REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2018-2021) d. 15-09-2020

Mødedato	Tirsdag d. 15. september 2020 kl. 08:00
Mødested	Nævnenes Hus
Mødedeltagere	Anders Bertel, Nikolai Norup (Afbud), Michael Nøhr, Jakob Ekberg, Flemming Gundersen

Indholdsfortegnelse

Introduktion til Nævnenes Hus 3
Status på arbejdsmarkedsområdet i relation til COVID-19 4
Budgettildelingsmodel på STU Viborg 6
Måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne i Viborg Kommune, 2021 8
Fokusrevision af jobafklaring og ressourceforløb 12
Mødeplan 2021 for Beskæftigelsesudvalget 14
Mødeplan 2020 for Beskæftigelsesudvalget 15
Meddelelser og gensidig orientering, herunder orientering ved formanden dels om afholdte møder r 16
Underskriftsark 17

Punkt 1: Introduktion til Nævnenes Hus

20/7830

Resume

Mødet i Beskæftigelsesudvalget den 15. september 2020 afholdes i Nævnenes Hus, Toldboden 2, Viborg. Nævnenes Hus er en styrelse under Erhvervsministeriet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at introduktionen til Nævnenes Hus tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 15-09-2020

Beskæftigelsesudvalget tog introduktionen til Nævnenes Hus til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget aftalte på sit 12-12 seminar den 14.-15. maj 2018 at besøge virksomheder i kommunen i forbindelse med de ordinære udvalgsmøder.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Dagens møde afholdes i Nævnenes Hus, Toldboden 2, Viborg.

Nævnenes Hus er en styrelse under Erhvervsministeriet, der fungerer som sekretariat for en række klage- og ankeinstanser indenfor erhverv, forbrug, sundhed, energi og miljø.

På dagens møde giver direktør Christian Lützen en introduktion til Nævnenes Hus og husets aktiviteter, herunder en kort rundvisning.

Oplægget fra Nævnenes Hus efterfølges af et ordinært udvalgsmøde.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Status på arbejdsmarkedsområdet i relation til COVID-19

20/29236

Resume

I sagen gives en status på ledigheden i Viborg Kommune og udviklingen heraf i relation til COVID-19.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på arbejdsmarkedsområdet drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 15-09-2020

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på arbejdsmarkedsområdet og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev på et ekstraordinært udvalgsmøde den 24. juni 2020 (sag nr. 1), præsenteret for en status på og analyse af situationen på arbejdsmarkedet som følge af COVID-19.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Forvaltningen har udarbejdet data, som viser udviklingen i ledigheden i Viborg kommune i løbet af COVID-19-perioden. Data findes i bilag 1 og beskrives nærmere herunder.

Bilag side 1 – ændring i antal tilmeldte ledige

Ændringen i antal tilmeldte ledige fra den 8. marts 2020 til den 3. maj 2020 var på 35,5%, hvilket var det højeste niveau i Viborg Kommune i perioden. Frem til den 16. august 2020 er niveauet faldet til 23,1%, og det ses, at niveauet igen er faldet til 15,2% pr. 6. september 2020. Viborg Kommune har i hele perioden ligget under niveauet for hele landet.

Bilag side 2 – udviklingen i ledighed i uge 9-36 fordelt på målgrupper

I de første uger var der en kraftig stigning i antallet af ledige dagpengemodtagere i Viborg Kommune. Efter uge 14 har udviklingen i ledigheden blandt dagpengemodtagere været forholdsvis stabil og efter uge 32 ses en tendens til et fald i antallet af ledige dagpengemodtagere. Dog er niveauet fortsat højere end det var på samme tidspunkt i 2019.
Fra uge 24 har antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere været faldende og forskellen mellem antallet i 2019 og 2020 er blevet mindre.

I forhold til de unge uddannelsesparate skete der et fald i antallet i uge 25, og siden har antallet været under niveauet for 2019. Denne udvikling kan være et udtryk for, at flere unge har været hurtigere til at starte på uddannelse i år i forhold til sidste år.

Bilag side 3 – antallet af unge på midlertidig offentlig forsørgelse i uge 9-36

Ser man på alle unge på midlertidig forsørgelse er der en relativt større stigning end hos de unge uddannelsesparate. Antallet af unge på midlertidig forsørgelse ligger i 2020 over niveauet for 2019 i den samme periode. Fra uge 27 begynder antallet at falde og der sker en udligning i forskellen mellem antallet i 2019 og 2020.

Bilag side 4 – aktivitetsparate, integration, ressourceforløb, jobafklaring og revalidender

Disse målgrupper har ikke været påvirket af COVID-19. Det er målgrupper, som Jobcenteret arbejder målrettet med omkring forskellige indsatser, som kan være med til at påvise det fald, der sker henover de berørte uger.

Bilag side 5 – udviklingen i antallet på sygedagpenge

Efter stigningen i starten af perioden er der fra uge 15 sket et fald i antallet på sygedagpenge. Fra uge 19 er antallet under niveauet for 2019 og frem til uge 36 nærmer antallet sig et normalt leje i forhold til samme periode sidste år, dog med en tendens til en lille stigning til sidst i perioden.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

BSU status september 2020

Punkt 3: Budgettildelingsmodel på STU Viborg

18/61514

Resume

Beskæftigelsesudvalget drøftede på sit møde den 2. juni 2020 (sag nr. 4) forvaltningens forslag til ny budgettildelingsmodel for STU Viborg. Samtidig besluttede udvalget at sende forslagene i høring inden endelig politisk stillingtagen til fremtidig budgettildelingsmodel for STU Viborg.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget drøfter høringssvarene om forvaltningens to forslag til budgettildelingsmodel på STU Viborg fra henholdsvis bestyrelsen på STU Viborg, medarbejdersiden i Lokal-MED på STU Viborg og Handicaprådet,

2. at udvalget godkender enten model 1 eller model 2 af forvaltningens fremsatte forslag til budgettildelingsmodel på STU Viborg, og

3. at udvalget orienterer Social- og Sundhedsudvalget om valg af fremtidig budgettildelingsmodel, og

4. at udvalget bemyndiger formandskabet til at sende et svar til de tre parter, der har afgivet høringssvar.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 15-09-2020

Beskæftigelsesudvalget drøftede høringssvarene om forvaltningens to forslag til budgettildelingsmodel på STU Viborg fra henholdsvis bestyrelsen på STU Viborg, medarbejdersiden i Lokal-MED på STU Viborg og Handicaprådet.

Beskæftigelsesudvalget godkendte model 2 som budgettildelingsmodel, idet denne model giver størst budgetsikkerhed for STU Viborg.

Beskæftigelsesudvalget orienterer Social- og Sundhedsudvalget om valg af model og inviterer til et fælles udvalgsmøde, hvor STU Viborgs økonomiske udfordringer drøftes, jfr. budgetforliget. Til dette møde anmodes forvaltningen om at komme med forslag til en midlertidig kompensationsordning for STU Viborg til dækning af faldende elevtal indenfor udvalgenes nuværende budget til STU-elever.

Beskæftigelsesudvalget bemyndiger formandskabet til at sende et svar til de tre parter, der har afgivet høringssvar. Det bemærkes også, at der er mulighed for inden for nuværende kørselsaftale at arbejde pædagogisk med elevernes fremmøde og mulige selvtransport.

Sagsfremstilling

Historik

Den 2. juni 2020 (sag nr. 4) drøftede Beskæftigelsesudvalget nedenstående to forslag til fremtidig budgettildelingsmodel for STU Viborg. I den forbindelse besluttede udvalget at udskyde den endelige stillingtagen til fremtidig model for budgettildeling på STU Viborg, indtil henholdsvis bestyrelsen på STU Viborg, Lokal-MED på STU Viborg og Handicaprådet var blevet hørt.

Inddragelse og høring

Bestyrelsen på STU Viborg, medarbejdersiden i Lokal-MED på STU Viborg og Handicaprådet har alle indsendt høringssvar vedrørende de to forslag til model for budgettildeling på STU Viborg. Høringssvarene er vedlagt som bilag. Derudover har bestyrelsen på STU Viborg afholdt møde med formandskaberne for henholdsvis Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget med henblik på at uddybe sit høringssvar.

Beskrivelse

Forudsætningerne for de to forslag til fremtidig budgettildelingsmodel på STU Viborg er, at:

- De skal udmønte sig i en mere forudsigelig økonomi på STU Viborg, og kommunens samlede udgifter til STU Viborg skal ikke stige. I de to modeller er driftsøkonomien på STU Viborg derfor fastlåst på 13,1 mio. kr. årligt, hvilket svarer til det forventede udgiftsregnskab i 2020 ved 70 elever på STU Viborg.

- Der arbejdes med en særskilt takst for elever i den skærmede enhed svarende til de reelle udgifter pr. elev. For de øvrige elever er taksten lavere, da udgiften er tilsvarende mindre.

Model 1
I denne model arbejdes der med en lav nedre ramme for skolens årlige budget, da der ikke budgetteres med en grundnormering på et antal elever. Den nedre ramme svarer i stedet til de faste udgifter, der ikke er afhængige af antallet af elever på skolen. Disse udgifter udgør blandt andet ledelse, administration og rengøring. Den varierende del af STU Viborgs budget i model 1 udgør derfor udgifterne til pædagogisk personale, der vil variere alt efter antallet af elever.

I model 1 udgør den faste del af STU Viborgs årlige budget 15,7% af det samlede budget på 13,1 mio. kr. ved en normering på 70 elever. 84,3% af det samlede budget udgøres af variable udgifter.

Model 2
I denne model arbejdes der med en fast grundnormering på 50 elever på STU Viborg, hvoraf 45 er almindelige elever og fem er elever i den skærmede enhed. Grundnormeringen skal betragtes som den nedre ramme for skolens årlige budget. For hver elev udover 50 vil budgettet for STU Viborg stige, da køber betaler en takst for eleven svarende til skolens udgifter til eleven. Den varierende del af STU Viborgs budget svarer derfor til udgiften pr. elev nr. 51 og derover. De første 50 elever indgår i det tildelte budget uanset, om der er 50 elever eller mindre.

I model 2 udgør den faste del af STU Viborgs årlige budget 80,3% af det samlede budget på 13,1 mio. kr. ved en normering på 70 elever. 19,7% af det samlede budget udgøres af variable udgifter.

De tre indkomne høringssvar rejser en række generelle spørgsmål om forslagene til fremtidig budgettildelingsmodel. Forvaltningens kommentarer til spørgsmålene fremgår af vedhæftede bilag.

Notat med detaljeret beskrivelse af modellerne og beregningerne bag er også vedhæftet som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Hvis udvalget beslutter at indføre en ny budgettildelingsmodel på STU Viborg, vil den kunne indføres fra primo 2021.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Begge forslag til budgettildelingsmodeller har som forudsætning, at der er en særskilt takst for en skærmet plads, som modsvarer den reelle udgift. Det påvirker fordelingen af Viborg Kommunes samlede udgift til pladser på STU Viborg, da alle pladser på den skærmede enhed er købt af Socialområdet. I begge budgettildelingsmodeller vil udgifterne indenfor Social- og Sundhedsudvalgets område derfor stige, mens det vil medføre en tilsvarende reduktion i udgifterne indenfor Beskæftigelsesudvalgets område. Merudgiften i Social- og Sundhedsudvalget vil kunne kompenseres af Beskæftigelsesudvalgets mindreudgift. Kommunens samlede udgift er derfor uændret.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Medarbejdersiden i Lokal-MED på STU Viborgs høringssvar om budgettildelingsmodel

Bestyrelsen på STU Viborgs høringssvar til forslag til fremtidig budgettildelingsmodel på STU Viborg

Handicaprådets høringssvar til forslag til fremtidig budgettildelingsmodel på STU Viborg

Forslag til nye budgettildelingsmodeller på STU Viborg

Forvaltningens bemærkninger til generelle spørgsmål i høringssvarene

Punkt 4: Måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne i Viborg Kommune, 2021

20/14805

Resume

Ifølge Lov om kommunal indsats for unge under 25 år skal kommunerne én gang årligt fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne. Sagen behandles med enslydende sagsfremstilling på Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 22. september 2020.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

1. at måltallene for søgningen i Viborg Kommune til ungdomsuddannelserne i 2021 godkendes,

2. at forslaget til et udvidet analysearbejde i forbindelse med måltal for søgningen i 2022 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 15-09-2020

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

1. at måltallene for søgningen i Viborg Kommune til ungdomsuddannelserne i 2021 godkendes.

Det bemærkes, at Beskæftigelsesudvalget vægter, at de unge vælger den uddannelse, der er rigtig for den enkelte unge og måltallene skal ses i det lys.

2. at forslaget til analysearbejde i forbindelse med måltal for søgningen i 2022 godkendes, idet det bemærkes, at ressourceanvendelse på analyse skal stå mål med den forventede effekt.

Sagsfremstilling

Historik

Sidste års sag om måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne i 2020 blev behandlet i henholdsvis Beskæftigelsesudvalget (sag nr. 2) samt Børne- og Ungdomsudvalget (sag nr. 7) den 26. november 2019.

Byrådet godkendte efterfølgende måltallene på mødet den 18. december 2019 (sag nr. 2).

Inddragelse og høring

Forvaltningens oplæg til måltal for 2021 har været til drøftelse i Forum 100. Det er et ledelsesnetværk mellem ungdomsuddannelserne, forberedende og øvrige uddannelser i Viborg Kommune samt grundskoleområdet og arbejdsmarkedsområdet. Bemærkninger fra Forum 100 er vedlagt (bilag 1).

Efter mødet har der været en kort høringsperiode. Forvaltningen har modtaget to høringssvar fra ungdomsuddannelserne (bilag 2).

Derudover har måltallene været drøftet med en kreds af virksomhedsledere i Viborg Kommune på møde i Task Force Viborg den 3. september 2020. Bemærkninger fra Task Force Viborg indgår i bilag 2.

Bemærkningerne fra Forum 100 og Task Force Viborg indgår i forvaltningens endelige indstilling.

Beskrivelse

Baggrunden
Ifølge Lov om kommunal indsats for unge under 25 år skal kommunalbestyrelsen én gang årligt fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for de elever, der forlader kommunens 9. og 10. klasse. Måltallene fordeles på erhvervsuddannelserne og de gymnasiale uddannelser.

Hvis de aktuelle søgetal til erhvervsuddannelserne i kommunen ligger på under 10 pct., skal kommunen udarbejde en handlingsplan for, hvilke initiativer der skal iværksættes for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Søgetallene skal offentliggøres på kommunens hjemmeside.

De nationale målsætninger

På landsplan er der opsat følgende målsætninger, der relaterer sig til tallene for søgning til ungdomsuddannelserne:

- Mindst 90 procent af de 25-årige skal gennemføre en ungdomsuddannelse og andelen uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet skal halveres
- Mindst 25 procent skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020 (min. 30 procent i 2025)
- Mindst 50 pct. af de 30-årige skal have afsluttet en videregående uddannelse.

Den nationale uddannelsespolitiske målsætning om, at 90 % af de 25-årige skal gennemføre en ungdomsuddannelse betyder også, at de resterende 10 % skal opnå erhvervskompetencer blandt andet via beskæftigelse.

Søgetal for 2020
For 2020 fremlagde forvaltningen nedenstående måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne.

Som baggrund til måltallene havde forvaltningen udarbejdet et notat om arbejdsmarkedsstrukturen i Viborg Kommune.

En opgørelse fra Undervisningsministeriet viser, at elevernes søgning pr. marts 2020 i Viborg Kommune fordelte sig som i nedenstående tabel.

	Måltal 2020	Søgetal 2020
Erhvervsuddannelser	25 %	22,4 %
Gymnasiale uddannelser	69 %	68,6 %
FGU og øvrige	2,6 %	2,1 %
Øvrigt	3,4 %	6,9 %

Kategorien ”FGU og øvrige” indeholder søgningen til den forberedende grunduddannelse (FGU) samt den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU), mens kategorien ”Øvrigt” indeholder søgningen til arbejde/sabbatår, klargørende tilbud, ophold i udland mv.

De klargørende tilbud er en del af de politiske investeringer i Viborg Kommune for at sikre, at flere unge senere kan gennemføre en ungdomsuddannelse.

Sammenlignes det egentlige søgemønster for marts 2020 med marts 2019 ses følgende udvikling i Viborg Kommune:

- Der er et fald i søgning til erhvervsuddannelserne, dog ligger Viborg fortsat højere end søgningen på landsplan
- Der er stort set status quo i søgningen til de gymnasiale uddannelser
- Der er sket en stigning i søgningen til HHX, HTX, HF og IB
- Der er status quo i søgningen til EUD fra 9. kl.
- Der er et fald i søgningen til EUD fra 10. kl. og en stigning i søgningen fra 10. kl. til HHX og HTX
- For fri- og privatskoler er der en stigning i søgningen til EUD og et fald til de almengymnasiale uddannelser
- Der ses en stigning i søgningen til tilbud under kategorien ”Øvrigt”, hvilket skal ses i sammenhæng med den politiske investering i tilbud, der gør flere unge klar til uddannelse.

På landsplan var søgningen til erhvervsuddannelserne også faldet, ligesom søgningen til de gymnasiale uddannelser var status quo i forhold til det foregående år.

Forslag til måltal
Forvaltningen anbefaler de nedenfor fremsatte måltal på baggrund af bemærkninger fra Forum 100 og dette års søgetal.

Der er ikke argumentation, der peger i en entydig retning af et givent niveau for måltallene for 2021 og fordeling mellem de forskellige uddannelsesområder.

Det er ikke realistisk at reducere kraftigt eller helt fjerne søgningen til øvrige aktiviteter. Derfor står det tilbage at drøfte den rette fordeling mellem erhvervsuddannelserne og de gymnasiale uddannelser.

For 2021 peger forvaltningen derfor på måltal, som er realistiske på den korte bane, idet det pågældende måltal, hvad angår søgningen til erhvervsuddannelserne, har været realiseret tidligere (2018).

Forvaltningens vurdering er, at forslaget er ambitiøst og samtidigt realistisk i lyset af udviklingen af søgetallene. Her tilgodeses både de unges ret til selvstændigt valg af uddannelse og arbejdsmarkedets behov. Det er vigtigt at have fokus på, at de unge vælger den for dem rigtige uddannelse og gennemfører deres uddannelse. Det er også målet med sammenhængsmodellen.

	Måltal 2020	Søgetal 2020	Måltal 2021	Foreløbig måltal 2022	Foreløbig måltal 2023	Nationalt mål 2025
Erhvervsuddannelser	25 %	22,4 %	25,1 %	27 %	28 %	30 %
Gymnasiale uddannelser	69 %	68,6 %	69 %	69 %	69 %	
FGU og øvrige	2,6 %	2,1 %	2,5 %	2,0 %	2,0 %	
Øvrigt	3,4 %	6,9 %	3,4 %	1,5 %	1,0 %	

Med de opstillede måltal for 2021 lægges op til en samlet søgning til ungdomsuddannelserne på 94,1 %.

Forvaltningen forventer, at nedenstående aktiviteter blandt andet vil kunne påvirke realiseringen af måltallene i 2021:

- Videreudviklingen af det obligatoriske emne i grundskolen, Uddannelse & Job. Her er der øget fokus på karrierelæring og praktikker, og øget samarbejde mellem grundskolen og virksomhederne med henblik på at styrke koblingen mellem uddannelse og arbejde

- Styrket information og vejledning til elever og forældre om valg af uddannelse og erhverv. Det sker via det nye koncept Viborg Karriereuger, der er udviklet mellem grundskoler, ungdomsuddannelser, forberedende uddannelse og uddannelsesvejledningen. Her målrettes vejledningen og bliver gennemgående før, under og efter hver aktivitet under Viborg Karriereuger

- COVID-19 i foråret 2020 har givet anledning til opprioritering af introkurser for elever i 9. klasse og har ændret karakterafgivelsen i sommeren 2020, hvilket kan påvirke karakterniveauet, og de unges mulighed for optag på de forskellige ungdomsuddannelser

- Udvidet vejledning: Tilbud om vejledning også til uddannelsesparate elever i grundskolen

- Der er flere unge vurderet uddannelsesparate i skoleåret 2019/2020

- Den kommunal ungeindsats er videreudviklet og giver et tættere tværgående samarbejde

Måltal for 2022
I lyset af drøftelserne i Forum 100 om den rette fordeling af måltal mellem ungdomsuddannelserne og øvrige tilbud, anbefaler forvaltningen, at der i forbindelse med processen for måltallene for 2022 allerede i indeværende år igangsættes et nærmere analysearbejde.

Formålet er at udvide det eksisterende datagrundlag med henblik på en nærmere analyse af arbejdsmarkedets behov og uddannelsesmønstre i et bredere perspektiv, herunder andelen af unge med flere ungdomsuddannelser, den reelle uddannelsesfordeling, frafald på ungdomsuddannelserne, uddannelsesstatus 3 år efter endt grundskole, udbud og efterspørgsel efter uddannelsestyper/erhverv mv. Dette skal ske forud for fastsættelsen af måltallet for 2022.

Dialogen med Forum 100 vil også omhandle niveauet for måltallene og de indsatser, som parterne hver især og i fællesskab skal udvikle for at bidrage til målet.

I den forbindelse vil også indgå et oplæg til en politisk drøftelse af, hvorvidt Viborg Kommune kan være med til at udfordre den nationale politiske ramme for opstillingen af lokale måltal.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Forvaltningen foreslår at fremrykke fastlæggelsen af måltallene for 2022 til foråret 2021.
Der er lagt op til en nærmere dialog og afsøgning om måltal i Forum 100 i sidste halvår af 2020.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Forum 100 bemærkninger til måltal for søgningen til ungdomsuddannelser 14. aug. 2020

Høringssvar ang. måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i Viborg Kommune

Punkt 5: Fokusrevision af jobafklaring og ressourceforløb

20/27373

Resume

Revisionsfirmaet Deloitte har på vegne af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering foretaget fokusrevision af jobafklaring og ressourceforløb i 25 kommuner, heriblandt Viborg. I sagen beskrives udvalgte resultater af fokusrevisionen samt forvaltningens iværksatte initiativer som følge heraf.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at resultaterne i fokusrevisionen af jobafklaring og ressourceforløb drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 15-09-2020

Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog resultaterne i fokusrevisionen af jobafklaring og ressourceforløb til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Deloitte har på vegne af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) foretaget fokusrevision af jobafklaring og ressourceforløb i 25 kommuner, heriblandt Viborg. Resultaterne af fokusrevisionen fremgår af bilag 1 og 2. Derudover har Deloitte udarbejdet en særskilt rapport for Viborg Kommune, hvor udvalgte resultater fremgår (bilag 3).

Formålet med fokusrevisionen har været at efterprøve om kommunernes forvaltning af jobafklaring og ressourceforløb stemmer overens med lovgivningen og intensionerne bag.

Fokusrevisionerne viser overordnet for Viborg Kommune, at:

- Der er et forbedringspotentiale i forhold til udarbejdelse af konkrete job- og uddannelsesmål.
- Der iværksættes flere indsatser, herunder virksomhedsrettede forløb, i Viborg Kommune end gennemsnitligt i de undersøgte kommuner.
- Borgernes perspektiv bliver mindre tydeligt i sagerne i takt med, at indsatserne konkretiseres og iværksættes. Dette gælder særligt for ressourceforløb.
- Der sker en større grad af opfølgning med borgerne i Viborg sammenlignet med gennemsnittet for de øvrige kommuner.
- Indhentning af sundhedsoplysninger sker ikke alene via praktiserende læge eller klinisk funktion, men også fra andre sundhedsorganer (speciallæger og journaloplysninger).
- Der er velbeskrevne forretningsgange for sagsbehandling og ledelsestilsyn. Der findes også ledelsesinformation, som er med til at sikre en forsvarlig økonomisk styring på området.
- Risikoovervejelserne bag interne kontroller, ledelsesinformation og tilsyn bør beskrives og dokumenteres tydeligere.

Jobcenter Viborg har iværksat en række initiativer, som blandt andet skal være med til at adressere de opmærksomhedspunkter, der er peget på i fokusrevisionen. Initiativerne er følgende:

- Viborg-modellen vil medføre et øget fokus på job- og uddannelsesmål. Dette sikres både via kompetenceudvikling blandt medarbejderne og gennem ledelsesunderstøttelse i form af systematisk opfølgning og sparring.
- Jobcenter Viborg vil arbejde for, at borgernes perspektiv – ved inddragelse af borgernes kompetencer – i højere grad fremgår af sagerne. Der vil også være en øget opmærksomhed på at skabe bedre sammenhænge i borgernes forløb via helhedsorienterede indsatser, som gennemføres på tværs af flere fagområder i kommunen.
- Viborg-modellen indebærer, at kontakten til den enkelte borger øges.
- Jobcenter Viborg vil have fokus på at skabe et tættere og mere koordineret samarbejde med sundhedskoordinatoren under hensyn til sagernes fremdrift.

- Forvaltningen vil sikre tydeligere dokumentation i form af beskrevne risikoovervejelser, som fremadrettet vil indgå som grundlag for fx ledelsestilsyn.

Det bemærkes, at projektet ”Bedre indsats i ressourceforløb”, som blev påbegyndt primo 2020, også forventes at forbedre sagsbehandlingen og skabe tværgående løsninger ud fra fælles mål. Herudover bemærkes i forhold til jobafklaring, at Viborg Kommune deltager i et netværk med STAR og flere andre kommuner med henblik på at forbedre indsatsen samt erfaringsudveksle. Slutteligt vil fokusrevisionens resultater blive drøftet i Viborg Kommunes tværgående samarbejde om rehabiliteringsmøder, således at den fælles læringsplatform understøttes.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Fokusrevision af jobafklaringsforløb

Fokusrevision af ressourceforløb

Notat om udvalgte resultater i Viborg Kommune

Punkt 6: Mødeplan 2021 for Beskæftigelsesudvalget

20/20153

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 15-09-2020

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Beskæftigelsesudvalget drøftede, at udvalget også i 2021 gerne vil afholde nogle af møderne på virksomheder. Forvaltningen udarbejder forslag til besøg for møder.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 (sag nr. 6) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2021

Punkt 7: Mødeplan 2020 for Beskæftigelsesudvalget

19/28737

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 15-09-2020

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 (sag nr. 6) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2020

Punkt 8: Meddelelser og gensidig orientering, herunder orientering ved formanden dels om afholdte møder m.m. siden sidste udvalgsmøde, dels om planlagte møder

19/55448

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 15-09-2020

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Forvaltningen orienterede om en pulje siden sidst vedrørende forsøg med kompensationskort for personer med handicap og en pulje til styrket og helhedsorienteret indsats overfor unge på kanten af uddannelse og beskæftigelse.

Forvaltningen orienterede om, at der den 11. september 2020 blev afviklet et webinar for alle medarbejdere på beskæftigelsesområdet vedr. tillæg til beskæftigelsesplan om opkvalificering og situationen på arbejdsmarkedet.

Anders Bertel orienterede om:

- Reception hos Havredal Praktiske Uddannelser den 4. september 2020
- Flagdag i Viborg Kommune den 5. september 2020
- Kultur på recept – formandskaberne for henholdsvis Social- og Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Beskæftigelsesudvalget holder møde den 16. september 2020.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 9: Underskriftsark

19/53734

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i Prepare ved at trykke på ”Godkend”.