren for Job & Velfærd, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Byrådet,

at de reviderede vedtægter for Viborg Produktionsskole godkendes.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-11-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Byrådet,

at de reviderede vedtægter for Viborg Produktionsskole godkendes.

Bilag

Vedtægt for Viborg Produktionsskole

Virksomhedsplan Viborg Produktionsskole

Notat til Viborg Kommune (Plan) om lokaler, Viborg Produktionsskole

Budget for 2015, Viborg Produktionsskole

Punkt 9: Orientering om den kommende beskæftigelsesreform

14/69725

Sagsfremstilling

Regeringen og Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti indgik i juni 2014 et forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere. Reformen bygger til dels på det arbejde, som blev gennemført i det såkaldte Carsten Koch-udvalg i 2013 og begyndelsen af 2014.

Reformen består af tre hovedelementer:

- justeringer i organiseringen af understøtning og opfølgning på indsatsen
- ændringer i selve indsatsen
- ændringer i refusions- og kompensationssystemet (incitamentsstrukturen)

Som en del af regeringens lovprogram for folketingsåret 2014/2015 er der udarbejdet lovforslag om de 2 første elementer, som har været i høring i første halvdel af oktober, mens ændringerne i refusions- og kompensationssystemet først er planlagt som lovforslag i januar 2015.

Der er dog også elementer i forliget, der ikke indgår i lovprogrammet, men som kan gennemføres administrativt, blot de nødvendige finanslovsbevillinger er til stede, f.eks. centralt udbudte efteruddannelsesforløb for jobkonsulenter og a-kassemedarbejdere.

Justering i organiseringen af understøtning og opfølgning på indsatsen

Lovforslaget, der vedrører organiseringen og understøtningen af indsatsen indeholder følgende hovedpunkter fra forliget:

- nyt servicekoncept for virksomheder og koordineret virksomhedskontakt på tværs af kommuner,
- oprettelse af nationalt kontaktpunkt for virksomheder,
- ændret organisering og partsinddragelse,
- afbureaukratisering af arbejdsprocesser i kommunerne for så vidt angår beskæftigelsespolitiske mål og beskæftigelsesplaner, afskaffelse af organisatoriske bindinger,
- afskaffelse af muligheden for at pålægge et jobcenter at bruge anden aktør, pligten for kommunen til at offentliggøre enhedsomkostninger og statens mulighed for at gennemføre statslige rammeudbud
- afskaffelse af kvote- og sanktionssystemet for offentlige løntilskudspladser.

Den mest synlige ændring er afskaffelsen af de nuværende lokale og regionale beskæftigelsesråd. Denne ændring sker sideløbende med en administrativ ændring i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, hvor de nuværende 4 beskæftigelsesregioner erstattes af 3 decentralt placerede afdelinger af styrelsen.

Beskæftigelsesrådene erstattes af en række regionale arbejdsmarkedsråd sammensat efter nogenlunde samme principper som de hidtidige regionale beskæftigelsesråd. Opgaverne bliver især at understøtte indsatsen på tværs af kommunerne, men også sikre samarbejdet og koordinationen med a-kasser, VEU-centre og regionale Vækstfora. Herudover skal rådene udmønte varslingsindsatsen ved større afskedigelser samt andre opgaver, der indtil nu har været varetaget af de regionale eller lokale beskæftigelsesråd (f.eks. dispensation fra rimelighedskravet i forbindelse med virksomhedspraktik og nytteindsats).

Som noget nyt inddrages de regionale kommunekontakttråd (KKR), der fremover skal drøfte tværkommunalt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen.

En anden ændring er de årlige beskæftigelsesplaner, hvor de udmeldte ministermål fremover vil være vejledende og ikke obligatoriske for kommunerne at forholde sig til i beskæftigelsesplanerne. Endvidere formaliseres det, at beskæftigelsesplanerne fremover kan have et flerårigt sigte og ikke som hidtil, hvor alle mål skulle følge kalenderåret.

Ændringer i selve indsatsen

Lovforslaget, der vedrører ændringerne i selve indsatsen, indeholder følgende hovedpunkter fra forliget:

- En individuel og tidlig indsats
- Mulighed for et reelt uddannelsesløft
- Mere ansvar til den enkelte og styrket rådgivning
- Virksomhedsservice og jobformidling for så vidt angår et styrket fokus herpå i jobcentrene
- Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud

- En særlig indsats for langtidsledige
- Afbureaukratisering af arbejdsprocesser i kommunerne for så vidt angår, at strafrefusion ophæves, den ledige skal fremover kun have en plan, afbureaukratisering af offentligt løntilskud
- En enkel og mere effektiv administration via digitalisering
- Afskaffelse af G-dage

Den mest markante ændring er afskaffelsen af pligten til aktivering senest hver 6. måned. Til gengæld fremrykkes det første aktiveringstilbud i forhold til hidtil, således at ledige under 30 år og over 50 år skal påbegynde aktiveringen seneste efter 3 måneders ledighed, mens øvrige skal påbegynde aktiveringen senest efter 6 måneders ledighed.

Efter første tilbud kan iværksættes yderligere tilbud, hvis og når jobcenteret vurderer, at der er behov for det. Den ledige har dog ikke længere en ret til mere end det første tilbud.

Samtidig indføres et mere intensiveret kontaktføreløb, med hyppigere samtaler. Til gengæld vil en del af samtalerne være fælles mellem jobcenter og a-kasse.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-11-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen

Beskrivelser af de enkelte punkter i aftale om beskæftigelsesreform

Punkt 10: Det fremtidige lokale partssamarbejde om beskæftigelsesindsatsen

14/69736

Sagsfremstilling

Med den kommende beskæftigelsesreform flyttes det politiske samarbejde med arbejdsmarkedets parter om beskæftigelsesindsatsen fra Det Lokale Beskæftigelsesråd til et nyt Regionalt Arbejdsmarkedsråd. For Viborg Kommunes vedkommende vil det regionale arbejdsmarkedsråd sandsynligvis ud over Viborg dække Ikast-Brande, Herning, Ringkjøbing-Skjern, Holstebro, Skive, Struer og Lemvig kommuner.

I det nuværende lokale beskæftigelsesråd i Viborg har man diskuteret behovet for et fortsat lokalt samarbejde mellem kommunen og arbejdsmarkedets parter. Det Lokale Beskæftigelsesråds medlemmer er enige om at anbefale Byrådet at udpege et forum, hvor dette lokale samarbejde kan varetages.

Vedlagt som bilag 1 er Det Lokale Beskæftigelsesråds anbefalinger – herunder en beskrivelse af Det Lokale Beskæftigelsesråds aktiviteter gennem rådets næsten 8 års eksistens.

LO Viborg og FTF har ligeledes fremsendt en skrivelse med anbefalinger til det fremtidige lokale partssamarbejde (bilag 2)

I den kommende lovgivning i forbindelse med beskæftigelsesreformen er der intet til hinder for, at kommunerne opretter lokale fora til partssamarbejdet.

Et eventuelt forum vil dog ikke kunne tillægges kompetencer, som i lovgivningen er placeret hos de regionale arbejdsmarkedsråd. Finansiering af et lokalt forums aktiviteter vil være et rent kommunalt anliggende i modsætning til hidtil, hvor de lokale beskæftigelsesråd har haft adgang til en statslig finanslovsbevilling.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter det fremtidige lokale partssamarbejde med henblik på en anbefaling til Byrådet.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-11-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede det fremtidige lokale partssamarbejde med henblik på en anbefaling til Byrådet.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til byrådet,

at der etableres et lokalt partsorgan med følgende sammensætning;

2 repræsentanter fra LO, 1 repræsentant fra FTF, 1 repræsentant fra AC, 1 repræsentant fra Erhvervsrådet, 3 repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer, 2 repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner, 3 repræsentanter fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Jobcenterchefen som tilforordnet.

Der er mulighed for at invitere supplerende mødedeltagere ind ad-hoc.

Bilag

Henvendelse fra Det Lokale Beskæftigelsesråd vedr. det lokale partssamarbejde

Anbefalinger fra LO og FTF vedr. erstatning for LBR

Punkt 11: Tildeling af § 18 midler - 1. runde 2015

14/49160

Sagsfremstilling

Baggrund

Ifølge servicelovens § 18 skal Kommunalbestyrelsen hvert år afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde. I Viborg Kommune fordeles midler til frivilligt socialt arbejde efter § 18, også kaldet frivillighedspuljen, af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, og dette sker med udgangspunkt i kriterierne for samarbejde med de frivillige sociale organisationer og foreninger i Viborg Kommune.

Der kan søges om støtte fra Frivillighedspuljen tre gange årligt, nemlig pr. 1. oktober, 1. februar, 1. juni.

Frivillighedspuljen 2015

Det samlede beløb til rådighed til frivilligt socialt arbejde i 2015 fremgår af nedenstående tabel:

	Beløb i kroner
Til disposition 2015	2.929.000
Til rest fra 2014	+ 2.311
+ PUF midler retur ” De frivilliges hus”	+?
-Forhåndsbevillinger ”De frivilliges hus” og IOGT	-1.120.000
-Pensionistforeninger (4.000)	-132.000
-Bevillinger fra Frivillighedsrådet 1. runde 2015	-209.358
I alt tilbage 2014	1.469.953

Der er til 1. ansøgningsrunde 2015 med frist 1. oktober 2014, indkommet 57 ansøgninger.

Frivillighedsrådet har vurderet ansøgningerne, og Frivillighedsrådet har derefter på møde d. 5. november 2014 tildelt midler for kr. 209.358,-

Der er i den 1. runde 2015 ansøgt midler for over 20.000 i 17 tilfælde, som Social- og Arbejdsmarkedsudvalget herefter bedes tage stilling til. Bilag 1. viser oversigt over disse ansøgninger.

Frivillighedsrådet har ønsket at uddybe deres kommentarer til nogle af ansøgninger, - og har indsendt Bilag 2 som uddybelse

I bilag 3, er der indsendt en sammenfatning af socialkonto og foreningskonto for Værestedet Café Aktivisten, ansøgning nr. 53, som de har ønsket indsendt som bilagsmateriale.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget træffer beslutning om tildeling af § 18 midler.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-11-2014

Tildelingen af § 18 skete i forhold til revideret bilag.

Bilag

Ansøgerliste §18 - 1. runde 2015 med bevillinger fra SAU- Til referat.pdf

Kommentarer ansøgninger fra Frivillighedsrådet.pdf

Værestedet Café aktivisten - beholdning pr 31.12.13.pdf

Punkt 12: Evaluering af Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets studietur 2014

14/25680

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget afviklede i dagene 9. – 17. november 2014 en studietur til New York.

Formålet med studieturen var at hente inspiration til udvalgets arbejde.

Studieturen bestod bl.a. af nedenstående besøg:

- YAI Network – en organisation med fokus på mennesker med udviklings- og indlæringsmæssige handicap
- Generalkonsulatet
- Jasa – en organisation med fokus på social service og aktiviteter for mennesker over 55 år
- BIG NY – med fokus på dansk videneksport
- Studietur til Harlem – fokus på socialt arbejde i lokalområdet
- Veterans Association – et centralt statsligt organ for indsatsen for amerikanske veteraner
- The Mental Health Association of NYC – en organization, der hjælper personer med mentale problemer
- Robin Hood Foundation – en organisation, der støtter projekter, der afhjælper fattigdom i New York City

Udvalgets studietur blev finansieret af det beløb på kr. 120.000, som Byrådet har afsat til formålet.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har evalueret studieturen på et spørgeskema.

Opsamling på udvalgets evaluering vil blive omdelt på mødet.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udvalgets udbytte af studieturen.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-11-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte rapporten for studieturen, og vil løbende bringe perspektiverne i anvendelse i forhold til kommende initiativer.

Bilag

Materiale fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets studietur til New York 2014.pdf

Punkt 13: Meddelelser og gensidig orientering, herunder meddelelser ved formanden, dels om afholdte møder m.m., siden sidste udvalgsmøde, dels om planlagte møder

13/102905

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedets mødeplan for 2014 er vedlagt som bilag 1.

Forslag til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets mødeplan 2015 er vedlagt som bilag 2.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-11-2014

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2014 - Mødeplan

Forslag til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets mødeplan 2015