

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 22-02-2022

Mødedato	Tirsdag d. 22. februar 2022 kl. 12:00
Mødested	M.3.3/rådhuset
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars Mogensen

Indholdsfortegnelse

Introduktion til Jobcenter Viborg (orienteringssag).....	3
Budgetlægning for 2023-2026.....	4
Temadrøftelse: Arbejdskraft- og rekrutteringsudfordring.....	6
Forberedende tilbud til unge - investeringscase (beslutningssag).....	8
Forslag til vedtægtsændring for Viborg Kommunes Integrationsråd.....	11
Tilsagn til projekt: Flere skal med 3.....	13
Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget.....	15
Meddelelser og gensidig orientering.....	16
Underskriftsark.....	17

Punkt 1: Introduktion til Jobcenter Viborg (orienteringssag)

22/3246

Resume

Med sagen gives en introduktion til Jobcenter Viborg. Forvaltningen vil på mødet give et oplæg om Jobcenter Viborg. Dette sker ved afdelingsleder for Job- og Helhedsindsats samt afdelingsleder for Job og Unge. Derudover vil der være en rundvisning i jobcenteret.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at introduktionen til Jobcenter Viborg tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-02-2022

Beskæftigelsesudvalget tog introduktionen til Jobcenter Viborg til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Udvalget vil i de kommende måneder modtage en introduktion til de enkelte afdelinger inden for arbejdsmarkedsområdet.

På dette møde vil forvaltningen give et oplæg om Jobcenter Viborg. Dette sker ved afdelingsleder for Job- og Helhedsindsats samt afdelingsleder for Job og Unge.

Oplægget vil blandt andet omhandle afdelingernes organisering, målgrupper, fokusområder og indsatser.

Derudover vil udvalget få en rundvisning i Jobcenter Viborgs afdelinger på Viborg Rådhus.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Budgetlægning for 2023-2026

22/2497

Resume

Med udgangspunkt i en orientering om den fælles proces og spilleregler for årets budgetlægning lægges der op til en indledende drøftelse af, om der er særlige temaer, som skal indgå og belyses nærmere i årets budgetlægning.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om den fælles proces og spilleregler for budgetlægningen tages til efterretning,
2. at det drøftes, om der er særlige temaer, som udvalget ønsker skal indgå i budgetlægningen og
3. at det drøftes, om der er budgetudfordringer, som skal præsenteres for byrådet på plankonferencen

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-02-2022

Beskæftigelsesudvalget tog orientering om den fælles proces og spilleregler for budgetlægningen til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget drøftede, om der er særlige temaer, som udvalget ønsker skal indgå i budgetlægningen.

Beskæftigelsesudvalget drøftede endvidere, om der er budgetudfordringer, som skal præsenteres for byrådet på plankonferencen.

Sagsfremstilling

Historik

Økonomi- og Erhvervsudvalget vedtog på mødet den 8. februar spilleregler, procesplan og principper for årets budgetlægning ([link til sag nr. 7 i Økonomi- og Erhvervsudvalget 8. februar 2022](#)).

Inddragelse og høring

Hoved-MED har drøftet årets budgetlægning på mødet den 17. januar 2022.

Herudover er planlagt følgende:

- 27. april – 18. maj: Beskæftigelsesudvalget sender udvalgets budgetforslag inkl. reduktionsforslag til drøftelse i FagMED Arbejdsmarked og Integrationsrådet
- 2. Maj: Forvaltningen afholder budgetorienteringsmøde for Ældreråd, Handicapråd, Integrationsråd og Udsatteråd
- 6. september – 12. september: Viborg Kommunes budgetforslag sendes i høring i bl.a. Ældreråd, Handicapråd, Integrationsråd og Udsatteråd

Beskrivelse

Udvalgets budgetlægningsproces følger den fælles procesplan og spilleregler, som Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendte på mødet den 8. februar 2022.

På dette møde drøftes det, om der er særlige temaer, som udvalget ønsker belyst og drøftet i løbet af budgetlægningen.

Driftsbudget:

Økonomi- og Erhvervsudvalget har på mødet den 8. februar 2022 behandlet principper for fastsættelse af budgetrammerne. Budgetrammerne, som de foreligger pt. for de enkelte udvalg og politikområder fremgår af sagen i Økonomi- og Erhvervsudvalget ([link til sag nr. 7 i Økonomi- og Erhvervsudvalget 8. februar 2022](#)).

Reduktionsforslag:

Der er indarbejdet en reduktion i budget 2023 på 20,0 mio. kr. Reduktionen er placeret i en central pulje under Økonomi- og Erhvervsudvalgets område. Der er igangsat et arbejde med at afsøge muligheder for reduktion af budgettet på blandt andet centrale konti på Økonomi- og Erhvervsudvalgets område.

Budgetlægning på overførselsområdet

Udgifterne på overførselsområdet (kontanthjælp, dagpenge, førtidspension mv.) er ikke omfattet af den almindelige rammestyring. Overførselsområdet budgetlægges på baggrund af regnskabserfaringerne fra 2021 og budgetopfølgningerne i 2022. Herunder revurderes effekten af tidligere igangsatte initiativer. Desuden indgår den senest kendte konjunkturudvikling baseret på KL's skøn, samt virkninger af lovændringer på området. Området budgetteres ud fra oplysningerne, der er tilgængelige efter indgåelse af økonomiaftalen.

Anlægsbudget:

Økonomi- og Erhvervsudvalget har på mødet den 8. februar 2022 besluttet, at udvalgene på grund af det pressede anlægsbudget i 2023 og 2024 kun kan fremsende nye anlægsprojekter, der er absolut nødvendige. Det forventes, at Økonomi- og Erhvervsudvalget vil drøfte procesplan for budgetlægning på anlæg igen i marts.

Udvalgenes drøftelser af anlæg afventer Økonomi- og Erhvervsudvalgets behandling af procesplan på mødet i marts.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Udvalgets endelige budgetforslag behandles på udvalgsrådet den 31. maj 2022. Når budgetforslaget er færdiggjort, vil det efterfølgende indgå i det basisbudget, som udgør grundlaget for byrådets budgetforhandlinger efter sommerferien.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 3: Temadrøftelse: Arbejdskraft- og rekrutteringsudfordring

22/3596

Resume

Der blev den 7. februar 2022 afholdt stormøde om ”Mangel på arbejdskraft. Fælles udfordring. Fælles løsning”. Beskæftigelsesudvalget har i den forbindelse tilkendegivet et ønske om en indledende temadrøftelse om arbejdskraft- og rekrutteringsudfordringen. Dette med afsæt i udsagn og inspiration fra stormødet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget har en indledende drøftelse af arbejdskraft- og rekrutteringsudfordringen.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-02-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede indledningsvist arbejdskraft- og rekrutteringsudfordringen.

Beskæftigelsesudvalget besluttede at udsætte drøftelsen til beskæftigelsesudvalgsmødet den 22. marts 2022.

Sagsfremstilling

Historik

Ifølge Byrådets konstitueringsaftale er rekruttering og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft et særligt fokusområde ([link til konstitueringsaftalen for Byrådsperioden 2022 – 2025](#)).

Arbejdskraftmangel og rekrutteringsudfordringen kombineret med faldende ledighed blandt jobparate borgere er en del af Beskæftigelsesplan 2022, som blev godkendt af Viborg Byråd i december 2021 ([link til sag nr. 1 på dagsorden på byrådsmødet den 8. december 2021](#)).

Beskæftigelsesudvalget blev på møder i 2021 orienteret om initiativer, der skal øge udbuddet af faglært arbejdskraft ([link til sag nr. 10 i Beskæftigelsesudvalget den 27. april 2021](#)) og ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 7. oktober 2021](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Baggrund

Arbejdskraftudfordringen kan ikke løses af et fagområde alene. Der er brug for en tværgående indsats med involvering af mange parter, herunder arbejdsmarkedets parter, virksomheder, Business Viborg og Viborg Kommune.

Den 1.-2. februar blev der afholdt seminar, hvor byrådet blev præsenteret for arbejdskraft- og rekrutteringsudfordringen. Derudover havde Økonomi- og Erhvervsudvalget et temamøde den 3. februar om ”Viborg Kommune som arbejdsplads”. Dette forud for et stormøde den 7. februar 2022, hvor lokale virksomheder, Dansk Industri Silkeborg/Viborg, Business Viborg og Viborg Kommune drøftede den aktuelle arbejdskraftudfordring.

Indledende temadrøftelse

Arbejdskraft- og rekrutteringsudfordringerne er en aktuell udfordring på landsplan og i Viborg Kommune. Det er en del af Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområde og prioriteret i Beskæftigelsesplan 2022.

Med afsæt i stormødet med virksomhederne og de øvrige temamøder om emnet drøfter Beskæftigelsesudvalget, hvilke muligheder der er i beskæftigelsesindsatsen for at bidrage til løsning af arbejdskraftudfordringen.

Alternativer

Intet

Tidsperspektiv

Intet

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 4: Forberedende tilbud til unge - investeringscase (beslutningssag)

22/1208

Resume

I august 2019 besluttede Beskæftigelsesudvalget at investere i en udvidelse af to ”for-forløb” til uddannelse samt job og uddannelsesforberedende tilbud. Dels hos Den erhvervsdrivende Fond Væksthuset dels hos Viborg Ungdomsskole. Målet er, at unge bliver klar til uddannelse og job. Investeringen løber frem til udgangen af 2022. I sagen gives en status på forløbene med henblik på en stillingtagen til, hvorvidt en fortsættelse på nuværende niveau skal indgå i budgetlægningen for 2023-2026.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på de forberedende tilbud til unge drøftes, og
2. at udvalget beslutter, om investeringen, det vil sige omprioritering inden for budgetrammen på politikområdet Arbejdsmarked- og Overførselsområdet, skal indgå i budgetlægningen for 2023-2026.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-02-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på de forberedende tilbud til unge.

Beskæftigelsesudvalget besluttede, at investeringen, det vil sige omprioritering inden for budgetrammen på politikområdet Arbejdsmarked- og Overførselsområdet, skal indgå i budgetlægningen for 2023-2026.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 13. august 2019 ([link til sag nr. 5 i Beskæftigelsesudvalget den 13. august 2019](#)), at godkende investeringsforslaget ”For-forløb (klargøringstilbud) til uddannelsesforberedende tilbud”.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Baggrund

Forud for investeringsforslaget havde Viborg Kommune to tilbud til unge under 18 år. Det var tilbuddet til 15-17-årige hos Den Erhvervsdrivende Fond Væksthuset og tilbuddet Forskolen på Viborg Ungdomsskole.

Forslaget om at investere i området udsprang af et behov for en styrkelse af den tidlige klargørende indsats for unge.

Målet med investeringen var at gøre flere unge klar til uddannelse og job eller som minimum klar til den forberedende grunduddannelse (FGU).

Investeringen

Udvalgets investering medførte et styrket uddannelsesrettet fokus i tilbuddene, ligesom det medførte en udvidelse af kapaciteten.

Det betød, at:

- Væksthusets tilbud blev udvidet fra 9 til 15 årselevpladser
- Forskolens tilbud blev udvidet fra 16 til 25 årselevpladser

Til at udvide kapaciteten blev der afsat 350.000 kr. til investeringsforslaget i 2019 og 800.000 kr. årligt i 2020-2022.

Den oprindeligt godkendte investering er beskrevet i bilag 1.

Foreløbige resultater

Der har i perioden august 2019 – 2021 været 97 unge indskrevet på de to tilbud. 52 unge på Forskolen og 45 unge på Væksthuset. Af de 97 er 35 igangværende, mens der er 62 afsluttede forløb.

Den foreløbige opgørelse viser:

- Begge tilbud har primært været benyttet til 15-18-årige.
- Efter en kort indkøring har Forskolen ligget lidt under eller tæt ved en belægning på ca. 25 årselevpladser, svarende til lidt under normeringen.
- På Væksthuset har antallet af indskrevne varieret over årene. I størstedelen af perioden har belægningen ligget noget under de normerede 15 årselevpladser. I efteråret 2021 har tilbuddet haft på 14-16 indskrevne. Samlet set ligger belægningen en del under normeringen.
- På Forskolen har størstedelen af forløbene haft en varighed på 11-12 måneder eller mere, hvilket er lidt mere end de forventede ni måneder.
- På Væksthuset har over halvdelen af de afsluttede forløb haft en varighed mellem to og fire måneder, hvilket er lidt mindre end de forventede fire måneder. Flere har en længere varighed.
- Forskellen i den forventede varighed beror på forskellene imellem målgrupperne for de to tilbud.
- Den mindre belægning og den afvigende gennemsnitlige varighed betyder, at flowet af borgere i tilbuddene har været væsentligt mindre end forventet.
- Tre borgere er flyttet og den aktuelle uddannelsesstatus er ukendt.

Nedenstående tabel viser den aktuelle uddannelses- og beskæftigelsessituation for 59 af de 62 afsluttede forløb. Da der er tale om den aktuelle situation, er opgørelsen ikke nødvendigvis udtryk for status umiddelbart efter afsluttet forløb på de to tilbud.

Forskolen	Succeskriterier	Realiseret
Ordinær uddannelse/beskæftigelse	15 %	33 %
Uddannelsesforberedende forløb (FGU)	75 %	41 %
Yderligere indsats/udredning (beskæftigelsestilbud, udredning i sundhedsvæsenet, mv.)	10 %	26 %
Væksthuset	Succeskriterier	Realiseret
Ordinær uddannelse/beskæftigelse	20 %	34 %
Uddannelsesforberedende forløb (FGU)	45 %	19 %
Yderligere indsats/udredning (beskæftigelsestilbud, udredning i sundhedsvæsenet mv.)	35 %	47 %

Resultaterne svarer til, at 37 unge samlet set er kommet i ordinær uddannelse, beskæftigelse eller i forberedende tilbud tættere på det ordinære uddannelsessystem. Derudover ses der progression i forløbet for en fjerdedel af de unge, der fortsat er tilknyttet jobcenteret. De er kommet tættere på uddannelse eller arbejdsmarkedet.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen bemærker følgende:

- Der har været et væsentligt mindre flow (færre visiterede og længere varighed af forløbene) af borgere i tilbuddene end forventet. Dette delvist begrundet i Corona.
- Fremkomsten af Corona i foråret 2020 har betydet, at nye henvisninger til de to tilbud har været mindre end forventet.

- Det har også betydet, at varigheden er blevet forlænget, da det ikke har været muligt for tilbuddene i samme grad at gennemføre uddannelses- og virksomhedsrettede aktiviteter. Dermed har det ikke været muligt at realisere den ønskede progression indenfor den normerede tidsramme.
- Der er gennem perioden oplevet en ændring hos målgruppen for tilbuddene, særligt relateret til Væksthusets tilbud, hvilket har medført et ændret behov for at henvise borgere dertil.
- Tilbuddene har en målopfyldelse lidt under forventet niveau. Målet var, at Væksthuset skulle have 65 % i uddannelse, job eller forberedende tilbud. De har på nuværende tidspunkt fået 53 % af de afsluttede unge videre. Forskolen skulle have 90 % i uddannelse, job eller forberedende tilbud og har aktuelt realiseret 74 %. Alt i alt en tilfredsstillende målopfyldelse, situationen og de nævnte faktorer taget i betragtning.

Forvaltningen ser et fortsat og øget behov for tilbud til 15-17-årige. Dels er der pligt til, at 15-17-årige skal være i uddannelse, job eller aktiviteter rettet mod forberedelse af dette, dels er der et øget behov for en forebyggende indsats inden det 18. år. Grundet den ændrede sammensætning af målgruppen vil der dog blive behov for en justering af sammensætningen af tilbuddene, herunder en vurdering af det enkelte tilbud.

Alternativer

Der kan være flere muligheder for den fremtidige indsats:

- Samarbejdet fortsætter uændret og tilbuddene med den udvidede kapacitet forlænges, når det ophører ved udgangen af 2022
- Samarbejdet om den udvidede kapacitet ophører ved udløb af aftaleperioden (udgangen af 2022)
- Udvalget justerer i omfanget af den udvidede kapacitet
- Udvalget ønsker at afsøge markedet for andre relevante leverandører

Tidsperspektiv

Investeringsforslaget er godkendt i perioden august 2019 til og med udgangen af 2022.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Investeringsforslag - For-forløb (klargøringstilbud) til uddannelsesforberedende tilbud, august 2019

Punkt 5: Forslag til vedtægtsændring for Viborg Kommunes Integrationsråd

22/4527

Resume

Beskrivelsen i de gældende vedtægter for Integrationsrådet af hvilke borgere, der er valgbare til Integrationsrådet, vurderes ikke dækkende for de borgere, der kan have integrationsrelaterede udfordringer. Forvaltningen foreslår derfor, at Integrationsrådets vedtægters §2, stk. 3 ændres, så borgere af anden etnisk baggrund end dansk eller borgere af grønlandsk afstamning fremover beskriver, hvem der kan vælges til Integrationsrådet. En vedtægtsændring skal godkendes af byrådet efter indstilling fra Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

1. at Integrationsrådets vedtægters §2, stk. 3 ændres, så formuleringen borgere af anden etnisk baggrund end dansk erstatter flygtninge og indvandrere fra tredje verdens lande og,

2. at borgere af grønlandsk afstamning inkluderes i gruppen af borgere i Viborg Kommune, der kan vælges til Integrationsrådet.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-02-2022

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

1. at Integrationsrådets vedtægters §2, stk. 3 ændres, så formuleringen borgere af anden etnisk baggrund end dansk erstatter flygtninge og indvandrere fra tredje verdens lande og,

2. at borgere af grønlandsk afstamning inkluderes i gruppen af borgere i Viborg Kommune, der kan vælges til Integrationsrådet.

Beskæftigelsesudvalget bemærkede i forhold til ”1. at”, at man med fordel kan bruge formuleringen indvandrere og efterkommere fra ikke vestlige lande, hvorfor vedtægterne tilpasses herefter.

Sagsfremstilling

Historik

I 2018 vurderede forvaltningen, at der var ca. 450 borgere af grønlandsk afstamning bosat i Viborg Kommune. Det er forvaltningens vurdering, at dette niveau fortsat er gældende.

Inddragelse og høring

Udover den almindelige annoncering af muligheden for at stille op som kandidat til Integrationsrådet har forvaltningen taget direkte kontakt til to foreninger, der varetager borgere med grønlandsk afstammings interesser.

Beskrivelse

I vedtægterne for Integrationsrådet er betegnelsen flygtninge og indvandrere fra tredje verdens lande tidligere blevet anvendt til at definere målgruppen af borgere, der kan vælges til Integrationsrådet. Det er forvaltningens erfaring, at betegnelsen tredje verdens land ikke længere vurderes tidssvarende og dækkende for den gruppe af borgere, der kan have udfordringer med integration.

Det er forvaltningens erfaring, at borgere af grønlandsk afstamning kan have integrationsrelaterede udfordringer indenfor eksempelvis sprog eller kulturelle forskelle. Udfordringerne blandt borgere af grønlandsk afstamning ligner de integrationsudfordringer, som andre borgere af anden etnisk baggrund end dansk kan have.

I blandt andet Aalborg Kommune er borgere af grønlandsk afstamning en del af målgruppen af borgere, der kan opstille til kommunens integrationsråd.

Integrationsrådets vedtægters §2, stk. 3 foreslås ændret, så følgende passus i kursiv tilføjes:

- ”Otte kandidater og otte suppleanter, der vælges blandt borgere af anden etnisk baggrund end dansk eller borgere af grønlandsk afstamning, som deltager på et offentligt møde omkring valg til Integrationsrådet. Der kan maksimalt vælges to repræsentanter fra hvert land til rådet.”

Integrationsrådets vedtægter, inklusive forslaget til ændring, er vedlagt som bilag. Ændringsforslaget er i bilaget skrevet med rødt.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Hvis vedtægtsændringen vedtages, vil den nye version være gældende fra den 15. marts 2022.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Integrationsrådets vedtægter med ændringsforslag februar 2022

Punkt 6: Tilsagn til projekt: Flere skal med 3

21/44855

Resume

Viborg Kommune har fået tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til projektet ”Flere skal med 3”. Formålet med puljen er, at flest mulige borgere i målgruppen opnår helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære løntimer eller uddannelse. Viborg Kommune har tidligere deltaget i både ”Flere skal med 1” og ”Flere skal med 2”, hvorfor dette projekt bl.a. er en fortsættelse af tidligere indsatser.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om tilsagn til projekt ”Flere skal med 3” drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-02-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog orientering om tilsagn til projekt ”Flere skal med 3” til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 28. januar 2020 orienteret om projekt ”Flere skal med 2” ([link til sag nr. 8 i Beskæftigelsesudvalget den 28. januar 2020](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Viborg Kommune har igennem ansøgning til STAR fået tilskud til projekt ”Flere skal med 3”. Målgruppen i projektet er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven. Tilskuddet er på 2.595.000 kr., og midlerne skal bruges til ansættelse af tre medarbejdere, heraf en projektleder.

Formålet med projektet er, at flest mulige borgere i målgruppen opnår helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære løntimer eller uddannelse. Samtidig er der et ønske om at sikre forankring af ”Flere skal med”, så denne indsats fremadrettet tilbydes alle aktivitetsparate ledige over 30 år.

Viborg Kommune har i perioden 2017 til og med 2021 deltaget i henholdsvis ”Flere skal med 1” og ”Flere skal med 2”, hvorfor projektet er en fortsættelse af tidligere indsatser. Et nyt tiltag i ”Flere skal med 3” handler om at styrke samarbejdet med psykiatrien om de borgere, der har svære psykiske lidelser.

Ansøgningen er vedlagt i bilag 1.

Indsatsmodellen

STAR har udviklet en indsatsmodel, som kommunerne skal følge i tilrettelæggelsen af indsatsen for målgruppen. For at imødekomme det styrkede samarbejde med psykiatrien, skal der i ”Flere skal med 3” arbejdes med en udvidet indsatsmodel, som også beskriver forløbet for borgere med svære psykiske lidelser. Se den udvidede indsatsmodel i bilag 2.

Derudover igangsætter STAR et kompetenceudviklingsforløb for de medarbejdere, der skal arbejde med den udvidede indsatsmodel. Forløbet skal være med til at sikre, at medarbejderne er tilstrækkeligt rustet til at løfte opgaven.

Overordnet bygger indsatsmodellen på en jobrettet indsats, hvor borgeren tildeles en personlig jobformidler. Øvrige elementer i modellen er individuel støtte, borgerens ressourcer og job- eller uddannelsesmål, virksomhedssamarbejde med fokus på lønnede timer og fastholdelse samt samarbejde med psykiatrien.

I tillæg til indsatsen er der også mulighed for at bruge en ”step up”-indsats som nødgreb overfor borgere, der har helbredsmæssige eller familierelaterede udfordringer, som er i vejen for at komme videre i job eller uddannelse. Formålet med step up-indsatsen er, at borgeren får lagt en plan for, hvordan de helbredsmæssige og/eller familierelaterede udfordringer håndteres parallelt med den virksomhedsrettede indsats. Det bemærkes hertil, at der i projektets styregruppe er repræsentanter fra henholdsvis psykiatrimrådet og familieområdet.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Projektet løber i perioden fra den 1. januar 2022 til den 31. december 2023.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Det bemærkes, at 50 % af tilsagnsbeløbet udbetales på baggrund af følgende målkrav:

- 40 % af tilsagnsbeløbet udbetales, hvis 17 % af indsatsgruppen er kommet i løntimer eller uddannelse i en given måned.
- Hele tilsagnsbeløbet udbetales, hvis 22 % af indsatsgruppen er kommet i løntimer eller uddannelse i en given måned.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Ansøgning til puljen vedr. Flere skal med 3 - Viborg Kommune

Flere skal med 3 - udvidet indsatsmodel

Punkt 7: Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-02-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 8: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-02-2022

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Anders Bertel orienterede om henvendelse fra LEV Viborg. Ligesom Anders Bertel orienterede om, at forvaltningen allerede har kendskab til de forelagte spørgsmål, hvorfor disse løbende i første halvår 2022 drøftes med Beskæftigelsesudvalget.

Forvaltningen orienterede om den endelige opfølgning på ”Administration af ydelse til kontanthjælpsmodtagere omfattet af 225-timersreglen” ([link til sag nr. 4 i Beskæftigelsesudvalget den 25. januar 2022](#)).

STAR (Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering) har fundet eksempler på borgere, der er fritaget for 225-timersreglen, men som fejlagtigt alligevel har fået reduceret udbetaling af deres ydelse.

Viborg Kommune kontrollerede udbetalingerne i december 2020 ved første henvendelse fra STAR omkring problemet. Der blev fundet 8 sager, hvor ydelsen fejlagtigt var nedsat. Disse sager blev genberegnet og de ramte borgere fik efterbetalt et samlet beløb på kr. 26.407.

STAR har bedt kommunerne gennemgå sagerne fra 1. oktober 2016 til 31. december 2021. I Viborg betyder det, at 248 sager er gennemgået og 42 sager inklusive de 8 fra den tidligere gennemgang har fået efterbetalt et samlet beløb på 125.477,45 kr.

Fejlen vil ikke opstå fremadrettet, fordi beregningen foretages og valideres i det nye Kombit Ydelsessystem (KY). Viborg overgik til KY i april 2021 fra det tidligere KMD- Aktiv.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 9: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.