

REFERAT Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg (2013-2017) d. 22-09-2016

Mødedato Torsdag d. 22. september 2016 kl. 15:00

Mødested M.1.17/rådhuset

Mødedeltagere Søren Gytz Olesen, Niels Dueholm, Åse Kubel Høeg, Stanley Bach Mortensen (Afbud), Lise Jørgensen, Jeanette Winther, Anders K. Kristensen, Marianne Bukh Villesen, Kent West Kristensen (Afbud), Henrik Hansen

Indholdsfortegnelse

Tema: Fleksjobindsatsen i Viborg Kommune.....	3
Evaluering af arbejdet i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg.....	4
Status for arbejdet med den tværgående indsats for ledige unge (TULU).....	5
Status på virksomhedsstrategien.....	6
Status på minstermål m.m. 2016.....	8
Orientering om møder i RAR-Vestjylland.....	9
Meddelelser og gensidig orientering.....	10

Punkt 1: Tema: Fleksjobindsatsen i Viborg Kommune

16/49600

Sagsfremstilling

Indtil finanskrisen i 2008 voksede antallet af fleksjob støt både i Viborg og på landsplan. Finanskrisen medførte en opbremsning i væksten af fleksjob, men denne opbremsning er nu erstattet af en fornyet vækst i stort set samme niveau som før finanskrisen.

Førtidspensions- og Fleksjobreformen satte nye rammer for etablering af fleksjob. Dette gav mulighed for etablering af fleksjob til borgere, der under den tidligere ordning kom i klemme mellem kravene til førtidspension og vilkårene for etablering af fleksjob, hvilket har bidraget væsentligt til den vækst i fleksjob, som nu ses.

Tidligere voksede også antallet af borgere, der modtog ledighedsydelse – altså var berettigede til fleksjob, men hvor et fleksjob endnu ikke var etableret. Med den nye fleksjobordning er væksten i antallet af borgere på ledighedsydelse afløst af et kraftigt fald på dette område.

På dagens møde vil teamleder Pernille Hummelshøj Haunstrup fra Fleksjob-teamet give et oplæg om jobcenterets indsats på fleksjob-området.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 22-09-2016

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tog orienteringen til efterretning.

Der blev rejst en problematik omkring handicaplovgivningens relevans for fleksjobansatte i forhold til f.eks. beskyttelse mod afskedigelse.

Slides fra Pernille Hummelshøj Haunstrups oplæg vedlægges som bilag.

Punkt 2: Evaluering af arbejdet i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg

16/48962

Sagsfremstilling

I forbindelse med det seneste møde i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg (BFV) blev det aftalt, at der på næste møde skulle være en kort evaluering og drøftelse af BFV's hidtidige forløb.

Der er i 2015 og 2016 afholdt i alt 4 møder, mens 2 møder er blevet aflyst.

Det foreslås, at Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg drøfter det hidtidige forløb, f.eks.:

- mødefrekvens
- mødeform
- dagsordenspunkternes relevans
- udbytte af arbejdet
- m.m.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg evaluerer det hidtidige forløb.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 22-09-2016

Stanley Bach Mortensen havde fremsendt en række bemærkninger, der vedlægges referatet som bilag 2.

Det blev fremhævet, at Beskæftigelsespolitisk Forum savner deltagelse fra arbejdsgiverside, og der er et stort ønske om, at de tre pladser, der er afsat til arbejdsgiverorganisationerne, bliver besat i fremtiden.

I forhold til det tidligere Lokale Beskæftigelsesråd er det oplevelsen, at der er mindre tyngde i Beskæftigelsespolitisk Forums arbejde som følge af de manglende lovgivningsmæssige rammer/opgaver.

Der var enighed om, at der bliver for meget vægt på orienteringspunkter, men det blev fremhævet, at der også opstår gode diskussioner/dialoger i forbindelse med disse.

Der var enighed om at skære ned i antallet af møder. Det planlagte møde i december fastholdes, og i 2017 planlægges et møde i marts/april samt et møde i september. Herefter vurderes behovet for yderligere et møde i december 2017.

Fremover udsender forvaltningen en servicemail 2-3 uger før møderne, hvor der mindes om mulighed for at indsende dagsordenspunkter til behandling.

Bilag

Kommissorium for "Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg"

Bemærkninger fra Stanley Bach Mortensen, LO

Punkt 3: Status for arbejdet med den tværgående indsats for ledige unge (TULU)

15/69129

Sagsfremstilling

Udviklingsarbejdet i forhold til den tværgående indsats for ledige unge er ved at være afsluttet. Udvalget for Uddannelse, Handel og Innovation, Børne- og Ungdomsudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har behandlet afrapporteringen fra Tværgående Udvalg for Ledige Unge på sine møder i juni og august/september, og har afgivet deres anbefalinger til Byrådet, som behandler den endelige godkendelse af afrapporteringen på sit møde 21. september 2016.

De første resultater af indsatsen begynder også at vise sig. Hvor Viborg Kommune i den analyse, som Kommunernes Landsforening udarbejdede ved projektets start, lå i den ”tunge” ende i klyngen af sammenlignelige kommuner når man opgjorde andelen af unge på offentlige ydelser, er Viborg Kommune nu flyttet frem i den bedste tredjedel.

Der er dog ikke blevet færre unge på offentlig forsørgelse, heller ikke i Viborg Kommune. Men antallet af unge på offentlig forsørgelse udvikler sig nu langsommere end befolkningstallet i aldersgruppen 18-30 år – i modsætning til de sammenlignelige kommuner, hvor antallet på offentlig ydelser vokser næste 3 gange så hurtigt som befolkningstallet.

Konklusionen på dette er, at Viborg Kommune ser ud til at have imødegået den negative udvikling, som ses i de øvrige kommuner. Dette må tilskrives effekten af de iværksatte ”quick wins” indsatser.

På længere sigt skal der skabes yderligere resultater gennem de handleplaner, som er udviklet i forbindelse med indsatsen.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 22-09-2016

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Tværgående indsats for ledige unge - status

Punkt 4: Status på virksomhedsstrategien

15/69410

Sagsfremstilling

Jobcenter Viborgs virksomhedsstrategi for 2016 danner den overordnede ramme for jobcenterets arbejde med virksomhedskontakten og samarbejdet med de lokale virksomheder.

Målet er at fastholde relationen og samarbejdet med flest mulige virksomheder i Viborg – dels for at understøtte virksomhedernes vækst og dels for at hjælpe ledige og sygemeldte ud på arbejdspladserne.

Lokale mål for Jobcenter Viborg og resultat efter 1. halvår 2016

Der er sat mål for antal besøg inden for hver enkelt branche. I 2016 ønsker vi især at indgå aftaler med virksomhederne om integration af unge og flygtninge på arbejdspladserne.

Der er gennemført 200 besøg med henblik på at øge antallet af jobordrer til formidling gennem Jobcentret og 300 besøg med henblik på at øge antallet af voksenlærlingepladser.

Resultatet af besøgene i form af flere jobordrer og flere voksenlærlingepladser kommer ikke nødvendigvis umiddelbart efter gennemført besøg. Antallet af voksenlærlinge er ikke steget i forhold til 2015.

I 2015 blev 103 jobordrer formidlet gennem Jobcentret, mens der i 1. halvår af 2016 er blevet formidlet 251 jobordrer samtidig med at antallet af jobordrer opslået på Jobnet.dk i perioden januar – maj 2016 er på samme niveau som i samme periode i 2015.

Der er besøgt 627 virksomheder ud af målet om 1400 besøg i 2016 med fokus på ”service og samarbejde”.

I forhold til at sikre at virksomhederne får den nødvendige arbejdskraft er Jobcentrenes store udfordring, at der ikke er overensstemmelse mellem de lediges jobønsker/kvalifikationer og antallet af opslåede job.

Jobcentret har organiseret sig således, at udfordringen minimeres, men mange andre faktorer skal spille sammen for at sikre balance i matchet mellem udbud og efterspørgsel (f.eks. virksomhedernes uddannelse af lærlinge, uddannelsesinstitutionernes dimensionering og udbud af uddannelser, konjunkturerne på arbejdsmarkedet m.v.).

Bilag 1 giver et billede af sammenhængen mellem job på Jobnet.dk og de lediges beskæftigelsesmål i jobplanerne (kaldet ”min plan”) aftalt med a-kassen og jobcentret i april 2016.

Landsdækkende mål og resultater for Jobcenter Viborg efter 1. kvartal 2016.

På landsplan følger Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) op på Jobcentrenes indsats for at styrke den virksomhedsrettede indsats og har i den sammenhæng gennemført en survey om virksomheders tilfredshed med jobcentre samt lavet opgørelse over udviklingen i antallet af forsikrede ledige i privat løntilskud eller i virksomhedspraktik. Begge dele er stigende jf. en opgørelse fra STAR offentliggjort 3. juni 2016.

Virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes indsats er stigende i forhold til tidligere tilsvarende målinger. Det er ikke muligt at få specifikke data for Viborg. Vi kan følge udviklingen på kommuneniveau gennem bl.a. Dansk Industris årlige undersøgelse og resultatet her medtages i status efter 2. halvår af 2016.

I forhold til andelen af ledige og sygemeldte i virksomhedspraktik eller løntilskud er andelen i Viborg steget fra 6,9 % 2015 til 8,1 % 2016.

Det er ikke et mål i sig selv, at ledige og sygemeldte kommer i virksomhedspraktik eller i løntilskud – men alle erfaringer viser, at flere kommer i job eller uddannelse ad den vej, hvorfor vi også i Jobcenter Viborg gennem omlægningen, har sat ekstra fokus på anvendelsen af de 2 redskaber.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 22-09-2016

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Sammenhæng mellem jobopslag på Jobnet og beskæftigelsesmål i lediges jobplaner

Punkt 5: Status på ministermål m.m. 2016

16/11273

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udmeldte i maj 2015 fire mål, som skulle danne baggrund for kommunernes arbejde med beskæftigelsesindsatsen i 2016.

Målene er til dels en videreførelse af målene for 2015. Mål 2 og mål 4 har dog en anden formulering end i 2015, men der er ikke ændret i de tilhørende målinger i Beskæftigelsesministeriets ledelsesinformationssystem, Jobindsats.dk

Målene for 2016 er:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet, bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

På dagens møde i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg orienteres om de seneste opgørelser af ministermålene, som findes i Jobindsats.dk.

Ud over målinger i tilknytning til ministermålene er der desuden en opgørelse af udviklingen i jobomsætning i Viborg, sammenlignet med landet som helhed.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 22-09-2016

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Status på ministermål m.m. september 2016

Punkt 6: Orientering om møder i RAR-Vestjylland

15/70028

Sagsfremstilling

Der har siden sidste møde i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg været afholdt 2 møder i RAR-Vestjylland.

På det seneste møde valgtes ny formand, idet Karin Østerby, LO, overtager formandsposten efter John Hermansen, DA

Arbejdet i RAR har i perioden haft fokus på bl.a.

- Strategi for RAR-Vestjylland
- Flygtningekonference
- Rekrutteringssituationen i Vestjylland
- Implementering af reformer

Referatet af mødet i RAR-Vestjylland 14. juni 2016 og 16. august 2016 er vedlagt som bilag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 22-09-2016

Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Referat af møde i RAR-Vestjylland 14. juni 2016

Referat af møde i RAR-Vestjylland 16. august 2016

Punkt 7: Meddelelser og gensidig orientering

15/74577

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra forvaltning og udvalg.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg tager orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg den 22-09-2016

· Henrik Hansen, VER:

Praktikpladsgarantien er ved at være på plads – gælder for de, der er startet på grundforløb 2 i august på 6 uddannelser.

· Anders Kristensen, AC:

Regionen har en problematik omkring jobmuligheder til AC'er. Dels er AC'erne geografisk ulige fordelt med tyngden omkring Aarhus, men samtidig har man eksempler på, at AC'ere, der f.eks. flytter med ægtefællen til de mindre AC-tunge områder, kan have svært ved at finde relevante job. Der er også en problematik med en generel mangel på ingeniører.