

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 12-08-2024

**Mødedato** Mandag d. 12. august 2024 kl. 18:30

**Mødested** M.3.3/rådhuset

**Mødedeltagere** Anders Bertel, Lise Bertelsen, Anders Jensen, Lars Mogensen, Zahra Mohamud Ali

# Indholdsfortegnelse

Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.....	3
Status på STU Viborg.....	6
Budget 2025-2028.....	8
Resultat af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet.....	10
Status på mål i beskæftigelsesindsatsen 2024 for 1. kvartal 2024.....	13
Indledende drøftelser af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025.....	15
Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets møde med Borger- og Pårørenderådet på Trepas den 30. sep	17
Mødeliste 2024 for Beskæftigelsesudvalget.....	18
Meddelelser og gensidig orientering.....	19
Underskriftsark.....	21

# Punkt 1: Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

24/19987

## Resume

På baggrund af kritik af beskæftigelsesindsatsen og borgeres utilfredshed med jobcentrene, nedsatte regeringen i maj 2023 en ekspertgruppe, som blev bedt om at nytænke og komme med forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen fremlagde den 24. juni 2024 anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats, som præsenteres i sagen.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om Ekspertgruppens anbefalinger drøftes.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12-08-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om Ekspertgruppens anbefalinger.

Beskæftigelsesudvalget bemærkede at Ekspertgruppens anbefalinger i sin helhed er positive, men samtidig ikke realistisk at finde reduktioner svarende til 3 mia. kr. på landsplan uden at det vil få konsekvenser for jobcentrets målgrupper. Beskæftigelsesudvalget imødeser en politisk proces med stor grad af opbakning i forhold til Ekspertgruppens bemærkninger.

Beskæftigelsesudvalget bemyndigede herudover formand og næstformand til at godkende og sende et selvstændigt hørings svar fra Viborg Kommune inden høringsfristens udløb den 15. september 2024.

## Sagsfremstilling

### Historik

Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om formålet med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats den 18. september 2023 ([link til sag nr. 6 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 18. september 2023](#)).

I forbindelse med Beskæftigelsesudvalgets temaseminar ”Fremtidens Beskæftigelsesindsats” i efteråret 2023, deltog Beskæftigelsesudvalget den 29. september 2023 i møde med Claus Thustrup Kreiner, formand for Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats ([link til sag nr. 4 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 23. oktober 2023](#)).

### Inddragelse og høring

Intet.

### Beskrivelse

Regeringen nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe, som blev bedt om at nytænke og komme med forslag til en reform af den danske beskæftigelsesindsats. Medlemmerne af Ekspertgruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats er:

- Iben Bolvig, seniorforsker ved VIVE
- Vibeke Jensen, chefkonsulent på beskæftigelsesområdet i Aarhus Kommune
- Peter Karm, kommunaldirektør i Haderslev Kommune
- Claus Thustrup Kreiner (formand), professor og leder af grundforskningscenteret CEBI ved Københavns Universitet
- Michael Rosholm, professor ved Aarhus Universitet og formand for Arbejderbevægelsens Erhvervsråd
- Jakob Egholt Søgaard, adjunkt ved Københavns Universitet.

Det fremgår af ekspertgruppens kommissorium, at jobcentrene skal nedlægges, at indsatsen skal gøres mere værdig og enkel, at borgere skal have større mulighed for medbestemmelse og et individuelt tilrettelagt forløb, at a-kasser og private leverandører skal spille en større rolle, og at det skal ske uden at ændre på, at beskæftigelsesindsatsen er kommunalt forankret. Samtidig skal der findes en besparelse på tre mia. kr. på landsplan, uden at den strukturelle beskæftigelse svækkes. Fokus skal være på beskæftigelsesindsatsen, og ekspertgruppen skal derfor ikke arbejde med en egentlig gennemgang og reform af ydelsessystemet.

Ekspertgruppen har gennemført en landsdækkende borgertilfredshedsundersøgelse i jobcentrene, en systematisk og detaljeret gennemgang af love og regler samt en omfattende ressourceforbrugsanalyse i jobcentrene. Derudover er der udarbejdet en registerbaseret ledighedsanalyse for at belyse beskæftigelsesvirkninger og indhentet viden fra praktikere, forskere og medlemmer af en følgegruppe.

På baggrund af analyserne har ekspertgruppen seks hovedanbefalinger, som blev præsenteret den 24. juni 2024.

#### 1. Få målgrupper og særregler

De nuværende 13 målgrupper i beskæftigelsesindsatsen reduceres til fem og 50 % af særreglerne i lovgivningen fjernes. Forslaget til ændringerne vil betyde et mere gennemskueligt og forenklet system med en reduktion i administrationsbyrden. Herudover vil borgerne opleve en mere individuelt tilrettelagt indsats og et individuelt kontaktføreløb.

#### 2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

Afskaffe og forenkling af en række proceskrav samt en lang liste af særregler og ordninger. Det vil give en frisættelse og forenkling, så beskæftigelsesindsatsen kan tilrettelægges med fokus på den enkelte borgers individuelle behov og vilkår. Borgerundersøgelsen viser, at borgernes utilfredshed skyldes systemet og ikke den enkelte sagsbehandler.

#### 3. Værdigt sanktionssystem i balance

Borgere længere fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke mødes med sanktioner, hvorfor ni ud af 10 sanktioner kan bortfalde. Borgere tæt på arbejdsmarkedet skal fortsat mødes med tydelige rådighedskrav. Sanktionerne bør være enkle at administrere og proportionale i forhold til rettigheder og pligter i både indsats- og ydelseslovgivningen.

#### 4. Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering

Afskaffelse af krav om jobcentre og give kommunerne frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. De nuværende krav låser kommunernes mulighed for bedre sammenhæng til for eksempel sundheds-, social-, familie- og uddannelsesområdet. Den politiske ledelse af beskæftigelsesindsatsen skal i perioden fra 2026 til 2029 ikke kunne deles ud på flere udvalg i kommunerne. Formålet er at fastholde et kommunalpolitisk fokus på beskæftigelsesområdet.

#### 5. Mere plads til a-kasser og private leverandører

Ekspertgruppens anbefalinger bygger på evalueringer og tidligere erfaringer med inddragelse af a-kasser og private leverandører i indsatsen.

Anbefalingen er at fastholde a-kassernes ansvar for dagpengemodtagernes indsats de første tre måneder af ledighedsforløbet og at forlænge ansvarsperioden for sygemeldte dagpengemodtagere fra to til fire uger. Desuden anbefaler ekspertgruppen nationale rammeudbud af digitale jobsøgningskurser og et fuldt digitalt forløb for sygemeldte fra beskæftigelse samt øget mulighed for datasynkronisering på tværs af offentlige og private it-systemer. Dette vil øge brugen af private leverandører og give borgerne frit valg af leverandør af jobsøgningskursus.

#### 6. Fra proceskrav til resultatstyring

En enkel og gennemsigtig styring af beskæftigelsesindsatsen med fokus på resultater fremfor proceskrav og afskaffelse af skærpet tilsyn. Derudover skal Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering hjælpe kommuner og a-kasser med faglig viden om, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen. Ekspertgruppen har forslag til fem nye resultatmål:

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse
- Andel i ordinære løntimer
- Andel på offentlig forsørgelse
- Borgertilfredshed
- Virksomhedstilfredshed

Ud fra anbefalingerne vil styringen af fremtidens beskæftigelsesindsats blive markant ændret. Det vil betyde, at man i hver kommune, såvel politisk som administrativt, får langt større frihed til at tilrettelægge og organisere en lokal beskæftigelsesindsats. Dette fordrer en lokalpolitisk visionsproces frem mod 2030, hvor der ud fra resultatmålene lægges strategier og sættes rammer for inddragelse af samarbejdspartnere og samarbejdet på tværs af kommuner for at sikre et velfungerende arbejdsmarked.

Når proceskrav og statslig styring erstattes af incitament og frihed kræver det fokus på at understøtte fagligheden i beskæftigelsessystemet, så alle borgere bliver mødt med en vidensbaseret tilgang ud over de fastholdte rettigheder og pligter.

Ekspertgruppen lægger op til at oprette en pulje til at understøtte opkvalificering af medarbejdere i kommuner og a-kasser med fokus på beskæftigelsesfaglighed, metode og løbende opfølgninger.

I bilag 1 har Ekspertgruppen lavet en sammenfatning af anbefalingerne til en fremtidig beskæftigelsesindsats, hvor ovenstående bliver uddybet.

Bilag 2 er ekspertgruppens plancher, som blev brugt til præsentation af anbefalingerne.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Næste trin i en reform af beskæftigelsesindsatsen er, at Regeringen og Folketingets partier tager stilling til anbefalingerne og herefter vil der være en proces med politiske forhandlinger med henblik på at indgå en aftale. Det forventes, at beskæftigelsesministeren i løbet af efteråret indkalder Folketingets partier til forhandlinger om reformen.

Regeringen ønsker at høre og inddrage så meget viden som muligt i arbejdet. Beskæftigelsesministeriet sender derfor anbefalingerne i åben, ekstern høring med en svarfrist den 15. september 2024.

I KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg drøftes anbefalingerne den 16. august 2024. Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen deltager på mødet. Desuden tager KL på kommunebesøg rundt om i landet for at tale om fremtidens beskæftigelsesindsats.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Ekspertgruppens anbefalinger betyder, at besparelsen på 3 mia. kr. sker gennem en reduktion i udgifterne til drift af jobcentrene med 1,2 mia. kr., en reduktion i udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering med 1 mia. kr., en reduktion i udgifter til statslig drift og puljer med 0,6 mia. kr. samt en reduktion på 0,2 mia. kr. gennem afledte ydelsesbesparelser og en beskæftigelseseffekt.

I Viborg Kommune svarer besparelserne til en reduktion i driftsudgifterne af jobcentret på 20,2 mio. kr. og en reduktion i udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering på 16,8 mio. kr.

Ekspertgruppen anbefaler, at reformen indføres gradvist fra 2026 og frem til 2030, så kommunerne får tid til at foretage de nødvendige omstruktureringer og tilpasninger.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Sammenfatning - anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

Ekspertgruppens anbefalinger - plancher

## Punkt 2: Status på STU Viborg

24/19916

### Resume

STU Viborg har i juni-juli 2024 været omdrejningspunktet i en række artikler i Viborg Stifts Folkeblad. Det har medført, at byrådet i juli har fået en skriftlig redegørelse og aktindsigt i forhold angående STU Viborg. På mødet redegør forvaltningen for status på STU Viborg. Samtidig fremlægges den foreløbige plan for det fremadrettede arbejde omkring STU Viborg. Dette med henblik på en drøftelse i Beskæftigelsesudvalget.

### Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at redegørelse for status på STU Viborg drøftes, og
2. at den foreløbige plan for det fremadrettede arbejde på STU Viborg drøftes.

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12-08-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på STU Viborg.

Beskæftigelsesudvalget drøftede og godkendte den foreløbige handleplan for det fremadrettede arbejde på STU Viborg.

Beskæftigelsesudvalget noterede sig, at handleplanen drøftes med skolebestyrelsen på møde den 15. august 2024, og udvalget lagde vægt på, at der gennemføres en tilfredshedsundersøgelse blandt elever og forældre.

Beskæftigelsesudvalget besluttede, at handleplanen for STU Viborg samt redegørelsen, som byrådet fik den 22. juli 2024 af forvaltningen vedlægges referatet som bilag.

Beskæftigelsesudvalget besluttede, at status på arbejdet med handleplanen for STU Viborg fremlægges på udvalgsrådet den 16. september 2024, mens den endelige afrapportering på handleplanen for STU Viborg fremlægges på udvalgets møde den 25. november 2024.

Beskæftigelsesudvalget besluttede, at STU Viborgs bestyrelse inviteres til at deltage i udvalgsrådet den 25. november 2024 i forbindelse med afrapportering på handleplan for STU Viborg, hvor resultaterne af tilfredsundersøgelsen fremlægges.

### Sagsfremstilling

#### Historik

Intet.

#### Inddragelse og høring

Intet.

#### Beskrivelse

Viborg Stifts Folkeblad bragte i juni-juli 2024 en række artikler angående den aktuelle status på STU Viborg. Den 22. juli 2024 redegjorde forvaltningen skriftligt om situationen for byrådet, mens byrådet den 29. juli 2024 fik aktindsigt i de akter vedrørende STU Viborg, som Viborg Stifts Folkeblad den 2. juli og den 10. juli 2024 fik aktindsigt i.

Forvaltningen vil på mødet redegøre for forløbet og den aktuelle status på STU Viborg. Derudover fremlægges en plan for det fremadrettede arbejde omkring forholdene på STU Viborg.

Udkast til planen drøftes på næstkommende personalemøde på STU Viborg. Udkastet til planen vil også blive drøftet med STU Viborgs bestyrelse.

Rikke Hebsgaard Poulsen er fra den 1. august 2024 konstitueret som skoleleder på STU Viborg. Hun vil, sammen med den overordnede ledelse på området, få ansvaret for at gennemføre processen på STU i samarbejde med MED-systemet og skolens bestyrelse.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Handleplan for STU Viborg 2024

Redegørelse om forhold på STU Viborg

## Punkt 3: Budget 2025-2028

23/29064

### Resume

Forvaltningen har udarbejdet et budgetforslag på politikområdet Arbejdsmarkeds og overførselsområdet, som indgår i basisbudgettet for 2025-2028.

På mødet gives et kort oplæg fra forvaltningen.

### Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om budgetforslaget på politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet drøftes og tages til efterretning.

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12-08-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede orienteringen om budgetforslaget på politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet og tog denne til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### Historik

Økonomi- og Erhvervsudvalget vedtog på mødet den 7. februar 2024 budgetstrategi, -proces og spilleregler for årets budgetlægning ([link til sag nr. 15 på Økonomi- og Erhvervsudvalgets møde 7. februar 2024](#)).

Beskæftigelsesudvalget drøftede senest budgetlægningen på mødet den 3. juni ([link til sag nr. 3 på Beskæftigelsesudvalgets møde 3. juni 2024](#)).

#### Inddragelse og høring

9.-17. september 2024: Budgetforslaget sendes i høring hos Fritidsrådet, Frivilligrådet, Handicaprådet, Integrationsrådet, Udsatterrådet, Ældrerådet, Viborg Ungdomsråd og Det Grønne råd.

#### Beskrivelse

Udgifterne på overførselsområdet (kontanthjælp, dagpenge, førtidspension mv.) er ikke omfattet af den almindelige rammestyling. Overførselsområdet budgetlægges på baggrund af regnskabserfaringerne fra 2023 og budgetopfølgningerne i 2024. Herunder revurderes effekten af tidligere igangsatte initiativer. Desuden indgår den senest kendte konjunkturudvikling baseret på KL's skøn, samt virkninger af lovændringer på området. Forvaltningen har nu udarbejdet et budgetforslag, som der orienteres om på mødet.

#### Fritidsjob

Samarbejdsprojektet mellem Ungdomsskolen og Jobcenter Viborg "sammen om Fritidsjob" støttet af den A. P. Møllerske Støttefond udløber med udgangen af 2024.

Indsatsen med at understøtte, at unge 13-17-årige får fritidsjob, evalueres, inden der sammen med Børne- og Ungdomsudvalget træffes beslutning om en eventuel fortsættelse. Evalueringen sættes på udvalgenes dagsorden i løbet af efteråret.

#### Arbejdspligt

Ny lovgivning om arbejdspligt på kontanthjælpsområdet pr. 1. januar 2025 vil give ekstra udgifter til etablering af tilbud og til administration af ordningen. Viborg kommune planlægger at etablere et tilbud "Inventar Igen – grøn i sammenhæng" under reglerne for særligt tilrettelagt nytteindsats, som bliver en ny mulighed.

Der forventes en kompensering fra staten som følge af ny lovgivning. Beskæftigelsesudvalget orienteres nærmere om lovændringen og tager stilling til tilbuddet på udvalgsmødet den 16. september.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Budgetforslaget for politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet indgår i basisbudgettet, som Økonomi- og Erhvervsudvalget behandler den 21. august 2024.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

# Punkt 4: Resultat af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

24/2382

## Resume

I foråret 2024 gennemførte Kommunernes Landsforening (KL) en tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet, hvor 44 kommuner deltog. Formålet med undersøgelsen var blandt andet at undersøge borgernes oplevelser af deres forløb i jobcenteret, herunder oplevelser af samarbejde, mål og aktiviteter samt samtalen med sagsbehandleren. 62,3 % af de adspurgte i Viborg Kommune har svaret, at de er meget tilfredse eller tilfredse med deres forløb i jobcenteret. På landsplan er samme andel på 63 %.

KL planlægger at gennemføre en ny runde af borgerundersøgelsen i efteråret 2024 og arbejder derudover på et automatiseret koncept for borgerundersøgelsen fra 2025.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at resultat af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet drøftes, herunder om der er særlige indsatsområder, der skal være fokus på og
2. at forslag om at afvente afklaring af KL's automatiserede koncept for borgerundersøgelser fra 2025 drøftes og godkendes.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12-08-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede resultat af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet, herunder om der er særlige indsatsområder, der skal være fokus på.

Beskæftigelsesudvalget drøftede og godkendte endvidere forslag om at afvente afklaring af KL's automatiserede koncept for borgerundersøgelser fra 2025.

## Sagsfremstilling

### Historik

Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om Viborg kommunes deltagelse i KL's tværkommunale borgerundersøgelse i mødet den 26. februar 2024 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 26. februar 2024](#)).

Derudover fik udvalget en foreløbig orientering om resultatet under Meddelelser og gensidig orientering i mødet den 29. april 2024 ([link til sag nr. 6 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 29. april 2024](#)).

## Inddragelse og høring

Intet.

## Beskrivelse

Viborg kommune har sammen med 43 andre kommuner deltaget i KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet. Formålet med undersøgelsen er at understøtte den lokale kvalitetsudvikling i den enkelte kommune og at gøre det muligt at sige noget generelt om borgernes oplevelser af deres forløb i landets jobcentre. Undersøgelsen omfatter følgende temaer:

- Borgernes oplevelse af mødet med jobcenteret
- Borgernes oplevelse af klare mål og aktiviteter
- Borgerens oplevelse af samarbejdet på tværs af afdelinger eller forvaltninger i kommunen
- Borgerens oplevelse af deres seneste samtale med deres sagsbehandler
- Borgerens oplevelse af progression i deres forløb, herunder at blive præsenteret for konkrete jobmuligheder

Omkring 87.000 borgere, som har haft en samtale i jobcentret i oktober 2023 til februar 2024, blev inviteret til at deltage i

undersøgelsen. I Viborg Kommune blev 2.310 borgere inviteret til at deltage. Svarprocenten på landsplan er 38,8 % og i Viborg Kommune er den på 41 %.

Undersøgelsen viser, at 62,3 % af borgerne i Viborg Kommune er meget tilfredse eller tilfredse med deres forløb i jobcenteret. På landsplan er 63 % af borgerne meget tilfredse eller tilfredse.

Det er også muligt at se resultaterne på en skala fra 1-5, hvor 5 er bedst. På denne skala er det ligeledes muligt at se niveauet for den kommune, der har den højeste værdi på skalaen og den kommune, der har den laveste værdi. For eksempel viser undersøgelsen, at den overordnede borgertilfredshed på landsplan er på 3,64. Kommunen med den højeste værdi ligger på 4,03 og laveste værdi er på 3,32. Tilfredsheden blandt borgerne i Viborg Kommune ligger på 3,62 og dermed på niveau med landsgennemsnittet.

Resultaterne for borgernes tilfredshed fordelt på de fem temaer i undersøgelsen, kan ses i nedenstående tabel:

Tema	Viborg Kommune	Landsplan	Højeste niveau	Laveste niveau
Mødet med jobcenteret	3,70	3,69	3,97	3,41
Mål og aktiviteter	3,46	3,41	3,67	3,07
Samarbejde på tværs	3,13	3,02	3,69	2,33
Seneste samtale	3,74	3,75	3,99	3,53
Progression i forløb	3,00	2,97	3,30	2,65

Resultaterne for alle spørgsmål under de fem temaer kan ses i vedlagte bilag.

Derudover kan følgende observationer fremhæves i forhold til borgernes overordnede tilfredshed med forløbet i jobcenteret (procentsatserne i parentes angiver andelen der har svaret meget tilfreds eller tilfreds):

- Borgere mellem 15-29 år er mindre tilfredse (58,1 %) end borgere mellem 50-66 år (66 %).
- Aktivitetsparate borgere er mindre tilfredse end de øvrige af jobcenterets målgrupper (51,6 %). Det samme gør sig gældende på landsplan. Derimod har a-dagpengemodtagere den højeste grad af tilfredshed (65,6 %). På landsplan ses den højeste tilfredshed blandt sygedagpengemodtagerne.
- Borgere med forløb i jobcenteret på over to år er mindre tilfredse (52,6 %) end borgere med kortere forløb (64,2 %)

De deltagende kommuner havde mulighed for at tilføje tre lokale spørgsmål. I Viborg Kommune er følgende kortlagt:

- 30 % af borgerne oplever i meget høj grad eller i høj grad, at jobcentrets digitale redskaber er en hjælp til at komme i job eller uddannelse.
- 24 % af borgerne oplever i meget høj grad eller i høj grad, at jobcenteret har inddraget deres netværk i forløbene
- 37 % af borgerne oplever i meget høj grad eller i høj grad, at deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud bringer dem tættere på job eller uddannelse

Resultatet er blevet præsenteret og drøftet på ledelsesniveau i jobcenteret. I drøftelserne har der særligt været fokus på de områder, hvor Viborg Kommune ligger under landsgennemsnittet. Derudover er det muligt at anskue resultaterne på tværs af målgrupper. Dette vil blive brugt i dialogen med medarbejderne, hvor der efter behov bliver drøftet og iværksat konkrete handlinger på baggrund af resultaterne.

På baggrund af undersøgelsen er der blandt andet identificeret et behov for at relancere redskaber og metoder, der understøtter højere borgertilfredshed og en målrettet indsats. Derfor er der planlagt et opkvalificeringsforløb for ledere og fagspecialister, hvor arbejdet med job- og uddannelsesrettet fokus, kvalitetsstandarder, jobbarometer og medarbejdernes forskellige roller er omdrejningspunktet. Forløbet skal dermed sikre en grundig praksis for brug af redskaberne og metoderne for alle medarbejdere på arbejdsmarkedsområdet i Viborg Kommune.

## Fremtidige borgerundersøgelser

KL planlægger at gennemføre en ny runde af borgerundersøgelsen i efteråret 2024 med samme formål og koncept som den netop afsluttede. Der vil være en udgift forbundet med deltagelsen, som for Viborg Kommune vil være på 25.000 kr.

Det er derudover KL's forventning, at der i starten af 2025 bliver et automatiseret koncept for borgerundersøgelsen tilgængeligt. Det automatiserede koncept vil blive integreret i de kommunale sagsbehandlingssystemer på beskæftigelsesområdet, og der kan dermed løbende foretages borgerundersøgelser lokalt.

Forvaltningen foreslår at afvente afklaring af KL's automatiserede koncept for borgerundersøgelser før der iværksættes yderligere undersøgelser.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Resultat af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet 2024

# Punkt 5: Status på mål i beskæftigelsesindsatsen 2024 for 1. kvartal 2024

24/11612

## Resume

Der er fastsat 14 mål på beskæftigelsesområdet, som knytter sig til fokusområderne og indsatsen i 2024. Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på målene pr. 1. kvartal 2024.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på mål i beskæftigelsesindsatsen pr. 1. kvartal 2024 drøftes og tages til efterretning.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12-08-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på mål i beskæftigelsesindsatsen pr. 1. kvartal 2024 og tog denne til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen 2024 på mødet den 23. oktober 2023 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 23. oktober 2023](#)).

## Inddragelse og høring

Intet.

## Beskrivelse

Der er i tilknytning til fokusområderne for og indsatserne i beskæftigelsesindsatsen i 2024 fastsat 14 mål. Målene skal realiseres inden udgangen af 2024.

Beskæftigelsesudvalget modtager hvert kvartal en status på målene. Der er altid forsinkelse i data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, hvorfor status først gives nogle måneder efter, at en given periode er udløbet.

I bilag 1 gennemgås status efter 1. kvartal 2024 på de enkelte mål. Bilag 2 viser data for mål i beskæftigelsesindsatsen efter 1. kvartal 2024.

## Alternativer

Intet.

## Tidsperspektiv

Intet.

## Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

## Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

## Bilag

Status på mål i beskæftigelsesindsatsen for 2024 pr. 1. kvartal 2024



# Punkt 6: Indledende drøftelser af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025

24/15984

## Resume

Beskæftigelsesudvalget har i 2024 valgt fokusområderne Vejen til job, Vejen til uddannelse og Vejen til job efter sygdom. Dette med henblik på at sikre politisk opfølgning på beskæftigelsesindsatsen. Med udgangspunkt i erfaringerne fra 2024, anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats og budget 2025 får Beskæftigelsesudvalget mulighed for at tage en indledende drøftelse af fokusområder og indsatser for beskæftigelsesindsatsen i 2025.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at mulige fokusområder og indsatser for beskæftigelsesindsatsen i 2025 drøftes og
2. at proces for opfølgning på fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2025 drøftes.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12-08-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede mulige fokusområder og indsatser for beskæftigelsesindsatsen i 2025.

Beskæftigelsesudvalget drøftede endvidere proces for opfølgning på fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2025.

## Sagsfremstilling

### Historik

Med besparelserne, som følge af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i 2022, blev beskæftigelsesplanen afskaffet. Beskæftigelsesudvalget besluttede på den baggrund i marts 2023, hvordan udvalget vil sætte retning og følge op på beskæftigelsesindsatsen fra 2024 og frem ([link til sag nr. 2 på Beskæftigelsesudvalgsmødet 27. marts 2023](#)).

Beskæftigelsesudvalget godkendte i oktober 2023 fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen 2024 ([link til sag nr. 3 på Beskæftigelsesudvalgsmødet 23. oktober 2023](#)).

## Inddragelse og høring

Intet.

## Beskrivelse

Med henblik på at sætte retning og følge op på beskæftigelsesindsatsen har Beskæftigelsesudvalget valgt tre fokusområder i 2024:

- Vejen til job
- Vejen til uddannelse
- Vejen til job efter sygdom

Hvert fokusområde indeholder en række indsatser og mål. Der har været planlagt tre mindre temadrøftelser svarende til hvert af de tre fokusområder i løbet af 2024, hvor udvalget har haft mulighed for mere dybdegående drøftelser. Derudover bliver udvalget forelagt kvartalsvise sager, hvor der bliver fulgt op på de fastsatte mål for beskæftigelsesindsatsen.

På baggrund af status på og erfaringer fra beskæftigelsesindsatsen pr. 1. kvartal 2024 har Beskæftigelsesudvalget mulighed for at tage en indledende drøftelse af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025. Derudover kan Beskæftigelsesudvalget med fordel tage udgangspunkt i anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, prognoser for udviklingen på arbejdsmarkedet og budget for 2025.

Ledergruppen på arbejdsmarkedsområdet og Fag-MED Arbejdsmarked bidrager med forslag til fokusområder, indsatser og mål, som indarbejdes i oplægget til beskæftigelsesindsatsen for 2025. Beskæftigelsesudvalget drøfter og beslutter fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2025 på udvalgmødet 21. oktober 2024.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

# **Punkt 7: Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets møde med Borger- og Pårørenderådet på Trepas den 30. september 2024**

24/15263

## **Resume**

Forvaltningen fremsætter på baggrund af input fra Borger- og Pårørenderådet på Trepas forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Borger- og Pårørenderådet på Trepas den 30. september 2024.

## **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Borger- og Pårørenderådet på Trepas den 30. september 2024 godkendes.

## **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12-08-2024**

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Borger- og Pårørenderådet på Trepas den 30. september 2024.

## **Sagsfremstilling**

### **Historik**

Intet.

### **Inddragelse og høring**

Borger- og Pårørenderådet på Trepas har dagsordenssat punkterne 2-7 i vedhæftede forslag til dagsorden.

### **Beskrivelse**

Beskæftigelsesudvalget har ét årligt fællesmøde med Borger- og Pårørenderådet på Trepas.

Forslag til dagsorden for fællesmødet den 30. september 2024 er vedlagt som bilag.

### **Alternativer**

Intet.

### **Tidsperspektiv**

Intet.

### **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

### **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

### **Bilag**

Dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Borger- og Pårørenderådet på Trepas

## **Punkt 8: Mødeliste 2024 for Beskæftigelsesudvalget**

21/42808

### **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12-08-2024**

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

### **Sagsfremstilling**

#### **Historik**

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

#### **Inddragelse og høring**

Intet.

#### **Beskrivelse**

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

#### **Alternativer**

Intet.

#### **Tidsperspektiv**

Intet.

#### **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

#### **Juridiske og planmæssige forhold**

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

#### **Bilag**

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

## Punkt 9: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

### Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 12-08-2024

Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

Forvaltningen orienterede om, at som bekendt for udvalget har Viborg Kommune siden 2022 samarbejdet med Cabi om projektet Sammen om Fritidsjob. Den A. P. Møllerske støttefond har støttet projektet med ca. 5,1 mio. kr. i en treårig projektperiode, som udløber med udgangen af 2024.

Projektet har indtil videre givet gode resultater, og målet om at 350 unge gennemfører et forløb i indsatsen er nået. Derudover er der et mål om, at 280 unge får og fastholder et fritidsjob i 6 måneder. I april 2024 har 255 unge haft et fritidsjob og 123 har fastholdt fritidsjobbet i min. 6 måneder.

Udover de konkrete måltal er der også skabt et tæt samarbejde mellem skole- og arbejdsmarkedsområdet i Viborg Kommune, som har haft stor betydning for indsatsens fremgang. Indsatsen har således også været organiseret på tværs af de to områder med ledelsesmæssig reference til begge områder samt to projektmedarbejdere (én ved Viborg Ungdomsskole og én ved Jobcenter Viborg).

Med henblik på at sikre forankring af indsatsen vurderes det således, at der fortsat er behov for et tæt samarbejde på tværs af de to områder og dermed, at der prioriteres økonomi til ansættelse af projektmedarbejderne efter projektperiodens ophør.

I den forbindelse pågår der i øjeblikket en dialog med en ny fond om mulig støtte til videreudviklingen og forankringen af indsatsen. Såfremt fonden vil gå videre med dette, vil der i videreudviklingen af indsatsen være fokus på at:

- udvide målgruppen til at omfatte en bredere målgruppe af unge
- øge samarbejdet med eksisterende fritidsjobsindsatser i Viborg Kommune
- etablere fritidsjobs i brancher med mangel på arbejdskraft – f.eks. velfærdsområder og industri, herunder et øget fokus på offentlige arbejdspladser
- udvikle samarbejdet med virksomheder, så fritidsjob tænkes ind som en strategi til at sikre fremtidens arbejdskraft

Det forventes, at der vil kunne søges økonomiske midler til:

- To indsatsmedarbejdere, der har ansvaret for drift af indsatsen ift. unge og virksomheder
- Én projektmedarbejder, der har ansvaret for at udvikle indsatsen ift. målgruppe og brancher
- Udvikling

Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget vil blive præsenteret for en sag med evaluering af indsatsen samt udfaldet af dialogen med fonden i løbet af efteråret.

Forvaltningen orienterede desuden om, at Viborg, Skive og Silkeborg Kommuner har fået tilsagn fra Sundhedsstyrelsen på puljemidler til en nikotinforybyggende indsats. Der er givet tilsagn på 7,4 mio. kr.

Projektet har til formål at hjælpe børn og unge under 25 år med at slippe af med nikotinafhængighed gennem et effektivt og målrettet tilbud.

Der skal blandt andet videreudvikles på nikotinstoptilbud til unge. Der skal også udvikles og afprøves forskellige måder at rekruttere børn og unge til tilbuddet på.

Projektet er et samarbejde mellem sundhedsområdet, skoleområdet, arbejdsmarkedsområdet og ungdomsuddannelserne.

Der er også indgået et samarbejde med Sund By netværket om sparring og videndeling på erfaringer fra andre nordiske lande og det lokale projekt.

Projektet løber fra august 2024 til december 2027.

## **Sagsfremstilling**

**Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.**

## **Punkt 10: Underskriftsark**

21/42841

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på "Godkend".