

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 22-03-2022

Mødedato	Tirsdag d. 22. marts 2022 kl. 12:00
Mødested	Sprogcenter Viborg
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars Mogensen

Indholdsfortegnelse

Introduktion til Ydelseskontoret og Sprogcenter Viborg (orienteringssag).....	3
Temadrøftelse: Arbejdskraft- og rekrutteringsudfordring.....	4
Status på følger af situationen i Ukraine.....	6
Orientering om årsregnskab 2021.....	8
Budgetlægning for 2023-2026.....	11
Drøftelse af rammer for Veteranindsatsen.....	13
Delegation fra Beskæftigelsesudvalget til forvaltningen.....	15
Stigning i antallet af ansøgninger om sygedagpenge i relation til COVID-19.....	17
Ankestyrelsens praksisundersøgelse om virksomhedspraktik (Orienteringssag).....	19
Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget.....	21
Meddelelser og gensidig orientering.....	22
Underskriftsark.....	23

Punkt 1: Introduktion til Ydelseskantoret og Sprogcenter Viborg (orienteringssag)

22/4469

Resume

Med sagen gives en introduktion til Ydelseskantoret og Sprogcenter Viborg. Forvaltningen vil på mødet give et oplæg om Ydelseskantoret og Sprogcenter Viborg. Dette sker ved afdelingslederen for de to afdelinger. Derudover vil der være en rundvisning på begge lokationer.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at introduktionen til Ydelseskantoret og Sprogcenter Viborg tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-03-2022

Beskæftigelsesudvalget tog introduktionen til Ydelseskantoret og Sprogcenter Viborg til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Udvalget vil i de kommende måneder modtage en introduktion til de enkelte afdelinger inden for arbejdsmarkedsområdet.

På mødet vil der være et oplæg om Ydelseskantoret og Sprogcenter Viborg ved afdelingslederen for de to afdelinger.

Oplægget vil blandt andet omhandle afdelingernes organisering, målgrupper, fokusområder og indsatser.

Derudover vil udvalget få en rundvisning i Ydelseskantoret på Viborg Rådhus. Efterfølgende får udvalget en rundvisning på Sprogcenter Viborg, beliggende på Vævervej 10A, hvor udvalget også kort vil deltage i sprogundervisningen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Temadrøftelse: Arbejdskraft- og rekrutteringsudfordring

22/6932

Resume

Der blev den 7. februar 2022 afholdt stormøde om ”Mangel på arbejdskraft. Fælles udfordring. Fælles løsning”. Beskæftigelsesudvalget har i den forbindelse tilkendegivet et ønske om en indledende temadrøftelse om arbejdskraft- og rekrutteringsudfordringen.

Dette med afsæt i udsagn og inspiration fra stormødet. Sagen blev udsat fra Beskæftigelsesudvalgets møde den 22. februar 2022 til mødet i Beskæftigelsesudvalget den 22. marts 2022.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget har en indledende drøftelse af arbejdskraft- og rekrutteringsudfordringen.

BESLUTNING i Beskæftigelsesudvalget den 22-02-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede indledningsvist arbejdskraft- og rekrutteringsudfordringen.

Beskæftigelsesudvalget besluttede at udsætte drøftelsen til beskæftigelsesudvalgsmødet den 22. marts 2022.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-03-2022

Beskæftigelsesudvalget havde en indledende drøftelse af arbejdskraft- og rekrutteringsudfordringen.

Sagsfremstilling

Historik

Ifølge byrådets konstitueringsaftale er rekruttering og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft et særligt fokusområde ([link til konstitueringsaftalen for Byrådsperioden 2022 – 2025](#)).

Arbejdskraftmangel og rekrutteringsudfordringen kombineret med faldende ledighed blandt jobparate borgere er en del af Beskæftigelsesplan 2022, som blev godkendt af Viborg Byråd i december 2021 ([link til sag nr. 1 på dagsorden på byrådsmødet den 8. december 2021](#)).

Beskæftigelsesudvalget blev på møder i 2021 orienteret om initiativer, der skal øge udbuddet af faglært arbejdskraft ([link til sag nr. 10 i Beskæftigelsesudvalget den 27. april 2021](#)) og ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 7. oktober 2021](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Baggrund

Arbejdskraftudfordringen kan ikke løses af et fagområde alene. Der er brug for en tværgående indsats med involvering af mange parter, herunder arbejdsmarkedets parter, virksomheder, Business Viborg og Viborg Kommune.

Den 1.-2. februar blev der afholdt seminar, hvor byrådet blev præsenteret for arbejdskraft- og rekrutteringsudfordringen. Derudover havde Økonomi- og Erhvervsudvalget et temamøde den 3. februar om ”Viborg Kommune som arbejdsplads”. Dette forud for et stormøde den 7. februar 2022, hvor lokale virksomheder, Dansk Industri Silkeborg/Viborg, Business Viborg og Viborg Kommune drøftede den aktuelle arbejdskraftudfordring.

Indledende temadrøftelse

Arbejdskraft- og rekrutteringsudfordringerne er en aktuell udfordring på landsplan og i Viborg Kommune. Det er en del af Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområde og prioriteret i Beskæftigelsesplan 2022.

Med afsæt i stormødet med virksomhederne og de øvrige temamøder om emnet drøfter Beskæftigelsesudvalget, hvilke muligheder der er i beskæftigelsesindsatsen for at bidrage til løsning af arbejdskraftudfordringen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 3: Status på følger af situationen i Ukraine

22/8893

Resume

Viborg Kommunes krisestab har nedsat en koordineringsgruppe, som varetager koordineringen af indsatsen omkring de ukrainske flygtninge. Derudover er der samlet en modtagelsesgruppe, som hjælper med at varetage de praktiske udfordringer med at modtage, indkvartere og vejlede ukrainere, der kommer til Viborg Kommune.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om status på følger af situationen i Ukraine drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-03-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog orientering om status på følger af situationen i Ukraine til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Viborg Kommune har fulgt Kommunernes Landsforenings (KL) anbefaling om at yde akut og nødvendig hjælp og bistand til borgere fra Ukraine, som kommer til Danmark. Dertil kommer, at en ny midlertidig lov blev vedtaget den 10. marts 2022, som gjorde det muligt for kommunerne at sikre indkvartering og forplejning til de ukrainske flygtninge.

Indsatsen ledes af kommunens krisestab, der har nedsat en koordineringsgruppe og en modtagelsesgruppe til at løse de praktiske udfordringer med at modtage, indkvartere og vejlede ukrainere, der kommer til Viborg Kommune.

Folketinget har vedtaget en særlov, der trådte i kraft torsdag den 17. marts 2022. Med særloven kan de ukrainske borgere søge om opholdstilladelse, som vil være gældende frem til den 17. marts 2024 med mulighed for forlængelse til den 17. marts 2025. Ukrainere der søger om opholdstilladelse, vil have ret til at opholde sig i Danmark under sagens behandling ved Udlændingestyrelsens myndighed. Udlændingestyrelsen fastsætter for hver kommune en forholdsmæssig andel af det samlede antal ukrainere, som meddeles opholdstilladelse efter særloven. Når ukrainerne har opnået opholdstilladelse, overtager kommunerne ansvaret senest fire dage fra tidspunktet for Udlændingestyrelsens afgørelse. Kommunen er herefter forpligtet til at sørge for midlertidig boligplacering, og ukrainerne vil med opholdstilladelsen ligeledes kunne arbejde, sende børn i dagtilbud og skole samt få adgang til sundheds- og forsørgelsesydelser.

Den aktuelle situation

I løbet af de seneste uger er det anslået, at der er ankommet omkring 250-300 ukrainere til Viborg Kommune. Størstedelen er indkvarteret hos familie eller bekendte, og ca. 70 ukrainere er indkvarteret af Viborg Kommune. Der er til de akutte behov for indkvartering oprettet et hotline-telefonnummer, og varetages af Team Job og Kultur i Jobcenteret. Hotlinen betjenes af Midtjysk Brand og Redning uden for arbejdstid.

På Viborg Kommunes hjemmeside viborg.dk/ukraine kan borgere finde svar på spørgsmål om indrejse, indkvartering mv. Siden opdateres løbende med nye informationer fra Viborg Kommune og myndighederne.

Der blev den 10. marts 2022 afholdt et stormøde for frivillige organisationer og foreninger i Viborg Kommune. Formålet er at give mulighed for, at de frivillige organisationer, foreninger og borgere får talt sammen og koordineret indsatserne, så ressourcerne bruges bedst muligt.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Den 10. marts 2022 blev en ny midlertidig lov vedtaget. Den midlertidige lov gjorde det muligt for kommunerne at sikre indkvartering og forplejning til ukrainske flygtninge indtil særloven trådte i kraft.

Den 17. marts 2022 trådte særloven i kraft, som gør det muligt for ukrainerne at søge om opholdstilladelse.

Punkt 4: Orientering om årsregnskab 2021

21/28803

Resume

Forvaltningen har nu opgjort det endelige regnskabsresultat for 2021 for Beskæftigelsesudvalget.

På mødet den 6. april 2022 bliver Viborg Kommunes årsregnskab for 2021 behandlet i Økonomi- og Erhvervsudvalget og efterfølgende i byrådet den 21. april 2022. Efter byrådets godkendelse sendes regnskabet til revisionen, og når den endelige revisionsberetning foreligger (senest 15. juni 2022), vil regnskabet inkl. revisionsberetning blive forelagt Økonomi- og Erhvervsudvalget og byrådet til endelig godkendelse.

Inden behandlingen i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 6. april 2022 orienteres fagudvalgene om regnskabsresultatet og forelægges forslag til overførsel af uforbrugte drifts- og anlægsbevillinger for det enkelte udvalgs ansvarsområder.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi og Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at regnskabsresultatet for 2021 tages til efterretning, og
2. at Beskæftigelsesudvalget anbefaler de foreslåede overførsler af drifts- og anlægsbeløb fra 2021 til 2022 eller efterfølgende år til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-03-2022

Beskæftigelsesudvalget tog regnskabsresultatet for 2021 til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget anbefaler de foreslåede overførsler af drifts- og anlægsbeløb fra 2021 til 2022 eller efterfølgende år til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Regnskabsresultat vedrørende serviceudgifter og overførselsudgifter

(1.000 kr.)

Politikområde	Oprindeligt Budget 2021	Korrigeret Budget 2021	Regnskab 2021	Afvigelse (minus = mindreudgift)
Serviceudgifter				
Beskæftigelsestilbud	39.442	41.516	28.582	-12.934
Overførselsudgifter				
Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet	1.695.921	1.609.614	1.585.186	-24.428

På Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet er der en mindreudgift på 111 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget for 2021. En væsentlig del af beløbet vedrører en mindreudgift til forsikrede ledige. Faldet i ledigheden gør sig imidlertid også gældende på landsplan, hvorfor der forventes en negativ regulering af bloktilskuddet for 2021 og 2022 på i alt 73 mio. kr. Korrigeres der for dette forhold kan mindreudgiften opgøres til 38 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget.

Yderligere forklaringer fremgår af regnskabsbemærkningerne i bilag 1.

Overførsel af over-/underskud på serviceudgifterne fra 2021 til 2022

Byrådet godkendte i 2012 de gældende principper for overførsel af driftsbudgetter mellem årene. Ifølge principperne kan decentrale enheder uden ansøgning overføre overskud op til 5 % af det korrigerede budget og underskud på op til 3% af det korrigerede budget. Der kan ansøges om overførsel af eventuelt overskud ud over 5%.

På centrale områder (dvs. budgetbeløb, som ikke er videredelegeret til decentrale enheder og afdelinger) sker der en automatisk overførsel af underskud på politikområde niveau. Overskud overføres ikke automatisk, men kan overføres efter ansøgning fra de budgetansvarlige chefer.

Det indstilles til Økonomi- og Erhvervsudvalget, at der på de enkelte politikområder under Beskæftigelsesudvalget overføres følgende driftsbeløb fra 2021 til 2022:

(1.000 kr.)

Politikområde	Afvigelse i regnskab 2021	Decentrale enheder		Centrale områder	
		* Overføres	Overføres ikke	Overføres	Overføres ikke
Beskæftigelsestilbud	-12.934	-553	0	0	-12.381
Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet	-24.428	2.595	0	0	-27.023
I alt	-37.362	2.042	0	0	-39.404

* I beløbet indgår puljer med ekstern finansiering

Mindreudgiften på Beskæftigelsestilbud på centrale områder søges ikke overført, idet det vedtagne budget for 2022 forventes at kunne dække udgifterne.

Specifikation af overførslerne fremgår af bilag 2.

Regnskabsresultat vedrørende anlæg

(1.000 kr.)

	Oprindeligt Budget 2021	Korrigeret Budget 2021	Regnskab 2021	Afvigelse (minus = mindreudgift)
Skattefinansierede anlæg	0	903	482	-421

Overførsel af ikke forbrugte anlægsbevillinger fra 2021 til 2022 eller efterfølgende år

Det indstilles til Økonomi- og Erhvervsudvalget, at der på Social- og Sundhedsudvalgets anlægsprojekter overføres følgende anlægsbeløb fra 2021 til 2022 eller efterfølgende år:

(1.000 kr.)

	Afvigelse i regnskab 2021	Overføres til 2022	Overføres til 2023	Overføres til 2024	Overføres ikke
Skattefinansierede anlæg	-421	-421	0	0	0

Beløbet vedrører ombygning af Klostermarken 16 – STU og skal anvendes til udbedring af skader på tag, således at levetiden forlænges.

Specifikation af overførslerne fremgår af bilag 3.

Regnskabsbemærkninger

Som en del af årsregnskabet for 2021 indgår der for hvert politikområde regnskabsbemærkninger bestående af en oversigt over regnskabsresultatet suppleret med overordnede forklaringer.

Regnskabsbemærkningerne til Beskæftigelsesudvalgets politikområder fremgår af bilag 1.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Regnskabsbemærkninger 2021

Overførsler fra 2021 til 2022 drift

Overførsler fra 2021 anlæg

Punkt 5: Budgetlægning for 2023-2026

22/2497

Resume

På mødet drøftes forslaget til drifts- og anlægsbudget for budget 2023-2026, som er under udarbejdelse. Det drøftes, om der er driftsbudgetudfordringer og nye anlægsprojekter, der skal indgå i udvalgets budgetlægning.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at det drøftes, om der er driftsbudgetudfordringer, som skal præsenteres for byrådet på plankonferencen og
2. at det drøftes, om der er anlægsprojekter, som skal indgå i udvalgets budgetlægning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-03-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede, om der er driftsbudgetudfordringer, som skal præsenteres for byrådet på plankonferencen.

Beskæftigelsesudvalget drøftede endvidere, om der er anlægsprojekter, som skal indgå i udvalgets budgetlægning.

Sagsfremstilling

Historik

Økonomi- og Erhvervsudvalget vedtog på mødet den 8. februar spilleregler, procesplan og principper for årets budgetlægning ([link til sag nr. 7 i Økonomi- og Erhvervsudvalget 8. februar 2022](#)).

Økonomi- og Erhvervsudvalget har på mødet den 9. marts godkendt et forslag til teknisk tilretning af anlægsbudgettet samt udarbejdelsen af et oplæg til yderligere prioritering af anlægsbudgettet ([link til sag nr. 16 i Økonomi- og Erhvervsudvalget 9. marts 2022](#)).

Beskæftigelsesudvalget drøftede senest budgetlægningen på mødet den 22. februar ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget 22. februar 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Udvalgets budgetlægningsproces følger procesplan og spilleregler, som Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendte på mødet den 8. februar.

Driftsbudget:

Økonomi- og Erhvervsudvalget har på mødet den 8. februar behandlet principper for fastsættelse af budgetrammerne. Budgetrammerne for de enkelte udvalg og politikområder fremgår af sagen i Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Reduktionsforslag:

Der er indarbejdet en reduktion i budget 2023 på 20 mio. kr. Reduktionen er placeret i en central pulje under Økonomi- og Erhvervsudvalgets område. Der er igangsat et arbejde med at afsøge muligheder for reduktion af budgettet på blandt andet centrale konti på Økonomi- og Erhvervsudvalgets område. Desuden udarbejder direktion og MED-systemet forslag til udmøntning af reduktioner. Forslagene kan foreligge til Økonomi- og Erhvervsudvalgets møde den 15. juni.

Driftsbudgetudfordringer

Udvalgene finansierer som hovedprincip selv budgetudfordringer. Hvis et udvalg har budgetudfordringer, som udvalget ikke selv kan finde finansiering til, skal disse præsenteres for byrådet på plankonferencen. Udvalgenes budgetudfordringer kan kun i helt ekstraordinære tilfælde fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget. Økonomi- og Erhvervsudvalget tager den 15. juni stilling til, hvilke eventuelle budgetudfordringer, der skal findes finansiering til i byrådets videre budgetlægning.

I tabellen nedenfor ses udvalgets driftsbudgetudfordringer i 1.000 kr.

Udfordringer	2023	2024	2025	2026
Politikområde...				
Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet				
1 Finansiering af tidlig pension	460	460	460	460
2. Særlov for personer, der er fordrevet fra Ukraine				
Udfordringer i alt	460	460	460	460

Ad 1 Jf. delaftale 1 om finansiering af tidlig pension blev udgifterne til beskæftigelsesindsatsen reduceret med 344 mio. kr. på landsplan og der skal i 2023 ske en yderligere besparelse på 27 mio. kr., som svarer til 460.000 kr. i Viborg Kommune. Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal tilvejebringe en besparelse på 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. i 2024. Delaftale 1 giver besparelser på 371 mio. kr. og den resterende del af finansieringen skal forhandles i 2022. Efter beskæftigelsesudvalgets prioriteringer af initiativer i 2023 forelægges konkret forslag til finansiering på mødet 26. april eller 31. maj 2022.

Ad 2 Særlovgivning for personer fordrevet fra Ukraine forventes at give øgede udgifter til forsørgelse og til en beskæftigelsesindsats, der understøtter ukrainerne ift. at komme i job eller i gang med uddannelse. Det er ikke muligt på nuværende tidspunkt at give et skøn over størrelsen af udgifter forbundet med opgaven.

Anlægsbudget:

Beskæftigelsesudvalget har ingen anlægsprojekter i det teknisk tilrettede anlægsbudget.

Nye anlægsprojekter

Økonomi- og Erhvervsudvalget har på mødet den 8. februar besluttet, at udvalgene på grund af det pressede anlægsbudget i 2023 og 2024 kun kan fremsende nye anlægsprojekter, der er absolut nødvendige.

Det drøftes, hvilke nye anlægsprojekter, der skal indgå i udvalgets budgetlægning. Anlægsprojekterne beskrives som idéoplæg og godkendes senest af udvalget i maj 2022.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Udvalgets endelige budgetforslag behandles på udvalgmødet den 31. maj. Når budgetforslaget er færdiggjort, vil det efterfølgende indgå i det basisbudget, som udgør grundlaget for byrådets budgetforhandlinger efter sommerferien.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 6: Drøftelse af rammer for Veteranindsatsen

22/6699

Resume

Veteranindsatsen i Viborg Kommune blev etableret i 2015. Det overordnede formål med indsatsen er at støtte veteraner og deres pårørende. Ved etableringen blev der nedsat en styregruppe, hvis formål er beskrevet i et kommissorium. Forvaltningen foreslår en revideret udgave af kommissoriet, idet der ses et behov for at ændre styregruppens sammensætning.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til reviderede kommissorium for Veteranindsatsen drøftes og godkendes,
2. at udvalget blandt sine medlemmer udpeger en repræsentant til styregruppen for Veteranindsatsen, og
3. at udvalget godkender, at Veteranindsatsen tilføres 300.000 kr. i 2022, som finansieres indenfor egen driftsramme på politikområdet beskæftigelsestilbud.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-03-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede og godkendte forslag til reviderede kommissorium for Veteranindsatsen.

Beskæftigelsesudvalget udpegede Anders Bertel som repræsentant til styregruppen for Veteranindsatsen blandt sine medlemmer.

Beskæftigelsesudvalget godkendte, at Veteranindsatsen tilføres 300.000 kr. i 2022, som finansieres indenfor egen driftsramme på politikområdet beskæftigelsestilbud.

Sagsfremstilling

Historik

Den 8. oktober 2014 vedtog byrådet en driftsudgift på 1 mio. kr. til etablering af en specialiseret indsats for veteraner ([link til sag nr. 1 i byrådet den 8. oktober 2014](#)).

Den 3. marts 2015 vedtog (det daværende) Social- og Arbejdsmarkedsudvalg, at der skulle ansættes en veterankoordinator og at der til indsatsen skulle knyttes en styregruppe ([link til sag nr. 11 i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. marts 2015](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Veteranindsatsen i Viborg Kommune blev etableret i 2015. Formålet er at støtte veteraner og deres pårørende med henblik på øget livskvalitet, herunder håndtering af eventuelle udfordringer de måtte have som følge af deres udsendelse.

En veteran defineres som en borger, der på baggrund af beslutning truffet af Folketinget, Regeringen eller en minister har været udsendt i mindst én international operation. Der er i øjeblikket 1.469 veteraner i Viborg Kommune, og Veteranindsatsen er ugentligt i kontakt med ca. 75 veteraner. Derudover er der kontakt til mange pårørende til veteraner. Der er ingen visitation til indsatsen, og alle veteraner og pårørende har derfor mulighed for at få hjælp.

Indsatsen er organisatorisk placeret hos Jobigen, og varetages af en veterankoordinator og en veteranstøtteperson. Der budgetteres årligt med 1.129.000 kr. til indsatsen, som dækker lønninger og aktiviteter.

Aktiviteter

Veteranindsatsen tilbyder både gruppeaktiviteter og individuel støtte. Det kan for eksempel være fysisk træning på hold, mentaltræning, ”walk & talk”, ”veterancafé” mm., hvor noget tilbydes ugentligt og noget med lavere hyppighed. Se aktivitetsoversigt i bilag 1. Afhængig af veteranernes individuelle behov kan veteranindsatsen endvidere bidrage som bisidder, koordinator eller sparringspartner i forbindelse med f.eks. jobsøgning, arbejdsskadesager, familiesager o.l., ligesom den kan påtage sig en mentorlignende indsats (se bilag 2).

Ved etablering af nye aktiviteter opleves ofte, at der skabes kontakt til veteraner, der ikke tidligere har henvendt sig.

I samarbejde med Danmarks Idrætsforbund (DIF) (særligt soldaterprojekt) og lokale virksomheder arrangeredes i sidste halvdel af 2021 ”Jobmatch”. Her var der særligt fokus på jobsøgning for veteraner, og flere er som følge heraf kommet i job eller i virksomhedspraktik med forventning om ansættelse. Samarbejdet med DIF kostede 150.000 kr., som i 2021 kunne dækkes indenfor Veteranindsatsens eget budget.

På baggrund af ovenstående erfaringer med etablering af nye aktiviteter, anbefaler forvaltningen, at Veteranindsatsen tilføres 300.000 kr. i 2022, som finansieres indenfor egen driftsramme på politikområdet beskæftigelsestilbud.

Det bemærkes, at udvalget i forbindelse med budgetprocessen behandler veteranindsatsens budget for 2023-2026.

Styregruppe for Veteranindsatsen

I forbindelse med etablering af Veteranindsatsen blev der nedsat en intern styregruppe. Erfaringen med indsatsen har vist, at der ofte er behov for inddragelse af familieafdelingen. Derfor foreslår forvaltningen en ændring af styregruppens sammensætning i det vedlagte reviderede kommissorium, så der fremover indgår en repræsentant fra familieområdet. Derudover har der hidtil været to repræsentanter fra socialområdet, som foreslås nedskaleret til én. Se det reviderede kommissorium i bilag 3.

Ved godkendelse af det reviderede kommissorium for Veteranindsatsen vil styregruppens sammensætning således fremover være følgende:

- Et medlem af Beskæftigelsesudvalget
- Socialchef
- Arbejdsmarkedschef
- Familie- og rådgivningschef
- Afdelingsleder, Arbejdsmarked – Job og Helhedsindsats

Anders Bertel repræsenterer udvalget i styregruppen, og udvalget skal tage stilling til, hvem der fremover skal repræsentere udvalget i styregruppen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Aktivitetsoversigt - Viborg Kommune

Isbjerg - Veteranindsatsen

Revideret kommissorium for styregruppe i Veteranindsatsen

Punkt 7: Delegation fra Beskæftigelsesudvalget til forvaltningen

22/4171

Resume

Et stående udvalg varetager den umiddelbare forvaltning af de anliggender, der er henlagt til udvalget som følge af kommunens styrelsesvedtægt. Udvalget kan dog vælge at delegere beslutningskompetencen til forvaltningen. Sagen indeholder forslag til en delegationsmodel.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at delegationsmodellen for så vidt angår opgaver på Arbejdsmarkedsområdet inden for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområde godkendes,
2. at delegationsmodellen for så vidt angår kompetencen til at tilkende førtidspension godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-03-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte delegationsmodellen for så vidt angår opgaver på Arbejdsmarkedsområdet inden for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområde.

Beskæftigelsesudvalget godkendte delegationsmodellen for så vidt angår kompetencen til at tilkende førtidspension.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte den 20. marts 2018 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 20. marts 2018](#)) en delegationsmodel for udvalgets område for udvalgsperioden 2018-2021. En delegation er ikke begrænset til en given udvalgsperiode medmindre udvalget træffer beslutning herom.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Et stående udvalg varetager den umiddelbare forvaltning af de anliggender, der er henlagt til udvalget som følge af kommunens styrelsesvedtægt. Et stående udvalg har en vid adgang til at overlade sine beføjelser og den umiddelbare forvaltning af anliggenderne efter styrelsesvedtægten til den kommunale forvaltning.

Formålet med delegation af beslutningskompetence fra det politiske udvalg til den kommunale forvaltning er, at:

- bidrage til en effektiv og hensigtsmæssig arbejdsfordeling.
- bidrage til en smidig og faglig velfunderet borgerbetjening.

Forslag til delegationsmodel

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelsesudvalget overlader sin kompetence efter Viborg Kommunes styrelsesvedtægt § 18 i overensstemmelse med nedenstående delegationsmodel.

Beslutningskompetence vedrørende forsørgelsesydelse og tilbud inden for beskæftigelsesområdet; herunder blandt andet fastholdelses- og rekrutteringsindsats til arbejdsmarkedet, rehabiliteringsteamet efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsområdet, veteranindsatsen og uddannelsesvejledning samt beskyttet beskæftigelse til førtidspensionister efter Lov om social service.

Kompetencen delegeres til direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale med mulighed for subdelegation til den øvrige forvaltning.

Der er eksempelvis tale om delegation af følgende opgaver:

- 340 årlige nye tilkendelser af førtidspension.
- 200 årlige nye tilkendelser af fleksjob.
- Udbetaling af ydelser for 880 mio. kr. årligt (omfatter ikke førtidspension og A-dagpenge).
- Behandling af 16.000 sager vedrørende sygedagpenge, hvoraf 3.500 er overgået til behandling i Jobcenter Viborg.
- Sagsbehandling i Jobcenter Viborg i relation til 15.000 borgere årligt.
- 2.800 antal årlige bevillinger af tilbud i virksomheder (fleksjob, virksomhedspraktik, løntilskud, voksenlærling eller nytteindsats).
- 40 antal årlige visitationer til Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU).

Antallet af sager tager udgangspunkt i antallet i 2021 og er angivet i runde tal.

Særligt vedrørende tilkendelse af førtidspension

Efter gældende lovgivning er kompetencen til at tilkende førtidspension Kommunalbestyrelsens.

Afgørelses- og tilkendelseskompetencen i forhold til førtidspension er i Viborg Kommune delegeret til et særligt pensionsudvalg bestående af en repræsentant fra henholdsvis Socialområdet og Jobcenter Viborg. Det skyldes faglige og økonomistyringsmæssige hensyn henset til volumen i bevillinger og tilkendelser. Pensionsudvalget træffer afgørelse om tilkendelse af eller afslag på førtidspension i alle sager, der bliver forelagt udvalget efter en nærmere fastlagt procedure.

Ligeledes vil det altid være Pensionsudvalget, der træffer afgørelse i sager, hvor der af Rehabiliteringsteamet indstilles til afslag efter gældende pensionslovgivning.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Delegationsmodellen ophører, når og såfremt Beskæftigelsesudvalget træffer beslutning om at ændre modellen.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Viborg Kommunes Styrelsesvedtægt § 18 om Beskæftigelsesudvalget

Punkt 8: Stigning i antallet af ansøgninger om sygedagpenge i relation til COVID-19

22/9136

Resume

På grund af en midlertidig lovgivning som følge af COVID-19 har virksomheder og selvstændige haft udvidet mulighed for at søge tidlig refusion i forbindelse med sygefravær grundet COVID-19. Lovgivningen, som var gældende frem til den 28. februar 2022, betød, at det var muligt at søge om sygedagpengerefusion fra første sygedag. Dette har betydet en stigning i antallet af ansøgninger om sygedagpenge, som behandles i Ydelseskontoret.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om stigning i antallet af ansøgninger om sygedagpenge drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-03-2022

Beskæftigelsesudvalget tog orientering om stigning i antallet af ansøgninger om sygedagpenge til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Folketinget vedtog en midlertidig lovgivning med virkning fra den 16. december 2021, der har givet virksomheder og selvstændige udvidet mulighed for at søge tidlig refusion som følge af sygefravær grundet COVID-19. Frem til den 28. februar 2022 var det således muligt at søge om refusion fra første sygedag, når en medarbejder:

- var dokumenteret smittet med COVID-19
- skulle i selvisolation efter sundhedsmyndighedernes anbefaling, fordi de var nær kontakt, og medarbejderen ikke kunne arbejde hjemmefra.

Dette har udløst en stigning i antallet af ansøgninger om sygedagpenge:

- Under normale omstændigheder behandles mellem 2.000 og 3.000 sager på en måned.
- I januar og februar 2022 har Ydelseskontoret behandlet omkring 6.000 sager pr. måned og der ligger fortsat 5.500 uløste opgaver i systemet.
- Dertil kommer, at NemRefusion (hvor virksomhederne anmelder sygefraværet) heller ikke har kunnet følge med og har derfor landsdækkende 170.000 sager ventende i systemet. Ud fra vores kommunes størrelse er vores andel af NemRefusion-sagerne ca. 3.200.

Udfordringen er udbredt i alle landets kommuner, og problematikken er derfor ikke kun gældende i Viborg Kommune.

Konsekvenser

På kort sigt har antallet af ansøgninger betydning for arbejdsbyrden for de medarbejdere, der behandler ansøgningerne. Da det kræver oplæring i systemet for at kunne indgå i arbejdet med sagerne, er det ikke muligt at anvende vikarer eller ansætte nye medarbejdere, da de først vil være oplærte, når antallet af sager er stabiliseret igen.

Derudover betyder det, at Jobcenteret kan opleve at få sygedagpengesager, der er mere end otte uger gamle. Ligeledes kan udbetalingen af sygedagpengerefusion til virksomheder blive forsinket. Der er information om dette på viborg.dk samt på Ydelseskontorets telefonsvarer.

Der er lavet en proces og plan for, hvordan Viborg Kommune kommer igennem arbejdsbyrden i løbet af de næste måneder. Dertil kommer, at muligheden for ret til tidlig refusion grundet COVID-19 udløb med udgangen af februar. Derfor er der en forventning om normalisering i antallet af sager i løbet af to til tre måneder.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 9: Ankestyrelsens praksisundersøgelse om virksomhedspraktik (Orienteringssag)

22/4772

Resume

Ankestyrelsen har offentliggjort resultater af en praksisundersøgelse om kommunernes brug af virksomhedspraktik. Viborg Kommune er en af de 10 kommuner, som har indgået i undersøgelsen. Formålet med undersøgelsen er, gennem en opsamling af hovedkonklusioner og anbefalinger på tværs af kommunerne, at skabe læring i hver enkelt kommune.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om Ankestyrelsens praksisundersøgelse om virksomhedspraktik drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-03-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog orientering om Ankestyrelsens praksisundersøgelse om virksomhedspraktik til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har bedt Ankestyrelsen om at lave en juridisk gennemgang af sager om bevilling af virksomhedspraktik. Den 1. januar 2020 blev reglerne for virksomhedspraktik skærpet og det skal fremgå tydeligt af aftalen om virksomhedspraktik, hvilke formål der ønskes opnået gennem virksomhedspraktikken. Undersøgelsen kan på Ankestyrelsens hjemmeside ([link til Ankestyrelsens undersøgelse](#)).

Formålet med virksomhedspraktik kan enten være at opnå:

- Ordinære løntimer, hvor praktikken afklarer eller udvikler kompetencer, som direkte kan føre til ordinære løntimer,
- Optræning af specifikke kompetencer, som kan indgå i borgers CV og jobsøgning eller
- Afklaring af job- eller uddannelsesmål

En virksomhedspraktik kan have en varighed på maksimal fire uger for borgere, som er tæt på arbejdsmarked, herunder dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Der gælder en maksimal varighed på 13 uger for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, herunder aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Undersøgelsen er baseret på en gennemgang af 95 sager fra 10 udvalgte kommuner, hvor kommunen i august 2020 har bevilget en virksomhedspraktik til en dagpengemodtager, aktivitetsparat eller jobparat kontanthjælpsmodtager. Viborg Kommune er en af de 10 udvalgte kommuner. Resultatet af undersøgelsen foreligger ikke på kommuneniveau.

Undersøgelsen giver eksempler på henholdsvis korrekt og mangelfuld sagsbehandling hos kommunerne med henblik på at skabe læring i kommunerne.

Der er i undersøgelsen fokus på fire overordnede punkter:

- Er der foretaget tilstrækkelig sagsoplysning?

- Er praktikken klart og tydeligt begrundet?
- Er der givet skriftlig klagevejledning?
- Er varigheden af praktikkerne overholdt?

Undersøgelsen beskriver følgende hovedkonklusioner samlet for de 10 kommuner:

Overordnet viser undersøgelsen, at afgørelsen om virksomhedspraktik samlet set er i overensstemmelse med regler, men vi ser også enkelte sager, hvor afgørelsen ikke er det.

- I alle 95 sager fremgår det præcise formål med praktikken af sagens oplysninger.
- I hovedparten fremgår det, hvilke opgaver borgeren skal varetage/træne i praktikken.
- I enkelte sager fremgår det, hvilke konkrete delmål opgaverne er forankret i.
- I enkelte sager med kombination af praktik og ordinære timer fremgår ikke fordeling af arbejdsopgaver mellem praktik og ordinære timer.
- Der er sager for jobparate uden oplysninger om erhvervserfaring, jobmål og forudsætninger for at varetage et arbejde samt manglende vurdering af, om det er den hurtigste vej til varig beskæftigelse.
- I enkelte sager er betingelserne om varighed ikke overholdt, herunder hvor betingelserne om forlængelse ikke er overholdt.
- Der er givet klagevejledning i de sager, hvor bevilling af praktikken fremgår af en skriftlig afgørelse. I sagerne, hvor bevilling alene fremgår af ”Min Plan” er der derimod ikke givet klagevejledning
- I samtlige sager er der enten mangelfuld eller manglende henvisning til retsgrundlaget i afgørelsens begrundelse.

På baggrund af undersøgelsen er der følgende anbefalinger til kommunerne:

- Ved etablering af virksomhedspraktik skal der tages udgangspunkt i borgerens kompetencer og erhvervserfaring sammenholdt med behovet for arbejdskraft inden for arbejdsområdet.
- Virksomhedspraktik inden for en anden branche bør kun etableres, hvis brancheskift eller eventuel uddannelse anses for at være den hurtigste måde for borgeren til at opnå en varig beskæftigelse på.
I så fald bør grundlaget for denne vurdering fremgå af sagens oplysninger.
- Kommunen skal meddele skriftlig afgørelse om bevilling af virksomhedspraktik med en klagevejledning.
- Kommunen skal i begrundelsen for afgørelsen henvise til præcis de retsregler, der ligger til grund for afgørelsen.

Ledere og medarbejdere er præsenteret for undersøgelsen og har drøftet resultater og anbefalinger.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Ankestyrelsens rapport skal behandles af kommunalbestyrelsen, jf. retssikkerhedslovens § 79 a og er derfor sat på dagsorden i Beskæftigelsesudvalget.

Punkt 10: Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-03-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 11: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-03-2022

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Forvaltningen orienterede om forslag til indhold til fællesmøde med Børne- og Ungdomsudvalget den 16. juni 2022. Herunder de foreløbige søgetal til ungdomsuddannelserne, som også kommer til at indgå på dagsordenen den 16. juni 2022.

Anders Bertel orienterede om henvendelse fra Kristina Ørris vedr. forslag til etablering af et 1-årigt projekt omkring Banegårdspladsen. Der arbejdes på en afdækning og besvarelse i et samarbejde med socialområdet, da socialområdet er ansvarlig for målgruppen.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 12: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.