

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2018-2021) d. 24-11-2020

Mødedato Tirsdag d. 24. november 2020 kl. 09:00

Mødested M1.4

Mødedeltagere Anders Bertel, Nikolai Norup, Michael Nøhr, Jakob Ekberg, Flemming Gundersen

Indholdsfortegnelse

Status på arbejdsmarkedsområdet i relation til COVID-19.....	3
Vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2021.....	5
Status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg samt nye mål for 2021..	7
Status for projekt "Flere indvandrerkvinder skal i beskæftigelse" i 2020.....	9
Status på samarbejdsaftale med mentortilbuddet PIFT om mentorstøtte til sårbare unge kvinder.....	11
Sager hos Ankestyrelsen fra Beskæftigelsesudvalgets område 1. halvår 2020.....	13
Mødeplan 2020 for Beskæftigelsesudvalget.....	15
Mødeplan 2021 for Beskæftigelsesudvalget.....	16
Meddelelser og gensidig orientering, herunder orientering ved formanden dels om afholdte møder r	17
Underskriftsark.....	18

Punkt 1: Status på arbejdsmarkedsområdet i relation til COVID-19

20/41106

Resume

I sagen gives en status på ledigheden i Viborg Kommune og udviklingen heraf i relation til COVID-19. Der var pr. 17. november 2020 198 flere tilmeldte jobparate ledige i Viborg Kommune sammenlignet med data fra den 9. marts 2020. I forhold til data fra seneste status til Beskæftigelsesudvalget den 27. oktober 2020 var der pr. 17. november 2020 11 færre tilmeldte ledige i Viborg Kommune.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på arbejdsmarkedsområdet drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020

Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog status på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget drøftede på sit møde den 27. oktober 2020 ([sag nr. 1](#)) den seneste status på ledigheden i Viborg Kommune i relation til COVID-19.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Forvaltningen har udarbejdet data, som viser udviklingen i ledigheden i Viborg kommune i løbet af COVID-19-perioden fra uge 9-45. Data findes i bilag 1 og beskrives nærmere herunder.

Ændring i antal tilmeldte ledige

Pr. 17. november 2020 var der 10,9 % flere tilmeldte ledige end der var registreret den 8. marts 2020. Ved sidste statusmåling den 11. oktober 2020 var ændringen i Viborg Kommune på 11,5 %.

Ændringen i Viborg Kommune er lavere end både landsgennemsnittet og sammenlignet med Øst- og Vestjylland.

Ledighedsprocenten i Viborg Kommune var på 3,6 % af arbejdsstyrken ved den seneste måling i september 2020.

Udviklingen i ledigheden i Viborg Kommune

Antallet af ledige dagpengemodtagere steg som følge af COVID-19, og har siden uge 12 2020 ligget over niveauet for samme periode i 2019. Hen over de seneste uger er der sket en udligning i forskellen mellem antallet af ledige dagpengemodtagere mellem de to perioder i 2019 og 2020. Der ses dog en tendens til en svag stigning frem mod i 45 i 2020.

For jobparate kontanthjælpsmodtagere gælder det ligeledes, at der var en stigning i antallet fra uge 12 2020. Dog har stigningen ikke været nær så markant, som den var for antallet af dagpengemodtagere, og fra uge 40 2020 har niveauet været lavere end det var for samme periode i 2019.

Antallet af unge på midlertidig offentlig forsørgelse

Ledigheden blandt de unge uddannelsesparate har ikke været påvirket af COVID-19 på samme måde som de ovenstående målgrupper.

Derimod ses der en påvirkning i antallet af alle unge på midlertidig offentlig forsørgelse, hvor der var en stigning i antallet i starten af COVID-19-perioden, og frem til uge 45 har niveauet været højere i forhold til samme periode i 2019. Dog er der fra uge 27 sket en udligning i forskellen mellem antallet i 2019 og 2020.

Udvikling i ledigheden for aktivitetsparate, integrationsborgere, ressourceforløb, jobafklaring og revalidender

Disse målgrupper har ikke været påvirket af COVID-19. Det er målgrupper, som Jobcentret arbejder målrettet med omkring forskellige indsatser, som kan være med til at påvise det fald, der sker hen over de berørte uger.

Udviklingen i antallet på sygedagpenge

Antallet på sygedagpenge steg i starten af COVID-19-perioden, men fra uge 19 faldt antallet, så niveauet igen var lavere i forhold til samme periode i 2019. Fra uge 36 2020 var der igen en stigning, som fortsætter frem til uge 45.

Antallet på sygedagpenge skal ses i relation til, at retten til sygedagpenge er forlænget af flere omgange. Aktuelt er der fremsat lovforslag om at forlænge retten til sygedagpenge til 31. januar 2021.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

BSU status november 2020.pdf

Punkt 2: Vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2021

20/20097

Resume

Beskæftigelsesplan 2021 forelægges til vedtagelse. Beskæftigelsesplan 2021 understøtter målsætningerne i Sammenhængsmodellen og indeholder blandt andet beskrivelse af fokusområder, udvalgte indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at høringssvar fra Integrationsrådet og Handicaprådet drøftes, og
2. at forvaltningen bemyndiges til at udarbejde svar til rådene.

Herudover foreslår direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

3. at Beskæftigelsesplan 2021 vedtages.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020

Beskæftigelsesudvalget drøftede høringssvar fra Integrationsrådet og Handicaprådet og besluttede, at forvaltningen udarbejder svar til rådene, som sendes på vegne af Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

3. at Beskæftigelsesplan 2021 vedtages.

Beskæftigelsesudvalget bemærker, at måltallene løbende i 2021 revideres under observation af arbejdsmarkedets udvikling.

Sagsfremstilling

Historik

På møde i byrådet den 2. september 2020 ([sag nr. 3](#)) blev tillæg til Beskæftigelsesplan 2020 vedtaget. Tillægget blev udarbejdet som følge af COVID's følgevirkninger på arbejdsmarkedet. På møde i Beskæftigelsesudvalget den 27. oktober ([sag nr. 3](#)) behandlede udvalget udkast til Beskæftigelsesplan 2021.

Inddragelse og høring

Tillægget til Beskæftigelsesplan 2020, som danner grundlag for store dele af Beskæftigelsesplan 2021 (bilag 1), blev udarbejdet efter inddragelse af FagMED Arbejdsmarked, Integrationsrådet, de faglige organisationer og ViborgEgnens Erhvervsråd.

Beskæftigelsesplan 2021 har været i høring i Integrationsrådet og Handicaprådet i perioden 20. oktober til 3. november 2020 i overensstemmelse med Beskæftigelsesudvalgets beslutning på møde den 11. august 2020 ([sag nr. 4](#)). Høringssvarene er vedlagt nærværende sag (bilag 2 og 3). Forvaltningen har på baggrund af høringssvarene ikke fundet anledning til at lægge op til ændringer i Beskæftigelsesplan 2021.

Beskrivelse

Kommunalbestyrelsen skal senest den 31. december 2020 vedtage Beskæftigelsesplan 2021.

Beskæftigelsesplan 2021 tager udgangspunkt i tillægget til Beskæftigelsesplan 2020, hvorfor fokusområder, indsatser og mål i store træk videreføres fra tillægget til Beskæftigelsesplan 2021. Der lægges dog op til nye niveauer for målene med udgangspunkt i forventningerne til arbejdsmarkedet i 2021 og budgettet for 2021. Dertil har beskæftigelsesministeren valgt to yderligere ministermål i tillæg til de tre mål i 2020, som også fremgår af Beskæftigelsesplan 2021.

Fokusområder og indsatser

Der lægges i Beskæftigelsesplan 2021 op til følgende fem fokusområder: Virksomhedssamarbejde, forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere, unge, sygemeldte samt integration.

Som det var tilfældet i tillægget til Beskæftigelsesplan 2020, lægges der i Beskæftigelsesplan 2021 op til en række udvalgte indsatser under fire overskrifter – på tværs af fokusområderne:

- Jobformidling og virksomhedsservice
- Opkvalificering og efteruddannelse
- Virksomhedsindsats: Ordinære timer frem for virksomhedspraktik
- Tæt kontakt og aktiv indsats for alle målgrupper og dermed minimering af risiko for marginalisering

Mål

Der lægges op til mål inden for hver af fokusområderne samt beskæftigelsesministermål. Målene kan ses i Beskæftigelsesplan 2021 side 10. De foreslåede måleniveauer lægger sig for mål nr. 2, 3, 5 og 6 op ad budgettet for 2021, hvilket betyder, at målene er højere end baseline. Målene kan eventuelt tilrettes i forbindelse med budgetopfølgninger i 2021.

De øvrige mål tager udgangspunkt i baseline samt de besluttede måleniveauer i tillægget til Beskæftigelsesplan 2020. Det betyder med andre ord, at der forventes nogenlunde samme niveau i 2021 som i andet halvår af 2020, hvilket skyldes, at eftervirkningerne af COVID-19 også forventes at spille ind på aktiviteten blandt virksomheder og ledigheden i 2021.

Beskæftigelsesministeren har som supplement til de tre ministermål fra 2020 (mål nr. 9, 13 og 14) valgt yderligere to ministermål i 2021: Alle skal have en værdig sagsbehandling (mål nr. 11) og Flere ledige skal opkvalificeres (mål nr. 12). For mål nr. 11, 13 og 14 er der fra Beskæftigelsesministeriets side ikke er udmeldt indikatorer, der kan følges på kommunalt niveau. Indikatoren vedrørende mål nr. 12 opdateres, når den modtages fra ministeriet.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021

Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2021 fra Integrationsrådet

Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2021 fra Handicaprådet

Punkt 3: Status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg samt nye mål for 2021

19/35562

Resume

Beskæftigelsesudvalget forelægges status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg, en samling af erhvervsledere og erhvervsfolk, samt nye mål for indsatsen i 2021. Indsatsen blev etableret pr. 1. september 2019 og er med budgetaftalen for 2021-2024 forlænget til udgangen af 2021.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg drøftes og tages til efterretning, og
2. at mål for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg for 2021 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020

Beskæftigelsesudvalget drøftede status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg og tog denne til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget godkendte mål for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg for 2021.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 13. august 2019 ([sag nr. 5](#)) investeringsforslaget ”Målrettet anvendelse af frivillige erhvervsmentorer”. På møde i Beskæftigelsesudvalget den 24. marts 2020 ([sag nr. 5](#)) fik udvalget en orientering om status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg. Beskæftigelsesudvalget behandlede på møde den 2. juni 2020 ([sag nr. 2](#)) budgethæftet for budgetårene 2021-24 med forslag om forlængelse af erhvervsmentorordningen og samarbejdet med Task Force Viborg. Forlængelsen blev endelig godkendt af byrådet på møde den 16. september 2020 ([sag nr. 1](#)) med budgetaftalen for 2021-24.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2019 og 2020

Erhvervsmentorindsatsen indebærer match mellem unge (15-29 år) og erhvervsfolk, der ønsker at gøre en frivillig indsats for et ungt menneske. Indholdet i kontakten mellem mentor og ung afhænger af interessen hos de enkelte. Indholdet kan fx være sparring omkring jobsøgning, afklaring i forhold til uddannelsesvalg samt hjælp i forhold til sociale udfordringer.

Task Force Viborg er en samling af omkring 35 ledere eller erhvervsfolk fra offentlige og private virksomheder i Viborg Kommune. Task Forcen er nedsat med det formål at få flere unge i job og uddannelse.

I bilag 1 beskrives status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2019 og 2020. Af bilaget fremgår blandt andet, at der har været afholdt syv møder i Task Force Viborg i 2019 og 2020 samt en række større og mindre arrangementer med det formål at få flere unge i job og uddannelse.

Der forventes afholdt yderligere seks møder i Task Force Viborg i 2021 samt mindre arrangementer med det formål at skabe jobs til unge.

I bilag 1 gives endvidere status på mål for indsatsen i 2019 og 2020. Det fremgår således af bilaget, at en lang række af de fastlagte mål for 2019 og 2020 er nået. Det drejer sig blandt andet om målene vedrørende matchenes varighed og andelen af unge i job og uddannelse. Derudover er målet vedrørende nye kontakter til virksomheder uden en partnerskabsaftale med Jobcenter Viborg også nået.

Modsat er målet vedrørende antallet af mentormatch og jobåbninger ikke nået. For så vidt angår målet om antallet af mentormatch skyldes det primært COVID-19, eftersom erhvervsmentorindsatsen var suspenderet i en periode på omkring to måneder, hvorefter indsatsen skulle startes op igen under nye forudsætninger på arbejdsmarkedet. Derudover har hvert enkelt match også taget længere tid at etablere end forventet, fordi ”det gode match” er betinget af et godt kendskab til både den unge og erhvervsmentoren, hvilket kræver en stor relationel indsats. I forhold til den manglende opnåelse af antallet af jobåbninger skyldes dette blandt andet også COVID-19, men også at etablering af jobåbninger kræver mere relationelt arbejde end forventet. Der vil på den baggrund være et særligt fokus herpå i 2021.

Nye mål for indsatsen i 2021

Med udgangspunkt i opfyldelse af målene for 2019 og 2020, jf. bilag 1, lægges der op til følgende mål for indsatsen i 2021:

- Yderligere 100 match mellem unge og erhvervsmentorer i 2021. Mål i alt fra 2019-2021: 210 match.
- 90 % af mentorparrene har fastholdt deres relation i tre måneder.
- 35 % af de matchede unge er blevet selvforsørgende i form af uddannelse eller ordinær beskæftigelse*.
- 15 % af de matchede unge har haft ordinære timer*.
- 40 % af de matchede unge er kommet i virksomhedspraktik eller løntilskud*.
- 50 nye kontakter inden for virksomheder, der er en del af brancher med mangel på arbejdskraft.
- Yderligere 50 jobåbninger i 2021. Mål i alt fra 2019-2021: 140 jobåbninger.

* Målt i en periode på 6 måneder efter mentorstart.

Der var i perioden 1. september 2019 til 31. december 2020 afsat i alt 1,05 mio. kr. til erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg, mens der er afsat 0,7 mio. kr. til indsatsen i 2021. Midlerne anvendes til aflønning af en projektkoordinator i Jobcenter Viborg, facilitering af Task Force Viborg i regi af Code of Care samt aktiviteter, der skal få flere unge i job og uddannelse.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

I budgetlægningen for 2022 vil udvalget få forelagt en status med henblik på stillingtagen til om Erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg skal fortsætte.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2019 og 2020

Punkt 4: Status for projekt "Flere indvandrerkvinder skal i beskæftigelse" i 2020

19/22535

Resume

Jobcenter Viborg igangsatte i efteråret 2019 projektet "Flere indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund skal i beskæftigelse i Viborg Kommune" med støtte fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Projektet løber til udgangen af 2022. Med sagen orienteres udvalget om status for projektets resultater og indsatser fra projektstart til nu.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020

Beskæftigelsesudvalget drøftede orienteringen og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

På møde i Beskæftigelsesudvalget den 26. november 2019 ([sag nr. 7](#)) blev udvalget orienteret om tilsagn til projektet på i alt knap 2,8 mio. kr. Med sagen blev udvalget endvidere lovet en årlig orientering om status for projektet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Formålet med projektet er at gennemføre en individuel, helhedsorienteret og systematisk beskæftigelsesindsats over for indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund for derigennem at styrke kvindernes tilknytning til arbejdsmarkedet. Projektets målgruppe er indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund i alderen 18-64 år, som enten er på (midlertidig) ydelse eller som er ægtefælleforsørgede. Kvinderne er ikke under integrationsprogrammet, og har således været i Danmark i en længere årrække.

Der henvises til bilag 1, som indeholder en status for projektets resultater og indsatser. Af bilaget fremgår det blandt andet, at 154 kvinder har været en del af projektet siden projektstart. Herudaf er 121 fortsat en del af projektet.

For så vidt angår projektets resultater viser tabellen nedenfor målsætningerne for 2022, delmålet for 2020 og status. For yderligere information henvises til bilag 1.

	Status	Delmål 2020	Mål 2022
Andel i ordinær beskæftigelse eller uddannelse (selvforsørgelse)	13 %	5 %	25 %
Andel i småjobs/deltidsansættelse	5 %	5 %	20 %

Som det fremgår af ovenstående tabel, ligger andelen i selvforsørgelse (13 %) markant over delmålet for 2020 (5 %), mens andelen i småjobs/deltidsansættelse (5 %) ligger på niveau med delmålet for 2020.

Der måles endvidere på andelen af kvinder, der er i virksomhedsrettet indsats. I 2020 er andelen 15 %. Niveaulet vurderes primært at skyldes nedlukningen i foråret som følge af COVID-19. I 2021 vil der blive arbejdet aktivt med at øge andelen i virksomhedspraktik.

I bilag 1 gives desuden en status for igangsættelsen og gennemførelsen af følgende aktiviteter inden for projektet: Kvindeworkshops, IT-workshops, sundhedsworkshops, erhvervsmentorindsats og sprogscreening.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Projektet løber frem til udgangen af 2022. Beskæftigelsesudvalget orienteres næste gang om status for projektet i ultimo 2021.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Status for projekt "Flere indvandrerkvinder i beskæftigelse" i 2020

Punkt 5: Status på samarbejdsaftale med mentortilbuddet PIFT om mentorstøtte til sårbare unge kvinder

20/39111

Resume

Beskæftigelsesudvalget forelægges en status på samarbejdsaftalen med mentortilbuddet PIFT om mentorstøtte til psykisk sårbare unge kvinder.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020

Beskæftigelsesudvalget drøftede orienteringen og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 14. august 2018 ([sag nr. 4](#)) forslaget om at indgå i en samarbejdsaftale med mentortilbuddet PIFT. Beskæftigelsesudvalget behandlede på møde den 2. juni 2020 ([sag nr. 2](#)) forslag om forlængelse af samarbejdsaftalen med PIFT samt endelig godkendelse den 11. august 2020 ([sag nr. 2](#)).

Inddragelse og høring
Intet.

Beskrivelse

Baggrund

PIFT er et mentortilbud til unge kvinder i alderen 15-30 år under Foreningen Nydanskernes mentorteam. Tilbuddet baserer sig på frivillige, ulønnede mentorer, som PIFT rekrutterer, uddanner, organiserer og knytter til unge i målgruppen.

Midler fra VELUX FONDEN har gjort det muligt for kommunen at deltage til halv pris det første år og fuld finansiering herefter.

Det første år var prisen derfor på 42.500 kr. ekskl. moms for 10 match og de efterfølgende år betaler kommunen således 85.000 kr. ekskl. moms for 10 match pr. år.

Formål og beskrivelse af indsatsen

Målgruppen for indsatsen er psykisk sårbare kvinder i alderen 15-30 år. Mentorerne støtter kvinderne i at realisere en tilværelse med uddannelse, arbejde, sociale relationer samt fysisk og psykisk trivsel.

Udover at rekruttere og uddanne mentorer, står PIFT også for at matche mentee og mentor med udgangspunkt i mentees behov. Mentorforløbene tilrettelægges individuelt i forhold til de behov mentee har, og planlægges for 6-12 måneder med løbende opfølgninger hos både mentor og mentee.

Resultater

PIFT har udarbejdet en evaluering af indsatsen som ses i bilag 1. Evalueringen beskriver blandt andet antallet af mentorforløb, hvor 17 kvinder fra Viborg Kommune har deltaget i eller er i gang med et mentorforløb med en frivillig fra PIFT i løbet af 2019 og 2020. Det har været kvinder i alderen 15-29 år, og varigheden for de afsluttede forløb har været mellem 4 og 12 måneder.

Målet i samarbejdsaftalen har været, at der i alt skulle henvises 20 kvinder til mentorforløb i løbet af samarbejdsperioden. I forbindelse med evalueringen er PIFT blevet opmærksom på, at Viborg Kommune har tre forløb til gode. PIFT foreslår, at henvisningsperioden forlænges frem til udgangen af 2020, så Viborg Kommune har mulighed for at benytte sig af de resterende forløb indenfor den eksisterende samarbejdsaftale.

PIFT har opgjort, at 13 ud af de 17 kvinder, som enten har afsluttet et mentorforløb eller er i gang med et forløb på opgørelsestidspunktet, er blevet fastholdt i deres aktuelle uddannelse/beskæftigelse eller startet i ny uddannelse/beskæftigelse.

Jobcenteret i Viborg Kommune har fulgt op på, hvor kvinderne var henholdsvis tre og seks måneder efter afsluttet mentorforløb. Opgørelsen viser, at syv er i uddannelse eller job efter tre måneder. Efter seks måneder er to fortsat i uddannelse eller job, én er på sygedagpenge og de resterende fire har ikke været afsluttet i seks måneder på opgørelsestidspunktet. De som ikke er i uddannelse eller job, er på dagpenge eller anden offentlig forsørgelse.

Tilbagemeldingerne fra de deltagende mentees har været positive. Det har betydet meget for dem, at de har kunnet tale frit med mentoren. Mentorerne har støttet mentee'erne i deres behov og personlige udfordringer, og på den måde har det for flere mentees skabt et overskud til at fokusere på fx uddannelse og job.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Samarbejdsaftalen trådte i kraft den 1. november 2018 og har været gældende i en toårig periode til og med den 31. oktober 2020.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Kort evaluering af mentortilbuddet PIFT i Viborg Kommune oktober2020

Punkt 6: Sager hos Ankestyrelsen fra Beskæftigelsesudvalgets område 1. halvår 2020

20/31784

Resume

Viborg Kommune modtager halv- og helårslige ankestatistikker fra Ankestyrelsen med en opgørelse over klager over kommunens afgørelser. I denne sag præsenteres Beskæftigelsesudvalget for status for 1. halvår 2020 på udvalgets område.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Hvert år modtager Viborg Kommune halv- og helårslige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. Vedlagt som bilag 1 ses ankestatistikken for 1. halvår 2020. Sagen for 2019 blev behandlet på udvalget den 2. juni 2020 ([sag nr. 7](#))

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Generelt ligger Viborg Kommunes arbejdsmarkedsområde på niveau med landets øvrige kommuner i forhold til andelen af sagerne hos Ankestyrelsen, hvor det ender med, at Ankestyrelsen ændrer eller hjemviser sagerne (omgørelsesprocenten). En sag hjemvises når Ankestyrelsen ikke kan tage stilling til sagen og vurderer, at kommunen skal indsamle flere oplysninger og genbehandle sagen. En hjemvisning betyder derfor ikke, at kommunen nødvendigvis træffer en anden afgørelse.

Der har på Beskæftigelsesudvalgets område været i alt 108 sager til afgørelse hos Ankestyrelsen i 1. halvår 2020. Se tabel 2 i bilag 2. Heraf har Ankestyrelsen stadfæstet 78 sager og dermed fastholdt Viborg Kommunes afgørelse. I 14 sager har Ankestyrelsen ændret Viborg Kommunes afgørelse på det foreliggende grundlag. 11 sager er blevet hjemvist til genbehandling og 5 sager er blevet afvist af Ankestyrelsen. Når en sag afvises, kan det for eksempel være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen. Eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans.

I tabel 3 i bilag 2 ses fordelingen af ændrede/omgjorte afgørelse på de forskellige paragraffer. De omgjorte sager fordeler sig på mange forskellige paragraffer blandt andet uarbejdsdygtighed, sanktioner og beregning af sygedagpenge.

Refleksion og læring

Sagsbehandlerne bestræber sig altid på at belyse en sag meget grundigt. På nogle sagsområder kan lovgivningens udformning betyde, at det er et skøn, hvilke oplysninger, der skal indgå i afdækningen af en sag. En tilstrækkelig belysning af en sag, er derfor også på nogle områder et resultat af prøvninger hos Ankestyrelsen, hvorefter Ankestyrelsens anvisninger indarbejdes som praksis i nye sager.

Der er stor opmærksomhed på afgørelserne fra Ankestyrelsen, og der arbejdes løbende med at mindske antallet af klager over kommunens afgørelser. Det sker blandt andet igennem en systematisk opsamling på sager af principiel og generel betydning for sagsbehandlingen. Det sker for eksempel ved, at afgørelserne fra Ankestyrelsen bliver drøftet i afdelingerne således, at der i de kommende afgørelser kan justeres efter Ankestyrelsens henvisninger.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Ankestatistik 1. halvår 2020 Viborg Kommune

Oversigt Beskæftigelsesudvalgets område 1. halvår 2020

Punkt 7: Mødeplan 2020 for Beskæftigelsesudvalget

19/28737

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([sag nr. 6](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2020

Punkt 8: Mødeplan 2021 for Beskæftigelsesudvalget

20/20153

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([sag nr. 6](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2021

Punkt 9: Meddelelser og gensidig orientering, herunder orientering ved formanden dels om afholdte møder m.m. siden sidste udvalgmøde, dels om planlagte møder

19/55448

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-11-2020

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Forvaltningen orienterede om, hvilke puljer der er søgt siden sidste møde:

- Pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Ny pulje til implementering af forenklingen af lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Det aftales, at der i relation til Beskæftigelsesplanens godkendelse i byrådet den 16. december 2020 udsendes en pressemeddelelse med udtalelser fra formand og næstformand.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 10: Underskriftsark

19/53734

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i Prepare ved at trykke på "Godkend".