

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 26-02-2024

Mødedato Mandag d. 26. februar 2024 kl. 18:30

Mødested M.4.3/rådhuset

Mødedeltagere Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen (Fravær), Lars Mogensen

Indholdsfortegnelse

Evaluering af Viborg Karriereuger 2023.....	3
Etablering af nyt beskæftigelsestilbud i samarbejde med Danmarks Idrætsforbund og Viborg F.F.....	5
KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet (orienteringssag).....	7
Mødeliste 2024 for Beskæftigelsesudvalget.....	9
Meddelelser og gensidig orientering.....	10
Underskriftsark.....	11

Punkt 1: Evaluering af Viborg Karriereuger 2023

24/185

Resume

I samarbejde med ungdomsuddannelser og virksomheder afvikler Viborg Kommune årligt Viborg Karriereuger i uge 43-45. I karriereugerne sættes fokus på unges valg af uddannelse og erhverv. Sagen indeholder en evaluering af Viborg Karriereuger 2023.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi og Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at evaluering af Viborg Karriereuger 2023 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 26-02-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede evaluering af Viborg Karriereuger 2023 og tog denne til efterretning.

Fraværende:

Anders Jensen

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om Erhvervs- og Karrieremessen den 7. august 2023 ([link til sag nr. 4 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 7. august 2023](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Viborg Karriereuger

Viborg Karriereuger har eksisteret siden 2020 og består overordnet af tre hovedaktiviteter:

- Uddannelsesaftener for elever og forældre, hvor ungdomsuddannelserne fortæller om deres uddannelser ude på de lokale grundskoler, fri- og privatskoler
- Erhvervs- og Karrieremessen for elever, ledige og andre interesserede, hvor virksomheder præsenterer deres fag og erhvervsmuligheder frem
- Åbent hus for elever og forældre på ungdomsuddannelserne

Som noget nyt i 2023 har uddannelsesvejledningen også afholdt et webinar for elever og forældre om uddannelsesmuligheder i Viborg Kommune.

Evaluering 2023

Viborg Karriereuger 2023 er blevet evalueret af grundskoler, uddannelsesvejledere og udstillere på erhvervs- og karrieremessen. Derudover har der været udsendt spørgeskema om Viborg Karriereuger til grundskoleelever i 8. og 9. klasse. Her har ca. 1000 elever svaret.

91 % af de elever, der deltog i uddannelsesaftenerne, var meget tilfredse eller tilfredse med oplæggene på uddannelsesaftenerne. 67 % er blevet mere nysgerrige på at undersøge sine muligheder inden for ungdomsuddannelse. 78 % angiver, at de i høj eller nogen grad har fået ny viden om uddannelsesmulighederne.

Derudover viser elevernes svar, at 87 % af de deltagende elever var meget tilfredse eller tilfredse med Erhvervs- og Karrieremessen. 48 % er blevet mere nysgerrige på at undersøge sine muligheder inden for ungdomsuddannelse, mens 71 % i høj eller nogen grad har fået ny viden om job- og karrieremuligheder.

91 % af de elever, der deltog i åbent hus på ungdomsuddannelserne, var meget tilfredse eller tilfredse, og 73 % er blevet mere nysgerrige på at undersøge sine muligheder. 84 % angiver, at de i høj grad eller nogen grad har fået ny viden om uddannelsesmuligheder.

Resultaterne af den samlede evaluering, primært med fokus på erhvervs- og karrieremessen, uddybes på udvalgets møde. Her deltager Kristian Højgaard-Hansen, leder af uddannelsesvejledningen.

Viborg Karriereuger evalueres også med ungdomsuddannelserne i april 2024, når planlægningen for 2024 skal sættes i gang.

Viborg Karriereuger 2024

Viborg Karriereuger afvikles også i 2024, ligeledes i uge 43-45.

Overordnet fastholdes konceptet for Viborg Karriereuger. I planlægningen af Viborg Karriereuger 2024 tages der højde for de indkomne evalueringssvar og forvaltningen forventer at foretage justeringer på udvalgte områder.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Viborg Karriereuger afvikles også i uge 43-45 i 2024.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Fraværende Anders Jensen

Punkt 2: Etablering af nyt beskæftigelsestilbud i samarbejde med Danmarks Idrætsforbund og Viborg F.F.

24/1703

Resume

Jobcenter Viborg har i et samarbejde med Danmarks Idrætsforbund (DIF) og Viborg F.F. (VFF) etableret et nyt beskæftigelsestilbud, Startblokken. Målet er at hjælpe unge mellem 15-29 år i uddannelse eller job. I sagen orienteres om samarbejdet og indholdet i tilbuddet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at etablering af nyt beskæftigelsestilbud i samarbejde med Danmarks Idrætsforbund og Viborg F.F. drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 26-02-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede etablering af nyt beskæftigelsestilbud i samarbejde med Danmarks Idrætsforbund og Viborg F.F. og tog denne til efterretning.

Fraværende:

Anders Jensen

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Formål med samarbejdet

Formålet med samarbejdet er at bringe unge i uddannelse og job, herunder i småjobs/få lønnede timer. Deltagerne skal under indsatsen udvikle konkrete arbejdsmarkedsrelevante kompetencer samt opleve betydningen af fysisk træning. Det er målet, at deltagerne gennem projektet oplever en personlig udvikling og indgår i positive netværk.

Målgruppe og indhold

Målgruppen for indsatsen i Viborg Kommune er unge mellem 15-29 år, der har haft flere forsøg med uddannelse eller job, og som er motiveret for at arbejde hen mod dette. Derudover skal målgruppen være motiveret for at bruge idræt og foreningsfællesskaberne som en vej til udvikling.

Der bliver afholdt fokusinterview med potentielle deltagere for at sikre det rette match til indsatsen.

Forløbet indeholder fire temaer, som deltagerne skal igennem:

- Idrætslivet
- Klublivet
- Uddannelses- og arbejdslivet
- Hverdagslivet

Undervisningen foregår primært i workshops, der veksler mellem oplæg og øvelser. I Startblokken er der ansat en brobygger, der skal give individuel støtte og vejledning til hver enkelt deltager, og facilitere undervisning og aktiviteter på gruppeplan. Derudover skal brobyggeren koordinere de unges udviklingsforløb, både

internt i VFF og eksternt i forhold til udplacering i erhvervsnetværk samt foreningslivet. Brobyggeren vil løbende vurdere hver enkelt borgers progression, og vil i samarbejde med den beskæftigelsesfaglige medarbejder udvikle individuelle målsætninger og planer for deltagelse i tilbuddet.

Rammerne for samarbejdet

Startblokken er en national indsats forankret hos DIF. Der er en række alliancepartnere bag Startblokken. Det er blandt andet Grundfos-Fonden, Bikubefonden, Dansk Boldspilunion og Dansk Industri. DIF har etableret et sekretariat, der er bindeled mellem alliancepartnere og indsatserne i de lokale klynger. Startblokken har samlet set har 40 millioner kroner til den nationale indsats. Projektbeskrivelsen for Startblokken er vedlagt som bilag 1.

DIF har indgået samarbejdsaftale med Viborg Kommune og Viborg F.F. om at etablere en lokal klynge i Viborg Kommune. Her indgår Viborg Håndboldklub (VHK) også. I Startblokken finansierer DIF ansættelsen af en brobygger, midler til aktiviteter (kurser til eleverne, idrætskontingent mv.), kommunikation samt to årsværk til sekretariatsbetjening og evaluering.

Brobyggeren i indsatsen er ansat af VFF. Derudover medfinansierer Viborg Kommune med ca. 0,8 stilling (medgået tid fra beskæftigelsesfaglig medarbejder). Udgiften afholdes inden for arbejdsmarkedsrådets eksisterende budget.

For at følge udviklingen i indsatsen er der aftalt en række fælles aktiviteter, såsom workshops og styregruppemøder. Styregruppemøderne afholdes fire gange årligt.

Indsatsen starter op med seks til 10 unge fra uge 8, 2024.

Startblokken er et beskæftigelsestilbud efter reglerne om øvrig vejledning og opkvalificering i lov om aktiv beskæftigelsesindsats (kapitel 14, § 91).

På udvalgets møde giver Tina Facius, Jobcenter Viborg og Rasmus Ingemann, Viborg F.F. oplæg om indsatsen og samarbejdet.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Samarbejdet er etableret for perioden fra 31. januar 2024 til 31. december 2025.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Projektbeskrivelse for Startblokken, Idræt skaber livsbaner 2024

Fraværende Anders Jensen

Punkt 3: KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet (orienteringssag)

24/2382

Resume

Kommunernes Landsforening (KL) gennemførte i 2023 en tværkommunal borgerundersøgelse som et pilotprojekt i 13 kommuner. Pilotprojektet har været med til at udvikle og afprøve en standardiseret metode for tværkommunale borgerundersøgelser på beskæftigelsesområdet. KL gennemfører i 2024 en ny runde af borgerundersøgelsen, hvor Viborg Kommune har givet tilsagn om at deltage.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om Viborg Kommunes deltagelse i KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 26-02-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om Viborg Kommunes deltagelse i KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet og tog denne til efterretning.

Fraværende:

Anders Jensen

Sagsfremstilling

Historik

Forvaltningen orienterede Beskæftigelsesudvalget om KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet på mødet den 18. september 2023 ([link til sag nr. 12 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 18. september 2023](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

I forbindelse med vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2023 besluttede udvalget, at der skulle gennemføres en borgerundersøgelse af værdig sagsbehandling, som er et beskæftigelsespolitisk mål udmeldt af beskæftigelsesministeren.

Inden den lokale borgerundersøgelse blev iværksat meddelte Kommunernes Landsforening (KL), at der ville blive gennemført en tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet. I Beskæftigelsesudvalgets møde den 18. september 2023 blev det som konsekvens heraf besluttet at afvente den nationale undersøgelse.

KL's undersøgelse blev i første omgang gennemført som et pilotprojekt i 13 kommuner (Viborg Kommune var ikke en del af pilotprojektet). Pilotprojektet har været med til at udvikle og afprøve en standardiseret metode for tværkommunale borgerundersøgelser på beskæftigelsesområdet med følgende to formål:

- borgerundersøgelserne skal kunne understøtte den lokale kvalitetsudvikling i den enkelte kommune, og
- borgerundersøgelserne skal gøre det muligt at sige noget generelt om borgernes oplevelser af deres forløb i landets jobcentre.

På baggrund af pilotprojektet meddelte KL, at der vil blive gennemført en ny runde af borgerundersøgelsen i 2024. Den kommende borgerundersøgelse tager således udgangspunkt i erfaringerne fra pilotprojektet og den metode, der nu er afprøvet blandt de 13 kommuner. Borgerundersøgelsen kommer til at belyse fem overordnede temaer:

- Borgerens oplevelse af mødet med jobcenteret

- Borgerens oplevelse af klare mål
- Borgerens oplevelse af deres seneste samtale med deres sagsbehandler
- Borgerens oplevelse af progression i deres forløb, herunder at blive præsenteret for konkrete jobmuligheder samt få øget tro på at vende tilbage i arbejde eller uddannelse
- Borgerens samlede tilfredshed med deres jobcenterforløb

Resultaterne fra pilotprojektet og spørgerammen i undersøgelsen kan ses i bilag 1.

Viborg Kommune har givet tilsagn om at deltage i den kommende borgerundersøgelse, hvor der også er mulighed for at tilføje op til tre lokale spørgsmål. Forvaltningen har drøftet emnerne til lokale spørgsmål, og har i den forbindelse valgt digitalisering, involvering af netværk samt beskæftigelsesrettede tilbud som mulige emner.

KL forventer at gennemføre undersøgelsen i løbet af marts 2024 og resultaterne lanceres i april 2024. Beskæftigelsesudvalget får herefter en orientering om resultaterne.

Det koster Viborg Kommune 25.000 kr. at deltage i undersøgelsen. Udgiften afholdes indenfor arbejdsmarkedsområdets budget.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Resultater af tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet (pilotprojekt)

Fraværende Anders Jensen

Punkt 4: Mødeliste 2024 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 26-02-2024

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Fraværende:

Anders Jensen

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Fraværende Anders Jensen

Punkt 5: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 26-02-2024

Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

- Forvaltningen orienterede om Handz & Mindz den 17. maj 2024. Viborg Kommune gentager det årlige erhvervs- og karrierearrangement for elever med særlige behov. Det afvikles på Havredal landbrugsskole. Det aftales, at arrangementet sættes på mødeplan.

Fraværende:

Anders Jensen

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg

Fraværende Anders Jensen

Punkt 6: Underskriftsark

21/42841

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 26-02-2024

Fraværende:

Anders Jensen

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på "Godkend".

Fraværende Anders Jensen