

REFERAT Byrådet (2013-2017) d. 21-12-2016

Mødedato Onsdag d. 21. december 2016 kl. 17:00

Mødested Multisalen/rådhuset

Mødedeltagere Torsten Nielsen, Per Møller Jensen, Mads Panny, Eva Pinnerup, Anders Bertel, Mette Nielsen, Martin Sanderhoff, Niels Dueholm, Marianne Aaris Andersen, Flemming Lund, Søren Gytz Olesen, Flemming Gundersen, Lone Langballe, Ove Kent Jørgensen, Jens Rohde, Anna Margrethe Engbæk Schmidt, Gregers Laigaard, Michael Nøhr, Karin Clemmensen (Afbud), Gudrun Bjerregaard, Claus Clausen, Johannes F. Vesterby, Åse Kubel Høeg, Anders Korsbæk Jensen, Britta Leth, Nina Hygum, Ib Bjerregaard, Peter Juhl, Ida Middelhede Jensen (Afbud), Nikolai Norup, Stine Damborg

Indholdsfortegnelse

Vederlag til udvalgsformænd, udvalgsmedlemmer, viceborgmestre samt medlemmer af bestyrelser	3
---	---

Punkt 1: Vederlag til udvalgsformænd, udvalgsmedlemmer, viceborgmestre samt medlemmer af bestyrelser i Energi Viborg koncernen

13/98498

Sagsfremstilling

I oktober måned 2016 indgik et flertal i Folketinget (A, B, C, I og V) en politisk aftale om forhøjelse af borgmestrenes vederlag med virkning fra den 1. januar 2017.

Den politiske aftale er udmøntet i en ny vederlagsbekendtgørelse dateret den 9. december 2016 og modtaget i Viborg Kommune den 13. december 2016.

Af den politiske aftale fremgår, at alle borgmestres vederlag forhøjes med 31,4 %. Borgmestrenes vederlag afhænger af den enkelte kommunes indbyggertal, og aftalen indebærer i Viborg en forhøjelse af borgmesterens vederlag på 263.656 kr. (fra 839.670,96 kr. til 1.103.327,64 kr.). Da vederlagsbekendtgørelsen først er offentliggjort nu, er merudgiften ikke indarbejdet i det vedtagne budget for 2017.

En afledt konsekvens af forhøjelsen af vederlaget til borgmestre er, at der – medmindre der træffes anden beslutning i Byrådet – vil ske en forhøjelse af vederlæggelsen af bl.a. udvalgsformænd, udvalgsmedlemmer og viceborgmestre (næstformænd), da disse vederlag alle er fastsat som en procentsats af borgmesterens løn. Den samlede procentsats til fordeling er i bekendtgørelsen uændret fastsat til 370 % for Viborg Kommunes vedkommende.

Eftersom borgmesterens løn forhøjes, vil der som udgangspunkt være tale om en merudgift i 2017 på 975.002 kr. til vederlæggelse af udvalgsformænd, udvalgsmedlemmer og 2. viceborgmester, som der ikke er taget højde for i budgettet for 2017. Det bemærkes, at 1. viceborgmester ikke modtager særskilt vederlag for hvervet som viceborgmester.

De omhandlede vederlag er fastsat på det konstituerende møde den 11. december 2013 ([sag nr. 2](#)). Af samme beslutning fremgår, at også vederlagene til bestyrelsen for Energi Viborg er fastsat som procentsats af borgmesterens vederlag, og dermed som udgangspunkt vil blive forhøjet pr. 1. januar 2017.

Vederlagene til udvalgsformænd skal iht. udvalgsbekendtgørelsen fastsættes i styrelsesvedtægten (2. behandlinger), mens det særlige udvalgsvederlag til menige udvalgsmedlemmer samt vederlaget til viceborgmester kan ændres ved en almindelig byrådsbeslutning.

KL har dog gjort kommunerne opmærksom på, at en ændring af udvalgsvederlag og vederlag til viceborgmester ifølge vederlagsbekendtgørelsen skal være behandlet inden udgangen af 2016 for at få virkning fra 2017.

KL har oplyst, at Økonomi- og Indenrigsministeriet har lagt op til at kommunerne ikke skal forvente at blive kompenseret for merudgifterne i forbindelse med ændringen af vederlagsbekendtgørelsen, men at forhandlingerne herom ml. KL og ministeriet endnu ikke er afsluttet. KL vurderer, at der ved de igangværende forhandlinger er gode muligheder for, at kommunerne vil blive kompenseret for den del af merudgifterne, der vedrører borgmesterens løn.

I den nuværende situation kan forvaltningen pege på følgende tre modeller til brug for den politiske behandling af sagen:

Model 1:

De i forbindelse med konstitueringen fastsatte procentsatser fastholdes.

Som konsekvens af forhøjelsen af borgmesterens vederlag vil alle vederlag til udvalgsformænd (herunder også formand for Børn- og Ungeudvalget og Folkeoplysningsudvalget, udvalgsmedlemmer samt 2. viceborgmester pr. 1. januar 2017 ligeledes blive forhøjet med 31,4 % i forhold til det nuværende niveau.

Forhøjelsen indebærer en samlet merudgift for Viborg Kommune i 2017 på 975.002 kr., som der i givet fald skal angives finansiering til.

Tilsvarende fastholdes de tidligere fastsatte procentsatser for særskilt vederlag for varetagelse af bestyrelsesposter i Energi Viborg koncernen. Merudgiften herved afholdes af Energi Viborg.

Model 2:

De i forbindelse med konstitueringen fastsatte procentsatser nedsættes, således at vederlagene til udvalgsformænd (herunder også formand for Børn- og Ungeudvalget og Folkeoplysningsudvalget, udvalgsmedlemmer samt 2. viceborgmester i 2017 fastholdes på et uændret niveau i kroner.

Fastholdelsen sker ved at de gældende procentsatser reduceres med 31,4 % svarende til forhøjelsen af borgmesterens vederlag pr. 1. januar 2017. Ændringerne træder i kraft den 1. januar 2017, dog træder ændringerne af vederlaget til udvalgsformænd først i kraft pr. 1. februar 2017 efter 2. behandling af en ændring af styrelsesvedtægten. Udkast til ændret styrelsesvedtægt som konsekvens af model 2 er vedlagt som bilag nr. 1. Bestemmelsen om fastsættelse af vederlag til viceborgmester er udtaget af udkastet til styrelsesvedtægt, da der som nævnt ikke er noget krav om, at denne procentsats fremgår af styrelsesvedtægten.

Forhøjelsen af vederlagene til udvalgsformændene for januar måned 2017 vil indebære en samlet merudgift på 39.658 kr. i forhold til det, der er forudsat i budgettet for 2017.

	Gældende procentsats	Ny procentsats – uændret beløb i kroner
Udvalgsformænd for Børne- og Ungdomsudvalget, Klima- og Miljøudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Teknisk Udvalg og Ældre- og Sundhedsudvalget	24,0 %	18,26 %
Udvalgsformand for Udvalget for Uddannelse, Handel og Innovation	22,5 %	17,12 %
Formand for Børn- og Ungeudvalget	8,5 %	6,47 %
Formand for Folkeoplysningsudvalget	5,5 %	4,19 %
Vederlag til menige udvalgsmedlemmer	3,7 %	2,82 %
Vederlag til næstformand for Børn- og Ungeudvalget	1,7 %	1,29 %
Moderselskabet i Energi Viborg A/S		
· - Formand	22,0 %	16,74 %
· - Næstformand	9,0 %	6,85 %
· - Menige medlemmer (herunder medarbejderrepræsentanter)	3,7 %	2,82 %
Datterselskaberne		
· - Formand (fast vederlag uanset antal bestyrelsesposter i datterselskaber)	3,0 %	2,28 %
· - Næstformand og menige medlemmer (herunder medarbejderrepræsentanter) som også er medlem af moderselskabets bestyrelse (fast vederlag uanset antallet af bestyrelsesposter i datterselskaberne)	3,0 %	2,28 %
· - Næstformand og menige medlemmer (herunder medarbejderrepræsentanter) som ikke også er medlem af moderselskabets bestyrelse	1,5 % for hver enkelt bestyrelsespost i datterselskaberne	1,14 % for hver enkelt bestyrelsespost i datterselskaberne

Model 3:

Identisk med model 2, men dog således at der ved fastsættelsen af procentsatsen for vederlaget til udvalgsformændene i perioden fra 1. februar til 31. december 2017 tages højde for, at de har modtaget et forhøjet vederlag for januar måned.

Procentsatsen til udvalgsformændene er reduceret, og reduktionen for de sidste 11 måneder af 2017 modsvarer således det forhøjede vederlag for januar 2017. Oversigten nedenfor angiver kun ændringer i vederlag til udvalgsformænd, mens

øvrige vederlag er som angivet i oversigten i model 2.

Som i model 2 vil ændringerne træde i kraft den 1. januar 2017, dog træder ændringerne af vederlaget til udvalgsformænd først i kraft pr. 1. februar 2017 efter 2. behandling af en ændring af styrelsesvedtægten.

Udkast til ændret styrelsesvedtægt som konsekvens af model 3 er vedlagt som bilag nr. 2. Det bemærkes at angivelsen af procentsatser i styrelsesvedtægten er helårslige. Valg af model 3 indebærer, at procentsatserne på ny skal ændres i styrelsesvedtægten ved en revision inden 1. januar 2018.

Model 3 vil indebære et uændret udgiftsniveau til vederlag til udvalgsformænd, udvalgsvederlag og 2. viceborgmester.

	Gældende procentsats	Ny procentsats – uændret beløb i kroner
Udvalgsformænd for Børne- og Ungdomsudvalget, Klima- og Miljøudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Teknisk Udvalg og Ældre- og Sundhedsudvalget	24,0 %	17,74 %
Udvalgsformand for Udvalget for Uddannelse, Handel og Innovation	22,5 %	16,63 %
Formand for Børn- og Ungeudvalget	8,5 %	6,28 %
Formand for Folkeoplysningsudvalget	5,5 %	4,07 %

Indstilling

Borgmesteren foreslår, at Byrådet tager stilling til,

om model 1 godkendes,

eller

om model 2 godkendes, således at forslag til styrelsesvedtægt (bilag nr. 1) overgår til 2. behandling på Byrådsmødet den 25. januar 2017 med henblik på endelig vedtagelse, og

at Byrådet foretager indstilling til generalforsamlingen i Energi Viborg A/S om ændring af vederlagene til bestyrelsesmedlemmerne som beskrevet i model 2

eller

om model 3 godkendes, således at forslag til styrelsesvedtægt (bilag nr. 2) overgår til 2. behandling på Byrådsmødet den 25. januar 2017 med henblik på endelig vedtagelse, og

at Byrådet foretager indstilling til generalforsamlingen i Energi Viborg A/S om ændring af vederlagene til bestyrelsesmedlemmerne som beskrevet i model 3.

Beslutning i Byrådet den 21-12-2016

For model 1 stemmer 26 medlemmer (Konservative, Venstres byrådsgruppe med undtagelse af Britta Leth, Radikale, SF og Socialdemokratiet) og 4 medlemmer (Dansk Folkeparti, Enhedslisten og Britta Leth) stemmer imod. Model 1 er hermed godkendt.