

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 16-06-2022

Mødedato	Torsdag d. 16. juni 2022 kl. 16:00
Mødested	M5/rådhuset
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen (Afbud), Lars Mogensen

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse om beskyttet beskæftigelse.....	3
Borgere med handicap i beskæftigelse og det rummelige arbejdsmarked.....	6
Meddelelser og gensidig orientering.....	8
Underskriftsark.....	9

Punkt 1: Temadrøftelse om beskyttet beskæftigelse

22/15222

Resume

Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget drøfter temaet beskyttet beskæftigelse. I den forbindelse drøftes tidligere praksis med afvikling af udenlandsrejser i regi af Trepas samt henvendelse vedrørende bemanning af venterummet i stationsbygningen på banegården i Viborg.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at temaet beskyttet beskæftigelse drøftes,
2. at forslag om ikke længere at gennemføre udenlandsrejser i regi af Trepas godkendes, og
3. at henvendelse vedrørende bemanning af venterummet i stationsbygningen på banegården i Viborg drøftes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 16-06-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede temaet beskyttet beskæftigelse og godkendte forslag om ikke længere at gennemføre udenlandsrejser i regi af Trepas.

Beskæftigelsesudvalget bemærkede, at Trepas i stedet arrangerer fælles dagsudflugter, besøg på virksomheder eller andre sociale og kulturelle aktiviteter for en bredere kreds af medarbejdere på Trepas.

Beskæftigelsesudvalget drøftede henvendelse vedrørende bemanning af venterummet i stationsbygningen og noterede sig i den forbindelse:

- At de aktiviteter, som projektgruppen beskriver, ikke falder inden for den kommunale myndigheds opgaveportefølje
- At ansættelse af borgere i fleksjob alene kan ske, hvis der oprettes en virksomhed uden kommunalt engagement
- At flere af de aktiviteter og tilbud, som projektgruppen beskriver, vil være konkurrenceforvridende
- At kommunen lovgivningsmæssigt er afskåret fra at engagere sig i socialøkonomiske virksomheder.

Beskæftigelsesudvalget besluttede i lyset af drøftelserne, at kommunen ikke kan engagere sig i projektet, som det er beskrevet af projektgruppen.

Anders Jensen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget har tidligere drøftet beskyttet beskæftigelse, herunder målgrupper og lokationer for beskyttet beskæftigelse. Dette skete på fællesmøde mellem de to udvalg den 17. januar 2019 ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 17. januar 2019](#) og [link til sag nr. 2 i Social- og Sundhedsudvalget den 17. januar 2019](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Viborg Kommune skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til førtidspensionister under folkepensionsalderen, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår, og som ikke kan benytte andre tilbud.

Ansvar for beskyttet beskæftigelse er delt mellem socialområdet (myndighed) og arbejdsmarkedsområdet (udfører).

Beskyttet beskæftigelse i Viborg Kommune består af:

- Trepas for borgere med fysisk handicap med plads til 117 fuldtidsansatte beskyttede medarbejdere.
- Nørremarken for borgere med psykisk handicap med plads til 35 fuldtidsansatte beskyttede medarbejdere.
- Lageret for borgere fra både Trepas og Nørremarken.
- Jobkurs for borgere med mulighed for ansættelse i løntilskud med plads til 5 fuldtidsansatte beskyttede medarbejdere.

Der er et samlet økonomisk budget til beskyttet beskæftigelse på i alt ca. 21 mio. kr. i 2022.

Udenlandsrejser i regi af Trepas

Der har tidligere været gennemført udenlandsrejser i regi af Trepas hvert andet år. Rejserne har blandt andet gået til Gambia, Bali, Dubai og Ungarn.

Forvaltningen foreslår, at der ikke i fremtiden gennemføres udenlandsrejser i regi af Trepas. Dette blandt andet af hensyn til personaleressourcer, som med fordel i stedet kan bruges til flere aktiviteter, der kommer alle de beskyttede medarbejdere til gode og ikke kun de medarbejdere, der har mulighed for at deltage på udenlandsrejserne. Andre aktiviteter kan eksempelvis være fælles dagsudflugter, besøg på virksomheder eller andre sociale og kulturelle aktiviteter. Forslaget om ikke længere at gennemføre udenlandsrejser skal også ses i lyset af det stigende udgiftspres på socialområdet. Herudover er det også et hensyn, at langvarige udenlandsrejser omfatter socialfaglige opgaver så som pasning, pleje og pædagogiske opgaver, som ligger uden for de normale opgaver, som udføres i relation til de beskyttede medarbejdere.

Beskyttet beskæftigelse skal have et erhvervspræget formål dog også med mulighed for aktiviteter, der fremmer de beskyttede medarbejders livskvalitet. Et tilbud om beskyttet beskæftigelse skal sammensættes, så det understøtter, at den enkelte borger på sigt kan få tættere tilknytning til det almindelige arbejdsmarked.

Det er den juridiske vurdering, at ferier med overnatning ligger uden for opgaver, der sædvanligvis varetages i den beskyttede beskæftigelse. Vurderingen bygger blandt andet på de nævnte formål med beskyttet beskæftigelse. Herudover bemærkes, at reglerne vedrørende tilkøb af socialpædagogisk ledsagelse under ferie alene kan anvendes i relation til kommunale og regionale døgntilbud for voksne.

Forvaltningen skal bemærke, at overvejelserne om ikke i fremtiden at gennemføre udenlandsrejser i regi af Trepas har mødt modstand fra pårørende med relation til Trepas.

Henvendelse vedrørende bemanding af venterummet i stationsbygningen på banegården i Viborg

En projektgruppe bestående af repræsentanter for blandt andet råd, foreningsliv og brugere har henvendt sig til formændene for henholdsvis Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Teknisk Udvalg med forslag til etablering af et samarbejde med kommunen om bemanding af venterummet i stationsbygningen på banegården i Viborg.

Forvaltningen vil på mødet redegøre for de økonomiske og juridiske forhold ved en eventuel realisering af forslaget.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Borgere med handicap i beskæftigelse og det rummelige arbejdsmarked

22/15223

Resume

Beskæftigelsesudvalget har tidligere drøftet emnet borgere med handicap i beskæftigelse og det rummelige arbejdsmarked. Beskæftigelsesudvalget ønsker at drøfte emnet med Social- og Sundhedsudvalget, da flere af borgerne med handicap også modtager indsatser på socialområdet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at emnet borgere med handicap i beskæftigelse og det rummelige arbejdsmarked drøftes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 16-06-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede emnet borgere med handicap i beskæftigelse og det rummelige arbejdsmarked og bemærkede, at det er et vigtigt fokusområde, som der skal arbejdes videre med.

Anders Jensen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget har på møde den 26. april 2022 drøftet ønsket om et fællesmøde med Social- og Sundhedsudvalget ([link til sag nr. 8 i Beskæftigelsesudvalget den 26. april 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har tidligere drøftet emnet borgere med handicap i beskæftigelse og det rummelige arbejdsmarked. Beskæftigelsesudvalget ønsker at drøfte emnet med Social- og Sundhedsudvalget, da flere af borgerne med handicap også modtager indsatser på socialområdet.

Borgere med handicap forstås bredt som borgere, der eksempelvis har:

- et selvopfattet handicap.
- et fysisk handicap.
- et psykisk handicap, herunder borgere med autismespektrumforstyrrelser ect.
- udsatte borgere.

Der arbejdes aktivt i beskæftigelsesindsatsen med at øge beskæftigelsen blandt borgere med handicap. En øget beskæftigelsesgrad blandt borgere med handicap kræver et rummeligt arbejdsmarked med virksomheder, der tager deres del af ansvaret for at skabe de nødvendige rammer. Det kræver samtidig en god relation mellem kommune og virksomheder, der blandt andet indebærer en åbenhed i forhold til eventuelle udfordringer, der måtte opstå omkring den enkelte borger. Det bemærkes, at antallet af borgere med handicap, der bliver en del af det rummelige arbejdsmarked, kan betyde, at færre er i målgruppen for beskyttet beskæftigelse.

Borgere med handicap kan overordnet benytte sig af samme tilbud i beskæftigelsesindsatsen som borgere uden handicap, fx virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud eller opkvalificerende tilbud. Der er i tillæg hertil også særlige handicapkompenserende ordninger, der kan understøtte, at borgere med handicap opnår og fastholdes i beskæftigelse.

De handicapkompenserende ordninger er:

- Personlig assistance, som kan bestå af praktisk bistand, tolkning eller personlig støtte, der typisk gives af en frikøbt medarbejder på arbejdspladsen.
- Hjælpe midler, som ikke normalt findes på arbejdspladsen. Bevilges af jobcenteret på baggrund af den enkeltes behov.
- Fortrinsadgang, som giver ansøgere med handicap, der søger en stilling i det offentlige, ret til at komme til ansættelsessamtale. Dette under forudsætning af, at pågældende lever op til de uddannelsesmæssige krav.
- Løntilskud til nyuddannede med handicap, som giver mulighed for ansættelse i løntilskud umiddelbart efter uddannelse (normalt først efter seks måneders ledighed).

Udover de handicapkompenserende ordninger kan der også nævnes andre ordninger, som kan være særligt relevante for borgere med handicap. Det gælder eksempelvis:

- Fleksjob, hvor der tages hensyn til begrænsninger i arbejdsevnen. Kommunen udbetaler et tilskud til lønnen, der kompenserer for den nedsatte arbejdsevne.
- Revalidering, som både er erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp. Aktiviteterne kan f.eks. være arbejdsprøvning, uddannelse, optræning hos private eller offentlige arbejdsgivere eller hjælp til etablering af selvstændig virksomhed.
- Mentor, som hjælper med at støtte eller fastholde borgeren i arbejde eller tilbud. Hjælpen kan være meget forskellig og afhænger af den enkeltes behov. En mentor kan både være ansat på virksomheden, en ekstern konsulent eller være ansat i jobcenteret.

Der er et tæt samarbejde mellem arbejdsmarkedsområdet og socialområdet. Det betyder blandt andet, at der samarbejdes om indsatser, der er målrettet borgere med handicap. Indsatserne har blandt andet til formål, at flere borgere med handicap kommer i beskæftigelse eller tættere på arbejdsmarkedet. Der arbejdes i den forbindelse på at udvikle borgernes kompetencer og fremme arbejdsmarkedsparathed blandt borgerne. Af eksempler på konkrete indsatser kan nævnes:

- Samarbejde om at øge udsatte grønlænderes tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Jobkurs, der tilbyder førtidspensionister mulighed for ansættelse med løntilskud.
- TiFo, som er en tidlig forebyggende indsats til borgere, der bygger på en tværfaglig indsats.
- A-sporet, hvor borgere med autismespektrumforstyrrelser m.v. vejledes og støttes til at komme i job eller uddannelse.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Afbud Anders Jensen

Punkt 3: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 16-06-2022

Der var ingen meddelelser og gensidig orientering.

Anders Jensen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Afbud Anders Jensen

Punkt 4: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.

Afbud Anders Jensen