

REFERAT Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg (2013-2017) d. 11-10-2017

Mødedato Onsdag d. 11. oktober 2017 kl. 14:30

Mødested M.1.4/rådhuset

Mødedeltagere Søren Gytz Olesen, Niels Dueholm, Åse Kubel Høeg, Stanley Bach
Mortensen, Lise Jørgensen, Jeanette Winther (Afbud), Anders K.
Kristensen, Marianne Bukh Villesen (Afbud), Kent West
Kristensen, Henrik Hansen (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Forlængelse af frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet frem til 1. januar 2019.....	3
Viborg Kommunes flytning fra det Regionale Arbejdsmarkedsråd Vestjylland (RAR-Vest) til det regionale Arbejdsmarkedsråd Nordjylland (RAR-Nord).....	5
Opfølgning på målene for virksomhedsstrategi 2017.....	7
Udveksling af oplysninger om virksomhedskontakt på tværs af afdelinger og organisationer.....	10
Status på etablering af Viborg Uddannelsesnetværk.....	12
Punkter til behandling fra udvalgets medlemmer.....	14
Meddelelser og gensidig orientering.....	16

Punkt 1: Forlængelse af frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet frem til 1. januar 2019

17/586

Resume

Med vedtagelsen af Lov om frikommunenetværk kan nedenstående frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet forlænges frem til 1. januar 2019:

- Medborgerskab kombineret med en enkel og overskuelig model for kontakt og aktivering
- Reduktion i antallet af planer
- Revurderinger af berettigelse til fleksjob sker løbende i kontaktføreløbet
- Borgeren i centrum – opfølgning i forhold til betingelserne for at modtage hjælp (§10 opfølgninger)
- Færre barrierer for frivillighed – udvidelse af §7c.

Beskæftigelsesministeren har iværksat en proces i forhold til at udarbejde forslag, der skal forenkle reglerne på beskæftigelsesområdet og ny lovgivning forventes at træde i kraft 1. januar 2019.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller til Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 11-10-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Viborg Kommune gennemfører frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet i perioden 1. juli 2012 frem til 1. juli 2017. Evalueringen og anbefalinger om indarbejdelse af forsøg i ny lovgivning blev behandlet på Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 17. marts 2016 ([sag 4](#)) og på Byrådsmødet 13. april 2016 ([sag nr. 12](#)).

Jobcentret har under frikommuneforsøgene større frihed til at tilrettelægge kontakten og indsatsen overfor ledige og sygemeldte ud fra en vurdering af behov og relevans.

Viborg Kommune er fritaget fra i samme grad at skulle følge og dokumentere tidspunkter, varighed, form, indhold i samtaler og aktivering samt opfølgningen på berettigelsen til fleksjob og udbetaling af ydelser jf. reglerne.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Folketinget vedtog 1. juni 2017 Lov om frikommunenetværk, som danner rammen for de kommuner, der er godkendte til at gennemføre nye frikommuneforsøg. I samme lovgivning er der givet mulighed for at forlænge igangværende frikommuneforsøg frem til 1. januar 2019.

Baggrunden for forlængelsesmuligheden er, at der er lagt op til at forenkle reglerne på beskæftigelsesområdet og ny lovgivning forventes at blive vedtaget i efteråret 2018.

Beskæftigelsesministeren har med forlængelsen villet sikre, at de nuværende frikommuner ikke pr. 1. juli 2017 skulle iværksætte en tilbagerulning af tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen jf. den nuværende lovgivning for snart igen at skulle ændre praksis i forhold til nye lempeligere regler.

Det betyder, at Jobcenter Viborg kan fortsætte med følgende forsøg:

- Medborgerskab kombineret med en enkel og overskuelig model for kontakt og aktivering
- Reduktion i antallet af planer
- Revurderinger af berettigelse til fleksjob sker løbende i kontaktføreløbet
- Borgeren i centrum – opfølgning i forhold til betingelserne for at modtage hjælp (§10 opfølgninger)
- Færre barrierer for frivillighed – udvidelse af §7c

Forsøgene på integrationsområdet er der ikke lovgivningsmæssigt givet mulighed for at fortsætte, fordi den nuværende lovgivning fra 1. juli 2016 ikke forventes at blive ændret i løbet af 2018.

Det betyder at forsøgene herunder er afsluttet pr. 1. juli 2017:

- Ensretning af reglerne for udbetalinger til personer i aktive tilbud –ledige under integrationsloven
- Individuelle kontaktførelser for personer omfattet af integrationsloven

Desuden er der heller ikke i lovgivningen givet mulighed for at forlænge nedenstående forsøg, som dermed også er afsluttet 1. juli 2017:

- Iværksættere kan deltage i op til 12 ugers individuelt iværksætterforløb efter etableringen
- Seniorjob i private virksomheder

Begge forsøg har begrænset betydning, idet kun få borgere har været omfattet af forsøgene.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Forlængelserne er iværksat pr. 1. juli 2017 og varer frem til 1. januar 2019.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Forlængelse af frikommuneforsøgene betyder, at den nuværende praksis og ressourceforbrug på administration kan fortsættes. Jobcenter Viborg undgår dermed at få bundet yderligere medarbejderressourcer (svarende til 10 årsværk) på administration og tidsforbrug til overflødige personlige samtaler, hvor borgerne skal møde op i Jobcentret.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Viborg Kommunes flytning fra det Regionale Arbejdsmarkedsråd Vestjylland (RAR-Vest) til det regionale Arbejdsmarkedsråd Østjylland (RAR-Øst)

17/25954

Resume

Efter at Viborg Kommune indtrådte i Business Region Aarhus har Kommunen ansøgt Beskæftigelsesministeren om at flytte Regionalt Arbejdsmarkedsråd (RAR) fra Vestjylland til Østjylland. De regionale arbejdsmarkedsråd er fastsat i lovgivningen og har til opgave at sikre koordination og samarbejde om beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner.

Beskæftigelsesministeren har godkendt skiftet, som trådte i kraft den 1. juli 2017.

Viborg Kommune er således en del af RAR Østjylland pr. 1. juli 2017, hvorefter Borgmester Torsten Nielsen er udtrådt af RAR Vestjylland. Der udpeges nye medlemmer til de regionale arbejdsmarkedsråd i juni 2018, hvor Viborg Kommune således vil kunne udpeges til en af de 5 pladser i RAR Østjylland som indstilles af Kommunekontaktrådet for Region Midtjylland (KKR Midtjylland).

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller til Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 11-10-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Den 24. februar 2016 indtrådte Viborg Kommune formelt i Business Region Aarhus og indgår dermed i samarbejdet med de 11 østjyske kommuner om vækst og udviklingsinitiativer.

I den sammenhæng har Viborg Kommune på Byrådsmødet 18. maj 2016 ([sag nr. 13](#)) ansøgt Beskæftigelsesministeren om at flytte Regionalt Arbejdsmarkedsråd (RAR) fra Vestjylland til Østjylland.

De regionale arbejdsmarkedsråd har til opgave at sikre koordination og samarbejde om beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner og mellem kommuner og arbejdsløshedskasser. Rådene skal endvidere understøtte samarbejdet med uddannelsesinstitutioner og vækstfora og understøtte samarbejdet om rekruttering af ledig arbejdskraft på tværs af kommunegrænser.

Inddragelse og høring

Flytning til et andet RAR kræver ændring af bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, og udkastet til ændring af bekendtgørelsen har været i høring i Beskæftigelsesrådet. Der har ikke været indsigelser. Beskæftigelsesministeren meddelte på baggrund af dette Viborg Kommune, at skiftet til RAR Østjylland trådte i kraft pr. 1. juli 2017.

Beskrivelse

Skiftet betyder, at Borgmester Torsten Nielsen pr. 1. juli udtrådte af RAR Vestjylland. Medlemmerne af de regionale arbejdsmarkedsråd er udpeget for en fireårig periode og det er derfor ikke muligt at indtræde som repræsentant i RAR Østjylland i stedet.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråds funktionsperiode regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår. Kommunerne har 5 medlemmer i hvert regionale arbejdsmarkedsråd, og Viborg Kommune vil således tidligst kunne udpeges til at repræsentere kommunerne i RAR Østjylland efter 1. juni 2018.

Viborg Kommunes udtrædelse af RAR Vestjylland pr. 1. juli 2017 betyder, at Arbejdsmarkedschef Charlotte Burvil ligeledes udtræder af Kommunekontaktrådets (KKR) administrative baggrundsgruppe, som har til opgave at understøtte strategiske drøftelser og tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet. Den administrative baggrundsgruppe er nedsat efter principperne om spejling, faglighed og geografi.

Skiftet betyder, jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., ikke noget i forhold til Jobcentrets løsning af opgaver – blot vil opgørelser og benchmarking fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering blive lavet i forhold til de 11 jobcentre i Østjylland, mod tidligere de 7 i Vestjylland. Samarbejdet lokalt med A-kasser, VEU-centre m.v. vil ikke blive påvirket.

Jobcenter Viborg vil udgå af netværk på både chef-, leder- og medarbejderniveau med de vestlige jobcentre og i stedet indtræde i tilsvarende netværk blandt de østlige jobcentre.

Der er forskel på arbejdsmarkedsområdet i øst og i vest, som kan få betydning på de indsatser, der aftales iværksat på tværs af kommunerne. Strukturen på arbejdsmarkedet i Viborg er forskellig fra struktur- og til dels også konjunkturudviklingen i flertallet af de vestjyske kommuner og mere lig med arbejdsmarkedet i Østjylland.

Skiftet betyder, at Jobcenter Viborg sammen med jobcentrene i Østjylland vil opbygge et tættere samarbejde om servicering af virksomheder, end det vi har pt.

Den opbyggede praksis, for samarbejdet mellem de vestlige jobcentre gennem Alliance inden for Landsdel Vestjylland, vil Viborg fortsætte med at følge trods skiftet. Formålet er at sikre en koordineret og professionel servicering af virksomhederne på tværs af kommunegrænser.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Ændringen trådte i kraft pr. 1. juli 2017.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Skiftet har ikke betydning for udregningen af beskæftigelsestilskud, idet denne ikke foretages i forhold til RAR-tilhørsforhold, men i forhold til den inddeling i landsdele, som er fastsat i forbindelse med beregningerne.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Brev fra beskæftigelsesministeren vedr. skifte til det Regionale Arbejdsmarkedsråd Østjylland.

Punkt 3: Opfølgning på målene for virksomhedsstrategi 2017

17/34938

Resume

I sagen gives en status på Jobcenter Viborgs virksomhedsrettede indsats for 2017. Opgørelsen viser, at Jobcenter Viborg i perioden den 1. januar til den 8. juni 2017 har afholdt besøg hos 720 forskellige virksomheder. Det svarer til en målrealisering på 37%. Samtidig viser opgørelsen en løbende stigning i borgere, der har deltaget i en virksomhedsrettet indsats, og borgere, der har haft ordinære timer på arbejdsmarkedet ved siden af den offentlige forsørgelse.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller til Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 11-10-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg blev på mødet 18. maj 2017 ([sag nr. 3](#)) orienteret om resultaterne af den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Viborg for 2016, samt målene for 2017.

Inddragelse og høring

Tovholdere for hver af branchegrupperne i jobcenterets team for den virksomhedsrettede indsats har deltaget i planlægningen af oplæg til virksomhedsstrategien 2017, og der følges løbende op på målene i teamet.

Beskrivelse

Målene for 2017

Jobcenter Viborg har opsat følgende mål for 2017.

Samlet set har Jobcenter Viborg et mål om 1925 virksomhedsbesøg i 2017.

De fordeler sig med:

- Besøg på 1400 private virksomheder med fokus på service og samarbejde
- Besøg på 200 kommunale institutioner med henblik på nedbringelse af sygefraværet i Viborg Kommune
- Besøg hos alle virksomheder med partnerskabsaftale (i alt ca. 150 aftaler)
- Besøg på ny-etablerede virksomheder med ansatte med henblik på at understøtte vækst og overlevelse af virksomheden (minimum 175 kontakter)

Derudover skal jobcenteret sørge for:

- Indgåelse af 500 formidlingsaftaler inden for tre rekrutteringspakker

Formidlingsaftalerne handler om, at jobcenteret formidler kontakt mellem ledige borgere/kandidater og virksomheder, der søger nye medarbejdere. Aftalerne indgås individuelt med den enkelte virksomhed alt efter dennes behov.

Virksomhederne kan vælge mellem forskellige servicegrader fra jobcenteret inden for 3 forskellige rekrutteringspakker. Pakke 1 er den mest omfattende. Her deltager Jobcenter Viborg i hele rekrutteringsprocessen med oprettelse af stillingsopslaget på Jobnet.dk samt udsøgning og screening af kandidater til virksomheden. I pakke 2 opretter jobcenteret stillingsannoncen på jobnet og sender CV'er på egnede kandidater til virksomheden. Virksomheden står selv for rekrutteringen. I pakke 3 får virksomheden tilsendt CV'er på egnede kandidater. Virksomheden kører resten af rekrutteringen.

Foreløbig status, august 2017

Til vurdering af den aktuelle målrealisering kan det være relevant at se på den forventede målrealiseringsprocent år til dato, hvis dette ville være ligeligt fordelt hen over året. I så fald skulle der pr. 1. juni 2017 være en målrealisering på 42 %, da det svarer til årets 5 første måneder.

På det overordnede mål havde Jobcenter Viborg pr. 8. juni 2017 afholdt besøg hos 720 forskellige virksomheder. Det svarer til en målrealisering på 37%. I Viborg Kommune er der i alt 2634 virksomheder med mindst 2 ansatte.

Udover de 720 besøg har jobcenteret kontaktet yderligere 38 virksomheder. De har dog af forskellige årsager ikke ønsket et besøg.

De afholdte besøg på private virksomheder fordeler sig således og har følgende målrealisering for det enkelte mål:

- Besøg på 566 virksomheder med fokus på service og samarbejde – svarende til en målrealisering på 40%, herunder
- Besøg hos 122 virksomheder med partnerskabsaftale – svarende til en målrealisering på 81%
- Besøg hos 26 ny-etablerede virksomheder med ansatte med henblik på at understøtte vækst og overlevelse af virksomheden – svarende til en målrealisering på 15%

Derudover har jobcenteret aflagt:

- Besøg på 192 kommunale afdelinger/institutioner med henblik på nedbringelse af sygefraværet i Viborg Kommune – svarende til en målrealisering på 96%

Ydermere har jobcenteret pr. 10. juli 2017 indgået:

- I alt 307 formidlingsaftaler. De 307 aftaler er indgået med 174 forskellige virksomheder.

Effekten af virksomhedsstrategien

Jobcenteret følger løbende op på effekten af virksomhedsstrategien og af den øgede kontakt til virksomhederne.

Både nationalt og lokalt er der tegn på, at en arbejdspladsbaseret indsats i alle former virker for flere målgrupper. Det gælder både virksomhedspraktikker og løntilskud samt den forebyggende indsats for at fastholde beskæftigede i job.

På landsplan er der evidens for, at en virksomhedsrettet indsats virker. Blandt andet har en analyse fra Beskæftigelsesministeriet fra december 2015 bekræftet, at en virksomhedsrettet indsats virker i forhold til at få kontanthjælpsmodtagere over 30 år i job. Derudover viser BeskæftigelsesIndikatorprojektet (BIP), at flere af de borgere, der havde været i virksomhedspraktik under projektet, kom i job end borgerne i kontrolgruppen, der ikke havde været i virksomhedspraktik.

Lokalt ses en stigning i borgere i en virksomhedsrettet indsats. I 2015 havde Jobcenter Viborg 367 helårspersoner i løntilskud, virksomhedspraktik eller nytteindsats. I 2016 var det 450 helårspersoner. En stigning på 23%. Det forventes, at tallene for 2017 også viser en fremgang.

Den stigende tendens ses også i jobcenteret i forhold til ledige borgere, der delvist har ordinære timer på arbejdsmarkedet ved siden af den offentlige forsørgelse.

Tallene viser en stigning i andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der har haft ordinære løntimer. I januar 2014 var andelen 11,8%. I januar 2017 var andelen 19,5%. For de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er der tale om en mindre stigning fra 3,5 til 4,7%.

I januar 2016 havde 1,1% af integrationsydelsesmodtagerne ordinære løntimer, og i januar 2017 var andelen på 7,8%.

Ovenstående resultater er et udtryk for det, jobcenteret er i stand til at måle. Der vil også være tilfælde, hvor borgere og virksomheder laver aftaler direkte efter en indsats fra jobcenteret. Dette registreres ikke.

Det er erfaringen fra jobcenterets jobkonsulenter, at den øgede opsøgende indsats hos virksomhederne har givet et styrket samarbejde, og at de kontaktede virksomheder har modtaget jobcenterets rekrutteringsbistand positivt. Ved at få bistand til rekrutteringen kan virksomhederne koncentrere sig om andre opgaver. Og borgerne har kunnet anvende job- og rekrutteringskonsulenternes netværk til at komme i kontakt med virksomhederne.

Samlet set er resultaterne en kombination af borgerens egen indsats, virksomhedernes aktive medvirken samt jobcenterets virksomhedsstrategi og omlægning de seneste 3 år med særligt fokus på en arbejdspladsbaseret indsats.

Kompetenceudvikling i efteråret 2017

For fortsat at udvikle virksomhedskontakten sætter jobcenteret et nyt kompetenceudviklingsforløb i gang i efteråret 2017 for ledere og jobkonsulenter.

Det fokuserer på salgsstrategier overfor virksomhederne og på substitution på arbejdsmarkedet. Opkvalificeringen inden for substitution betyder, at jobkonsulenterne kan understøtte virksomheder i at identificere opgaver som ufaglærte kan overtage på de områder, hvor der er mangel på faglært arbejdskraft.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Jobcenter Viborg arbejder fortsat på en virksomhedsrettet indsats og realisering af målene for 2017.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 4: Udveksling af oplysninger om virksomhedskontakt på tværs af afdelinger og organisationer

17/37240

Resume

Kommuner, lokale erhvervscentre og væksthuse får fra oktober 2017 mulighed for at udveksle data om virksomhedskontakt på tværs af organisationer og kommunegrænser. Formålet med databasen er at give et overblik over hvem, der har besøgt virksomhederne og med hvilken dagsorden. Det giver konsulenter og andre fagpersoner mulighed for at optræde professionelt og koordineret overfor virksomhederne.

Viborg Kommune har valgt at tilslutte sig udvekslingssystemet og opfordrer samarbejdspartnere med kontakt til virksomheder beliggende i kommunen om også at tilslutte sig.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller til Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 11-10-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Virksomheder bliver besøgt og serviceret af flere forvaltninger, af erhvervskontoret, af uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, nabokommuners jobcentre m.fl. Nogle virksomheder får aldrig eller sjældent besøg og andre får ofte besøg. Nogle virksomheder oplever, at formålet med besøgene stort set er det samme.

Der er således behov for, at aktørerne får mulighed for at få overblik over kontakterne på tværs af afdelinger/organisationer og dermed at kunne tilrettelægge en koordineret og professionel servicering af virksomhederne.

KL har taget initiativ til at udvikle en infrastruktur, der vil gøre det muligt at udveksle data om virksomhedskontakt på tværs af organisationer og kommunegrænser. Formålet med databasen er at give et overblik over hvem, der har besøgt virksomhederne og med hvilken dagsorden. Det giver konsulenter og andre fagpersoner mulighed for at optræde professionelt og koordineret overfor virksomhederne. Initiativet tages i brug i oktober 2017

Funktionalitet

Kommuner, lokale erhvervscentre og væksthuse får mulighed for at koble deres respektive it-systemer på en landsdækkende infrastruktur. Dermed kan kommunens medarbejdere i eget it-system at slå en virksomhed op og se, om andre organisationer har været i kontakt med virksomheden. Der skal således ikke foretages ekstra registreringer af fagpersonalet.

Der er tale om en minimumsløsning, der omhandler besøgsdata, som kan bruges ved tilrettelæggelse af virksomhedsbesøg - hvem har haft kontakt, hvornår, hvordan, hvem var kontaktpersonen på virksomheden og hvad var formål/emne for kontakten.

Formålet/emnet for virksomhedskontakten er en af nedenstående:

Erhvervsfremme

Uddannelse og opkvalificering

Overvågning

Rekruttering, konkret jobordre

Fastholdelse af syge medarbejdere

Virksomhedsrettede tilbud (praktikker, virksomhedspraktikker, løntilskud)

Småjob

Viborg Kommune har besluttet, at afdelinger/institutioner i Viborg Kommune, hvor viden om og koordinering af virksomhedskontakten giver værdi på tværs i kommunen, tilslutter sig udvekslingssystemet.

Forvaltningen vil opfordre Viborgegnens Erhvervsråd og Mercantec til at tilslutte sig udvekslingssystemet. Jobcentret og de 2 samarbejdspartnere har kontakt til en meget stor del af virksomhederne beliggende i Viborg i forskellige anledninger og har efterlyst en fælles platform til brug for koordinering af virksomhedskontakten.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Systemet forventes at være i drift i løbet af oktober 2017.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Dataudvekslingssystemet er udviklet og finansieret af KL' udviklingspulje og er gratis for kommunerne de to første år. Herefter vil betalingen udgøre et ørebeløb pr. indbygger.

Øvrige aktører skal betale for en tilslutning. Udvikling og drift koster i alt 2,3 mio. kr. for to år på landsplan, hvorfor pris for tilslutning ikke forventes at blive en stor omkostning.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 5: Status på etablering af Viborg Uddannelsesnetværk

17/31827

Resume

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg orienteres om status på etableringen af Viborg Uddannelsesnetværk. Netværket er en udmøntning af et garantiskole samarbejde i Viborg Kommune mellem ungdomsuddannelser, uddannelsesforberedende tilbud og Viborg Kommune.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller til Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 11-10-2017

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Viborg Byråd vedtog Uddannelsesstrategien 2015-2020 for Viborg Kommune på møde den 2. september 2015 ([sag nr. 12](#)). En af indsatserne var etableringen af et garantiskolesamarbejde i Viborg Kommune. Derefter blev garantiskolesamarbejdet en del af indsatsen under Tværgående Udvalg for Ledige Unge. Udvalget behandlede den 14. juni 2016 forslaget om etablering af garantiskolesamarbejde samt bevilling af en tovholder til garantiskolesamarbejdet ([sag nr. 2](#)). Dette blev godkendt af Viborg Byråd den 21. september 2016 ([sag nr. 10](#)).

Inddragelse og høring

Et udkast til samarbejdsaftalen og forslag til organisering har været i høring hos de kommende parter i Viborg Uddannelsesnetværk. Det foregik i perioden 1.-15. maj 2017.

Beskrivelse

Forberedelsen

Siden godkendelsen har en arbejdsgruppe af interessenter på unge og uddannelsesområdet arbejdet videre med etableringen af en model for et garantiskolesamarbejde.

Det er nu døbt Viborg Uddannelsesnetværk og bliver forankret hos Viborg Produktionsskole.

Der er bevilliget kr. 167.000 årligt i 2017 og 2018 til en tovholder, der skal sørge for afvikling af netværkets møder og det daglige samarbejde.

Arbejdsgruppen, bestående af ledelsesrepræsentanter fra henholdsvis VUC & HF Skive-Viborg, Viborg Produktionsskole, Mercantec og Ungdommens Uddannelsesvejledning, har udarbejdet et udkast til en samarbejdsaftale samt organisering og rammer for det konkrete samarbejde.

Som en del af det, blev der i november afholdt en fælles temaeftermiddag med interessenterne til netværket med henblik på at fastlægge visionen og de fælles rammer for samarbejdet.

Indholdet

Viborg Uddannelsesnetværk består af 13 parter fra ungdomsuddannelser, Viborg Produktionsskole samt børne- og ungeområdet og arbejdsmarkedsområdet i Viborg Kommune. Samarbejdet organiseres med et forretningsudvalg og et fagnetværk (bilag 1).

Vilkårene for samarbejdet angives i en samarbejdsaftale samt et tillæg til samarbejdsaftalen (bilag 2 og 3).

Både til forretningsudvalget og fagnetværket er der udarbejdet forretningsordener (bilag 4 og 5) samt årshjul (bilag 6 og 7).

Underskrivelse af samarbejdsaftale

Samarbejdsaftalen tiltrådtes ved en mini-konference den 5. september 2017 på Viborg Produktionsskole. Her blev tanker bag og planerne for Viborg Uddannelsesnetværk præsenteret. Derefter underskrev alle parterne samarbejdsaftalen. Arrangementet sluttede af med oplæg ved Johannes Andersen, lektor på Aalborg Universitet.

På mini-konferencen deltog ledere og medarbejdere fra alle parter i Viborg Uddannelsesnetværk, samt repræsentanter for de politiske udvalg på området.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Oversigt over organisering og samarbejde

Samarbejdsaftale - juni 2017

Tillæg til samarbejdsaftale

Forretningsudvalg og forretningsorden

Fagnetværk og forretningsorden

Årshjul for Forretningsudvalget

Årshjul for Fagnetværk

Punkt 6: Punkter til behandling fra udvalgets medlemmer

17/48481

Resume

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborgs medlemmer har indsendt en række punkter til drøftelse.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller til Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg,

1. at de indsendte punkter drøftes.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 11-10-2017

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg drøftede de indkomne punkter.

I forhold til seniorførtidspension er der ikke borgere, der har søgt endnu. Der er dog på initiativ af jobcenterets egne sagsbehandlere behandlet 2 førtidspensionssager efter reglerne om seniorførtidspension.

Det blev oplyst, at den seneste opgørelse viste en ledighedsprocent på 3,1 i Viborg – et stykke under landsplan.

Der var enighed om, at uddannelse af de ledige, især med henblik på at imødegå flaskehalsproblemer indenfor både privat og offentlig sektor er en særlig udfordring, som skal være i fokus.

I forhold til oplysninger om medarbejderforbrug og sammensætning blev der henvist til Viborg Kommunes offentligt tilgængelige Business Intelligence system, der findes på hjemmesideadressen <http://data.viborg.dk>. Antallet af ansatte i løntilskudsjob i kommunen har været for nedadgående. Til gengæld er antallet af fleksjob steget, især fleksjob med lavt timetal, og der har ligeledes været en støt stigning i antallet af seniorjob siden oprettelsen af ordningen. Samlet set er der godt 400 ansatte på støttede ordninger ekskl. Virksomhedspraktikanter.

Supplerende slides vedlægges som bilag.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Der er til dagens møde indkommet følgende punkter til drøftelse fra medlemmer af Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg:

- a) Status på fleksjob og ressourceforløb - Der ønskes opfølgning på udviklingen på data præsenteret på mødet 18. maj 2017 ([sag nr. 4](#))
- b) Seniorførtidspension
- c) LO's jobcenterindeks for 4. kvartal 2016 (se bilag 1, 2, 3 og 4)
- d) KLV lister for 2. kvartal 2017 (se bilag 5 og 6)
- e) Hvor lav er ledigheden i procent i Viborg kommune?
- f) Hvordan arbejder vi med flaskehals problemerne?
- g) Uddannelse til ledige medlemmer, hvordan kan vi kvalificere på tværs af regionen, så ledige kan få en eventuel opkvalificering til arbejdsmarkedet?
- h) Hvor mange ansatte i Viborg kommune har brugt kompetence løftet fra ufaglært til faglært?

i) Hvordan udvikler medarbejder sammensætningen sig ordinært beskæftigede contra ekstraordinært ansatte? Kan vi få tal fra f.eks. 2015 og 2017?

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

LO Jobcenterindeks 4. kvartal 2016

LO Jobcenterindeks - Top10 bund og top 4. kvartal 2016

LO Jobcenterindeks udviklingsgrafer 4. kvartal 2016

LO Jobcenterindeks - lokale jobcenterindikatorer 4. kvartal 2016

KLV lister - top 20 fagbetegnelser

KLV-lister - effekter af virksomhedsplaceret aktivering

Status på fleksjob, førtidspension og ressourceforløb

Punkt 7: Meddelelser og gensidig orientering

17/23962

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller til Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 11-10-2017

Kort drøftelse af hvad det nye byråd bør overveje i forhold til Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg.

Stanley Bach anbefaler fortsættelse af Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg, men savner arbejdsgivernes involvering.

Anders Kristensen og Søren Gytz Olesen anfører, at Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg i sagens natur uden selvstændig økonomi og bevillingskompetence mangler gennemslagskraft og måske derfor også interesse.

Anders Kristensen foreslår, at man overvejer et §17 stk. 4 udvalg med en bevilling til initiativer, som det tidligere kendtes fra Lokale Beskæftigelsesråd.

Lise Jørgensen fremhævede vigtigheden af, at arbejdsmarkedets parter har mulighed for at mødes med politikerne om beskæftigelsespolitiske emner.

Kent W. Kristensen så gerne en mere fokuseret eller tematiseret form for mødeforum.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra forvaltning og udvalg:

- Indstilling af kandidater til årets socialt ansvarlige virksomhed til ViborgEgnens Erhvervsråds Awardshow den 28. november 2017.