

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) d. 10-08-2026

Mødedato Mandag d. 10. august 2026 kl. 12:00

Mødested STU Viborg

Mødedeltagere Anders Bertel, Marie-Louise Høgh, Frederik Houmann Thuesen, Peter Linde, Lise Bertelsen

Indholdsfortegnelse

Introduktion til særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse.....	3
Etablering af uddannelsesfond.....	6
Status på uddannelseslandskabet.....	9
Budget 2027-2030.....	12
Revideret styrelsesvedtægt for STU Viborg.....	14
Program for temadrøftelse om uddannelse, erhverv og arbejdsmarked den 14. september 2026.....	17
Sammenhængsmodel - prioritering af målsætninger.....	19
Tilsyn 2026 på Trepas Kløvercaféen og Jobigen Lageret.....	21
Dagsorden til fællesmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Borger- og Pårørende.....	24
Dagsorden til fællesmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet den 2.....	26
Dagsorden til fællesmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Integrationsrådet de.....	28
Mødeplan for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2027.....	30
Mødeliste for 2026 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.....	32
Meddelelser og gensidig orientering.....	34
Underskriftsark.....	35

Introduktion til særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse

RESUME

Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) er en treårig ungdomsuddannelse for unge med særlige behov i alderen 16 – 24 år. Der var i juni 2026 119 unge fra Viborg Kommune tilknyttet et STU-tilbud. Det forventes, at der er 67 elever tilknyttet Viborg Kommunes interne STU-tilbud, STU Viborg, efter sommerferien. Leder Rikke Hebsgaard Poulsen giver på mødet en introduktion til STU Viborg. Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget vil herefter få en rundvisning på STU Viborg.

INDSTILLING

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at introduktion til særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET (2026-2029) DEN 10-08-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tog introduktion til særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse til efterretning.

Oplæg om STU Viborg er vedhæftet som bilag.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) er en treårig ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, der ikke kan gennemføre en ungdomsuddannelse på ordinære vilkår. Målgruppen er unge i alderen 16 – 24 år.

Der var i juni 2026 119 unge fra Viborg Kommune tilknyttet et STU-tilbud.

I Viborg Kommune anvendes både interne og eksterne STU-tilbud, hvor følgende er de mest anvendte:

- Havredal Praktiske Uddannelser tilbyder en række praktiske fag med fokus på at komme videre i job eller uddannelse indenfor særligt landbrug, ejendomsservice, køkken og have/anlæg.
- Springbrættet tilbyder praktisk orienteret undervisning, f.eks. på metal- og autoværksted, i køkken, kreative fag mv.
- STU Viborg er Viborg Kommunes interne STU-tilbud, som tilbyder praktisk undervisning i f.eks. kreativt værksted, køkken, bevægelse mv. STU Viborg kan rumme en stor del af målgruppen, og er derfor også den skole med flest elever fra Viborg Kommune. Det forventes, at der er 67 elever tilknyttet STU Viborg efter sommerferien.

Der afholdes årlige samarbejds møder med ovenstående STU-tilbud og derudover er der udarbejdet kvalitetsaftaler med alle STU-tilbud, som Viborg Kommune samarbejder med.

Visitation til STU sker via den kommunale ungeindsats, hvor der, på tværs af fagområder, afholdes Ungemøder med fokus på den unges ressourcer og ønsker til fremtiden. På baggrund heraf udarbejdes en indstilling til et tværfagligt koordineringsmøde (K-møde), hvor ledelsesrepræsentanter træffer afgørelse om STU samt eventuelle andre understøttende indsatser til den unge.

I Viborg Kommune er det aftalt, at økonomien til STU-tilbud er delt mellem social- og arbejdsmarkedsområdet. Aftalen betyder, at socialområdet afholder udgifter til unge under 18 år samt unge på førtidspension. Arbejdsmarkedsområdet afholder udgifter for unge over 18 år, der ikke er på førtidspension.

Fordelingen af udgifter til STU i 2025 mellem social- og arbejdsmarkedsområdet fremgår af nedenstående tabel:

	Socialområdet	Beskæftigelsesområdet
STU Viborg	28,3 %	71,7 %
Eksterne STU-tilbud	25,7 %	74,3 %

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets møde afholdes på STU Viborg. På mødet giver forvaltningen ved leder af STU Viborg, Rikke Hebsgaard Poulsen, en introduktion til STU Viborg i form af et oplæg. Oplægget vil blandt andet omhandle organisering, skolens undervisning, indsatser og tilgang til eleverne.

Herudover vil Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget få en rundvisning på STU Viborg.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Etablering af uddannelsesfond

RESUME

På mødet får Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget et oplæg om etablering af en uddannelsesfond i Viborg kommune. Dette som opfølgning på byrådets konstitueringsaftale for 2026-2029.

INDSTILLING

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at etablering af uddannelsesfond drøftes og tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET (2026-2029) DEN 10-08-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog etablering af uddannelsesfond til efterretning.

Det bemærkedes, at Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget foreslår, at styrkelse af det internationale studiemiljø fra grundskole til videreuddannelse og beskæftigelse fremstår tydeligt.

Desuden foreslår Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget at medtage de nærværende overvejelser om etablering af en Uddannelsesfond til de kommende budgetforhandlinger vedrørende budget 2027-2030.

Sagsfremstilling

Historik

Økonomi- og Erhvervsudvalget behandlede oplæg til etablering af en uddannelsesfond på mødet den 17. juni 2026 ([link til sag nr. 1 i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 17. juni 2026](#)).

Inddragelse og høring

Ungdomsuddannelser, forberedende uddannelsestilbud og videregående uddannelser i Viborg kommune har givet input til etablering af en uddannelsesfond i regi af Forum 100, der er et netværk for ungdomsuddannelser og forberedende tilbud, samt styregruppen for Karriereby Viborg, der er et netværk for uddannelser og erhvervsliv. Bemærkninger fra disse parter er vedlagt (bilag 1).

Beskrivelse

Byrådet har med konstitueringsaftalen for byrådet 2026-2029 besluttet at etablere en uddannelsesfond i Viborg kommune.

Fonden skal som udgangspunkt understøtte, at der:

- er et attraktivt studiemiljø i Viborg kommune,
- bliver tiltrukket uddannelser
- er kvalificeret arbejdskraft til erhvervslivet og offentlige arbejdspladser.

Oplægget til uddannelsesfonden har til formål at samle, målrette og allokere ressourcer til arbejdet, der styrker studiemiljø, uddannelsesudbud og udbuddet af kvalificeret arbejdskraft.

Etablering af uddannelsesfonden vil adressere målsætning 1-3 i byrådets Sammenhængsmodel:

- Danmarks bedste erhvervskommune
- Flere studiepladser og stærkere studiemiljø
- Positiv befolkningsudvikling, især blandt 18–35-årige

Foreløbig beskrivelse af uddannelsesfonden er vedlagt (bilag 2).

På mødet vil direktør for Kultur & Udvikling, Lars Stentoft give et oplæg om etablering af uddannelsesfond.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Status på uddannelseslandskabet

RESUME

På mødet får Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget en status på uddannelseslandskabet i Viborg kommune, inklusive den kommende professions- og erhvervsrettede gymnasieuddannelse, epx.

INDSTILLING

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på uddannelseslandskabet drøftes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET (2026-2029) DEN 10-08-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede status på uddannelseslandskabet.

Oplæg om status på uddannelseslandskabet er vedhæftet som bilag.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Baggrund

Den 18. februar 2025 blev der indgået en national politisk aftale om etablering af en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasial uddannelse (epx) med start i 2030. Aftalen sætter de overordnede rammer for en reform af ungdoms- og voksenuddannelseslandskabet, og aftalen udmøntes i flere delaftaler.

Den 11. juni 2025 blev der indgået 1. delaftale om etablering af et nyt uddannelses- og institutionslandskab på ungdoms- og voksenuddannelsesområdet.

Aftalen betyder, at der skal ske en konsolidering af de eksisterende ungdomsuddannelser, med henblik på at de nye institutioner skal være økonomisk, fagligt og socialt bæredygtige. Den fremtidige placering af almene voksenuddannelser samt gymnasiale enkeltfag skal også fastlægges.

Pejlemærker for placering af epx-uddannelsen

Med aftalen er der fastlagt tre overordnede principper for fremtidens ungdomsuddannelser:

- Alle unge skal efter grundskolen have mulighed for at starte på en gymnasieuddannelse i nærheden af deres bopæl.
- Alle unge skal have mulighed for et uddannelsesstilbud efter grundskolen, hvor der er et stærkt ungdomsmiljø.
- Alle unge skal opleve, at deres valg af ungdomsuddannelse åbner dørene til videre uddannelse.

Derudover vil udbudsplaceringen af epx ske ud fra en vurdering af, hvilke institutioner, der bedst kan opfylde fire generelle og sidestillede hensyn:

1. Attraktive ungdomsmiljøer med afsæt i erfaringer fra det gymnasiale område (stx, hhx, (htx), toårig hf, eux), der kan understøtte faglig fordybelse og stærke fællesskaber med andre unge.
2. Erhvervsrettede undervisningsmiljøer, herunder erfaring med praksisrelateret undervisning med sammenhæng mellem teori og praksis samt virksomhedsinddragelse og kontakt til erhvervslivet.
3. Professionsrettede undervisningsmiljøer, herunder erfaring med professionsrettet undervisning på gymnasialt fagniveau C-A med afsæt i en kombination af teori og praksis.
4. Relevante bygningsfaciliteter, såsom almene undervisningslokaler, værksteder, faglokale, simulationslokaler m.v.

Data fra Børne- og Undervisningsministeriet viser, at der inden for Viborg Kommune vil være et skønnet elevgrundlag, der muliggør ét udbud af epx i Bjerringbro, og op til 3 udbud af epx i Viborg by.

Proces

Processen med etablering af uddannelseslandskabet og den nye epx-uddannelse, består af fem faser:

1. fase: Igangsættelse af omlægningsproces (primo 2026)
2. fase: Lokale drøftelser (primo 2026-primo 2027)
3. fase: Foreløbig beslutning om nyt institutionslandskab med forhåndstilkendegivelser om udbudsplaceringer (1. halvår 2027)
4. fase: Endelig beslutning om nyt uddannelses- og institutionslandskab (2. halvår af 2027 – 1. kvartal 2028)
5. fase – omstilling til ny institutions- og uddannelsesstruktur (1. kvartal 2028 – åbning af epx i

2030)

Det er regionerne, der har fået til opgave at understøtte og bidrage til faciliteringen af de lokale omlægningsprocesser. Det er børne- og undervisningsministeren, der træffer endelig beslutning om omlægning af institutionslandskabet og udbudsplacering af epX mv.

På mødet får udvalget en status på rammerne for uddannelseslandskabet i Viborg Kommune, herunder den nye erhvervs- og professionsrettede gymnasieuddannelse, epX.

På mødet drøfter udvalget, hvilke kommunale hensyn, der er særligt centrale for Viborg Kommune i det kommende uddannelseslandskab.

Udvalget får ligeledes mulighed for at drøfte, hvilke perspektiver, udvalget ser i forhold til institutionslandskabet og den nye epX i Viborg kommune med henblik på at sikre sammenhæng til byrådets sammenhængsmodel og øvrige mål på unge- og uddannelsesområdet.

På udvalgets temadrøftelse om uddannelse, erhverv og arbejdsmarkedet den 14. september 2026 planlægges også supplerende oplæg om epX-uddannelsen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Budget 2027-2030

RESUME

Forvaltningen har udarbejdet et budgetforslag på politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet, som indgår i basisbudgettet for 2027-2030.

På mødet gives et kort oplæg fra forvaltningen.

INDSTILLING

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om budgetforslaget på politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet drøftes og tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET (2026-2029) DEN 10-08-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog orienteringen om budgetforslaget på politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet til efterretning.

Oplæg budgetlægning er vedhæftet som bilag.

Sagsfremstilling

Historik

Økonomi- og Erhvervsudvalget vedtog på mødet den 18. marts 2026 budgetstrategi, proces og spilleregler for årets budgetlægning ([link til sag nr. 25 på Økonomi- og Erhvervsudvalgets møde 18. marts 2026](#)).

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede senest budgetlægningen på mødet den 1. juni ([link til sag nr. 3 på Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets møde 1. juni 2026](#)).

Inddragelse og høring

27. August - 4. september 2026: Fritidsrådet, Frivilligrådet, Handicaprådet, Integrationsrådet, Udsatterrådet, Ældrerådet, Viborg Ungebyråd og Det Grønne råd inddrages i budgetprocessen startende med et stormøde.

Beskrivelse

Udgifterne på overførselsområdet (kontanthjælp, dagpenge, førtidspension mv.) er ikke omfattet af den almindelige rammestyring. Overførselsområdet budgetlægges på baggrund af regnskabserfaringerne fra 2025 og budgetopfølgningerne i 2026. Herunder revurderes effekten af tidligere igangsatte initiativer. Desuden indgår den senest kendte konjunkturudvikling baseret på KL's skøn, samt virkninger af lovændringer på området, herunder beskæftigelsesreformen. Forvaltningen har nu udarbejdet et budgetforslag, som der orienteres om på mødet.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Budgetforslaget for politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet indgår i basisbudgettet, som Økonomi- og Erhvervsudvalget behandler den 26. august 2026.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Revideret styrelsesvedtægt for STU Viborg

RESUME

Bestyrelsen for STU Viborg ønsker, at styrelsesvedtægt for STU Viborg ændres, så den i højere grad modsvarer de aktuelle forhold på STU Viborg og sikrer en tydelig ramme for bestyrelsesarbejdet. I udkast til revideret styrelsesvedtægt for STU Viborg foreslår bestyrelsen derfor en række ændringer, som skal behandles politisk.

INDSTILLING

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale foreslår, at Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

1. at revideret styrelsesvedtægt for STU Viborg godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET (2026-2029) DEN 10-08-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

1. at revideret styrelsesvedtægt for STU Viborg godkendes.

Sagsfremstilling

Historik

Den gældende styrelsesvedtægt for STU Viborg blev godkendt i byrådet den 30. oktober 2019 ([link til sag nr. 3 i Viborg Byråd den 30. oktober 2019](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

STU Viborg er Viborg Kommunes eget tilbud om Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) til unge med særlige behov. Tilbuddet blev etableret i 2010 og har sin egen bestyrelse, hvis funktionsperiode følger byrådsperioden.

Som en del af opstarten af en ny bestyrelsesperiode (2026-2029) har bestyrelsen drøftet den gældende styrelsesvedtægt for STU Viborg. Bestyrelsen vurderer, at styrelsesvedtægten bør

ændres, så den modsvarer de aktuelle forhold på STU Viborg og samtidig sikrer en tydelig ramme for bestyrelsens arbejde.

Udkast til revideret styrelsesvedtægt for STU Viborg indeholder blandt andet forslag til ændringer på følgende områder:

- Rollefordelingen mellem bestyrelse og forvaltning ved personsager, budgetlægning og ansættelser/afskedigelser justeres.
- Bestyrelsesmedlemmers forpligtigelser i forhold til tavshedspligt og inhabilitet er tilføjet.
- Borgere på STU Viborg blev tidligere benævnt studerende, men benævnes nu elever, hvilket er konsekvensrettet.
- Pædagogisk Råd eksisterer ikke længere, da personalesammensætningen er anderledes end tidligere. Dette er konsekvensrettet.

Udkast til revideret styrelsesvedtægt for STU Viborg fremgår i bilag 1 med markerede ændringer, mens udkast med indarbejdede ændringer fremgår af bilag 2.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Såfremt byrådet godkender forslag til revideret styrelsesvedtægt for STU Viborg, vil vedtægterne være gældende fra den dato, hvor de er underskrevet af henholdsvis borgmester og bestyrelsesformand for STU Viborg.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Program for temadrøftelse om uddannelse, erhverv og arbejdsmarked den 14. september 2026

RESUME

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget har tilkendegivet et ønske om at afholde en teamdrøftelse om uddannelse, erhverv og arbejdsmarked. På mødet fremlægges forslag til program med henblik på udvalgets drøftelse og godkendelse.

INDSTILLING

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at program for temadrøftelse om uddannelse, erhverv og arbejdsmarked den 14. september 2026 drøftes og godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET (2026-2029) DEN 10-08-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og godkendte program for temadrøftelse om uddannelse, erhverv og arbejdsmarked den 14. september 2026.

Sagsfremstilling

Historik

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede på møde den 1. juni 2026 ønsker til program for temadrøftelsen ([link til sag nr. 5 i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 1. juni 2026](#)).

Inddragelse og høring

Ungdomsuddannelser og forberedende tilbud (Forum 100) har givet input til emner for temadrøftelsen.

Beskrivelse

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget er siden sin tiltrædelse blevet introduceret til arbejdsmarkedsområdet i bred forstand. Udvalget har under introduktionen tilkendegivet ønske om en temadrøftelse om uddannelse, erhverv og arbejdsmarked.

På mødet den 1. juni 2026 drøftede udvalget programpunkter for temadrøftelsen den 14. september 2026.

Med afsæt i udvalgets drøftelser har forvaltningen været i dialog med relevante parter og har udarbejdet udkast til program for temadrøftelsen (bilag 1).

Temadrøftelsen vil bestå af oplæg og dialog om det lokale arbejdsmarked i Viborg kommune, den nye professions- og erhvervsuddannelse EPX, tendenser i ungelivet og på ungdomsuddannelser, sammenhængende ungeforløb og fællesskaber.

Repræsentanter fra Business Viborg, ungdomsuddannelser, forberedende tilbud og eksterne oplægsholdere inviteres til at deltage.

Som supplement til temadrøftelsen vil udvalget modtage baggrundsnotater med relevant data om uddannelse, erhverv og arbejdsmarked i Viborg Kommune samt om ungegruppen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Sammenhængsmodel - prioritering af målsætninger

RESUME

Efter de enkelte fagudvalgs drøftelser samler forvaltningen op på prioriteringerne af målsætninger.

Byrådet præsenteres den 7. oktober 2026 for udvalgenes prioriteringer af målsætninger og drøfter eventuelle samarbejder på tværs af udvalgene.

INDSTILLING

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget drøfter, hvilke af de ti målsætninger man særlig vil prioritere i sit videre arbejde, og
2. at udvalget drøfter hvilke øvrige fagudvalg, der er relevante at samarbejde med om disse målsætninger.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET (2026-2029) DEN 10-08-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget besluttede at prioritere målsætning nr. 1, 2, 3, 5, 6 og 7 i sit videre arbejde.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede endvidere, hvilke øvrige fagudvalg, der er relevante at samarbejde med om disse målsætninger. Udvalget vil genoptage drøftelserne løbende.

Sagsfremstilling

Historik

Efter drøftelser på byrådets seminar den 22.-23. januar 2026, på plankonferencen den 13.-14. april 2026 og i fagudvalgene i maj, godkendte byrådet på mødet den 27. maj 2026 Sammenhængsmodellens vision, pejlemærker og målsætninger.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Sammenhængsmodellen indeholder i alt ti målsætninger, jf. bilag nr. 1.

På denne baggrund drøfter udvalget, hvilke målsætninger, som man i særlig grad ønsker at prioritere i udvalgets videre arbejde med Sammenhængsmodellen. Herudover drøftes hvilke andre fagudvalg, som det vil være relevant at samarbejde med for at sikre en målopfyldelse, herunder på hvilken måde dette kan ske.

Sideløbende med dette pågår der et arbejde med at fastsætte indikatorer for de enkelte målsætninger. Dette præsenteres for byrådet senest på mødet den 7. oktober 2026. Samtidig arbejder direktionen med de ledelsesmæssige værktøjer, der kan være med til at understøtte sammenhængsmodellen og den generelle målopfyldelse. Endelig har Hoved-MED en temadrøftelse om Sammenhængsmodellen på mødet den 28. september 2026.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Efter byrådets godkendelse af den nye Sammenhængmodels vision, pejlemærker og målsætninger skal udvalget drøfte prioritering af målsætninger, som udvalget vil arbejde videre med for at understøtte Sammenhængsmodellen.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Tilsyn 2026 på Trepas Kløvercaféen og Jobigen Lageret

RESUME

Henholdsvis den 5. maj 2026 og den 20. maj 2026 er der gennemført lovpligtigt kommunalt socialfagligt tilsyn på Trepas Kløvercaféen og Jobigen Lageret. Tilsynene vedrører tilbud om beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud. Beskæftigelsesudvalget orienteres om resultatet af tilsynene.

INDSTILLING

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tilsynsrapport for Trepas Kløvercaféen og tilsynsrapport for Jobigen Lageret drøftes og tages til efterretning, og
2. at tilsynsrapport for Trepas Kløvercaféen og tilsynsrapport for Jobigen Lageret sendes til orientering i Handicaprådet.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET (2026-2029) DEN 10-08-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog tilsynsrapport for Trepas Kløvercaféen og tilsynsrapport for Jobigen Lageret til efterretning.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget sender tilsynsrapport for Trepas Kløvercaféen og tilsynsrapport for Jobigen Lageret til orientering i Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Historik

Udvalget har senest behandlet tilsynsrapport for Trepas Kløvercaféen og Tilsynsrapport for Jobigen Lageret på udvalgsmøde den 16. september 2024 (sag nr. 6 på møde i Beskæftigelsesudvalget den 16. september 2024).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Kommunerne er forpligtet til at føre tilsyn med tilbud om beskyttet beskæftigelse. I Viborg Kommune udføres tilsynet af BDO.

Henholdsvis den 5. maj 2026 og den 20. maj 2026 er der gennemført lovpligtigt kommunalt socialfagligt tilsyn på Trepas Kløvercaféen og Jobigen Lageret. Her indsamlede BDO data gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

På baggrund af materialet vurderes tilbuddet på flere overordnede temaer:

- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Aktiviteter og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Fysiske rammer

På hvert tema opnår tilbuddet en score på 1-5, hvor 5 er den bedste.

Trepas Kløvercaféen har opnået en score på 5 på fem af syv temaer, og en score på 4 på de øvrige to temaer.

Jobigen Lageret har opnået en score på 5 på seks af syv temaer, og en score på 4 på det syvende tema.

Tilsynet har givet enkelte anbefalinger for det videre arbejde. Anbefalingerne omhandler fortsat ledelsesmæssigt fokus på dokumentationspraksis samt registrering af oplysninger på Tilbudsportalen.

Anbefalingerne vedr. dokumentation bygger videre på tilsynets anbefaling fra 2024 om et øget fokus herpå. Der er nu implementeret et nyt fagsystem, og der arbejdes målrettet på at sikre systematisk dokumentation og løbende opfølgning på delmål. Blandt andet er der udarbejdet retningslinjer herfor. Processen understøttes ledelsesmæssigt med fokus på at sikre en ensartet og fagligt meningsfuld dokumentationspraksis, som kan understøtte samarbejdet med borgeren.

Anbefalingen vedrørende Tilbudsportalen adresserer en uklarhed omkring registrering af tilbud, som har aktivitet på flere adresser. Dette er nu håndteret i tråd med gældende retningslinjer.

Tilsynsrapporterne er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Dagsorden til fællesmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Borger- og Pårørenderådet på Trepas den 21. september 2026

RESUME

Forvaltningen fremsætter på baggrund af input fra Borger- og Pårørenderådet på Trepas forslag til dagsorden til fællesmøde den 21. september 2026 mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Borger- og Pårørenderådet på Trepas.

INDSTILLING

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til dagsorden til fællesmøde den 21. september 2026 mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Borger- og Pårørenderådet på Trepas godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET (2026-2029) DEN 10-08-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til dagsorden til fællesmøde den 21. september 2026 mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Borger- og Pårørenderådet på Trepas.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Borger- og Pårørenderådet på Trepas har dagsordenssat punkt 2-6 i vedhæftede forslag til dagsorden.

Beskrivelse

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget har ét årligt fællesmøde med Borger- og Pårørenderådet på Trepas.

I 2026 afholdes fællesmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets og Borger- og

Pårørenderådet på Trepas kl. 15.00-16.00 den 21. september 2026.

Forslag til dagsorden til fællesmødet den 21. september 2026 er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Dagsorden til fællesmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet den 21. september 2026

RESUME

På baggrund af input fra Handicaprådet fremsætter forvaltningen forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet den 21. september 2026.

INDSTILLING

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet den 21. september 2026 godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET (2026-2029) DEN 10-08-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet den 21. september 2026.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Handicaprådet har dagsordenssat punkt 2-3 i vedhæftede forslag til dagsorden.

Beskrivelse

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget har ét årligt fællesmøde med Handicaprådet.

I 2026 afholdes fællesmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets og Handicaprådet kl. 16.15-17.15 den 21. september 2026.

Forslag til dagsorden for fællesmødet den 21. september 2026 er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Dagsorden til fællesmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Integrationsrådet den 21. september

RESUME

På baggrund af input fra Integrationsrådet fremsætter forvaltningen forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Integrationsrådet den 21. september 2026.

INDSTILLING

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Integrationsrådet den 21. september 2026 godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET (2026-2029) DEN 10-08-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Integrationsrådet den 21. september 2026.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Integrationsrådet har dagsordenssat punkt 2-5 i vedhæftede forslag til dagsorden.

Beskrivelse

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget har ét årligt fællesmøde med Integrationsrådet.

I 2026 afholdes fællesmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Integrationsrådet kl. 17.30-18.30 den 21. september 2026.

Forslag til dagsorden til fællesmødet den 21. september 2026 er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Mødeplan for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2027

RESUME

Byrådet vedtog på sit møde den 24. juni 2026 den politiske mødeplan for 2027.

INDSTILLING

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til mødeplan godkendes for så vidt angår Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets møder i 2027, og

2. at mødernes starttidspunkt kl. 12.00 godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET (2026-2029) DEN 10-08-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til mødeplan for så vidt angår Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets møder i 2027.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendte mødernes starttidspunkt kl. 12.00.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Den politiske mødeplan indeholder de ordinære møder i byråd og udvalg. Planen indeholder også en række aktiviteter som plankonference, budgetkonference, seminarer, kommunalpolitisk topmøde, kommunaløkonomisk forum, gruppemøder mv.

Mødeplanen lægger op til, at der ikke afholdes møder i:

- uge 7 og 42 (skolernes vinter- og efterårsferie),
- hele juli og første uge af august
- ugen op til juleaften og mellem jul og nytår.

Det bemærkes, at det er udvalgene selv, der fastsætter deres respektive mødeplaner, men at der nødvendigvis skal ske en samlet koordinering.

I forslag til politisk mødeplan lægges op til, at Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets ordinære møder begynder kl. 12.00. Det foreslås, at møderne som udgangspunkt holdes på Viborg Rådhus, Prinsens Alle 5, Viborg.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Mødeliste for 2026 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET (2026-2029) DEN 10-08-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Meddelelser og gensidig orientering

INDSTILLING

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET (2026-2029) DEN 10-08-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

- Forvaltningen orienterede om, at partnerskabsdagen om Ungeløftet, som blev udsat fra den 11. maj 2026 som følge af folketingsvalget nu er fastsat til henholdsvis: Aalborg - Mandag den 14. september 2026 kl. 10.00–14.30. Dagen er sammenfaldende med møde i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget. Kolding - Mandag den 28. september 2026 kl. 10.00–14.30. Udvalget inviteres via kalenderen.
- Forvaltningen orienterede om, at Regeringen den 25. juni har fremsat et lovforslag, der begrænser visse ukraineres adgang til at få opholdstilladelse efter særloven. Det gælder mænd i alderen 23-60 år, som ikke er fritaget fra militærtjeneste, samt unge mænd, der får opholdstilladelse efter de nye regler og fylder 23 år, mens de er i Danmark. Lovforslaget forventes at træde i kraft den 27. august, men ændringerne vil gælde for alle ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven, der er indgivet fra og med den 25. juni 2026.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Underskriftsark

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på "Godkend".