

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 05-06-2023

Mødedato Mandag d. 05. juni 2023 kl. 18:30

Mødested M.1.3/rådhuset

Mødedeltagere Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars Mogensen

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. april 2023 (bevillingssag).....	3
Budget 2024-2027.....	7
Indledende drøftelse af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2024.....	9
Måltal for søgning til ungdomsuddannelserne 2024-2025.....	11
Foreløbigt program for temaseminar den 28. og 29. september 2023.....	14
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 1. kvartal 2023.....	16
Afrapportering af projekt: SIB - (Social Inklusion og Beskæftigelse) i samarbejde med DRC Dansk Tilsyn med Sprogcenter Viborg 2020-2022.....	18 20
Manglende overholdelse af proceskrav for borgere i jobafklaringsforløb.....	22
Udmøntning af Creative Viborg indenfor de politiske udvalgsområder.....	24
Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Fag-MED Arbejdsmarked den 7. august 2023.....	26
Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets møde med Borger- og Pårørenderådet på Trepas den 18. sep 2023.....	27 28
Mødeliste 2023 for Beskæftigelsesudvalget.....	28
Meddelelser og gensidig orientering.....	29
Underskriftsark.....	30

Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 30. april 2023 (bevillingssag)

22/37444

Resume

Byrådet besluttede på mødet den 8. december 2021, sag nr. 26, at justere tidsplanen for udarbejdelse af de politiske budgetopfølgninger. Dette indebærer, at antallet af årlige budgetopfølgninger blev reduceret fra 3 til 2. Disse udarbejdes pr. 30. april og 30. september.

Udvalgenes opfølgninger på deres respektive områder samles efterfølgende i en fælles sag, der forelægges Økonomi- og Erhvervsudvalget og byrådet. I denne fælles sag kan det ses, om der forventes økonomisk balance for hele Viborg Kommunes regnskab.

I denne sag er det forventede regnskabsresultat for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder opgjort pr. 30. april 2023 og sammenholdt med det oprindelige og det korrigerede budget.

Endvidere foreslås det i denne sag at udmønte den bevillingsmæssige side af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet (via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

1. at budgetopfølgningen pr. 30. april 2023 godkendes,
2. at driftsbevillingen (udgift) på politikområdet Beskæftigelsestilbud i 2023 nedsættes med 5.700.000 kr. i forbindelse med nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og at beløbet tillægges kassebeholdningen,
3. at politikområdet Beskæftigelsestilbud nedsættes med 3.650.000 kr. årligt i budgetforslaget for 2024-2027,
4. at politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet nedsættes med 9.250.000 kr. årligt i budgetforslaget for 2024-2027 og
5. at politikområdet Administrativ organisation forhøjes med 400.000 kr. årligt i budgetforslaget for 2024-2027.

Endvidere foreslår Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget (ligeledes via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

6. at de omplaceringer mellem politikområder, der er anført i bilag 1, og som berører Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 05-06-2023

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet (via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

1. at budgetopfølgningen pr. 30. april 2023 godkendes,
2. at driftsbevillingen (udgift) på politikområdet Beskæftigelsestilbud i 2023 nedsættes med 5.700.000 kr. i forbindelse med nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og at beløbet tillægges kassebeholdningen,
3. at politikområdet Beskæftigelsestilbud nedsættes med 3.650.000 kr. årligt i budgetforslaget for 2024-2027,
4. at politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet nedsættes med 9.250.000 kr. årligt i budgetforslaget for 2024-2027 og
5. at politikområdet Administrativ organisation forhøjes med 400.000 kr. årligt i budgetforslaget for 2024-2027.

Beskæftigelsesudvalget indstiller endvidere til Økonomi- og Erhvervsudvalget (ligeledes via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

6. at de omplaceringer mellem politikområder, der er anført i bilag 1, og som berører Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

I den efterfølgende tabel 1 er det forventede regnskabsresultat for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder opgjort pr. 30. april 2023 og sammenholdt med både det oprindelige og det korrigerede budget.

I sagsfremstillingen er alene redegjort for de væsentligste forventede afvigelser i forhold til udvalgets korrigerede budget, der er det aktuelle budget, som udvalget kan disponere inden for.

Det korrigerede budget er det oprindelige budget korrigeret for eventuelle omplaceringer og tillægsbevillinger (herunder overførsler af budget fra 2022).

Tabel 1: Resultat af budgetopfølgningen

Mio. kr. (minus = indtægter)	Budget		Forventet regnskab 30. april	Forventet afvigelse minus = mindreudg.	
	Oprindeligt	Korrigeret		I forhold til oprindeligt budget (kol 1)	I forhold korr.budget (kol. 2)
	1	2	3	4	5
Drift					
Serviceudgifter					
Beskæftigelsestilbud	29,7	36,1	26,5	-3,2	-9,6
Serviceudgifter i alt	29,7	36,1	26,5	-3,2	-9,6
Overførselsudgifter					
Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet	1.663,9	1.662,3	1.689,0	25,1	26,8
Overførselsudgifter i alt	1.663,9	1.662,3	1.689,0	25,1	26,8
Drift i alt	1.693,6	1.698,3	1.715,5	21,9	17,2

Anlæg

Anlæg, skattefinansieret	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Anlæg i alt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Drift og anlæg i alt	1.693,6	1.698,3	1.715,5	21,9	17,2

KONKLUSION

Der er en mindreudgift politikområdet Beskæftigelsestilbud på 9,6 mio. kr., som foreslås delvist anvendt til finansiering af besparelse vedrørende nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet udviser en merudgift på 26,8 mio. kr., hvilket ikke mindst kan tilskrives en merudgift til førtidspension på 36,0 mio. kr.

Herunder er de enkelte hovedområder kort kommenteret. En mere detaljeret redegørelse for afvigelser kan ses i vedlagte bilag nr. 2.

SERVICEUDGIFTER

Mindreudgiften på 9,6 mio. kr. vedrører primært det centrale område. Her er en mindreudgift vedrørende FGU på 3,8 mio. kr. samt en mindreudgift på 5,5 mio. kr., som vedrører et overskud fra 2022, der er overført til finansieringen af besparelser som følge af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Tages der højde for de foreslåede bevillinger og omplaceringer i denne sag udgør mindreudgiften for politikområdet 4,3 mio. kr.

OVERFØRSELSUDGIFTER

Totalt set er der merudgifter til både de permanente og de midlertidige forsørgelsesydelse og en mindreudgift til driftsudgifter. De største afvigelser på ydelserne er en merudgift til førtidspension på 36,0 mio. kr., en merudgift til seniorpension på 16,4 mio. kr., en merudgift til a-dagpenge på 16,4 mio. kr. samt en mindreudgift på 31,3 mio. kr. til fleksjob. Mindreudgiften på driften udgør 12,1 mio. kr.

Forventningerne i opfølgningen er dog på dette tidspunkt forbundet med nogen usikkerhed, da der endnu er forholdsvis få data for 2023.

Merudgiften på 26,8 mio. kr. skal ses i sammenhæng med midtvejsreguleringen af bloktilskuddet for 2023, som der på nuværende tidspunkt ikke foreligger oplysninger om fra staten eller KL.

ANLÆG

Der er ingen anlægsprojekter under Beskæftigelsesudvalget.

BEVILLINGER

Beskæftigelsesudvalget har på møde den 23. januar 2023 ([link til sag nr. 1 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 23. januar 2023](#)) godkendt forslag til udmøntning af besparelser på arbejdsmarkedsområdet som følge af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Besparelsen består af finansiering af ret til tidlig pension med 5,7 mio. kr. i 2023 og 12,5 mio. kr. i 2024 og årene frem samt andel af besparelse på administration i forbindelse med budgetforliget på 3,0 mio. kr. Rammerne er korrigeret for besparelsen på administration, mens bevillingerne vedrørende finansiering af tidlig pension søges i denne sag.

OMPLACERINGER MELLEM POLITIKOMRÅDER

Der er afholdt en udgift på 415.000 kr. under Jobigen vedrørende projektet Better Health. Udgiften skal dækkes af driftsudgifter, så det indstilles, at der budgetomplaceres 415.000 kr. fra Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet til Beskæftigelsestilbud.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Omlaceringer mellem politikområder

Detaljerede afvigelsesforklaringer

Punkt 2: Budget 2024-2027

22/37439

Resume

Udvalgets forslag til drifts- og anlægsbudget for 2024-2027 færdiggøres og indgår herefter i det basisbudget, som Økonomi- og Erhvervsudvalget behandler den 23. august. Det drøftes, hvilke ændringer, der indgår i budgetforslaget, i form af eventuelle driftsbudgetudfordringer og nye anlægsønsker. Herunder drøftes det, hvordan sådanne ændringer kan finansieres.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget til driftsbudget godkendes, og
2. at udvalget godkender eventuelle nye, absolut nødvendige anlægsønsker og tilhørende ideoplæg, der ønskes fremsat overfor byrådet.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 05-06-2023

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslaget til driftsbudget.

Beskæftigelsesudvalget godkendte endvidere eventuelle nye, absolut nødvendige anlægsønsker og tilhørende ideoplæg, der ønskes fremsat overfor byrådet.

Sagsfremstilling

Historik

Økonomi- og Erhvervsudvalget vedtog på mødet den 8. februar spilleregler, procesplan og principper for årets budgetlægning ([link til sag nr. 18 i Økonomi- og Erhvervsudvalget 8. februar 2023](#)).

Beskæftigelsesudvalget drøftede senest budgetlægningen på mødet den 20. februar ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget 20. februar 2023](#)).

Inddragelse og høring

21. juni – 16. august: offentlig høring af Forslag til besparelser til beredskab fra 21. juni – 16. august
7. september – 13. september: Viborg Kommunes budgetforslag sendes i høring hos Fritidsrådet, Frivilligrådet, Handicaprådet, Integrationsrådet, Udsatterrådet, Ældrerådet, Viborg Ungdomsråd og Det Grønne råd.

Beskrivelse

Driftsbudget

Udvalget færdiggør budgetforslaget. Dette indebærer eventuelle afsluttende drøftelser omkring udmøntning af udvalgets andel af besparelsen på de 20 mio. kr. samt budgetudfordringer, som udvalget selv skal løse indenfor eget område.

Anlægsbudget og teknisk tilretning:

Som en del af budgetforslaget skal udvalget aflevere et tilrettet anlægsbudget korrigeret for tekniske ændringer. Formålet med den tekniske tilretning er, at budgettet afspejler en realistisk tidsplan. Beskæftigelsesudvalget har ingen projekter i anlægsbudgettet.

Anlægsønsker

Økonomi- og Erhvervsudvalget har på mødet den 8. februar besluttet, at udvalgene på grund af det pressede anlægsbudget i 2024 og 2025 kun kan fremsende nye anlægsønsker, der er absolut nødvendige, til den kommende budgetlægning.

Udvalget har ingen absolut nødvendige anlægsønsker.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Udvalgets endelige budgetforslag vil indgå i det basisbudget, som udgør grundlaget for byrådets budgetforhandlinger efter sommerferien.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 3: Indledende drøftelse af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2024

23/11379

Resume

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgs møde den 27. marts 2023, hvorledes der skal ske politisk opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i 2024 og frem. Beskæftigelsesudvalget besluttede samtidig, at udvalget ønskede en indledende drøftelse af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2024 på dette møde. Der lægges med nærværende sag således op til en drøftelse af mulige fokusområder i 2024 med henblik på en temadrøftelse og endelig valg af fokusområder på udvalgs mødet den 23. oktober 2023.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at mulige fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2024 drøftes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 05-06-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede mulige fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2024.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgs mødet den 27. marts 2023 ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 27. marts 2023](#)), hvorledes udvalget politisk ønsker at sætte retning og følge op på beskæftigelsesindsatsen i 2024 og frem. Opfølgningen skal stå i stedet for beskæftigelsesplaner, som ikke skal udarbejdes fremadrettet. Beskæftigelsesudvalget besluttede i den forbindelse, at udvalget ønskede en indledende drøftelse af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2024 på udvalgs mødet i juni 2023.

Inddragelse og høring

Beskæftigelsesudvalget får mulighed for at drøfte fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2024 med Fag-MED Arbejdsmarked på fællesmøde den 7. august 2023.

Beskrivelse

Med nærværende sag har Beskæftigelsesudvalget mulighed for at tage en indledende drøftelse af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2024. Beskæftigelsesudvalget kan i drøftelserne med fordel skele til forventningerne til Budget 2024 og status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 1. kvartal 2023, som præsenteres for udvalget på udvalgs mødet.

Forvaltningen foreslår, at der i 2024 vælges færre, men bredere fokusområder for beskæftigelsesindsatsen sammenlignet med i 2023. Med sådanne fokusområder vil det i højere grad være muligt for udvalget at arbejde i dybden med fokusområderne samtidig med, at der kan arbejdes mere tværfagligt inden for samme fokusområde.

Med afsæt i tidligere drøftelser i Beskæftigelsesudvalget kan følgende tre fokusområder med fordel være genstand for udvalgets indledende drøftelser:

Flere i arbejde

- Fokusområdet kunne omfatte samarbejdet med virksomheder, rekruttering og arbejdskraftmangel, det rummelige arbejdsmarked, borgere med nedsat funktionsevne og indsatsen over for jobcenterets målgrupper (undtaget unge og sygemeldte).

Flere i uddannelse

- Fokusområdet kunne omfatte indsatsen på ungeområdet, herunder fortsat udvikling af den kommunale ungeindsats samt fastholdelse af unge på ungdoms- og erhvervsuddannelserne, samt opkvalificering og efteruddannelse af ledige og ansatte på virksomheder.

Flere raske

- Fokusområdet kunne omfatte indsatsen på sygedagpengeområdet, herunder borgere i jobafklaring, samt forebyggelse af sygemeldinger blandt ansatte på virksomheder.

På tværs af alle tre fokusområder foreslås det at arbejde videre med ”værdig sagsbehandling”.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Beskæftigelsesudvalget vil på en temadrøftelse på udvalgsrådet den 23. oktober 2023 beslutte fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2024.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 4: Måltal for søgning til ungdomsuddannelserne 2024-2025

23/10388

Resume

Kommunalbestyrelsen skal årligt fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. I sagen redegøres for søgetallene til ungdomsuddannelserne for 2023, og der fremlægges forslag til måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for 2024-2025.

Sagen behandles med enslydende sagsfremstilling på møde i Børne- og Ungdomsudvalget den 7. juni 2023.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi og Personale foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

1. at måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne 2024-2025 drøftes og godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 05-06-2023

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

1. at måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne 2024-2025 godkendes.

Beskæftigelsesudvalget bemærkede vigtigheden af, at der målrettet holdes fokus på successivt at øge måltallet for søgning til erhvervsuddannelserne.

Sagsfremstilling

Historik

Den seneste sag om måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i Viborg Kommune i 2022 blev behandlet på byrådets møde den 31. august 2022 ([link til sag nr. 3 på Byrådets møde den 31. august 2022](#)).

Inddragelse og høring

Forvaltningens forslag til måltal har været til høring blandt Forum 100, der er et ledelsesnetværk i Viborg kommune mellem ungdomsuddannelser, forberedende uddannelsestilbud og kommunen. Måltallene har også været til høring hos Task Force Viborg, der er et netværk af virksomhedsledere. Høringssvarene til måltallene fremgår af bilag 1.

Beskrivelse

Baggrund

Viborg Byråd besluttede blandt andet den 7. oktober 2020, at der i arbejdet med udvikling af kvalitet og indhold i folkeskolen, skulle være fokus på at nå det aktuelle, nationale måltal om, at 30% af de unge i 2025 vælger en erhvervsuddannelse.

Derudover knytter måltallene sig blandt andet til to af sammenhængsmodellens mål. Det er målet om at forøge antallet af unge og voksne, der har relevante kvalifikationer, der imødekommer arbejdsmarkedets behov, og målet om, at 90% af unge har taget en ungdomsuddannelse, inden de er 25 år.

Uddannelsesvejledning

Det er uddannelsesvejledningen i Viborg Kommune, der bistår unge og forældre i forbindelse med valg af uddannelse og erhverv.

Ifølge lov om kommunal indsats for unge under 25 år skal uddannelsesvejledningen bidrage til, at valg af uddannelse og erhverv bliver til størst mulig gavn for den enkelte og for samfundet, herunder at alle unge gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Søgetal 2023

Nedenfor er Viborg Kommunes søgetal til ungdomsuddannelserne i 2023. Derudover ses søgetallene for 2022 og måltallene for 2023. Søgetallene er opgjort for de elever, der forlader grundskolens 9. og 10. klasse, og gælder for elever med bopæl i Viborg kommune.

	Søgetal 2022	Søgetal 2023	Måltal 2023
Gymnasiale uddannelser	64,4 %	65,5 %	64,0 %
Erhvervsuddannelser	27,1 %	27,0 %	28,4 %
FGU/STU	2,2 %	1,9 %	2,4 %
Øvrigt	6,3 %	5,5 %	5,5 %

Kategorien ”FGU/STU” indeholder søgningen til den forberedende grunduddannelse (FGU) samt den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU). Kategorien ”Øvrigt” indeholder søgningen til arbejde/sabbatår, klargørende tilbud, ophold i udland mv.

Tallene viser en status quo i søgningen til erhvervsuddannelserne og en mindre stigning i søgningen til de gymnasiale uddannelser. Der er et fald i søgningen til FGU/STU samt Øvrigt.

Derudover viser en nærmere gennemgang af søgetallene følgende:

- Viborg Kommune har en højere andel i søgning til erhvervsuddannelserne end på landsplan (19,4 %) og flere omkringliggende kommuner (Silkeborg 20,3 %, Holstebro 21 %, Herning 23,7 %)
- Søgningen til de gymnasiale uddannelser er lavere i Viborg Kommuner end på landsplan (72,6 %) og flere omkringliggende kommuner (Silkeborg 73,7 %, Holstebro 70,9 %, Herning 68,3 %)
- Søgningen til erhvervsuddannelserne fra 9. klasse har et mindre fald siden 2022 (23 % i 2021, 31,1 % i 2022 og 30,2 % i 2023)
- Søgningen til erhvervsuddannelserne fra 10. klasse er steget (22,8 % i 2021, 23,9 % i 2022 og 24,9 % i 2023)
- Samlet set er søgningen til erhvervsuddannelserne fra de kommunale skoler på 34 %, mens søgningen fra fri- og privatskolerne er på 14,6 % og søgningen fra efterskoler er på 19,6 %

Indsatser

Der er udviklet og iværksat en række initiativer, der har haft som mål at styrke unges valg af uddannelse. Initiativerne er udviklet i samarbejde med ungdomsuddannelser og erhvervsliv.

Eksempler på initiativerne er:

- Viborg Karriereuger, der består af Viborg Erhvervs- og Karrieremesse, uddannelsesaftener og Åbent Hus på ungdomsuddannelserne
- Samarbejdsaftale om frafaldstruede unge i regi af Viborg Uddannelsesnetværk
- Synliggørelse af uddannelsesmuligheder i regi af samarbejdsforummet Faglært Arbejdskraft
- Særligt fokus fra uddannelsesvejledningen i forhold til at orientere bredt om erhvervsuddannelserne i den kollektive vejledning
- Tilbud om individuel vejledning til alle elever, også uddannelsesparate elever
- Indsatser i arbejdsgruppen ”30 % målsætningen og fremtidens arbejdskraft”, herunder praktik for udskolingsundervisere på erhvervsuddannelserne og praktik for uddannelsesvejledere
- Spezial Handz & Mindz, som er et erhvervs- og uddannelsesarrangement for elever, der modtager specialundervisning
- Samarbejde med ungdomsuddannelser og Business Viborg om lærerpladsgaranti, gennemførelse og fastholdelse af elever under uddannelse

På baggrund af flere af disse initiativer modtog Viborg Kommune i september 2022 Børne- og Undervisningsministeriets Falkepris. Falkeprisen gives til en kommune, der har gjort en særlig indsats for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne.

Udover at arbejde med styrket søgning til ungdomsuddannelserne, samarbejder Viborg Kommune også med ungdomsuddannelser, erhvervsliv og andre aktører på området om initiativer, der kan styrke fastholdelsen på ungdomsuddannelserne.

Måltal 2024-2025

På baggrund af søgetallene for 2023 foreslår forvaltningen følgende måltal for 2024 og 2025 for søgning til ungdomsuddannelserne:

	Søgetal 2023	Måltal 2024	Måltal 2025
Gymnasiale uddannelser	65,5 %	64,5 %	63,8 %
Erhvervsuddannelser	27,0 %	28,5 %	30,0 %
FGU/STU	1,9 %	2,5 %	2,2 %
Øvrigt	5,5 %	4,5 %	4,0 %

Der bliver fortsat arbejdet for at øge andelen af unge, der søger en ungdomsuddannelse efter endt 9. eller 10. klasse. Af de nationale og lokale måltal fremgår det fortsat, at 30 % af en ungdomsårgang skal søge en erhvervsuddannelse i 2025. Det vil formentligt også kunne påvirke andelen, der søger en gymnasial uddannelse, hvorfor måltallet dertil fastsat lavere end til nuværende søgetal. Det samme gør sig gældende i forhold kategorien ”Øvrigt”.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Høringssvar - måltal for søgning til ungdomsuddannelserne 2024-2025

Punkt 5: Foreløbigt program for temaseminar den 28. og 29. september 2023

23/12794

Resume

Beskæftigelsesudvalget afvikler temaseminar den 28. og 29. september 2023 under overskriften ”Fremtidens Beskæftigelsesindsats”. Temaseminaret foregår i København. I sagen præsenteres udvalget for det foreløbige program.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi og Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at foreløbigt program for temaseminaret den 28. og 29. september 2023 drøftes og godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 05-06-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede og godkendte foreløbigt program for temaseminaret den 27. – 29. september 2023.

Sagsfremstilling

Historik

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 20. februar 2023 blev udvalget præsenteret for mulige temaer og tidspunkter for et kommende temaseminar ([link til sag nr. 9 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 20. februar 2023](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har tidligere peget på ”Fremtidens Beskæftigelsesindsats” som emne for et kommende seminar.

Med afsæt heri er der udarbejdet nedenstående, foreløbige program.

Program for torsdag den 28. september 2023:

Dialogmøde med beskæftigelsesordfører på Christiansborg og/eller dialogmøde om det politiske landskab v/særlig ministerrådgiver og tidligere politisk korrespondent, Uffe Tang.	Under afklaring
---	-----------------

Dialogmøde med formand for KLs Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg, Peter Rahbæk Juel	Aftalt
--	--------

Oplæg ved og dialog med Reformkommissionens formand, Nina Smith	Aftalt
---	--------

Opsamling på dag 1

Program for fredag den 29. september 2023:

Forberedelse til dagens program

Besøg på virksomhed/virksomheder, der arbejder målrettet med inklusion og det rummelige arbejdsmarked eller oplæg om det rummelige arbejdsmarked v/Den erhvervsdrivende Fond Væksthuset	Under afklaring
---	-----------------

Opsamling på temaseminar

Det endelige program forelægges Beskæftigelsesudvalget på mødet den 18. september 2023.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 6: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 1. kvartal 2023

23/13609

Resume

Beskæftigelsesplan 2023 indeholder 15 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023. Med sagen gives Beskæftigelsesudvalget en status på målene pr. 1. kvartal 2023.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 1. kvartal 2023 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 05-06-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 1. kvartal 2023 og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog den 14. december 2022 Beskæftigelsesplan 2023 ([link til sag nr. 1 i byrådet den 14. december 2022](#)). På møde i Beskæftigelsesudvalget den 27. marts 2023 fik udvalget en status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 4. kvartal 2022 ([link til sag nr. 4 i Beskæftigelsesudvalget den 27. marts 2023](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesplan 2023 indeholder i alt 15 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023 (bilag 1 side 10). Målene skal nås inden udgangen af 2023.

Målene i beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de fokusområder, som er valgt i planen. Derudover følges andelen af borgere på midlertidig forsørgelse (eksempelvis A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge) og permanent forsørgelse (eksempelvis fleksjob og førtidspension).

Beskæftigelsesudvalget modtager hvert kvartal en status på målene i beskæftigelsesplanen. Der er altid forsinkelse i data (fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering), hvorfor status først gives nogle måneder efter, at en given periode er udløbet.

I bilag 2 gennemgås status på de enkelte mål i Beskæftigelsesplan 2023.

Data findes på [kommunens hjemmeside med data](#) under ”Beskæftigelse” og ”Kvartalsrapport”. Data kan også ses i bilag 3.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023

Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 1. kvartal 2023

Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023 pr. 1. kvartal 2023 (data)

Punkt 7: Afrapportering af projekt: SIB - (Social Inklusion og Beskæftigelse) i samarbejde med DRC Dansk Flygtningehjælp og Poul Due Jensens Fond

19/45836

Resume

SIB-projektet (Social Inklusion og Beskæftigelse) for mænd af ikke-vestlig baggrund med længerevarende ledighed blev igangsat i 2020. Projektet blev gennemført i samarbejde med Herning Kommune og DRC Dansk Flygtningehjælp med støtte fra Poul Due Jensens Fond. Formålet var at øge beskæftigelsen blandt mænd med ikke-vestlig baggrund samt at udvikle en social investeringsmodel. Projektet blev afsluttet i starten af 2023.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at afrapportering af SIB-projektet drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 05-06-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede afrapportering af SIB-projektet og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest orienteret om status på SIB-projektet på møde den 14. september 2021 ([link til sag nr. 7 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 14. september 2021](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Viborg Kommune samarbejdede i perioden 2020 til primo 2023 med Herning Kommune og DRC Dansk Flygtningehjælp om et beskæftigelsesprojekt. Projektet var støttet af Poul Due Jensens Fond. Projektet kaldes 'SIB', som dels er en forkortelse for Social Inklusion og Beskæftigelse og dels Social Impact Bond. DRC Dansk Flygtningehjælp var leverandør på SIB-projektets beskæftigelsesrettede indsatser.

Formålet var at øge beskæftigelsen blandt mænd med ikke-vestlig baggrund samt at udvikle en social investeringsmodel. Målgruppen var mænd af ikke-vestlig baggrund med længerevarende ledighed med fysiske, psykiske og/eller sociale udfordringer, som ikke havde profiteret tilstrækkeligt af den eksisterende indsats. Der deltog 56 mænd i projektet på tværs af Viborg Kommune og Herning Kommune.

Der henvises til bilag 1, som indeholder en status for projektets resultater og indsatser. Derudover er projektet beskrevet i et samlet katalog, som er udgivet af DRC Dansk Flygtningehjælp. Se kataloget i bilag 2.

Resultater

Tabellen nedenfor viser opfølgningen på projektets måltal opgjort to måneder efter deltagelse i projektet.

	Resultat	Mål
Andel i ordinær beskæftigelse eller uddannelse (selvforsørgelse)	27 %	30 %
Andel i lønnede timer (med supplerende overførselsindkomst)	16 %	20 %

Som det fremgår af tabellen, ligger både andelen i selvforsørgelse (27 %) og andelen i lønnede timer (16 %) under målet. Dog har der i projektet været en sammenlignelig kontrolgruppe tilknyttet, hvor andelen i selvforsørgelse var på 13 % og

andelen i lønnede timer var på 10 %. Resultaterne viser således, at projektet har bidraget til signifikant merbeskæftigelse blandt deltagerne.

Derudover har SIB-projektet bidraget til udviklingen af en social investeringsmodel, som er organiseret med en bestiller (Viborg og Herning Kommuner), en investor (Poul Due Jensens Fond) og en leverandør (DRC Dansk Flygtningehjælp). Der er dertil udarbejdet en betalingsmodel, som kan bruges til lignende indsatser fremadrettet. Betalingsmodellen tager blandt andet udgangspunkt i merbeskæftigelsen blandt projektdeltagerne sammenlignet med kontrolgruppen. Modellen viser, at kommunen har en samlet besparelse på ca. 100.000 kr. pr. deltager i projektperioden, blandt andet på grund af besparelse på den almindelige beskæftigelsesindsats og besparelse på overførselsindkomster. Når udgiften til leverandøren betales, er det samlede budgetøkonomiske overskud for kommunen ca. 28.000 kr. pr. deltager i projektperioden.

I bilag 1 gives desuden en status på gennemførelsen af aktiviteter og indsatser i projektet.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Afreportering af projekt: SIB - "Social Inklusion og Beskæftigelse" i samarbejde med DRC Dansk Flygtningehjælp og Poul Due Jensens Fond

SIB-katalog - DRC Dansk Flygtningehjælp

Punkt 8: Tilsyn med Sprogcenter Viborg 2020-2022

22/12055

Resume

Kommunerne skal føre løbende tilsyn med danskuddannelserne til voksne udlændinge, og hvert andet år skal der indsendes en tilsynsrapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Sprogcenter Viborg er udbyder af danskuddannelserne i Viborg Kommune. Den seneste tilsynsrapport for 2020-2022 er i maj 2023 godkendt af SIRI uden bemærkninger og det løbende tilsyn vil fortsætte uændret i den næste toårige periode.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om tilsyn med Sprogcenter Viborg for 2020-2022 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 05-06-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om tilsyn med Sprogcenter Viborg for 2020-2022 og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Fag-MED Arbejdsmarked er orienteret om det udførte tilsyn, hvilket ikke har givet anledning til bemærkninger.

Beskrivelse

Kommunerne skal føre løbende tilsyn med danskuddannelserne for voksne udlændinge for at sikre, at danskuddannelserne gennemføres efter gældende love og regler. Derudover sikres det, at de lever op til lovens overordnede intentioner om at understøtte voksne indvandreres integration og vej til varig beskæftigelse. Tilsynet skal omfatte et administrativt, et økonomisk og et pædagogisk tilsyn. Hvert andet år skal der senest den 1. december indsendes en tilsynsrapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Sprogcenter Viborg er udbyder af danskuddannelserne i Viborg Kommune, og der føres løbende tilsyn jf. planen, som er vedlagt i bilag 1. På baggrund af resultaterne fra det løbende tilsyn kombineret med en sammenligning af data med landsgennemsnittet for fravær, gennemførelshastighed pr. modul og pr. danskuddannelse samt prøveresultater udarbejdes tilsynsrapporten. Tilsynsrapporten er vedlagt i bilag 2.

SIRI har den 2. maj 2023 givet en tilbagemelding på tilsynsrapporten, som ikke har givet anledning til bemærkninger. Tilsynet med Sprogcenter Viborg vil derfor fortsætte uændret i den næste toårige periode. Tilbagemeldingen fremgår af bilag 3.

Den næste tilsynsrapport for 2022-2024 skal indsendes til SIRI senest 1. december 2024.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Plan for tilsyn med Sprogcenter Viborg 2021-2022

Tilsynsrapport til SIRI for Sprogcenter Viborg 2020-2022

Tilbage melding på Viborg Kommunes tilsyn med Sprogcenter Viborg 2020 - 2022

Punkt 9: Manglende overholdelse af proceskrav for borgere i jobafklaringsforløb

23/11557

Resume

Viborg Kommune har modtaget en skrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, hvoraf det fremgår, at flere borgere i jobafklaringsforløb i perioden november 2022 til januar 2023 ikke har modtaget minimum fire samtaler i de første seks måneder af deres ledighedsperiode. På den baggrund har Viborg Kommune udarbejdet en redegørelse og en genopretningsplan, som er sendt til styrelsen den 8. maj 2023. Viborg Kommune har nu seks måneder til at sikre, at minimum 80 pct. af borgerne i jobafklaringsforløb modtager fire eller flere samtaler i den første del af ledighedsperioden.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at redegørelse og genopretningsplan for den tidlige indsats for borgere i jobafklaringsforløb drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 05-06-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede redegørelse og genopretningsplan for den tidlige indsats for borgere i jobafklaringsforløb og tog disse til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Viborg Kommune har modtaget en skrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) (bilag 1), hvoraf det fremgår, at mere end 20 pct. af borgerne i jobafklaringsforløb i perioden november 2022 til januar 2023 ikke har modtaget minimum fire samtaler i de første seks måneder af deres ledighedsperiode.

Der er således tale om, at styrelsen, som en del af ministeriets ressorttilsyn, følger hvorledes kommunerne lever op til proceskravene i lovgivningen – og ikke et spørgsmål om kommunernes leverede resultater. Der er dermed tale om et ekstra tilsyn sammenlignet med det tilsyn, som kommunens revisionsfirma BDO gennemfører.

En netop gennemført revision af Viborg Kommunes sagsbehandling på arbejdsmarkedsområdet viser, at BDO vurderer, at sagsbehandlingen administreres i overensstemmelse med gældende regler på tværs af hele arbejdsmarkedsområdet. Byrådet orienteres om resultatet af revisionen senere på året.

For så vidt angår Viborg Kommunes resultater på sygedagpengeområdet, som også omfatter borgere i jobafklaringsforløb, ses det, at kommunen har færre borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb end kommunens rammevilkår tilsiger (mål nr. 1 i Beskæftigelsesplan 2023). Det fremgår af sag om status på mål i Beskæftigelsesplan 2023, som udvalget behandler på dagens udvalgs møde.

På baggrund af skrivelsen fra STAR har Viborg Kommune udarbejdet en redegørelse og en genopretningsplan, som er sendt til styrelsen den 8. maj 2023. Redegørelse og genopretningsplan er vedlagt som bilag 2. Viborg Kommune har nu seks måneder til at sikre, at mere end 80 pct. af borgerne i jobafklaringsforløb modtager minimum fire samtaler i den første del af ledighedsperioden. Genopretningen skal ske i månederne maj, juni og juli 2023. Det er forvaltningens klare forventning, at det snarest vil lykkes at genoprette den tidlige indsats og dermed leve op til proceskravet omkring samtaler.

Af genopretningsplanen (bilag 2) fremgår det blandt andet, at Beskæftigelsesudvalget orienteres om sagen på nærværende udvalgs møde. Såfremt Beskæftigelsesudvalget måtte ønske det, orienteres udvalget løbende om overholdelsen af proceskravene i den tidlige indsats for borgere i jobafklaringsforløb.

Slutteligt bemærkes, at STAR i 1. halvår af 2022 (nyeste data) har rettet henvendelse til 33 kommuner om manglende overholdelse af proceskrav.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

STAR vil i oktober 2023 følge op på, om den tidlige indsats for borgere i jobafklaringsforløb er genoprettet i perioden maj til juli 2023. Dette er tilfældet, hvis andelen af borgere i jobafklaringsforløb, der har modtaget færre end fire samtaler i de første seks måneder af ledighedsperioden, er mindre end 20 pct. i blot én af månederne maj, juni eller juli 2023.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Henvendelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedr. manglende genopretning af den tidlige indsats for borgere i jobafklaringsforløb

Redegørelse og genopretningsplan vedrørende manglende antal samtaler for borgere i jobafklaringsforløb

Punkt 10: Udmøntning af Creative Viborg indenfor de politiske udvalgsområder

23/12029

Resume

Viborg Kommunes Animationsstrategi blev i 2022 ændret fra en ren kommunal strategi til en flerstrengt Viborg Visuals strategi. Titlen er efterfølgende justeret til Creative Viborg. Økonomi- og Erhvervsudvalget har bedt alle politiske udvalg drøfte arbejdet med Viborg Kommunes visuelle kreativitet indenfor udvalgets politikområde.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget drøfter det fortsatte arbejde med Viborgs visuelle kreativitet inden for udvalgets politikområde.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 05-06-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede det fortsatte arbejde med Viborgs visuelle kreativitet inden for udvalgets politikområde.

Sagsfremstilling

Historik

Viborg Kommune har siden 2014 arbejdet strategisk med animation og visuel formidling i kommunikationen med borgerne. I 2019 blev Viborg by udnævnt som UNESCO Creative City indenfor Media Arts. Se historik i bilag 1. Byrådet godkendte den 16. december 2020 ([Link til sag nr. 2 på byrådets møde den 16. december 2020](#)) ny organisering af indsatsen kaldet Viborg Visuals, som blev stiftet sammen med VIA University College og Business Viborg.

På mødet i Økonomi – og Erhvervsudvalget den 18. januar 2023 ([Link til sag nr. 18. på Økonomi – og Erhvervsudvalgsmødet den 18. januar 2023](#)) blev det besluttet, at omdøbe Viborg Visuals til Creative Viborg som reference til Viborgs status som UNESCO Creative City. Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendte samtidig forslag til udmøntning og organisering af den fremlagte Creative Viborg-strategi internt i Viborg Kommune.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Animation og digital kommunikation på arbejdsmarkedsområdet

Arbejdsmarkedsområdet har løbende gjort brug af den visuelle styrkeposition i Viborg kommune som et led i at sikre uddannelse og fremtidig arbejdskraft. Dette blandt andet gennem animationsfilm til konkrete indsatser og gennem udviklingen af Erhvervs- og Karrieremessen i et samarbejde med Karriereby Viborg.

Aktuelt er arbejdsmarkedsområdet i gang med at videreudvikle den visuelle og digitale kommunikation i beskæftigelsesindsatsen blandt andet med videomøder, e-læring, og digitale platforme i beskæftigelsesindsatsen. Det giver mulighed for at målrette kommunikationen til forskellige målgrupper og behov, så indsatsen i højere grad tilpasses den enkelte borgers udgangspunkt.

Politisk følgegruppe og besøg i de politiske udvalg

Midler afsat til Viborg Kommunes Animationsstrategi er hidtil blevet brugt til internt at medfinansiere initiativer, der fremmer en mere visuel borgerkommunikation i Viborg Kommune. Der er således udviklet film og en række indsatser indenfor alle politiske udvalgsområder med eksempler, som fremgår af bilag nr. 1.

Der blev i 2022 nedsat en politisk følgegruppe under Økonomi- og Erhvervsudvalget. Det blev i den forbindelse besluttet, at alle politiske udvalg skulle præsenteres for emnet med henblik på fornyet drøftelse. Dette for at sikre bredest mulig involvering, sammenhæng og videre implementering.

Forslag til fremtidig udmøntning og organisering af Creative Viborg-strategien internt i Viborg Kommune

Økonomi- og Erhvervsudvalgets beslutning på mødet den 18. januar 2023 ligger i forlængelse af de hidtidige strategiske indsatser og udmøntninger af tilskud til det visuelle område. Animationspuljen er hidtil disponeret som følger:

- En pulje på 1.200.000 kr. årligt til fremme af borgerkommunikationen. Midlerne i denne pulje fordeles mellem de politiske udvalg med en forventet egenfinansiering på minimum 50 procent fra udvalgene.
- En pulje på kr. 800.000 kr. årligt til særligt store indsatser med henblik på ekstern profilering og udbredelse af Viborg Kommunes visuelle styrkeposition. Derudover skal puljen bruges i arbejdet med strategiske nationale og internationale partnerskaber og investeringer.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Udnævnelsen af Viborg som UNESCO Creative City og stiftelsen af Viborg Visuals er gennemført indenfor bevillingen til Animationsstrategien på årligt kr. 4.300.000 (2022-2025) og dermed uden tilførsel af ekstra bevillinger. Ud over Creative Viborg puljen og puljen til fremme af borgerkommunikation disponeres bevillingen til Viborg Animation Festival (kr. 1.000.000), UNESCO-indsatser (kr. 300.000), afvikling af konferencer, workshops og events fx Himlen over Viborg samt løn (kr. 1.000.000). En gentænkning af Creative Viborg-indsatsen gennemføres indenfor den nuværende økonomiske ramme.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Creative Viborg Eksempler på udviklede produktioner på forskellige politikområder

Punkt 11: Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Fag-MED Arbejdsmarked den 7. august 2023

23/12689

Resume

Forvaltningen fremsætter på baggrund af input fra medarbejdersiden i Fag-MED Arbejdsmarked forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Fag-MED Arbejdsmarked den 7. august 2023.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Fag-MED Arbejdsmarked den 7. august 2023 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 05-06-2023

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Fag-MED Arbejdsmarked den 7. august 2023.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Medarbejdersiden i Fag-MED Arbejdsmarked har dagsordenssat punkterne 3-5 i vedhæftede forslag til dagsorden.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har ét årligt fællesmøde med Fag-MED Arbejdsmarked.

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelsesudvalget dagsordenssætter punkt 2 i vedhæftede forslag til dagsorden.

Forslag til dagsorden for fællesmødet den 7. august 2023 er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Fag-MED Arbejdsmarked den 7. august 2023

Punkt 12: Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets møde med Borger- og Pårørenderådet på Trepas den 18. september 2023

23/13464

Resume

Forvaltningen fremsætter på baggrund af input fra Borger- og Pårørenderådet på Trepas forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Borger- og Pårørenderådet på Trepas den 18. september 2023.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Borger- og Pårørenderådet på Trepas godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 05-06-2023

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Borger- og Pårørenderådet på Trepas den 18. september 2023.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Borger- og Pårørenderådet på Trepas har dagsordenssat punkterne 2-6 i vedhæftede forslag til dagsorden.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har ét årligt fællesmøde med Borger- og Pårørenderådet på Trepas.

Forslag til dagsorden for fællesmødet den 18. september 2023 er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Bruger- og Pårørenderåd på Trepas den 18. september 2023

Punkt 13: Mødeliste 2023 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 05-06-2023

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Stine Isaksen meldte afbud til Beskæftigelsesudvalgets temaseminar den 27. -29. september 2023.

Beskæftigelsesudvalgets ordinære møde den 7. august aflyses, men i umiddelbar forlængelse af mødet med FagMed-Arbejdsmarked den 7. august 2023 – holdes et lille møde fra 15.30-16.15 vedrørende budget 2024. Forvaltningen orienterer på mødet om foreløbig status på budget 2024.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 14: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 05-06-2023

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Forvaltningen orienterer vedrørende proces for indstilling til årets Veterankommune 2023. Anders Bertel inddrages i godkendelse af indstillingen.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg

Punkt 15: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på "Godkend".