

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 20-10-2025

Mødedato	Mandag d. 20. oktober 2025 kl. 18:30
Mødested	M.1.17/rådhuset
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen (Fravær), Anders Jensen, Lars Mogensen, Stine Isaksen

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. september 2025 (bevillingssag).....	3
Tilsyn 2025 på Jobigen - Nørremarken og Trepas, Vævervej.....	6
Evaluering af kickoff på Ungeløftet i Viborg Kommune den 22. september 2025.....	8
Afrapportering på Sammen om Fritidsjob og status på Flere Sammen om Fritidsjob.....	10
Sager hos Ankestyrelsen første halvår 2025 på Beskæftigelsesudvalgets område.....	13
Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget.....	15
Meddelelser og gensidig orientering.....	16
Underskriftsark.....	17

Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 30. september 2025 (bevillingssag)

25/7719

Resume

Der udarbejdes årligt to budgetopfølgninger, som forelægges de politiske udvalg/byrådet. Disse udarbejdes henholdsvis pr. 30. april og 30. september.

I denne sag er det forventede regnskabsresultat for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder opgjort pr. 30. september 2025 og sammenholdt med det oprindelige og det korrigerede budget samt det forventede regnskab opgjort pr. 30. april 2025. Det korrigerede budget er det oprindelige budget tillagt overførsler fra 2024 og øvrige tillægsbevillinger, som byrådet har godkendt siden budgetvedtagelsen og frem til 30. september.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet (via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

1. at budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 for udvalgets områder godkendes,
2. at driftsbevillingen (udgift) på politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet i 2025 nedsættes med 70,2 mio. kr. og
3. at mindreudgiften i 2025 på 70,2 mio. kr. tillægges kassebeholdningen.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-10-2025

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet (via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

1. at budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 for udvalgets områder godkendes,
2. at driftsbevillingen (udgift) på politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet i 2025 nedsættes med 70,2 mio. kr. og
3. at mindreudgiften i 2025 på 70,2 mio. kr. tillægges kassebeholdningen.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Udvalgets egen budgetopfølgning:

I den efterfølgende tabel 1 er det forventede regnskabsresultat for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder opgjort pr. 30. september 2025 og sammenholdt med både det oprindelige og det korrigerede budget.

I sagsfremstillingen er alene redegjort for de væsentligste forventede afvigelser i forhold til udvalgets korrigerede budget, der er det aktuelle budget, som udvalget kan disponere inden for.

Det korrigerede budget er det oprindelige budget korrigeret for eventuelle omplaceringer og tillægsbevillinger (herunder overførsler af budget fra 2024).

Tabel 1: Resultat af budgetopfølgningen

Mio. kr. (minus = indtægter)	Budget		Forventet regnskab	Forventet afvigelse minus = mindreudg.	
	Oprindeligt	Korrigeret	30. september	I forhold til oprindeligt budget (kol 1)	I forhold korr.budget (kol. 2)
	1	2	3	4	5
Drift					
Serviceudgifter					
Beskæftigelsestilbud	31,0	29,6	29,0	-2,0	-0,6
Serviceudgifter i alt	31,0	29,6	29,0	-2,0	-0,6
Overførselsudgifter					
Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet	1.956,3	1.951,4	1.881,2	-75,1	-70,2
Overførselsudgifter i alt	1.956,3	1.951,4	1.881,2	-75,1	-70,2
Drift i alt	1.987,3	1.981,0	1.910,2	-77,1	-70,8
Anlæg					
Anlæg, skattefinansieret	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Anlæg i alt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Drift og anlæg i alt	1.987,3	1.981,0	1.910,2	-77,1	-70,8

Konklusion

Overordnet set ligger resultatet af opfølgningen på linje med resultatet af budgetopfølgningen pr. 30. april. Derfor er forventningen en mindreudgift på både serviceudgifter og overførselsudgifter.

Herunder er de enkelte hovedområder kort kommenteret. En mere detaljeret redegørelse for afvigelser kan ses i vedlagte bilag nr. 1.

Beskæftigelsestilbud

Mindreudgiften på 0,6 mio. kr. består af en mindreudgift på det decentrale område på 1,0 mio. kr., som hovedsageligt vedrører STU Viborg samt en merudgift på det centrale område på 0,4 mio. kr., som kan henføres til Integrationsgrunduddannelse (IGU).

Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet

Mindreudgiften på 70,2 mio. kr. skyldes især de varige forsørgelsesydelse seniorpension, førtidspension og fleksjob. Der er færre helårspersoner på ydelserne end forudsat i budgetforudsætningerne.

Øvrige forhold

Viborg Kommunes andel af midtvejsreguleringen af kommunernes bloktilskud på overførslerne udgør en negativ efterregulering på 49,3 mio. kr.

Anlæg

Udvalget har ingen anlægsprojekter.

Bevillinger

Generelt søges der i den sidste budgetopfølgningssag for året tillægsbevillinger til de områder, hvor der ikke er overførselsadgang for budgetterne mellem årene. Dette for bedst muligt at skabe balance mellem budget og forbrug i det endelige regnskab. For Beskæftigelsesudvalget betyder det, at der søges tillægsbevilling (+/-) til følgende områder: Bevillingen på politikområdet ”arbejdsmarkeds- og overførselsområdet” nedsættes med 70,2 mio. kr.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Detaljerede forklaringer på afvigelser

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 2: Tilsyn 2025 på Jobigen - Nørremarken og Trepas, Vævervej

20/33807

Resume

Henholdsvis den 19. august 2025 og den 10. september 2025 er der gennemført lovpligtigt kommunalt socialfagligt tilsyn på Jobigen – Nørremarken og Trepas, Vævervej. Tilsynene vedrører tilbud om beskyttet beskæftigelse. Beskæftigelsesudvalget orienteres om resultatet af tilsynene.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at tilsynsrapporterne for Jobigen – Nørremarken og Trepas, Vævervej drøftes og tages til efterretning, og
2. at tilsynsrapporterne for Jobigen – Nørremarken og Trepas, Vævervej sendes til orientering i Handicaprådet

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-10-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede tilsynsrapporterne for Jobigen – Nørremarken og Trepas, Vævervej og tog disse til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget sender tilsynsrapporterne for Jobigen – Nørremarken og Trepas, Vævervej til orientering i Handicaprådet.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget har senest behandlet tilsynsrapport for Trepas, Vævervej på udvalgets møde den 16. september 2024 ([sag nr. 6 på møde i Beskæftigelsesudvalget den 16. september 2024](#)).

Beskæftigelsesudvalget har senest behandlet tilsynsrapport for Jobigen – Nørremarken på udvalgets møde den 21. oktober 2024 ([sag nr. 6 på møde i Beskæftigelsesudvalget den 21. oktober 2024](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Kommunerne er forpligtet til at føre tilsyn med tilbud om beskyttet beskæftigelse. I Viborg Kommune udføres tilsynet af BDO.

Henholdsvis den 19. august 2025 og den 10. september 2025 er der gennemført lovpligtigt kommunalt socialfagligt tilsyn på Jobigen – Nørremarken og Trepas, Vævervej. Her indsamlede BDO data gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

På baggrund af materialet vurderes tilbuddet på flere overordnede temaer:

- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Aktiviteter og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Organisatoriske forhold
- Fysiske rammer

På hvert tema opnår tilbuddet en score på 1-5, hvor 5 er den bedste.

Både Jobigen – Nørremarken og Trepas, Vævervej har opnået en score på 5 på 5 af de 6 temaer, og en score på 4 på temaet 'målgruppe, metoder og trivsel'.

For begge tilbud anbefaler tilsynet, at der fortsat skal være ledelsesmæssigt fokus på implementering af en struktureret og meningsfuld dokumentationspraksis, så det er muligt at følge udviklingen hos den enkelte borger og synliggøre effekten af de indsatser, der leveres.

Anbefalingen skal ses i sammenhæng med, at tilbuddene er ved at implementere et nyt dokumentationssystem, og at processen fortsat kræver et særligt fokus og understøttelse. Bl.a. er der aktuelt udarbejdet en vejledning til medarbejderne, som beskriver arbejdsgange samt faglige tilgange og metoder.

Tilsynsrapporterne er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Tilsynsrapport Jobigen - Nørremarken, 2025

Tilsynsrapport Trepas Vævervej, 2025

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 3: Evaluering af kickoff på Ungeløftet i Viborg Kommune den 22. september 2025

25/3312

Resume

Der blev afholdt kickoff på ”Ungeløftet Fremtiden skabes lokalt” i Viborg Kommune den 22. september 2025. Dette med henblik på at inspirere deltagerne til at støtte unge på deres vej til job, uddannelse og fællesskaber.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at kickoff på Ungeløftet den 22. september 2025 evalueres.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-10-2025

Beskæftigelsesudvalget evaluerede kickoff på Ungeløftet den 22. september 2025.

Det bemærkes, at Beskæftigelsesudvalget vil modtage en mail med de foreløbige resultater af opsamlingen på kickoff på Ungeløftet den 22. september 2025.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev på mødet den 2. juni 2025 orienteret om Ungeløftet, herunder Viborg Kommunes puljeansøgning og etablering af lokale partnerskaber ([link til sag nr. 7 i Beskæftigelsesudvalget den 2. juni 2025](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Der blev afholdt kickoff på ”Ungeløftet Fremtiden skabes lokalt” i Viborg Kommune den 22. september 2025.

Virksomheder, foreninger, organisationer og civilsamfund var inviteret til arrangementet med henblik på at inspirere deltagerne til et tættere samarbejde om at støtte unge på deres vej til job, uddannelse og fællesskaber.

Ældreminister Mette Kiergaard deltog i arrangementet som repræsentant for regeringen.

Programmet var overordnet:

- Formel underskrift på Ungeløftet
- Lokale ildsjæle fra virksomheder og foreninger
- Paneldebat
- Stånde med lokale partnere i Ungeløftet

Beskæftigelsesudvalget evaluerer kickoff-arrangementet på dagens møde.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 4: Afrapportering på Sammen om Fritidsjob og status på Flere Sammen om Fritidsjob

25/27746

Resume

Viborg Kommune har i perioden 2022-2024 arbejdet med indsatsen Sammen om Fritidsjob. Indsatsen blev i denne periode støttet af den A.P. Møllerske Støttefond.

Viborg Kommune har sidenhen modtaget en donation på ca. 5 mio. kr. fra Poul Due Jensens Fond til fritidsjobindsatsen Flere Sammen om Fritidsjob i Viborg Kommune i 2025-2028. I sagen gives en status på fritidsjobindsatsen. Enslydende sag behandles på møde i Børne- og Ungdomsudvalget den 22. oktober 2025.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at afrapportering på Sammen om Fritidsjob drøftes og tages til efterretning, og
2. at status på indsatsen Flere Sammen om Fritidsjob drøftes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-10-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede afrapportering på Sammen om Fritidsjob og tog denne til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på indsatsen Flere Sammen om Fritidsjob.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 21. oktober 2024 orienteret om status på Sammen om Fritidsjob ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 21. oktober 2024](#)).

På møde den 24. februar 2025 blev Beskæftigelsesudvalget orienteret om fondsbevillingen til Flere Sammen om Fritidsjob i 2025-2028 ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalget 24. februar 2025](#)).

Inddragelse og høring

På møde den 18. august 2025 godkendte Hoved-MED en målsætning om, at Viborg Kommune som arbejdsplads etablerer 100 fritidsjobs i perioden 2025-2028. Derudover godkendte Hoved-MED, at målsætningen sendes til drøftelse i de respektive Fag-MED.

Beskrivelse

Afrapportering på Sammen om Fritidsjob

Sammen om Fritidsjob blev støttet af den A.P. Møllerske Støttefond med 5,1 mio. kr. i perioden 2022-2024. Videnshuset Cabi varetog projektstyringen, og der er samlet erfaringer og inspirationsmateriale fra projektet på Cabis hjemmeside.

Der var i projektet fokus på at udvikle en fritidsjobindsats, hvor unge i alderen 13-17 år skulle have adgang og kompetencer til at få og fastholde et fritidsjob. Indsatsen var forankret på tværs af skole- og arbejdsmarkedsområdet i Viborg Kommune. For at støtte de unge i processen frem mod et fritidsjob, blev der blandt andet etableret WORKshop-forløb, hvor de unge blev klædt på til at kunne søge og håndtere et fritidsjob.

Der blev ved projektstart fastsat en række måltal, hvor et af måltallene var fastholdelse af fritidsjob i mindst seks måneder. Derfor har det først været muligt at gøre endelig status på måltallet nu, hvor projektet har været afsluttet i seks måneder. Se opgørelse over måltallene i nedenstående tabel.

Indsats	Måltal	Status ved projektafslutning
Gennemførte WORKshop-forløb	350	438
Unge i fritidsjob	280	394
Unge der fastholder fritidsjob i minimum seks måneder	280	291
Forældre med børn i målgruppen, der er introduceret til WORKshoppens tilbud	1.100	846 forældre har modtaget brev om tilbuddet. Derudover er der informeret på forældremøder, infomøder på ungdomsuddannelser mv.
Unge og deres forældre er informeret om værdien ved at have et fritidsjob	6.400	8.156
Virksomheder på tværs af brancher, der er vejledt i at skabe og håndtere fritidsjob	1.000	1.475
Forældre med sag i jobcenteret og børn i målgruppen, der er vejledt i at støtte deres børn til at have et fritidsjob	285	418 borgere har modtaget brev om projektet. Det er registreret, at 31 forældre med sag i jobcenteret, har haft en samtale med en medarbejder om fritidsjob.
Frivillige erhvervsmentorer, der rekrutteres i forbindelse med indsatsen	40	54

Derudover kan følgende fremhæves fra projektet:

- Der har været et tæt samarbejde med virksomheder, som har bidraget til at skabe jobåbninger til de unge.
- Der har været fokus på at møde de unge, hvor de er, hvorfor der har været aktiviteter rettet mod kommunens skoler, uddannelsesvejledningen, ungdomsuddannelser og boligsociale medarbejdere.
- Der er udpeget fritidsjobambassadører på de lokale folkeskoler, som har bidraget til at rekruttere unge til indsatsen.
- Etableringen af kommunale fritidsjobs i børnehaver, klubber, SFO'er samt i rådhusdriften og i jobcenteret har bidraget til at udvide de unges branchekendskab og kan på sigt bidrage til at løse fremtidens arbejdskraftudfordringer på velfærdsområderne.

Status på Flere Sammen om Fritidsjob

I Flere Sammen om Fritidsjob er der fokus på at videreudvikle, udvide og forankre fritidsjobindsatsen.

Målet er at give flere 13-17-årige i kommunen øgede muligheder for fritidsjob, herunder at få etableret fritidsjob i flere brancher og med særligt fokus på brancher med mangel på arbejdskraft.

Den aktuelle status i fritidsjobindsatsen er blandt andet:

- Dialog med centrale aktører om fritidsjobindsatsen er sat i gang.
- Der er lavet aftale om trainee-forløb (en forløber for fritidsjobs) på to virksomheder (PEAK 12 og Bilka).
- Der er igangsat en prøvehandling med Mønsted og Stoholm skoler, hvor elever introduceres til virksomheder i lokalområdet.
- Viborg Kommune har godkendt, at der etableres 100 kommunale fritidsjob i indsatsperioden.
- Viborg Kommune er i efteråret 2025 vært ved et netværksmøde med fritidsjobmedarbejdere fra 15 andre kommuner.

Derudover er der følgende foreløbige resultater:

- 42 unge fra fritidsjobindsatsen er kommet i fritidsjob (januar-maj 2025), heraf 12 unge inden for brancher med mangel på arbejdskraft.
- Der er gennemført workshopvejledning for 487 folkeskoleelever omhandlende fritidsjob.
- 81 unge har modtaget individuel fritidsjobvejledning.
- 14 unge har modtaget vejledning omkring fritidsjob i forbindelse med pause fra skole og job.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 5: Sager hos Ankestyrelsen første halvår 2025 på Beskæftigelsesudvalgets område

25/27384

Resume

Viborg Kommune modtager halv- og helårslige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. Med baggrund i disse har forvaltningen udarbejdet en opgørelse over udfaldet af Ankestyrelsens behandling af borgernes klager over kommunens afgørelser. I sagen præsenteres opgørelsen for Beskæftigelsesudvalgets område.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at ankestatistik for Beskæftigelsesudvalgets område for første halvår 2025 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-10-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede ankestatistik for Beskæftigelsesudvalgets område for første halvår 2025 og tog denne til efterretning.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget præsenteres hvert år for halv- og helårslige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. På dette møde præsenteres ankestatistikken for første halvår 2025. Sagen for 2024 blev behandlet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 2. juni 2025 ([link til sagsnr. 10 på Beskæftigelsesudvalgets møde 2. juni 2025](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Ankestyrelsen er en uafhængig klageinstans for afgørelser truffet i kommunerne. Borgere kan klage til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser indenfor blandt andet lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Der er i første halvår 2025 behandlet i alt 85 sager hos Ankestyrelsen fra Beskæftigelsesudvalget område:

- 55 af de 85 sager er stadfæstet af Ankestyrelsen. Når en sag stadfæstes, betyder det, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- 15 sager er blevet hjemvist. Når en sag hjemvises sender Ankestyrelsen sagen til genbehandling i Viborg Kommune. Det kan for eksempel ske, hvis Ankestyrelsen vurderer, at der mangler oplysninger i en sag. En hjemvisning betyder derfor ikke, at kommunen nødvendigvis træffer en anden afgørelse.
- 6 sager er ændret af Ankestyrelsen. Når en sag ændres, betyder det, at Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i kommunens afgørelse og derfor ændrer den.
- 9 sager er afvist af Ankestyrelsen. Når en sag afvises, kan det for eksempel være, hvis klagefristen er overskredet, eller at det ikke er Ankestyrelsen, der er rette klageinstans.

Se tabel 2 bilag 1 med afgørelser fra Beskæftigelsesudvalgets område. I tabel 3 og 4 i bilag 1 fremgår ændrede og hjemviste sager fordelt på paragraffer.

Viborg Kommune er generelt på niveau med landets øvrige kommuner i forhold til andelen af klager til Ankestyrelsen, der resulterer i, at Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse eller beder kommunen om at genbehandle sagen. Tabel 1 i bilag 1 viser omgørelsesprocenten siden 2018 for lovgivningen på Beskæftigelsesudvalgets område.

Ankestyrelsens betydning for sagsbehandlingen

De beskæftigelsesfaglige medarbejdere bestræber sig altid på at belyse en sag tilstrækkeligt. På nogle sagsområder kan lovgivningens udformning betyde, at det er et skøn, hvilke oplysninger, der skal indgå i afdækningen af en sag. En tilstrækkelig belysning af en sag, er derfor også på nogle områder et resultat af prøvninger hos Ankestyrelsen, hvorefter Ankestyrelsens anvisninger indarbejdes som praksis i nye sager.

Der er stor opmærksomhed på afgørelserne fra Ankestyrelsen, og der arbejdes løbende med at mindske antallet af klager over kommunens afgørelser. Det sker blandt andet igennem en systematisk opsamling på sager af principiel og generel betydning for sagsbehandlingen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Oversigt over sager hos Ankestyrelsen (Beskæftigelse, første halvår 2025)

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 6: Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Ækonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

Å

1. at der tages stilling til mødelisten.

Å

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-10-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Å

Inddragelse og høring

Intet.

Å

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Å

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Å

Alternativer

Intet.

Å

Tidsperspektiv

Intet.

Å

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Å

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Å

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 7: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-10-2025

Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

Forvaltningen orienterede om, at da indsatsen ”Sammen om Fritidsjob” netop er færdigrapporteret jf. sag nr. 4 på dette møde i Beskæftigelsesudvalget, skal pressedækning på slutresultaterne drøftes.

Udvalget aftalte derfor, at udvalgsformanden for Beskæftigelsesudvalget må udtale sig på vegne af Beskæftigelsesudvalget.

CABI, der har været projektleder på indsatsen, vil lave et udkast til en pressemeddelelse, der også koordineres med den A.P. Møllerske Støttefond.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 8: Underskriftsark

21/42841

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 20-10-2025

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.

Fraværende Lise Bertelsen