

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) d. 02-03-2026

Mødedato Mandag d. 02. marts 2026 kl. 12:00

Mødested M.1.17/rådhuset

Mødedeltagere Anders Bertel, Marie-Louise Høgh, Frederik Houmann Thuesen, Peter Linde, Lise Bertelsen

Indholdsfortegnelse

Status på modtagelse af fordrevne borgere fra Ukraine.....	3
Introduktion til Jobcenter Viborg (orienteringssag).....	5
Kend din kommune 2026.....	6
Afvikling af Erhvervs- og Karrieremessen 2026.....	8
Delegation fra Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget til forvaltningen.....	10
Tildeling af midler til kompetenceudvikling i relation til beskæftigelsesreformen.....	12
Tildeling af ekstra midler til Ungeløftet (orienteringssag).....	14
Orientering om Dansk Industris udtrædelse af partnerskabsaftale om styrket søgning til erhvervsudvikling.....	16
Mødeliste for 2026 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.....	18
Meddelelser og gensidig orientering.....	19
Underskriftsark.....	20

Punkt 1: Status på modtagelse af fordrevne borgere fra Ukraine

26/5276

Resume

Der har det seneste halve år været en stigning i antallet af fordrevne borgere fra Ukraine, der får opholdstilladelse efter særloven om midlertidig opholdstilladelse. Blandt de nytilkomne er mange helt unge og flere, der er påvirkede af krigen end tidligere. Det kalder på en koordineret indsats på tværs af skole-, dagtilbuds- og socialområdet. Flere kommuner oplever udfordringer med at finde boliger til de nyankomne fordrevne borgere fra Ukraine, men i Viborg Kommune er der fortsat kapacitet til at modtage flere fordrevne borgere fra Ukraine.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på modtagelse af fordrevne borgere fra Ukraine drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-03-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog status på modtagelse af fordrevne borgere fra Ukraine til efterretning.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

1. at Viborg Kommune tilkendegiver overfor Udlændingestyrelsen, at Viborg Kommune er sindet at modtage flere fordrevne borgere fra Ukraine end den forholdsmæssige fordeling tilsiger.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget bemærkede, at der skal være et særligt fokus på trivsel hos børn og unge fra Ukraine.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget fik senest en status på opholdstilladelser til fordrevne borgere fra Ukraine i Viborg Kommune den 24. november 2025 ([link til sag nr. 6 i Beskæftigelsesudvalget den 25. november 2025](#)).

Beskæftigelsesudvalget er endvidere orienteret om status på følger af situationen i Ukraine den 2. juni 2025 ([link til sag nr. 12 i Beskæftigelsesudvalget den 2. juni 2025](#)).

Økonomi- og Erhvervsudvalget besluttede den 23. marts 2022 at tilkendegive til Udlændingestyrelsen, at Viborg Kommune kunne modtage flere borgere med opholdstilladelse efter særloven end den forholdsmæssige fordeling tilsagde ([link til sag nr. 1 i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 23. marts 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Viborg Kommune har siden marts 2022 taget imod fordrevne borger fra Ukraine, der har fået opholdstilladelse efter særloven om midlertidig opholdstilladelse. Særloven forlænges løbende og er for nuværende gældende til og med den 17. marts 2027.

De fordrevne borgere fra Ukraine fordeles til kommunerne på baggrund af forholdsmæssige kommunetal. For hver 10.000 visiterede borgere visiteres således 163 borgere til Viborg Kommune. Ved de første 30.000 opholdstilladelser på landsplan, blev der dog visiteret 1.000 borgere til Viborg Kommune. Dette på baggrund af en tilkendegivelse fra Viborg Kommune om, at Viborg Kommune kunne modtage flere borgere med opholdstilladelse efter særloven end fordelingen tilsagde.

På landsplan havde Udlændingestyrelsen pr. 15. februar 2026 modtaget 74.404 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven, heraf var 64.710 borgere visiteret til kommunerne.

Der har i andet halvår 2025 været en stigning i antallet af fordrevne borgere fra Ukraine med opholdstilladelse efter særloven. I Viborg Kommune har stigningen været på 206 borgere siden sidste opgørelse i juni 2025.

I februar 2026 var der i alt visiteret 1.552 borgere med opholdstilladelse efter særloven, heraf 427 børn til Viborg Kommune. Der er løbende fordrevne borgere fra Ukraine, der rejser ud af Danmark, hvorfor det aktuelle antal borgere med opholdstilladelse efter særloven justeret for udrejste er på 945 borgere.

Aktuel status på modtagelse af de fordrevne borgere fra Ukraine

Der er sket en stigning i antallet af unge, der får opholdstilladelse efter særloven. Det kræver en anden indsats at modtage disse unge, da mange af dem skal bo alene for første gang. I tillæg hertil er flere af de fordrevne borgere fra Ukraine, der aktuelt ankommer, mere påvirkede af krigen end tidligere, hvilket skal håndteres i forbindelse med integrationsindsatsen.

Størstedelen af de fordrevne borgere fra Ukraine er arbejdsmarkedspare og der er et godt samarbejde med de lokale virksomheder om de beskæftigelsesrettede indsatser. Data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser, at 81 % af de 16-66-årige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet, er i beskæftigelse i Viborg Kommune. På landsplan er andelen på 77 %. Blandt alle 16-66-årige ukrainske borgere med ophold efter særloven er 59 % i beskæftigelse i Viborg Kommune. På landsplan er andelen på 51 %.

Stigningen i antallet af fordrevne borgere fra Ukraine, der får opholdstilladelse efter særloven medfører, at flere kommuner oplever udfordringer med at finde boliger til de fordrevne borgere fra Ukraine. Udfordringen genfindes ikke aktuelt i Viborg Kommune, hvor det fortsat er muligt at henvise de fordrevne borgere fra Ukraine til midlertidig boligplacering. Der er ligeledes mulighed for at finde andre placeringer, hvis antallet af borgere med behov for såvel midlertidig og permanent boligplacering stiger.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Introduktion til Jobcenter Viborg (orienteringssag)

26/4647

Resume

Afdelingsleder Sofie Steensgaard og Thomas Worm vil på mødet give en introduktion til Jobcenter Viborg, herunder Ydelse. Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget vil herefter få en rundvisning i Jobcenter Viborg og Ydelse på Viborg Rådhus.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at introduktion til Jobcenter Viborg tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-03-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tog introduktion til Jobcenter Viborg til efterretning.

Oplæg om Jobcenter Viborg og Ydelse vedhæftes referatet som bilag.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

På dette møde vil forvaltningen ved afdelingsleder Sofie Steensgaard og Thomas Worm give en overordnet introduktion til Jobcenter Viborg, herunder Ydelse, i form af et oplæg. Oplægget vil blandt andet omhandle organisering, indsats og tilgang i Jobcenter Viborg og Ydelse.

Herudover vil Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget få en rundvisning i Jobcenter Viborg og Ydelse på Viborg Rådhus.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Oplæg om Jobcenter Viborg og Ydelse

Punkt 3: Kend din kommune 2026

26/3265

Resume

KL's publikation Kend din Kommune 2026 er netop blevet publiceret. Kend din kommune er en af KL's største nøgletalspublikationer, hvor KL samler de mest relevante styringsnøgletal på de kommunale sektorområder. Publikationen er samtidig en benchmarking af, hvor kommunerne er placeret i forhold til hinanden på udvalgte områder.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget tager publikationen til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-03-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tog publikationen Kend din Kommune til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Nøgletallene i Kend din kommune kan hjælpe med at tilrettelægge en mere effektiv styring i kommunen. Gennem benchmarking får kommunerne samtidig mulighed for at hente inspiration hos hinanden i forhold til at identificere potentialer for forbedringer og frigørelse af råderum.

Til at understøtte de lokalpolitiske drøftelser om den kommunale opgaveløsning har KL samlet relevante nøgletal på tværs af de kommunale sektorområder. Tallene skaber gennemsigtighed og mulighed for at følge udviklingen i både kvalitet og økonomi. Det giver et overblik over, hvordan kommunen er placeret i forhold til andre kommuner og skaber grundlag for styringsdialog og udvikling.

Nøgletallene giver et overordnet blik på, hvorledes én kommune ser ud i forhold til de andre kommuner. Der er fejlmuligheder omkring kommunernes organisering og konteringspraksis, der gør, at tallene ikke giver et fuldstændigt billede, men med fordel kan anvendes til at blive nysgerrig og eventuelt finde områder til yderligere undersøgelser.

Bilag nr. 1 er uddrag fra Kend din Kommune 2026, som er målrettet udvalgets områder.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

UBU - Kend din Kommune 2026

Punkt 4: Afvikling af Erhvervs- og Karrieremessen 2026

26/3998

Resume

Viborg Kommune har siden 2020 afviklet Viborg Karriereuger, herunder Erhvervs- og Karrieremesse. I sagen beskrives Erhvervs- og Karrieremessen med henblik på udvalgets stillingtagen til afvikling af Erhvervs- og Karrieremesse 2026. Børne- og Ungdomsudvalget orienteres om sagen på møde den 3. marts 2026.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at afvikling af Erhvervs- og Karrieremessen 2026 godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-03-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendte afvikling af Erhvervs- og Karrieremessen 2026.

Sagsfremstilling

Historik

Koncept for Viborg Karriereuger blev godkendt af Beskæftigelsesudvalget 25. februar 2020 ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalget den 25. februar 2020](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Baggrund

Viborg Kommune har i tæt samarbejde med ungdomsuddannelserne udviklet et koncept for vejledning til unge om valg af uddannelse og erhverv. Konceptet kaldes Viborg Karriereuger, og disse afvikles i ugerne 43-45. Viborg Karriereuger blev første gang afviklet i 2020.

Viborg Karriereuger består af tre hovedelementer:

- Uddannelsesaftener for elever og forældre, hvor ungdomsuddannelserne fortæller om deres uddannelser ude på de lokale grundskoler, fri- og privatskoler.
- Erhvervs- og Karrieremessen for elever, ledige og andre interesserede, hvor virksomheder præsenterer deres fag og erhvervsmuligheder.
- Åbent hus for elever og forældre på ungdomsuddannelserne.

Derudover består konceptet af en sammenhængende plan for vejledningsaktiviteter før, under og efter de enkelte elementer i Viborg Karriereuger.

Erhvervs- og Karrieremessen

Formålet med Erhvervs- og Karrieremessen er at præsentere de eksisterende muligheder, der er for at gøre karriere i Viborg Kommune og derigennem vælge den rigtige uddannelse.

Samtidigt får virksomhederne mulighed for at præsentere virksomheden og faget, og på den måde medvirke til at sikre nye medarbejdere i fremtiden.

Messen er målrettet grundskolelever fra 6.-10. klasse, uddannelses- og jobsøgende tilknyttet jobcenteret samt øvrige interesserede.

På messen medvirker ca. 40 virksomheder og en række relaterede uddannelser.

Uddannelsesvejledere, fritidsjobvejledere og jobrådgivere står til rådighed på dagen med råd og vejledning i forhold til valg af uddannelse og erhverv.

Messen udvikles løbende i tæt samarbejde med virksomheder, uddannelser og grundskolen.

I 2026 vil messen, såfremt udvalget godkender afviklingen af samme, være inspireret af EuroSkills 2025. Der vil blandt andet være mere fokus på interaktive områder, hvor deltagerne kan prøve fagene af.

Erhvervs- og Karrieremessen bliver afholdt i uge 45 under Viborg Karriereuger og afvikles i Tinghallen.

Forvaltningen arbejder løbende med udvikling af messeformatet, og vurderer løbende på lokationer, deltagere, udstillere, ressourcer og udbytte.

Udgiften til Erhvervs- og Karrieremessen afholdes inden for Politikområdets Beskæftigelsestilbud. Udgiften finansieres inden for det eksisterende budget til Erhvervs- og Karrieremessen på 509.000 kr.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Erhvervs- og Karrieremessen vil blive afholdt den 4. november 2026.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 5: Delegation fra Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget til forvaltningen

26/4648

Resume

Et stående udvalg varetager den umiddelbare forvaltning af de anliggender, der er henlagt til udvalget som følge af kommunens styrelsesvedtægt. Udvalget kan dog vælge at delegere beslutningskompetence til forvaltningen. Sagen indeholder orientering om den eksisterende delegationsmodel på Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets område, herunder særligt førtidspensionsområdet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at delegationsmodel på Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets område drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-03-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede delegationsmodel på Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets område og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte delegationsmodel på udvalgets område på møde den 22. marts 2022 ([link til sag nr. 7 i Beskæftigelsesudvalget den 22. marts 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Et stående udvalg varetager den umiddelbare forvaltning af de anliggender, der er henlagt til udvalget som følge af kommunens styrelsesvedtægt (bilag 1). Et stående udvalg har vid adgang til at overlade sine beføjelser og den umiddelbare forvaltning af anliggender efter styrelsesvedtægten til den kommunale forvaltning.

Formålet med delegation af beslutningskompetence fra det politiske udvalg til den kommunale forvaltning er at:

- bidrage til en effektiv og hensigtsmæssig arbejdsfordeling.
- bidrage til en smidig og faglig velfunderet borgerbetjening.

Det følger af den eksisterende delegationsmodel, at Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget har delegeret sin kompetence efter Viborg Kommunes styrelsesvedtægt § 18.

Delegation på uddannelses- og beskæftigelsesområdet omfatter blandt andet beslutningskompetence relateret til kontaktforløb og tilbud til alle målgrupper i beskæftigelseslovgivningen, bevilling og udbetaling af forsørgelsesydelse samt virksomhedsservice til offentlige og private arbejdsgivere. Hertil kommer sagsbehandling og indsats på integrationsområdet, danskuddannelsesområdet, veteranområdet, uddannelsesvejledning, beskyttet beskæftigelse til førtidspensionister samt betjening af Integrationsrådet.

Kompetence til at træffe beslutninger inden for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområde er med den eksisterende delegationsmodel delegeret til direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale med mulighed for subdelegation til den øvrige forvaltning.

Der er eksempelvis tale om delegation af beslutningskompetence vedrørende omtrentligt:

- 300 årlige nye tilkendelser af førtidspension.
- 150 årlige nye tilkendelser af fleksjob.
- Udbetaling af ydelser for 880 mio. kr. årligt (omfatter ikke førtidspension og A-dagpenge).
- Behandling af 14.300 sager vedrørende sygedagpenge, hvoraf 4.000 er overgået til behandling i Jobcenter Viborg.
- Sagsbehandling i Jobcenter Viborg i relation til 15.300 borgere årligt.
- 60 årlige visitationer til Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU).

Særligt om førtidspensionsområdet

Førtidspension kan tilkendes personer med en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne. Efter gældende lovgivning er kompetencen til at tilkende førtidspension Kommunalbestyrelsens. Denne kompetence er jævnfør styrelsesvedtægten videregivet til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Det bemærkes, at der ikke er lovkrav om, at kommunen skal have et administrativt udvalg, som træffer afgørelser om tilkendelse eller afslag på førtidspension. Kommunalbestyrelsen vælger selv, hvordan kompetencen internt i kommunen skal placeres, så længe de lovbestemte krav til dokumentation, tværfaglighed, ensartethed og retssikkerhed overholdes.

Ankestyrelsen har i en praksisundersøgelse fra maj 2025 anført, at kommunalbestyrelsen (eller via delegation et stående udvalg) kan uddelegere kompetence til at træffe afgørelse i sager om førtidspension til en eller flere personer, der kan kalde sig et ”pensionsnævn”, ”pensionsteam” eller andet.

Med baggrund heri bemærker forvaltningen, at afgørelses- og tilkendelseskompetencen i forhold til førtidspension i Viborg Kommune er delegeret til et administrativt pensionsudvalg med ledelsesrepræsentation fra Jobcenter Viborg. Det skyldes faglige og økonomiske hensyn henset til antallet af sager om førtidspension. Pensionsudvalget træffer afgørelse om tilkendelse af eller afslag på førtidspension i alle sager, der bliver forelagt udvalget.

Med beskæftigelsesreformen afskaffes fra 1. juli 2026 det hidtidige lovkrav om, at kommunerne skal have et rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamet er et tværfagligt administrativt team, der behandler og indstiller sager om blandt andet førtidspension og fleksjob.

Kommunerne får med afskaffelse af krav om rehabiliteringsteam frihed til selv at tilrettelægge den tværfaglige koordinering. Kommunerne skal dog fortsat kunne dokumentere følgende:

- tværfaglig vurdering,
- helhedsvurdering af arbejdsevnen,
- fagligt forsvarligt beslutningsgrundlag, og
- udtalelse fra sundhedskoordinator, når loven kræver det.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Delegationsmodellen ophører, når og såfremt Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget træffer beslutning om at ændre modellen.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Viborg Kommunes styrelsesvedtægt § 18

Punkt 6: Tildeling af midler til kompetenceudvikling i relation til beskæftigelsesreformen

26/175

Resume

Viborg Kommune har fået tilsagn om støtte fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) på i alt 1.925.000 kr. til kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere i relation til beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om tildeling af midler til kompetenceudvikling i relation til beskæftigelsesreformen drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-03-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om tildeling af midler til kompetenceudvikling i relation til beskæftigelsesreformen og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Den 9. april 2025 indgik et flertal af Folketingets partier aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen (herefter beskæftigelsesreformen), som skal implementeres i årene 2026-2030. Med aftalen er også afsat midler til kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere i kommuner og a-kasser.

Formålet med puljen er at opkvalificere medarbejdere og ledere i kommuner og a-kasser for at understøtte overgangen til en ny beskæftigelsesindsats med mere frihed og færre proceskrav.

Viborg Kommune har modtaget tilsagn om støtte på i alt 1.925.000 kr. i perioden 2026-2028. Herudover forpligter kommunen sig på en egenfinansiering på 288.800 kr. i perioden 2027-2028.

Midlerne forventes blandt andet at blive anvendt til:

- Kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere i beskæftigelsesfaglighed i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.
- Kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere vedrørende blandt andet viden om arbejdsmarkedet, virksomhedssamarbejde, effektive indsatser og metoder, borgerinddragelse samt ny lovgivning.
- Kompetenceudvikling af den øverste ledelse på arbejdsmarkedsområdet i form af ledelsesunderstøttelse, strategiarbejde og samarbejde som følge af beskæftigelsesreformen og ny organisering af arbejdsmarkedsområdet.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Projektperioden er 1. januar 2026 til 31. december 2028.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Den kommunale egenfinansiering på 288.800 kr. i 2027-2028 finansieres inden for arbejdsmarkedsområdets budget.

Der er desuden som en del af udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen afsat 2 mio. kr. i 2026, 2 mio. kr. i 2027, 1 mio. kr. i 2028 og 0,3 mio. kr. i 2029 til implementering, kompetenceudvikling og evaluering. Udmøntningsplanen blev godkendt af Beskæftigelsesudvalget den 29. september 2025.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 7: Tildeling af ekstra midler til Ungeløftet (orienteringssag)

26/4002

Resume

I 2025 udmøntede Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) en pulje til 'Ungeløftet' til alle landets kommuner. Viborg Kommune fik et tilsagn på 8,8 mio. kr. til indsatsen. STAR har nu udbudt en ny pulje med ekstra midler til 'Ungeløftet'. I sagen orienteres udvalget om, at Viborg Kommune har ansøgt om og fået tilsagn på yderligere fem mio. kr. til 'Ungeløftet'.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om tildeling af ekstra midler til 'Ungeløftet' drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-03-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede tildeling af ekstra midler til 'Ungeløftet' og tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget fik en orientering om den nationale politiske aftale om 'Ungeløftet' på møde den 27. januar 2025 ([link til sag nr. 6 i Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025](#)).

På møde i Beskæftigelsesudvalget den 2. juni 2025 behandlede udvalget en sag om puljeansøgning og partnerskab i forbindelse med 'Ungeløftet' ([link til sag nr. 7 i Beskæftigelsesudvalget den 2. juni 2025](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Viborg Kommune har siden august 2025 indgået i 'Ungeløftet' og arbejdet med initiativer rettet mod unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer udover ledighed.

Formålet med 'Ungeløftet' er at hjælpe unge tættere på arbejde eller uddannelse, og give dem mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber.

Målgruppen er unge i alderen 15-29 år uden job eller uddannelse. Det kan være unge på offentlig forsørgelse, unge uden for offentlig forsørgelse eller unge med delvis beskæftigelse på op til 18 timer om ugen.

Med 'Ungeløftet' har kommunerne forpligtet sig til dels at anvende metoderne fra IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) og Flere Unge Skal

Med, og dels at etablere et lokalt partnerskab mellem virksomheder, civilsamfund og kommune.

I første runde fik Viborg Kommune tildelt 8,8 mio. kr. Derudover har Viborg Kommune en egenfinansiering på 4 mio. kr. Den første runde af 'Ungeløftet' gælder fra august 2025 til og med december 2028.

I anden runde har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i december 2025 udbudt en ny pulje til Ungeløftet.

Viborg Kommune har anmodet om og fået tilsagn på fem mio. kr., hvilket er det tilsagnsbeløb, som kommunen er berettiget til.

Midlerne skal anvendes til en styrkelse af indsatsen under 'Ungeløftet'. Der er en forventning om, at flere unge får en indsats i takt med, at der tilføres flere midler.

Den anden runde af 'Ungeløftet' gælder for 2026-2028.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Med 'Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen' er der afsat yderligere midler til at styrke og permanentgøre IPS-indsatsen og Flere unge skal med-indsatsen fra 2029 og frem.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 8: Orientering om Dansk Industris udtrædelse af partnerskabsaftale om styrket søgning til erhvervsuddannelserne

26/4000

Resume

I 2022 indgik erhvervsuddannelserne i Viborg kommune, Dansk Industri, Naturvidenskabernes Hus, Business Viborg og Viborg Kommune en partnerskabsaftale om at styrke søgningen til erhvervsuddannelserne. Dansk Industri har pr. januar 2026 meddelt, at de ønsker at udtræde af partnerskabsaftalen og fortsætte samarbejdet på anden vis. På mødet orienteres udvalget om Dansk Industris udtrædelse af aftalen. Enslydende sag behandles på møde i Børne- og Ungdomsudvalget den 3. marts 2026.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at Dansk Industris udtrædelse af partnerskabsaftalen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-03-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tog Dansk Industris udtrædelse af partnerskabsaftalen til efterretning.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen bemærker, at det retteligt bør fremgå af sagen, at den politiske målsætning var, at 30 % af en ungdomsårgang i 2025 skulle søge en erhvervsuddannelse, og ikke en ungdomsuddannelse, som det aktuelt fremgår af sagen.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte partnerskabsaftalen på møde den 16. juni 2022 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 16. juni 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Partnerskabsaftalen

I november 2022 indgik erhvervsuddannelserne i Viborg kommune, Dansk Industri, Naturvidenskabernes Hus, Business Viborg og Viborg Kommune en partnerskabsaftale om at styrke søgningen til erhvervsuddannelserne.

Målet har været at sikre kvalificeret faglært arbejdskraft. Samtidigt skulle partnerskabsaftalen koordinere og udvikle det eksisterende samarbejde mellem parterne bag aftalen.

Partnerskabsaftalen har haft følgende fokusområder:

- Øget kendskab til og promovering af erhvervsuddannelserne
- Fokus på praksisfaglighed i grundskolen og STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts og Mathematics)
- Styrket vejledning og fastholdelse
- Brobygning og overgange
- Opkvalificering til faglært arbejde

Partnerskabsaftalen fremgår af bilag 1.

Henvendelse fra Dansk Industri

Dansk Industri har i deres strategi for 2026-2028 valgt at følge den nationale beslutning om at forlade målsætningen om, at 30 % af en ungdomsårgang skal søge en ungdomsuddannelse.

I stedet vil Dansk Industri se frem mod det nye uddannelseslandskab og den nye erhvervsgymnasialeuddannelse (EPX), der indføres fra 2030.

I lyset af dette er Dansk Industri i gang med at opsigte partnerskabsaftalerne rundt omkring i landet, og planlægger i stedet at indgå 'alliancer' med kommuner og uddannelsesinstitutioner.

Dansk Industri ønsker også at fortsætte de konkrete initiativer, som allerede er iværksat. Det er blandt andet læringsforløb på lokale virksomheder for grundskoleelever.

De øvrige parter i partnerskabsaftalen er orienteret om Dansk Industris udtrædelse af partnerskabsaftalen.

Fremtidig drøftelse

Partnerskabsaftalen blev indgået som en del af det nationale og lokale politiske fokus på målsætningen om, at 30 % af en ungdomsårgang i 2025 skulle søge en ungdomsuddannelse.

Nationalt har børne- og undervisningsministeren valgt at forlade denne målsætning. Dog er kommunerne fortsat forpligtiget til årligt at opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne og fastsætte måltal herfor.

De lokale søgetal forventes fremlagt til behandling på udvalgsrådet den 4. maj 2026.

Drøftelserne af den fremtidige indsats kan ske på udvalgsrådet i maj, hvor søgetallene til ungdomsuddannelserne fremlægges.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Partnerskabsaftale - styrket søgning til erhvervsuddannelserne

Punkt 9: Mødeliste for 2026 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

25/18982

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-03-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2026

Punkt 10: Meddelelser og gensidig orientering

25/33614

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-03-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

- Partnerskabsdag om Ungeløftet den 11. maj 2026

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 11: Underskriftsark

25/33536

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.