

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 22-01-2024

**Mødedato** Mandag d. 22. januar 2024 kl. 18:30

**Mødested** Golf Hotel Viborg, Hans Tausens Alle 2, 8800 Viborg

**Mødedeltagere** Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars Mogensen

## Indholdsfortegnelse

Status på følger af situationen i Ukraine.....	3
Organisering af beskæftigelsesindsatsen for borgere med psykiatriske diagnoser.....	5
Analyse af førtidspensionsområdet samt orientering om justeringer af intern praksis.....	7
Beskæftigelsesindsatsen i 2024 - emner til temadrøftelse den 2. april 2024.....	10
Forenklet kontaktforsøg for a-dagpengemodtagere - anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	12
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 3. kvartal 2023.....	14
Mødeliste 2024 for Beskæftigelsesudvalget.....	16
Meddelelser og gensidig orientering.....	17
Underskriftsark.....	18

# Punkt 1: Status på følger af situationen i Ukraine

23/33355

## Resume

Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på antallet af fordrevne borgere fra Ukraine samt beskæftigelsesrettede indsatser for målgruppen i Viborg Kommune.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på følger af situationen i Ukraine drøftes og tages til efterretning.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på følger af situationen i Ukraine og tog denne til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest den 18. september 2023 orienteret om status på følger af situationen i Ukraine ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 18. september 2023](#)).

## Inddragelse og høring

Intet.

## Beskrivelse

Nedenfor ses en status på modtagelsen af fordrevne borgere fra Ukraine.

- Pr. 17. december 2023 var der på landsplan indgivet 46.507 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven, og Udlændingestyrelsen havde visiteret 39.975 borgere til kommunerne.
- Der var visiteret 1.148 borgere med opholdstilladelse til Viborg Kommune pr. 21. december 2023, heraf 389 børn. Kommunekvoten for visiteringer er på 1.000 borgere i Viborg Kommune ved 30.000 visiteringer på landsplan. For de næste 10.000 visiteringer på landsplan, er Viborg Kommunes kvote på 165 borgere. Udlændingestyrelsen har meldt ud, at visitering af de næste 10.000 fordrevne borgere fra Ukraine er igangsat. Det vil sige fra 40.000-50.000, og Viborg Kommunes kvote er fortsat på 165 borgere. Fordelingen mellem kommunerne kan ses i vedlagte bilag.
- Der har løbende været flere, der rejser ud af Danmark, hvorfor antallet af fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse justeret for udrejste er på 745 i Viborg Kommune. De udrejste tæller dog fortsat med på kommunens samlede kvote.
- Tal fra Jobindsats.dk viser, at 291 borgere i Viborg Kommune var registreret til at være kommet i beskæftigelse i november 2023. Det svarer til, at 88 % af de 16-66-årige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet, er i job. På landsplan er samme andel på 79 %. I Viborg Kommune er størstedelen ansat indenfor landbrug, skovbrug og fiskeri, rejsebureauer/rengøring samt handel.
- Andelen af fordrevne borgere fra Ukraine på midlertidig offentlig forsørgelse i Viborg Kommune er på 27 %. På landsplan er andelen af fordrevne borgere fra Ukraine på midlertidig offentlig forsørgelse på 31 %.

For at imødekomme et behov for øget undervisning i dansk som andetsprog for elever på Den Forberedende Grunduddannelse (FGU), har Sprogcenter Viborg siden efteråret 2023 tilbudt danskundervisning på begynderniveau til elever på FGU. Der er aktuelt ni ukrainske elever tilknyttet danskundervisningen. Der er positive tilbagemeldinger fra både elever og undervisere om indsatsen samt om samarbejdet mellem FGU og Sprogcenter Viborg.

Opholdstilladelsen til borgere, der er fordrevet fra Ukraine, har været tidsbegrænset til den 17. marts 2024. Udlændinge- og Integrationsministeren har meddelt, at fordrevne borgere fra Ukraine med opholdstilladelse efter særloven kan få forlænget deres opholdstilladelse til den 17. marts 2025. Opholdstilladelserne bliver automatisk forlænget, hvis betingelserne for nuværende opholdstilladelse fortsat er opfyldt.

Kommunernes Landsforening (KL) forventer, at der fremsættes lovforslag om ændringer til særloven for fordrevne borgere fra Ukraine, som imødekommer tre udfordringer i kommunerne. Det drejer sig om, at:

- Kommunerne fremover får 15 hverdage til at forberede modtagelse og indkvartering af en ukrainsk flygtning, der visiteres til kommunen. I dag har kommunerne blot fire hverdage til at forberede modtagelsen.
- Gifte kvinder, der reelt er enlige her i landet, fordi deres ægtefælle er i krigstjeneste i Ukraine, fremover sidestilles med enlige forsørgere og kan dermed modtage en højere ydelse.
- Der fremover kan ydes et særligt tilskud til forsørgelse af de børn, der er kommet til Danmark med en ledsager, som ikke har forældremyndigheden. I dag har kommunerne ikke hjemmel til at støtte ledsagerne økonomisk, da de ikke har forsørgerpligten.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Orientering til KL og KKR 14. december 2023 - fordelingsnøgle for visitation af fordrevne borgere fra Ukraine

## Punkt 2: Organisering af beskæftigelsesindsatsen for borgere med psykiatriske diagnoser

23/33544

### Resume

Viborg Kommune har i 2023 haft en særlig beskæftigelsesindsats for borgere med psykiatriske diagnoser. Indsatsen betegnes IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte), og målet er, at hjælpe borgere med psykiatriske diagnoser i job eller uddannelse. Jobcenteret ønsker at udvide denne indsats. I sagen redegøres for jobcenterets organisering af IPS-indsatsen fra 2024.

### Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi og Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om organiseringen af beskæftigelsesindsatsen for borgere med psykiatriske diagnoser tages til efterretning.

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2024

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om organiseringen af beskæftigelsesindsatsen for borgere med psykiatriske diagnoser til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### Historik

Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om en intensiveret beskæftigelsesindsats for borgere med psykiatriske diagnoser på deres møde den 8. maj 2023 ([link til sag nr. 3 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 8. maj 2023](#)).

#### Inddragelse og høring

Intet.

### Beskrivelse

#### Igangværende indsats

Viborg Kommune etablerede i april 2023 en IPS-indsats forankret under ledelsen på kontanthjælpsområdet. Det var en udvidelse af den IPS-lignende indsats, der var igangsat under puljeprojektet "Flere skal med III". En medarbejder har haft en projektlederfunktion for at koordinere indsatsen.

Målgruppen har været borgere med igangværende behandlingsforløb i psykiatrien, som har svære psykiatriske diagnoser, og som er tilknyttet jobcenteret. Det har primært været borgere under 30 år på uddannelseshjælp, borgere i jobafklaringsforløb og borgere på kontanthjælp. For at blive omfattet af IPS-indsatsen skal borgeren samtidigt være motiveret for at arbejde med tilknytningen til job og uddannelse.

I perioden april 2023 til december 2023 har i alt 64 borgere været omfattet af indsatsen. 10 borgere er ikke længere aktive under IPS-indsatsen, heraf er fire startet fuldtidsuddannelse og fuldtidsarbejde. De øvrige seks borgere, der er udgået af IPS-indsatsen, er flyttet eller har omfattende helbredsproblemer. Af de resterende 54 aktive forløb har syv borgere ordinære timer og 16 har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet via virksomhedspraktikker. Jobcenteret følger løbende op på indsatsen og resultaterne. Erfaringen fra andre IPS-indsatser er, at den fulde effekt først kan opgøres efter gennemsnitligt 18 måneders indsats.

Den foreløbige erfaring fra regionspsykiatrien er, at udslusning af borgere fra behandlingsforløb i psykiatrien foregår lettere, når der tidligt er etableret et tæt samarbejde med jobcenteret, hvorfor regionspsykiatrien har tilkendegivet et ønske om at forsætte indsatsen og samarbejdet i 2024.

#### Fondsansøgning

Viborg Kommune har i samarbejde med IPS Center Danmark og Code of Care udarbejdet en fondsansøgning med henblik på en IPS-indsats for unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse. Formålet med samarbejdet er at hjælpe psykisk

sårbare unge med at finde fodfæste på arbejdsmarkedet samtidig med, at der ydes en målrettet indsats for at matche de unge med brancher/virksomheder, der mangler arbejdskraft. Der er i december 2023 givet afslag på fondsansøgningen. Jobcenteret er i dialog med IPS Center Danmark om andre fondsansøgninger til IPS-indsatsen.

## **Fremtidig indsats i jobcenteret**

Målgruppen for den fremtidige IPS-indsats udvides til som udgangspunkt at være alle ledige og sygemeldte, der er tilknyttet jobcenteret. Derudover skal borgeren også have et behandlingsforløb i psykiatrien samt have motivation for IPS-indsatsen. Det forventes, at hovedparten af borgerne i IPS-indsatsen vil være på uddannelseshjælp, i ressourceforløb, i jobafklaringsforløb eller på kontanthjælp.

Som i den nuværende IPS-indsats varetager en IPS-konsulent både opgaver som myndighedsperson, jobkonsulent og mentor. Der er tale om en intensiv indsats med ugentlige samtaler med borgerne og en meget tæt kontakt med virksomhederne. Der er desuden et tæt samarbejde med psykiatrien, hvor IPS-konsulenterne ugentligt er fysisk til stede på psykiatriens forskellige lokationer.

Den fremtidige IPS-indsats forankres fortsat i kontanthjælpsteamet. Der tilknyttes medarbejdere på tværs af jobcenterets målgrupper. Projektlederfunktionen fra den hidtidige IPS-indsats fortsætter i den nye organisering for at sikre vidensoverførsel og kontinuitet.

Medarbejderne i IPS-indsatsen på tværs af målgrupper beholder deres forankring i eget team. Dette for at sikre spredning til øvrige målgrupper og for at sikre videndeling på tværs af organisationen. Der vil også blive iværksat opkvalificering af medarbejdere i IPS-metoden.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Den nye organisering af IPS-indsatsen iværksættes fra den 1. februar 2024. Der er ikke fastsat et udløbstidspunkt.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

IPS-indsatsen finansieres inden for den nuværende økonomiske ramme på arbejdsmarkedsområdet. Der afsøges mulighed for fondsmidler til indsatsen.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

# Punkt 3: Analyse af førtidspensionsområdet samt orientering om justeringer af intern praksis

23/30008

## Resume

Der har både på landsplan og i Viborg Kommune været en stigning i antallet af borgere på førtidspension, hvorfor Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet en analyse af førtidspensionsområdet. Udviklingen har givet anledning til justeringer af den interne praksis i Viborg Kommune, som Beskæftigelsesudvalget gennem sagen orienteres om.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om analyse af førtidspensionsområdet og justering af intern praksis drøftes og tages til efterretning.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om analyse af førtidspensionsområdet og justering af intern praksis og tog dette til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Historik

Intet.

### Inddragelse og høring

Intet.

## Beskrivelse

Analyse af førtidspensionsområdet

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet en analyse af førtidspensionsområdet, idet der har været en stor stigning i antallet af borgere på førtidspension. STAR's notat om førtidspension i Østjylland er vedlagt som bilag.

Som følge af reformen for førtidspension og fleksjob faldt antallet af borgere på førtidspension i 2013. Dog ses der en stigning fra 2019, og i 2023 var antallet af førtidspensionister 0,9 % højere i Østjylland end umiddelbart før reformen. Derudover har analysen påvist følgende:

- Antallet af førtidspensionister er steget med 332 i Viborg Kommune i perioden 2004 til 2023.
- Andelen af fuldtidspersoner på førtidspension i forhold til den samlede arbejdsstyrke (borgere i alderen 16-66 år med tilknytning til arbejdsmarkedet) er steget fra 9,5 % til 10 % i perioden 2004 til 2023 i Viborg Kommune.
- Antallet, der tilkendes førtidspension med hoveddiagnosen psykiske lidelser, er i Østjylland steget med 39 % siden 2019. I Viborg Kommune er andelen af tilkendelser med hoveddiagnosen psykiske lidelser på 55 %.
- Borgere, der tilgår førtidspension, kommer primært fra sygedagpenge, kontanthjælp, ressourceforløb, jobafklaringsforløb og ledighedsydelse. Tilgangen er steget fra alle fem ydelsesgrupper, dog mest fra jobafklaring (101 %) og ledighedsydelse (33 %), efterfulgt af ressourceforløb (28 %), kontanthjælp (19 %) og sygedagpenge (7 %).
- Der er en lidt større andel med tidligere beskæftigelse inden for industrien, der tilgår førtidspension, end hvad der er forventeligt ud fra branchernes andel af beskæftigelsen.

## Proces omkring tilkendelse af førtidspension i Viborg Kommune

Processen frem til tilkendelsen af førtidspension omfatter et forløb, hvor borgerens arbejdsevne, herunder helbredsmæssige situation og behandlingsmuligheder, afdækkes. Dette sker blandt andet igennem lægelige oplysninger,

som sagsbehandleren rekvirerer hos borgerens praktiserende læge. Hvis det er muligt, omfatter processen frem mod førtidspension også altid forskellige beskæftigelsesrettede tilbud, som har til formål at udvikle og afklare borgerens arbejdsevne.

Såfremt forløbet samlet set viser, at borgerens arbejdsevne er væsentligt og varigt nedsat, kommer borgeren til møde med Rehabiliteringsteamet. Det er et team bestående af repræsentanter på tværs af kommunale områder; sundhed, social, arbejdsmarked samt en sundhedskoordinator (læge) fra regionen. Rehabiliteringsteamet laver på baggrund af mødet en faglig indstilling til fortsat almindelig beskæftigelsesindsats, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

I forlængelse af ovenstående bemærker forvaltningen, at revisionens gennemgang af sager vedrørende tilkendelse af førtidspension i 2021 ikke gav anledning til bemærkninger.

#### Justering af praksis i Viborg Kommune

Ledelse og medarbejdere på tværs af jobcenteret har drøftet egen praksis på førtidspensionsområdet og herunder stigningen i antallet af førtidspensionsbevillinger. Drøftelserne har resulteret i, at jobcenteret har justeret i praksis fra ledighedens eller sygemeldingens start med henblik på, at flere borgere bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Jobcenteret styrker blandt andet brugen af et fælles redskab, som sætter fokus på borgerens ressourcer. Redskabet er et digitalt "Jobskema", som tager udgangspunkt i en 37 timers arbejdsuge og vil, efter borgerens behov, indeholde tid til både hvile og aktiviteter. Jobcenter, aktiveringstilbud og andre samarbejdspartnere (f.eks. læger og virksomheder) vil med baggrund i jobskemaet løbende vurdere mulighederne for at øge omfanget af aktivering, uddannelse eller job.

Der vil ske en omprioritering af medarbejdernes tid, så der vil blive brugt mere tid fra ledighedens/sygemeldingens start på:

- planlægning af indsatser med afsæt i borgernes behov
- fokus på progression i indsatsen og
- øget brug af handicapkompenserende ordninger.

Derudover vil systematiske sagssparringer tidligt i forløbene bidrage til flere perspektiver på sagerne, som kan være med til at sætte fokus på borgernes udviklingsmuligheder. Med det styrkede fokus på progression i indsatsen og mere tid til borgernes udvikling, forventer forvaltningen, at flere vil kunne bevare en arbejdsmarkedstilknytning.

Der har hidtil været en antagelse om, at progression i antal timer i et fleksjob sker inden for et år. Data på området viser dog, at mange borgere i fleksjob først øger arbejdstiden med få timer om ugen efter 2-2½ års ansættelse i et fleksjob. Jobcenteret vil dermed ændre praksis, så udviklingsperspektivet får et længere sigte, når der laves plan for borgerens progression i fleksjob med lavt timetal. En del af målgruppen vil derfor i en længere periode være i små fleksjob fremfor førtidspension, og der vil derfor over en længere tidsperiode være fokus på borgernes udviklingsperspektiver.

Udgifterne til offentlig forsørgelse påvirkes negativt, når antallet af borgere på førtidspension stiger. Derudover er udgiften til fleksjob lavere – også når borgeren kun har få arbejdstimer pr. uge og samtidig bevarer borgerne tilknytningen til og bidrager på arbejdsmarkedet.

I 2022 var gennemsnitsudgiften pr. fuldtidsperson på den nye førtidspensionsordning 158.304 kr./år og på den nye fleksjobordning 119.536 kr./år.

Udover ovenstående justering af praksis vil der løbende være fokus på at iværksætte andre initiativer eller investeringscases, der kan understøtte indsatsen.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Notat om førtidspension i Østjylland

Førtidspension Østjylland

## **Punkt 4: Beskæftigelsesindsatsen i 2024 - emner til temadrøftelse den 2. april 2024**

23/11379

### **Resume**

Beskæftigelsesudvalget godkendte fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2024 på udvalgmødet den 23. oktober 2023. Samtidig godkendte udvalget, at der i løbet af 2024 afvikles tre mindre temadrøftelser. Den første temadrøftelse for fokusområdet 'Vejen til job' afvikles i Beskæftigelsesudvalgets møde den 2. april 2024. Med sagen får Beskæftigelsesudvalget mulighed for at beslutte emner til temadrøftelsen.

### **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget drøfter og beslutter emner til temadrøftelsen den 2. april 2024.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2024**

Beskæftigelsesudvalget drøftede og besluttede mulige emner til temadrøftelsen den 2. april 2024.

### **Sagsfremstilling**

#### **Historik**

Beskæftigelsesudvalget godkendte fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2024 på udvalgmødet den 23. oktober 2023 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 23. oktober 2023](#)).

### **Inddragelse og høring**

Intet.

### **Beskrivelse**

Beskæftigelsesudvalget godkendte den 23. oktober 2023 tre fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2024:

- Vejen til job
- Vejen til uddannelse
- Vejen til job efter sygdom

Samtidig godkendte udvalget, at der i løbet af 2024 afvikles en temadrøftelse for hvert af de tre fokusområder. I den forbindelse vil der være en præsentation af den lokale status på det aktuelle fokusområde.

Den første temadrøftelse vedrører fokusområdet 'Vejen til job' og er planlagt til afholdelse på Beskæftigelsesudvalgets møde den 2. april 2024. Beskæftigelsesudvalget har tidligere fremhævet følgende som mulige emner til temadrøftelsen:

- Rekruttering og jobformidling, herunder f.eks. fokus på virksomhedernes efterspørgsel og jobcenterets virksomhedsservice, status på arbejdsmarkedet i forhold til ledighed og virksomhedernes rekruttering, samarbejde med a-kasser, dimittendledighed og langtidsledighed.
- Indsats vedrørende Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS-indsats), f.eks. metode og perspektiver i samarbejde med regionspsykiatrien.
- Det rummelige arbejdsmarked, herunder f.eks. fokus på samarbejdet med virksomheder, ny lovgivning i forhold til arbejdspligt, jobcenterets særlige indsatser for udsatte målgrupper og brug af handicapkompenserende ordninger.
- Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, herunder status på ekspertgruppens arbejde og erfaringer.

### **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

# Punkt 5: Forenklet kontaktforløb for a-dagpengemodtagere - anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

23/34135

## Resume

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen blev indgået den 24. juni 2022. En del af aftalen handler om et forenklet kontaktforløb for a-dagpengemodtagere, hvor a-kasserne blandt andet får ansvaret for indsatsen i de første tre måneder af borgerens ledighed fra den 1. januar 2024.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget, at

1. orientering om forenklet kontaktforløb for a-dagpengemodtagere drøftes og tages til efterretning.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om forenklet kontaktforløb for a-dagpengemodtagere og tog denne til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Historik

Beskæftigelsesudvalget behandlede den 23. januar 2023 sagen om udmøntning af besparelser som følge af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen ([link til sag nr. 1 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 23. januar 2023](#)).

## Inddragelse og høring

Intet.

## Beskrivelse

Den 24. juni 2022 blev anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen indgået. Aftalen indeholder blandt andet et initiativ, der skal forenkle kontaktforløbet for a-dagpengemodtagere. Aftalen trådte i kraft den 1. januar 2024.

Det forenkledede kontaktforløb betyder overordnet, at:

- a-kasserne får ansvaret for de lediges kontaktforløb i de første tre måneder af borgerens ledighed
- der sker en reduktion i antallet af samtaler fra ni til seks samtaler i de første seks måneders ledighed
- de obligatoriske samtaletyper forenkles fra tre til én type af samtaler: ”jobsamtaler”

Efter de hidtidigt gældende regler skulle a-kassen afholde en CV-samtale inden for de første to ugers ledighed, to rådighedssamtaler indenfor de første seks måneders ledighed og to fællessamtaler med jobcenteret. Derudover skulle jobcenteret afholde mindst fire jobsamtaler i løbet af de første seks måneders ledighed. I forbindelse med CV-samtalen skulle a-kasserne indlede arbejdet med borgerens ”Min plan”, som er den lediges plan for at komme i arbejde. Herefter var det jobcenterets ansvar at færdiggøre planen sammen med den ledige.

I forbindelse med a-kassernes overtagelse af ansvaret, skal a-kasserne i løbet af de første tre måneder afholde mindst tre individuelle jobsamtaler med den ledige. Derudover har a-kasserne nu hele ansvaret for at udarbejde borgerens ”Min Plan”. Jobcenteret overtager ansvaret, når den ledige har mellem 13 og 17 ugers sammenlagt ledighed, og skal herefter afholde tre jobsamtaler, inden den ledige har sammenlagt seks måneders ledighed.

Under hele ledighedsperioden er det jobcenterets ansvar at bevilge tilbud i form af virksomhedsrettede indsatser, opkvalificering mv. til de ledige. I løbet af de første tre måneders ledighed skal A-kassen derfor sende en indstilling til jobcenteret, hvis det vurderes, at der er behov for indsatser, hvorefter jobcenteret foretager sagsbehandlingen og træffer afgørelse.

## **Forvaltningens bemærkninger**

Jobcenteret i Viborg har deltaget i det a-kasseforsøg, der blev afviklet i perioden 1. januar 2020 til 1. december 2023 og har derfor erfaring med samarbejde med og overdragelse af kontaktføreløbet til a-kasserne. Samtidigt har jobcenteret løbende dialog med a-kasserne i forhold til at sikre de mest hensigtsmæssige arbejdsge og procedure i forhold til borgernes forløb. Derudover har jobcenteret en formaliseret samarbejdsaftale med a-kasserne, som også er opdateret med aftaler om det nye i samarbejdet. Samarbejdsaftalen er vedlagt som bilag.

Ledige har ret og pligt til at deltage i en virksomhedsrettet indsats. Med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er ledige forpligtet til at deltage i en virksomhedsrettet indsats inden seks måneders sammenlagt ledighed. Når jobcenteret først overtager ansvaret, når ledige har mellem 13 og 17 ugers sammenlagt ledighed, er der en særlig opmærksomhed på, at indsatserne fortsat iværksættes rettidigt. Derudover kan jobcenteret først indkalde ledige til jobsamtale, når kontaktføreløbet er overgået til jobcenteret. Afhængig af hvornår overgangen sker, kan jobcenteret have kortere tid til at afvikle de resterende tre jobsamtaler.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen trådte i kraft den 1. januar 2024.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Udmøntningen af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen indebærer en samlet besparelse for Viborg Kommunes beskæftigelsesindsats på 8,7 mio. kr. i 2023 og 15,5 mio. kr. i 2024 og årene frem. Andelen for overdragelsen af kontaktføreløbet for a-dagpengemodtagere til a-kasserne udgør 630.000 kr. Besparelserne er indarbejdet i budget 2024.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Underskrevet samarbejdsaftale 2024 mellem Jobcenter og FH Viborg

# Punkt 6: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 3. kvartal 2023

23/32090

## Resume

Beskæftigelsesplan 2023 indeholder 15 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023. Med sagen gives Beskæftigelsesudvalget en status på målene pr. 3. kvartal 2023.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 3. kvartal 2023 drøftes og tages til efterretning.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 3. kvartal 2023 og tog denne til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Historik

Byrådet vedtog den 14. december 2022 Beskæftigelsesplan 2023 ([link til sag nr. 1 i byrådet den 14. december 2022](#)).

På møde i Beskæftigelsesudvalget den 18. september 2023 fik udvalget den seneste status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 2. kvartal 2023 ([link til sag nr. 4 i Beskæftigelsesudvalget den 18. september 2023](#)).

## Inddragelse og høring

Intet.

## Beskrivelse

Beskæftigelsesplan 2023 indeholder i alt 15 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023 (bilag 1 side 10). Målene skal nås inden udgangen af 2023.

Målene i beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de fokusområder, som er valgt i planen. Derudover følges andelen af borgere på midlertidig forsørgelse (eksempelvis A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge) og permanent forsørgelse (eksempelvis fleksjob og førtidspension).

Beskæftigelsesudvalget modtager hvert kvartal en status på målene i beskæftigelsesplanen. Der er altid forsinkelse i data (fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering), hvorfor status først gives nogle måneder efter, at en given periode er udløbet.

I bilag 2 gennemgås status efter 3. kvartal 2023 på de enkelte mål i Beskæftigelsesplan 2023. Data for mål i beskæftigelsesplanen efter 3. kvartal 2023 kan ses i bilag 3.

## Alternativer

Intet.

## Tidsperspektiv

Intet.

## Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

## Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2023

Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 3. kvartal 2023

Data for mål i beskæftigelsesplanen efter 3. kvartal 2023

## **Punkt 7: Mødeliste 2024 for Beskæftigelsesudvalget**

21/42808

### **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2024**

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

### **Sagsfremstilling**

#### **Historik**

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

#### **Inddragelse og høring**

Intet.

#### **Beskrivelse**

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

#### **Alternativer**

Intet.

#### **Tidsperspektiv**

Intet.

#### **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

#### **Juridiske og planmæssige forhold**

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

#### **Bilag**

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

## **Punkt 8: Meddelelser og gensidig orientering**

21/43464

### **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2024**

Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

- Forvaltningen orienterede om at KKR Midtjylland afholder fælles ungekonference mandag den 4. marts 2024 i MCH Arena, Herning.
- Forvaltningen orienterede om koncept for anerkendelse af Task Force Viborg og erhvervsmentorer i henhold til tidligere bestilling fra beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

**Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.**

## **Punkt 9: Underskriftsark**

21/42841

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på "Godkend".