

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 09-08-2022

Mødedato Tirsdag d. 09. august 2022 kl. 13:30

Mødested M5/rådhuset

Mødedeltagere Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars
Mogensen

Indholdsfortegnelse

Status på følger af situationen i Ukraine (orienteringssag).....	3
Reduktionsforslag og status på budget 2023-2026.....	5
Sager hos Ankestyrelsen 2021 på Beskæftigelsesudvalgets område.....	8
Godkendelse af politisk mødeplan 2023.....	10
Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget.....	11
Meddelelser og gensidig orientering.....	12
Underskriftsark.....	13

Punkt 1: Status på følger af situationen i Ukraine (orienterings sag)

22/18951

Resume

Viborg Kommune modtager fortsat fordrevne borgere fra Ukraine, der har fået opholdstilladelse. Med sagen får Beskæftigelsesudvalget blandt andet en status på antallet af fordrevne borgere fra Ukraine samt beskæftigelsesrettede indsatser, herunder engelskundervisning, virksomhedssamarbejde og Jobværksted.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på følger af situationen i Ukraine drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-08-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på følger af situationen i Ukraine og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest den 31. maj 2022 orienteret om status på følger af situationen i Ukraine ([link til sag, nr. 2 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 31. maj 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Nedenfor ses en kort status på modtagelsen af fordrevne borgere fra Ukraine. Idet tal for opholdstilladelser mm. ændrer sig fra dag til dag, får udvalget en opdateret status af dette på mødet.

- Der var visiteret 737 borgere med opholdstilladelse i Viborg Kommune i starten af juli, heraf 285 børn. Derudover viser tal fra Jobindsats.dk, at 24 er registreret til at være kommet i beskæftigelse indenfor landbrug, hotel og restaurant, bygge og anlæg samt handel.
- Der er i alt indgivet 29.224 ansøgninger om opholdstilladelse, og Udlændingestyrelsen har visiteret 25.316 borgere til kommunerne.
- I særloven, som beskriver gældende forhold for borgere, der er fordrevet fra Ukraine, har der været mulighed for at udsætte visse krav og regler i selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet i op til tre måneder. Fra den 18. juni 2022 er denne mulighed forlænget med tre måneder, så kommunerne kan suspendere indsatsen i op til seks måneder. Dette gælder til og med den 31. december 2022, hvorefter det igen vil være de tre måneder, der gælder.

Beskæftigelsesrettede indsatser

Beskæftigelsesministeren og udlændinge- og integrationsministeren opfordrede i et brev den 30. maj 2022 alle kommuner til at benytte de eksisterende muligheder for at tilbyde engelskundervisning til de fordrevne borgere fra Ukraine. Idet en del af de fordrevne borgere fra Ukraine har begrænsede engelskkundskaber, kan engelskundervisningen være med til at understøtte borgernes vej til det danske arbejdsmarked. Engelskundervisningen vil ikke træde i stedet for danskundervisningen, men skal ses som et supplement i den samlede indsats for borgeren.

For at imødekomme denne opfordring er Viborg Kommune i gang med at afdække behovet for at etablere aftaler om engelskundervisning. Erfaringen i Viborg Kommune er, at en stor del af de fordrevne fra Ukraine ikke kan tale engelsk. Da engelskundervisningen vil kræve et kendskab til det engelske sprog, er den umiddelbare vurdering derfor, at der vil være få i målgruppen i Viborg Kommune.

De fordrevne borgere fra Ukraine, som ikke er i beskæftigelse, bliver tilbudt at komme på Jobværksted, hvor der er fokus på CV og jobsøgning. Der er indtil nu afholdt 16 hold og der er planlagt 35 'sommerhold'. På sommerholdene vil der kun

være fokus på CV. Der kan være otte deltagere på hvert hold, og der er således frem til slutningen af juli plads til i alt 408 deltagere.

Der vil blive et behov for at etablere virksomhedspraktikker til de borgere, som ikke kommer i ordinær beskæftigelse. Hertil bliver der i Viborg Kommune arbejdet på en proces, hvor Jobcenteret vil kontakte større virksomheder indenfor de branchespecifikke mangelområder. Dette med henblik på at få hjælp fra virksomhederne til at etablere virksomhedspraktikker. Viborg Kommune kan hertil bidrage med mentorstøtte (frikøb af medarbejder i virksomheden), som kan støtte borgerne i opstarten på virksomhederne.

Status i Viborg Kommune

Der er fortsat en øget opgavemængde på baggrund af modtagelsen af de fordrevne borgere fra Ukraine. Der vil derfor stadig være øget ventetid på blandt andet ansøgninger om forsørgelses- og enkeltydelser efter aktivloven.

Der er ansat nye medarbejdere på Ydelseskantoret, i Jobcenteret og ved Jobigen (beskæftigelsesrettede tilbud). Der er i alt ansat ni medarbejdere i midlertidige stillinger, otte er ansat i faste stillinger og derudover er der ansat tre tolke (én på deltid). De nye medarbejdere bidrager til løsning af både borger- og virksomhedsrettede opgaver.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Reduktionsforslag og status på budget 2023-2026

22/2497

Resume

Økonomi- og Erhvervsudvalget har besluttet, at reduktionsforslagene præsenteret på mødet 15. juni 2022 medtages i byrådets videre budgetlægning. Beskæftigelsesudvalget drøfter reduktionsforslagene, som er relevante for udvalgets områder.

Herudover foreslås det, at budgettet til forberedende grunduddannelse (FGU) tilpasses til det forventede elevtal og dermed kan der investeres i indsatser, der understøtter prioriteringer og fokusområder samt bidrage til byrådets ønske om en besparelse på 20 mio. kr. i 2023 – 2026.

Udvalget orienteres om anden delaftale i tilknytning til finansiering af tidlig pension samt orienteres på mødet om budgetforslaget på politikområdet Arbejdsmarkeds- og Overførselsområdet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at relevante reduktionsforslag drøftes,
2. at budgettilpasningerne i forhold til forberedende grunduddannelse godkendes,
3. at budgetforslaget på politikområdet Arbejdsmarkeds- og Overførselsområdet tages til efterretning og
4. at orienteringen om anden delaftale i tilknytning til finansiering af tidlig pension drøftes, herunder den videre proces for udmøntning af aftalen.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-08-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede relevante reduktionsforslag.

Beskæftigelsesudvalget godkendte budgettilpasningerne i forhold til forberedende grunduddannelse.

Beskæftigelsesudvalget tog budgetforslaget på politikområdet Arbejdsmarkeds- og Overførselsområdet til efterretning og

Beskæftigelsesudvalget drøftede endvidere orienteringen om anden delaftale i tilknytning til finansiering af tidlig pension, herunder blev det aftalt, at forvaltningen til et kommende møde laver et udkast til den videre proces for udmøntning af aftalen.

Sagsfremstilling

Historik

Økonomi- og Erhvervsudvalget har på mødet den 15. juni 2022 besluttet, at forslagene til udmøntning af reduktioner i budget 2023 sendes i høring i fagudvalg, nævn, råd og MED-udvalg med høringsfrist den 17. august 2022 ([link til sag nr. 2 i Økonomi- og Erhvervsudvalget 15. juni 2022](#)).

Beskæftigelsesudvalget har senest 31. maj 2022 behandlet en sag om budget 2023-26. [Link til sag nr. 5 på mødet 31. maj 2022](#).

Inddragelse og høring

Reduktionsforslagene er blevet behandlet i relevante MED undervejs i udarbejdelsen af forslagene. Hoved-MED har på mødet den 8. juni drøftet reduktionsforslagene. Bemærkninger fra MED fremgår af sagen i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 15. juni 2022.

Beskrivelse

Reduktioner

Økonomi- og Erhvervsudvalget blev på mødet den 15. juni 2022 præsenteret for forslag til udmøntning af reduktioner i budget 2023. Økonomi- og Erhvervsudvalget besluttede på mødet, at forslagene bortset fra forslag 13a medtages i den videre budgetlægning og sendes i høring i relevante fagudvalg, nævn, råd og MED-udvalg.

Forslagene fremgår af bilag nr. 1. Det bemærkes, at forslag 13a således udgår.

Forvaltningen har vurderet, at forslag nr. 4, 6, 7 og 14 er relevante for udvalget.

Forberedende grunduddannelse (FGU)

Ved opstart af FGU pr. august 2019 blev budgettet lagt på baggrund af tidligere budgetter til VUC-undervisning for aldersgruppen 16-25-årige og produktionsskoler samt forventninger til antallet af elever på FGU, når tilbuddet var fuldt implementeret.

Det viser sig nu, at både antallet af elever samt budgettet er for højt.

I 2023 er der budgetteret med 236 årselever og en udgift på 31,3 mio. kr.

En justering af budgettet i 2023 – 2026 betyder, at budgettet kan reduceres med 1,9 mio. kr., som indgår i oversigten over reduktionsforslag samt give Beskæftigelsesudvalget et råderum på 5 mio. kr. til initiativer, der understøtter prioriteringer og fokusområder i forbindelse med Beskæftigelsesplan 2023 eller anvendes til finansiering af tidlig pension i forbindelse med anden delaftale.

Forslaget til justeret FGU-budget fremgår af bilag 2.

Arbejdsmarked- og Overførselsområdet

Politikområdet omfatter udgifter til offentlig forsørgelse samt driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen.

På baggrund af den indgåede økonomaftale mellem Kommunerne og Staten samt forvaltningens forventning til udviklingen på arbejdsmarkedet lokalt er der udarbejdet et forslag til budgettet på Arbejdsmarkeds- og Overførselsområdet. Budgetforslaget ligger på niveau med Kommunernes Landsforenings (KL) forventninger til udgiftsniveauet i Viborg.

Der forventes en stagnation i ledighedsudviklingen på baggrund af inflation, materiale-mangel samt udfordringer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft.

Sygedagpengeområdet forventes at være normaliseret lige som tilgange/afgange fra de permanente forsørgelsesydelse også forventes at ligge på niveau med tiden forud for COVID-19.

Udviklingen i Ukraine er svær at forudse og forvaltningen har valgt at budgetlægge integrationsområdet ud fra de seneste meldinger fra Udlændinge- og Integrationsministeriet om, at Viborg skal forvente at modtage 1.000 flygtninge fra Ukraine.

Beskæftigelsesudvalget bliver på mødet præsenteret for budgetforslaget med forventede udgifter til offentlig forsørgelse og til driftsudgifter.

Der er i budgetforslaget indarbejdet reduktionen i tilknytning til finansiering af tidlig pension jævnt før første delaftale samt fortsættelse/stop af initiativer jf. Beskæftigelsesudvalgets beslutninger på mødet 26. april 2022. [Link til sag nr. 3 på mødet 26. april 2022.](#)

Endvidere er budgetforslaget på myndighedsdelen af STU Viborg tilrettet med 2,7 mio. kr., så det i forhold til forsørgelsesgrundlaget matcher fordelingen mellem Arbejdsmarkeds- og Overførselsområdet og Socialområdet.

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i tilknytning til finansiering af tidlig pension Regeringen indgik 24. juni 2022 anden delaftale om finansiering af tidlig pension, som samlet på landsplan skal tilvejebringe 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. i 2024 og frem.

I Viborg svarer det til en reduktion på 5,7 mio. kr. i 2023 og 12,5 mio. kr. i 2024 og frem.

Reduktionen i tilknytning til anden delaftale er ikke indarbejdet i budgetforslaget for 2023 – 2026.

Aftalen indeholder følgende elementer:

- Kontaktforløbet for forsikrede ledige forenkles fra januar 2024 og reduceres fra 9 samtaler til 6 i første halvår af ledigheden

- A-kasserne overtager ansvaret for kontaktføreløbet for forsikrede ledige de første 3 mdr. og derefter varetager jobcentret kontaktføreløbet
- Omlægning af aktiveringsindsatsen fra 1. januar 2023, hvor ordinære løntimer, virksomhedstilbud og ordinær uddannelse tæller i forhold til borgernes ret og pligt samt skærpet tilsyn
- Antallet af ordinære timer nedsættes fra 225 timer/uge til 100 timer/uge for at tælle, som tilbud i forhold til skærpet tilsyn
- Fokusmålet under reglerne om skærpet tilsyn med krav om andelen af borgere, der har modtaget mindst ét aktivt tilbud i løbet af de seneste 12 måneder, reduceres fra 80% til 70%
- Øvrig vejledning og opkvalificering vil fortsat kunne tilbydes, men som en ekstra indsats
- Vejledningsindsatsen om formål og indhold i virksomhedspraktik styrkes overfor virksomheder
- Efter 1. samtale i ledighedsperioden/sygemeldingen kan borgere selv vælge samtaleform og dermed vil digitale samtaler kunne frigive midler
- Der iværksættes en proces i forhold til udmøntning af reduktion i administrationsomkostningerne med 235 mio. kr. i jobcentre fra 2024, herunder forenkling af registrering i ”Min Plan”
- Fra 2024 permanentgøres undtagelsen fra uddannelsespålægget for ledige på uddannelseshjælp, som i stedet kan få en jobrettet indsats
- Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision fra januar 2023.
- En kritisk reformgennemgang af sygedagpenge- samt førtidspensions- og fleksjobreformerne, med det mål at skabe et mere smidigt og fleksibelt forløb for borgerne med færre centrale proceskrav
- Opfordring til kommunerne om at gennemgå egne arbejdsgange, opfølgingskrav og It-understøttelse for at frigøre tid til borger- og virksomhedskontakt.

Aftalekredsen (Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere) vil søge opbakning fra forligspartierne bag beskæftigelses-, sygedagpenge samt førtidspensions- og fleksjobreformerne til initiativerne.

Med afsæt i anden delaftales konsekvenser samt udvalgets overvejelser om at reducere registreringsbyrden og frigøre administrative ressourcer i beskæftigelsesindsatsen i Viborg Kommune foreslås det, at udvalget drøfter den videre proces, herunder inddragelse af medarbejdere, ledere med flere.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Eventuelle høringssvar til reduktioner vil indgå i byrådets videre budgetlægning herunder som materiale til byrådets budgetkonference den 29. og 30. august 2022. Høringsfristen er den 17. august 2022.

Økonomiske forhold og konsekvenser

På landsplan skal udgifter til beskæftigelsesindsatsen i 2023 reduceres med 345 mio. kr. og i 2024 og frem med 760 mio. kr.

Det svarer i Viborg til en reduktion i udgifterne på 5,7 mio. kr. i 2023 og 12,5 mio. kr. i 2024 og frem.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Reduktionsforslag

Justering af FGU-budgettet 2023-26

Punkt 3: Sager hos Ankestyrelsen 2021 på Beskæftigelsesudvalgets område

22/13890

Resume

Viborg Kommune modtager halv- og helårige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. Med baggrund i disse har forvaltningen udarbejdet en opgørelse over Ankestyrelsens behandling af borgeres klager over kommunens afgørelser. I sagen præsenteres opgørelsen for Beskæftigelsesudvalgets område.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at ankestatistikken for Beskæftigelsesudvalgets område for 2021 tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-08-2022

Beskæftigelsesudvalget tog ankestatistikken for Beskæftigelsesudvalgets område for 2021 til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget præsenteres hvert år for halv- og helårige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. På dette møde præsenteres ankestatistikken for 2021. Sagen for 1. halvår 2021 blev behandlet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 9. november 2021 ([link til sag nr. 6 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 9. november 2021](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Ankestyrelsen er en uafhængig klageinstans for afgørelser truffet hos kommunerne. Borgere kan klage til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser indenfor blandt andet serviceloven og beskæftigelseslovgivningen.

Der er i 2021 behandlet 184 sager hos Ankestyrelsen fra Beskæftigelsesudvalget område:

- Ankestyrelsen har stadfæstet 150 af de 184 sager. Når en sag stadfæstes, betyder det, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- 11 sager er ændret af Ankestyrelsen. Det betyder, at Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i kommunens afgørelse og derfor ændrer den.
- 9 sager er afvist af Ankestyrelsen. Det kan for eksempel være, hvis klagefristen er overskredet, eller at det ikke er Ankestyrelsen, der er rette klageinstans.
- 14 sager er blevet hjemvist. En sag hjemvises, når Ankestyrelsen sender en sag tilbage til genbehandling hos Viborg Kommune. Det kan for eksempel ske, hvis Ankestyrelsen vurderer, at der mangler oplysninger i en sag. En hjemvisning betyder derfor ikke, at kommunen nødvendigvis træffer en anden afgørelse.

Se tabel 2 bilag 1 med afgørelser fra Beskæftigelsesudvalgets område. I tabel 3 og 4 i bilag 1 fremgår ændrede og hjemviste sager fordelt på paragraffer.

Viborg Kommune er generelt på niveau med landets øvrige kommuner i forhold til andelen af klager til Ankestyrelsen, der ender med, at Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse eller beder kommunen om at genbehandle sagen. Tabel 1 i bilag 1 viser tallene siden 2014 for lovgivningerne på Beskæftigelsesudvalgets område. Her fremgår det, at Viborg ligger under landsgennemsnittet for 2021.

Ankestyrelsens betydning for sagsbehandlingen

De beskæftigelsesfaglige medarbejdere bestræber sig altid på at belyse en sag grundigt og tilstrækkeligt. På nogle sagsområder kan lovgivningens udformning betyde, at det er et skøn, hvilke oplysninger, der skal indgå i afdækningen af

en sag. En tilstrækkelig belysning af en sag, er derfor også på nogle områder et resultat af prøvninger hos Ankestyrelsen, hvorefter Ankestyrelsens anvisninger indarbejdes som praksis i nye sager.

Der er stor opmærksomhed på afgørelserne fra Ankestyrelsen, og der arbejdes løbende med at mindske antallet af klager over kommunens afgørelser. Det sker blandt andet igennem en systematisk opsamling på sager af principiel og generel betydning for sagsbehandlingen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Oversigt Beskæftigelse 2021 - sager hos Ankestyrelsen

Punkt 4: Godkendelse af politisk mødeplan 2023

22/21228

Resume

Der lægges op til en godkendelse af Beskæftigelsesudvalgets mødeplan for 2023.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til mødeplan 2023 godkendes for så vidt angår Beskæftigelsesudvalgets møder.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-08-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til mødeplan 2023 for så vidt angår Beskæftigelsesudvalgets møder.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Der er udarbejdet et forslag til mødeplan for 2023 for byrådet, Økonomi- Erhvervsudvalget og de stående udvalg. Forslaget kan ses i bilag nr. 1.

Det bemærkes, at det er udvalgene selv, der fastsætter deres respektive mødeplan.

Mødeplanen lægger op til, at der ikke afholdes møder i juli måned samt uge 7 og 42 (skolernes vinter- og efterårsferie).

Beskæftigelsesudvalgets møder afholdes på tirsdage fra kl. 12.30-15.30.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Endelig oversigt over møderne i 2023 i byrådet, Økonomi- og Erhvervsudvalget og de stående udvalg vil blive offentliggjort, når alle udvalgene har godkendt deres mødeplan for 2023. Det sker forventeligt på udvalgenes møder i starten af august måned.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Udkast til politisk mødeplan 2023

Punkt 5: Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-08-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 6: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 09-08-2022

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Forvaltningen orienterede om en øget pressedækning og branding af fritidsjobindsatsen i uge 33 og 34.

Forvaltningen orienterede om afslag på pulje fra Socialstyrelsen angående ”partnerskab om udsatte grønlandere og bedre misbrugsbehandling”.

Forvaltningen orienterede om ”Kom og mød festival” den 1. september 2022”. Festivalen har til formål at forebygge ensomhed, skabe fællesskaber og skabe kontakt til foreningslivet for borgere med fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser og/eller sociale problemer. Beskæftigelsesudvalget besluttede, at de gerne i løbet af formiddagens program vil inviteres til at blive vist rundt på festivalen.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 7: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på "Godkend".