

REFERAT Viborg Handicapråd (2013-2017) d. 14-11-2017

Mødedato Tirsdag d. 14. november 2017 kl. 15:00

Mødested M.1.4/rådhuset

Mødedeltagere Ulla Serup Thomsen, Jacob Lynnerup, Marius Kristensen, Flemming Bastrup, Susanne B. Andersen, Orla Annexgaard, Knud Gaarn-Larsen, Anders Bertel, Lone Langballe, Flemming Gundersen (Afbud), Per Christensen, Susanne Bendtsen, Ole Elbæk, Ulrik Johansen

Indholdsfortegnelse

Fokus på ordblindhed og ordblindeundervisning i Jobcentret og VUC.....	3
Meddelelser fra fagudvalgene.....	5
Drøftelse af handicapmesse 2018.....	8
Drøftelse af sammensætningen af Handicaprådet 2018 - 2021.....	10
Opfølgning på Handicaprådets møde den 10. oktober 2017.....	11
Meddelelser fra formanden.....	12
Punkter til kommende møder.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 1: Fokus på ordblindhed og ordblindeundervisning i Jobcentret og VUC

17/55435

Indstilling

Formanden for Handicaprådet indstiller,

1. at orienteringen omkring indsatsen i forhold til ordblindhed tages til efterretning.

Beslutning i Viborg Handicapråd den 14-11-2017

Lissi Larsen fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Marianne Degn Grann fra VUC Skive-Viborg HF orienterede om tilbud og fokus på ordblindhed i Viborg kommune.

Vejledningen fra UU omfatter alle med særlige behov fra 7. klasse til borgeren fylder 30. år, og der er et tæt samarbejde med Børne- og Ungeområdet. UU-vejledere har den opfølgende kontakt i forhold til de unge, der har et støttebehov i forhold til gennemførelse af uddannelse.

Beskæftigelsesvejledere arbejder blandt andet med de unge der dropper ud af uddannelsessystemet, og i denne sammenhæng er der også fokus på ordblindhed (uddannelseshjælp).

Det forudsættes at PPL tidligt i skoleforløbet har afdækket evt. ordblindhed.

Der er 2 jobkonsulenter, som har fokus på de ufaglærte jobs i forhold til de unge, der har dette som primært ønske.

Lissi Larsens havde i sit oplæg fokus på uddannelsessystemet og de forskellige målgrupper af unge mennesker. Det samlede oplæg er vedlagt som bilag 1.

Marianne Degn Grann lagde særligt vægt på, at ordblindhed er

- Vanskelighed med at koble tegn og lyd
- En fysisk skavank i hjernen
- Et handicap der ikke forhindrer borgeren i at tage uddannelse og job
- Det forudsætter blot, at der ydes den nødvendige hjælp og gives det nødvendige uddannelses tilbud
- Erkendelsen er det første skridt til en løsning af problemer og begrænsninger
- Ingen aldersgrænse for undervisningen, men der skal dog være progression i forløbet
- Der er ikke krav om henvisning. Borgeren kan frit bede om hjælp
- Test for ordblindhed foregår på VUC
- Der undervises individuelt, men på mindre hold
- Der er dag- og aftenundervisning som en mulighed

Kompenserende hjælpemidler; telefon (ordforslag, kamera, app's med oplæsning), IT-rygsæk, men det er vigtigt at tage udgangspunkt i det almindelige, som primært er telefonen og dens muligheder.

Tilgængelighed til at få bevilget IT-rygsæk er baseret på speciel test, men selve testen er underlagt en statslig regulering med en test, som er gældende i en længere årrække. Denne test kan kun udføres 1 gang, derved begrænses mulighederne for at kunne indstilles til dette meget nødvendige hjælpemiddel.

Handicaprådet ønsker denne forordning undersøgt nærmere.

Handicaprådet understreger, at enhver test er en individuel test, som sker under tilsyn af medarbejdere med de nødvendige faglige kompetencer.

Ordblindhed er et fysisk handicap, som ikke skal stå i vejen for de mål, som den enkelte ung sætter sig. Modning aldersmæssigt kan betyde, at man senere i livet benytter strategier omkring ordblindheden og dermed fjerne de barrierer, man har bygget op.

Der er altid tale om individuelle mål og forventninger i forhold til hver enkelt kursist - målene skal være rimelige og realiserbare.

Specielle arbejds/støtteprogrammer til PC- kan udleveres.

Undervisningsmaterialet til kurser og de fleste uddannelser findes eller udarbejdes som lydbøger.

Antallet af kursister varierer over tid, konjunkturafhængigt, men antallet af ordblinde vurderes konstant.

ER unge ordblinde overrepræsenteret i forhold til manglende uddannelse?

95-97 % af en ungdomsårgang går i gang med en ungdomsuddannelse, og omkring 86 % gennemfører. Unge med særlige støttebehov afklares f.eks. via EGU'en, og giver den unge flere strategier til sit sociale og uddannelsesmæssige niveau.

Mesterlæreraftaler er også en mulighed, men der ligger en række krav hos mester f.eks. førstehjælp, som betyder, at en mester skal være mere engageret end i de traditionelle uddannelsesforløb.

Tidlig indsats:

Tidlig indsats er vigtig og bør igangsættes i begyndelsen af skoleforløbet.

Men tilbud om udredning og undervisning for voksne giver nye muligheder i forhold til socialt liv, uddannelse og arbejde.

CKU kan ansøges om støtte til specielle programmer, som virksomhederne kan benytte sig af i forhold til medarbejderundervisning på arbejdspladsen.

Marianne Degn Grann's oplæg er vedlagt som bilag 2.

Sagsfremstilling

Der er aftalt en temadrøftelse med fokus på ordblindhed i forhold til voksenområdet med udgangspunkt i borgerens møde med Jobcentret.

Teamleder Lissi Larsen fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), vil på dagens møde orientere Handicaprådet om Jobcentrets fokus på ordblindhed.

Derefter vil ordblind konsulent på Skive-Viborg HF & VUC Marianne Degn Grann komme med et oplæg vedrørende: mødet med borgeren, forløb og effekt af det iværksatte.

Punkt 2: Meddelelser fra fagudvalgene

17/1348

Indstilling

Formanden for Handicaprådet indstiller,

1. at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Viborg Handicapråd den 14-11-2017

Ældre- og Sundhedsudvalget (v/Ulrik Johansen)

Smagspanel Madservice Viborg med gode anbefalinger.

2 af Handicaprådets medlemmer har deltaget som en del af panelet, og de vil gerne kommentere senere når undersøgelsen er færdig.

Øget tilberedningsgrad på plejecentrene.

Ansættelsesgrad og eventuelle ønsker om et højere timetal er undersøgt blandt medarbejderne på omsorgsområdet (hjemmepleje og plejecentre) 80% er tilfredse med deres nuværende ansættelsesforhold.

Kultur- og Fritidsudvalget (v/Susanne Bendtsen)

Viborg Sport og Event - der er forslag under udarbejdelse til den 20. december

Udbygning af Tinghallen: der skal være opmærksomhed på tilgængelighed i den sammenhæng. Kulturforvaltningen opfordres til at inddrage Tilgængelighedens By i dette arbejde.

P-pladser handicappladser er et særligt fokusområde.

Teknisk Udvalg (v/Per Christensen)

Frigivelse af beløb til fornyelse af Nedre Gravene - ledelinjer bliver som på Nytorv.

Klima- og Miljøudvalget (v/Per Christensen)

Informationsplan for udbredelse af den nye affaldsordning er sat i gang.

Handicaprådet efterspørger overvejelser i forhold til kompenserende støtte i forhold til sortering, hjemmehjælp, bostøtte eller egenbetaling ?

”Affaldskadetter” kunne være en løsning eventuelt via en form for beskyttet beskæftigelse.

Per Christensen kontakter Revas med henblik på en statusopdatering.

Status på God Adgang. De 10 første rapporter er netop modtaget. Der er udfordringer på rådhuset i forhold til adgang for kørestolsbrugere til mødelokalerne.

Synshandicap og kørestolsbrugere er problematiske i de andre tilbud som er undersøgt.

Der har været møde med STU omkring de trafikale forhold omkring STU. Der arbejdes videre med problemerne.

STU har lavet kunstværker om tilgængelighed.

Børne- og Ungdomsudvalget (v/Ole Elbæk)

Ressourcetildelingsmodel

Den nye ressourcetildelingsmodel betyder, at specialundervisningstilbud bør placeres så tæt på almenområdet som muligt.

Procedurerne for visitation skal understøtte den politiske målsætning om dette område.

Politisk beslutning i udvalget i maj måned, med en statusopfølgning i oktober måned.

Visitationsudvalget består af; Chris R. Hansen skolechef, Finn Terkelsen dagtilbudschef, Rikke Beha PPL. Der planlagt visitationsmøder hver 14. dag, så det rigtige skoletilbud kan etableres.

Lys i Øjnene

Lys i øjnene. På det kommende møde er det udelukkende den politiske vurdering, som er til drøftelse. Den samlede evaluering bliver forelagt i januar måned med Handicaprådets høringssvar som en del af bilagsmaterialet.

Autismeområdet

Autismeområdet er i vækst, 20 % på 5 år.

10 klasse elevtilbud - aktuelt er der 17 elever, som efter en individuel vurdering får et tilbud om et fagligt relevant tilbud på en anden skole, evt. Ungdomsskolen.

Der er revisitation af eleverne hvert år, men ekstra revisitation det sidste år kan skabe unødigt usikkerhed om det sidste skoleår

Status: 97 elever til 75 pladser i Vestervang Skoles A-klasser.

Handicaprådet konstaterer, at det er meget beklageligt, at skolens fysiske rammer ikke kan håndtere væksten i antallet af elever.

Analyser over elevtal med mere er underudarbejdelse.

Handicaprådet ønsker også at se tidligere analyser.

Der ønskes et større fokus på de specielle skoletilbud som Viborg kommune har.

Vigtigt med gode tilbud til børn med specielle støttebehov og udfordringer.

Autismeafslutningstilbud vil man gerne flytte til andre lokaler på Rødevej og måske kombinere det med døgnpladser.

Der er planlagt en større rokade af tilbud på specialområdet.

Arbejdet med aldersintegrerede klasser på Karup Skole

Den ledelsesmæssige vurdering er udarbejdet som grundlag for det materiale, som er udarbejdet. Der er fokus på inddragelse af børn og deres forældre og andre aktører i en samlet evaluering.

Der har været lederskifte på skolen i perioden med dette arbejde.

Rosenvængets skole

Temaet foreslås som punkt på næste rådsmøde.

Ulriksdal og Egeskovhus

Region Midt har faglige overvejelser i forhold til at lukke Ulriksdal. Familieafdelingens rådgivere skal vurdere disse børn til et relevant tilbud. Der er op til 3 børn som muligvis kan profitere af et tilbud på Egeskovhus.

Der skal altid være faglige kompetencer til stede f.eks. i forhold til autismepædagogikken. Der er ikke forskel i indholdsdelen på Egeskovhus og Ulriksdal.

Udvalget for Uddannelse, Handel og Innovation (v/Susanne Bendtsen)

Intet.

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget (v/Ulrik Johansen)

-

Ældre- og Sundhedsudvalget (v/Ulrik Johansen)

-

Kultur- og Fritidsudvalget (v/Susanne Bendtsen)

-

Teknisk Udvalg (v/Per Christensen)

-

Klima- og Miljøudvalget (v/Per Christensen)

-

Børne- og Ungdomsudvalget (v/Ole Elbæk)

-

Udvalget for Uddannelse, Handel og Innovation (v/Susanne Bendtsen)

Punkt 3: Drøftelse af handicapmesse 2018

17/55472

Indstilling

Formanden for Handicaprådet indstiller,

1. at der ikke arbejdes videre med planer for etablering af en Handicapmesse i 2018

Beslutning i Viborg Handicapråd den 14-11-2017

Ud fra en samlet drøftelse af opgavens omfang, i forhold til de ressourcer og kompetencer som Handicaprådet råder over, besluttede rådet, at der ikke arbejdes videre med en Handicapmesse i 2018.

I stedet arbejdes der videre med planer om en temadag af 4-6 timers varighed i 2018. En rådernes dag, hvor Ulla Serup indkalder formændene for de enkelte råd og forvaltning til en drøftelse af det videre arbejde. Et muligt tema kan være Sundhed/ulighed i sundhed.

Orientering fra formanden udsendt til alle rådsmedlemmer inden mødet:

Jeg vil hermed skriftligt orientere jer om det sidste forløb af vores planer for en handicapmesse.

Forud for vores møde den 10/10 havde en bred repræsentation fra forvaltningerne været med til på et møde at debattere og afslutningsvis "vise vej" til en mulighed for en ændret, men også set med mine øjne, brugbar plan for, hvordan vi kunne komme videre med arbejdet for en handicapmesse.

Vi kunne:

- Ændre overordnet mål: fra "Livet er dit for og med handicap" til "Det rummelige tilbud/den rummelige verden for og med handicap i Viborg Kommune.

- Ændre status fra eget event Handicapmesse Viborg til en del af Snapstinget, men stadig med rødderne fast forankret i vores ønske om at skabe opmærksomhed, viden og muligheder for handicap.

Ændring af mål/målgruppe ville give muligheder for samarbejde med dele af alle forvaltninger, og samarbejde med private organisationer i Viborg.

Ændring af status fra event, til at være en del af Snapstinget, stadig med base på SØnæs, ville give os fordele i form af et fællesskab mht. til praktiske opgaver, vidensdeling, annoncering, økonomi m.m.

Vores ønske var en central forankring af messen i handicaprådet. Dette forudsatte og jeg ønskede en støtte/erkendelse af, at vi som råd ville bakke op om dette.

Men vi nåede ikke langt i denne debat. Jeg fornemmede, at selvfølgelig ville rådet stadig gerne være med, men den store interesse var ikke mere en "bærende" ide.

Jeg fornemmede "den store stilhed" som et ja til at fortsætte, men uden den store nysgerrighed efter at vide, hvilken vej vi nu kunne gå.

Vi havde begrænset tid, næste gæst var allerede kommet. Derfor tog jeg imod forslaget om at opfordre til et temamøde omkring emnet.

Jeg rundsendte en mail med opfordring til at melde tilbage om lyst til at deltage og mulige tidspunkter. Jeg fik svar fra 2 rådsmedlemmer.

Jeg holdt derefter et møde med Mette Hagen for at prøve at afklare mulighederne, og jeg kontaktede derefter medlemmer af styregruppen.

Dette førte til to beslutninger:

1. Jeg anbefaler/henstiller til Handicaprådet, at vi opgiver planer og ønsker om at afholde en Handicapmesse i Viborg. Handicapmessen kan med handicaprådet som central formidler/igangsætter ikke lade sig gøre. Vi har ikke viden, erfaring, ressourcer, kontakter til at styre så stort et projekt. Rådets sammensætning vil også lægge det primære arbejde på DH-gruppen med praktisk støtte fra J&V-sekretariatet. Rent arbejdsmæssigt kan politikerne ikke binde sig ind i en ny byrådsperiode, og vi kan også risikere en udskiftning i DH-gruppen.

2. Men vi gav ikke helt op. ER der en anden vej for at skabe viden og erfaring for handicappede. En synliggjort viden? Vi har 100.000!150.000 kr. som har været øremærket til handicapmessen. Kan vi bruge dem til noget andet end messen. Kan vi bruge dem til at vise RUMMELIGHED - der giver lige muligheder?

Forslag: Finde frem til forskellige virksomheder, hvor der ved at indrette en "specialdesignet arbejdsplads til en handicappet medarbejder/borger" kan gives mulighed for en fysisk/psykisk/kognitivt handicappet at få arbejde i virksomheden. Derved ville vi skabe "vores eget samarbejdsprojekt" for at understøtte og vise vejen ind til arbejdsmarkedet for mennesker med handicap. Dette kunne ske i samarbejde med Viborg Erhvervsråd og Jobcenteret (J&V), hvor vi kan støtte /udvikle delprojekter med økonomisk støtte til INDRETNING AF HANDICAPEGNET ARBEJDSPLADS efter den handicappedes behov.

Dette forslag har nu været til "afklaring" i juridisk afdeling.

Svaret herfra ligner meget det svar vi fik, da hele processen startede, og som jeg læser det er det et NEJ. Vi har ikke muligheder for at lave vore egne projekter. Desværre.

Sagsfremstilling

Handicaprådet drøftede Handicapmesse 2018 på sidste møde i rådet.

Formanden for Handicaprådet vil på dagens møde redegøre for sine holdninger og overvejelser omkring det videre arbejde.

Punkt 4: Drøftelse af sammensætningen af Handicaprådet 2018 - 2021

17/54123

Indstilling

Formanden for Handicaprådet indstiller,

1. at Handicaprådet drøfter vedtægterne med henblik på en anbefaling til Viborg Byråd.

Beslutning i Viborg Handicapråd den 14-11-2017

Handicaprådet havde en drøftelse af rollefordelingen mellem politikere, embedsmænd og repræsentanterne fra Danske Handicaporganisationer. Handicaprådet drøftede muligheden for at ændre og eventuelt reducere den kommunale deltagelse i dele af mødevirksomheden. Samt en overvejelse omkring at øge repræsentation af byrådsmedlemmer.

Sagen genoptages på næste møde med henblik på at drøfte ændringsforslag til de eksisterende vedtægter. Et forslag til vedtægtsændringer skal godkendes af Viborg Byråd.

Sagsfremstilling

Funktionsperioden for det nuværende Handicapråd udløber ved årsskiftet 2017.

Det nyvalgte byråd skal nedsætte et nyt Handicapråd.

Efter aftale med formandsskabet er de nuværende vedtægter for Handicaprådet sat på til drøftelse på dagens møde. Handicaprådet kan udarbejde en anbefaling til det kommende byråd omkring den fremadrettede sammensætning.

Den nuværende sammensætning er som følger:

6 medlemmer udpeges af Danske Handicaporganisationer

1 Medlem udpeges af foreningen Ligeværd Midtjylland

7 kommunale repræsentanter (aktuelt 3 byrådsmedlemmer og 4 repræsentanter fra forvaltningerne)

De samlede vedtægter er vedlagt som bilag 1.

Bilag

Handicaprådets vedtægter

Punkt 5: Opfølgning på Handicaprådets møde den 10. oktober 2017

17/1351

Indstilling

Formanden for Handicaprådet indstiller,

1. at Handicaprådet følger op på eventuelle punkter fra Handicaprådets møde den 10. oktober 2017.

Beslutning i Viborg Handicapråd den 14-11-2017

Intet til dette punkt.

Sagsfremstilling

Opfølgning på Handicaprådets møde den 10. oktober 2017:

Punkt 6: Meddelelser fra formanden

17/1353

Indstilling

Formanden for Handicaprådet indstiller,

1. at Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Viborg Handicapråd den 14-11-2017

Der arrangeres julefrokost på Restaurant Latinerly.

Sagsfremstilling

Orienteringspunkter fra formanden:

Punkt 7: Punkter til kommende møder

17/1362

Indstilling

Formanden for Handicaprådet indstiller,

1. at Handicaprådet drøfter emner til kommende møder.

Beslutning i Viborg Handicapråd den 14-11-2017

Punktet udsat.

Sagsfremstilling

Forslag:

-

Handicaprådets årshjul 2017 er ajourført og vedlagt som bilag 1.

Bilag

Handicaprådets årshjul 2017

Punkt 8: Eventuelt

17/1365

Indstilling

Formanden for Handicaprådet indstiller,

1. at eventuelle punkter drøftes, og
2. at Handicaprådet drøfter orienteringspunkter til pressen.

Beslutning i Viborg Handicapråd den 14-11-2017

Punktet udsat.

Sagsfremstilling

Orienteringspunkter til pressen: