

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 29-04-2024

Mødedato Mandag d. 29. april 2024 kl. 19:30

Mødested M.4.3/rådhuset

Mødedeltagere Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars Mogensen

Indholdsfortegnelse

Status på følger af situationen i Ukraine.....	3
Status på beskæftigelsesrettet indsats overfor grønlandske borgere.....	5
Aftale om forenkling og målretning af sygedagpengeindsatsen.....	7
Sager hos Ankestyrelsen 2023 på Beskæftigelsesudvalgets område.....	10
Mødeliste 2024 for Beskæftigelsesudvalget.....	12
Meddelelser og gensidig orientering.....	13
Underskriftsark.....	14

Punkt 1: Status på følger af situationen i Ukraine

24/9283

Resume

Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på antallet af fordrevne borgere fra Ukraine samt beskæftigelsesrettede indsatser for målgruppen i Viborg Kommune.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på følger af situationen i Ukraine drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-04-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på følger af situationen i Ukraine og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest den 22. januar 2024 orienteret om status på følger af situationen i Ukraine ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 22. januar 2024](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Nedenfor ses en status på modtagelsen af fordrevne borgere fra Ukraine.

- Pr. 7. april 2024 var der på landsplan indgivet 49.013 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven, og Udlændingestyrelsen havde visiteret 41.861 borgere til kommunerne.
- Der var visiteret 1.169 borgere med opholdstilladelse til Viborg Kommune pr. 10. april 2024, heraf 388 børn. Kommunekvoten for visiteringer er på 1.000 borgere i Viborg Kommune ved 30.000 visiteringer på landsplan. Herefter er Viborg Kommunes kvote på 165 borgere pr. 10.000 visiteringer på landsplan.
- Der har løbende været flere, der rejser ud af Danmark, hvorfor antallet af fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse justeret for udrejste er på 719 i Viborg Kommune. De udrejste tæller dog fortsat med på kommunens samlede kvote.
- Tal fra Jobindsats.dk viser, at 289 borgere i Viborg Kommune var registreret til at være kommet i beskæftigelse i februar 2024. Det svarer til, at 89 % af de 16-66-årige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet, er i job. På landsplan er samme andel på 79 %. I Viborg Kommune er størstedelen ansat indenfor landbrug, skovbrug og fiskeri, rejsebureauer/rengøring samt handel.
- Andelen af fordrevne borgere fra Ukraine på midlertidig offentlig forsørgelse i Viborg Kommune er på 27 %. På landsplan er andelen af fordrevne borgere fra Ukraine på midlertidig offentlig forsørgelse på 32 %.

Andelen af borgere i beskæftigelse er forholdsvis stabil. De borgere der endnu ikke er i beskæftigelse, har udfordringer, som begrænser mulighederne for etablering af beskæftigelsesrettede indsatser.

Der er ikke for nuværende behov for at iværksætte særskilte virksomhedsindsatser overfor målgruppen. Det skyldes dels at størstedelen er i beskæftigelse og dels at der ikke ankommer store grupper af fordrevne borgere fra Ukraine til Viborg Kommune.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Status på beskæftigelsesrettet indsats overfor grønlandske borgere

24/8113

Resume

I juni 2023 blev der i regi af Jobcenter Viborg iværksat en supplerende indsats, som har til formål at fremme integration og beskæftigelse blandt grønlandske borgere. Indsatsen indebærer blandt andet danskundervisning, workshops og etablering af beskæftigelsesrettede tilbud tilrettelagt efter individuelle behov. I sagen gives en status på indsatsen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på beskæftigelsesrettet indsats overfor grønlandske borgere drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-04-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på beskæftigelsesrettet indsats overfor grønlandske borgere og tog denne til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget tilkendegav, at de ønsker at følge indsatsen med en opfølgende sag om cirka 1 år.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

I juni 2023 blev der iværksat en supplerende indsats i Jobcenter Viborg med henblik på at støtte grønlandske borgere i forhold til beskæftigelse. Indsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og behov i forhold til job og uddannelse og indebærer blandt andet fokus på kulturforståelse og muligheder på det danske arbejdsmarked.

Der er to medarbejdere i jobcenteret, som varetager indsatsen, og 70 borgere har siden opstart i juni 2023 været en del heraf. Borgerne deltager to gange om måneden i workshops, hvor der er fokus på samfundsmæssige emner, som tilrettelægges efter borgernes ønsker og behov. Derudover har borgerne mulighed for at deltage i danskundervisning ved Sprogcenter Viborg. Der er aktuelt 10 borgere tilknyttet danskundervisningen.

Borgere, der kan deltage i beskæftigelsesrettede tilbud, f.eks. virksomhedspraktik, bliver henvist til en jobkonsulent og der tilrettelægges tæt opfølgning med borger.

Siden opstart af indsatsen i juni 2023 er fire blevet selvforsørgende, tre er i deltidsbeskæftigelse, to er startet på uddannelse, en er i fleksjob og en er i revalidering.

Der er i forbindelse med indsatsen indgået samarbejde med flere organisationer om initiativer rettet mod grønlandske borgere, herunder Det Grønlandske Hus, Kirkens Korshærs Varmestue og Boligselskabernes Fællessekretariat.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 3: Aftale om forenkling og målretning af sygedagpengeindsatsen

24/8140

Resume

Regeringen og forligspartierne bag sygedagpengereformen har indgået en aftale om ændringer af sygedagpengesystemet. Formålet er at forenkle og målrette sygedagpengesystemet til gavn for borgerne. Aftalen indeholder 10 initiativer og er første skridt i en større ændring af beskæftigelsesindsatsen, der afventer ekspertgruppens anbefalinger for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-04-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Det gældende sygedagpengesystem trådte i kraft 1. juli 2014 på baggrund af en aftale mellem den daværende regering og en række forligspartier. Reformen gav blandt andet sygemeldte, der ikke kunne få forlænget sygedagpengene, mulighed for at overgå til jobafklaringsforløb og derved få en forsørgelsesydelse på kontanthjælpsniveau.

Den nuværende regering og aftalepartierne bag sygedagpengereformen har indgået en aftale om en række ændringer, der skal løse udfordringer i sygedagpengesystemet. Ændringerne er et led i en større ændring af beskæftigelsesindsatsen, som afventer ekspertgruppens anbefalinger for fremtidens beskæftigelsesindsats i juni 2024.

Formålet med ændringerne er at give sygemeldte en mere skræddersyet og værdig indsats samt at give kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen.

Med aftalen sænkes kravet om antal samtaler for sygemeldte fra fire til én, hvis sygdomsforløbet er ukompliceret og den sygemeldte har et job at vende tilbage til. Desuden gøres brugen af rehabiliteringsteams og lægeattester mere fleksibel.

Aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet indeholder følgende 10 initiativer:

1. Fleksibel brug af rehabiliteringsteams

Krav om brug af rehabiliteringsteams lempes i sager om jobafklaringsforløb således, at rehabiliteringsteamet kun inddrages, hvis borgeren har brug for en tværfaglig indsats.

2. Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams

Kommunen beslutter ud fra en konkret individuel vurdering, hvilke fagområder, der skal deltage i mødet i tillæg til en repræsentant for beskæftigelsesområdet og regionens kliniske funktion.

3. Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering

Den generelle ret til et mestringsforløb afskaffes, fordi evalueringer har vist, at mestringsforløb har fastholdt borgere i

sygedagpengesystemet. Borgere, der vurderes at have behov for mestringsforløb, vil fortsat kunne få tilbuddet.

4. Forenkling af visitationskategorierne

Visitationskategorierne reduceres til to og kategori tre – sygemeldte med behov for tværfaglig indsats – afskaffes. Borgere med behov for tværfaglig indsats vil fortsat få denne indsats.

5. Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse

Kravet om fire samtaler inden for det første halvår afskaffes for sygemeldte, der vurderes at kunne vende tilbage til deres arbejdsplads inden for 13 uge. Desuden afskaffes krav om "Min plan" og krav om kontakt til arbejdsgiver. Kommunen får ligeledes frihed til at tilrettelægge indsatsen og kan f.eks. blot understøtte dialogen med arbejdsgiver.

6. Styrket fokus på kommunens kontakt med alvorligt syge

Reglerne for standbyordningen og kontakt med alvorligt syge borgere præciseres.

7. Forenkling af "Mit sygefravær"

Der iværksættes en undersøgelse af, hvordan selvbetjeningsløsningen kan forenkles og give mere mening for den enkelte borger.

8. Mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere

Der iværksættes en undersøgelse af, om borgerne kan få adgang til at se egne lægeattester samlet ét sted.

9. Afskaffelse af generelt krav om lægeattester

Afskaffelse af det generelle krav om indhentelse af lægeattester i alle sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet.

10. Undersøge mulighed for at ændre i kommunens anmodning om lægeattester

Der iværksættes en undersøgelse af mulighederne for at justere attestblanketterne og understøtte en bedre kommunikation mellem læger og sagsbehandler.

Konsekvenser for sagsbehandlingen

I Viborg er der 7-8.000 sygemeldte borgere om året, heraf 5-6.000 sygemeldte lønmodtagere. 30 % er sygemeldte mellem ni og 26 uger og dermed omfattet af de aktuelle regler om mindst fire samtaler i perioden. I løbet af et år påbegynder 300-450 personer et jobafklaringsforløb og skal med de aktuelle regler på et rehabiliteringsmøde.

Aftalen om at reducere antallet af samtaler for sygemeldte fra beskæftigelse samt afskaffelse af det generelle krav om rehabiliteringsmøde i forbindelse med jobafklaringsforløb forventes at medføre en reduktion i tidsforbruget på sagsbehandlingen. I tillæg hertil skal social-, sundheds- og familieområdet ikke deltage i møderne, hvilket giver en tidsmæssig besparelse.

Det forventes, at aftalen på landsplan vil indebære mindreudgifter på 79 mio. kr. i 2025 og frem. Viborgs andel udgør ca. 1,3 mio. kr.

Provenuet vil indgå i regeringens målsætning om at finde 3 mia. kroner på beskæftigelsesområdet i 2030.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Aftalen træder i kraft 1. januar 2025.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

intet.

Bilag

Aftale om forenkling og målretning af sygedagepengesystemet

Punkt 4: Sager hos Ankestyrelsen 2023 på Beskæftigelsesudvalgets område

24/4296

Resume

Viborg Kommune modtager halv- og helårige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. Med baggrund i disse har forvaltningen udarbejdet en opgørelse over Ankestyrelsens behandling af borgeres klager over kommunens afgørelser. I sagen præsenteres opgørelsen for Beskæftigelsesudvalgets område.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at ankestatistikken for Beskæftigelsesudvalgets område for 2023 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-04-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede ankestatistikken for Beskæftigelsesudvalgets område for 2023 og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget præsenteres hvert år for halv- og helårige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. På dette møde præsenteres ankestatistikken for 2023. Sagen for 1. halvår 2023 blev behandlet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 23. oktober 2023 ([link til sag nr. 5 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 23. oktober 2023](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Ankestyrelsen er en uafhængig klageinstans for afgørelser truffet i kommunerne. Borgere kan klage til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser indenfor blandt andet lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Der er i 2023 behandlet i alt 227 sager hos Ankestyrelsen fra Beskæftigelsesudvalget område:

- 156 af de 227 sager er stadfæstet af Ankestyrelsen. Når en sag stadfæstes, betyder det, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- 26 sager er blevet hjemvist. Når en sag hjemvises sender Ankestyrelsen sagen til genbehandling i Viborg Kommune. Det kan for eksempel ske, hvis Ankestyrelsen vurderer, at der mangler oplysninger i en sag. En hjemvisning betyder derfor ikke, at kommunen nødvendigvis træffer en anden afgørelse.
- 30 sager er ændret af Ankestyrelsen. Når en sag ændres, betyder det, at Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i kommunens afgørelse og derfor ændrer den.
- 15 sager er afvist af Ankestyrelsen. Når en sag afvises, kan det for eksempel være, hvis klagefristen er overskredet, eller at det ikke er Ankestyrelsen, der er rette klageinstans.

Se tabel 2 bilag 1 med afgørelser fra Beskæftigelsesudvalgets område. I tabel 3 og 4 i bilag 1 fremgår ændrede og hjemviste sager fordelt på paragraffer.

Viborg Kommune er generelt på niveau med landets øvrige kommuner i forhold til andelen af klager til Ankestyrelsen, der resulterer i, at Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse eller beder kommunen om at genbehandle sagen. Tabel 1 i bilag 1 viser omgørelsesprocenten siden 2016 for lovgivningen på Beskæftigelsesudvalgets område.

Ankestyrelsens betydning for sagsbehandlingen

De beskæftigelsesfaglige medarbejdere bestræber sig altid på at belyse en sag tilstrækkeligt. På nogle sagsområder kan lovgivningens udformning betyde, at det er et skøn, hvilke oplysninger, der skal indgå i afdækningen af en sag. En tilstrækkelig belysning af en sag, er derfor også på nogle områder et resultat af prøvninger hos Ankestyrelsen, hvorefter Ankestyrelsens anvisninger indarbejdes som praksis i nye sager.

Der er stor opmærksomhed på afgørelserne fra Ankestyrelsen, og der arbejdes løbende med at mindske antallet af klager over kommunens afgørelser. Det sker blandt andet igennem en systematisk opsamling på sager af principiel og generel betydning for sagsbehandlingen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Oversigt Beskæftigelse 2023

Punkt 5: Mødeliste 2024 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-04-2024

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 6: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-04-2024

Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

- Forvaltning orienterede om KL's borgerundersøgelse 2024, hvor vi netop i dag har modtaget de lokale resultater for Viborg Kommune opmålt mod gennemsnittet på tværs af de øvrige deltagende kommuner. Der har i alt deltaget 44 kommuner i borgerundersøgelsen. Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om et udsnit af de lokale resultater, og det aftales, at vi udfolder undersøgelsen på det næstkommende beskæftigelsesudvalgsmøde den 3. juni 2024.
- Drøftede deltagelse i Erhvervs- og Karriearrangement Handz & Mindz den 17. maj 2024. Formanden for Beskæftigelsesudvalget holder åbningstalen.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 7: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.