

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) d. 02-02-2026

Mødedato	Mandag d. 02. februar 2026 kl. 12:00
Mødested	M.1.17/rådhuset
Mødedeltagere	Anders Bertel, Marie-Louise Høgh, Frederik Houmann Thuesen, Peter Linde, Lise Bertelsen

Indholdsfortegnelse

Introduktion til arbejdsmarkedsområdet (orienteringssag).....	3
Ny lovgivning som følge af beskæftigelsesreformen.....	5
Endelig godkendelse af forretningsorden for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.....	7
Politisk aftale om systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensionssager mv. (orienteringssag)..	9
Afrapportering på lærepladsgarantien 2025.....	11
Mødeliste for 2026 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.....	13
Meddelelser og gensidig orientering.....	14
Underskriftsark.....	15

Punkt 1: Introduktion til arbejdsmarkedsområdet (orienteringssag)

26/735

Resume

Med sagen gives en introduktion til arbejdsmarkedsområdet. Arbejdsmarkedschefen vil på mødet give et oplæg om arbejdsmarkedsområdet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at introduktion til arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-02-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tog introduktion til arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Oplæg om arbejdsmarkedsområdet er vedhæftet som bilag til referatet.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder fremgår af styrelsesvedtægten for Viborg Kommune.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget varetager, jf. styrelsesvedtægten, den umiddelbare forvaltning af kommunens opgaver vedrørende den arbejdsmarkedsrettede indsats, herunder opgaver vedrørende:

- Kontaktforløb og tilbudsafgivelse til alle målgrupper.
- Ydelser til alle målgrupper i henhold til gældende lovgivning.
- Servicering af private og offentlige arbejdsgivere i kommunen i forhold til rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.
- Virksomhedsvendt indsats, herunder praktik, løntilskud og ordinære timer.
- ”Jobigen” i form af beskæftigelsestilbud og beskyttet beskæftigelse til førtidspensionister m.v.
- Rehabiliteringsteamet iht. Beskæftigelseslovgivningen.
- Uddannelsesvejledningen, Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) og Forberedende Grund Uddannelse (FGU).
- Samarbejde med uddannelsesinstitutioner, herunder ungdomsuddannelser, samt erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelser.
- Integrationsområdet i henhold til integrationsloven samt særloven for fordrevne fra Ukraine.
- Danskuddannelse for arbejdskraftindvandrere og borgere under integrationsloven m.v. ved Sprogcenter Viborg.
- Integrationsrådet i Viborg.
- Indsats for veteraner samt ansvar for Styregruppe for Veteranindsatsen.
- Overordnet samspil med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner, virksomheder m.v.
- Samarbejde med private og selvejende institutioner samt selskaber inden for udvalgets område.
- Drift og vedligeholdelse af bygninger, anlæg og arealer under udvalgets område, herunder drift og vedligeholdelse af selvejende institutioner, der er knyttet til udvalgets område, og som byrådet har indgået overenskomst med, i det omfang drift og vedligeholdelse ikke ved denne vedtægt eller byrådets beslutning er henlagt til Økonomi- og Erhvervsudvalget (Ejendomsenheden).
- Projektforslag, myndighedsprojekt og udbudsprojekt samt udførelse af byggeanlægsarbejder under udvalgets område for projekter med et anlægsbudget på mindre end 5 mio. kr.

- Projektforslag, myndighedsprojekt og udbudsprojekt samt udførelse af anlægsarbejder på udvalgets område.

På dette møde vil forvaltningen ved arbejdsmarkedschefen give et oplæg med en overordnet introduktion til arbejdsmarkedsområdet.

Oplægget vil blandt andet have fokus på den nye organisering af arbejdsmarkedsområdet og beskæftigelsesreformen. Ligeledes vil oplægget omhandle områdets kerneopgave, samarbejder og tilgang i indsatsen.

Udvalget vil i de kommende måneder modtage en introduktion til de enkelte afdelinger inden for arbejdsmarkedsområdet.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Oplæg om arbejdsmarkedsområdet

Punkt 2: Ny lovgivning som følge af beskæftigelsesreformen

25/1997

Resume

Den 9. april 2025 indgik et flertal af Folketingets partier aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen (herefter beskæftigelsesreformen), som skal implementeres i årene 2026-2030. Folketinget vedtog i december 2025 ny lovgivning, som udmønter dele af reformens elementer. Med sagen får Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget en orientering om lovændringer, som træder i kraft henholdsvis den 1. februar og 1. juli 2026.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om ny lovgivning som følge af beskæftigelsesreformen drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-02-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog orientering om ny lovgivning som følge af beskæftigelsesreformen til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Det tidligere beskæftigelsesudvalg blev på møde den 28. april 2025 orienteret om indgåelse af politisk aftale om beskæftigelsesreformen ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalget den 28. april 2025](#)).

Beskæftigelsesudvalget har løbende i 2025 behandlet sager vedrørende beskæftigelsesreformen. Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 29. september 2025 udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalget den 29. september 2025](#)).

Senest har Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i januar 2026 besluttet at bibeholde navnet Jobcenter Viborg ([link til sag nr. 7 i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. januar 2026](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Den 9. april 2025 indgik et flertal af Folketingets partier politisk aftale om en beskæftigelsesreform, som skal implementeres i årene 2026-2030. Folketinget vedtog i december 2025 ny lovgivning, som udmønter dele af reformens elementer.

Med beskæftigelsesreformen får kommunerne øget frihed, færre regler og mindre kontrol. Derudover får kommunerne bedre mulighed for at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen mere individuelt til gavn for den enkelte borger og virksomhed.

Der er blandt andet tale om følgende centrale elementer i beskæftigelsesreformen, som træder i kraft den 1. februar og 1. juli 2026:

- Afskaffelse af ressourceforløb,
- Afskaffelse af skærpet tilsyn,
- Mere fleksible rammer for tilbud i indsatsen,
- Nyt kontaktforsøg med færre proceskrav,
- Fri organisering af den tværfaglige indsats og afskaffelse af krav om rehabiliteringsteams, og
- Sygemeldte fra beskæftigelse tages ud af beskæftigelsesindsatsen.

Af bilag 1 fremgår en samlet beskrivelse af elementer i beskæftigelsesreformen, der træder i kraft henholdsvis den 1. februar og 1. juli 2026. Vedlagt som bilag 2 er politisk aftale om beskæftigelsesreformen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget vil i løbet af 2026 sætte nye mål for beskæftigelsesindsatsen. Udvalget vil også få mulighed for at drøfte politiske prioriteringer i uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen.

Det forventes, at Folketinget i februar 2026 behandler lovforslag, som udmønter de resterende elementer i beskæftigelsesreformen. Disse lovændringer træder i kraft den 1. januar 2027. Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret om indholdet i lovændringerne på et senere møde.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Det følger af udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen i Viborg Kommune, at udgifterne på arbejdsmarkedsområdet er reduceret med 16,2 mio. kr. i 2026, 30,9 mio. kr. i 2027, 34,6 mio. kr. i 2028 og 35 mio. kr. i 2029.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Oversigt over elementer i beskæftigelsesreformen med ikrafttrædelse 1. februar og 1. juli 2026

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 3: Endelig godkendelse af forretningsorden for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

26/731

Resume

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 5. januar 2026 at ændre forretningsorden for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget grundet udvalgets nye navn. Ændringer af forretningsorden skal behandles på to ordinære møder.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelses, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at forretningsorden for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-02-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendte forretningsorden for udvalget.

Sagsfremstilling

Historik

På møde i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. januar 2026 behandlede udvalget forslag til en ændret forretningsorden ([link til sag nr. 3 i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 5. januar 2026](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Det fremgår af styrelsesloven, at stående udvalg nedsat af byrådet selv fastlægger deres forretningsorden.

Forretningsordenen indeholder, på samme måde som byrådets forretningsorden, nærmere regler for:

- Udvalgets mødevirksomhed
- Beslutninger og beslutningsprotokol
- Delegation
- Habilitet og tavshedspligt.

Forretningsorden fremgår af bilag 1.

Ændringer i forretningsordenen skal behandles på to ordinære udvalgsmøder.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Udkast til forretningsorden for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 4: Politisk aftale om systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensionssager mv. (orienteringssag)

26/1780

Resume

Et flertal i Folketinget (regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti) indgik i december 2025 en politisk aftale om systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensionssager mv. Aftalen består af fire initiativer, som skal bidrage til at sikre, at førtidspensionen frakendes borgere, som ikke opfylder betingelserne eller udøver alvorlig kriminalitet. Et af initiativerne består af en systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensionssager med henblik på at vurdere, om betingelserne for førtidspension er opfyldt. På landsplan er der tale om ca. 5.000 førtidspensionssager.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om politisk aftale på førtidspensionsområdet drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-02-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog orientering om politisk aftale på førtidspensionsområdet til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

I december 2025 indgik et flertal i Folketinget (regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti) en politisk aftale om systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensionssager mv. Aftalen fremgår af bilag 1.

Formålet med aftalen er at sikre, at førtidspensionen frakendes borgere, som ikke opfylder betingelserne eller udøver alvorlig kriminalitet. De overordnede betingelser for at få tilkendt førtidspension er blandt andet, at borgerne skal have dansk statsborgerskab, fast bopæl i Danmark samt have en væsentlig og varig nedsat arbejdsevne.

Aftalen består af fire initiativer:

- 1) Kommunerne skal foretage en systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensionssager. Dette med henblik på at vurdere, om betingelserne for førtidspension er opfyldt. På landsplan er der tale om ca. 5.000 førtidspensionssager. Målgruppen for gennemgangen er førtidspensionister under 60 år, som er registreret i CPR-registret som indrejst og bosat i et større alment boligområde med mindst 1.000 beboere. Yderligere kriterier for udvælgelse er nærmere beskrevet i afsnittet nedenfor.
- 2) Kommunernes sagsbehandlere får øgede muligheder for at indhente oplysninger og genåbne sager med henblik på frakendelse af førtidspension. Aftalen indfører en pligt for førtidspensionister til at medvirke i samtaler og tilbud, såfremt kommunen vurderer, at der er en konkret anledning til at undersøge borgerens berettigelse til førtidspension. Derudover udvides kommunens muligheder for at indhente oplysninger om kriminalitet.
- 3) Med baggrund i en overrepræsentation af ikke-vestlige indvandrere på førtidspension, skal der iværksættes en undersøgelse, som skal afdække, hvilke udfordringer kommunerne oplever i sager om førtidspension til indvandrere med ikke-vestlig baggrund.

4) Der indføres skærpede konsekvenser for borgere, der begår alvorlig kriminalitet, idet antallet af de straffebestemmelser, der medfører, at borgere mister retten til førtidspension, udvides.

For så vidt angår den systematiske gennemgang af udvalgte førtidspensionssager, afgrænses de udvalgte boligområder på baggrund af socioøkonomiske kriterier. Almene boligområder med mindst 1.000 beboere, hvor mindst to af følgende fire kriterier er opfyldt, vil blive omfattet af gennemgangen:

- Andelen af beboere i alderen 18-64 år, der er uden tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse, overstiger 30 %.
- Andelen af beboere dømt for overtrædelse af straffeloven, våbenloven eller lov om euforiserende stoffer udgør mindst to gange landsgennemsnittet.
- Andelen af beboere i alderen 30-59 år, der alene har en grunduddannelse, overstiger 60 % af samtlige beboere i samme aldersgruppe.
- Den gennemsnitlige bruttoindkomst for skattepligtige i alderen 15-64 år i området (eksklusive uddannelsessøgende) er mindre end 65 % af den gennemsnitlige bruttoindkomst for samme gruppe i regionen.

På nuværende tidspunkt opfylder Houlkærvænget i Viborg Kommune kriterierne, og ca. 20 borgere på førtidspension er i målgruppen for en gennemgang. De konkrete boligområder fastsættes endeligt den 1. juli 2026. Det forventes hertil, at kommunerne kan være klar til at påbegynde gennemgangen af sager fra 1. december 2026.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Aftale om systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensionssager mv.

Punkt 5: Afrapportering på lærepladsgarantien 2025

26/733

Resume

Mercantec og Business Viborg fik i januar 2025 tilkendt midler fra Beskæftigelsesudvalget til at videreføre indsatserne under lærepladsgarantien i 2025. I sagen afreporteres på lærepladsgarantien 2025.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at afrapportering på lærepladsgarantien 2025 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-02-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog afrapportering på lærepladsgarantien 2025 til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 27. januar 2025 ansøgning fra Mercantec og Business Viborg til videreførelse og udvikling af lærepladsgarantien i 2025 ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalget 27. januar 2025](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Baggrund

Lærepladsgarantien blev etableret i 2016 i et samarbejde mellem Viborg Kommune, Business Viborg og Mercantec. Formålet har været at sikre tilstrækkelig og kvalificeret faglært arbejdskraft. I 2024 skiftede fokus fra lærepladsgarantien til fastholdelse af elever i erhvervsuddannelsesforløb.

Business Viborg og Mercantec har fremsendt den afsluttende rapportering på indsatsen, idet Viborg Kommune frem til og med 2025 har givet bevilling til udvikling af indsatserne. Fremover viderefører parterne dele af indsatserne med anden finansiering.

Indsatsen i 2025

Mercantec og Business Viborg fremsendte i januar 2025 en ansøgning til Viborg Kommune om støtte til at videreføre og udvide elevnetværksaktiviteterne fra indsatsen i lærepladsgarantien 2024.

Formålet har blandt andet været at skabe et inspirerende fællesskab, hvor lærlinge fik adgang til sociale og faglige aktiviteter.

Fokus for indsatsen i 2025 var:

- At etablere en digital platform for at styrke lærlingefællesskabet og fastholde unge i erhvervsuddannelser
- At etablere et lærlingeråd, hvor de unge kan udtrykke deres ønsker og behov samt deltage aktivt i udviklingen af netværksaktiviteter
- At udvide netværket af oplæringsansvarlige på virksomhederne for at styrke et engageret erhvervsliv i lærlingenetværket.

Afrapportering for 2025

Indsatserne under læringspladsgarantien 2025 blev gennemført fra januar til december 2025.

Mercantec har i 2025 oprettet to lærlingenetværk for GF2-elever (grundforløb 2) på Smede-, VVS- og Gastronomiuddannelserne. Netværkene har bestået af møder med forskellige fælles aktiviteter. Formålet har været at styrke trivsel og reducere frafald på hovedforløbet gennem tættere elevrelationer.

Der har deltaget i alt ca. 65 elever i lærlingenetværkene.

Derudover har Mercantec etableret et lærlingeråd, som blandt andet besluttede indhold på netværksdagene og valg af digital platform.

Business Viborg har understøttet lærlingerådet og afholdt arrangementer for lærlinge og arbejdsgivere under lærlingenetværkene, når eleverne har været i oplæring på arbejdspladsen.

Erfaringen fra Mercantec har været, at lærlingenetværkene under uddannelsesforløbet giver større samhørighed for eleverne, og at de følger op på hinandens uddannelsesforløb. Der vil dog være behov for en tilpasning i forhold den ældre målgruppe af elever.

Erfaringerne fra Business Viborg var blandt andet lav tilslutning til netværksmøderne blandt lærlinge og lærlingeansvarlige, når eleverne var i oplæring på arbejdspladserne. Dette grundet travlhed og timing i tidspunkt for afvikling af aktiviteterne.

Plan for 2026

Med afsæt i erfaringerne fra Mercantec og Business Viborg fortsætter fastholdelsesindsatserne under lærepladsgarantien i en justeret form.

I 2026 opretter Mercantec lærlingenetværk på alle uddannelsesretninger. Der bliver fire årlige netværksmøder på hovedforløbet. Disse varetages af Mercantec. Derudover erstattes lærlingerådet af et elevråd.

Business Viborg gennemfører et forprojekt forud for etablering af fællesskab/netværk for lærlinge og lærlingeansvarlige. I forprojektet gennemføres en behovsanalyse blandt lærlinge og lærlingeansvarlige i 10-15 håndværks- og industrivirksomheder i Viborg-området. Analysen skal give viden om, hvilke fællesskaber, der efterspørges. Målet er at etablere et grundlag for en større indsats, der skal reducere frafald og styrke samarbejde mellem virksomheder, Business Viborg og uddannelsesaktører. Business Viborg søger ekstern finansiering til dette.

Afreporteringen fra Mercantec fremgår af bilag 1, og afreporteringen fra Business Viborg fremgår af bilag 2.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Afsluttende rapportering på Lærepladsgarantien 2025 - Mercantec

Afsluttende rapportering på Lærepladsgarantien 2025 - Business Viborg

Punkt 6: Mødeliste for 2026 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

25/18982

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-02-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2026

Punkt 7: Meddelelser og gensidig orientering

25/33614

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 02-02-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

- Invitation til partnerskabsdag om Ungeløftet – afklaring af deltagelse
- Tilbage melding på møde med Malerforbundet
- Nytårskur hos 3F Bjerringbro Silkeborg den 14. januar 2026
- Henvendelse fra Integrationsrådet
- Orientering om puljemidler
- Følg en medarbejder i uge 10 – et tilbud til byrådets medlemmer
- Handz & Mindz 2026

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 8: Underskriftsark

25/33536

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.