

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 23-10-2023

**Mødedato** Mandag d. 23. oktober 2023 kl. 19:30

**Mødested** M5/rådhuset

**Mødedeltagere** Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen (Afbud), Anders Jensen, Lars Mogensen

## Indholdsfortegnelse

Status på veteranindsatsen i Viborg Kommune.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. september 2023 (bevillingssag).....	5
Fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2024.....	9
Evaluering af Beskæftigelsesudvalgets temaseminar den 27.-29. september 2023.....	11
Sager hos Ankestyrelsen 1. halvår 2023 på Beskæftigelsesudvalgets område.....	13
Projekt Foreningsklar - afslutning og overgang til drift.....	15
Mødeliste 2023 for Beskæftigelsesudvalget.....	17
Meddelelser og gensidig orientering.....	18
Underskriftsark.....	19

# Punkt 1: Status på veteranindsatsen i Viborg Kommune

23/25296

## Resume

Veteranindsatsen i Viborg Kommune blev etableret i 2015. Det overordnede formål med indsatsen er at støtte veteraner og deres pårørende. Indsatsen indebærer både individuelle og gruppevise forløb med fokus på råd, vejledning, forebyggelse og beskæftigelsesrettede indsatser. Derudover planlægges der løbende arrangementer, som henvender sig til både veteraner og pårørende. Viborg Kommunes veterankoordinator giver på mødet et oplæg om indsatsen.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på veteranindsatsen i Viborg Kommune drøftes og tages til efterretning.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 23-10-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på veteranindsatsen i Viborg Kommune og tog denne efterretning.

## Sagsfremstilling

### Historik

Beskæftigelsesudvalget drøftede i sit møde den 22. marts 2022 rammerne for veteranindsatsen i Viborg Kommune ([link til sag nr. 6 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 22. marts 2022](#)).

## Inddragelse og høring

Intet.

## Beskrivelse

Veteranindsatsen i Viborg Kommune har til formål at støtte veteraner og deres pårørende med henblik på øget livskvalitet, herunder håndtering af eventuelle udfordringer de måtte have som følge af deres udsendelse. Indsatsen varetages af en veterankoordinator og en veteranstøtteperson.

En opgørelse i 2022 viste, at der var 1.514 veteraner i Viborg Kommune. Der er registreret 41 veteraner i indsatsen, som løbende har kontakt med medarbejderne med henblik på råd og vejledning samt forebyggelse. Derudover er der veteraner og pårørende, som deltager ved forskellige arrangementer, hvor der især er fokus på forebyggelse. Der er ingen visitation til indsatsen, og alle veteraner og pårørende har mulighed for at få hjælp.

For at få støtte igennem Veteranindsatsen kræver det

- At man er bosiddende i Viborg Kommune, og
- At man har været udsendt af den danske stat til et krise- eller krigsområde eller er pårørende til en, der har været udsendt.

Veteranindsatsen tilbyder både individuelle og gruppevise indsatser og forløb, blandt andet i form af råd og vejledning, mentaltræning, pårørendegrupper, netværk via Veterancafé samt Walk & Talk (både individuelt og i grupper).

Indsatsen er forankret under arbejdsmarkedsområdet. For at sikre en tværgående indsats, er der en kommunal styregruppe med deltagelse af veterankoordinator, veteranstøtteperson og chefrepræsentanter på tværs af social-, arbejdsmarkeds- og familieområdet samt et medlem af Beskæftigelsesudvalget.

## Samarbejde med DIF Soldaterprojekt om Veteran Match 2023

Viborg Kommune har siden 2021 samarbejdet med DIF Soldaterprojekt (Dansk Idrætsforbund) om initiativet 'Veteran Match'. Initiativet har dels til formål at anerkende veteraner for deres indsatser og dels at bidrage til, at flere veteraner kommer i arbejde, praktik eller uddannelse.

Anerkendelsen af veteranerne sker blandt andet igennem hyldestkampe afviklet i samarbejde med professionelle sportsklubber. Viborg Kommune samarbejder i denne forbindelse med Viborg FF, herunder klubbens lokale virksomhedsnetværk.

Viborg Kommunes veterankoordinator deltager på mødet og giver oplæg om Veteranindsatsen i Viborg Kommune.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

**Afbud** Stine Isaksen

## **Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 30. september 2023 (bevillingssag)**

22/37455

### **Resume**

Byrådet besluttede på mødet den 8. december 2021, sag nr. 26, at justere tidsplanen for udarbejdelse af de politiske budgetopfølgninger. Dette indebærer, at antallet af årlige budgetopfølgninger blev reduceret fra 3 til 2. Disse udarbejdes pr. 30. april og 30. september.

Udvalgenes opfølgninger på deres respektive områder samles efterfølgende i en fælles sag, der forelægges Økonomi- og Erhvervsudvalget og byrådet. I denne fælles sag kan det ses, om der forventes økonomisk balance for hele Viborg Kommunes regnskab.

I denne sag er det forventede regnskabsresultat for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder opgjort pr. 30. september 2023 og sammenholdt med det oprindelige og det korrigerede budget.

### **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet (via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

1. at budgetopfølgningen pr. 30. september 2023 godkendes,
2. at driftsbevillingen på politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet i 2023 forhøjes med 52,1 mio. kr.,
3. at bevillingen finansieres af kassebeholdningen.

Endvidere foreslår direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget (ligeledes via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

4. at de omplaceringer mellem politikområder, der er anført i bilag 1, og som berører Beskæftigelsesudvalget godkendes.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 23-10-2023**

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet (via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

1. at budgetopfølgningen pr. 30. september 2023 godkendes,
2. at driftsbevillingen på politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet i 2023 forhøjes med 52,1 mio. kr.,
3. at bevillingen finansieres af kassebeholdningen.

Beskæftigelsesudvalget indstiller endvidere til Økonomi- og Erhvervsudvalget (ligeledes via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

4. at de omplaceringer mellem politikområder, der er anført i bilag 1, og som berører Beskæftigelsesudvalget godkendes.

### **Sagsfremstilling**

#### **Historik**

Intet.

#### **Inddragelse og høring**

Intet.

#### **Beskrivelse**

I den efterfølgende tabel 1 er det forventede regnskabsresultat for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder opgjort pr. 30. september 2023 og sammenholdt med både det oprindelige og det korrigerede budget.

I sagsfremstillingen er alene redegjort for de væsentligste forventede afvigelser i forhold til udvalgets korrigerede budget, der er det aktuelle budget, som udvalget kan disponere inden for.

Det korrigerede budget er det oprindelige budget korrigeret for eventuelle omplaceringer og tillægsbevillinger (herunder overførsler fra budget fra 2022).

## Tillægsbevillinger

I 2023 har der i budgetopfølgningerne kunnet konstateres enkelte områder med større budgetudfordringer for flere af fagudvalgene. Eventuelle tillægsbevillinger til disse områder drøftes af Økonomi- og Erhvervsudvalget i forbindelse med budgetopfølgningen (koncernsagen).

Som udgangspunkt søges der desuden her i den sidste budgetopfølgning for året bevillinger til alle forventede afvigelser på områder, hvor der ikke er overførselsadgang (alt andet end serviceudgifter). For Beskæftigelsesudvalget betyder det, at der søges bevilling på Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet

## Lov- og cirkulæreprogram

I det lov- og cirkulæreprogram, som er lavet til budget 2024-2027, indgår også lovgivning, der har virkning fra 2023. Efter sædvanlig praksis søges der tillægsbevillinger (positive som negative) til udvalgenes driftsområder på virkningen af denne nye lovgivning.

## Fælles ejendomscenter

I budgetforliget for et år siden (budget 2023) blev det besluttet at etablere en central ejendomsenhed inklusiv teknisk service. Arbejdet med validering af ejendomsmassen og økonomien knyttet til ejendomsenheden er afsluttet og der skal foretages omplacering af budget til ejendomsenheden. Konkret omplaceres der budget fra udvalgene til Økonomi- og Erhvervsudvalget, hvor ejendomsenheden er placeret. De bevillingsmæssige ændringer i budget 2023 behandles i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 30. september (og er en del af de omplaceringer mellem udvalg, der er indeholdt i nærværende sag), mens de bevillingsmæssige ændringer i budget 2024 og overslagsårene er behandlet i forbindelse med byrådets 2. behandling af budget 2024. Teknisk service er organisatorisk overgået til ejendomscenteret pr. 1. august 2023, hvorfor der omplaceres budget til dækning af udgifterne relateret hertil. Udgifter til el, vand, varme, bygningsforsikringer, vedligeholdelse mv. overgår til ejendomscenteret pr. 1. januar 2024.

Budgetomplaceringerne ændrer således på udvalgenes budgetrammer, men ikke på det samlede budget.

## Pris- og lønstigning i budget 2023

I juni 2023 meldte KL nye (stigende) pris- og lønskøn ud til kommunerne. Disse stigninger kompenseres kommunerne for i de generelle tilskud. Stigningerne er ikke udmøntet i form af tillægsbevillinger til de enkelte udvalg til at dække pris- og lønstigningerne. Der lægges op til, at beløbene indgår i Økonomi- og Erhvervsudvalgets drøftelser om at finansiere de budgetudfordringer, enkelte af udvalgene aktuelt står med.

## Resultat af budgetopfølgningen

Tabel 1: Resultat af budgetopfølgningen

Mio. kr. (minus = indtægter)	Budget		Forventet regnskab 30. september	Forventet afvigelse minus = mindreudg.		Forskel på forv. regnskab 30.04 og 30.09 (minus = mindreudg. pr. 30.09
	Oprindeligt	Korrigeret		I forhold til oprindeligt budget (kol 1)	I forhold korr.budget (kol. 2)	

	1	2	3	4	5	6
Drift						
Serviceudgifter						
Beskæftigelsestilbud	29,7	31,8	25,0	-4,7	-6,8	-1,5
Serviceudgifter i alt	29,7	31,8	25,0	-4,7	-6,8	-1,5
Overførselsudgifter						
Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet	1.663,9	1.661,9	1.714,0	50,1	52,1	24,9
Overførselsudgifter i alt	1.663,9	1.661,9	1.714,0	50,1	52,1	24,9
Drift i alt	1.693,6	1.693,6	1.738,9	45,4	45,3	23,4
Anlæg						
Anlæg, skattefinansieret	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Anlæg i alt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Drift og anlæg i alt	1.693,6	1.693,6	1.738,9	45,4	45,3	23,4

## Konklusion

### Serviceudgifter

På politiområdet Beskæftigelsestilbud forventes en mindredgift på 6,8 mio. kr., som hovedsageligt vedrører betaling for elever på FGU (Forberedende Grunduddannelse).

### Overførselsudgifter

Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet forventes at udvise en merudgift på 52,1 mio. kr. Årsagen er især førtidspensioner med en merudgift på 46,0 mio. kr. Antallet af berettigede og dermed også antallet af tilkendelser er steget betragteligt og der er derfor igangsat en analyse af førtidspensioner og de øvrige permanente ydelser. Analysen forestås af Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord under STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering). På de øvrige permanente ydelser kan nævnes en merudgift til seniorpension på 15,5 mio. kr. samt en mindredgift til fleksjob på 25,1 mio. kr. På de midlertidige ydelser er der en merudgift til a-dagpenge på 27,5 mio. kr., mens der på driftsudgifterne er en mindredgift på 26 mio. kr.

En mere detaljeret redegørelse for afvigelser kan ses i vedlagte bilag nr. 2.

### Midtvejsregulering af bloktilskud

Viborg Kommunes andel af midtvejsreguleringen af bloktilskuddet for 2023 udgør 54,4 mio. kr.

## **Anlæg**

Beskæftigelsesudvalget har ingen anlægsprojekter.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Omplaceringer mellem politikområder

Detaljerede afvigelsesforklaringer

**Afbud** Stine Isaksen

# Punkt 3: Fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2024

23/11379

## Resume

Beskæftigelsesudvalget drøftede indledningsvist fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2024 på udvalgs mødet den 5. juni 2023. På dagens møde godkender Beskæftigelsesudvalget fokusområder, indsatser og mål for 2024. På udvalgs mødet vil forvaltningen desuden give et oplæg om fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2024.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2024 drøftes og godkendes.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 23-10-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede og godkendte fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2024.

## Sagsfremstilling

### Historik

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgs mødet den 27. marts 2023 ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 27. marts 2023](#)), hvorledes udvalget ønsker at sætte retning og følge op på beskæftigelsesindsatsen i 2024 og frem. Opfølgningen skal stå i stedet for beskæftigelsesplaner, som ikke skal udarbejdes fremadrettet. Beskæftigelsesudvalget drøftede indledningsvist fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2024 på udvalgs møde den 5. juni 2023 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 5. juni 2023](#)).

### Inddragelse og høring

Beskæftigelsesudvalget drøftede fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2024 med Fag-MED Arbejds marked på fælles møde den 7. august 2023.

### Beskrivelse

Forvaltningen har udarbejdet udkast til fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2024, som forelægges til udvalgets godkendelse (bilag 1).

Bilag 1 indeholder tre fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2024:

- Vejen til job
- Vejen til uddannelse
- Vejen til job efter sygdom

Hvert fokusområde indeholder en række indsatser og forslag til mål, herunder mål, der går på tværs af de tre fokusområder. Bilag 1 indeholder endvidere principper for beskæftigelsesindsatsen i Viborg Kommune, som blandt andet skal være kendetegnet ved værdig sagsbehandling.

### Alternativer

Intet.

### Tidsperspektiv

Såfremt Beskæftigelsesudvalget godkender fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2024, vil beskæftigelsesudvalget i løbet af 2024:

- Afvikle tre mindre temadrøftelser svarende til hvert af de tre fokusområder. Her har udvalget mulighed for mere dybdegående politiske drøftelser inden for hvert fokusområde på baggrund af oplæg, der tilvejebringer viden og

inspiration.

- Blive forelagt kvartalsvise sager, hvor udvalget har mulighed for at følge op på mål for beskæftigelsesindsatsen.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen 2024.docx

**Afbud** Stine Isaksen

# Punkt 4: Evaluering af Beskæftigelsesudvalgets temaseminar den 27.-29. september 2023

23/10006

## Resume

Beskæftigelsesudvalget afviklede temaseminar i København den 27.-29. september 2023. Dette foregik under overskriften ”Fremtidens beskæftigelsesindsats”. På mødet evaluerer udvalget temaseminaret.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at Beskæftigelsesudvalgets temaseminar den 27.-29. september 2023 evalueres.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 23-10-2023

Beskæftigelsesudvalget evaluerede udvalgets temaseminar den 27.-29. september 2023.

## Sagsfremstilling

### Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte endeligt program for temaseminaret på mødet den 18. september 2023 ([link til sag nr. 5 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 18. september 2023](#)).

## Inddragelse og høring

Intet.

## Beskrivelse

Temaet for seminaret var fremtidens beskæftigelsesindsats og Beskæftigelsesudvalget havde møde med følgende:

- Formand for Folketingets Beskæftigelsesudvalg Bjarne Laustsen (S)
- Beskæftigelsesordfører Charlotte Munch (DD)
- Beskæftigelsesordfører Helle Bonnesen (C)
- Formand for Reformkommissionen Nina Smith
- Næstformand for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg Christopher Røhl
- Formand for ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats Claus Thustrup Kreiner.

Med afsæt i møderne evaluerer udvalget temaseminaret.

Forvaltningen har kvitteret for besøgene til de aktører, som udvalget havde møde med.

## Alternativer

Intet.

## Tidsperspektiv

Intet.

## Økonomiske forhold og konsekvenser

Studieturen er afholdt inden for budgetrammen.

## Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

**Afbud** Stine Isaksen

# Punkt 5: Sager hos Ankestyrelsen 1. halvår 2023 på Beskæftigelsesudvalgets område

23/21417

## Resume

Viborg Kommune modtager halv- og helårslige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. Med baggrund i disse har forvaltningen udarbejdet en opgørelse over Ankestyrelsens behandling af borgeres klager over kommunens afgørelser. I sagen præsenteres opgørelsen for Beskæftigelsesudvalgets område.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at ankestatistikken for Beskæftigelsesudvalgets område for 1. halvår 2023 drøftes og tages til efterretning.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 23-10-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede ankestatistikken for Beskæftigelsesudvalgets område for 1. halvår 2023 og tog denne til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Historik

Beskæftigelsesudvalget præsenteres hvert år for halv- og helårslige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. På dette møde præsenteres ankestatistikken for 1. halvår 2023. Sagen for 2022 blev behandlet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 8. maj 2023 ([link til sag nr. 4 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 8. maj 2023](#)).

## Inddragelse og høring

Intet.

## Beskrivelse

Ankestyrelsen er en uafhængig klageinstans for afgørelser truffet hos kommunerne. Borgere kan klage til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser indenfor blandt andet lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Der er 1. halvår 2023 behandlet i alt 102 sager hos Ankestyrelsen fra Beskæftigelsesudvalget område:

- Ankestyrelsen har stadfæstet 75 af de 102 sager. Når en sag stadfæstes, betyder det, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- 14 sager er ændret af Ankestyrelsen. Når en sag ændres, betyder det, at Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i kommunens afgørelse og derfor ændrer den.
- Syv sager er blevet hjemvist. Når en sag hjemvises sender Ankestyrelsen sagen tilbage til genbehandling hos Viborg Kommune. Det kan for eksempel ske, hvis Ankestyrelsen vurderer, at der mangler oplysninger i en sag. En hjemvisning betyder derfor ikke, at kommunen nødvendigvis træffer en anden afgørelse.
- Seks sager er afvist af Ankestyrelsen. Når en sag afvises, kan det for eksempel være, hvis klagefristen er overskredet, eller at det ikke er Ankestyrelsen, der er rette klageinstans.

Se tabel 2 bilag 1 med afgørelser fra Beskæftigelsesudvalgets område. I tabel 3 og 4 i bilag 1 fremgår ændrede og hjemviste sager fordelt på paragraffer.

Viborg Kommune er generelt på niveau med landets øvrige kommuner i forhold til andelen af klager til Ankestyrelsen, der resulterer i, at Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse eller beder kommunen om at genbehandle sagen. Tabel 1 i bilag 1 viser omgørelsesprocenten siden 2016 for lovgivningen på Beskæftigelsesudvalgets område.

## Ankestyrelsens betydning for sagsbehandlingen

De beskæftigelsesfaglige medarbejdere bestræber sig altid på at belyse en sag grundigt og tilstrækkeligt. På nogle sagsområder kan lovgivningens udformning betyde, at det er et skøn, hvilke oplysninger, der skal indgå i afdækningen af en sag. En tilstrækkelig belysning af en sag, er derfor også på nogle områder et resultat af prøvninger hos Ankestyrelsen, hvorefter Ankestyrelsens anvisninger indarbejdes som praksis i nye sager.

Der er stor opmærksomhed på afgørelserne fra Ankestyrelsen, og der arbejdes løbende med at mindske antallet af klager over kommunens afgørelser. Det sker blandt andet igennem en systematisk opsamling på sager af principiel og generel betydning for sagsbehandlingen.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Oversigt Beskæftigelse 1. halvår 2023

**Afbud** Stine Isaksen

## Punkt 6: Projekt Foreningsklar - afslutning og overgang til drift

19/47518

### Resume

Foreningsklar er et projekt, som er blevet finansieret af 'Pulje til forsøg med idræt som led i sundheds- og beskæftigelsesfremmende indsatser – Motion og fællesskab på recept'. Projektet er gennemført i samarbejde mellem Viborg Kommune, Viborg Idrætsråd, DGI og lokale foreninger. Projektperioden har været december 2019 – juni 2023. I sagen præsenteres hovedresultaterne samt indsatsens videre forankring i driften.

Sagen behandles med enslydende sagsfremstilling i Social- og Sundhedsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget.

### Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om Projekt Foreningsklars afslutning og overgang til drift drøftes og tages til efterretning.

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 23-10-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om Projekt Foreningsklars afslutning og overgang til drift og tog denne til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### Historik

Social- og Sundhedsudvalget blev den 30. januar 2020 orienteret om, at Viborg Kommune havde fået bevilget tilskud fra den statslige pulje 'Motion og fællesskab på recept' til Projekt Foreningsklar ([link til sag nr. 12 på Social- og Sundhedsudvalget den 30. januar 2020](#)).

#### Inddragelse og høring

Intet.

#### Beskrivelse

Formålet med projektet har været at forbedre den enkelte borgers fysiske, mentale og sociale sundhed gennem mere fysisk aktivitet og fællesskab i en foreningsaktivitet. Ved at forbedre borgernes sundhed og trivsel har målet, for en del af målgruppen, også været at sikre tilknytning og fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Projektet har haft tre målgrupper:

1. borgere, der har gennemført rehabiliteringsforløb i Sundhedscenteret,
2. ledige?eller sygemeldte?tilknyttet jobcenteret, og
3. borgere i risiko for?sygemelding som følge?af fysiske eller psykiske?udfordringer.

Borgerne har modtaget en afklarende samtale om vejledning til opstart i foreningsaktivitet. De har fået tilbud om opfølgning efter påbegyndt foreningsaktivitet, samt opfølgning efter tre, seks og 12 måneder. Der har været mulighed for at bevillige kontingentsstøtte, hvis økonomi er blevet vurderet som en væsentlig barriere for foreningsaktivitet.

#### Resultater

I projektperioden har der været henvist 391 borgere, hvoraf 291 har modtaget en afklarende samtale. Ud af disse er 191 startet i en foreningsaktivitet. Grundet covid-19 var foreningslivet nedlukket i en periode, hvilket har medført en forsinkelse og forlængelse af projektet. Det har derfor ikke været muligt at lave tolv måneders-opfølgning med alle borgere, der er startet i en foreningsaktivitet inden evalueringstidspunktet. Der er lavet tolv måneders-opfølgning med 33 borgere.

Evaluering af projektet har vist, at foreningsaktivitet gør en forskel for deltagerne, der har fastholdt aktiviteten. I tolv måneders-opfølgningen ses, at deltagerne synes, at foreningsdeltagelsen har haft en positiv betydning for deres selvoplevede helbred og livskvalitet. Eksempelvis er færre borgere efter 12 måneder i risiko for depression og stressbelastning. Erfaringerne viser dog også, at der skal en mere håndholdt og længerevarende indsats til, hvis den skal understøtte tilknytning til arbejdsmarkedet. Der ses ikke en væsentlig ændring i forhold til deltageres arbejdsmarkedstilknytning.

Projektets hovedresultater er opsummeret i vedlagte bilag.

#### Forankring

Projektet forankres fremadrettet som en del af indsatsen ”Fritidsvejledning – flere i fællesskaber” under det tværgående tiltag i ’Sunde Sammen’. ’Sunde Sammen’ behandles i Social- og Sundhedsudvalget den 26. oktober 2023.

I arbejdet vil der fremadrettet være fokus på, at borgerne får kendskab til Viborg Kommunes foreningsoversigt. Projektet har vist, at nogle borgere selv kan starte i en forening, hvis de understøttes indledningsvist. Der afholdes desuden afklarende samtaler med nogle borgergrupper. Baseret på erfaringerne fra projektet er indsatsen fremover afgrænset til borgere, som har gennemført et rehabiliteringsforløb i sundhedscenteret, borgere tilknyttet jobcenter samt borgere på førtidspension. Dette med afsæt i, at det er inden for disse borgergrupper, at resultaterne har været bedst. Der er vurderingen, at ca. 60 borgere årligt vil være omfattet af indsatsen.

Der er afsat 30.000 kr. årligt til kontingentstøtte i en prøveperiode på 2 år. Dette finansieres indenfor den eksisterende ramme.

### **Alternativer**

Intet.

### **Tidsperspektiv**

Intet.

### **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

### **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

### **Bilag**

Opsummering - Projekt Foreningsklar

**Afbud** Stine Isaksen

## **Punkt 7: Mødeliste 2023 for Beskæftigelsesudvalget**

21/42808

### **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 23-10-2023**

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

### **Sagsfremstilling**

#### **Historik**

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

#### **Inddragelse og høring**

Intet.

#### **Beskrivelse**

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

#### **Alternativer**

Intet.

#### **Tidsperspektiv**

Intet.

#### **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

#### **Juridiske og planmæssige forhold**

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

#### **Bilag**

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

**Afbud** Stine Isaksen

## **Punkt 8: Meddelelser og gensidig orientering**

21/43464

### **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 23-10-2023**

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

**Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.**

**Afbud** Stine Isaksen

## **Punkt 9: Underskriftsark**

21/42841

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på "Godkend".

**Afbud** Stine Isaksen