

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 21-11-2023

Mødedato	Tirsdag d. 21. november 2023 kl. 12:30
Mødested	BSM A/S, Hedemølle Erhvervsvej 23 8850 Bjerringbro
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen (Afbud), Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars Mogensen

Indholdsfortegnelse

Virksomhedsbesøg hos BSM A/S.....	3
Aflæggelse af anlægsregnskaber over 2 mio.kr. - Beskæftigelsesudvalget.....	5
Status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2023 samt nyt mål for	7
Status på lærepladsgarantien 2023 og ansøgning om tilskud til videreudvikling i 2024.....	9
Tilsyn 2023 med tilbud om beskyttet beskæftigelse.....	11
Evaluerings af jobCAMP 2023.....	13
Ændring til lov om Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse, STU (orienteringssag).....	15
Udlændingestyrelsen udmelder Viborg Kommunes flygtningekvote for 2024 (orienteringssag).....	17
Mødeliste 2023 for Beskæftigelsesudvalget.....	19
Meddelelser og gensidig orientering.....	20
Underskriftsark.....	21

Punkt 1: Virksomhedsbesøg hos BSM A/S

23/29104

Resume

Beskæftigelsesudvalget afholder den 21. november 2023 sit ordinære udvalgs møde ved BSM A/S, og får på dagen en præsentation af virksomheden.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at introduktion til BSM A/S tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 21-11-2023

Beskæftigelsesudvalget tog introduktion til BSM A/S til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalgets møde afvikles ved BSM A/S, Hedemølle Erhvervsvej 23, 8850 Bjerringbro.

BSM A/S er en familieejet virksomhed, som blev etableret i 1980. Virksomheden arbejder i dag med moderne metalforarbejdning, og har produktion i både Danmark og Polen.

BSM A/S har blandt andet kompetencer indenfor 3D-tegning, pladelaserskæring, CNC-drejning og -fræsning, svejsning mv. Der er ca. 55 ansatte i virksomheden.

Jobcenter Viborg har ofte samarbejdet med virksomheden om virksomhedspraktikker og løntilskudsstillinger med henblik på ordinære ansættelser.

Mødet indledes med en introduktion til virksomheden ved ejer og direktør Steen Sørensen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Aflæggelse af anlægsregnskaber over 2 mio.kr. - Beskæftigelsesudvalget

22/39141

Resume

Afslutning af anlægsprojekt på Beskæftigelsesudvalgets område, hvor udgifter/indtægter på bevillingen beløber sig til 2 mio. kr. eller mere.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

1. at det i sagen anførte anlægsregnskab godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 21-11-2023

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

1. at det i sagen anførte anlægsregnskab godkendes.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

I henhold til Viborg Kommunes principper for økonomistyring påhviler det de udvalg, der administrerer anlægsbevillinger at udarbejde anlægsregnskab med tilhørende bemærkninger.

For de anlægsprojekter, hvor bruttoudgifterne beløber sig til 2 mio. kr. eller mere, skal anlægsregnskaberne med bemærkninger godkendes særskilt af byrådet. Såfremt udgifterne beløber sig til under 2 mio. kr., kan regnskabet optages i årsregnskabet og godkendes sammen med dette.

Følgende anlæg under Beskæftigelsesudvalget er nu afsluttet: (Beløb i 1.000 kr.)

Afd.nr.	Anlægsprojekt	Bevilling	Forbrug	Afvigelse (+) merforbrug (-) mindreforbrug
A50000011	Ombygning af Klostermarken 16 - STU	18.326	18.308	-18
	I alt	18.326	18.308	-18

Der gøres opmærksom på, at en afvigelse mellem bevilling og forbrug ikke nødvendigvis er udtryk for, at der er et ikke-forbrugt rådighedsbeløb. Der kan være overført ikke-forbrugte rådighedsbeløb til kassebeholdningen i forbindelse med overførsler mellem år.

For det anlægsregnskab der afsluttes, er der et samlet mindreforbrug på 18 t.kr. på anlægsudgiftsbevillingen.

Projektet har omfattet ombygning af eksisterende ejendom til STU. Denne ombygning har taget længere tid end forventet blandt andet på grund af udfordringer med tagkonstruktionen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 3: Status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2023 samt nyt mål for 2024

19/35562

Resume

Task Force Viborg er en samling af erhvervsledere, som Viborg Kommune samarbejder med om at få flere unge i job og uddannelse. Erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg blev etableret i 2019, og der er afsat midler til indsatsen til udgangen af 2024. Der blev i budgetforliget 2022-2025 endvidere afsat midler til en udvidelse af erhvervsmentorindsatsen målrettet unge forsikrede ledige. Sagen indeholder forslag om mål for 2024, som omfatter den samlede erhvervsmentorindsats.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg drøftes og tages til efterretning, og
2. at mål for erhvervsmentorindsatsen for 2024 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 21-11-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg og tog denne til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget godkendte mål for erhvervsmentorindsatsen for 2024.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet godkendte på møde den 6. oktober 2021 budgetaftalen for 2022-2025 ([link til sag nr. 2 i byrådet den 6. oktober 2021](#)). Med aftalen blev der afsat 0,5 mio. kr. årligt i perioden 2022-2025 til en investering i udvidelse af erhvervsmentorindsatsen målrettet unge forsikrede ledige. En beskrivelse af investeringen er vedlagt som bilag 1.

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 22. november 2022 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 22. november 2022](#)) mål for erhvervsmentorindsatsen i 2023.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2022

Erhvervsmentorindsatsen indebærer match mellem unge (13-29 år) og erhvervsfolk, der ønsker at yde en frivillig indsats for et ungt menneske. Indholdet i kontakten mellem mentor og ung afhænger af interessen hos de enkelte. Indholdet kan for eksempel være sparring omkring jobsøgning, afklaring i forhold til uddannelsesvalg samt hjælp i forhold til sociale udfordringer.

Task Force Viborg består af ca. 30 erhvervsledere fra offentlige arbejdspladser og private virksomheder i Viborg Kommune. Task forcen har til formål at få flere unge i job og uddannelse.

I bilag 2 beskrives status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2023. Af bilaget fremgår blandt andet, at der er planlagt eller afholdt i alt fire møder i Task Force Viborg i 2023. Der er endvidere afholdt eller planlagt fire arrangementer i regi af task forcen. Arrangementerne har haft til formål at få flere unge i job og uddannelse.

Mål for erhvervsmentorindsatsen i 2023

Målet for erhvervsmentorindsatsen i 2023 er, at i alt 170 matchede unge skal i job eller uddannelse i perioden 2019-2023. Det svarer til, at ca. 50 matchede unge skal i job eller uddannelse i 2023.

Status pr. 4. oktober 2023 er, at i alt 185 matchede unge er kommet i job og uddannelse i perioden 2019-2023, heraf er 50 unge kommet i job eller uddannelse i 2023. Dermed er målet opfyldt.

Investeringen i erhvervsmentorindsatsen for unge forsikrede ledige (bilag 1) forudsatte en besparelse på i alt 1,5 mio. kr. i 2023, som følge af, at flere unge forsikrede ledige blev selvforsørgede. I alt 27 unge forsikrede ledige er blevet selvforsørgende i 2023, efter de har haft en erhvervsmentor. Antallet af unge forsikrede ledige, der blev selvforsørgende efter at have haft en erhvervsmentor, var også 27 unge i 2022. Af disse i alt 54 unge er 41 fortsat selvforsørgende. Det svarer til, at ca. 30 fuldtidspersoner (unge forsikrede ledige) har været selvforsørgende i 2023. Indsatsen har således medført en besparelse på ca. 3,75 mio. kr. svarende til ca. 125.000 kr. pr. fuldtidsledig, der er blevet selvforsørgende. Indsatsen har således medført en besparelse, der er større end forventet, hvorved målet er nået for 2023.

Mål for erhvervsmentorindsatsen i 2024

På baggrund af ovenstående målopfyldelse foreslås følgende mål for den samlede erhvervsmentorindsats i 2024 (både omfattende unge forsikrede ledige og unge længere fra arbejdsmarkedet):

- 250 matchede unge skal i ordinært job eller uddannelse i perioden 2019-2024. Det betyder, at 65 matchede unge skal i job eller uddannelse inden udgangen af 2024.

For så vidt angår investeringen i erhvervsmentorindsatsen for unge forsikrede ledige, vurderes en målopfyldelse svarende til ovenstående at indfri den forudsatte besparelse på 2,25 mio. kr. i 2024 (bilag 1). Dette skyldes ikke mindst målopfyldelsen i 2022 og 2023, som også forventes at få positiv betydning for målopfyldelsen i 2024, såfremt de unge forbliver selvforsørgende. En besparelse på 2,25 mio. kr. svarer ca. til, at 18 fuldtidspersoner (unge forsikrede ledige) er selvforsørgende i 2024.

Slutteligt bemærkes, at Jobcenter Viborg har igangsat et forsøgsprojekt med henblik på at undersøge effekterne af match mellem erhvervsmentorer og ledige borgere over 50 år. Denne målgruppe har generelt øget risiko for langtidsledighed.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Investering i erhvervsmentorindsats for unge forsikrede ledige

Status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2023

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 4: Status på lærepladsgarantien 2023 og ansøgning om tilskud til videreudvikling i 2024

23/28592

Resume

Viborg Kommune, Mercantec og Business Viborg har siden 2016 samarbejdet om lærepladsgarantien. Samarbejdet skal bidrage til at sikre tilstrækkelig og kvalificeret faglært arbejdskraft i Viborg Kommune. Beskæftigelsesudvalget har støttet garantien med 250.000 kr. årligt. Mercantec og Business Viborg ansøger om forlængelse af tilskuddet til fortsættelse af lærepladsgarantien i 2024, hvor der blandt andet vil være fokus på, at flere elever indgår relevante uddannelsesaftaler, og at flere gennemfører deres erhvervsuddannelse.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget beslutter, om Mercantec og Business Viborg skal tildeles en bevilling på 250.000 kr. til lærepladsgarantien i 2024.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 21-11-2023

Beskæftigelsesudvalget besluttede, at Mercantec og Business Viborg tilsammen skal tildeles en bevilling på 250.000 kr. til lærepladsgarantien i 2024.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget besluttede den 3. januar 2023 fortsat at støtte lærepladsgarantien økonomisk og vægtede i den sammenhæng nye initiativer, herunder at der skabes gode netværk for derigennem at fastholde de unge i deres erhvervsuddannelse ([Link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 3. januar 2023](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Lærepladsgarantien blev etableret i 2016 som et samarbejde mellem Mercantec, Business Viborg og Jobcenter Viborg. Garantien er løbende udviklet og støttet med 250.000 kr. årligt af Beskæftigelsesudvalget. Formålet med lærepladsgarantien er at tiltrække både unge og voksne til uddannelser, hvor der er stort behov for arbejdskraft. Under ordningen er elever garanteret en læreplads tre måneder efter endt skoleforløb.

Samarbejdet om lærepladsgarantien har overordnet haft et fokus på at tiltrække flere til erhvervsuddannelserne. Derudover er der sket en udvikling, så der nu også er fokus på, at flere gennemfører deres erhvervsuddannelse.

Status på lærepladsgarantien i 2023

Lærepladsgarantien omfatter i 2023 11 uddannelser, 119 virksomheder og 293 elever, som har benyttet garantien om en læreplads tre måneder efter endt skoleforløb.

Der er afholdt et virksomhedsrettet arrangement med fokus på de unge og deres forventninger til arbejdslivet. Der deltog 110 repræsentanter for 68 virksomheder. Hertil var der fokus på den opgave, som virksomheder og oplæringsansvarlige står over for i forhold til behovet for at uddanne og fastholde faglært arbejdskraft. I forlængelse heraf er der blevet udbudt et uddannelsesforløb for virksomhedernes oplæringsansvarlige.

Der gennemføres et pilotprojekt med et elev- og virksomhedsnetværk for elever på grundforløb 2 inden for tre uddannelser i slutningen af 2023. Derudover er der lavet en plan for en fortsættelse af netværket under hovedforløbet i foråret 2024.

Ansøgning om forlængelse af tilskuddet til lærepladsgarantien i 2024

Viborg Kommune, Mercantec og Business Viborg har løbende gennem 2023 drøftet forslag til nye initiativer og fulgt op på indsatsen. Mercantec og Business Viborg ansøger på den baggrund om en forlængelse af tilskuddet til lærepladsgarantien i 2024, hvor der vil være fokus på følgende aktiviteter:

- Styrket samspil mellem virksomheder og uddannelser med henblik på at skabe det nødvendige og relevante antal lærepladser.
- Udvikling af lærepladsgarantien, som vil tage udgangspunkt i en evaluering og gentænkning af den eksisterende lærepladsgaranti, herunder samarbejdet om at flere gennemfører deres erhvervsuddannelse.
- Evaluering af elev- og virksomhedsnetværk, og efterfølgende gennemførelse i større skala og på flere uddannelser.
- Udvikling og implementering af uddannelsesforløb for oplæringsansvarlige.

Formålet med aktiviteterne er, at flere elever indgår relevante uddannelsesaftaler, samt at der etableres en række netværk, hvor formålet er at sikre, at flere gennemfører deres erhvervsuddannelse. Ansøgningen er vedlagt i bilag 1.

Der søges om tilskud på i alt 250.000 kr., som deles ligeligt imellem Business Viborg og Mercantec.

I forbindelse med budgetlægningen for 2024 på arbejdsmarkedsområdet sikrede Beskæftigelsesudvalget en mulighed for at kunne forlænge tilskuddet til lærepladsgarantien.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Der ansøges om forlængelse af tilskuddet i perioden 1. januar – 31. december 2024.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Ansøgning om tilskud til lærepladsgarantien 2024

Opfølgningsnotat på lærepladsgarantien 2023

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 5: Tilsyn 2023 med tilbud om beskyttet beskæftigelse

20/33807

Resume

BDO har gennemført det årlige socialfaglige tilsyn på henholdsvis Nørremarken, Hald Ege Miniregnskov og Trepas. Tilsynet vedrører tilbuddene om beskyttet beskæftigelse. Beskæftigelsesudvalget orienteres om de overordnede resultater og anbefalinger samt tilbuddenes opfølgende handlinger.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at tilsynsrapporterne for henholdsvis Nørremarken, Hald Ege Miniregnskov og Trepas drøftes og tages til efterretning, og
2. at tilsynsrapporterne sendes til orientering i Handicaprådet

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 21-11-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede tilsynsrapporterne for henholdsvis Nørremarken, Hald Ege Miniregnskov og Trepas og tog disse til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget sender tilsynsrapporterne til orientering i Handicaprådet.

Beskæftigelsesudvalget besluttede endvidere, at tilsynsrapporterne for Hald Ege Miniregnskov og Trepas skal sendes til borger- og pårørenderådet på Trepas.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Kommunerne er forpligtet til at føre tilsyn med tilbud om beskyttet beskæftigelse efter servicelovens § 103. I Viborg Kommune er Nørremarken, Hald Ege Miniregnskov og Trepas omfattet af tilsynet.

Tilsynet udføres af BDO og gennemføres én gang årligt. Under tilsynet indsamler BDO data gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

På baggrund af materialet vurderes tilbuddet på nedenstående seks overordnede temaer. Hvert tema tildeles en score på 1-5, hvor fem er den bedste:

- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Aktiviteter og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Organisatoriske forhold
- Fysiske rammer

BDO har nu gennemført tilsynene for 2023. Tilsynsrapporterne er vedlagt som bilag.

Resultatet af tilsynene er, at Nørremarken har opnået en score på fem på alle seks temaer.

Hald Ege Miniregnskov og Trepas har begge opnået en score på fem på fem temaer, og en score på fire på ét af temaerne.

Den overordnede vurdering af alle tre tilbud er, at tilbuddet er velfungerende og lever op til tilbuddets målsætning. Borgerne vurderes at trives i tilbuddet, og tilsynet bemærker, at der arbejdes med en anerkendende og ressourceorienteret tilgang, bl.a. med afsæt i 'Vitaliseringsmodellen'.

Tilsynet vurderer overordnet, at medarbejderne på alle tre tilbud besidder relevante, tværfaglige kompetencer, og at ledelsen alle steder fremtræder kompetent.

Hald Ege Miniregnskov og Trepas har begge modtaget en anbefaling om et fortsat ledelsesmæssigt fokus på dokumentation, idet tilsynet konstaterer, at den skriftlige dokumentation ikke i tilstrækkelig grad tydeliggør sammenhæng mellem delmål, indsats og borgerens udvikling. Det er forventningen, at fagsystemet NEXUS, som implementeres fra primo 2024, vil understøtte dette.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Tilsynsrapport Jobigen, Afdeling Nørremarken, 2023

Tilsynsrapport Trepas, 2023

Tilsynsrapport Hald Ege Miniregnskov, 2023

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 6: Evaluering af jobCAMP 2023

23/28187

Resume

Beskæftigelsesudvalget deltog den 9. og 10. november 2023 i Kommunernes Landsforenings (KL) beskæftigelsespolitiske konference, jobCAMP 2023. På mødet evaluerer udvalget deltagelsen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalgets udbytte af jobCAMP 2023 evalueres.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 21-11-2023

Beskæftigelsesudvalget evaluerede udvalgets udbytte af jobCAMP 2023.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget deltog den 9. og 10. november 2023 i Kommunernes Landsforenings (KL) årlige jobCAMP.

Programmet for årets jobCAMP var:

- Situationen på arbejdsmarkedet
- Kunstig intelligens har gjort sit indtog og vil også forandre arbejdsmarkedet. Hvordan kan vi påvirke udviklingen, så de danske værdier bliver indbygget i den kunstige intelligens og hvordan vil det påvirke sagsbehandlingen?
- Fremtidens beskæftigelsesindsats – hvordan sikres faglighed og ledelse i fremtidens beskæftigelsesindsats?
- Mistrivsel blandt unge og fremtidens arbejdskraft.
- Tre vinkler på temaet om udsatte unges vej til job eller uddannelse: De unges stemme fra Træningsskolens Arbejdsmarkedsuddannelser (TAMU), Ph.d. Helle Bendix Kleif fra Aalborg Universitet samt Dansk Socialrådgiverforening og KL.
- Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesudvalget følger på dagens møde op på konferencen og drøfter eventuelle temaer.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 7: Ændring til lov om Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse, STU (orienteringssag)

23/26100

Resume

Der er kommet ændringer til lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU). Dele af loven trådte i kraft pr. 1. august 2023, mens andre dele træder i kraft pr. 1. januar 2025. I sagen gives en orientering om hovedindholdet i lovændringerne og en status på Viborg Kommunes implementering af ændringerne.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om ændringer af lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 21-11-2023

Beskæftigelsesudvalget tog orientering om ændringer af lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Baggrund

Lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) giver unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov ret til en treårig ungdomsuddannelse tilpasset deres særlige forudsætninger og behov. Ungdomsuddannelsen omfatter kun de unge, der ikke har mulighed for at gennemføre en anden ordinær ungdomsuddannelse, selvom der ydes specialpædagogisk støtte. Det er uddannelsesvejledningen i kommunen, der vurderer, om den unge er i målgruppen for STU.

Hovedelementer i lovændringerne

Nedenfor opridses de primære ændringer i loven:

- Skærpet formål med STU: Formålsparagraffen er skærpet, så det fremgår, at unge med potentiale for videre uddannelse og beskæftigelse skal gives forudsætninger herfor. Dette er trådt i kraft pr. 1. august 2023.
- Flere rettigheder for valg af tilbud: Den unge i målgruppen for STU får pr. 1. august 2023 ret til at vælge mellem flere uddannelsessteder. Den unge får pr. 1. januar 2025 også ret til at foreslå et alternativt uddannelsessted. Visitationsniveau og udgiften til dette må dog ikke overstige niveauet i kommunalbestyrelsens tilbud. Derudover erstattes uddannelsesplanen af en individuel forløbsplan, der viser den unges aktiviteter og progression. Denne justeres efter behov. Lovændringen omkring forløbsplanen er trådt i kraft pr. 1. oktober 2023.
- Tydeligere myndighedsansvar: For at tydeliggøre kommunernes myndighedsansvar skrives kravet om overenskomst med uddannelsesstederne direkte ind i loven. Fremover kaldes overenskomsterne kvalitetsaftaler. Derudover skal kommunen orientere om STU på sin hjemmeside, herunder skal fremgå regler, muligheder, tilsyn og overgang fra ungdomsuddannelse til videre uddannelse, beskæftigelse, fritidsaktiviteter eller sociale aktiviteter. Pr. 1. januar 2025 skal kvalitetsaftalerne være fuldt implementeret efter de nye regler.

- Bedre overblik over STU-tilbud: Børne- og Undervisningsministeriet etablerer en national virtuel STU-portal, som giver et overblik over de eksisterende uddannelsessteder, der udbyder STU. Det er uddannelsesstederne, der skal registrere sig i portalen. Dette træder i kraft pr. 1. januar 2025.
- Tidligere afklaring og bedre overgang: Senest 12 måneder før afslutning af et STU-forløb skal der udarbejdes et ressourcepapir for den unge. Formålet er, at den unges perspektiver, fremtidsmuligheder og ønsker afklares og dokumenteres i god tid inden afslutningen af den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse. Dette er trådt i kraft pr. 1. oktober 2023.
- Unges ret til at blive hørt: Unge skal i højere grad inddrages i visitationsprocessen og tilrettelæggelsen af uddannelsen. Blandt andet gennem mulighed for at oprette et elevråd. Dette er trådt i kraft pr. 1. august 2023.

Derudover er en række arbejdsgrupper under Børne- og Undervisningsministeriet ved at udarbejde anbefalinger til, hvordan specialeplanlægningen, seksualvejledningen og en ny økonomimodel for STU skal se ud. Her afventer forvaltningen en national udmelding.

Implementeringen i Viborg Kommune

Viborg Kommune er i gang med implementeringen af de nye lovændringer og har afholdt møde med de lokale STU-udbydere. Hjemmesiden er opdateret og STU-elever får valg mellem flere tilbud. STU-udbyderne anvender også forløbsplaner, ressourcepapir og uddannelsesbevis efter reglerne i overgangsordningen.

De eksisterende driftsoverenskomster med STU-udbydere vil løbende frem mod 1. januar 2025 blive ændret til kvalitetsaftaler, ligesom der fremover indgås kvalitetsaftaler med nye udbydere.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

De nye lovkrav gælder alene for de elevforløb, der starter efter den 1. august 2023.

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 8: Udlændingestyrelsen udmelder Viborg Kommunes flygtningekvote for 2024 (orienteringssag)

23/24796

Resume

Udlændingestyrelsen har udmeldt kommunernes flygtningekvoter for 2024 ud fra en forventning om, at 550 flygtninge på landsplan (kaldet landstallet) meddeles ophold. Det betyder, at Viborg Kommune forventes at modtage otte flygtninge under kvoten i 2024. Fordrevne borgere fra Ukraine, som meddeles opholdstilladelse efter særloven, indgår ikke i de oplyste kvoter.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om Viborg Kommunes flygtningekvote for 2024 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 21-11-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om Viborg Kommunes flygtningekvote for 2024 og tog denne efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Udlændingestyrelsen udmelder hvert år i april et forventet antal flygtninge til boligplacering i kommunerne det efterfølgende år (landstallet). I 2024 forventes landstallet at være på 550 flygtninge. Sammen med udmeldingen udsendes foreløbige kommunekvoter.

Viborg Kommunes kvote er opgjort til otte flygtninge i 2024. Kvoterne fastsættes ved beregning ud fra en fordelingsnøgle.

Fordelingsnøglen fastlægges på baggrund af:

- Kommunens andel af den samlede befolkning i Danmark,
- Kommunens andel af indvandrere og flygtninge og
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge i den enkelte kommune.

Fordrevne borgere fra Ukraine, som meddeles opholdstilladelse efter særloven, indgår ikke i de oplyste kvoter.

Kommunerne i Region Midtjylland har mulighed for at indgå aftale om en anden indbyrdes fordeling, end fordelingsnøglen tilsiger. Kommunerne i Region Midtjylland har ikke gjort brug af den mulighed. Kvoten er i alt 141 flygtninge i 2024 til Region Midtjylland. Det betyder, at Viborg Kommunes kvote for 2024 er fastsat til otte flygtninge. Se fordelingen i bilag 1. Tallet kan dog blive ændret, hvis landstallet ændrer sig mere end 40 %.

Ud over de visiterede flygtninge, modtager kommunen også familiesammenførte til flygtninge, der allerede bor i kommunen. Den forventede maksimale sagsbehandlingstid på familiesammenføringssager i Udlændingestyrelsen reduceres i løbet af 2023 fra ni måneder til syv måneder. Herudover forventes det, at Viborg Kommune vil modtage et antal kvoteflygtninge i 2023, som typisk vil komme direkte fra flygtningelejre. Det vil ofte være personer, som har brug for en særlig behandling.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Udlændingestyrelsens udmelding af kommunekvoter i 2024

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 9: Mødeliste 2023 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 21-11-2023

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 10: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 21-11-2023

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Forvaltningen orienterede om puljer, der er søgt siden sidste møde. Ligesom der også blev orienteret om, hvilke puljer forvaltningen har fået afslag på siden sidst. Såfremt den større pulje vedrørende - målgruppen af uddannelseshjælpsmodtagere med psykisk sygdom og psykisk sårbarhed - imødekommes vil Beskæftigelsesudvalget blive orienteret via en særskilt sag.

Forvaltningen orienterede om tidsplan for drøftelse af de af Beskæftigelsesudvalgets besluttede temadrøftelser i 2024. Beskæftigelsesudvalget tiltrådte denne tidsplan.

Beskæftigelsesudvalget er i næste uge inviteret til at deltage i afslutning af et særligt forløb, der har været afholdt i regi af Hjarbæk Kro, for 8 unge i alderen 15-19 år.

Beskæftigelsesudvalget drøftede kort afvikling af Erhvervs- og karrieremessen, og der er et ønske om at blive orienteret om resultaterne af den endelige evaluering.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Afbud Lise Bertelsen

Punkt 11: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.

Afbud Lise Bertelsen