

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 20-09-2022

Mødedato	Tirsdag d. 20. september 2022 kl. 12:30
Mødested	Elmegården
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars Mogensen

Indholdsfortegnelse

Introduktion til Elmegården.....	3
Forslag til proces for lokal nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	4
Status på følger af situationen i Ukraine.....	6
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 1. kvartal 2022.....	8
Udkast til Beskæftigelsesplan 2023.....	10
Initiativer og indsatser målrettet rekruttering og mangel på arbejdskraft.....	12
Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget.....	14
Meddelelser og gensidig orientering.....	15
Underskriftsark.....	16

Punkt 1: Introduktion til Elmegården

22/27193

Resume

Beskæftigelsesudvalget afholder den 20. september 2022 deres ordinære udvalgs møde på Elmegården v/ Lars Kristensen og får på dagen en præsentation af virksomheden.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at introduktion til Elmegården tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2022

Beskæftigelsesudvalget tog introduktion til Elmegården til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalgets møde afholdes på Elmegården v/Lars Kristensen, Benslehøjvej 1, 7470 Karup J.

Lars Kristensen er ejer af Elmegården, hvor der blandt andet er malkekøer, som producerer mælk til Arlas mejeri i Rødkærsbro. Derudover dyrkes der foder til dyrene på markerne omkring gården. Der er i øjeblikket 26 ansatte.

Lars Kristensen er en del af Code of Care Task Force Viborg, som har en mission om at få flere unge i uddannelse og job. Elmegården har været praktikvært for praktikanter fra Havredal Praktiske Uddannelser.

Derudover samarbejder Elmegården også omkring etablering af fleksjobansættelser, virksomhedspraktikker, løntilskudsansættelser, elevstillinger mv. Der er også ansat ukrainske statsborgere, hvorfor virksomheden også bidrager til den beskæftigelsesrettede indsats overfor fordrevne borgere fra Ukraine.

Mødet indledes med en præsentation af virksomheden ved Lars Kristensen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Forslag til proces for lokal nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

22/25332

Resume

Beskæftigelsesudvalget har bedt forvaltningen komme med forslag til proces for en lokal nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Dette udspringer af den nationale aftale ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”, der blev indgået i juni 2022 samt budgetforlig 2023-2036 for Viborg Kommune.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til proces for nytænkning af beskæftigelsesindsatsen godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til proces for nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget besluttede på sit møde den 9. august 2022, at forvaltningen på et kommende møde skulle fremlægge forslag til proces for nytænkning af beskæftigelsesindsatsen ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget 9. august 2022](#)).

Inddragelse og høring

I processen inddrages en række borgere med et forløb hos Jobcenter Viborg samt virksomhederne fra Task Force Viborg. Derudover inddrages Lokal-MED på arbejdsmarkedsområdet og Fag-MED Arbejdsmarked.

Beskrivelse

På seneste møde i Beskæftigelsesudvalget den 9. august 2022 fik udvalget en orientering om ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”. Aftalen er indgået af Regeringen den 24. juni 2022 og skal bidrage til finansieringen af retten til tidlig pension.

Aftalen skal på landsplan samlet tilvejebringe 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. i 2024 og frem. I Viborg svarer det til en reduktion på 5,7 mio. kr. i 2023 og 12,5 mio. kr. i 2024 og frem.

På den baggrund besluttede udvalget, at forvaltningen til et kommende møde laver et udkast til den videre proces for udmøntning af aftalen.

Efterfølgende har Viborg Byråd indgået budgetforlig for Viborg Kommune for 2023-2026. Den medfører, at der på administrationen skal ske effektiviseringer af opgaveløsninger, herunder ske reduktioner i intern kontrol og bureaukrati. Herudover skal det undersøges, om den faldende ledighed giver anledning til, at der kan reduceres i indsats og bemanning i jobcentret mv.

Forvaltningen har med afsæt i udvalgets beslutning og budgetforliget udarbejdet et forslag til den lokale proces (bilag 1).

Rammen om processen bliver:

- Indholdet i anden delaftale
- Gældende lov på beskæftigelsesområdet
- Viborg Kommunes Sammenhængsmodel, Beskæftigelsesplan og Viborg-modellen
- Budgetforlig 2023-2026 for Viborg Kommune
- Viborg Kommunes personalepolitik

Forslagene skal tage udgangspunkt i den resultat-/effektbaserede tilgang og have som mål, at borgerne kommer i varig beskæftigelse eller i uddannelse.

Processen skal bidrage til at effektivisere opgaveløsningen, herunder reducere internt kontrol og bureaukrati.

I processen indhentes viden fra samarbejdspartnere (borgere og virksomheder).

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Forslag til procesplan fremgår af bilag 1.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Indholdet fra anden delaftale er endnu ikke vedtaget, og det er endnu ikke klart, hvornår disse ophøjes til lov.

Bilag

Forslag til proces i forbindelse med nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 3: Status på følger af situationen i Ukraine

22/26056

Resume

Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på antallet af fordrevne borgere fra Ukraine samt beskæftigelsesrettede indsatser for målgruppen i Viborg Kommune.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på følger af situationen i Ukraine drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på følger af situationen i Ukraine og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest den 9. august 2022 orienteret om status på følger af situationen i Ukraine ([link til sag. nr. 1 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 9. august 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Nedenfor ses en kort status på modtagelsen af fordrevne borgere fra Ukraine. Idet tal for opholdstilladelser mm. ændrer sig fra dag til dag, får udvalget en opdateret status af dette på mødet.

- Der er på landsplan indgivet 32.263 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven, og Udlændingestyrelsen har visiteret 27.681 borgere til kommunerne.
- Der var visiteret 887 borgere med opholdstilladelse i Viborg Kommune i starten af september, heraf 333 børn. Kommunekvoten for visiteringer er på 1.000 borgere i Viborg Kommune ved 30.000 visiteringer på landsplan. Derfor kan det forventes, at der fortsat vil komme flere visiteringer i den kommende tid.
- Det ses, at flere rejser ud af Danmark, hvorfor antallet af fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse justeret for udrejste er på 697 i Viborg Kommune. På baggrund af at flere rejser, har Udlændingestyrelsen præciseret, at en visitation tæller med på kommunernes kvote, selvom borgeren på et senere tidspunkt rejser ud af landet.
- Der er 98 borgere med opholdstilladelse, som er midlertidigt indkvarteret i Viborg Kommune. Dertil er der en ledig kapacitet på 120 sengepladser.
- Tal fra Jobindsats.dk viser, at 92 borgere i Viborg Kommune er registreret til at være kommet i beskæftigelse. Det svarer til, at 24 % af de 16 til 66-årige er i beskæftigelse. På landsplan er samme andel på 29 %. I Viborg Kommune er størstedelen ansat indenfor landbrug, skovbrug og fiskeri, rejsebureauer og rengøring samt handel.
- Andelen af fordrevne borgere fra Ukraine på midlertidig offentlig forsørgelse er på 53 %. På landsplan er samme andel på 51 %.

Beskæftigelsesrettede indsatser i Viborg Kommune

Udvalget blev på seneste udvalgsmøde den 9. august 2022 orienteret om muligheden for engelskundervisning til de fordrevne borgere fra Ukraine, samarbejde om virksomhedsrettede tilbud med lokale virksomheder og etablering af Jobværksteder. I det følgende vil der være en status på indsatserne.

For så vidt angår engelskundervisning er der nu oprettet det første hold med 18 deltagere ved Sprogcenter Viborg. Holdet er oprettet for at styrke deltagernes engelskkundskaber med henblik på at kunne varetage et arbejde, hvor det er muligt at tale engelsk. Der er i øjeblikket to på venteliste, og der bliver oprettet et nyt hold, når der er 10 deltagere.

For at understøtte den virksomhedsrettede indsats over for de fordrevne borgere fra Ukraine, bliver der løbende iværksat initiativer i samarbejde med lokale virksomheder. Den 12. august 2022 havde Jobcenter Viborg inviteret lokale virksomheder til møde med henblik på at drøfte mulige samarbejder. Der bliver løbende fulgt op overfor virksomhederne og etableret relevante indsatser. Samarbejdet med de lokale virksomheder kan f.eks. indebære opkvalificerende tilbud, samarbejde omkring virksomhedsrettede indsatser samt tilbud om integrationsgrunduddannelse (IGU) til unge.

Internt i Viborg Kommune har der også været en dialog om at etablere virksomhedspraktikker. Dette omfatter blandt andet dagtilbud- og skoleområdet samt plejecentre og hjemmeplejen. Det vil være op til den enkelte arbejdsplads at vurdere, om der af hensyn til driften og arbejdsopgaver kan etableres en virksomhedspraktik. I opstartsperioden af virksomhedspraktikken, kan der bevilges mentorstøtte med henblik på at fastholde borgeren i praktikken.

I maj 2022 blev der oprettet et tilbud om Jobværksted til fordrevne borgere fra Ukraine, hvor der blandt andet er fokus på at deltagerne får oprettet et lovpligtigt CV. Jobværkstederne blev også opretholdt hen over sommerferien, hvilket har betydet, at en stor andel af borgerne i Viborg Kommune har fået oprettet et CV. Andelen af borgere over 15 år, som har oprettet et CV, var i starten af september Viborg Kommune på 54 %. På landsplan er samme andel på 23 %.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 4: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 1. kvartal 2022

22/25742

Resume

Beskæftigelsesplan 2022 indeholder 14 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022. Med sagen gives Beskæftigelsesudvalget en status på målene pr. 1. kvartal 2022. Herudover indeholder sagen forslag til nye sammenligningskommuner.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 1. kvartal 2022 drøftes og tages til efterretning, og
2. at Beskæftigelsesudvalget godkender, at valget af sammenligningskommuner ændres fremadrettet, således at kommunerne bliver Herning, Silkeborg, Esbjerg og Vejle.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 1. kvartal 2022 og tog denne til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget godkendte, at valget af sammenligningskommuner ændres fremadrettet, således at kommunerne bliver Herning, Silkeborg, Esbjerg og Vejle.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog den 8. december 2021 Beskæftigelsesplan 2022 ([link til sag nr. 1 i byrådet den 8. december 2021](#)). På møde i Beskæftigelsesudvalget den 26. april 2022 fik udvalget en status på mål i Beskæftigelsesplan 2021 pr. 4. kvartal 2021 ([link til sag nr. 4 i Beskæftigelsesudvalget den 26. april 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesplan 2022 indeholder i alt 14 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022 (bilag 1 side 10). Målene skal nås inden udgangen af 2022.

Målene i Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de fokusområder, som er valgt i planen. Derudover følges andelen af borgere på midlertidig forsørgelse (eksempelvis A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge) og permanent forsørgelse (eksempelvis fleksjob og førtidspension). Beskæftigelsesplan 2022 indeholder også en række mål, der er valgt af beskæftigelsesministeren. Det er lovbestemt, at Beskæftigelsesplanen skal indeholde ministermålene.

Beskæftigelsesudvalget modtager hvert kvartal en status på målene i Beskæftigelsesplanen. Der er altid forsinkelse i data (fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering), hvorfor status først gives nogle måneder efter, at en given periode er udløbet.

I bilag 2 gennemgås status på de enkelte mål i Beskæftigelsesplan 2022.

Data findes på www.data.viborg.dk under "Beskæftigelse" og "Kvartalsrapport". Data kan også ses i bilag 3.

Valg af sammenligningskommuner

Når status på mål i Beskæftigelsesplanen præsenteres sammenlignes resultaterne i Viborg Kommune med fire udvalgte sammenligningskommuner. Sammenligningskommunerne er valgt på baggrund af kommunernes rammevilkår, således at to sammenligningskommuner har bedre rammevilkår, mens to sammenligningskommuner har dårlige rammevilkår end Viborg Kommune. Samtidig er der blandt andet skelnet til geografisk placering samt kommunestørrelse.

Indtil nu er resultaterne i Viborg Kommune blevet sammenlignet med Herning, Esbjerg, Silkeborg og Horsens Kommuner. Der er dog sket en ændring i kommunernes rammevilkår, således at tre kommuner nu har dårligere rammevilkår end Viborg Kommune (Esbjerg, Herning og Horsens).

På den baggrund foreslås det i stedet fremadrettet at sammenligne med Herning (dårligere rammevilkår), Esbjerg (dårligere rammevilkår), Silkeborg (bedre rammevilkår) og Vejle (bedre rammevilkår) Kommuner. Det foreslås, at ændringen gennemføres i forbindelse med, at Beskæftigelsesudvalget næste gang får status på mål i Beskæftigelsesplan 2022.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022

Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 1. kvartal 2022

Status på mål (data) i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 1. kvartal 2022

Punkt 5: Udkast til Beskæftigelsesplan 2023

22/14342

Resume

Beskæftigelsesudvalget forelægges udkast til Beskæftigelsesplan 2023 med henblik på eventuelle bemærkninger forud for den endelige godkendelse på udvalgsrådet i november. Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 understøtter målsætningerne i Sammenhængsmodellen. Udkastet indeholder blandt andet beskrivelse af fokusområder, udvalgte indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udkast til Beskæftigelsesplan 2023 drøftes med henblik på eventuelle bemærkninger.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede udkast til Beskæftigelsesplan 2023.

Beskæftigelsesudvalget ønskede at tilføje et mål for udviklingen i beskæftigelsen blandt borgere med nedsat funktionsevne i Viborg Kommune.

Sagsfremstilling

Historik

På møde i Beskæftigelsesudvalget den 31. maj 2022 drøftede udvalget fokusområder og indsatser i Beskæftigelsesplan 2023 ([link til sag nr. 6 i Beskæftigelsesudvalget den 31. maj 2022](#)). Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet endvidere procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023.

Inddragelse og høring

Beskæftigelsesplan 2023 sendes i perioden 21. september til 5. oktober 2022 i skriftlig høring i Fag-MED Arbejdsmarked, Integrationsrådet og Handicaprådet. Beskæftigelsesudvalget modtager høringssvar i forbindelse med godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023 den 22. november 2022.

Beskrivelse

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 (bilag 1) indeholder blandt andet beskrivelse af fokusområder, udvalgte indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023. Udkastet understøtter målsætningerne i Sammenhængsmodellen.

Fokusområder og indsatser

Der lægges i udkast til Beskæftigelsesplan 2023 op til følgende fokusområder:

- Rekruttering og arbejdskraftmangel
- Sygemeldte
- Unge
- Borgere med handicap og det rummelige arbejdsmarked
- Integration
- Værdig sagsbehandling

Under hvert fokusområde er der beskrevet udvalgte indsatser. Fokusområder, indsatser og mål skal ses i sammenhæng med de forventede kommende besparelser på arbejdsmarkedsområdet. Der kan derfor opstå behov for fleksibilitet og løbende prioritering de forskellige fokusområder i mellem.

Mål

I udkast til Beskæftigelsesplan 2023 foreslås mål samt målniveauer for de enkelte mål (s. 10).

De foreslåede målniveauer tager udgangspunkt i budgettet for 2023 for så vidt angår:

- Mål nr. 2 om andelen på midlertidig offentlig forsørgelse: 7,2 %.
- Mål nr. 3 om andelen på permanent offentlig forsørgelse: 11,8 %.
- Mål nr. 7 om andelen på sygedagpenge og i jobafklaring: 2,5 %.
- Mål nr. 9 om andelen af unge på midlertidig offentlig forsørgelse: 9,1 %.
- Mål nr. 10 om antallet af unge på midlertidig offentlig forsørgelse: 1.155 unge.

De foreslåede målniveauer tager udgangspunkt i ønsket om at være på niveau med den bedst placerede af sammenligningskommunerne (Herning, Esbjerg, Silkeborg og Horsens):

- Mål nr. 4 om ordinære timer i kombination med offentlig forsørgelse: 40,1 % (Herning).
- Mål nr. 6 om opkvalificering af ledige: 11 % (Esbjerg) (ministermål)
- Mål nr. 8 om antallet på sygedagpenge og jobafklaring over 52 uger: 259 sager (Silkeborg).
- Mål nr. 12 om andelen af fordrevne ukrainere på midlertidig forsørgelse: 47 % (Herning).
- Mål nr. 13 om andelen af ikke-vestlige flygtninge og familiesammenførte i selvforsørgelse: 57,2 % (Herning) (ministermål).

For følgende mål foreslås det, at målniveauerne for 2022 videreføres til 2023:

- Mål nr. 1 om at det faktiske antal borgere på offentlig forsørgelse skal være lavere end det forventede antal borgere på forsørgelse ud fra kommunens rammevilkår.
- Mål nr. 5 om at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft: 18,6 % (ministermål).
- Mål nr. 11 om at flere borgere med handicap skal i beskæftigelse (ministermål).

For så vidt angår mål nr. 14 (ministermål) om, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling, gennemføres en borgerundersøgelse i 2023.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Beskæftigelsesudvalget forelægges Beskæftigelsesplan 2023 til godkendelse på udvalgsmøde den 22. november 2022 sammen med modtagne høringssvar. Beskæftigelsesplan 2023 forelægges byrådet til vedtagelse den 14. december 2022.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023

Punkt 6: Initiativer og indsatser målrettet rekruttering og mangel på arbejdskraft

22/26926

Resume

Beskæftigelsesudvalget har bedt forvaltningen om at udarbejde en oversigt over indsatser og initiativer, der har til formål at understøtte virksomhedernes rekruttering og afhjælpe mangel på arbejdskraft.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at oversigt over indsatser og initiativer, der understøtter rekruttering og afhjælper mangel på arbejdskraft drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede oversigt over indsatser og initiativer, der understøtter rekruttering og afhjælper mangel på arbejdskraft og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget har bedt forvaltningen om at udarbejde en oversigt over indsatser og initiativer, der har til formål at understøtte virksomhedernes rekruttering og afhjælpe mangel på arbejdskraft.

Inddragelse og høring

Der samarbejdes med en lang række aktører om at understøtte rekruttering og afhjælpe mangel på arbejdskraft. Aktørerne er blandt andre uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer og virksomheder

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har bedt forvaltningen om at udarbejde en oversigt over indsatser og initiativer, der er iværksat med henblik på at bistå virksomheder med rekruttering og afhjælpe mangel på arbejdskraft. Der henvises til bilag 1.

Byrådet og Beskæftigelsesudvalget har med afsæt i konstitueringsaftalen for byrådsperioden 2022-2025 et særligt fokus på behovet for arbejdskraft.

Der er gennemført møder med virksomheder og andre relevante aktører samt afholdt temadrøftelser om rekruttering og arbejdskraftmangel. Med afsæt heri er der iværksat et samarbejde på tværs af en række aktører inden for fire temaer:

- International arbejdskraft
- Efter-og videreuddannelse
- Teknologi og automatisering
- Employer branding og tiltrækning.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Initiativer med henblik på at hjælpe virksomheder med rekruttering og afhjælpe arbejdskraftmangel

Punkt 7: Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 8: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2022

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Anders Bertel orienterede om sin:

- Deltagelse i åbent hus på STU den 2. september 2022.
- Deltagelse i Veteranmatch på Viborg Stadion søndag den 18. september 2022.

Forvaltningen orienterede om:

- At der søges en pulje til indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage.
- At der er tildelt midler fra Grundfos' jubilæumsfond på 75.000 kr. til indsats for udsatte grønlændere.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 9: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.