

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 26-04-2022

Mødedato	Tirsdag d. 26. april 2022 kl. 12:30
Mødested	Jobigen
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars Mogensen

Indholdsfortegnelse

Introduktion til Jobigen (orienteringssag).....	3
Status på følger af situationen i Ukraine (orienteringssag).....	4
Budgetlægning for 2023-2026.....	6
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2021 pr. 4. kvartal og dermed afslutning for året.....	10
Borger- og Pårørenderåd på den beskyttede beskæftigelse Trepas.....	12
Udkast til program for seminar i Beskæftigelsesudvalget den 10. og 11. maj 2022.....	14
Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget.....	16
Meddelelser og gensidig orientering.....	17
Underskriftsark.....	18

Punkt 1: Introduktion til Jobigen (orienteringssag)

22/9359

Resume

Forvaltningen vil på mødet give et oplæg om Jobigen. Dette sker ved afdelingslederen på Jobigen. Derudover vil der være en rundvisning og dialog med borgere, der er i beskæftigelsestilbud på Jobigen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at introduktionen til Jobigen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 26-04-2022

Beskæftigelsesudvalget tog introduktionen til Jobigen til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget bliver introduceret til de enkelte afdelinger inden for arbejdsmarkedsområdet.

På mødet vil der være et oplæg om Jobigen. Oplægget vil blandt andet omhandle de beskæftigelsestilbud, som findes på Jobigen. Mødet afholdes på Jobigen, Nørremarksvej 17, 8800 Viborg.

Beskæftigelsesudvalget vil også få en rundvisning på Jobigen og vil endvidere komme i dialog med borgere, der er i beskæftigelsestilbud på Jobigen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Status på følger af situationen i Ukraine (orienteringssag)

22/10680

Resume

På baggrund af særloven for borgere, der er fordrevet fra Ukraine, kommer der løbende flere borgere til Viborg Kommune, som har fået opholdstilladelse via særloven. For at sikre en koordineret indsats omkring modtagelsen af borgere med opholdstilladelse, har Viborg Kommune nedsat en modtagerenhed. I sagen gives en status på iværksatte indsatser i Viborg Kommune.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på følger af situationen i Ukraine drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 26-04-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på følger af situationen i Ukraine og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest den 22. marts 2022 orienteret om status på følger af situationen i Ukraine ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 22. marts 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Viborg Kommune arbejder fortsat med at modtage borgere, der er fordrevet fra Ukraine, og der kommer løbende flere borgere til Viborg Kommune, som har fået opholdstilladelse via særloven.

Regeringen har lavet en forholdsmæssig fordeling af de borgere, der får opholdstilladelse via særloven. Viborg Kommune skal jf. fordelingen modtage 2,2 %. På det tidspunkt hvor fordelingen blev meldt ud, var der en forventning om, at omkring 20.000 borgere ville få opholdstilladelse i Danmark, hvorfor Viborg Kommune skulle modtage 440 borgere. Udlændingestyrelsen har i den forbindelse opfordret kommunerne til at melde tilbage, om de har mulighed for at modtage flere borgere, end fordelingen tilsiger. Økonomi- og Erhvervsudvalget besluttede på møde den 23. marts 2022 at tilkendegive, at Viborg Kommune kan modtage flere borgere med opholdstilladelse end den forholdsmæssige fordeling tilsiger.

Samtidig med særlovens ikrafttræden indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter en aftale om, at borgere, der er fordrevet fra Ukraine, skal have adgang til integrationsgrunduddannelsen (IGU). Ordningen varer i to år og kombinerer ansættelse i lønnet praktik på en virksomhed med danskundervisning og opkvalificering.

For at hjælpe kommunerne i modtagelsen af borgere efter særloven, har regeringen og KL aftalt, at kommunerne i en periode kan udsætte krav og regler i forhold til integrationslovens regler om selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet. Det betyder, at kommunerne kan udsætte frister for fx at igangsætte virksomhedsrettede forløb og danskundervisning i op til tre måneder efter kommunen har overtaget ansvaret. Det omfatter både borgere med ophold efter særloven og andre nyankomne flygtninge, som er omfattet af integrationsloven.

Status i Viborg Kommune

Der er fortsat en organisering bestående af en krisestab, en koordineringsgruppe og en modtagelsesgruppe. I tillæg hertil er der etableret en modtagerenhed, der sikrer en koordineret indsats for de nyankomne borgere.

Derudover er følgende indsatser iværksat:

- Stormøde for frivillige foreninger den 10. marts 2022. Herefter har De Frivilliges Hus – Stationen lavet en oversigt på deres hjemmeside, hvor information om de frivillige indsatser fremgår.

- Stormøde den 17. marts 2022 med bistand til at udfylde skemaer til opholdstilladelse. Det formodes, at der var op til 250 borgere, der fik hjælp til at søge om opholdstilladelse.
- Informationsmøder afviklet af Sprogcenter Viborg, hvor der bl.a. har været fokus på arbejdskultur, lokalsamfundet og hverdagsemner.
- Frivillig danskundervisning ved Sprogcenter Viborg, som tilbydes alle uanset deres status på opholdstilladelse.
- Hjælp til at søge om opholdstilladelse ved Sprogcenter Viborg.
- Viborg Kommunes hjemmeside (viborg.dk/ukraine) opdateres løbende med informationer til både Ukrainere, frivillige, virksomheder m.fl.
- Informationsmøde for både fordrevne og herboende ukrainere den 31. marts 2022. Borgmester Ulrik Wilbek fortalte bl.a. om tilbud og muligheder i Viborg Kommune.
- Ældre- og Aktivitetsudvalget behandler på møde den 26. april 2022 en sag vedrørende rekruttering af engelsktalende ukrainere til omsorgsområdet. I sagen præsenteres et opkvalificeringsforløb på 12 uger, som målrettes engelsktalende ukrainere uden sundhedsfaglig baggrund. Denne målgruppe bliver ansat som ufaglærte. Derudover er der et ønske om, at engelsktalende ukrainere med sundhedsfaglig baggrund kan ansættes direkte til funktioner i ældreplejen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 3: Budgetlægning for 2023-2026

22/2497

Resume

Forslaget til drifts- og anlægsbudget for budget 2023-2026 er under udarbejdelse. Det drøftes, hvilke ændringer, der foreløbigt indgår i budgetforslaget, i form af eventuelle driftsbudgetudfordringer og nye anlægsprojekter. Herunder drøftes det, hvordan sådanne ændringer kan finansieres.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at det drøftes, hvilke driftsbudgetudfordringer og tilhørende finansieringsforslag, der indgår i det foreløbige forslag til driftsbudget,
2. at udvalget tager stilling til investeringer på politikområdet Arbejdsmarkeds- og Overførselsområdet samt på politikområdet Beskæftigelsestilbud, og
3. at det drøftes, hvilke nye anlægsprojekter og eventuel tilhørende finansieringsforslag, der indgår i det foreløbige forslag til anlægsbudget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 26-04-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede hvilke driftsbudgetudfordringer og tilhørende finansieringsforslag, der indgår i det foreløbige forslag til driftsbudget.

Beskæftigelsesudvalget godkendte investeringer på politikområdet Arbejdsmarkeds- og Overførselsområdet samt på politikområdet Beskæftigelsestilbud.

Beskæftigelsesudvalget har ikke på nuværende tidspunkt nye anlægsprojekter og eventuel tilhørende finansieringsforslag, der indgår i det foreløbige forslag til anlægsbudget.

Sagsfremstilling

Historik

Økonomi- og Erhvervsudvalget vedtog på mødet den 8. februar spilleregler, procesplan og principper for årets budgetlægning ([link til sag nr. 7 i Økonomi- og Erhvervsudvalget 8. februar 2022](#)).

Økonomi- og Erhvervsudvalget har på mødet den 9. marts behandlet anlægsbudget 2023-2026 herunder godkendt et forslag til teknisk tilretning af anlægsbudgettet. ([link til sag nr. 16 i Økonomi- og Erhvervsudvalget 9. marts 2022](#)).

Beskæftigelsesudvalget drøftede senest budgetlægningen på mødet den 22. marts ([link til sag nr. 5 i Beskæftigelsesudvalget 22. marts 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Udvalgets budgetlægningsproces følger procesplan og spilleregler, som Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendte på mødet den 8. februar 2022.

Driftsbudget:

Økonomi- og Erhvervsudvalget har på mødet den 8. februar 2022 behandlet principper for fastsættelse af budgetrammerne. Budgetrammerne for de enkelte udvalg og politikområder fremgår af sagen i Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Reduktionsforslag:

Der er indarbejdet en reduktion i budget 2023 på 20 mio. kr. Reduktionen er placeret i en central pulje under Økonomi- og Erhvervsudvalgets område. Direktion og MED-systemet udarbejder forslag til udmøntning af reduktioner. Forslagene kan foreligge til Økonomi- og Erhvervsudvalgets møde den 15. juni 2022.

Driftsbudgetudfordringer:

Udvalgene finansierer som hovedprincip selv budgetudfordringer. Hvis et udvalg har budgetudfordringer, som udvalget ikke selv kan finde finansiering til, skal disse præsenteres for byrådet på plankonferencen. Udvalgenes budgetudfordringer kan kun i helt ekstraordinære tilfælde fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget. Økonomi- og Erhvervsudvalget tager den 15. juni 2022 stilling til, hvilke eventuelle budgetudfordringer, der skal findes finansiering til i byrådets videre budgetlægning.

I tabellen nedenfor ses udvalgets driftsbudgetudfordringer i 1.000 kr.

Udfordringer	2023	2024	2025	2026
Politikområde Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet				
1. Finansiering af tidlige pension	460	460	460	460
2. Særlov for personer, der er fordrevet fra Ukraine	0	0	0	0
Politikområde Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet i alt	460	460	460	460
Politikområde Beskæftigelsestilbud				
3. Øge budgettet til veteranindsatsen	300	300	300	300
4. Budget til afholdelse af Erhvervs- og Karrieremesse hvert år	450	450	450	450
Politikområde Beskæftigelsestilbud i alt	750	750	750	750
Udfordringer i alt	1.210	1.210	1.210	1.210
Forslag til finansiering	-1.210	-1.210	-1.210	-1.210
Udfordringer – forslag til finansiering	0	0	0	0

Samlet set for de 2 politikområder er der således udfordringer på 1,2 mio. kr., idet det på nuværende tidspunkt ikke er muligt at skønne udgiften som følge af situationen i Ukraine.

De enkelte driftsbudgetudfordringer er beskrevet nedenfor med forslag til finansiering.

Ad 1

Jf. delaftale 1 om finansiering af tidlig pension blev udgifterne til beskæftigelsesindsatsen reduceret med 344 mio. kr. på landsplan og der skal i 2023 ske en yderligere besparelse på 27 mio. kr., som svarer til 460.000 kr. i Viborg. Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal tilvejebringe en besparelse på 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. i 2024. Delaftale 1 giver besparelser på 371 mio. kr. og den resterende del af finansieringen skal forhandles i 2022. Besparelsen jf. delaftale 1 foreslås finansieret gennem ophør af ekstra midler til "Straks-aktivering" af unge forsikrede ledige, da fald i ledigheden giver mulighed for en fortsættelse inden for eget driftsbudget.

Ad 2

Særlovgivning for personer fordrevet fra Ukraine forventes at give øgede udgifter til forsørgelse og til en beskæftigelsesindsats, der understøtter Ukrainerne ift. at komme i job eller i gang med uddannelse. Det er ikke muligt på nuværende tidspunkt at give et skøn over størrelsen af udgifter forbundet med opgaven.

Ad 3

Ønske om at øge budgettet til veteranindsatsen, så der er mulighed for at iværksætte flere aktiviteter og herunder at kunne fortsætte samarbejdet med DGI. Forslaget foreslår finansieret gennem nedsættelse af budgettet til FGU, idet FGU i 2021 vurderes at være tæt på det fremtidige omfang og udgiftsniveau.

Ad 4

Ønske om, at afsætte budget til afholdelse af Erhvervs- og Karrieremesse hvert år fra 2023 og fremad. Forslaget foreslår finansieret gennem nedsættelse af budgettet til FGU, idet FGU i 2021 vurderes at være tæt på det fremtidige omfang og udgiftsniveau.

Beskæftigelsesindsats:

Forvaltningen har udarbejdet en oversigt over projekter og indsatser, som vedlægges som bilag nr. 1.

Udvalget bedes i den forbindelse tage stilling til om følgende investeringer under politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet skal fortsætte:

1. Ekstra fagspecialist til sygedagpengeområdet besluttet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 10. august 2021 ([link til sag nr. 6 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 10. august 2021](#)) 500.000 kr.
Forvaltningen anbefaler fortsat fokus på sygedagpengeområdet og vurderer, at der fortsat er behov for en ekstra indsats på sygedagpengeområdet.
2. Fortsat investering i tidlig indsats for forsikrede unge besluttet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 13. august 2019 ([link til sag nr. 5 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 13. august 2019](#)) 870.000 kr.
Forvaltningen anbefaler, at investeringen ikke fortsættes. Ledigheden er faldende, herunder også ungeledigheden, så indsatsen kan fortsættes inden for den normale driftsramme.
3. Fortsat investering i en udvidelse af for-forløbet på Ungdomsskolen og Væksthuset senest behandlet i Beskæftigelsesudvalget på møde den 22. februar 2022 ([link til sag nr. 4 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 22. februar 2022](#)) 800.000 kr.
Forvaltningen anbefaler en fortsat investering i forberedende tilbud til unge.
På baggrund af ændringer i ungemålgruppen anbefales det dog, at tilbuddet på Forskolen udvides med yderligere fem pladser og at tilbuddet på Væksthuset nedjusteres tilsvarende med fem pladser. Tilbuddet på Væksthuset er målrettet unge med psykiske udfordringer og tilbuddet på Forskolen er rettet mod unge med praktiske færdigheder, og giver de unge en hurtigere vej til arbejdsmarkedet.
4. Fortsat investering i facilitering af erhvervsmentorer senest behandlet i Beskæftigelsesudvalget på møde den 9. november 2021 ([Link til sag nr. 3 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 9. november 2021](#)) 750.000 kr.
Investeringen giver mulighed for servicering af Task Force Viborg og at unge ledige bliver matchet med erhvervsmentorer – en ordning, der har ført mange unge videre i job/uddannelse.
Forvaltningen anbefaler en fortsættelse, idet investeringen er basis for den supplerende investering i forbindelse med budget 2022-2025 i en udvidelse i form af erhvervsmentorordning for unge forsikrede ledige.

På politikområdet Beskæftigelsestilbud bedes udvalget endvidere tage stilling til følgende investeringer:

5. Fortsat investering i udvidet UU-vejledning med vejledning til alle elever i grundskolen ud over lovkravene senest behandlet i Beskæftigelsesudvalget på møde 10. august 2021 ([link til sag nr. 8 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 10. august 2021](#)) 800.000 kr.
Forvaltningen anbefaler en fortsættelse af investeringen, som understøtter dels målsætningen om 90% af en ungdomsårgang gennemfører en ungdomsuddannelse og dels målsætningen om 30% af en ungdomsårgang gennemfører en erhvervsuddannelse samt understøtter arbejdet med at sikre tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft i Viborg.
6. Investering i veteranindsatsen, således at der i 2023 og fremad bliver mulighed for at iværksætte flere aktiviteter og herunder at kunne fortsætte samarbejdet med DGI jf. Udvalgets sag nr. 4 på møde den 14. september 2021 ([link til sag nr. 4 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 14. september 2021](#)).
Budgettet i 2022 er på 1,129 mio. kr. og forvaltningen anbefaler at der tilføres yderligere 300.000 kr. årligt i såvel

2022 som i årene 2023-26.

7. Investering i afholdelse af Erhvervs- og Karrieremesse hvert år mod nu hvert 2. år. Udvalget behandlede senest sag om emnet på møde den 10. august 2021 ([link til sag nr. 5 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 10. august 2021](#)). Forvaltningen anbefaler at der i budgettet for 2023–2026 afsættes et budget på 450.000 kr. årligt til afholdelse af en karriere- og erhvervsmesse.

Anlægsbudget:

Beskæftigelsesudvalget har ingen anlægsprojekter i det teknisk tilrettede anlægsbudget.

Nye anlægsprojekter

Økonomi- og Erhvervsudvalget har på mødet den 8. februar 2022 besluttet, at udvalgene på grund af det pressede anlægsbudget i 2023 og 2024 kun kan fremsende nye anlægsprojekter, der er absolut nødvendige.

Det drøftes, hvilke nye anlægsprojekter, der skal indgå i udvalget budgetlægning. Anlægsprojekterne beskrives som idéoplæg og godkendes senest af udvalget i juni 2022.

Der er endnu ikke oplyst nye anlægsbudgetudfordringer på udvalgets område.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Udvalgets endelige budgetforslag behandles på udvalgsmødet den 31. maj 2022. Når budgetforslaget er færdiggjort, vil det efterfølgende indgå i det basisbudget, som udgør grundlaget for byrådets budgetforhandlinger efter sommerferien.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Driftsbudget 2023

Punkt 4: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2021 pr. 4. kvartal og dermed afslutning for året

22/10733

Resume

Beskæftigelsesplan 2021 indeholder 14 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021. Med sagen gives Beskæftigelsesudvalget en status på målene pr. 4. kvartal 2021 og dermed afslutningen af året.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på mål i Beskæftigelsesplan 2021 pr. 4. kvartal 2021 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 26-04-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på mål i Beskæftigelsesplan 2021 pr. 4. kvartal 2021 og tog denne efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på møde den 16. december 2020 Beskæftigelsesplan 2021 ([link til sag nr. 4 i byrådet den 16. december 2020](#)). På møde i Beskæftigelsesudvalget den 25. januar 2022 fik udvalget senest en status på mål i Beskæftigelsesplan 2021 pr. 3. kvartal 2021 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 25. januar 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesplan 2021 indeholder i alt 14 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021 (bilag 1 side 10). Målene skal nås inden udgangen af 2021. Det betyder, at sagen beskriver, hvilke mål, der er nået og hvilke mål, der ikke er nået i 2021.

Målene i Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de fokusområder, som er valgt i planen. Derudover følges andelen af borgere på midlertidig forsørgelse (eksempelvis A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge) og permanent forsørgelse (eksempelvis fleksjob og førtidspension). Beskæftigelsesplan 2021 indeholder også en række mål, der er valgt af beskæftigelsesministeren. Det er lovbestemt, at Beskæftigelsesplanen skal indeholde ministermålene.

Følgende mål er nået i 2021:

- Mål nr. 1 om Viborg Kommunes placering i forhold til øvrige kommuner (benchmarking).
- Mål nr. 2 om midlertidig offentlig forsørgelse.
- Mål nr. 3 om permanent offentlig forsørgelse.
- Mål nr. 4 om virksomhedssamarbejde.
- Mål nr. 5 om forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- Mål nr. 6 om unge.
- Mål nr. 8 om sygemeldte.
- Mål nr. 9 og 10 om integration.
- Mål nr. 13 (ministermål) om borgere med handicap i beskæftigelse.

Følgende mål er ikke nået i 2021:

- Mål nr. 7 om sygemeldte.
- Mål nr. 14 (ministermål) om, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Følgende mål har ingen kvantitativ indikator eller nye data:

- Mål nr. 11 (ministermål) om værdig sagsbehandling.
- Mål nr. 12 (ministermål) om opkvalificering af ledige.

Beskæftigelsesudvalget modtager hvert kvartal en status på målene i Beskæftigelsesplanen. Der er altid forsinkelse i data (fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering), hvorfor status først gives nogle måneder efter, at en given periode er udløbet.

I bilag 2 gennemgås status på de enkelte mål i Beskæftigelsesplan 2021.

Data findes på www.data.viborg.dk under ”Beskæftigelse” og ”Kvartalsrapport”. Data kan også ses i bilag 3.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021

Status på mål i Beskæftigelsesplan 2021 pr. 4. kvartal 2021

Status på mål (data) i Beskæftigelsesplan 2021 pr. 4. kvartal 2021

Punkt 5: Borger- og Pårørenderåd på den beskyttede beskæftigelse Trepas

22/9330

Resume

Der har været en dialog med pårørende tilknyttet beskyttet beskæftigelse Trepas. Dette med henblik på et mere formaliseret borger- og pårørendesamarbejde. Med sagen behandles forslag til vedtægter for et nyt Borger- og Pårørenderåd på Trepas. Vedtægterne for Borger- og Pårørenderådet tager udgangspunkt i lignende borger- og pårørendesamarbejder på socialområdet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at vedtægterne for Borger- og Pårørenderådet på Trepas godkendes, herunder at der afholdes ét årligt møde mellem Borger- og Pårørenderådet og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 26-04-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte vedtægterne for Borger- og Pårørenderådet på Trepas, herunder at der afholdes ét årligt møde mellem Borger- og Pårørenderådet og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Der har været en dialog med pårørende tilknyttet beskyttet beskæftigelse Trepas. Dette med henblik på et mere formaliseret borger- og pårørendesamarbejde.

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelsesudvalget godkender vedtægterne for et nyt Borger- og Pårørenderåd på Trepas (bilag 1). Vedtægterne tager udgangspunkt i lignende borger- og pårørendesamarbejder på socialområdet.

Det fremgår af vedtægterne, at rådets formål og opgaver er, at:

- medvirke til at styrke dialogen og samarbejdet mellem borgere, pårørende, medarbejdere og ledelse på Trepas.
- indgå aktivt i arbejdet med at sikre, at den beskyttede beskæftigelse Trepas lever op til kravene i Det sociale Tilsyns kvalitetsmodel.
- repræsentere de beskyttede medarbejderes interesser.
- bidrage konstruktivt til udvikling af området.
- bidrage konstruktivt med ressourcer i forbindelse med frivillige aktiviteter.

Rådet foreslås sammensat af:

- Én borger fra hver afdeling
- Tre repræsentanter for pårørendegruppen
- To repræsentanter for personalet i Trepas
- Leder af Trepas

Med vedtægterne foreslås endvidere, at der afholdes ét årligt møde mellem Borger- og Pårørenderådet på Trepas og Beskæftigelsesudvalget.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Vedtægter for Borger- og Pårørenderådet på Trepas i Viborg Kommune

Punkt 6: Udkast til program for seminar i Beskæftigelsesudvalget den 10. og 11. maj 2022

22/10160

Resume

Beskæftigelsesudvalget afholder seminar den 10. og 11. maj 2022. På dagens møde godkender Beskæftigelsesudvalget programmet for seminaret.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udkast til program for seminaret den 10. og 11. maj 2022 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 26-04-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte udkast til program for seminaret den 10. og 11. maj 2022.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget afholder seminar den 10. og 11. maj 2022. Forvaltningen foreslår, at udvalget på seminaret modtager en introduktion til den beskyttede beskæftigelse i Viborg Kommune samt til Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU Viborg). Herudover lægges op til oplæg samt politiske drøftelser vedrørende temaerne uddannelsesforberedelse, fastholdelse og samarbejde med ungdomsuddannelsesinstitutionerne.

Udkast til program for seminaret den 10. og 11. maj 2022 er som følger:

Tid	Indhold	Sted
10. maj 2022		Mødested: Golf Hotel Viborg, Hans Tausens Alle 2, 8800 Viborg.
08.30- 12.30	Introduktion til den beskyttede beskæftigelse i Viborg Kommune	Rundtur med bus til: Trepas, Nørremarksvej, Miniregnskoven og Kløvercaféen
12.30- 13.30	Frokost	Golf Hotel Viborg
13.30- 14.00	Udvalgets forberedelse Forvaltningen udarbejder et baggrundsnotat	Golf Hotel Viborg

	Tema: Uddannelsesforberedelse, fastholdelse, frafald og samarbejde med ungdomsuddannelsesinstitutionerne.	
14.00-16.00	Dialogmøde med ungdomsuddannelsesinstitutioner.	Golf Hotel Viborg
16.00-18.00	Udvalgets opsamling Walk & Talk	Golf Hotel Viborg
19.00-	Aftensmad	Golf Hotel Viborg
11. maj 2022		
08.00-09.00	Morgenmad og transport (gå)	Golf Hotel Viborg
09.00-10.30	Introduktion til Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU Viborg)	STU Viborg, Klostermarken 16, 8800 Viborg
10.30-12.30	Transport (gå), opsamling på seminaret samt frokost	Golf Hotel Viborg

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Seminaret afholdes den 10. og 11. maj 2022.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 7: Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 26-04-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 8: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 26-04-2022

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Forvaltningen gav en orientering om følgende puljer siden sidst:

Ansøgt:

- Partnerskab om udsatte grønlandere og bedre misbrugsbehandlingsmetoder (Socialstyrelsen)

Tilsagn:

- Pulje til styrket fokus på jobformidling (STAR)

Anders Bertel orienterede om mail fra Susanne B Andersen, LEV Viborg angående beskyttet beskæftigelse i den nyere lagerfunktion.

Beskæftigelsesudvalget drøftede henvendelse fra Thorben Koed Thomsen Danske Handicaporganisationer angående grundlovsmøde i Hald Ege Mini Regnskov.

Beskæftigelsesudvalget drøftede ønsket om et fællesmøde med Social- og Sundhedsudvalget inden sommerferien bl.a. omhandlende beskyttet beskæftigelse. Konkret foreslås den 16. juni 2022. Dette forelægges Social- og Sundhedsudvalget.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 9: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.