

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 24-11-2025

Mødedato	Mandag d. 24. november 2025 kl. 18:30
Mødested	For Enden Af Gaden, Sct. Mathias Gade 7, 8800 Viborg
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen, Anders Jensen, Lars Mogensen, Stine Isaksen

Indholdsfortegnelse

Resultat af brugertilfredshedsundersøgelse blandt elever og pårørende på Særligt Tilrettelagt Ungdomsskole Viborg	3
Tilsyn 2025 på klubtilbuddet på Særligt Tilrettelagt Ungdomsskole Viborg (STU Viborg).....	5
Status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2025 samt nyt mål for 2026	7
Status på udmøntning af beskæftigelsesreformen.....	9
Status på mål i beskæftigelsesindsatsen efter første halvår af 2025.....	11
Udlændingestyrelsens udmelding af flygtningekvoter for 2026 samt status på opholdstilladelser til 1. januar 2026	13
Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget.....	15
Meddelelser og gensidig orientering.....	16
Underskriftsark.....	17

Punkt 1: Resultat af brugertilfredshedsundersøgelse blandt elever og pårørende på Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse Viborg

25/30424

Resume

I efteråret 2025 blev der gennemført en brugertilfredshedsundersøgelse blandt elever og pårørende på Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse Viborg (STU Viborg). Formålet med undersøgelsen var at få en status på den generelle tilfredshed med henblik på videreudvikling af skolens kerneopgave. Undersøgelsen viser overordnet, at eleverne føler sig trygge ved både skolen og underviserne. Undersøgelsen viser også, at der er et udviklingspotentiale i forhold til elevernes kendskab til egne mål og koblingen til fremtidige job- og uddannelsesmuligheder.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at resultat af brugertilfredshedsundersøgelse blandt elever og pårørende på STU Viborg drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) den 24-11-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede resultat af brugertilfredshedsundersøgelse blandt elever og pårørende på STU Viborg og tog dette til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev den 25. november 2024 præsenteret for resultat af brugertilfredshedsundersøgelsen blandt elever og pårørende i 2024. Udvalget besluttede samtidig, at der skulle gennemføres en ny brugertilfredshedsundersøgelse i 2025 (link til sag nr. 1 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 25. november 2024).

Inddragelse og høring

Bestyrelsen og De Studerendes Råd på STU Viborg har været inddraget i udarbejdelse af spørgerammen for brugertilfredshedsundersøgelsen.

Beskrivelse

Der blev i 2024 gennemført en handleplan på Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse Viborg (STU Viborg). Handleplanen rummede en brugertilfredshedsundersøgelse blandt elever og pårørende på STU Viborg. Undersøgelsen blev gentaget i september og oktober 2025, og de overordnede resultater præsenteres i sagen.

Brugertilfredshedsundersøgelsen har til formål at få en status på tilfredsheden blandt elever og pårørende, og resultatet vil blive brugt til at styrke og udvikle skolens kerneopgave.

Følgende overordnede rammer gjorde sig gældende for brugertilfredshedsundersøgelse blandt elever og pårørende:

- Spørgerammen bestod af 11 spørgsmål og ét fritekstfelt. Elever og pårørende kunne svare Ja, Delvist eller Nej til spørgsmålene.
- Brugertilfredshedsundersøgelsen blandt elever blev gennemført i perioden den 22. september 2025 til den 3. oktober 2025. Svarprocenten var 76 %, idet 53 ud af 70 elever har besvaret spørgeskemaet.
- Brugertilfredshedsundersøgelsen blandt pårørende blev gennemført i perioden den 15. september 2025 til den 5. oktober 2025. Svarprocenten var 39 % (52 ud af 133 pårørende har besvaret spørgeskemaet)

Resultater

I det følgende præsenteres udvalgte resultater fra brugertilfredshedsundersøgelsen 2025 blandt elever og pårørende. Resultatet for alle spørgsmål kan ses i de vedlagte bilag.

- 83 % af elever og pårørende oplever, at eleverne er trygge ved underviserne.

- 81 % af elever og 85 % af pårørende oplever, at eleverne bliver behandlet ordentligt.
- 81 % af elever og 79 % af pårørende oplever, at eleverne er trygge på skolen.
- 47 % af elever og 40 % af pårørende oplever, at eleverne har kendskab til deres mål/delmål.
- 61 % af elever og 40 % af pårørende oplever, at undervisningen understøtter eleverne i at nå deres mål/delmål.
- 55 % af elever og 40 % af pårørende oplever, at undervisningen er relevant for elevernes fremtid.

Det er ikke muligt at sammenligne resultaterne med resultaterne af undersøgelsen fra 2024, da nogle af spørgsmålene er ændret på baggrund af erfaringer fra undersøgelsen i 2024. Derudover er der også ændret i metoden for indsamling af svar fra eleverne, idet eleverne i 2024 i nogle tilfælde udfyldte spørgeskemaet i grupper og i 2025 har eleverne siddet enkeltvist. Der er også en opmærksomhed på, at elevernes svar kan variere fra dag til dag, da de i høj grad påvirkes af de omgivelser og situationer, de befinder sig i.

De resultater, som kan sammenlignes, viser dog overordnet, at de pårørendes tilfredshed er steget. Hertil kan fremhæves, at de pårørendes svar vedrørende elevernes tryghed på skolen er steget med 11 procentpoint. Deres svar på spørgsmålet om hvorvidt undervisningen bliver tilpasset til elevens behov, er steget med 13 procentpoint og deres svar om elevens behov bliver set og hørt, er steget med 15 procentpoint.

Elevernes oplevelse af tryghed på skolen er steget med seks procentpoint, hvorimod der er sket et fald på 17 procentpoint i forhold til, om eleven er glad for at gå på STU Viborg.

Resultaterne er blevet præsenteret for bestyrelsen og De Studerendes Råd på STU Viborg samt ledere og medarbejdere. Undersøgelsen har givet anledning til, at der bliver arbejdet med følgende udviklingspunkter på STU Viborg:

- Fokus på at eleverne opnår større forståelse og ejerskab til deres mål for uddannelsesforløbet.
- Forbedring af kommunikationen med forældre i det omfang den myndige elev ønsker det.
- Overvejelser om mere målrettet undervisning mod job og voksenlivet generelt.
- Evaluering af sociale aktiviteter og deres relevans for elevens udvikling.

Forvaltningen vil foreslå til det kommende Beskæftigelsesudvalg, at brugertilfredshedsundersøgelsen på STU Viborg gentages om to år.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Resultat af brugertilfredshedsundersøgelse blandt elever på STU Viborg 2025

Resultat af brugertilfredshedsundersøgelse blandt pårørende på STU Viborg 2025

Punkt 2: Tilsyn 2025 på klubtilbuddet på Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse Viborg (STU Viborg)

20/33807

Resume

Den 11. september 2025 er der gennemført lovpligtigt kommunalt socialfagligt tilsyn på klubtilbuddet på Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse Viborg (STU Viborg). Tilsynet vedrører aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens § 104. Beskæftigelsesudvalget orienteres om resultatet af tilsynet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at tilsynsrapporten for STU Viborgs klubtilbud tages til efterretning, og
2. at tilsynsrapporten for STU Viborgs klubtilbud sendes til orientering i Handicaprådet og i bestyrelsen for STU Viborg

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) den 24-11-2025

Beskæftigelsesudvalget tog tilsynsrapporten for STU Viborgs klubtilbud til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget sender tilsynsrapporten for STU Viborgs klubtilbud til orientering i Handicaprådet og i bestyrelsen for STU Viborg.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget har senest behandlet tilsynsrapport for STU Viborgs klubtilbud på møde den 27. januar 2025 ([sag nr. 8 på møde i Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

STU Viborgs klubtilbud er et aktivitets- og samværstilbud tilbud til elever på STU, som før eller efter skoledagen har behov for et tilbud om opsyn og støtte. Tilbuddet er tæt integreret med skoletilbuddet og varetages af medarbejdere, som også forestår undervisning. Der er 10 pladser i STU Viborgs klubtilbud.

Den 11. september 2025 har BDO gennemført det kommunale lovpligtige tilsyn på klubtilbuddet. Her indsamlede BDO data gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

På baggrund af materialet vurderes tilbuddet på flere overordnede temaer:

- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Aktiviteter og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Organisatoriske forhold
- Fysiske rammer

På hvert tema opnår tilbuddet en score på 1-5, hvor 5 er den bedste.

STU Viborgs klubtilbud har opnået en score på 5 på temaerne fysiske rammer, aktivitet og beskæftigelse og selvstændighed og relationer, en score på 4 på sundhed og trivsel samt en score på 3 på målgruppe, metoder og resultater og organisatoriske forhold.

BDO redegør i rapporten for, hvordan der er fulgt op og arbejdet med de anbefalinger, som blev givet ved tilsynet i 2024.

Endvidere gives der fem anbefalinger til det videre arbejde. Opsummerende handler disse om at styrke den faglige tilgang, målbeskrivelser og opfølgning herpå, dokumentationspraksis samt vedligeholdelse af medarbejdernes kompetencer i forhold til målgruppens behov.

Overordnet retter anbefalingerne sig mod at fastholde og videreudvikle de tiltag, som er igangsat på STU Viborg. Der arbejdes målrettet med at udvikle og implementere et fælles fagligt fundament, og i 2025 afvikles både et samlet kompetenceudviklingsforløb og kurser i magtanvendelse. Desuden er der i samarbejde mellem STU Viborg og relevante fagområder i forvaltningen udarbejdet mål for hver af de unge i tilbuddet, og der er udviklet skabeloner med henblik på, at målbeskrivelserne kan lægges i fagsystemet. Dette vil ligeledes understøtte arbejdet med en mere systematisk dokumentation og målopfølgning.

Tilsynsrapporten er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Tilsynsrapport STU Klubben, 2025

Punkt 3: Status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2025 samt nyt mål for 2026

19/35562

Resume

Task Force Viborg er en gruppe erhvervsledere, som Viborg Kommune samarbejder med om at få flere unge i job og uddannelse. Erhvervsmentorindsatsen indebærer match mellem unge og ansatte fra lokale arbejdspladser, der ønsker at yde en frivillig indsats for et ungt menneske. Erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg blev etableret i 2019. Der er siden 2022 investeret midler til at udvide erhvervsmentorindsatsen målrettet unge forsikrede ledige. Sagen indeholder forslag om mål for 2026.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg drøftes og tages til efterretning, og
2. at mål for erhvervsmentorindsatsen for 2026 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) den 24-11-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg og tog denne til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget godkendte mål for erhvervsmentorindsatsen for 2026.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 25. november 2024 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 25. november 2024](#)) mål for erhvervsmentorindsatsen i 2025.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Status på samarbejdet med Task Force Viborg og erhvervsmentorindsatsen i 2025

Task Force Viborg består af ca. 30 private virksomheder og offentlige arbejdspladser i Viborg Kommune. Task forcen har til formål at få flere unge i job og uddannelse. Task Force Viborg har siden 2019 været understøttet af Code of Care.

Med godkendelsen af udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen den 29. september 2025 besluttede Beskæftigelsesudvalget ikke at forlænge samarbejdet med Code of Care efter 2025 i form af konsulentunderstøttelse af Task Force Viborg. Viborg Kommune vil fremover selv varetage opgaven med at understøtte Task Force Viborg.

Erhvervsmentorindsatsen indebærer match mellem unge (13-29 år) og ansatte fra lokale arbejdspladser, der ønsker at yde en frivillig indsats for et ungt menneske. Indholdet i kontakten mellem mentor og ung afhænger af interessen hos de enkelte. Indholdet kan for eksempel være sparring omkring jobsøgning, afklaring i forhold til uddannelsesvalg samt hjælp til sociale eller helbredsmaessige udfordringer.

Målet for erhvervsmentorindsatsen i 2025 er, at 300 unge skal i job eller uddannelse i perioden 2019-2025. Status pr. 15. oktober 2025 er, at 295 unge er kommet i job og uddannelse i perioden 2019-2025, heraf 48 i 2025. Det forventes, at målet på 300 unge nås inden udgangen af 2025.

Viborg Kommune investerer årligt 0,5 mio. kr. i erhvervsmentorindsatsen for unge forsikrede ledige. Investeringen forudsætter en besparelse på 2,25 mio. kr. årligt, som følge af, at flere unge forsikrede ledige bliver selvforsørgede. I alt er

134 unge forsikrede ledige blevet selvforsørgende efter at have været en del af erhvervsmentorindsatsen. Flere af disse unge har ikke været selvforsørgende i hele 2025, men har været på overførselsindkomst i en eller flere perioder. Samlet svarer det til, at 103 fuldtidspersoner (unge forsikrede ledige) har været selvforsørgende i 2025. Besparelsen er ca. 14 mio. kr. svarende til ca. 135.000 kr. pr. fuldtidsledig. Indsatsen har således medført en besparelse, der er større end forventet, hvorved investeringsmålet er nået for 2025. Det bemærkes dog, at det ikke er muligt at isolere effekterne af erhvervsmentorindsatsen, hvorfor der ikke én til én kan siges at være en sammenhæng mellem indsats og resultat.

I bilag 1 beskrives status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2025 nærmere.

Mål for erhvervsmentorindsatsen i 2026

På baggrund af ovenstående målopfyldelse foreslås følgende mål for den samlede erhvervsmentorindsats i 2026:

- 350 unge skal i ordinært job eller uddannelse i perioden 2019-2026.

Forsøgsprojekt målrettet borgere over 50 år

Forvaltningen har siden slutningen af 2023 gennemført et forsøgsprojekt med henblik på at undersøge effekterne af match mellem erhvervsmentorer og ledige borgere over 50 år, da målgruppen generelt har øget risiko for langtidsledighed. Der er ikke afsat ekstra midler til indsatsen for ledige over 50 år. I alt har 18 ledige borgere over 50 år haft en frivillig erhvervsmentor. Syv ledige over 50 år er kommet i job efter match med en erhvervsmentor.

Forsøgsprojektet har generelt vist, at:

- Færre ledige over 50 år ønsker en erhvervsmentor sammenlignet med unge ledige.
- Matchet mellem erhvervsmentor og ledig er sværere, når der er tale om ledige over 50 år. Det skyldes blandt andet ønsker hos den ledige og kompetencer blandt erhvervsmentorerne.

Forvaltningen vil i 2026 fortsat tilbyde en erhvervsmentorindsats for ledige over 50 år.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2025

Punkt 4: Status på udmøntning af beskæftigelsesreformen

25/1997

Resume

Den 9. april 2025 indgik et flertal af Folketingets partier aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen (herefter beskæftigelsesreformen), som skal implementeres i årene 2026-2030. Beskæftigelsesreformen indebærer blandt andet, at udgifterne på arbejdsmarkedsområdet i Viborg Kommune skal reduceres med 35 mio. kr. i 2029. I slutningen af september godkendte udvalget udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen. Med sagen får Beskæftigelsesudvalget status på udmøntningen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på udmøntning af beskæftigelsesreformen drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) den 24-11-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på udmøntning af beskæftigelsesreformen og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte procesplan for udmøntning af beskæftigelsesreformen på møde den 11. august 2025 ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 11. august 2025](#)).

Byrådet besluttede den 27. august 2025, at Arbejdsmarkedsområdet undtages de almindelige overførselsregler mellem årene frem til 2030 for alle udgifter afledt af beskæftigelsesreformen. Herudover besluttede byrådet, at der også fremover skal være et selvstændigt fagområde kaldet "Arbejdsmarkedsområdet" med ansvar for beskæftigelsesindsatsen ([link til sag nr. 2 i byrådet den 27. august 2025](#)).

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 29. september 2025 udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalget den 29. september 2025](#)).

Inddragelse og høring

En række interessenter, herunder medarbejdere, råd, faglige organisationer og virksomheder, har været inddraget i udarbejdelse af udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen.

Forvaltningen vil i forbindelse med implementering af beskæftigelsesreformen tage højde for interessenternes input, ligesom forvaltningen vil sørge for yderligere inddragelse, for så vidt angår ændring i opgavevaretagelse, afledte konsekvenser m.v. som følge af beskæftigelsesreformen. Desuden betyder reformen, at der indføres et nyt styringsparadigme med løbende borger- og virksomhedstilfredshedsmålinger.

Beskrivelse

På baggrund af Beskæftigelsesudvalgets godkendelse af procesplan for udmøntning af beskæftigelsesreformen den 11. august 2025 og udvalgets godkendelse af udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen den 29. september 2025 har forvaltningen igangsat næste fase af udmøntning af beskæftigelsesreformen.

Afsæt for udmøntning af beskæftigelsesreformen er blandt andet Beskæftigelsesudvalget principper for fremtidens beskæftigelsesindsats og udvalgets politiske prioriteringer. Beskæftigelsesudvalget har blandt andet påpeget vigtigheden af en meningsfuld forebyggende indsats samt en stærk og sammenhængende ungeindsats. Derudover har udvalget præciseret, at udvalget har tillid til medarbejdernes beskæftigelsesfaglighed. Forvaltningen vil i udmøntning af beskæftigelsesreformen også tage afsæt i lovgivningens rammer og muligheder samt nationale og lokale prioriteringer, for eksempel Ungeløftet.

Den konkrete udmøntning af beskæftigelsesreformen indebærer blandt andet en ny intern organisering af Arbejdsmarkedsområdet. Den nye organisering vil foruden ovenstående blive tilrettelagt på baggrund af inddragelse af blandt andet Fag-MED Arbejdsmarked og ledelsen på Arbejdsmarkedsområdet.

MED-udvalg og ledergruppe inddrages også løbende i forhold til arbejdet med at tilpasse beskæftigelsesindsatsen i forhold til ny lovgivning og opgaveløsning, herunder blandt andet planlægning af kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Det forventes, at Beskæftigelsesudvalget i januar 2026 forelægges en sag vedrørende ny intern organisering af Arbejdsmarkedsområdet. Den nye organisering forventes at træde i kraft pr. 1. februar 2026. Hertil vil forvaltningen lægge op til, at Beskæftigelsesudvalget træffer beslutning om navngivning.

Beskæftigelsesudvalget vil løbende blive orienteret om vedtagelse af lovgivning i relation til beskæftigelsesreformen. Lovændringer som følge af beskæftigelsesreformen træder i kraft i tre faser; den 1. februar 2026, 1. juli 2026 og 1. januar 2027.

Forvaltningen vil desuden i 2026 forelægge en sag for Beskæftigelsesudvalget med forslag til nye mål for beskæftigelsesindsatsen. Udvalget vil i den forbindelse få mulighed for at drøfte politiske prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 5: Status på mål i beskæftigelsesindsatsen efter første halvår af 2025

25/9477

Resume

Beskæftigelsesudvalget har godkendt fokusområder, indsatser og 11 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2025. Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på målene efter første halvår af 2025.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på mål for beskæftigelsesindsatsen efter første halvår af 2025 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) den 24-11-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på mål for beskæftigelsesindsatsen efter første halvår af 2025 og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen 2025 på mødet den 21. oktober 2024 ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 21. oktober 2024](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget godkendte den 21. oktober 2024 fokusområder, indsatser og 11 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2025. Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på målene efter første halvår af 2025.

Beskæftigelsesudvalget modtager hvert halve år en status på målene. Der er altid forsinkelse i data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, hvorfor status først gives nogle måneder efter, at en given periode er udløbet. Data har været yderligt forsinket grundet kontanthjælpsreformen.

I bilag 1 gennemgås status på de enkelte mål. Data findes på Viborg Kommunes hjemmeside med data under "Beskæftigelse" og "Mål i beskæftigelsesindsatsen". Data kan også ses i bilag 2.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Forvaltningen vil i 2026 forelægge en sag for Beskæftigelsesudvalget med forslag til nye mål for beskæftigelsesindsatsen som følge af beskæftigelsesreformen. Udvalget vil i den forbindelse også få mulighed for at drøfte politiske prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Status på mål i beskæftigelsesindsatsen efter første halvår af 2025

Status for mål i beskæftigelsesindsatsen efter første halvår af 2025 (data)

Punkt 6: Udlændingestyrelsens udmelding af flygtningekvoter for 2026 samt status på opholdstilladelser til fordrevne borgere fra Ukraine

25/31069

Resume

Udlændingestyrelsen har udmeldt kommunernes flygtningekvoter for 2026 ud fra en forventning om, at 600 flygtninge på landsplan (kaldet landstallet) meddeles ophold. Det betyder, at Viborg Kommune forventes at modtage 8 flygtninge under kvoten i 2026. Fordrevne borgere fra Ukraine, som meddeles opholdstilladelse efter særloven, indgår ikke i de oplyste kvoter. Der ses i øjeblikket en stigning i antallet af opholdstilladelser til fordrevne borgere fra Ukraine.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om Viborg Kommunes flygtningekvote for 2026 drøftes og tages til efterretning, og
2. at status på opholdstilladelser til fordrevne borgere fra Ukraine drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) den 24-11-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om Viborg Kommunes flygtningekvote for 2026 og tog denne til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på opholdstilladelser til fordrevne borgere fra Ukraine og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om flygtningekvoten for 2025 den 25. november 2024 ([link til sag nr. 5 i Beskæftigelsesudvalget den 25. november 2024](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Udlændingestyrelsen udmelder hvert år i april et forventet antal flygtninge til boligplacering i kommunerne det efterfølgende år (landstallet). I 2026 forventes landstallet at være på 600 flygtninge. Sammen med udmeldingen udsendes foreløbige kommunekvoter.

Viborg Kommunes kvote er opgjort til 8 flygtninge i 2026. Kvoterne fastsættes ved beregning ud fra en fordelingsnøgle.

Fordelingsnøglen fastlægges på baggrund af:

- Kommunens andel af den samlede befolkning i Danmark,
- Kommunens andel af indvandrere og flygtninge og
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge i den enkelte kommune.

Kommunerne i Region Midtjylland har mulighed for at indgå aftale om en anden indbyrdes fordeling end den, fordelingsnøglen tilsiger. Kommunerne i Region Midtjylland har ikke gjort brug af den mulighed. Kvoten er i alt 133 flygtninge i 2026 til Region Midtjylland. Det betyder, at Viborg Kommunes kvote for 2026 er fastsat til 8 flygtninge. Se fordelingen i bilag 1. Tallet kan dog blive ændret, hvis landstallet ændrer sig med mere end 40 %.

Ud over de visiterede flygtninge, modtager kommunen også familiesammenførte til flygtninge, der allerede bor i kommunen. Den forventede maksimale sagsbehandlingstid på familiesammenføringssager er syv måneder. Herudover forventes det, at Viborg Kommune vil modtage et antal kvoteflygtninge i 2026, som typisk vil komme direkte fra flygtningelejre. Det vil ofte være flygtninge, som har brug for en særlig behandling.

Status på opholdstilladelser til fordrevne borgere fra Ukraine

Fordrevne borgere fra Ukraine, som meddeles opholdstilladelse efter særloven, indgår ikke i de oplyste kvoter. Udlændingestyrelsen har dog informeret om, at der på landsplan ses en stigning i antallet af ukrainere, der søger om opholdstilladelse efter særloven.

Stigningen gør sig også gældende i Viborg Kommune, hvor der siden august 2025 er sket en stigning i antallet af visiterede borgere fra Ukraine. En forklaring på stigningen er, at en ny ukrainsk lov er trådt i kraft, som giver unge mænd mellem 18 og 22 år lov til at rejse ud af Ukraine. Idet en stor andel af de nyankomne borgere fra Ukraine ankommer fra asylcenter med begrænset netværk i Viborg Kommune, er behovet for indkvartering i midlertidige boliger større.

Der er fra august 2025 til slutningen af oktober 2025 modtaget 78 borgere med opholdstilladelser efter særloven i Viborg Kommune, hvoraf 27 er unge mellem 18 og 30 år. Derudover er 40 af borgerne modtaget i oktober 2025, hvorfor der i øjeblikket er en stigende tendens. Til sammenligning modtog Viborg Kommune i løbet af første halvår 2025 i alt 88 borgere med opholdstilladelse efter særloven.

Udover opholdstilladelser til unge fra 18 år, oplever Viborg Kommune også en stigning i antallet af uledsagede mindreårige i alderen 16-17 år. Der er i den forbindelse et tæt samarbejde med Familieafdelingen.

For så vidt angår beskæftigelsesindsatsen for de ukrainske borgere med ophold efter særloven er 90 % af de 16-66-årige, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, i beskæftigelse. På landsplan er andelen på 85 %. Blandt alle 16-66-årige ukrainske borgere med ophold efter særloven er 65 % i beskæftigelse. På landsplan er andelen på 55 %.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Udlændingestyrelsens udmelding om kommunekvoter for 2026

Punkt 7: Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) den 24-11-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 8: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) den 24-11-2025

Intet.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 9: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.