

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 25-01-2022

Mødedato	Tirsdag d. 25. januar 2022 kl. 12:00
Mødested	M4.3/rådhuset
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars Mogensen

Indholdsfortegnelse

Introduktion til arbejdsmarkedsområdet (orienteringssag).....	3
Endelig godkendelse af forretningsorden for Beskæftigelsesudvalget.....	5
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2021 pr. 3. kvartal 2021.....	7
Administration af ydelse til kontanthjælpsmodtagere omfattet af 225-timersreglen.....	9
Projekt Sammen om Fritidsjob i samarbejde med Cabi (orienteringssag).....	11
Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget.....	13
Meddelelser og gensidig orientering.....	14
Underskriftsark.....	15

Punkt 1: Introduktion til arbejdsmarkedsområdet (orienteringssag)

21/44915

Resume

Med sagen gives en introduktion til arbejdsmarkedsområdet. Forvaltningen – i form af arbejdsmarkedschefen – vil på mødet give et oplæg om arbejdsmarkedsområdet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at introduktionen til arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-01-2022

Beskæftigelsesudvalget tog introduktionen til arbejdsmarkedsområdet til efterretning. Oplægget der blev præsenteret på mødet fremgår af nyt bilag nr. 1.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder fremgår af styrelsesvedtægten for Viborg Kommune.

Beskæftigelsesudvalget varetager, jf. styrelsesvedtægten, den umiddelbare forvaltning af kommunens opgaver vedrørende den arbejdsmarkedsrettede indsats, herunder opgaver vedrørende:

- jobcenter, aktivering mv., herunder kontaktførelse og tilbudsafgivelse til alle målgrupper
- ydelser til alle jobcentrets målgrupper i henhold til gældende lovgivning
- servicering af private og offentlige arbejdsgivere i kommunen omkring at tiltrække, fastholde, samt efter- og videreuddanne arbejdskraft
- virksomhedsvendt indsats, herunder praktik, løntilskud og uddannelse
- ”Jobigen”, beskæftigelsestilbud til jobcentrets målgrupper samt beskyttet beskæftigelse til førtidspensionister
- rehabiliteringsteamet iht. Beskæftigelseslovgivningen
- Uddannelsesvejledningen, Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) og Forberedende Grund Uddannelse (FGU)
- samarbejde med uddannelsesinstitutioner, herunder ungdomsuddannelser, samt erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelser
- integrationsområdet i henhold til integrationsloven, herunder Sprogcenter Viborg og Integrationsrådet i Viborg
- indsats for veteraner samt ansvar for Styregruppe for Veteranindsatsen
- overordnet samspil med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner, virksomheder mv.
- samarbejde med private og selvejende institutioner samt selskaber inden for udvalgets område
- drift og vedligeholdelse af bygninger, anlæg og arealer under udvalgets område, herunder drift og vedligeholdelse af selvejende institutioner, der er knyttet til udvalgets område, og som byrådet har indgået overenskomst med
- projektforslag, forprojekt og hovedprojekt samt udførelse af bygge- og anlægsarbejder under udvalgets område.

Forvaltningen – i form af arbejdsmarkedschefen – vil på mødet give et oplæg om arbejdsmarkedsområdet. Oplægget vil blandt andet omhandle områdets organisering, fokusområder og mål.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Oplæg om introduktion til arbejdsmarkedsområdet præsenteret på mødet - nyt bilag offentliggjort i forbindelse med referatet

Punkt 2: Endelig godkendelse af forretningsorden for Beskæftigelsesudvalget

21/42699

Resume

Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 4. januar 2022 at ændre forretningsorden for Beskæftigelsesudvalget. Ændringer af forretningsorden skal behandles på to ordinære møder. På dagens møde godkendes forretningsordenen endeligt.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forretningsorden for Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-01-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte forretningsordenen.

Sagsfremstilling

Historik

På møde i Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2022 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2022](#)) behandlede udvalget forslag til en ændret forretningsorden.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Det fremgår af styrelsesloven, at stående udvalg nedsat af byrådet selv fastlægger deres forretningsorden.

Forretningsordenen indeholder på samme måde som byrådets forretningsorden nærmere regler for:

- Udvalgets mødevirksomhed
- Beslutninger og beslutningsprotokol
- Delegation
- Habilitet og tavshedspligt

Forretningsordenen fremgår af bilag 1.

Ændringer i forretningsordenen skal efter forretningsordenen behandles på to ordinære udvalgsmøder.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Udkast til forretningsorden for Beskæftigelsesudvalget

Punkt 3: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2021 pr. 3. kvartal 2021

21/44933

Resume

Beskæftigelsesplan 2021 indeholder 14 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021. Med sagen gives Beskæftigelsesudvalget en status på målene pr. 3. kvartal 2021. På mødet gives udvalget en gennemgang af status på målene i form af oplæg ved direktøren.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på mål i Beskæftigelsesplan 2021 pr. 3. kvartal 2021 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-01-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på mål i Beskæftigelsesplan 2021 pr. 3. kvartal 2021 og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på møde den 16. december 2020 Beskæftigelsesplan 2021 ([link til sag nr. 4 i byrådet den 16. december 2020](#)). På møde i Beskæftigelsesudvalget den 14. september fik udvalget senest en status på mål i Beskæftigelsesplan 2021 pr. 2. kvartal 2021 ([link til sag nr. 6 i Beskæftigelsesudvalget den 14. september 2021](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesplan 2021 indeholder i alt 14 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021 (bilag 1 side 10). Målene skal nås inden udgangen af 2021.

Målene i Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de fokusområder, som er valgt i planen. Derudover følges andelen af borgere på midlertidig forsørgelse (eksempelvis A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge) og permanent forsørgelse (eksempelvis fleksjob og førtidspension). Beskæftigelsesplan 2021 indeholder også en række mål, der er valgt af beskæftigelsesministeren. Det er lovbestemt, at Beskæftigelsesplanen skal indeholde ministermålene.

Beskæftigelsesudvalget modtager hvert kvartal en status på målene i Beskæftigelsesplanen. Der er altid forsinkelse i data (fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering), hvorfor status først gives nogle måneder efter en given periode er udløbet.

I bilag 2 gennemgås status på de enkelte mål i Beskæftigelsesplan 2021. På mødet gives udvalget en gennemgang af status på målene i form af oplæg ved direktøren.

Data findes på www.data.viborg.dk under "Beskæftigelse" og "Kvartalsrapport". Data kan også ses i bilag 3.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Forvaltningen forventer at kunne give Beskæftigelsesudvalget en endelig afrapportering på opnåelse af målene i Beskæftigelsesplan 2021 på udvalgmødet den 26. april 2022. Herefter følges målene i Beskæftigelsesplan 2022.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021

Status på mål i Beskæftigelsesplan 2021 pr. 3. kvartal 2021

Status på mål (data) i Beskæftigelsesplan 2021 pr. 3. kvartal 2021

Punkt 4: Administration af ydelse til kontanthjælpsmodtagere omfattet af 225-timersreglen

22/697

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i alle landets kommuner fundet eksempler på, at borgere, der er fritaget for 225-timersreglen, fejlagtigt har fået deres ydelse reduceret. Fejlen skyldes en systemfejl. På mødet vil der være en status på omfanget af fejludbetalinger og efterbetaling af manglende ydelser i Viborg Kommune.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på administration af ydelse til kontanthjælpsmodtagere drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-01-2022

Beskæftigelsesudvalget tog i forlængelse af en drøftelse af sagen status på administration af ydelse til kontanthjælpsmodtagere til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget tilkendegav et ønske om, at forvaltningen på det kommende møde giver en status på, hvor mange sager der ved den endelige gennemgang findes i Viborg Kommune.

Dokumenter til sagen om administration af ydelse til kontanthjælpsmodtagere omfattet af 225-timersreglen blev præsenteret på mødet og fremgår af nye bilag nr. 1, 2 og 3.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Udvalgsmedlem Stine Isaksen har i henhold til Beskæftigelsesudvalgets forretningsorden anmodet om behandling af en sag om administration af ydelse til kontanthjælpsmodtagere omfattet af 225-timersreglen. Der vil på mødet være en orientering om Viborg Kommunes administration af ydelsen til kontanthjælpsmodtagere omfattet af 225-timersreglen.

Borgere, der har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse i sammenlagt et år i løbet af de sidste tre år, skal have arbejdet mindst 225 timer inden for de seneste 12 måneder. Opfyldes kravet ikke, kan ydelsen blive reduceret og for ægtepar helt bortfalde. Jobcentret kan i særlige tilfælde fritage borgere for at være omfattet af reglen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fundet eksempler på, at borgere, der er fritaget for 225-timersreglen, fejlagtigt har fået deres ydelse reduceret. STAR har på den baggrund anmodet alle landets kommuner om at foretage kontrol for og genopretning af eventuelle fejl i udbetalinger i perioden 1. oktober 2016 – 31. december 2021.

Viborg Kommune indledte allerede i december 2020 en kontrol af alle udbetalinger. Dette på foranledning af en henvendelse fra STAR. Der blev fundet 8 sager i perioden oktober 2016 – december 2020, hvor ydelsen fejlagtigt var reduceret. Disse sager blev genberegnet, og de pågældende borgere fik primo 2021 efterbetalt et samlet beløb på 26.407 kr.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Notat om administration af ydelse til kontanthjælpsmodtagere omfattet af 225 timers reglen præsenteret på mødet - nyt bilag offentliggjort i forbindelse med referatet

Brev til kommunerne vedr. 225-timersreglen med anmodning om undersøgelse af uberettiget nedsættelse præsenteret på mødet - nyt bilag offentliggjort i forbindelse med referatet

Oversigt over sager med reduktion jf. 225 timers reglen fordelt på kommuner præsenteret på mødet - nyt bilag offentliggjort i forbindelse med referatet

Punkt 5: Projekt Sammen om Fritidsjob i samarbejde med Cabi (orienteringssag)

21/13958

Resume

Viborg Kommune har i samarbejde med videnshuset Cabi ansøgt den A. P. Møllerske Støttefond om bevilling til fritidsjobprojektet ”Sammen om Fritidsjob”. Fonden har imødekommet ansøgningen, og støtter samlet set projektet med ca. 5,1 mio. kr. Projektet løber i en 3-årig periode fra 1. januar 2022. Målgruppen i projektet er sårbare unge mellem 13 og 17 år, som har behov for hjælp til at finde og fastholde et fritidsjob. Sagen behandles med enslydende sagsfremstilling på Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 26. januar 2022.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om projekt ”Sammen om Fritidsjob” drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-01-2022

Beskæftigelsesudvalget tog i forlængelse af en drøftelse orientering om projekt ”Sammen om Fritidsjob” til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget tilkendegav et ønske om at følge udviklingen i projektet og eventuelt også at besøge projektet.

Beskæftigelsesudvalget bemærkede, at det er vigtigt at have fokus på monitorering, bæredygtig organisering og eventuel efterfølgende forankring i driften.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget fik på møde den 5. januar 2021 oplæg om processen for fritidsjobprojektet ([link til sag nr. to i Beskæftigelsesudvalget den 5. januar 2021](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Viborg Kommune og Cabi har via ansøgning til den fra A. P. Møllerske Støttefond fået tilskud til fritidsjobprojektet ”Sammen om Fritidsjob”. Cabi er et videnshus, der samarbejder med både virksomheder og kommuner med henblik på at fremme udsatte borgeres muligheder for job og uddannelse. Derudover er Cabi en selvejende organisation med bevilling fra Beskæftigelsesministeriet. Bevillingen er øremærket til opgaveløsning for Rådet for Samfundsansvar og Verdensmål.

Et udsnit af ansøgningen er vedlagt som bilag.

Projektbeskrivelse

Projektets målgruppe er sårbare eller potentielt sårbare unge mellem 13 og 17 år, som har behov for hjælp til at finde og fastholde et fritidsjob. Visionen er, at flere i målgruppen skal have adgang til et fritidsjob. Dette skal styrke deres kendskab til arbejdsmarkedet og derved styrke den enkeltes arbejdsidentitet. Målsætningerne er desuden, at over 6.000 unge bliver informeret om indsatsen, at 350 unge kommer til at indgå direkte i indsatsen og heraf at 280 unge bliver fastholdt i et fritidsjob i minimum seks måneder.

I projektet bliver samarbejdet mellem virksomheder og de unge et centralt element, da virksomhederne kan være med til at motivere de unge, når de oplever udfordringer. Derfor skal det lokale erhvervsliv inddrages, idet virksomhedernes indsatser på fritidsjobområdet skal udvikles med mål om at skabe en tæt relation mellem den unge og virksomheden.

Indsatser

Cabi står for projektstyring og vil i samarbejde med Viborg Kommune udvikle, teste og implementere en tidlig virksomhedsindsats for sårbare unge eller potentielt sårbare unge. Viborg Kommune ansætter to projektmedarbejdere,

som skal arbejde tæt sammen omkring indsatserne. Den ene vil blive ansat i jobcenterets Virksomhedsservice (jobkonsulent) og den anden på Ungdomsskolen (fritidsjobvejleder). Projektet går dermed på tværs af arbejdsmarkeds- og skoleområdet i Viborg Kommune.

De overordnede indsatser i projektet er følgende:

- Et Talentværksted som forankres i Ungdomsskolen. Talentværkstedet skal hjælpe til at klæde sårbare eller potentielt sårbare unge i Viborg Kommune på til at kunne søge og håndtere et fritidsjob.
- Opsøgende kontakt til lokalt erhvervsliv og samarbejde med Virksomhedsservice i Jobcentret og lokale virksomhedsnetværk med henblik på at skabe brancheåbninger og nye fritidsjob til målgruppen.
- Forældreinddragelse med fokus på at den unge får støtte til at få og fastholde et fritidsjob. Målet med forældreinddragelsen i Viborg Kommune er også at skabe en sidegevinst for de forældre, der selv er uden for arbejdsmarkedet. Undersøgelser viser, at fritidsjob også kan være en kilde til inspiration og ny viden til forældrene om egne jobmuligheder.
- Opbygning og implementering af en bæredygtig organisering af fritidsjobområdet i Viborg Kommune. Organiseringen skal bygge på et tværgående samarbejde mellem lokale virksomheder, kommunale afdelinger (arbejdsmarkeds-, skole- og familieområdet) og Den Kommunale Ungeindsats (KUI).

Fritidsjobindsatsen tænkes sammen med eksisterende initiativer som Task Force Viborg og erhvervsmentorindsatsen. Erhvervsmentorerne får en central rolle i at hjælpe og understøtte de unge i deres fritidsjobansættelser.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Projektet løber fra den 1. januar 2022 til og med den 31. december 2024.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Tilskuddet fra fonden udgør i alt ca. 5,11 mio. kr. Heraf er Viborg Kommunes andel på ca. 3,32 mio. kr. og skal primært dække aflønning af to projektmedarbejdere i den 3-årige projektperiode. Cabis andel er således på ca. 1,79 mio. kr. og dækker blandt andet projektledelse samt kompetence- og produktudvikling.

I budgettet er der lagt op til en medfinansiering på 3,16 mio. kr. i Viborg Kommune. Medfinansieringen dækker blandt andet medgåede timer fra medarbejdere i jobcenteret, på Ungdomsskolen, kommunikation, ledelse og sekretariatsunderstøttelse. Medfinansieringen afholdes indenfor driftsområdernes egne budgetter.

Cabi bidrager med en medfinansiering på 0,54 mio. kr. til formidling og udbredelse af indsatsen.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Ansøgning - Sammen om fritidsjob - Cabi og Viborg Kommune

Punkt 6: Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-01-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 7: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-01-2022

Beskæftigelsesudvalget tog følgende orientering og meddelelser til efterretning:

- Beskæftigelsesudvalget præsenteres fremadrettet for overblikket over puljer, hvor der er tale om tilskud under 1 mio.kr. Dette under dagsordenspunktet ”Meddelelser og Gensidig Orientering”
- Beskæftigelsesudvalget behandler sager, hvor der er tale om puljeansøgninger på over 1 mio. kr.
- Orientering om konkret henvendelse fra pårørende vedrørende et evt. borger- og pårørenderåd på Trepas og opfølgning på samme. Beskæftigelsesudvalget behandler et forslag på et kommende møde.
- Ønske om opfølgning på stormødet den 7. februar 2022. Dette i form af en drøftelse af arbejdskraftudfordringen og rekrutteringsudfordringen på det kommende møde i Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 8: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.