

REFERAT Ældre- og Sundhedsudvalget (2013-2017) d. 03-11-2016

Mødedato Torsdag d. 03. november 2016 kl. 21:30

Mødested FOA

Mødedeltagere Mette Nielsen, Marianne Aaris Andersen, Ove Kent Jørgensen, Anders
Korsbæk Jensen, Karin Clemmensen, Ida Middelhede Jensen, Anders
Bertel

Indholdsfortegnelse

Samarbejde med REVAS APS omkring tilsyn..... 3

Punkt 1: Samarbejde med REVAS APS omkring tilsyn

16/43577

Sagsfremstilling

Baggrund

Viborg Kommune er lovmæssigt forpligtet til at føre tilsyn ved plejeboligbebyggelser, der er omfattet af lov om almene boliger, lov om boliger for ældre og personer med handicap, og i andre tilsvarende boligenheder i kommunen. Viborg Kommune er samtidig forpligtet til at føre tilsyn med de botilbud, der ikke er omfattet af Socialtilsyn Midt samt tilbud om beskyttet beskæftigelse, aktivitets- og samværstilbud, friplejeboliger og på fritidstilbud i relation til STU Viborg.

I alt drejer det sig om 33 årlige tilsyn, hvoraf de 20 foretages inden for Ældre og Sundhedsudvalgets politikområder, mens de 13 resterende foretages inden Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets politikområder. Derfor forelægges denne sag for begge udvalg på deres møder den 3. november 2016.

Tidligere blev de 33 tilsyn foretaget af en tilsynskonsulent ansat i Viborg Kommune. Tilsynskonsulenten fratrådte pr. 1. september sin stilling. I den forbindelse har forvaltningen kontaktet den private virksomhed REVAS APS med henblik på at drøfte et samarbejde omkring tilsynsopgaven inden for Job & Velfærd. På nuværende tidspunkt foreligger derfor et kontraktudkast.

Fordele ved at samarbejde med en ekstern leverandør

Der vurderes at være en række fordele ved at etablere et samarbejde med en ekstern leverandør på tilsynsområdet:

- REVAS APS har et bredt vifte af fagligheder ansat, som fører tilsyn. Dermed er de i stand til at sætte det mest kvalificerede hold alt efter hvilken type institution og målgruppe, der skal føres tilsyn med. Det sikrer en høj faglig standard.
- Samarbejdet med en ekstern leverandør sikrer en høj grad af neutralitet i tilsynet.
- Samarbejdet med en ekstern leverandør minimerer sårbarheden i forhold til tab af viden, som opstår ved at placere tilsynsopgaven på én medarbejder.

Orientering om REVAS APS

REVAS APS løser pt. den kommunale tilsynsopgave i omkring 20 kommuner på landsplan. Dermed har virksomheden stor erfaring i at føre tilsyn på det kommunale område.

REVAS APS fører tilsyn ud fra en målsætning om, at:

- Styrke borgernes tillid til den kommunale service
- Synliggøre sammenhængen mellem de politisk fastsatte mål og værdier og udførelsen i praksis
- Sikre og bidrage til udvikling af kvaliteten

Derudover har REVAS APS et meget borgernært perspektiv, når der føres tilsyn. Viborg Kommune har derudover mulighed for at opstille temaer, som REVAS APS vil inddrage i tilsynene.

I første omgang indgås kontrakt med REVAS APS indtil 30. juni 2017 med option på en forlængelse af samarbejdet for yderligere et år. Inden forlængelse af aftalen evalueres samarbejdet dog med henblik på at tage stilling til, hvordan det har

fungeret.

Samarbejdet med REVAS APS finansieres inden for eksisterende budget.

Kontraktudkastet for samarbejdet imellem REVAS APS og Viborg Kommune er vedlagt som bilag. Udkastet forventes dog at blive justeret på baggrund af en juridisk vurdering. Derfor tager forvaltningen forbehold for eventuelle justeringer.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Ældre- og Sundhedsudvalget godkender, at Viborg Kommune indgår samarbejde med REVAS APS omkring løsningen af den kommunale tilsynsopgave på voksenområdet.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 03-11-2016

Ældre- og Sundhedsudvalget godkender, at Viborg Kommune indgår samarbejde med REVAS APS omkring løsningen af den kommunale tilsynsopgave på voksenområdet.

Med baggrund i den senere tids omtale af forholdene på plejecenter Skovvænget, ønsker Ældre- og Sundhedsudvalget, at der i forbindelse med indgåelse af aftale med REVAS APS, snarest iværksættes ekstraordinært tilsyn på Skovvænget, hvor der særligt fokuseres på pleje, selvbestemmelse, trivsel hos borgerne samt arbejdsmiljø.