

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 24-02-2025

Mødedato	Mandag d. 24. februar 2025 kl. 18:30
Mødested	M.1.17/rådhuset
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen, Anders Jensen, Lars Mogensen, Stine Isaksen

Indholdsfortegnelse

Fondsbevilling: Flere Sammen om Fritidsjob.....	3
Evaluering af Viborg Karriereuger 2024 og plan for Viborg Karriereuger 2025.....	5
Boligsocial helhedsplan 2025-2029.....	8
Opsamling på temadrøftelse af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025.....	11
Program for temadrøftelse i Beskæftigelsesudvalget den 24. marts 2025 om fremtidens beskæftigelse.....	13
Tilsyn 2022-2024 på Sprogcenter Viborg (orienteringssag).....	15
Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget.....	17
Meddelelser og gensidig orientering.....	18
Underskriftsark.....	19

Punkt 1: Fondsbevilling: Flere Sammen om Fritidsjob

25/827

Resume

Viborg Kommune har modtaget en donation på 5.075.000 kr. fra Poul Due Jensens Fond. Donationen skal bidrage til at støtte Viborg Kommunes arbejde med at skabe flere fritidsjob til unge mellem 13 og 17 år og til at sikre en bred forankring af indsatsen. Det sker under overskriften 'Flere Sammen om Fritidsjob'. Med sagen får udvalget en redegørelse for den kommende fritidsjobindsats. Enslydende sag behandles på møde i Børne- og Ungdomsudvalget den 26. februar 2025.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om fondsbevilling til 'Flere Sammen om Fritidsjob' drøftes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-02-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om fondsbevilling til 'Flere Sammen om Fritidsjob'.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget modtog den 21. oktober 2024 en orientering om en fondsansøgning til fritidsjobindsatsen ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget 21. oktober 2024](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Flere Sammen om Fritidsjob

Skoleområdet og arbejdsmarkedsområdet i Viborg Kommune har sammen ansøgt om og modtaget en donation på 5.075.000 kr. fra Poul Due Jensens Fond til fritidsjobindsatsen i Viborg Kommune i 2025-2028.

Midlerne skal bruges til at videreudvikle og sikre en bredere forankring af fritidsjobindsatsen. Målet er at give endnu flere 13-17-årige i kommunen øgede muligheder for fritidsjob.

Det betyder, at der skal udarbejdes nye måder til at få flere unge ind i fritidsjobindsatsen, ligesom flere samarbejdspartnere skal inviteres til at indgå i indsatsen.

I regi af fritidsjobindsatsen vil der blandt andet blive arbejdet med at afdække, hvordan flere unge kan forbindes med brancher og virksomheder, der traditionelt ikke ansætter unge i fritidsjob. Der vil blandt andet blive arbejdet med, hvordan ansættelse i fritidsjob kan bruges i en strategi til at sikre fremtidens lærlinge til det lokale arbejdsmarked.

Udover unge og erhvervslivet vil fritidsjobindsatsen også involvere parter fra det øvrige lokale samfund, såsom uddannelser, civilsamfund og boligselskaber.

Økonomi

Den samlede projektsum er på 8.010.000 kr., hvoraf støtten fra Poul Due Jensen Fond samlet set i projektperioden udgør 5.075.000 kr.

Fondsmidlerne skal primært bruges til aflønning af to medarbejdere, der skal sikre den daglige opsøgende indsats overfor unge, virksomheder og andre samarbejdspartnere. Derudover er der afsat midler til projektledelse og udvikling af redskaber. Fondsstøtten skaleres ned i takt med, at fritidsjobindsatsen forankres i driften.

Hidtidige fritidsjobindsats

I perioden 2022-2024 har Viborg Kommune haft en fritidsjobindsats under overskriften 'Sammen om fritidsjob'. Denne indsats er udløbet.

Derudover har Viborg Kommune et særligt træningsforløb for unge, der ønsker fritidsjob inden for detailbranchen. Denne indsats hedder 'Coop Crew' og løber frem til juli 2025.

Den nye fritidsjob-indsats "Flere Sammen om Fritidsjob" skal bygge videre på erfaringerne fra 'Sammen om Fritidsjob' og 'Coop Crew'.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

"Flere Sammen om Fritidsjob" gennemføres i 2024-2028.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Den kommunale egenfinansiering på kr. 2.935.000 i projektperioden finansieres inden for politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet samt politikområdet Skoler og klubber.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Evaluering af Viborg Karriereuger 2024 og plan for Viborg Karriereuger 2025

25/626

Resume

Sammen med ungdomsuddannelser og virksomheder gennemfører Viborg Kommune årligt Viborg Karriereuger. Det sker i uge 43-45. Her sætter parterne fokus på unges valg af uddannelse og erhverv. Sagen indeholder en evaluering af Viborg Karriereuger 2024 og et oplæg til en plan for 2025. Enslydende sag behandles på møde i Børne- og Ungdomsudvalget den 26. februar 2025.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at evaluering af Viborg Karriereuger 2024 drøftes, og
2. at EuroSkills i Herning i 2025 erstatter Viborg Erhvervs- og Karrieremesse.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-02-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede evaluering af Viborg Karriereuger 2024.

Beskæftigelsesudvalget besluttede, at EuroSkills i Herning i 2025 erstatter Viborg Erhvervs- og Karrieremesse.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte konceptet for Viborg Karriereuger på mødet den 25. februar 2020 ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalget 25. februar 2020](#)).

I forbindelse med budgetlægningen for 2023-2026 godkendte Beskæftigelsesudvalget den 26. april 2022, at Erhvervs- og Karrieremessen afholdes årligt ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget 26. april 2022](#)).

Udvalget behandlede den seneste evaluering af Viborg Karriereuger (2023) på deres møde i februar 2023 ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalget 26. februar 2023](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Viborg Karriereuger

Viborg Karriereuger afvikles årligt i uge 43-45 og tilrettelægges i et samarbejde mellem uddannelser, virksomheder, grundskoler, uddannelsesvejledning og Jobcenter Viborg.

Viborg Karriereuger består af tre hovedaktiviteter:

- Uddannelsesaftener på grundskolerne
- Erhvervs- og Karrieremesse
- Åbent Hus på ungdomsuddannelserne

Målgrupperne for de respektive aktiviteter er aftalt mellem ungdomsuddannelser, grundskoler og arbejdsmarkedsområdet.

Målgruppen for uddannelsesaftenerne er elever i 8. og 9. klasse. Eleverne i 9. klasse har mødepligt.

Erhvervs- og Karrieremessen er åben for elever i 6.-10. klasse samt ledige og andre jobsøgende. Det er frivilligt for skolerne at deltage i messen. Selvom eleverne i 6. klasse ikke står over for et snarligt valg af uddannelse og job, inviteres de med for at give et tidligt indblik i mulighederne inden for forskellige erhverv og uddannelser.

Åbent Hus på ungdomsuddannelserne er for elever fra 9. og 10. klasse samt øvrige, der ønsker viden om uddannelserne.

Viborg Karriereuger bliver årligt evalueret af elever og undervisere fra grundskolen og uddannelsesvejledere. Derudover gennemføres en evaluering blandt udstillere på Erhvervs- og Karrieremessen.

Viborg Karriereuger evalueres med ungdomsuddannelserne på et møde i foråret 2025. Her drøftes også planen for 2025.

Evaluering blandt elever

Ca. 1500 elever fra grundskoler, fri- og privatskoler har deltaget i spørgeskemaundersøgelsen om Viborg Karriereuger 2024.

Blandt de 1500 besvarelser, angiver knapt 800 elever, at de har deltaget i uddannelsesaftenerne. 93 % er meget tilfredse eller tilfredse med oplæggene fra uddannelserne, og 64 % er på den baggrund blevet mere nysgerrige på deres muligheder inden for ungdomsuddannelser. 77 % angiver, at uddannelsesaftenen i høj grad eller i nogen grad har givet dem ny viden om, hvilke uddannelsesmuligheder, der findes i Viborg kommune.

I forhold til Erhvervs- og Karrieremessen svarer ca. 900 elever, at de deltog. 78 % svarer, at de er meget tilfredse eller tilfredse med messen. 39 % er blevet nysgerrige på mulighederne inden for ungdomsuddannelse. 62 % svarer, at de i høj grad eller nogen grad har fået ny viden om job- og uddannelsesmuligheder i Viborg kommune.

I undersøgelsen svarer 235 elever, at de deltog i Åbent Hus på ungdomsuddannelserne. Ca. 75 % havde en forælder med. 91 % er meget tilfredse eller tilfredse med Åbent Hus. 74 % blev mere nysgerrige, og 82 % svarer, at Åbent Hus har givet ny viden om, hvilke uddannelsesmuligheder, der findes i Viborg kommune.

Evaluering blandt udstillere på Erhvervs- og Karrieremessen

Rundspørgen blandt udstillere på Erhvervs- og Karrieremessen viser overordnet tilfredshed med dagen. Der er tilfredshed med kommunikationen før, under og efter arrangementet, og der er tilfredshed med opstartsarrangementet for alle udstillere.

Overordnet er der også tilfredshed med det praktiske og de fysiske rammer til messen, særligt udseendet og fordelingen af standene. Der er også positive tilbagemeldinger i forhold til indholdet på messen og ros til jobbanken senere på dagen. Enkelte foreslår, at messen slutter en time tidligere og enkelte ønsker, at flere jobsøgende deltog.

Viborg Karriereuger 2025

I 2025 planlægges Viborg Karriereuger gennemført med en ændring. Viborg Erhvervs- og Karrieremesse foreslås i 2025 erstattet med deltagelse i EuroSkills i Herning.

I EuroSkills dyster 600 elever fra erhvervsuddannelser i hele Europa i deres fag, og der er mulighed for skoleelever for at se konkurrencerne og for også selv at prøve fagene.

Elever i de kommunale grundskoler inviteres til at deltage i EuroSkills. Det er en særlig mulighed for de ældste elever for at overvære konkurrencerne. Samtidig kan de se den stolthed, hvormed fagene udøves af deltagerne i EuroSkills.

Viborg Karriereuger vil således i 2025 bestå af EuroSkills, uddannelsesaftener og Åbent Hus/orienteringsaftener.

Handz & Mindz

Viborg Kommune afholder i 2025 også den årligt tilbagevendende begivenhed, Handz & Mindz. Her dyster elever med særlige behov i en række erhvervsrettede aktiviteter. Målgruppen er blandt andet elever fra specialklasser og elever fra forberedende uddannelses tilbud. Handz & Mindz afvikles i samarbejde med en række lokale virksomheder og Havredal Praktiske Uddannelser.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Handz & Mindz afvikles den 16. maj 2025.

EuroSkills afvikles i september 2025, mens uddannelsesaftener og Åbent Hus afvikles i uge 43-45 i 2025.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 3: Boligsocial helhedsplan 2025-2029

23/24723

Resume

Boligselskabernes Fællessekretariat har med input fra Viborg Kommune udarbejdet udkast til boligsocial helhedsplan 2025-2029 for Viborg Kommune. Planen bygger videre på flere års erfaringer og samarbejde om boligsociale indsatser. Hovedelementerne fremgår af prækvalifikation som byrådet godkendte på sit møde 24. april 2024 ([sag nr. 2](#)).

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget tager orienteringen om udkast til boligsocial helhedsplan 2025-2029 til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-02-2025

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om udkast til boligsocial helhedsplan 2025-2029 til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Viborg Byråd godkendte på sit møde 24. april 2024 ([sag nr. 2](#)) udkast til prækvalifikation for boligsocial helhedsplan 2025-2029 for Viborg Kommune. Den nuværende boligsociale helhedsplan er godkendt af byrådet på mødet 19. maj 2021 ([sag nr. 10](#)).

Inddragelse og høring

Udkastet til boligsocial helhedsplan tager udgangspunkt i den tidligere godkendte prækvalifikation og er udarbejdet af Boligselskabernes Fællessekretariat med input fra bestyrelsen for den nuværende boligsociale helhedsplan, hvori direktør for Børn og & Unge og socialchefen indgår sammen med repræsentanter fra Boligselskabet Sct. Jørgen, BoligViborg og Boligselskabernes Fællessekretariat. Derudover er boligorganisationernes hovedbestyrelser orienteret.

Denne sag om boligsocial helhedsplan for Viborg Kommune behandles med enslydende sagsfremstilling i Børne- og Ungdomsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget. Beskæftigelsesudvalget orienteres med denne sag om udkast til boligsocial helhedsplan.

Beskrivelse

Baggrund

Landsbyggefonden yder støtte til boligorganisationer til boligsociale indsatser i almene boligområder. Støtte fra Landsbyggefonden forudsætter, at boligorganisationerne har udarbejdet en detaljeret helhedsplan for indsatsen.

Ansøgning om støtte til en boligsocial indsats består af to faser. Først ansøgning om at blive prækvalificeret til støtte og, hvis denne godkendes, udarbejdelse af en boligsocial helhedsplan.

Både ansøgning om prækvalifikation og den endelige boligsociale helhedsplan skal være anbefalet af beliggenhedskommunen for at komme i betragtning. Udkastet til boligsocial helhedsplan behandles derfor i Børne- og Ungdomsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget med henblik på efterfølgende behandling i byrådet. Beskæftigelsesudvalget orienteres om prækvalifikationen.

Udkast til den boligsociale helhedsplan udgøres af en række dokumenter, der i detaljen beskriver de konkrete indsatser og samarbejder.

Samarbejde om boligsociale indsatser

Viborg Kommune, boligorganisationerne og Boligselskabernes Fællessekretariat har samarbejdet om boligsociale indsatser i flere år. Det har blandt andet resulteret i indsatsen Relationel Velfærd, som indebærer afprøvning af tværfaglige teams med repræsentanter fra kommunen og boligselskaberne forankret i udvalgte boligområder. De tværfaglige teams

har i deres tilgang fokus på den samlede husstand og udvikling af en sammenhængende indsats. Afprøvningen støttes af midler fra Den Sociale Investeringsfond, Landsbyggefonden og Poul Due Jensen Fonden.

Dette samarbejde og de øvrige boligsociale indsatser, som indgår i den boligsociale helhedsplan, vurderes at understøtte den kommunale opgavevaretagelse og realisering af sammenhængsmodellens mål.

Boligsocial helhedsplan 2025-2029

Et hovedfokus i de boligsociale indsatser er at disse, med afsæt i byrådets sammenhængsmodel, understøtter såvel kommunale indsatser som indsatser forankret i civilsamfundet. De kommende boligsociale indsatser baserer sig på erfaringer fra de tidligere boligsociale helhedsplaner og det gode samarbejde herom mellem boligorganisationerne og Viborg Kommune. Centrale elementer i de kommende indsatser er:

- Monitorering af boligområderne inden for udvalgte temaer med henblik på at målrette indsatserne, der hvor behovet er størst
- Fleksible indsatser med udgangspunkt i de konstaterede behov og udfordringer

Bestyrelsen for den boligsociale helhedsplan

Det overordnede ansvar for realiseringen af den boligsociale helhedsplan forankres hos bestyrelsen for planen. Som nævnt udgøres bestyrelsen af repræsentanter fra boligselskaberne Sct. Jørgen og BoligViborg. Fra Viborg Kommune deltager direktør for Børn & Unge, som også er formand for bestyrelsen og socialchefen. På bestyrelsesmøderne deltager desuden leder af Boligselskabernes Fællessekretariat. Bestyrelsens overordnede ambition med helhedsplanen er at skabe livsmuligheder og tryk opvækst i åbne boligområder.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Efter godkendelse i Viborg Byråd indsender boligorganisationerne helhedsplanen til Landsbyggefonden med henblik på endelig godkendelse.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Den boligsociale helhedsplan er finansieret gennem en bevilling fra Landsbyggefonden samt lokal medfinansiering fra boligorganisationerne og Viborg Kommune. Det samlede budget for helhedsplanen over fire år udgør ca. 27 mio. kr.

Viborg Kommune er medfinansierende for den nuværende boligsociale helhedsplan i form af medarbejderressourcer og økonomisk bidrag. Børne- og Ungdomsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget deler finansieringen.

Den kommunale medfinansiering er i forslaget til ny boligsocial helhedsplan på samme niveau som i den nuværende. Hovedparten af medfinansieringen består af udlånte medarbejdere, hvilket vurderes at understøtte en tæt kobling mellem de boligsociale indsatser og kommunale indsatser.

I budgettet for udkast til den kommende boligsociale helhedsplan bidrager Landsbyggefonden i perioden med 12 mio. kr. Resten er lokal medfinansiering fordelt på ressourcer og økonomisk bidrag. Boligselskaberne bidrager med 6.318 mio. kr. fordelt mellem medfinansiering i form af medarbejderressourcer og økonomisk bidrag. Viborg Kommune bidrager med 9.2 mio. kr. fordelt mellem økonomisk bidrag og medfinansiering i form af medarbejderressourcer.

Midlerne er afsat i budgetterne for henholdsvis Børne- og Ungdomsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget. I budgettet for 2025 er der for Børne- og Ungdomsudvalget afsat 448.000 kr. til økonomiske bidrag og 660.000 kr. til medarbejderressourcer. For Social- og Sundhedsudvalget er der afsat 901.000 kr. I alt er der i budget 2025 afsat 2.009.000 kr. til kommunal medfinansiering.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

241220 Boligsocial helhedsplan 2025-2029 Strategisk samarbejdsaftale

Boligsocial helhedsplan 2025-2029 kort opsummering

Punkt 4: Opsamling på temadrøftelse af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025

25/3410

Resume

Beskæftigelsesudvalget afvikler den 24. februar 2025 en temadrøftelse af to fokusområder for Beskæftigelsesindsatsen i 2025. Det drejer sig om fokusområderne 'Vejen til job' og 'Vejen til uddannelse'. På mødet samler udvalget op på temadrøftelsen af de to fokusområder.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget evaluerer temadrøftelsen af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-02-2025

Beskæftigelsesudvalget evaluerede temadrøftelsen af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025.

Beskæftigelsesudvalget fandt indhold og form tilfredsstillende og bemærkede at uddannelsesområdet for unge og voksne har deres store interesse og bevågenhed.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2025 på udvalgsmøde den 21. oktober 2024 ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 21. oktober 2024](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har valgt tre fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025:

- Vejen til job
- Vejen til uddannelse
- Vejen til job efter sygdom

Ved godkendelsen af fokusområderne besluttede udvalget, at der i 2025 gennemføres besøg med afsæt i fokusområderne, og at besøgene rummer praktiske eksempler fra f.eks. virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Temadrøftelsen af 'Vejen til job' og 'Vejen til uddannelse' var tilrettelagt med rundvisning på FGU Viborg, der udbyder den forberedende grunduddannelse. Derudover var der oplæg ved både FGU Viborg og Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg. Oplæggene handlede overordnet om udslusning til uddannelse og arbejdsmarked, særligt inden for områder med mangel på arbejdskraft. Ligesom der også blev givet en aktuel status på indsatser og samarbejder.

Oplæggene blev efterfulgt af fælles drøftelse mellem uddannelserne og Beskæftigelsesudvalget.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Beskæftigelsesudvalgets temadrøftelse af fokusområdet 'Vejen til job efter sygdom' er planlagt til den 2. juni 2025.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 5: Program for temadrøftelse i Beskæftigelsesudvalget den 24. marts 2025 om fremtidens beskæftigelsesindsats

25/1997

Resume

Regeringen præsenterede den 5. februar 2025 sit udspil til fremtidens beskæftigelsesindsats. Herefter pågår politiske forhandlinger med folketingets partier med henblik på indgåelse af en politisk aftale. På den baggrund afholder Beskæftigelsesudvalget en temadrøftelse om emnet. Med sagen godkender Beskæftigelsesudvalget programmet for temadrøftelsen, der afholdes den 24. marts 2025.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at program for temadrøftelse i Beskæftigelsesudvalget den 24. marts 2025 om fremtidens beskæftigelsesindsats godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-02-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte program for temadrøftelse i Beskæftigelsesudvalget den 24. marts 2025 om fremtidens beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget besluttede den 25. november 2024 at afholde en temadrøftelse den 24. marts 2025 om fremtidens beskæftigelsesindsats ([link til sag nr. 8 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 24. november 2024](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Regeringen præsenterede den 5. februar 2025 sit udspil til fremtidens beskæftigelsesindsats. Herefter pågår politiske forhandlinger med folketingets partier med henblik på indgåelse af en politisk aftale.

Såfremt folketingets partier indgår en politisk aftale om fremtidens beskæftigelsesindsats inden den 24. marts 2025, orienteres Beskæftigelsesudvalget om indholdet heri i forbindelse med temadrøftelsen.

Forvaltningen foreslår følgende program for temadrøftelsen den 24. marts 2025:

- 12.00-12.45: Frokost og øvrige sager på dagsordenen
- 12.45-13.00: Rammesætning ved forvaltningen
- 13.00-13.30: Inspiration fra og dialog med Kommunernes Landsforening ved kontorchef Nicolas Johansen (online)
- 13.30-15.15: Politiske drøftelser
- 15.15-15.30: Den videre proces

Beskæftigelsesudvalget vil blandt andet få mulighed for at drøfte følgende emner i relation til fremtidens beskæftigelsesindsats: Økonomi, organisering, den aktive beskæftigelsesindsats, frisættelse og beskæftigelsesfaglighed.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Temadrøftelsen afholdes den 24. marts 2025.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 6: Tilsyn 2022-2024 på Sprogcenter Viborg (orienteringssag)

24/5236

Resume

Viborg Kommune skal løbende føre tilsyn med danskuddannelserne til voksne udlændinge på Sprogcenter Viborg. Tilsynsrapport for Sprogcenter Viborg er fremsendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). SIRI har derudover ført tilsyn med afviklingen af Medborgerskabsprøven og Indfødsretsprøven på Sprogcenter Viborg i 2024. Beskæftigelsesudvalget orienteres om resultatet af tilsynet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om tilsyn med Sprogcenter Viborg for 2022-2024 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-02-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om tilsyn med Sprogcenter Viborg for 2022-2024 og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Tilsynsrapporten for Sprogcenter Viborg for 2020-2022 blev behandlet på møde i Beskæftigelsesudvalget den 5. juni 2023 ([link til sag nr. 8 i Beskæftigelsesudvalget den 5. juni 2023](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Kommunerne skal føre tilsyn med danskuddannelserne for voksne udlændinge for at sikre, at danskuddannelserne gennemføres efter gældende lovgivning. Desuden skal der følges op på, om danskuddannelserne lever op til lovens overordnede intentioner om at understøtte voksne indvandreres integration og vej til varig beskæftigelse.

Sprogcenter Viborg er udbyder af danskuddannelserne i Viborg Kommune. Kommunen er derfor forpligtet til at føre løbende tilsyn med sprogcenteret. Der er udarbejdet en tilsynsrapport for perioden 2022-2024, som er fremsendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) (bilag 1). Baggrund for rapporten er resultaterne af det løbende tilsyn samt en række data for danskuddannelserne i Viborg Kommune sammenlignet med data på landsplan. Det drejer sig konkret om data for:

- Fravær,
- gennemførelshastighed pr. modul,
- gennemførelshastighed pr. danskuddannelse og
- prøveresultater.

Den samlede vurdering af tilsynet for Sprogcenter Viborg er, at undervisningen og lærerkvalifikationerne lever op til lovgivningen og overholder prioriteringen af et beskæftigelsesrettet indhold. Vurderingen er endvidere, at der fortsat bør holdes fokus på at reducere fraværet samt at udvikle undervisningen med henblik på at forbedre gennemførelshastigheden – dog uden, at det reducerer andelen af kursister, der består en danskuddannelse.

Administrativt og økonomisk drives Sprogcenter Viborg tilfredsstillende. Den løbende opfølgning og dialog mellem sprogcentret og Viborg Kommune sikrer overholdelse af lovgivningen samt løbende tilpasning af ressourceforbrug og rammer for danskundervisningen. Tilsynsrapporten er vedlagt som bilag 1.

SIRI har den 7. november 2024 meddelt, at der fra januar 2025 ikke længere skal fremsendes tilsynsrapporter til SIRI. Styrelsen har også meddelt, at der ikke gives individuelle tilbagemeldinger på tilsynsrapporten for perioden 2022-2024. Viborg Kommunes løbende tilsyn med Sprogcenter Viborg fortsætter uændret i perioden 2024-2026, jf. bilag 2.

Den 27. november 2024 udførte SIRI et uanmeldt tilsynsbesøg i forbindelse med afviklingen af Medborgerskabsprøven og Indfødsretsprøven på Sprogcenter Viborg. Styrelsen konkluderede, at prøveafholdelsen foregik på tilfredsstillende vis. Rammerne for prøveafholdelsen var i overensstemmelse med de fra 2024 skærpede regler og retningslinjer for sikkerhed. De tilsynsførende varetog deres opgaver på en måde, der altovervejende sikrede en hensigtsmæssig gennemførelse af prøverne. Styrelsens rapport fra tilsynsbesøget er vedlagt som bilag 3.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Tilsynsrapport for Sprogcenter Viborg 2022-2024

Plan for tilsyn med Sprogcenter Viborg 2025-2026

Tilsynsrapport i forbindelse med Medborgerskabsprøve og Indfødsretsprøve

Punkt 7: Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-02-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 8: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 24-02-2025

Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

- Forvaltningen orienterede om ét års jubilæum for Startblokken i Viborg, hvorfor DIF vil lave noget presseomtale den 26. februar 2025.
- Forvaltningen orienterede om ”Handz & Mindz” i 2025. Det årlige tilbagevendende erhvervs- og karrierearrangement for unge med særlige behov. Beskæftigelsesudvalget inviteres til arrangementet, som er den 16. maj 2025.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 9: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.