

REFERAT Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg (2013-2017) d. 18-05-2017

Mødedato Torsdag d. 18. maj 2017 kl. 14:30

Mødested M3.3

Mødedeltagere Søren Gytz Olesen, Niels Dueholm, Åse Kubel Høeg (Afbud), Stanley Bach Mortensen, Lise Jørgensen, Jeanette Winther (Afbud), Anders K. Kristensen (Afbud), Marianne Bukh Villesen, Kent West Kristensen (Afbud), Henrik Hansen (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Omlægning af sygedagpengeindsatsen.....	3
Orientering om beskæftigelsesrettede indsatser for flygtninge.....	5
Status på virksomhedsstrategien for 2016 og mål for 2017.....	8
Punkter til behandling fra udvalgets medlemmer.....	11
Orienteringer fra Arbejdsmarkedschefen.....	13
Status på ministermål 2017.....	15
Meddelelser og gensidig orientering.....	17

Punkt 1: Omlægning af sygedagpengeindsatsen

17/18341

Resume

I sagen orienteres om nyt navn og ny, mere specialiseret organisering på sygedagpengeområdet samt om en justeret brug af sygedagpengelovens § 7.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller til Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 18-05-2017

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

I Viborg Kommune har sygedagpengeområdet igennem en længere årrække været et indsatsområde, og der er arbejdet med forskellige modeller til opnåelse af bedre resultater. Blandt andet er en meget tidlig indsats i alle sager blevet prioriteret. Byrådsmødet den 18. december 2013 ([sag nr. 10](#)).

Også landspolitisk har området i perioder haft stort fokus. Blandt andet det forhold, at sygedagpenge i udgangspunktet er en midlertidig ydelse, som efter en given periode ophører.

Dette var udgangspunktet, da den daværende regering i 2014 gennemførte en reform, der blandt andet skulle sikre, at færre oplevede at stå helt uden forsørgelse. Her indførtes de såkaldte jobafklaringsforløb, der er en tværfaglig indsats for sygemeldte, som ikke kan få forlænget deres sygedagpenge efter de almindelige bestemmelser, og som fortsat er uarbejdsdygtige.

En effektevaluering, som Beskæftigelsesministeriet har fået udarbejdet, viser, at reformen på den ene side har betydet en gennemsnitlig kortere varighed på sygedagpengeforløb, men samtidig, at flere forløb er blevet længerevarende. De flere længerevarende forløb forklares med indførelsen af jobafklaringsforløbene, der i princippet er uden varighedsbegrænsning.

Af effektevalueringen fremgår endvidere, at der generelt er en øget tilgang til sygedagpengesystemet.

Inddragelse og høring

Den ny organisering er blevet til i tæt dialog med medarbejderne, som også har haft mulighed for at tilkendegive, hvordan de bedst ser deres kompetencer anvendt i den ny organisering.

Beskrivelse

Pr. 15. marts 2017 har ”Sygedagpengeteamet” skiftet navn til ”Team Job og Sundhed”, og er samtidig organiseret i forskellige ”underteams”, hvor en specialisering skal kvalificere og målrette indsatsen og forbedre resultaterne.

De ny underteams har foreløbig fået følgende titler:

- **”Fastholdelse”**

Her samles alle sager, hvor den sygemeldte er i et ansættelsesforhold. Her er blandt andet dannet en specialgruppe, der særskilt tager sig af sygemeldte med ansættelse i Viborg Kommune og sygemeldte fra de store arbejdspladser Grundfos, Flyvestation Karup og regionshospitalet.

- **”På vej i Job”**

her samles alle sager, hvor sygedagpengemodtageren ikke er sygemeldt fra et ansættelsesforhold.

- **”Udvikling til Job”**

Her samles alle de særlige jobafklarings- og ressourceforløb, som sættes i værk efter indstilling fra Rehabiliteringsteamet (Et tværfagligt ekspertforum).

I de senere år er der kommet flere unge i gruppen af sygedagpengemodtagere, og i den ny organisering er det besluttet, at denne gruppe fremover vil blive betjent af specialiserede medarbejdere og med et særligt fokus på, at unge kan behøve en anden og mere intensiv indsats end sygemeldte med en længere baggrund på arbejdsmarkedet og en tydeligere arbejdsidentitet. Herunder med særligt fokus på uddannelse.

I den nye organisering er det endvidere tanken, at den enkelte medarbejder skal udvide sit samarbejde med og dermed også styrke sine relationer til den sygemeldte. Herunder i højere grad være samtalepartner/coach eller jobkonsulent, lige som medarbejderen skal kunne påtage sig en mentorlignende rolle med f.eks. jævnlig kontakt på telefon eller sms, udvidet råd og vejledning, påmindelser forud for lægebesøg o.l.

For at realisere denne ambition er det nødvendigt at nedbringe sagsantallet pr. medarbejder, og der er ansat 4 nye medarbejdere til start den 1. maj 2017. Finansieringen heraf sker inden for Arbejdsmarkedsrådets eget budget.

De nye stillinger er opslået som ”beskæftigelsesmedarbejder” og bag denne titel – og bag det nye navn til teamet - ligger ønsket om i mindre grad at signalere sygdom og i højere grad at signalere job og tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Inspiration fra andre kommuner

Omorganiseringen er inspireret af blandt andet Rebild, Ålborg og Vejle kommuner, der har haft gode resultater med at nedbringe antallet af sygedagpengesager.

Foruden en generel specialisering, kvalificering og fokusering af indsatsen er en af forklaringerne på de nævnte kommuners gode resultater en mere aktiv og målrettet brug af sygedagpengelovens § 7.

§ 7 i sygedagpengeloven omhandler kommunens vurderingen af den sygemeldtes uarbejdsdygtighed og hjemler en myndighedsafgørelse om, at en borger kan stå til rådighed for andet arbejde end det, borgeren er sygemeldt fra.

Såfremt kommunen vurderer, at borgeren efter denne bestemmelse ikke er uarbejdsdygtig, har borgeren ikke længere ret til sygedagpenge, og udbetalingen vil ophøre.

Denne bestemmelse giver et betydeligt rum for individuelle skøn og forskellig praksis fra kommune til kommune. Viborg Kommune har ført en tilbageholdende praksis, hvor hensynet til borgerens fortsatte forsørgelse har vejet tungere end en konkret, individuel vurdering af borgerens reelle arbejdsdygtighed.

Som et led i bestræbelserne på at nedbringe antallet af sygedagpengesager justeres den nuværende praksis, så § 7 fremadrettet anvendes mere målrettet, og i højere grad i overensstemmelse med lovgivningens intentioner.

Det betyder, at borgere, der reelt kan stå til rådighed for et bredere arbejdsmarked, ikke vil kunne modtage sygedagpenge.

En ændret praksis vil betyde, at flere vil få stoppet deres sygedagpenge og må stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet – evt. melde sig ledige i deres a-kasse. Jf. erfaringer fra de ovennævnte kommuner må det forventes, at der vil komme klager fra borgere, der ikke er enige i kommunens afgørelse.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Omorganiseringen er gennemført pr. 15. marts 2017.

En justeret praksis for anvendelsen af sygedagpengelovens § 7 vil løbende blive implementeret.

Økonomiske forhold og konsekvenser

De 4 ekstra stillinger finansieres inden for Arbejdsmarkedsrådets budget.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Orientering om beskæftigelsesrettede indsatser for flygtninge

17/11771

Resume

På dagens møde gives en status på omlægning af integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte i Viborg Kommune som følge af aftaler indgået mellem Regeringen, arbejdsmarkedets parter og Kommunernes Landsforening samt efterfølgende lovændringer på området.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller til Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 18-05-2017

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

På sit møde den 26. maj 2016 ([sag nr. 3](#)) fik Social- og Arbejdsmarkedsudvalget en orientering om forårets to- og trepartsaftaler mellem Regeringen, arbejdsmarkedets parter og Kommunernes Landsforening.

Samtidig godkendte udvalget en omlægning af Viborg Kommunes integrationsindsats til en kombination af danskuddannelse og virksomhedsrettet indsats (virksomhedspraktik og løntilskud). Beslutningen indebærer, at den såkaldte ”supplerende undervisning” i Sprogcenter Viborgs Regi konverteres til en mere jobrettet indsats.

Inddragelse og høring

Udfasningen af den supplerende undervisning og deraf følgende reduktioner hos Sprogcenter Viborg er gennemført i tæt dialog mellem jobcenteret og sprogcenteret.

Beskrivelse

Den 3. juni 2016 omsatte Folketinget de omtalte aftaler mellem Regeringen, arbejdsmarkedets parter og Kommunernes Landsforening til konkret lovgivning.

Lovgivningen fastlægger blandt andet, at alle flygtninge og familiesammenførte som udgangspunkt skal mødes som jobparate, og at de, senest 4 uger efter at kommunen har overtaget ansvaret, påbegynder et integrationsprogram bestående af danskuddannelse og virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik eller løntilskud. Integrationsprogrammet skal tilrettelægges med henblik på, at borgeren efter 1 år kan opnå beskæftigelse, men kan forlænges i op til 5 år.

Mens rammerne for tilrettelæggelsen af danskuddannelsen er mere fleksible, skal den virksomhedsrettede indsats have et omfang á mindst 15 timer pr. uge, og der må maksimalt være 6 ugers pause mellem hvert tilbud. Kommunerne skal tilstræbe, at integrationsprogrammet har et omfang, der svarer til en normal arbejdsuge på 37 timer.

Lovgivningen adresserer således to- og trepartsaftalernes hovedintention om, at sikre danskundskaber, beskæftigelse, selvforsørgelse og integration i det danske samfund gennem deltagelse i arbejdsfællesskaber på eksisterende arbejdspladser.

Foruden således at sætte en tydelig ramme for kommunernes integrationsindsats har en af lovgivningens intentioner været at skabe enklere rammer for indsatsen samt at ”fokuser” finansieringen, så den understøtter lovgivningens intentioner – blandt andet ved at hæve grund- og resultattilskud (driftstilskud og bonus for henholdsvis gennemført danskuddannelse og for afslutning til job/uddannelse (selvforsørgelse)).

Endnu et resultat af aftalerne er integrationsgrunduddannelsen (IGU), der er en 3-årig forsøgsordning, hvorefter flygtninge og familiesammenførte mellem 18 og 40 år kan ansættes som elever i en virksomhed. Her er tale om en ordinær ansættelse (kombination af skolegang og praktik), hvor arbejdsgiveren betaler elevløn og eleven er selvforsørgende.

I forvaltningens vurdering er lovgivningen meget ambitiøs, men den sætter i store træk den samme kurs, som jobcenteret allerede inden lovens vedtagelse havde lagt, og en række initiativer er allerede implementeret eller igangsat.

- Alle nyankomne flygtninge og familiesammenførte deltager i de første 4 uger i et særligt introduktionsforløb ”Forstå det danske samfund”, der skal give dem de mest grundlæggende forudsætninger for at fungere som borger i Danmark (økonomi, bolig, børnepasning, sundhedssystemet, offentlig transport, ret og pligt m.m.)
- Alle nyankomne mødes som jobparate. (Den endelige visitering sker i løbet af de første 3 måneder, hvorefter ca. 75 % er visiteret jobparate og de resterende 25 % ”aktivitetsparate”)
- Med omlægningen fra supplerende undervisning på sprogcenteret er frigjorte ressourcer konverteret til 6 jobkonsulenter i jobcenteret
- Effektivisering af benyttelse af virksomhedspraktikker. Herunder organisering i relevante brancher med tilhørende billed- og tekstmateriale til understøttelse af kommunikationen om de forskellige brancher samt faste aftaler med virksomheder om at stille pladser til rådighed
- Samarbejde med ViborgEgnens Erhvervsråd. Dels om formidling af flygtninge og familiesammenførte til ordinære ansættelser, dels om iværksætterforløb specielt for integrationsborgere
- Samarbejde med VEU-Center Midt/Øst om kampagne for udbredelse af kendskab til IGU

Målet er, at flest muligt hurtigst muligt opnår tilknytning til arbejdsmarkedet og bliver selvforsørgende.

I 2016 ankom i alt 154 flygtninge til Viborg Kommune svarende til ca. 13 pr. måned i gennemsnit. Hertil kommer 133 familiesammenførte.

Viborg Kommunes kvote for 2017 er 243 (nedsat fra 391). I årets første 3 måneder har kommunen modtaget 26 flygtninge, mens der pr. ultimo februar er modtaget 18 familiesammenførte.

Pr. 1. marts har jobcenteret 567 borgere under integrationsloven, der skal i en kombination af virksomhedspraktik og danskuddannelse. Med muligheden for op til 6 ugers pause imellem de virksomhedsrettede tilbud er der behov for løbende at have ca. 330 borgere i virksomhedspraktik i lokale virksomheder – offentlige såvel som private.

Dette mål er ikke opfyldt, men antallet af virksomhedspraktikker er i perioden april 2016 – marts 2017 steget med 94 %, og udviser en stigende tendens. Et øjebliksbillede viser, at 147 i målgruppen er i virksomhedspraktik ved siden af deres deltagelse i danskuddannelse.

I den virksomhedsrettede indsats har jobcenteret udgangspunkt i, at virksomhedspraktik og løntilskud alene er skridt på vejen, og at opgaven først er løst, når borgeren overgår til ordinær ansættelse og bliver selvforsørgende.

Også her er tendensen stigende, og alene i januar og februar er 19 borgere overgået til ordinært job.

Integrationsgrunduddannelse (IGU)

Mens virksomhedspraktik og løntilskud således er redskaber i beskæftigelseslovgivningen, er IGU at betragte som enhver anden ordinær ansættelse. Selvom det som udgangspunkt ikke er en ordning, der er forankret i jobcenterregi, har det været en bevidst prioritering fra jobcenterets side at medvirke til ordningens succes, da den dels har et uddannelsesperspektiv, dels vurderes at være et godt udgangspunkt for en fast tilknytning til arbejdsmarkedet også efter endt uddannelse.

I Viborg Kommune er der siden lovens ikrafttræden 1. juli 2016 indgået 10 IGU-aftaler, og jobcenteret har kendskab til yderligere 6, som er på vej.

Den lokale ambition

På foranledning af Økonomi- og Erhvervsudvalget er der i efteråret 2016 udarbejdet en tværgående effektiviseringsanalyse, ”Flere flygtninge i arbejde”, (Bilag 1).

Heri gøres nærmere rede for forvaltningens ambitioner på området, men samlet set skal den mere fokuserede indsats bidrage til, at flere overgår til selvforsørgelse i form af ordinært job eller uddannelse – herunder også integrationsgrunduddannelsen – hvorved dels vil kunne hjemtages øget resultattilskud dels reduceres i udgifter til overførsler.

Samlet set vurderes der i analysen jf. nedenstående tabel at være et forbedringspotential i budgetperioden 2018 – 2021 på op mod 21 mio. kr.

Emne	Forbedring i mio. kr.				
	2018	2019	2020	2021	2018-2021
Forbedring i resultattilskud (Job og uddannelse)	3,4	3,4	2,7	2,7	12,2
Reducering overførsler (Integrationsydelse) - netto	2,5	2,5	1,9	1,9	8,8
I alt	5,9	5,9	4,6	4,6	21,0

Den tværgående effektiviseringsanalyse er behandlet i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 18. januar 2017 ([sag nr. 4](#))

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Flere flygtninge i arbejde.pdf

Punkt 3: Status på virksomhedsstrategien for 2016 og mål for 2017

17/2665

Resume

I sagen gennemgås status for virksomhedsstrategien for 2016. Den viser, at jobcenteret overordnet realiserer sit mål om virksomhedsbesøg med 104,3 %. Samtidig præsenteres målene for 2017. Her fastholdes de strategiske mål, og der er tilføjet nye måltal, der for størstedelen vedrører opsøgende virksomhedsbesøg.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller til Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg,

1. at orienteringen om status på virksomhedsstrategien 2016 og mål for 2017 tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 18-05-2017

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tog orienteringen til efterretning.

Pjece med LO og DA's fælles anbefalinger til den lokale beskæftigelsesindsats vedlægges som bilag.

Sagsfremstilling

Historik

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet d. 27. januar 2015 præsenteret for jobcenter Viborgs nye virksomhedsstrategi inklusive strategiske målsætninger og måltal ([sag nr. 16](#)). Siden har forvaltningen givet en status på målsætninger og mål på bl.a. Beskæftigelsespolitisk Forum Viborgs møde 22. september 2016 ([sag nr. 4](#)).

Inddragelse og høring

Tovholdere for hver af branchegrupperne i jobcenterets team for den virksomhedsrettede indsats har deltaget i planlægningen af det nye oplæg for virksomhedsstrategien 2017. Herefter er de endelige resultater for 2016 samt måltallene for 2017 præsenteret for hele teamet af jobkonsulenter i december 2016.

Jobcenteret følger måltallene for den virksomhedsrettede indsats på både samlet niveau, opgjort på branchegrupper og på individuelt niveau.

Beskrivelse

Status for 2016

De strategiske målsætninger for 2016 var, at Jobcenter Viborg fortsætter indsatsen med fokus på virksomhedernes behov for service i forhold til rekruttering, fastholdelse af ansatte samt uddannelse og opkvalificering.

Her blev vægtet virksomhedsbesøg med fokus på samarbejde og service, voksenlærlinge-pladser og ordinære jobordre til jobparate ledige.

Det samlede måltal for dette var 1900 virksomhedsbesøg i 2016.

Det realiserede antal besøg blev i alt 1981, hvilket svarer til en målopfyldelse på 104,3 %. De 1981 besøg var fordelt på 1959 forskellige virksomheder.

De 1981 besøg var fordelt med besøg på 1301 private virksomheder med fokus på service og samarbejde. Derudover var der på 291 virksomheder opfordring til brug af voksenlærlinge, mens der på 251 virksomheder var opfordring til oprettelse af ordinære job.

Derudover indledte jobcenteret samarbejde med 220 nye virksomheder, hvor der er etableret virksomhedsrettede tilbud for ledige borgere.

Samtidigt er jobcenteret nu oppe på i alt 75 partnerskabsaftaler med lokale virksomheder samt 75 såkaldte servicecenteraftaler. Servicecenteraftalerne ændres i løbet af 1. halvår til partnerskabsaftaler.

Jobcenteret har også øget andelen af borgere i virksomhedsrettede tilbud. I 2015 var 367 helårspersoner i virksomhedsrettede tilbud, mens det i 2016 var 450 helårspersoner.

Ud over de lokale mål havde Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fastsat indikatorer for implementeringen af blandt andet den landsdækkende virksomhedsservice. De såkaldte sigtelinjer var:

1. Andel virksomheder, som har samarbejdet med et jobcenter om rekruttering, øges
2. Andel virksomheder, som vurderer jobcentrenes samlede indsats til god eller meget god øges

STAR har ikke afrapporteret på resultaterne af sigtelinjerne.

I stedet er der foretaget en landsdækkende undersøgelse om jobcentrenes samarbejdsgrad med lokale virksomheder. Det vil sige, at der måles på, hvor mange virksomheder den enkelte kommune har og hvor stor en andel, der har borgere i virksomhedsrettet tilbud.

Undersøgelsen viser, at Jobcenter Viborgs samarbejdsgrad er steget. Den var 31,4 % i 2014, 32,6 % i 2015 og på 33,6 % i 2016. Resultatet på landsplan var 28,3 %.

Fokusområder i 2017

I 2017 fastholdes virksomhedsstrategiens vision, mission og værdier fra tidligere år.

De 5 fokusområder er:

- Tidlig indsats og fastholdelse af medarbejdere, herunder reducere sygefravær
- Rekruttering af medarbejdere
- Opkvalificering og uddannelse
- Job på særlige vilkår
- Virksomhedspraktik med jobperspektiv

Samlet set har Jobcenter Viborg et mål om 1925 virksomhedsbesøg i 2017 samt 500 formidlingsaftaler.

De fordeler sig med:

- Besøg på 1400 private virksomheder med fokus på service og samarbejde
- Besøg på 200 kommunale institutioner med henblik på nedbringelse af sygefraværet i Viborg Kommune
- Besøg hos alle virksomheder med partnerskabsaftale (i alt ca. 150 aftaler)
- Besøg på ny-etablerede virksomheder med ansatte med henblik på at understøtte vækst og overlevelse af virksomheden (minimum 175 kontakter)

Derudover skal jobcenteret sørge for:

- Indgåelse af 500 formidlingsaftaler inden for tre rekrutteringspakker (virksomhederne kan vælge mellem forskellige servicegrader fra jobcenteret inden for 5 forskellige rekrutteringspakker)

Alternativer

Forvaltningens orientering er en afrapportering af resultater for 2016 og den igangværende indsats for 2017. Det vil være muligt fremadrettet at ændre i niveauet for servicegraden overfor virksomhederne.

Som et alternativ til den virksomhedsrettede indsats kan forvaltningen også købe eller etablere egne, særligt tilrettelagte tilbud for ledige og sygemeldte borgere.

Tidsperspektiv

Målene gælder for hele 2017. Forvaltningen kan give udvalget en afrapportering på resultaterne i første halvår. Dette kan forelægges udvalget i august 2017.

Økonomiske forhold og konsekvenser

På beskæftigelsesområdet er der evidens for, at den virksomhedsrettede indsats har betydning for borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet. Virksomhedsindsatsen har derfor indvirkning på udgiftsniveauet for politikområdet arbejdsmarkeds- og overførselsområdet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

LO og DA's fælles anbefalinger til den lokale beskæftigelsesindsats

Punkt 4: Punkter til behandling fra udvalgets medlemmer

17/24772

Resume

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborgs medlemmer har indsendt følgende punkter til drøftelse:

1. Status på fleksjob og ressourceforløb - inkl. ny bekendtgørelse på fleksjob
2. Rekruttering af faglærte/uddannelse til ufaglærte
3. Nye uddannelser på Sosu-området

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller til Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg,

1. at de indsendte punkter drøftes.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 18-05-2017

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg drøftede de indkomne punkter.

Der var enighed om, at der skal være fokus på udfordringerne omkring fremtidig mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for en række områder - aktuelt er det især byggeriet, hvor det er meget svært at rekruttere lærlinge.

Plancher med data for førtidspension, fleksjob og ressourceforløb vedlægges som bilag.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Der er til dagens møde indkommet følgende punkter til drøftelse fra medlemmer af Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg:

1. Status på fleksjob og ressourceforløb - inkl. ny bekendtgørelse på fleksjob
 - a. Der ønskes en orientering om og en drøftelse af status på fleksjob og ressourceforløb i kommunen, herunder en orientering om ny bekendtgørelse på fleksjobområdet
2. Rekruttering af faglærte/uddannelse til ufaglærte
 - a. Der ønskes en drøftelse af de arbejdskraftudfordringer, der kan forudses i det midt- og vestjyske område, samt hvorledes disse imødegås gennem f.eks. uddannelse af ufaglærte
3. Nye uddannelser på Sosu-området
 - a. Der ønskes en drøftelse af situationen på bl.a. Social- og Sundhedsområdet, hvor uddannelserne har været under revision.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Status på førtidspension, fleksjob og ressourceforløb

Punkt 5: Orienteringer fra Arbejdsmarkedschefen

17/24790

Resume

På dagens møde orienterer Arbejdsmarkedschefen om følgende:

1. Forlængelse af frikommuneforsøg
2. ”Flere skal med” - satspuljeprojekt
3. Besøg fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) – erfaringer med indsatsen i ”Jobfirst”
4. ”Invest in Viborg” – arbejdskraftindsatsen i forbindelse med etableringen af Apple-datacenter i Viborg Kommune
5. Viborg Kommunes deltagelse i Business Region Aarhus – overgang til RAR-Østjylland

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller til Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 18-05-2017

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

På dagens møde vil Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg blive orienteret om tiltag og udviklinger på med tilknytning til arbejdsmarkedsområdet i Viborg Kommune

1. Forlængelse af frikommuneforsøg

Siden 2012 har Viborg Kommune haft status af frikommune på en række områder, herunder beskæftigelsesindsatsen. Frikommunestatus indebærer, at kommunen efter ansøgning har kunnet afvige fra den gældende lovgivning på specifikke områder.

I Viborg Kommune har forsøgene på beskæftigelsesområdet været samlet under overskriften ”Demokratisk medborgerskab” med et mål om en mere inddragende og relevant indsats for den enkelte borger og med fokus på evidensbaserede indsatser og målet om en tæt tilknytning til arbejdsmarkedet.

Frikommuneforsøgene ophørte oprindeligt med udgangen af 2015, men blev forlænget til 1. juli 2017. Udgangspunktet var, at der så ville være foretaget en evaluering, og relevante erfaringer ville være implementeret i den gældende lovgivning.

Imidlertid valgte regeringen af udskyde implementeringen af frikommuneforsøgene på beskæftigelsesområdet med henvisning til en generel revision af lovgivningen på området. Denne er endnu ikke færdiggjort, og i forbindelse med Folketingets behandling af den nye omgang frikommuneforsøg, hvor Viborg ikke er med, har regeringen derfor stillet forslag om endnu en forlængelse af de eksisterende frikommuneforsøg, denne gang frem til 1. juli 2019.

Viborg Kommune har beregnet et yderligere ressourcebehov svarende til 10 medarbejdere i jobcenteret, såfremt de eksisterende frikommuneforsøg ophørte, og man skulle tilbage til den tidligere lovfastsatte processtyring. Herudover ville en række tilbud skulle omlægges for at opfylde kravene til omfang og tidsmæssig placering af aktiveringstiltag for borgerne.

2. ”Flere skal med” - satspuljeprojekt

Partierne i Folketinget bag satspuljeforliget har afsat midler til en særlig indsats for borgere, der har været i kontanthjælpssystemet (kontanthjælp, resourceydelse, uddannelseshjælp, integrationsydelse m.m.) i mere end 5 år.

Indsatsen har fået titlen ”Flere skal med”, og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har nu udmeldt projektbeskrivelse og betingelser for medvirken samt den økonomiske ramme, den enkelte kommune kan forvente.

Til Viborg Kommune er der afsat 1.766.000 kr. fordelt på 3 år til indsatsen. Fordelingen sker med afsæt i det aktuelle antal borgere i målgruppen – for Viborg Kommunes vedkommende 187 borgere.

Inspirationen til indsatsen kommer fra bl.a. Viborg Kommune, der i 2010 igangsatte initiativet ”Ny Indsats” netop målrettet de borgere, der var længst væk fra en arbejdsmarkedstilknytning. Indsatsen havde ca. 350 borgere i sin målgruppe, og er i dag en del af JobIgen – og målgruppen er væsentligt reduceret.

3. Besøg fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) – erfaringer med indsatsen i ”Jobfirst”

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har været på studiebesøg hos Viborg Kommune med henblik på at høste erfaringer fra projektet ”JobFirst”.

Jobfirst er et kontrolleret forsøg med særligt tilrettelagte virksomhedsforløb, hvor borgeren fra dag et skal i gang med at møde og ”snuse” til forskellige virksomheder og arbejdsopgaver for at finde det rette jobmatch. Når den rette virksomhedsplads er fundet, sikres borgeren som led i JobFirst den nødvendige støtte til at blive fastholdt i en virksomhedspraktik samt efterfølgende kontinuerlig virksomhedsfokus i indsatsen med et klart sigte om ordinære timer.

Målgruppen for JobFirst er

- Borgere, som er fyldt 30 år, som modtager ressourceforløbsydelse i forbindelse med et ressourceforløb.
- Borgere, som er fyldt 30 år, som er aktivitetsparate og modtager kontanthjælp eller integrationsydelse og har modtaget offentlig forsørgelse i mindst et år, og som ikke er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Jobcenter Viborg har allerede på nuværende tidspunkt implementeret konceptet også forhold til unge. Dette er sket med projektet ”JobSpor”, som indgår i indsatserne i forbindelse med den tværgående indsats for ledige unge (TULU)

4. ”Invest in Viborg” – arbejdskraftindsatsen i forbindelse med etableringen af Apple-datacenter i Viborg Kommune

I forbindelse med etableringen af Apple-datacenteret ved Foulum er der nedsat en arbejdsgruppe omkring de arbejdskraftudfordringer, som etableringen giver anledning til. Et af målene for arbejdsgruppen er at sikre så meget lokal arbejdskraft som muligt i både anlægsarbejdet og den efterfølgende drift.

Der vil på mødet blive givet en orientering om status for arbejdet

5. Viborg Kommunes deltagelse i Business Region Aarhus – overgang til RAR-Østjylland

Viborg Kommune blev i 2016 en del af Business Region Aarhus, der omfatter i alt 12 kommuner. Som konsekvens af dette har Viborg Kommune ansøgt om, at kommunens deltagelse i de regionale arbejdsmarkedsråd flyttes fra RAR-Vestjylland til RAR-Østjylland, der i forvejen har en strategisk samarbejdsaftale med Business Region Aarhus.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 6: Status på ministermål 2017

17/24955

Resume

På dagens møde orienteres om den seneste udvikling i Viborg Kommune i forhold til Beskæftigelsesministerens udmeldte mål.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller til Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 18-05-2017

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesministeren udmeldte i 2016 fire mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i kommunerne i 2017.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesministeren udmeldte i maj 2016 fire mål, som skulle danne baggrund for kommunernes arbejde med beskæftigelsesindsatsen i 2017.

Målene for 2017 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere unge skal have en uddannelse.
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet.
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Målene er til dels en videreførelse af målene for 2016. Formuleringen er dog ikke helt den samme, og et enkelt mål er nyt (målet om flygtninge og familiesammenførte).

På dagens møde i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg orienteres om de seneste opgørelser af ministermålene, som findes i Jobindsats.dk (bilag 1). Der er dog endnu implementeret en måling på det nye mål, hvorfor opgørelsen af udviklingen ikke omfatter det nye mål.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Status på ministermål maj 2017

Punkt 7: Meddelelser og gensidig orientering

17/23962

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller til Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 18-05-2017

Der blev orienteret om følgende:

Tre nye uddannelser med praktikpladsgaranti: Bager, VVS-energispecialist, Handel-Salg.

Ny ungdomsuddannelse på vej – erstatter alt bortset fra STU.

Nyt dagpengesystem for selvstændige og løstansatte.

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra forvaltning og udvalg.