

REFERAT Tværgående Udvalg for Ledige Unge (2013-2017) d. 26-04-2016

Mødedato Tirsdag d. 26. april 2016 kl. 17:30

Mødested M5

Mødedeltagere Søren Gytz Olesen, Niels Dueholm (Afbud), Eva Pinnerup, Peter Juhl, Ove Kent Jørgensen, Claus Clausen, Åse Kubel Høeg, Per Yding, Palle Damborg (Afbud), Viggo Hansen, Stanley Bach (Afbud), Kirsten Holmgaard

Indholdsfortegnelse

Præsentation af nyt nøgletals-værktøj for Jobcenter Viborg.....	3
Status på nytteindsats.....	4
Status på "quick wins".....	5
Logo til den tværgående indsats for ledige unge.....	7
Meddelelser og gensidig orientering, herunder meddelelser ved formanden.....	8

Punkt 1: Præsentation af nyt nøgletals-værktøj for Jobcenter Viborg

16/19756

Sagsfremstilling

Jobcenter Viborg har fået udarbejdet et nyt værktøj til opgørelse og visualisering af en række nøgletal for jobcenterets målgrupper.

Det nye værktøj trækker på data fra Beskæftigelsesministeriets omfattende ledelsesinformationssystem, Jobindsats.dk, og datamaterialet vil derfor være opdateret i samme omfang som ministeriets data.

På dagens møde vil Arbejdsmarkedschef Charlotte Burvil præsentere det nye værktøj, der i lighed med Jobindsats.dk vil være offentlig tilgængelig. Det forventes at værktøjet ca. 1. maj 2016 vil være at finde på Viborg kommunes hjemmeside.

Fremover vil ledelsesinformation til Tværgående Udvalg for Ledige Unge basere sig på udtræk fra det nye nøgletalsværktøj.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Tværgående Udvalg for Ledige Unge tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Tværgående Udvalg for Ledige Unge den 26-04-2016

Tværgående Udvalg for Ledige Unge tog orienteringen til efterretning.

Link til nøgletallene: <https://kommune.viborg.dk/Borger/Job-og-ledighed/Hvem-er-vi-paa-Jobcentret/Noegletal>

Punkt 2: Status på nytteindsats

16/19481

Sagsfremstilling

Tværgående Udvalg for Ledige Unge bliver på mødet præsenteret for jobcenterets brug af nytteindsats. På mødet deltager Claus Jensen, afdelingsleder for Jobservice og Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Indledning

Nytteindsatsen er et tilbud til unge, som er åbenlyst uddannelsesparate og som derfor ikke har brug for særlig hjælp til at starte og gennemføre en uddannelse.

Baggrund

Principperne for nytteindsatsen blev den 8. maj 2014 drøftet i Det Lokale Beskæftigelsesråd. Indsatsen var tænkt at skulle understøtte og give mening i forhold til den unges uddannelsesplan.

Kommunernes Landsforening har, i sin rapport om den tværgående indsats for unge ledige i Viborg Kommune, peget på at der således ikke er tale om et tilbud der motiverer de unge til at være selvforsørgende frem til uddannelsesstart. Kommunernes Landsforening anbefaler derfor, at nytteindsatsen bliver redefineret så den motivationsfremmende faktor, i forhold til selvforsørgelse frem til uddannelsesstart, styrkes.

Nytteindsatsen i dag

Kommunernes Landsforenings anbefalinger har medført, at nytteindsatsen er blevet omlagt. De unge åbenlyst uddannelsesparate bliver i første omgang forsøgt "vendt i døren". Det betyder, at de ved henvendelsen får en samtale med det samme, hvor pligter og rettigheder skitseres. Samtalen medfører at nogle af de unge vælger at klare sig selv.

Såfremt den unge ikke kan "vendes i døren" skal den unge arbejde for sin ydelse på Jobigen Viborg. Den 1. marts 2016 er der etableret 20 pladser i træværkstedet til unge der skal i nytteindsats. Her skal de unge fra dag 1 møde frem i 30 timer ugentligt og arbejde for deres ydelse.

Arbejdet i træværkstedet har en varighed af fire uger, hvorefter den unge får tilbud om nyttejob i form af en virksomhedspraktik i op til 13 uger, hos en offentlig arbejdsgiver.

Claus Jensen vil på mødet præsentere det samlede indhold i nytteindsatsen, sådan som den er omlagt og redefineret i 2016. Endvidere gives en profil på de unge som får nytteindsats.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Tværgående Udvalg for Ledige Unge tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Tværgående Udvalg for Ledige Unge den 26-04-2016

Tværgående Udvalg for Ledige Unge tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3: Status på "quick wins"

16/19698

Sagsfremstilling

Status på "quick wins"

Baggrund:

Tværgående Udvalg for Ledige Unge har på sit møde den 2. december 2015 (sag nr. 3) udtrykt ønske om en status på "quick wins" hver gang udvalget afholder møde.

"Quick wins" indsatser

"Quick wins" er indsatser som umiddelbart kan iværksættes og er målrettet de unge uddannelseshjælps-/kontanthjælpsmodtagere. Indsatserne skal bidrage til at flere unge kommer væk fra ledighed og i gang med uddannelse eller job. Endvidere har visse indsatser fokus på at virke motivationsfremmende på den unge i forhold til at blive selvforsørgende frem til uddannelsesstart.

Status på ledigheden blandt unge

Aktuelt opleves en tilgang af unge der ønsker hjælp i forhold til 4 kvartal 2015, det illustreres ved at der i marts måned 2016 var en tilgang på 95 personer og en afgang på 70 personer. Den samlede periode januar – primo april 2016 har haft en tilgang til gruppen på 370 personer og en afgang på 319.

Målt på året ses at målgruppen af unge på uddannelseshjælp for februar 2016 alt i alt er lidt lavere end på samme tid i 2015. Til gengæld ses en stigning i antal unge i ressourceforløb.

Unge afsluttet på uddannelses- eller kontanthjælp

319 personer har afsluttet et forløb på uddannelseshjælp eller kontanthjælp. Heraf er 62 personer registreret, som afsluttet til ordinær uddannelse (ca. 20 %). 97 personer (30 %) er i perioden afsluttet med begrundelsen *målgruppeskifte*. Målgruppeskifte betyder, at den unge ikke længere vurderes at være uddannelsesparat og det er samtidig en indikation på at de unge har brug for yderligere hjælp. Behovet for yderligere hjælp får den virkning at uddannelsesstart vil være udskudt i en uvis periode og måske endda helt urealistisk.

De resterende 160 personer (50 %) er afsluttet på ydelsen på grund af manglende medvirken (36 personer), de er enten fraflyttet kommunen, anden årsag eller de er gået i arbejde (34 personer).

Samlet kan det siges at "quick wins" så vidt det er muligt anvendes i indsatsen omkring den unge, for at motivere og kvalificere den unge til at træffe et uddannelsesvalg eller at komme i job. Omlægningen af beskæftigelsesindsatsen medfører at flere unge er i gang i et aktivt tilbud. Det opleves at vores øgede krav til de unge om at være i aktive tilbud, sætter en proces i gang hos den unge. En proces der enten vil få den unge til at rette sit fokus på fremtiden via uddannelse eller job, eller få synliggjort at den unge kæmper med problemer af forskellig artet karakter (misbrug/ helbred).

Det bliver derfor mere synligt for forvaltningen, hvilke unge der er ressourcekrævende og skal have en længerevarende indsats og hvilke unge der kan og skal klare sig selv.

Samlet status på "quick wins" er vedlagt som bilag, neden for gives en status i hovedtræk.

Nytteindsats

Indsatsen gennemføres i tre faser, hvor fase 1 er en forebyggende indsats med fokus på via samtale at "*vende den unge i døren*". Fase 2 begynder, når den unge søger om hjælp til forsørgelse, hvorfor der stilles krav om at møde op i pligt tilbud på Jobigen Viborg. Tildeling af forsørgelseshjælp betinges af fremmøde i tilbuddet. Fase 3 iværksættes efter fire uger i pligt tilbud, såfremt den unge fortsat er på offentlig forsørgelse. Den unge ansættes i nyttejob, hos en offentlig arbejdsgiver med en ansættelse på maksimalt 13 uger.

Erhvervsrettet vejledning

UU vejledere skal have øget fokus og viden om erhvervsuddannelser, derfor tilrettelagt opkvalificerende tiltag med start foråret 2016. Planlægningen af UU vejledernes ophold på erhvervsuddannelserne er i gang.

Ledelsens fokus på uddannelsesplaner

UU vil sikre, at der i uddannelsesplanerne medfølger bemærkninger om særlige støtte behov.

Brobygning til uddannelseshjælpsmodtagere

STIGEN er, et 13 ugers tilbud til den tungere del af de unge på uddannelseshjælp. Tilbuddet er etableret på Mercantec og har plads til 25 unge. Tilbuddet er kommet godt i gang og optager løbende (ca. hver 2 uge) unge til forløbet.

Revitalisering af Forum 100

Oplæg herom er sendt ud til medlemmer af gruppen.

Sanktionering

Anvendes som et middel til at fastholde kravene til de unge, og der er fortsat en stigende tendens i anvendelsen, se bilag for sidste nye tal. For at understøtte at de unge sanktioneres når og så snart det er muligt, har jobcenteret øget fokus dels på timesedler dels på samarbejder med tilbudsstedet ved fravær.

Omlægning af jobcenterets aktive indsats

Jobkonsulent indsatsen over for unge målgruppen er styrket, ved at tilføre området en ekstra fuldtids jobkonsulent. Der er fokus på at få endnu flere i målgruppen ud i virksomhedspraktik; bl.a. via pladser på vores virksomhedscentre – en form for øvebane, der samtidig er netværksskabende.

Desuden starter vi i regi af Viborg Cares en ny erhvervsmentorrunde i håbet om at finde endnu flere erhvervsmentorer til de unge, så der kan bygges bro til uddannelses-/arbejdsmarkedet.

Der gennemføres en kampagne ”service & samarbejde” som alle jobkonsulenter og jobguider på tværs af afdelinger, kører ud til virksomhederne med hvor der specifikt er fokus på muligheden for at få unge i gang ude på arbejdspladserne.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Tværgående Udvalg for Ledige Unge tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Tværgående Udvalg for Ledige Unge den 26-04-2016

Tværgående Udvalg for Ledige Unge tog orienteringen til efterretning.

Udvalget tilkendegav, at de til kommende møder ønsker Quick Wins udbygget med en skitsering af alle målbare tiltag, som efter TULU's tilblivelse er i værksat for at reducere og forebygge ungeledigheden. Der gælder for alle involverede forvaltningsområder.

Bilag

Oversigtsskema med status Quick wins APRIL.pdf

Punkt 4: Logo til den tværgående indsats for ledige unge

16/18899

Sagsfremstilling

Projektet omkring tværgående indsats for unge ledige har mange interessenter, og der er mange samarbejdspartnere omkring det.

Mange af de projekter og indsatser, som kommer til at løbe over de kommende år har deres udspring i Tværgående Udvalg for Ledige Unge projektet.

Lige nu er der stor fokus på Tværgående Udvalg for Ledige Unge som projekt, men hen over de kommende år kan det blive mere udvandet hvorfor diverse indsatser blev igangsat. Derfor kan det være en god ide at introducere et logo, som kan bruges når et projekt eller en indsats har relation til Tværgående Udvalg for Ledige Unge projektet.

Logoet skal således være tilgængeligt for alle samarbejdspartnere, idet også eksterne parter igangsætter projekter der udspringer af Tværgående Udvalg for Ledige Unge. Det kunne f.eks. være Erhvervsrådets og Jobcentrets indsats omkring erhvervsmentorer.

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til logo, som er vedlagt som bilag. Det har været vigtigt at logoet symboliserer og fortæller om de grundlæggende værdier der ligger i Tværgående Udvalg for Ledige Unge projektet:

- At det er vigtigt og nødvendigt med tværgående samarbejde
- At det kun gennem fælles ansvar vil lykkes

Desuden er logoet naturligvis holdt i de traditionelle Viborg Kommune farver.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Tværgående Udvalg for Ledige Unge godkender logoet og frigiver det til brug i forbindelse med igangværende og kommende indsatser og projekter i forbindelse med tværgående indsats for ledige unge.

Beslutning i Tværgående Udvalg for Ledige Unge den 26-04-2016

Tværgående Udvalg for Ledige Unge godkendte logoet og frigiver det til brug i forbindelse med igangværende og kommende indsatser og projekter i den tværgående indsats for ledige unge.

Bilag

Tulu logo

Punkt 5: Meddelelser og gensidig orientering, herunder meddelelser ved formanden

15/74904

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra forvaltning og udvalg.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Tværgående Udvalg for Ledige Unge tager orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Beslutning i Tværgående Udvalg for Ledige Unge den 26-04-2016

Udvalget drøftede herunder det hidtidige arbejde i udvalget og udvalgets forventninger til effekterne af udvalgets arbejde.

Der blev spurgt til indsatsen i forhold til flygtninge og tilkendegivet væsentligheden af, at virksomhederne byder ind, hvilket i stigende grad også er tilfældet.