

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2018-2021) d. 29-01-2019

Mødedato Tirsdag d. 29. januar 2019 kl. 08:00

Mødested Flexfabrikken

Mødedeltagere Anders Bertel, Nikolai Norup, Jakob Ekberg (Afbud), Michael Nøhr (Afbud), Flemming Gundersen

Indholdsfortegnelse

Introduktion til FlexFabrikken Aps.....	3
Beskæftigelsesplan 2019 for Viborg Kommune (bevillingssag).....	4
Borgerinterview på arbejdsmarkedsområdet, efteråret 2018 (orienteringssag).....	8
Virksomhedsstrategi 2019.....	10
Mødeplan 2019 for Beskæftigelsesudvalget.....	13
Meddelelser og gensidig orientering, herunder orientering ved formanden dels om afholdte møder r	14

Punkt 1: Introduktion til FlexFabrikken Aps.

19/1313

Resume

Dagens møde i Beskæftigelsesudvalget afholdes hos virksomheden FlexFabrikken Aps., Videbechs Alle 185, bygning A, Viborg. Der gives en kort introduktion til virksomheden.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-01-2019

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget aftalte på sit 12-12 seminar den 14.-15. maj 2018 at besøge virksomheder i kommunen i forbindelse med de ordinære udvalgsmøder.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Dagens møde i Beskæftigelsesudvalget afholdes hos virksomheden FlexFabrikken Aps., Videbechs Alle 185, bygning A, Viborg.

FlexFabrikken Aps. beskæftiger sig med løsninger indenfor IT, salg og marketing, og har en social profil, der afspejler sig i, at hovedparten af medarbejderne er ansatte i fleksjob.

I forbindelse med et udbud af myndighedsopgaverne i forhold til borgere på ledighedsydelse i længere tid, er FlexFabrikken Aps. desuden blevet udvalgt som én af de to Anden Aktører på dette område i Viborg Kommune med virkning fra 1. januar 2019.

På dagens møde gives en introduktion til virksomheden og dens forretningsområder.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2019 for Viborg Kommune (bevillingssag)

18/56714

Resume

Endeligt udkast til Beskæftigelsesplan 2019 for Viborg Kommune behandles med henblik på byrådets godkendelse. I sammenhæng med beskæftigelsesplanen behandles forslag til principper for investeringer i beskæftigelsesindsatsen, samt konkret forslag til investering i indsats på sygedagpengeområdet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet

1. at Beskæftigelsesplan 2019 for Viborg Kommune godkendes,
2. at principper for investeringer i beskæftigelsesindsatsen godkendes,
3. at politikområdet Administrativ organisation tilføres 1,8 mio. kr. i 2019 til en forstærket indsats på sygedagpengeområdet. Beløbet finansieres ved en tilsvarende reduktion af budgettet til politikområdet Arbejdsmarkeds- og Overførselsområdet, og
4. at de økonomiske konsekvenser for årene 2020-2022 indgår i budgetlægningen for 2020-2023.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-01-2019

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

1. at Beskæftigelsesplan 2019 for Viborg Kommune godkendes,
2. at principper for investeringer i beskæftigelsesindsatsen godkendes,
3. at politikområdet Administrativ organisation tilføres 1,8 mio. kr. i 2019 til en forstærket indsats på sygedagpengeområdet. Beløbet finansieres ved en tilsvarende reduktion af budgettet til politikområdet Arbejdsmarkeds- og Overførselsområdet, og
4. at de økonomiske konsekvenser for årene 2020-2022 indgår i budgetlægningen for 2020-2023.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget behandlede på mødet 8. januar 2019 ([sag nr. 2](#)) første udkast til Beskæftigelsesplan 2019 for Viborg Kommune. I den forbindelse formulerede udvalget en række bærende principper for beskæftigelsesindsatsen i Viborg Kommune. På samme møde ([sag nr. 1](#)) besluttede udvalget en række principper for investeringer i beskæftigelsesindsatsen samt et konkret forslag til investering i indsatsen på sygedagpengeområdet.

Inddragelse og høring

Medarbejderne på arbejdsmarkedsområdet har haft lejlighed til at indsende kommentarer og input, der har haft relevans for udformningen af beskæftigelsesplanen.

Beskrivelse

Byrådet har som en del af budgetforliget for 2019 ønsket forslag til en ny og mere resultatbaseret beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesudvalget har på den baggrund haft en række drøftelser med inddragelse af erfaringer fra andre kommuner samt Kommunernes Landsforening og BDO, hvor udvalget dels er blevet præsenteret for forskellige tilgange til udformning af indsatsen, dels har haft lejlighed til at fokusere på de særlige problematikker på sygedagpengeområdet i Viborg og endelig har haft mulighed for at få indblik i de forhold, som regeringens aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats vil tilbyde.

Med afsæt i Beskæftigelsesudvalgets drøftelser har forvaltningen udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for Viborg Kommune. Udkastet er siden udvalgets møde 8. januar 2019 færdigbearbejdet med tilføjelse af de bærende værdier for beskæftigelsesindsatsen, som udvalget diskuterede på dette møde.

Det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2019 for Viborg Kommune er vedlagt som bilag 1.

Beskæftigelsesudvalgets fokusområder

Beskæftigelsesudvalget har udvalgt tre områder som særlige fokusområder:

- Sygedagpenge
- Unge
- Virksomhedssamarbejde og rummeligt arbejdsmarked

På disse områder vil udvalget i denne byrådsperiode fokusere på særlige indsatser, der kan være med til at imødegå de udfordringer, som findes på områderne.

De beskæftigelsespolitiske værdier

Beskæftigelsesindsatsen i Viborg Kommune skal hvile på en række centrale værdier beskrevet i beskæftigelsesplanen. Værdierne relaterer sig også til de centrale elementer i Viborg Kommunes nye styringsmodel.

- Borgeren i centrum
- Tidlig og differentieret indsats
- Sammenhæng, meningsfuldhed og fremdrift
- Rette indsats til rette tid
- Et rummeligt og velfungerende arbejdsmarked

Værdierne understøtter ikke kun den konkrete beskæftigelsesindsats, men også det tværgående samarbejde på tværs af forvaltninger hvor beskæftigelsesindsatsen spiller en rolle.

Beskæftigelsesministerens indsatsområder og målsætninger for 2019

Overordnet har Beskæftigelsesministeren udmeldt en række indsatsområder og målsætninger, som kommunerne gennem beskæftigelsesindsatsen skal bidrage til at opnå.

For 2019 har beskæftigelsesministeren udmeldt følgende indsatsområder:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund
5. Udsatte ledige skal have en indsats
6. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Ministermålene er ikke direkte styrende for kommunernes indsats, men skal ses som Beskæftigelsesministerens pejlemærker, som kommunerne forventes at orientere sine indsatser i forhold til.

De overordnede beskæftigelsespolitiske udfordringer

Beskæftigelsesplanen indeholder en kort beskrivelse af de overordnede beskæftigelsespolitiske udfordringer.

På kort sigt er den største udfordring at skabe balance mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft og forberede den ledige arbejdskraft til fremtidens ændrede kompetencebehov. Der er allerede tendenser til problemer med at rekruttere arbejdskraft på en række områder – samtidig med, at en del af den ledige arbejdskraft har dårlige udsigter til beskæftigelse indenfor deres uddannelses- og erfaringsområder.

Der skal være færre borgere på offentlig forsørgelse – dette er et centralt element i det seneste budgetforlig samt nye styringsmodel for Viborg Kommune.

Det er derfor til stadighed en udfordring at opnå et arbejdsmarked, der er tilstrækkeligt rummeligt til, at også borgere med dårligere forudsætninger end de fleste kan sikres en deltagelse på arbejdsmarkedet. Indsatsen for disse bliver i større og større grad baseret på virksomhedsplacerede forløb.

Samarbejdet med virksomhederne er derfor i fokus med henblik på at sikre både en tilstrækkelig arbejdskraft i den del af arbejdsmarkedet, der kræver særlige kompetencer, og et rummeligt arbejdsmarked for den del af arbejdskraften, der har udfordringer i forhold til deltagelsen på arbejdsmarkedet.

Det er også fortsat en udfordring at sikre, at de unge er rustet til fremtidens arbejdsmarked og de udfordringer dette indebærer. På kompetencesiden udgør dette den største udfordring både på kort og langt sigt - ikke kun i Viborg Kommune, men over hele landet. Den nye Kommunale Ungeindsats (KUI) og Forberedende Grunduddannelse (FGU) skal være med til at sikre, at flere får en indgang til uddannelse og arbejdsmarked, og dette er derfor også et af Beskæftigelsesudvalgets fokusområder.

Og endelig er der en særlig udfordring på sygedagpengeområdet, hvor borgerne i Viborg Kommune er lidt længere om at komme tilbage i job i forbindelse med sygdom end andre steder. Dette er også et af Beskæftigelsesudvalgets fokusområder, og udvalget forventer, at området kan forbedres gennem investering i en forstærket indsats.

Godkendelse af Beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplanen forventes endeligt godkendt på byrådsmødet 27. februar 2019.

Efter godkendelse i byrådet skal beskæftigelsesplanen indsendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR-Østjylland) til orientering.

Principper for investeringer på beskæftigelsesområdet.

Med en forenklet og mere resultatbaseret beskæftigelsesindsats har kommunerne fået mulighed for og incitament til selv at tilrettelægge indsatsen og herunder at investere i indsats og ressourcer på området.

Beskæftigelsesministeriet har udarbejdet en benchmarking, hvor resultatet af beskæftigelsesindsatsen sammenlignes på tværs af landets kommuner og hvor der tages højde for kommunernes forskellige rammevilkår. Ambitionen for beskæftigelsesindsatsen i Viborg er at udvikle indsatsen til at være så effektiv og økonomisk rentabel som muligt – herunder at Viborg Kommune gerne vil forbedre placeringen i den landsdækkende sammenligning.

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til principper, som kan være grundlaget for investeringer, der i tæt sammenhæng med beskæftigelsesplanen kan understøtte denne ambition. Beskæftigelsesudvalget drøftede disse principper på sit møde 8. januar 2019 (sag nr. 1) og indstiller disse til godkendelse i Byrådet sammen med beskæftigelsesplanen. Principperne er beskrevet i bilag 2.

Forslag om investering i sygedagpengeområdet.

I sammenhæng med forslaget til principper for investeringer i beskæftigelsesindsatsen har udvalget arbejdet med et forslag til investering på sygedagpengeområdet, som gennem flere år har været en af de centrale udfordringer på beskæftigelsesområdet.

BDO har i efteråret 2018 analyseret sygedagpengeområdet i Viborg. BDO's gennemgang af en lang række sygedagpengesager peger på, at nogle sygemeldte jf. lovgivningen i praksis ikke opfylder betingelserne for at modtage sygedagpenge. En del af disse er dog alligevel blevet tildelt sygedagpenge. BDO vurderer, at en tidligere kontakt til sygemeldte borgere af socialfagligt erfarne medarbejdere på denne baggrund vil kunne medvirke til at reducere antallet af borgere på sygedagpenge.

Desuden peger BDO på, at medarbejderne bør bruge lovgivningen mere aktivt i sagsbehandlingen og i rammesætningen overfor sygemeldte og arbejdsgivere. Herigennem vurderes den gennemsnitlige varighed på sygedagpenge at kunne nedbringes til gavn for borgerne, arbejdsmarkedet og for Viborg Kommunes økonomi.

På baggrund heraf anbefaler udvalget investering i en fremrykning af indsatsen tidligt i forhold til nye sygemeldinger samt en styrket faglig opfølgning i sagsbehandlingen for at imødegå længerevarende sygedagpengeforløb hvor det er muligt. Se en nærmere beskrivelse af de 2 initiativer i vedlagte bilag 3.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet med henblik på perioden 2019-2022 med årlige justeringer/revisioner.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Målsætningen i beskæftigelsesplanen er ambitiøs, og der kan vise sig behov for investeringer/omprioriteringer og en tæt opfølgning med henblik på at sikre målopfyldelse. Beskæftigelsesudvalget vil løbende forholde sig til dette fremadrettet.

I det konkrete forslag om investering på sygedagpengeområdet investeres i alt 2,7 mio. kr. pr. år i medarbejderressourcer, der forventes at give en besparelse på sygedagpengeudgifterne på 3,1 mio. kr. i 2019 stigende til 14,1 mio. kr. i 2022.

Juridiske og planmæssige forhold
Intet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019

Forslag til principper for investeringer på beskæftigelsesområdet

Forslag til fremrykning og styrket faglig opfølgning i sygedagpengeindsatsen

Punkt 3: Borgerinterview på arbejdsmarkedsområdet, efteråret 2018 (orienteringssag)

19/987

Resume

Forvaltningen har i efteråret 2018 gennemført den årlige interviewundersøgelse blandt borgere i kontakt med jobcenteret. Forvaltningen fremlægger hovedpunkterne fra interviewene.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om opsamling på borgerinterview tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-01-2019

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om opsamling på borgerinterview til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Forvaltningen har siden 2012 gennemført interviewundersøgelser blandt borgere i kontakt med Jobcenter Viborg.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Baggrund

Jobcenteret har siden 2012 gennemført interview med borgere omkring deres oplevelse af kontakten med jobcenteret.

Flere af spørgsmålene har været gennemgående gennem årene. Dog er der foretaget justeringer i enkelte spørgsmål, så spørgsmålene også afspejler de løbende justeringer af praksis, der er foretaget i jobcenteret.

Metode

Forvaltningen har i efteråret gennemført interview med borgere, der i august/september 2018 var i kontakt med Jobcenter Viborg.

Formålet er at få en indikation af, hvordan ledige/sygemeldte oplever kontakten med jobcenteret.

Der er gennemført 20 interview med borgere tilhørende fire forskellige ydelsesmålgrupper i jobcenteret.

Der er både tale om unge under 30 år uden tilknytning til arbejdsmarked og uddannelse og med ledighed som eneste udfordring, ligesom der er tale om voksne med problemer udover ledighed. I undersøgelsen indgår også ledige borgere tilmeldt a-kasser og uarbejdsdygtige, sygemeldte borgere under afklaring.

Interviewdeltagerne er anonyme og tilfældigt udvalgte ud fra en telefonliste på baggrund af, at borgerne havde været til samtale indenfor de seneste 14 dage fra dataindsamlingens start.

Grundet antal respondenter giver rapporten alene en indikation af, hvordan borgerne i Viborg Kommune oplever kontakten og samarbejdet med Jobcenter Viborg. Der er således tale om tegn og tendenser, og ikke et statistisk, repræsentativt billede.

Overordnede resultater

Emnerne for interviewene har været borgerens egen forberedelse, mål og tidsplan, selve samtalen og borgerens efterfølgende refleksioner. En opsamling på interviewene fremgår af bilag 1.

Overordnet udtrykker de interviewede borgere generel tilfredshed med deres kontakt med jobcenteret. På en skala fra 1 til 5, hvor 1 er en meget dårlig oplevelse og 5 er en meget god oplevelse, angiver de interviewede borgere en samlet oplevelse på 4,25. Der ses en positiv udvikling fra 2017, hvor det samlede resultat var 4,1.

De interviewede, der er tilfredse med kontakten med jobcenteret, begrundet det blandt andet med, at de oplever en sagsbehandler, der er lyttende, har forståelse for borgerens situation og stiller konstruktive spørgsmål.

De borgere der ikke er tilfredse, begrundet det med, at de oplever, at sagsbehandleren ikke lytter til deres ønske, at de oplever virksomhedspraktik presses ned over hovedet på dem, og at de oplever utilfredsstillende hensyn til deres helbreds- og familiesituation ved etablering af en virksomhedspraktik.

Andre resultater er:

- 65 % angiver, at de har forberedt sig inden samtalen
- 89 % angiver, at de har et slutmål for deres forløb
- 75 % angiver, at har brug for hjælp til etablering af virksomhedspraktik
- 58 % har talt med sin sagsbehandler om, hvornår de starter job/uddannelse
- 50 % angiver de har en tidsplan med mål og delmål for deres videre forløb mod job/uddannelse
- 80 % oplever i høj eller nogen grad, at den plan, der er lagt for dem, er meningsfuld
- 90 % oplever i høj eller nogen grad, at de var en aktiv del af at fastsætte målene for deres forløb
- 80 % oplever i høj eller nogen grad, at planen tager udgangspunkt i det, de kan
- 70 % oplever i høj eller nogen grad, at deres forløb er koordineret med andre fra jobcenteret
- 75 % oplever i høj eller nogen grad, at sagsbehandleren gav udtryk for at have positive forventninger til borgeren i forhold til at komme i job/uddannelse

Enkelte oplever det mindst positive ved samtalen er, når sagsbehandler ikke lytter, afviser borgerens forslag, ikke kommer med alternative forslag til borgerens idéer og problematiserer borgeres sygdomsoplysninger.

Overvejende er der positive oplevelser af samtalen med jobcenteret og de fleste borgere går fra samtalen med en følelse af anerkendelse, optimisme og mod på det videre forløb.

Forvaltningens bemærkninger

Opsamlingen på borgerinterviewene indikerer, at de initiativer som jobcenteret har sat i værk med henblik på en mere inddragende, fokuseret kontakt med borgerne, skubber udviklingen i den rigtige retning.

Der er fortsat forbedringspotentialer, og svarene giver anledning til, at forvaltningen blandt andet vil have særligt fokus på, at borgeren har og kender planen for sit forløb inklusive slutmål og delmål.

Derudover skal ordinær beskæftigelse og formålet med en arbejdspladsbaseret indsats kommunikeres tydeligt fra borgerens første kontakt med jobcenteret.

Der skal også være tæt opfølgning på borgerens progression i forhold til slutmål og delmål, og borgerens forberedelse skal gøres tydeligt ved indkaldelser og i samtalen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Forvaltningen forventer at gennemføre interview i 2019.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Rapport - Borgerinterview, Jobcenter Viborg, efteråret 2018

Punkt 4: Virksomhedsstrategi 2019

18/63146

Resume

Hvert år udarbejder Jobcenter Viborg en virksomhedsstrategi, som beskriver kontakten til virksomhederne og målene for samarbejdet. Beskæftigelsesudvalgets fokusområder om virksomhedssamarbejde og et rummeligt arbejdsmarked er afsæt for virksomhedsstrategi 2019: ”Rummelighed – i din virksomhed”.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om virksomhedsstrategi 2019 tages til efterretning, og
2. at udvalget tager stilling til, hvorvidt der ønskes en halvårlig opfølgning på målene for virksomhedsstrategi 2019.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-01-2019

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om virksomhedsstrategi 2019 til efterretning.

Udvalget ønsker fremover en halvårlig opfølgning på målene for virksomhedsstrategi 2019.

Beskæftigelsesudvalget bemærkede i øvrigt, at det ønsker at drøfte Beskæftigelsesudvalgets understøttelse af virksomhedsstrategien på et kommende temamøde.

Sagsfremstilling

Historik

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 23. januar 2018 ([sag nr. 5](#)) blev udvalget præsenteret for arbejdsmarkedsområdets virksomhedsstrategi 2018.

Den 14. august 2018 ([sag nr. 5](#)) drøftede Beskæftigelsesudvalget udvalgets rolle i understøtning af virksomhedssamarbejdet.

På udvalgets møde den 18. september 2018 ([sag nr. 4](#)) fremlagde forvaltningen en status på realiseringen af målene i virksomhedsstrategi 2018, 1. halvår.

Inddragelse og høring

Virksomhedsstrategi 2019 er udarbejdet med afsæt i viden om arbejdsmarkedets udvikling, erfaringer fra 2018 samt de nuværende udfordringer og kommende behov, som jobcenteret har identificeret ved lokale virksomheder.

Medarbejdere og ledelse fra arbejdsmarkedsområdet har deltaget i udarbejdelsen.

Beskrivelse

Arbejdsmarkedsområdet i Viborg Kommune har udarbejdet virksomhedsstrategi 2019 under overskriften ”Rummelighed – i din virksomhed” (bilag 1).

Virksomhedsstrategi 2019 er udarbejdet med afsæt i arbejdsmarkedsområdets kerneydelse og et af Beskæftigelsesudvalgets fokusområder ”Rummeligt arbejdsmarked og virksomhedssamarbejde”.

Kerneydelsen for arbejdsmarkedsområdet er:

- At ledige og sygemeldte kommer hurtigt og varigt i arbejde
- At virksomhederne har nem adgang til og aldrig mangler kvalificeret arbejdskraft

Virksomhedsstrategien 2019 tager afsæt i Beskæftigelsesudvalgets effektmål vedrørende rummeligt arbejdsmarked og virksomhedssamarbejde.

Derfor indgår Beskæftigelsesudvalgets fokusområder og effektmål også i virksomhedsstrategi 2019:

- Øge samarbejdsgraden med virksomheder i Viborg Kommune (virksomheder, der samarbejder med jobcentre om virksomhedspraktik, løntilskudsjob, fleksjob og voksenlærlinge)
 - Mål for 2019: 40,2% af virksomhederne i kommunen med 2 ansatte eller derover (*samarbejdsgraden jf. ministermålet i Jobindsats øges fra 37,9% til 40,2% (Måles år-dato)*)
- Øge andelen af ledige på integrationsydelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ressourceforløb med ordinære løntimer kombineret med offentlig forsørgelse
 - Mål for 2019: 71,7% med ordinære løntimer (mål på tværs af målgrupper: 71,7% (*status på tværs af målgrupper 66,6% fra 2. kv.17 til 1. kv.18*))
- Øge andelen af ledige og sygemeldte i virksomhedspraktik eller løntilskud
 - Mål for 2019: 13% i virksomhedspraktik eller i løntilskud (*status 17. sept. 2018 = 791 – 13,1%. Andelen jf. Jobindsats pr. 2. kvartal 2018 = 11,7%*)

I virksomhedsstrategi 2019 er opstillet fire overordnede mål:

1. Tæt samarbejde og understøtning til både offentlige og private virksomheder (Stille krav og yde god service)
2. Dække virksomhedernes arbejdskraftbehov
3. Virksomhederne forstår betydningen af lønindkomst for ledige og bidrager til flere ledige får ordinære løntimer
4. Øge rummeligheden på arbejdsmarkedet

Visionen i virksomhedsstrategi 2019 er, at alle virksomheder beliggende i Viborg Kommune ved, hvordan de kan benytte Jobcenter Viborg som samarbejdspartner ift. rekruttering, fastholdelse og uddannelse.

Den grundlæggende præmis for virksomhedsstrategi 2019 er, at virksomhederne får et øget kendskab til jobcenteret, og at virksomhederne oplever et konkret udbytte af samarbejdet.

Til understøtning af virksomhedsstrategien er desuden udarbejdet flere konkrete driftsmål (fremgår af bilag 1). Til hvert mål er fastsat en operationel fremgangsmetode og måleenhed. Eksempelvis er opsat følgende konkrete driftsmål:

- Virksomhedsbesøg på 1400 forskellige private og offentlige virksomheder (excl. kommunen) med mindst 2 ansatte (ud af i alt 2784 virksomheder excl. kommunen med min. 2 ansatte)

- heraf min. 100 virksomheder, der ikke er besøgt i 2017 eller i 2018.

- Virksomhedsbesøg på 200 kommunale afdelinger/institutioner – heraf 100, som ikke er besøgt i 2018.
- Virksomheder inspireres til at løse arbejdskraftbehov inden for mangelområder (IT, bygge/anlæg og industri) gennem andre kanaler end jobopslag blandt andet ved småjobs og/eller ved at nogle opgaver løses af andre typer medarbejdere end for eksempel faglærte håndværkere (substitution)

I arbejdet med virksomhedsstrategien har jobcenteret opdelt virksomhedskontakten og virksomhedsindsatsen i 6 branchegrupper, hvor jobkonsulenterne samarbejder om servicering af virksomhederne. Dette med henblik på at opbygge brancherettet viden hos jobkonsulenterne og sikre målrettede og kvalificerede besøg.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Virksomhedsstrategien og målene gælder for 2019.

Beskæftigelsesudvalget modtager en kvartalsoversigt med status på udviklingen inden for beskæftigelsesområdet, herunder fokusområderne og målene tilknyttet virksomhedsindsatsen.

Forvaltningen kan derudover udarbejde en halvårsstatus på de øvrige, udvalgte mål i virksomhedsstrategi 2019. Denne kan forelægges Beskæftigelsesudvalget i september 2019.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Virksomhedsstrategi 2019, Jobcenter Viborg

Punkt 5: Mødeplan 2019 for Beskæftigelsesudvalget

18/42634

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-01-2019

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([sag nr. 6](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2019

Punkt 6: Meddelelser og gensidig orientering, herunder orientering ved formanden dels om afholdte møder m.m. siden sidste udvalgs møde, dels om planlagte møder

18/61496

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-01-2019

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Formandskabet har haft møde med Havredal Praktiske Uddannelser, Jysk Børneforsorg og Foreningen Ligeværd.

Henvendelse fra FOA omkring rekrutteringsudfordring indenfor SOSU-området. Anders Bertel vil gerne deltage i et møde. Forvaltningen koordinerer yderligere mødedeltagere.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.