

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 11-08-2025

Mødedato Mandag d. 11. august 2025 kl. 12:00

Mødested M.1.3/rådhuset

Mødedeltagere Anders Bertel, Lise Bertelsen, Anders Jensen, Lars Mogensen, Stine Isaksen

Indholdsfortegnelse

Budget 2026-2029.....	3
Beskæftigelsesreform: Procesplan, økonomi og organisering.....	5
Program for besøg på EuroSkills den 11. september 2025.....	8
Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med de faglige organisationer den 15. september 2025.....	10
Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med de faglige organisationer og Task Force Vil.....	11
Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Handicaprådet, Udsatterådet og Integration.....	13
Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Borger- og pårørenderådet på Trepas den 2. september 2025.....	15
Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget.....	16
Meddelelser og gensidig orientering.....	17
Underskriftsark.....	18

Punkt 1: Budget 2026-2029

25/6435

Resume

Forvaltningen har udarbejdet et budgetforslag på politikområdet Arbejdsmarkeds og overførselsområdet, som indgår i basisbudgettet for 2026-2029.

På mødet gives et kort oplæg fra forvaltningen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om budgetforslaget på politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11-08-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede orienteringen om budgetforslaget på politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Økonomi- og Erhvervsudvalget vedtog på mødet den 19. februar 2025 budgetstrategi, -proces og spilleregler for årets budgetlægning ([link til sag nr. 11 på Økonomi- og Erhvervsudvalgets møde 19. februar 2025](#)).

Beskæftigelsesudvalget drøftede senest budgetlægningen på mødet den 2. juni ([link til sag nr. 2 på Beskæftigelsesudvalgets møde 2. juni 2025](#)).

Inddragelse og høring

9.-17. september: Budgetforslaget sendes i høring hos Fritidsrådet, Frivilligrådet, Handicaprådet, Integrationsrådet, Udsatterrådet, Ældrerådet, Viborg Ungdomsråd og Det Grønne råd.

Beskrivelse

Udgifterne på overførselsområdet (kontanthjælp, dagpenge, førtidspension mv.) er ikke omfattet af den almindelige rammestyring. Overførselsområdet budgetlægges på baggrund af regnskabserfaringerne fra 2024 og budgetopfølgningerne i 2025. Herunder revurderes effekten af tidligere igangsatte initiativer. Desuden indgår den senest kendte konjunkturudvikling baseret på KL's skøn, samt virkninger af lovændringer på området. Forvaltningen har nu udarbejdet et budgetforslag, som der orienteres om på mødet.

Beskæftigelsesreform

Beskæftigelsesreformen vil påvirke udgifterne til beskæftigelsesindsatsen fra 2026 og frem til den fulde indfasning i 2030. Beskæftigelsesreformen behandles i selvstændig sag på udvalgets møde i dag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Budgetforslaget for politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet indgår i basisbudgettet, som Økonomi- og Erhvervsudvalget behandler den 20. august 2025.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Beskæftigelsesreform: Procesplan, økonomi og organisering

25/1997

Resume

Der er den 9. april 2025 indgået ”Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen: Mere værdighed, større frihed og færre regler” (herefter beskæftigelsesreformen), som skal implementeres i årene 2026-2030. Beskæftigelsesreformen indebærer blandt andet, at udgifterne på området skal reduceres med 2,7 mia. kr. på landsplan, hvilket forventes at svare til ca. 45 mio. kr. i Viborg Kommune. Med sagen godkender Beskæftigelsesudvalget blandt andet procesplan for udmøntning af reformen. Sagen omhandler desuden økonomi og organisering i relation til beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at procesplan for udmøntning af beskæftigelsesreform drøftes og godkendes, og
2. at orientering om resultater af kortlægning af tids- og ressourceforbrug på arbejdsmarkedsområdet drøftes og indgår i de videre overvejelser om udmøntning af besparelser i relation til beskæftigelsesreformen.

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

3. at økonomiske principper for udmøntning af besparelser i relation til beskæftigelsesreformen godkendes, herunder at Arbejdsmarkedsområdet (dele af politikområderne Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet, Administrativ Organisation og Beskæftigelsestilbud) undtages fra overførselsreglerne beskrevet i de af Byrådet vedtagne Principper for Økonomistyring, som beskriver muligheder for at overføre mer- /og mindreforbrug mellem regnskabsår, frem til og med 2030,
4. at den fremadrettede politiske udvalgsstruktur på arbejdsmarkedsområdet drøftes, og
5. at den fremadrettede administrative organisering af beskæftigelsesindsatsen i form af et selvstændigt fagområde kaldet ”Arbejdsmarkedsområdet” godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11-08-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede og godkendte procesplan for udmøntning af beskæftigelsesreform.

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om resultater af kortlægning af tids- og ressourceforbrug på arbejdsmarkedsområdet med henblik på, at resultaterne indgår i de videre overvejelser om udmøntning af besparelser i relation til beskæftigelsesreformen.

Beskæftigelsesudvalget drøftede den fremadrettede politiske udvalgsstruktur på arbejdsmarkedsområdet.

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

3. at økonomiske principper for udmøntning af besparelser i relation til beskæftigelsesreformen godkendes, herunder at Arbejdsmarkedsområdet (dele af politikområderne Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet, Administrativ Organisation og Beskæftigelsestilbud) undtages fra overførselsreglerne beskrevet i de af Byrådet vedtagne Principper for Økonomistyring, som beskriver muligheder for at overføre mer- /og mindreforbrug mellem regnskabsår, frem til og med 2030,
5. at den fremadrettede administrative organisering af beskæftigelsesindsatsen i form af et selvstændigt fagområde kaldet ”Arbejdsmarkedsområdet” godkendes.

Sagsfremstilling

Historik

På møde den 28. april 2025 blev Beskæftigelsesudvalget orienteret om indgåelse af en politisk aftale om en beskæftigelsesreform ([link til sag nr. 1 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 28. april 2025](#)). På samme møde afholdt Beskæftigelsesudvalget en temadrøftelse om beskæftigelsesreformen ([link til sag nr. 2 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 28. april 2025](#)).

Beskæftigelsesudvalget blev senest på møde den 2. juni 2025 orienteret om status på beskæftigelsesreformen, herunder indgåelse af aftale mellem regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) om en udmøntning af beskæftigelsesreformen ([link til sag nr. 3 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 2. juni 2025](#)).

Inddragelse og høring

Forud for Beskæftigelsesudvalgets behandling af nærværende sag drøfter udvalget indholdet i sagen med Fag-MED Arbejdsmarked den 11. august 2025.

Som led i udmøntningen af beskæftigelsesreformen vil der ske inddragelse af alle medarbejdere på arbejdsmarkedsområdet, Fag-MED Arbejdsmarked, de faglige organisationer, Task Force Viborg (virksomhedsnetværk), Handicaprådet, Udsatterrådet og Integrationsrådet. Dette følger af den foreslåede procesplan (bilag 1).

Beskrivelse

Der er den 9. april 2025 indgået en politisk aftale om en beskæftigelsesreform, som skal implementeres i årene 2026-2030.

Procesplan

Forvaltningen foreslår, at beskæftigelsesreformen udmøntes i Viborg Kommune med udgangspunkt i vedlagte procesplan (bilag 1). Med procesplanen vil de nødvendige personalereduktioner udmøntes hurtigst muligt for at sikre fortsat løsning af kerneopgaven til gavn for borgerne. Procesplanen er desuden udarbejdet med det formål at sikre fortsat trivsel og fastholdelse af medarbejderne på arbejdsmarkedsområdet. Forvaltningen vil på mødet gennemgå procesplanen.

Kortlægning af tids- og ressourceforbrug på arbejdsmarkedsområdet

På mødet forelægges Beskæftigelsesudvalget resultaterne af en kortlægning af tids- og ressourceforbruget på arbejdsmarkedsområdet i Viborg Kommune. Kortlægningen er udarbejdet af revisionsfirmaet BDO og indebærer blandt andet sammenligninger med øvrige kommuner, der også har fået udarbejdet en tilsvarende kortlægning. Herudover indeholder kortlægningen også en vurdering af Viborg Kommunes resultater (afgang til job og uddannelse) set i forhold til kommunens beskæftigelsesindsats. Kortlægningen kan anvendes til at pege på løsninger i relation til den økonomiske udmøntning af beskæftigelsesreformen.

Overordnet er konklusionen fra kortlægningen:

- Viborg Kommune driver beskæftigelsesindsatsen med færre omkostninger sammenlignet med gennemsnittet af de øvrige kommuner, som har fået udarbejdet en tilsvarende kortlægning.
- Viborg Kommune leverer beskæftigelsesindsatsen med en høj produktivitet og der leveres et højt serviceniveau med relativt få ressourcer.
- Viborg Kommune får – sammenlignet med kommuner med tilsvarende rammevilkår – gode resultater af indsatsen i forhold til de fleste borgermålgrupper og samlet.

Der henvises til bilag 2. Forvaltningen præsenterer resultaterne på udvalgsmødet. Beskæftigelsesudvalget har på mødet mulighed for at drøfte resultaterne i kortlægningen med henblik på en drøftelse af, hvordan resultaterne kan indgå i de videre overvejelser om udmøntning af besparelser i relation til beskæftigelsesreformen.

Økonomiske principper for udmøntning af besparelser i relation til beskæftigelsesreformen

Besparelsen som følger af beskæftigelsesreformen udmøntes efter sædvanlig praksis, det vil sige økonomiske virkninger af ny lovgivning (lov- og cirkulæreprogrammet) indregnes i basisbudgettet, så ændringer i kommunens bloktilskud modsvares af tilsvarende forøgelse eller reduktioner af de relevante politikområders budgetter.

En hensigtsmæssig implementering af indsatserne i reformen frem mod 2030 forudsætter fleksibilitet i forhold til takten, hvormed besparelserne realiseres. Det foreslås derfor, at Arbejdsmarkedsområdet (dele af politikområderne Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet, Administrativ Organisation og Beskæftigelsestilbud) undtages fra overførselsreglerne beskrevet i de af Byrådet vedtagne Principper for Økonomistyring, som beskriver muligheder for at overføre mer- /og mindreforbrug mellem regnskabsår. Undtagelsen afgrænses til alle udgifter afledt af beskæftigelsesreformen, og gælder frem til og med 2030. Med undtagelsen gives der mulighed for at overføre større mer-/mindreforbrug mellem regnskabsår end muligt jf. overførselsreglerne samt mulighed for at balancere på tværs af de berørte politikområder.

Fremadrettet politisk og administrativ organisering af beskæftigelsesindsatsen

Det følger af den politiske aftale om beskæftigelsesreformen af 9. april 2025, at kommunerne fremover i højere grad skal kunne organisere beskæftigelsesindsatsen efter lokale forhold. Derfor afskaffes kravet om, at den kommunale beskæftigelsesindsats skal være samlet i et lokalt jobcenter med en bestemt visuel identitet. Det er således op til den enkelte kommune, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal varetages og organiseres.

Med aftalen indføres samtidig en tidsbegrænset bestemmelse om, at kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen skal være forankret i ét udvalg for at sikre et lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelsesudvalget og byrådet drøfter den fremadrettede politiske udvalgsstruktur på arbejdsmarkedsområdet.

Hertil foreslår forvaltningen, at Beskæftigelsesudvalget og byrådet godkender, at beskæftigelsesindsatsen også fremadrettet administrativt organiseres i form af et selvstændigt fagområde kaldet ”Arbejdsmarkedsområdet”. Dette blandt andet henset til følgende forhold:

- En succesfuld implementering af beskæftigelsesreformen kræver et entydigt ledelsesmæssigt fokus på beskæftigelsesindsatsen – dog samtidig med, at der bibeholdes et udsyn til andre fagområder. Dette stemmer også overens med intentionerne i den politiske aftale om beskæftigelsesreformen og beskrivelserne om den lokalpolitiske udvalgsstruktur.
- Viborg Kommune arbejder aktivt med at realisere byrådets Sammenhængsmodel inden for eksisterende organisering. I Viborg Kommune skabes sammenhæng for borgeren ved at samarbejde og samordne på tværs af direktør- og fagområder.
- Et stærkt arbejdsmarkedsområde med fokus på kerneopgaven bidrager til, at flere af kommunens borgere understøttes i den ordinære indsats.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Udmøntning og implementering af Beskæftigelsesreformen vil ske i perioden frem mod 2030.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Procesplan for udmøntning af beskæftigelsesreform

Kortlægning af tids- og ressourceforbrug på arbejdsmarkedsområdet i Viborg Kommune

Punkt 3: Program for besøg på EuroSkills den 11. september 2025

25/17711

Resume

Den 9.-13. september 2025 afholdes EuroSkills i Herning Kommune. EuroSkills er Europamesterskaber for faglærte. Udvalget har tilkendegivet et ønske om at besøge EuroSkills. Med sagen præsenteres indhold på EuroSkills samt muligt program for et besøg. Enslydende sag behandles på mødet i Børne- og Ungdomsudvalget den 13. august 2025.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at program for besøg på EuroSkills 2025 drøftes og godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11-08-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede og godkendte program for besøg på EuroSkills 2025.

Sagsfremstilling

Historik

På møde den 24. februar 2025 godkendte Beskæftigelsesudvalget, at Viborg Erhvervs- og Karrieremesse i 2025 erstattes af EuroSkills ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget 24. februar 2025](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Baggrund

Udvalget har tidligere godkendt, at EuroSkills i 2025 erstatter Viborg Erhvervs- og Karrieremesse. Det betyder, at skoleelever, undervisere og vejledere fra Viborg Kommune kan besøge EuroSkills i 2025 som en del af konceptet for Viborg Karriereuger.

Indhold på EuroSkills

I løbet af EuroSkills i perioden den 9.-13. september 2025 vil 600 deltagere fra 33 forskellige lande dyste i 38 forskellige fag inden for seks forskellige sektorer.

Sektorerne er:

- Byg og anlæg
- Kreative fag og mode
- It, teknologi og kommunikation
- Produktionsteknologi
- Velfærd og service
- Transport og logistik

Blandt de danske fagatleter på EuroSkills deltager blandt andet elever fra Mercantec.

Udover at opleve selve konkurrencerne blandt de faglærte, er der også lavet særlige tiltag rettet mod besøgende skoleelever og deres undervisere og vejledere.

De får mulighed for selv at prøve nogle af fagene. Det sker i områderne 'Try-a-skill'.

Derudover er der en skattejagt kaldet 'The Green Mission'. Her skal eleverne finde skjulte QR-koder, der indeholder spørgsmål og udfordringer, om bæredygtighed inden for konkurrencefagene.

Der er tillige udviklet en platform med materialer og undervisningsforløb, som underviserne kan bruge i forberedelse af og opfølgning på deltagelse i EuroSkills sammen med eleverne.

På EuroSkills-dagene vil der være et område særskilt for undervisere og vejledere kaldet 'Lærerværelset', hvor der er mulighed for faglig fordybning og faglige oplæg. Her vil forskellige organisationer og virksomheder også være repræsenteret.

Udkast til program

Forvaltningen foreslår følgende program for deltagelse i EuroSkills den 11. september 2025:

- Kl. 9.00 Ankomst til EuroSkills Herning
- Kl. 9.00-11.30 Rundvisning og besøg på Skills konkurrencer
- Kl. 11.30-12.00 Frokost
- Kl. 12.00-13.30 Mulighed for besøg på området for undervisere og vejledere samt tiltag rettet mod skoleelever
- Kl. 13.30 Afgang fra EuroSkills Herning

Udvalget vil senere modtage en oversigt over praktiske forhold omkring besøget.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 4: Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med de faglige organisationer den 15. september 2025

25/16617

Resume

Forvaltningen fremsætter på baggrund af input fra de faglige organisationer forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og de faglige organisationer den 15. september 2025.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og de faglige organisationer den 15. september 2025 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11-08-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og de faglige organisationer den 15. september 2025.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

De faglige organisationer har dagsordenssat punkt 3 i vedhæftede forslag til dagsorden.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har ét årligt fællesmøde med de faglige organisationer.

Forslag til dagsorden for fællesmødet den 15. september 2025 er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med de faglige organisationer afholdes kl. 14.00-14.30 den 15. september 2025.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med de faglige organisationer den 15. september 2025

Punkt 5: Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med de faglige organisationer og Task Force Viborg den 15. september 2025

25/16618

Resume

Forvaltningen fremsætter forslag til dagsorden til fællesmøde den 15. september 2025 om beskæftigelsesreformen. Deltagerkredsen er Beskæftigelsesudvalget, de faglige organisationer og Task Force Viborg.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget, de faglige organisationer og Task Force Viborg den 15. september 2025 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11-08-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget, de faglige organisationer og Task Force Viborg den 15. september 2025.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget har tidligere drøftet beskæftigelsesreformen på møder den 28. april 2025 ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalget den 28. april 2025](#)) og den 2. juni 2025 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 2. juni 2025](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har den 9. april 2025 indgået en aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Der pågår aktuelt drøftelser af udmøntning af beskæftigelsesreformen.

Beskæftigelsesudvalget ønsker input til udmøntning af beskæftigelsesreformen fra en række interessenter, herunder de faglige organisationer og Task Force Viborg. Der er i den forbindelse inviteret til fællesmøde den 15. september 2025.

Forslag til dagsorden for fællesmødet den 15. september 2025 er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med de faglige organisationer og Task Force Viborg afholdes kl. 14.30-15.30 den 15. september 2025.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med de faglige organisationer og Task Force Viborg den 15. september 2025

Punkt 6: Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet den 15. september 2025

25/16620

Resume

Forvaltningen fremsætter forslag til dagsorden til fællesmøde den 15. september 2025 om beskæftigelsesreformen. Deltagerkredsen er Beskæftigelsesudvalget, Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget, Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet den 15. september 2025 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11-08-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget, Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet den 15. september 2025.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget har tidligere drøftet beskæftigelsesreformen på møder den 28. april 2025 ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalget den 28. april 2025](#)) og den 2. juni 2025 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 2. juni 2025](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har den 9. april 2025 indgået en aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Der pågår aktuelt drøftelser af udmøntning af beskæftigelsesreformen.

Beskæftigelsesudvalget ønsker input til udmøntning af beskæftigelsesreformen fra en række interessenter, herunder Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet. Der er i den forbindelse inviteret til fællesmøde den 15. september 2025.

Forslag til dagsorden for fællesmødet den 15. september 2025 er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet kl. 18.30-19.30 den 15. september.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet den 15. september 2025

Punkt 7: Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Borger- og pårørenderådet på Trepas den 29. september 2025

25/16622

Resume

Forvaltningen fremsætter på baggrund af input fra Borger- og pårørenderådet på Trepas forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Borger- og pårørenderådet på Trepas den 29. september 2025.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Ækonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Borger- og pårørenderådet på Trepas den 29. september 2025 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11-08-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Borger- og pårørenderådet på Trepas den 29. september 2025.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.
Å

Inddragelse og høring

Borger- og pårørenderådet på Trepas har dagsordenssat punkterne 2-4 i vedhæftede forslag til dagsorden.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har åbent årligt fællesmøde med Borger- og pårørenderådet på Trepas.

Forslag til dagsorden for fællesmødet den 29. september 2025 er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.
Å

Tidsperspektiv

Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Borger- og pårørenderådet på Trepas afholdes kl. 14.30-15.30 den 29. september 2025.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.
Å

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Borger- og pårørenderådet på Trepas den 29. september 2025

Punkt 8: Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11-08-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 9: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 11-08-2025

Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

- Forvaltningen orienterede om det endelige program for stormødet med medarbejderne på arbejdsmarkedsområdet den 18. august 2025.
- Beskæftigelsesudvalget drøftede deres deltagelse i arrangementet om ”Ungeløftet” den 22. september 2025. Det blev aftalt at Børne- og Ungdomsudvalget også skal inviteres til arrangementet. I forhold til Beskæftigelsesudvalgets rolle ved arrangementet, aftales at formand Anders Bertel byder velkommen og næstformand for udvalget Lise Berthelsen deltager i paneldebatten.
- Forvaltningen orienterede om, at Mano Azizi, formand for Integrationsrådet, er flyttet til København. Derfor er han udtrådt af Integrationsrådet, og rådet skal vælge en ny formand på sit næstkommende møde den 3. september 2025. Esmeralda Qosha er næstformand.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 10: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.