

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget (2013-2017) d. 01-12-2016

Mødedato Torsdag d. 01. december 2016 kl. 12:45

Mødested M.1.4/rådhuset

Mødedeltagere Søren Gytz Olesen, Ove Kent Jørgensen, Niels Dueholm, Anders Bertel, Nikolai Norup, Gregers Laigaard, Åse Kubel Høeg

Indholdsfortegnelse

Status på tidsforløb for anlægsprojekter i budget 2016 og 2017-2020.....	3
Oversigt over ændringer i drifts- og anlægsbudget for 2017-2020 (orienteringssag).....	4
Ansøgning om fortsættelse i 2017 af "I-værkstedet" - et iværksætterforløb for ledige.....	5
Revidering af Kvalitetsstandarder for Socialområdet.....	7
Revidering af driftsoverenskomst med Viborg Krisecenter.....	9
Akut-udslusningsboliger til hjemløse.....	10
Ledsagelse og socialpædagogisk støtte (orienteringssag).....	11
Temadrøftelse - Socialrådets udviklingsplan 2016-2017.....	13
Tildeling af sociale midler efter servicelovens § 18 - 1. runde 2017.....	14
Meddelelser og gensidig orientering, herunder meddelelser ved formanden.....	16
Mødeliste for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2016.....	17
Mødeliste for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2017.....	18
Deltagelse fra Socialtilsyn Midt på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde 1. december 2016....	19

Punkt 1: Status på tidsforløb for anlægsprojekter i budget 2016 og 2017-2020

16/55368

Sagsfremstilling

I det af Byrådet indgåede budgetforlig for budget 2017-2020 fremgår det bl.a., at *”der optages punkt på alle udvalgsdagsordner i december, der for hvert anlægsprojekt opsættes plan for gennemførelse – herunder tidsplan for evt. opdeling af projektet og estimeret tidspunkt for afslutning anført som kvartal”*.

Økonomi- og Erhvervsudvalget behandlede på mødet den 12. oktober 2016, [sag nr. 7](#), den såkaldte ”budgetstyreliste”, hvor bl.a. rapporteringen for anlægsprojekterne blev drøftet med henblik på en nærmere afgrænsning af opgaven.

Formålet med en sådan status er at sikre gennemførelse af anlægsprojekterne til tiden, hvorved årlige overførsler af budgetbeløb kan reduceres, og risikoen for at komme i konflikt med den statsligt fastsatte anlægsramme, mindskes.

Forvaltningen har udarbejdet en fælles skabelon for alle udvalgene og i bilag nr. 1 er vedlagt en oversigt over de anlægsprojekter, der administreres af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Som udgangspunkt er der medtaget enkeltprojekter med en budgetsum på mindst 3 mio. kr. i enten 2016 eller 2017 samt de projekter, der sammenlagt i perioden 2017-2020 har en budgetsum på 5 mio. kr. eller derover.

Projekterne under Social- og Arbejdsmarkedsudvalget følger generelt de overordnede tidsplaner.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status for gennemførelse af udvalgets anlægsprojekter jfr. bilag 1.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2016

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede status for gennemførelse af udvalgets anlægsprojekter jfr. bilag 1.

Punkt 2: Oversigt over ændringer i drifts- og anlægsbudget for 2017-2020 (orienteringssag)

16/6887

Sagsfremstilling

På baggrund af budgetforliget er der udarbejdet en oversigt (bilag 1) over ændringer i drifts- og anlægsbudgettet til budget 2017 – 2020 under Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2016

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Oversigt over ændringer i budget 2017-2020 - Budgetstyreliste

Punkt 3: Ansøgning om fortsættelse i 2017 af "I-værkstedet" - et iværksætterforløb for ledige.

16/59037

Sagsfremstilling

ViborgEgnens Erhvervsråd har fremsendt vedlagte status over hvor mange borgere, der har gennemført I-værkstedet, som er et iværksætterforløb for ledige. Statussen indeholder også en oversigt over hvor mange, der har modtaget den supplerende støtte til opstart af selvstændig virksomhed, som kaldes Business Coach-forløb. Det er frikommuneforsøget, der har givet mulighed for at etablere Business Coach-forløbene. Begge typer forløb gennemføres af ViborgEgnens Erhvervsråd.

Som del af status for I-værkstedet er en ansøgning om en fortsættelse af indsatsen i 2017 med to iværksætterforløb og ét Business Coach-forløb frem til udløb af frikommuneforsøget pr. 1. juli 2017.

Det tidligere Beskæftigelsesudvalg godkendte frikommuneforsøget vedrørende Business Coach-forløb 1. oktober 2013 ([sag nr. 5](#)). Social- og Arbejdsmarkedsudvalget behandlede den 24. november 2015 ([sag nr. 11](#)) seneste status for de to forløb og godkendte ansøgningen om fortsættelse i 2016.

Siden sidste status i 2016 har 35 ledige deltaget i I-værkstedet fordelt på 3 hold. Det sidste hold er endnu ikke afsluttet. Der er 9 af deltagerne, der efter start af selvstændig virksomhed har modtaget støtte gennem Business Coach-tilbuddet. Siden starten af I-værkstedet i maj 2014 har 62 personer gennemført forløbet, og 24 har modtaget Business Coach-støtte.

Ud af de 62 deltagere er 14 i gang med selvstændig virksomhed og derfor ikke længere i kontakt med Jobcentret. 9 har startet selvstændig bibeskæftigelse – nogle i kombination med et lønmodtagerjob andre er fortsat ledige. Ud af de 62 er 11 personer fortsat ledige og tilmeldt Jobcentret.

I bilaget ses eksempler på typer af selvstændig virksomhed, som deltagerne har startet op, samt hvilke idéer deltagerne på det seneste hold i øjeblikket undersøger i deres afklaring.

ViborgEgnens Erhvervsråd søger om at måtte gennemføre 2 hold på I-værkstedet i 2017 samt at kunne tilbyde Business Coach-forløb støtte frem til 1. juli 2017 inden for en samlet økonomisk ramme på ca. 650.000 kr.

Jobcentret og de involverede A-kasser vurderer, at tilbuddet er godt og giver de ledige en god afklaring, som betyder, at de enten starter op som selvstændige og dermed understøtter væksten i Viborg eller alternativt, at de bliver afklaret om at fortsætte som lønmodtager og gennem forløbet henter inspiration til job og jobsøgningen.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager status for projektet til efterretning,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender en fortsættelse af projektet i 2017, og

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at de økonomiske konsekvenser afholdes indenfor politikområdet "Arbejdsmarkeds- og overførselsudgifter".

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2016

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede,

at tage status for projektet til efterretning,

at godkende en fortsættelse af projektet i 2017 under forudsætning af, at målgruppen udvides alternativt at ugeprisen reduceres, således at den samlede udgift pr. deltagere bliver mindre, og

at godkende, at de økonomiske konsekvenser afholdes indenfor politikområdet "Arbejdsmarkeds- og overførselsudgifter".

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget henstillede til, at målgruppen udvides, så ugeprisen reduceres.

Bilag

Status for I-værkstedet 2016 samt ansøgning om fortsættelse i 2017

Punkt 4: Revidering af Kvalitetsstandarder for Socialområdet

16/33047

Sagsfremstilling

På Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 24. november 2015 ([sag nr. 14](#)) godkendte udvalget Kvalitetsstandarder for voksne med særlige behov pr. 1. januar 2016. I denne sag fremlægges de reviderede Kvalitetsstandarder for 2017–2018 til godkendelse i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

De reviderede Kvalitetsstandarder er blevet kvalificeret i Handicaprådet, Udsatterådet, Bruger/pårørenderådene og i hele Socialområdets MED-system. Bemærkninger fra Handicaprådet, MED-systemet og bruger/pårørenderådene i Handicap er indarbejdet i de reviderede kvalitetsstandarder. Handicaprådets høringssvar fremgår af bilag 2. Bemærkninger fra Udsatterådet og bruger/pårørenderådene i Psykiatri præsenteres på mødet, da disse bemærkninger er indkommet efter endt revidering af kvalitetsstandarderne.

Hvis udvalget godkender kvalitetsstandarderne, vil de være gældende med virkning fra den 1. januar 2017. Næste revidering af kvalitetsstandarderne vil ske i efteråret 2018.

Kvalitetsstandarderne er udarbejdet med udgangspunkt i Viborg Kommunes Socialpolitik og skal understøtte tankerne heri. Kvalitetsstandarderne skal fungere som:

- En beskrivelse af Viborg Kommunes serviceniveau for voksne med særlige behov
- Et arbejdsredskab til brug for visitation i Socialafdelingen
- Et styringsredskab for administration og politisk ledelse
- Et værktøj til sikring af ensartethed i behandlingen af kommunens borgere

De beskriver kort sagt den støtte, en borger som hovedregel kan forvente.

Kvalitetsstandarderne er et dynamisk dokument, som løbende justeres efter ændringer i lovgivningen og tilpasses politisk vedtagne beslutninger på området for voksne med særlige behov.

Kort beskrivelse af revideringerne i Kvalitetsstandarderne for 2017 – 2018:

Kvalitetsstandarderne for §§ 85 (bistøtte), 107 og 108 (midlertidig og længerevarende botilbud) er i denne udgave koblet op på begreberne fra voksenudredningsmetoden (VUM) for dermed at skabe en større gennemskuelighed fra selve udredningen til den tildelte støtte. I den nye udgave er der sket en forenkling i beskrivelsen af § 85 støtte. Dette sikrer et større handlerum i forhold til at tage individuelle hensyn, der tager højde for den enkelte borgers behov.

Serviceovens § 82 er tilføjet da den omhandler kommunalbestyrelsens omsorgsforpligtelse over for borgere med betydelig nedsat psykisk funktionsevne.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har senest den 28. april 2015 ([sag nr. 3](#)) godkendt serviceniveauet for serviceovens § 96, Borgerstyret Personlig Assistance (BPA).

Med de reviderede kvalitetsstandarder er serviceniveauet for BPA omskrevet til en kvalitetsstandard.

Hvis udvalget godkender kvalitetsstandarderne vil kvalitetsstandarden for BPA blive suppleret med en revideret brugerhåndbog, hvor der kan læses nærmere om de konkrete vilkår for BPA i Viborg Kommune.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender de reviderede kvalitetsstandarder for voksne med særlige behov, og

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at den reviderede udgave af kvalitetsstandarder for voksne med særlige behov er gældende fra den 1. januar 2017.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2016

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede,

at godkende de reviderede kvalitetsstandarder for voksne med særlige behov, og

at godkende, at den reviderede udgave af kvalitetsstandarder for voksne med særlige behov er gældende fra den 1. januar 2017.

Social og Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en status på sagsbehandlingstider forelagt på et kommende møde og opfordrede til, at sagsbehandlingstiden for nye sager reduceres.

Forvaltningen orienterede om udviklingen i sager vedrørende brugerstyret personlig assistance i 2016.

Bilag

Handicaprådets høringssvar til Socialområdets Kvalitetsstandarder 2017-2018

Kvalitetsstandarder Socialområdet 2017-2018

Punkt 5: Revidering af driftsoverenskomst med Viborg Krisecenter

16/43771

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget behandlede sagen på sit møde den 1. december 2016 med følgende sagsfremstilling:

”I februar 2016 flyttede Viborg Krisecenter til større lokaler på Lavendelvej 12. I den forbindelse skete en opnormering af krisecentrets pladsantal fra 7 til 8 pladser. Derfor er der behov for at revidere driftsoverenskomsten mellem Viborg Kommune og Viborg Krisecenter.

I bilag 1 ses forslag til revideret driftsoverenskomst, som indeholder følgende ændringer:

- Pladsantallet er ændret fra 7 til 8 pladser til kvinder og deres eventuelle børn (§1)
- Det er præciseret, at Kvalitetsstandarden for Socialområdet godkendes af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, ikke af Byrådet (§2, stk. 3)
- Det er tilføjet, at Socialtilsyn Midt fører tilsyn med krisecentret (§14)

Derudover er der foretaget mindre ændringer af redaktionel karakter.”

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd foreslår, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Byrådet,

at den reviderede driftsoverenskomst mellem Viborg Kommune og Viborg Krisecenter godkendes.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2016

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at indstille til Byrådet,

at den reviderede driftsoverenskomst mellem Viborg Kommune og Viborg Krisecenter godkendes.

Bilag

Forslag til driftsoverenskomst mellem Viborg Kommune og Viborg Krisecenter

Punkt 6: Akut-udslusningsboliger til hjemløse

14/13352

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 1. september 2016 ([sag nr. 6](#)) orienteret om status på Fremtidens Forsorgsindsats, herunder et forslag om etablering af 'akutboliger' til hjemløse.

Forvaltningen har siden da været i dialog med relevante boligselskaber om etablering af det, der nu betegnes som 'akut-udslusningsboliger'. Boligselskaberne stiller sig positive over for forslaget, og forvaltningen vil derfor, under forudsætning af Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning herom, søge om godkendelse af tilbuddet hos Socialtilsyn Midt.

Kort om 'akut-udslusningsboliger'

'Akut-udslusningsboliger' er separate lejligheder i den almene boligmasse, som tilbydes til eksempelvis unge hjemløse og førstegangshjemløse, som har behov for ophold i en § 110 boform, men for hvem det ikke er hensigtsmæssigt at blive introduceret til denne institutionsform. Lejlighederne lejes af Forsorgscenter Viborg og støtten til borgerne ydes af medarbejdere fra Forsorgscentret.

Målet er, at borgerne på sigt overtager lejlighederne på ordinære lejevilkår. Derfor vil boligselskaberne løbende skulle stille at antal nye lejligheder til rådighed. I første omgang planlægges dog at starte med 1-2 boliger for at afprøve modellen i praksis. Det endelige antal boliger vil afhænge af modellens succes. I takt med etableringen af akut-udslusningsboliger, vil kapaciteten på Forsorgshjemmet Vibohøj blive reduceret tilsvarende, således at de samlede kapacitet i Forsorgsindsatsen fastholdes.

Modellen tager udgangspunkt i anbefalinger i den nationale hjemløsestrategi om Housing First og etablering af særlige indsatser for unge hjemløse.

Boligerne søges etableret med hjemmel i almenboliglovens §63 om udslusningsboliger til beboere på botilbud og forsorgshjem.

Forsorgsindsatsens udgifter til indsatsen afhænger af den endnu ukendte husleje for boligerne samt af drøftelser med Socialtilsynet om finansieringsmodeller. Indsatsen finansieres inden for Forsorgscentrets nuværende budget.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, at der søges om godkendelse af tilbuddet om 'akut-udslusningsboliger' hos Socialtilsyn Midt, med henblik på etablering af akutudslusningsboliger snarest muligt efter Socialtilsyn Midts godkendelse.

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget sender sagen til orientering i Udsatterådet.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2016

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede,

at der søges om godkendelse af tilbuddet om 'akut-udslusningsboliger' hos Socialtilsyn Midt, med henblik på etablering af akutudslusningsboliger snarest muligt efter Socialtilsyn Midts godkendelse, og

at sagen sendes til orientering i Udsatterådet.

Punkt 7: Ledsagelse og socialpædagogisk støtte (orienteringssag)

16/56796

Sagsfremstilling

På Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets fællesmøde med handicapområdets bruger-pårørenderåd den 14. september 2016 drøftedes muligheder for ledsagelse til personer med handicap. I forlængelse af den drøftelse orienteres Social- og Arbejdsmarkedsudvalget på dagens møde om lovgivning og praksis vedr. ledsagelse på Socialområdet.

Ledsageordning og socialpædagogisk støtte

Serviceoven giver hjemmel til to forskellige former for ledsagelse/støtte til aktiviteter uden for hjemmet for personer med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne:

- Ledsageordning efter servicelovens §97

Kommunalbestyrelsen skal tilbyde 15 timers ledsagelse om måneden til personer under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, dog således at aldersgrænsen ikke kan blive mindre end 67 år. Ledsagelsen tilbydes til personer, der ikke kan færdes alene på grund af betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

- Socialpædagogisk støtte efter servicelovens §85

Kommunalbestyrelsen skal tilbyde hjælp, omsorg eller støtte samt optræning og hjælp til udvikling af færdigheder til personer, der har behov herfor på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

En oversigt over forskelle og ligheder mellem målgrupper, indhold, økonomi mv. for de to former for ledsagelse/støtte findes i bilag 1.

Pulje til udgifter forbundet med støtte til borgernes aktiviteter uden for hjemmet

I forbindelse med socialpædagogisk støtte til aktiviteter uden for hjemmet skal kommunen afholde udgifter forbundet med medarbejderes entreer, billetter, rejse, ophold mv. Til det formål har Viborg Kommune afsat en pulje på 200.000 kr. årligt. Puljen dækker udgifter til entreer mv. men dækker ikke udgifter til medarbejderes løn i forbindelse med aktiviteterne. Udvalget blev senest orienteret her om på møde den 27. januar 2015 ([sag nr. 7](#)).

Puljen er fordelt med 150.000 kr. til Handicap og 50.000 kr. til Psykiatri. Indtil videre er der i 2016 brugt 56.000 kr. af handicap-puljen og 360 kr. af psykiatripuljen. Den begrænsede brug af midlerne har flere årsager:

- Forskellige traditioner for socialpædagogisk støtte til aktiviteter i Psykiatri hhv. Handicap.
- Der planlægges ofte billige eller gratis aktiviteter og udflugter, som svarer til borgernes økonomiske formåen.
- Den nuværende lovgivning indebærer at borgere ikke selv må betale for medarbejderes løn i forbindelse med ledsagelse. Medarbejdere løn kan således hverken dækkes af Viborg Kommunes pulje eller gennem brugerbetaling.

Nye muligheder for ledsagelse

Da puljemidlerne til ledsagelse ikke anvendes fuldt ud, kan det drøftes, om puljemidlerne frem over kan anvendes til at dække udgifter til medarbejderes løn i forbindelse med aktiviteterne.

Inden der vedtages ændringer i Viborg Kommunes organisering af ledsagerordningen, vil det dog være hensigtsmæssigt at afvente den endelige formulering og vedtagelse af en lovændring på området, som angiveligt vil indebære, at borgere i regionale og kommunale tilbud får mulighed for at købe sig til ledsagelse, så de kan få det personale, som de kender, med på ferie.

Satpulpjeparterne er enige om, at der skal ske en lovændring, som forventes vedtaget med virkning fra den 1. januar 2018. Forvaltningen vil følge arbejdet med lovændringen og vil holde Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteret her om.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2016

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Oversigt: servicelovens § 97 og § 85

Punkt 8: Temadrøftelse - Socialområdets udviklingsplan 2016-2017

16/6549

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget blev senest på møde den 17. marts 2016 ([sag nr. 10](#)) orienteret om status på Socialområdets udviklingsplan.

Socialområdets udviklingsplan understøtter implementeringen af Viborg Kommunes Socialpolitik. Udviklingsplanen nytænker indsatsen således, at de kommende års tilgang af borgere til Socialområdet fortsat modtager en støtte, der fremmer borgerens udvikling bedst muligt.

På udvalgsrådet vil socialchef Claus Fjeldgaard give en status på gennemførelsen af Socialområdets udviklingsplan.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Socialområdets udviklingsplan.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2016

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede Socialområdets udviklingsplan.

Punkt 9: Tildeling af sociale midler efter servicelovens § 18 - 1. runde 2017

16/43641

Sagsfremstilling

Baggrund

Ifølge servicelovens § 18 skal Kommunalbestyrelsen hvert år afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde. I Viborg Kommune fordeles midler til frivilligt socialt arbejde efter § 18, også kaldet frivillighedspuljen, af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, og dette sker med udgangspunkt i kriterierne for samarbejde med de frivillige sociale organisationer og foreninger i Viborg Kommune.

Der kan søges om støtte fra Frivillighedspuljen tre gange årligt, nemlig pr. 1. oktober, 1. februar, 1. juni.

Frivillighedspuljen 2017

Det samlede beløb til rådighed til frivilligt socialt arbejde i 2017 fremgår af nedenstående tabel:

	Beløb i kroner
Til disposition 2017	2.966.000
+ Forventet overført fra 2016	160.782
Forventet rammebeløb 2017	3.126.782
- 3 årig bevilling til De Frivilliges Hus (bevilget 1 runde 2016)	1.204.500
- Bevillinger fra Frivillighedsrådet (sager under kr. 20.000,-)	161.000
I alt tilbage 2017	1.761.282

Der er til 1. ansøgningsrunde 2017 med frist 1. oktober 2016, indkommet 59 ansøgninger.

Frivillighedsrådet har vurderet ansøgningerne, og Frivillighedsrådet har derefter på møde den 2. november 2016 tildelt midler for kr. 161.000,-

Der er i den 1. runde 2017 ansøgt midler for over 20.000 i 16 tilfælde, som Social- og Arbejdsmarkedsudvalget herefter bedes tage stilling til.

Bilag 1. viser oversigt over ansøgningerne til drift

Bilag 2. viser oversigt over ansøgningerne til projekt

Bilag 3. er Fristedet SINDs ansøgning.

Bilag 4. er Frivillighedsrådets indstilling til SINDs ansøgning

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til tildelingen af de sociale midler efter servicelovens § 18.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2016

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tog stilling til tildelingen af de sociale midler efter servicelovens § 18.

Der henvises til bilag 1 og 2 for et overblik over Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets tildeling af de sociale midler efter servicelovens § 18.

Bilag

Ansøgningsliste bevillinger SAU - Driftstilskud

ansøgningsliste bevillinger SAU - projekter

Fristedet SIND - ny ansøgning.pdf

SAU Indstilling Fristedet §18 24 nov 2016

Punkt 10: Meddelelser og gensidig orientering, herunder meddelelser ved formanden

15/72892

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra forvaltning og udvalg.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2016

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Punkt 11: Mødeliste for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2016

15/49171

Sagsfremstilling

Baggrund

Der er udarbejdet forslag til revideret mødeliste for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget bl.a. med henblik på godkendelse af konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (Styrelsesloven §16 stk. 1, litra f).

Se den reviderede mødeliste i bilag 1.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til den reviderede mødeliste.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2016

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte mødelisten.

Bilag

Mødeliste 2016 for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 12: Mødeliste for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2017

16/18901

Sagsfremstilling

Baggrund

Der er udarbejdet forslag til revideret mødeliste for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget bl.a. med henblik på godkendelse af konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (Styrelsesloven §16 stk. 1, litra f).

Se den reviderede mødeliste i bilag 1.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til den reviderede mødeliste.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2016

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den reviderede mødeliste med følgende bemærkninger:

- 12-12 seminaret skal flyttes til den 27. og 28. april 2017, idet seminaret indledes med et ordinært møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- Det ordinære møde den 2. marts 2017 afvikles på Grønhøj Kro, Skivevej 26, 7470 Karup.

Bilag

Mødeliste 2017 for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 13: Deltagelse fra Socialtilsyn Midt på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde 1. december 2016

16/59340

Sagsfremstilling

På Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 1. december 2016 deltager Ulla Bitsch Andersen, tilsynschef hos Socialtilsyn Midt.

Hun vil orientere udvalget om Socialtilsyn Midts oplevelse af tilbuddene på Socialområdet i Viborg Kommune og om det generelle indtryk af samarbejdet med tilbuddene på Socialområdet.

Ulla Bitsch Andersen deltager fra 14.00 til 14.30.

Indstilling

Direktøren for Job & Velfærd indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen fra Socialtilsyn Midt til efterretning.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-12-2016

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen fra Socialtilsyn Midt til efterretning.

Socialtilsyn Midts oplæg er vedhæftet som bilag 1.

Bilag

Oplæg fra Socialtilsyn Midt