

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 25-11-2024

Mødedato	Mandag d. 25. november 2024 kl. 18:30
Mødested	M5/rådhuset
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen (Fravær), Anders Jensen, Lars Mogensen, Stine Isaksen

Indholdsfortegnelse

Afrapportering på handleplan for STU Viborg.....	3
Kommunepartnerskab om styrket samarbejde om unge og gode overgange.....	6
Status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2024 samt nyt mål for	8
Status på følger af situationen i Ukraine.....	10
Udlændingestyrelsens udmelding af flygtningekvoter for 2025 (orienteringssag).....	12
Evaluerings af jobCAMP 2024.....	14
Mødeliste 2024 for Beskæftigelsesudvalget.....	16
Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget.....	17
Meddelelser og gensidig orientering.....	19
Underskriftsark.....	21

Punkt 1: Afrapportering på handleplan for STU Viborg

24/19916

Resume

Beskæftigelsesudvalget godkendte på sit møde den 12. august 2024 handleplan for STU Viborg, der er en særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse. På mødet afrapporteres på handleplanen og status på økonomi på STU Viborg. Derudover præsenteres resultatet af brugertilfredshedsundersøgelsen med henblik på stillingtagen til gennemførelse af ny brugertilfredshedsundersøgelse på STU Viborg i 2025. STU Viborgs bestyrelse deltager i mødet under dette punkt.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at afrapportering på handleplan for STU Viborg drøftes og godkendes,
2. at resultat af brugertilfredshedsundersøgelse på STU Viborg drøftes,
3. at det godkendes, at der gennemføres en ny brugertilfredshedsundersøgelse på STU Viborg i 2025, og
4. at status på økonomi på STU Viborg drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-11-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede afrapportering på handleplan for STU Viborg og godkendte denne.

Beskæftigelsesudvalget drøftede resultat af brugertilfredshedsundersøgelse på STU Viborg.

Beskæftigelsesudvalget godkendte, at der gennemføres en ny brugertilfredshedsundersøgelse på STU Viborg i 2025, som forelægges Beskæftigelsesudvalget i efterår 2025.

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på økonomi på STU Viborg og tog denne til efterretning.

Oplægget på dagens møde vedhæftes referatet.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 12. august 2024 handleplan for STU Viborg ([link til sag nr. 2 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 12. August 2024](#)).

Beskæftigelsesudvalget blev den 16. september 2024 orienteret om status på arbejdet med handleplan for STU Viborg ([link til sag nr. 5 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 16. september 2024](#)).

Inddragelse og høring

Medarbejdere, bestyrelsen og De Studerendes Råd på STU Viborg har været inddraget i arbejdet med handleplanen, herunder udarbejdelse af spørgeramme for brugertilfredshedsundersøgelsen.

Beskrivelse

Afrapportering på handleplan for STU Viborg

Nedenfor afrapporteres på arbejdet med de konkrete indsatser i handleplan for STU Viborg. Handleplanen er vedlagt som bilag.

Personalemøde på STU Viborg:

- Siden iværksættelse af handleplanen har der været gennemført ugentlige personalemøder. Det er planen, at denne praksis fortsættes indtil videre.

Udvidelse af MED-udvalget:

- MED-udvalget på STU Viborg er udvidet med to medarbejderrepræsentanter, så der nu er fire medarbejderrepræsentanter. Heraf er en arbejdsmiljørepræsentant, mens en er tillidsrepræsentant.
- Der afholdes MED-møder hver tredje uge, hvilket vurderes at have en gavnlig effekt på arbejdsmiljøet.

Opfølgning og tilpasning af igangværende APV-proces:

- Status på APV-processen er, at der er udvalgt få temaer, som af medarbejderne vurderes at have den største effekt på arbejdsmiljøet på STU Viborg.
- Eksempler på temaer er tillid, faglighed samt information og kommunikation.

Trivselsmåling 2024 - opfølgning:

- På baggrund af en rammesætning i MED-udvalget har trivselsmålingen været drøftet i medarbejdergruppen, hvor der har været en dialog om, hvorvidt trivselsmålingen har været retvisende.
- Medarbejderne har udvalgt to emner, der arbejdes videre med.
- I april 2025 drøfter MED-udvalget, hvorvidt der skal udarbejdes en ny trivselsmåling

Brugertilfredshedsundersøgelse blandt elever/pårørende:

- De Studerendes Råd, medarbejdere og bestyrelse for STU Viborg har bidraget til udarbejdelsen af spørgeramme til undersøgelsen, som blev godkendt på bestyrelsesmøde den 26. august 2024.
- Brugertilfredshedsundersøgelsen blandt eleverne blev gennemført i perioden 30. september 2024 – 4. oktober 2024. Svarprocenten var 69% (svar fra 40 elever ud af 58).
- Brugertilfredshedsundersøgelse blandt pårørende blev gennemført i perioden 16. september 2024 – 23. oktober 2024. Svarprocenten var 40% (svar fra 50 pårørende ud af 126).
- Resultatet af brugertilfredshedsundersøgelsen er blevet drøftet på STU Viborg med henblik på at uddrage læring og udviklingspunkter på baggrund af undersøgelsen.
- På møde den 18. november 2024 forholder STU Viborgs bestyrelse sig til resultatet af brugertilfredshedsundersøgelsen.

På dagens møde gives et oplæg med fokus på resultaterne af brugertilfredshedsundersøgelsen.

Status på økonomi på STU Viborg

I 2024 forventes et merforbrug på STU Viborg på ca. 0,13 mio. kr., som primært skyldes en ekstraudgift til kørsel i perioden 2021-2024. På nuværende tidspunkt forventes samtidig et merforbrug på ca. 1,3 mio. kr. i 2025. Det skyldes, at der i budget 2025 er taget udgangspunkt i et større antal elever end det nuværende elevtal kombineret med, at der i 2025 arbejdes med en højere normering på STU Viborg med henblik på at sikre stabilitet i medarbejderressourcerne.

Merudgifterne for 2024 overføres ikke til 2025. I stedet dækkes merforbruget inden for politikområdet Beskæftigelsestilbud, hvor der overordnet set er et mindreforbrug. Et eventuelt merforbrug i 2025 forventes ligeledes dækket inden for det samlede budget for politikområdet Beskæftigelsestilbud.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Handleplan for STU Viborg 2024

Præsentation af resultater fra brugertilfredshedsundersøgelsen på STU Viborg 2024

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 2: Kommunepartnerskab om styrket samarbejde om unge og gode overgange

24/33469

Resume

Kommunernes Landsforening (KL) har sammen med Børne- og Undervisningsministeriet taget initiativ til et partnerskab på tværs af landets kommuner. Formålet med partnerskabet er at styrke samarbejdet om unge og skabe gode overgange fra barn til voksen. Målet er at hjælpe flere unge i uddannelse og job. Med sagen skal udvalget tage stilling til Viborg Kommunes deltagelse i partnerskabet. Social- og Sundhedsudvalget samt Børne- og Ungdomsudvalget orienteres om partnerskabet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at Viborg Kommunes deltagelse i kommunepartnerskabet om styrket samarbejde om unge og gode overgange godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-11-2024

Beskæftigelsesudvalget godkendte Viborg Kommunes deltagelse i kommunepartnerskabet om styrket samarbejde om unge og gode overgange.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Baggrund og formål

Formålet med partnerskabet er at styrke den lokale indsats over for unge, der afbryder deres uddannelse uden et alternativ og på sigt mindske antallet af unge, der ender i gruppen uden uddannelse og job i længere tid. Derfor sætter partnerskabet fokus på et styrket samarbejde mellem kommuner, ungdomsuddannelser og FGU-institutioner (Den Forberedende Grunduddannelse). Beskrivelsen af partnerskabet fremgår af bilag 1.

Indhold i partnerskabet

Partnerskabet vil kunne bruges som afsæt for et kommunalt og lokalt udviklingsarbejde samt til at identificere lokale barrierer og muligheder. Det omfatter også kommuner, som længe har været i gang med at udvikle samarbejdet om de unge både internt og eksternt. Partnerskabet vil kunne bidrage til at styrke samarbejdet yderligere gennem bl.a. fælles strategisk fokus, ungeinddragelse, systematisering af arbejdet med de unge samt opfølgning og inddragelse lokalt.

I partnerskabet kan kommunerne, uanset deres udviklingspotentiale, hente inspiration til at udvikle den lokale praksis og igangsætte relevante prøvehandling inden for et eller flere temaer.

Politisk opbakning

Partnerskabet er et tilbud til forvaltninger med mulighed for deltagelse af chef-/lederniveau og relevante medarbejdere. Partnerskabet skal resultere i en række anbefalinger til regering og Folketing. Det er derfor vigtigt, at deltagerkommunerne har politisk opbakning til at deltage.

Derudover forventes det, at kommunerne har overvejet, hvilke samarbejdsrelationer og partnere internt såvel som eksternt, der kan være relevante at aktivere i partnerskabet.

Tilmelding og valg af fokus

Alle landets kommuner har mulighed for at tilmelde 3-5 deltagere.

Forvaltningen i Viborg Kommune forventes at være repræsenteret ved Familieafdelingen, Socialafdelingen, Jobcentret og Uddannelsesvejledningen. I tillæg hertil vil der være deltagelse af en intern tovholder på udviklingsarbejdet.

Forvaltningen vil i partnerskabet tage afsæt i den kommunale ungeindsats. Her vil forvaltningen arbejde med forebyggelse og højere grad af inddragelse af de unge, der har en indsats på familieområdet og efter det 18. år overgår til socialområdet. Her har Uddannelsesvejledningen og indimellem myndighedsteamet i Jobcentret ligeledes opgaver i disse overgange. Partnerskabet skal også anvendes til at styrke samarbejdet med FGU.

Det er gratis for kommunerne at deltage i partnerskabet.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Partnerskabet afvikles med fem møder i perioden 28. november 2024 til og med december 2025. Det afsluttende møde i december 2025 forventes at blive med deltagelse fra Folketinget.

Udover partnerskabsmøderne afvikles der korte, virtuelle møder for tovholderne fra de deltagende kommuner.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Invitation til partnerskab - styrket samarbejde om unge og gode overgange

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 3: Status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2024 samt nyt mål for 2025

19/35562

Resume

Task Force Viborg er en gruppe erhvervsledere, som Viborg Kommune samarbejder med om at få flere unge i job og uddannelse. Erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg blev etableret i 2019. Der blev i 2022 og frem investeret midler til at udvide erhvervsmentorindsatsen målrettet unge forsikrede ledige. Sagen indeholder forslag om mål for 2025.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg drøftes og tages til efterretning, og
2. at mål for erhvervsmentorindsatsen for 2025 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-11-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg og tog denne til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget godkendte mål for erhvervsmentorindsatsen for 2025.

Beskæftigelsesudvalget bemærkede vigtigheden af vedvarende at anerkende Task Force Viborg og erhvervsmentorenes arbejde.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 21. november 2023 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 21. november 2023](#)) mål for erhvervsmentorindsatsen i 2024.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Status på samarbejdet med Task Force Viborg og erhvervsmentorindsatsen i 2024

Task Force Viborg består af 26 private virksomheder og offentlige arbejdspladser i Viborg Kommune. Task forcen har til formål at få flere unge i job og uddannelse.

Erhvervsmentorindsatsen indebærer match mellem unge (13-29 år) og ansatte fra lokale arbejdspladser, der ønsker at yde en frivillig indsats for et ungt menneske. Indholdet i kontakten mellem mentor og ung afhænger af interessen hos de enkelte. Indholdet kan for eksempel være sparring omkring jobsøgning, afklaring i forhold til uddannelsesvalg samt hjælp til sociale eller helbredsmaessige udfordringer.

Målet for erhvervsmentorindsatsen er, at 250 unge skal i job eller uddannelse i perioden 2019-2024. Status pr. 1. november 2024 er, at 240 unge er kommet i job og uddannelse i perioden 2019-2024, heraf 39 i 2024. Det forventes, at målet på 250 nås inden udgangen af 2024.

Investeringen i erhvervsmentorindsatsen for unge forsikrede ledige forudsætter en besparelse på 2,25 mio. kr. årligt, som følge af, at flere unge forsikrede ledige bliver selvforsørgede. I alt er 92 unge forsikrede ledige blevet selvforsørgende

efter at have været en del af erhvervsmentorindsatsen. Flere af disse unge har ikke været selvforsørgende i hele 2024, men har været på overførselsindkomst i en eller flere perioder. Samlet svarer det til, at 68 fuldtidspersoner (unge forsikrede ledige) har været selvforsørgende i 2024. Besparelsen er ca. 8,8 mio. kr. svarende til ca. 130.000 kr. pr. fuldtidsledig. Indsatsen har således medført en besparelse, der er større end forventet, hvorved investeringsmålet er nået for 2024. Det bemærkes dog, at det ikke er muligt at isolere effekterne af erhvervsmentorindsatsen, hvorfor der ikke én til én kan siges at være en sammenhæng mellem indsats og resultat.

I bilag 1 beskrives status for erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2024 nærmere.

Mål for erhvervsmentorindsatsen i 2025

På baggrund af ovenstående målopfyldelse foreslås følgende mål for den samlede erhvervsmentorindsats i 2025:

- 300 unge skal i ordinært job eller uddannelse i perioden 2019-2025.

For så vidt angår investeringen i erhvervsmentorindsatsen for unge forsikrede ledige, vurderes en målopfyldelse svarende til ovenstående at indfri den forudsatte besparelse på 2,25 mio. kr. årligt. Dette skyldes ikke mindst målopfyldelsen i 2024, som også forventes at få positiv betydning for målopfyldelsen i 2025, hvis de unge forbliver selvforsørgende. En besparelse på 2,25 mio. kr. svarer ca. til, at 17 fuldtidspersoner (unge forsikrede ledige) er selvforsørgende i 2025.

Forsøgsprojekt målrettet ledige borgere over 50 år

Forvaltningen har siden slutningen af 2023 gennemført et forsøgsprojekt med henblik på at undersøge effekterne af match mellem erhvervsmentorer og ledige borgere over 50 år, da målgruppen generelt har øget risiko for langtidsledighed. Der er ikke afsat ekstra midler til indsatsen for ledige over 50 år. I alt er 14 ledige borgere over 50 år blevet tilbudt en erhvervsmentor, heraf har fire takket ja til tilbuddet. Én ledig over 50 år er blevet selvforsørgende efter match med en erhvervsmentor.

Forsøgsprojektet har generelt vist, at:

- Færre ledige over 50 år ønsker en erhvervsmentor sammenlignet med unge ledige.
- Matchet mellem erhvervsmentor og ledig er sværere, når der er tale om ledige over 50 år. Det skyldes blandt andet ønsker hos den ledige og kompetencer blandt erhvervsmentorerne.

For at opnå mere viden fortsætter forvaltningen forsøgsprojektet i 2025 med henblik på at vurdere om effekten af erhvervsmentorer til ledige over 50 år står mål med indsatsen. Der vil i 2025 blandt andet blive arbejdet med metoden for match.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Status på erhvervsmentorindsatsen og samarbejdet med Task Force Viborg i 2024

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 4: Status på følger af situationen i Ukraine

24/33963

Resume

Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på antallet af fordrevne borgere fra Ukraine samt beskæftigelsesrettede indsatser for målgruppen i Viborg Kommune.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på følger af situationen i Ukraine drøftes og tages til efterretning, og
2. at udvalget fremover orienteres om status på følger af situationen i Ukraine, når det er aktuelt.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-11-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på følger af situationen i Ukraine og tog denne til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget besluttede, at udvalget fremover orienteres om status på følger af situationen i Ukraine, når det er aktuelt.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest den 29. april 2024 orienteret om status på følger af situationen i Ukraine ([link til sag nr. 1 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 29. april 2024](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Nedenfor ses en status på modtagelsen af fordrevne borgere fra Ukraine.

- Pr. 27. oktober 2024 var der på landsplan indgivet 55.536 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven, og Udlændingestyrelsen havde visiteret 47.739 borgere til kommunerne.
- Der var visiteret 1.250 borgere med opholdstilladelse til Viborg Kommune pr. 1. november 2024, heraf 388 børn. Kommunekvoten for visiteringer er på 1.000 borgere i Viborg Kommune ved 30.000 visiteringer på landsplan. Herefter er Viborg Kommunes kvote på 165 borgere pr. 10.000 visiteringer på landsplan.
- Der har løbende været flere fordrevne borgere fra Ukraine, der rejser ud af Danmark, hvorfor antallet af fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse justeret for udrejste er på 738 i Viborg Kommune. De udrejste tæller fortsat med på kommunens samlede kvote.
- Tal fra Jobindsats.dk viser, at 324 borgere i Viborg Kommune var registreret som værende i beskæftigelse i september 2024. Det svarer til, at 92 % af de 16-66-årige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet, er i job. På landsplan er samme andel på 84 %. I Viborg Kommune er størstedelen ansat indenfor landbrug, handel samt hoteller og restauranter.
- Andelen af fordrevne borgere fra Ukraine på midlertidig offentlig forsørgelse i Viborg Kommune er på 20 %. På landsplan er andelen af fordrevne borgere fra Ukraine på midlertidig offentlig forsørgelse på 27 %.

Den gældende særlov vedr. fordrevne borgere fra Ukraine giver ukrainerne opholdstilladelse frem til den 17. marts 2025. Der er dog fremsat et lovforslag om at forlænge opholdstilladelsen til marts 2026, som behandles i løbet af november 2024 og forventes at træde i kraft den 1. december 2024.

Der er ligeledes fremsat et lovforslag om arbejdspligt for borgere, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet. De fordrevne borgere fra Ukraine er ikke omfattet af den nye arbejdspligt.

Beskæftigelsesudvalget har i 2024 fået kvartalsvise sager med status på følger af situationen i Ukraine. Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelsesudvalget fremover orienteres, når det er aktuelt.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 5: Udlændingestyrelsens udmelding af flygtningekvoter for 2025 (orienteringssag)

24/28162

Resume

Udlændingestyrelsen har udmeldt kommunernes flygtningekvoter for 2025 ud fra en forventning om, at 600 flygtninge på landsplan (kaldet landstallet) meddeles ophold. Det betyder, at Viborg Kommune forventes at modtage 13 flygtninge under kvoten i 2025. Fordrevne borgere fra Ukraine, som meddeles opholdstilladelse efter særloven, indgår ikke i de oplyste kvoter.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om Viborg Kommunes flygtningekvote for 2025 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-11-2024

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om Viborg Kommunes flygtningekvote for 2025 og tog denne til efterretning.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Udlændingestyrelsen udmelder hvert år i april et forventet antal flygtninge til boligplacering i kommunerne det efterfølgende år (landstallet). I 2025 forventes landstallet at være på 600 flygtninge. Sammen med udmeldingen udsendes foreløbige kommunekvoter.

Viborg Kommunes kvote er opgjort til 13 flygtninge i 2025. Kvoterne fastsættes ved beregning ud fra en fordelingsnøgle.

Fordelingsnøglen fastlægges på baggrund af:

- Kommunens andel af den samlede befolkning i Danmark,
- Kommunens andel af indvandrere og flygtninge og
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge i den enkelte kommune.

Fordrevne borgere fra Ukraine, som meddeles opholdstilladelse efter særloven, indgår ikke i de oplyste kvoter.

Kommunerne i Region Midtjylland har mulighed for at indgå aftale om en anden indbyrdes fordeling, end fordelingsnøglen tilsiger. Kommunerne i Region Midtjylland har ikke gjort brug af den mulighed. Kvoten er i alt 163 flygtninge i 2025 til Region Midtjylland. Det betyder, at Viborg Kommunes kvote for 2025 er fastsat til 13 flygtninge. Se fordelingen i bilag 1. Tallet kan dog blive ændret, hvis landstallet ændrer sig med mere end 40 %.

Ud over de visiterede flygtninge, modtager kommunen også familiesammenførte til flygtninge, der allerede bor i kommunen. Den forventede maksimale sagsbehandlingstid på familiesammenføringssager er syv måneder. Herudover forventes det, at Viborg Kommune vil modtage et antal kvoteflygtninge i 2025, som typisk vil komme direkte fra flygtningelejre. Det vil ofte være personer, som har brug for en særlig behandling.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Kommunekvoter for 2025

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 6: Evaluering af jobCAMP 2024

24/12597

Resume

Beskæftigelsesudvalget deltog den 7. og 8. november 2024 i Kommunernes Landsforenings (KL) beskæftigelsespolitiske konference, jobCAMP 2024. På mødet evaluerer udvalget deltagelsen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalgets udbytte af jobCAMP 2024 evalueres.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-11-2024

Beskæftigelsesudvalget evaluerede udvalgets udbytte af jobCAMP 2024.

Beskæftigelsesudvalget bemærkede, at der var mange relevante emner i relation til de kommende drøftelser om den fremtidige beskæftigelsesindsats i Viborg Kommune.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget deltog den 7. og 8. november 2024 i Kommunernes Landsforenings (KL) årlige jobCAMP.

Programmet for årets jobCAMP var:

- Situationen på arbejdsmarkedet
- De unge på fremtidens arbejdsmarked
- AI-revolutionen er her – hvad er potentialerne?
- En ny beskæftigelsesindsats
- Beskæftigelsesfaglighed – hvad er det egentlig?
- Veje til et mere inkluderende arbejdsmarked – viden på tværs af Norden
- Hvor er Europa på vej hen?
- Det amerikanske valg

Beskæftigelsesudvalget følger på dagens møde op på konferencen og drøfter eventuelle temaer.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 7: Mødeliste 2024 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-11-2024

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 8: Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-11-2024

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Beskæftigelsesudvalget bemærkede, at der mangler et ordinært møde i oktober 2025 på listen. Mødelisten opdateres med referatet.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 9: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-11-2024

Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

Forvaltningen orienterede om den foreløbige plan for afvikling af ”fokusområder, indsatser og mål for 2025”. Beskæftigelsesudvalget godkendte den 21. oktober 2024 fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2025 ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 21. oktober 2024](#)).

I den forbindelse besluttede udvalget også, at der i 2025 gennemføres op til tre eksterne besøg svarende til hvert af fokusområderne:

- Vejen til job
- Vejen til uddannelse
- Vejen til job efter sygdom

Besøgene planlægges for nuværende den 24. februar 2025 og den 2. juni 2025.

Forvaltningen foreslår følgende emner for de to besøg:

- Erhvervsuddannelser indenfor mangelområder (fx Social- og sundhedsskolen) samt forberedende tilbud til unge (fx FGU).
- IPS-indsatsen og virksomhedssamarbejde

De to besøg vil omfatte eksempler på, hvordan der arbejdes med indsatser indenfor de tre fokusområder.

Forvaltningen orienterede om den årlige generalforsamling i Xarxa-netværket, som afvikles den 4.-5. marts 2025 i Finland. Deadline for tilmelding er 5. december 2024.

På mødet blev det afklaret, om et medlem af Beskæftigelsesudvalget ønsker at deltage fra Viborg Kommune. Udvalgsformanden har ikke mulighed for at deltage denne gang. Der er ikke umiddelbart andre udvalgsmedlemmer, som kan deltage i generalforsamlingen.

Formand Anders Bertel orienterede om, at der ønskes politisk deltagelse i KL's Veterankonference den 22. januar 2025 i Fredericia med henblik på oplæg/deltagelse i debat med andre kommuner. Anders Jensen deltager, som repræsentant for Beskæftigelsesudvalget.

Forvaltningen fulgte op på tidligere drøftelser, hvor der orienteres om, at Viborg Kommune arbejder aktuelt på en fondsansøgning til en udvikling og forankring af fritidsjobindsatsen. Dette sker under overskriften ”Flere Sammen om Fritidsjob”.

Ansøgningen er et samarbejde mellem skoleområdet og arbejdsmarkedsområdet og bygger på erfaringerne fra det nuværende ”Sammen om fritidsjob”.

Fondens bestyrelse behandler ansøgningen ultimo december.

Såfremt fonden godkender ansøgningen, skal der udarbejdes en pressemeddelelse. Dette koordineres med fonden.

I forbindelse med pressemeddelelsen aftales, at udvalgsformændene fra henholdsvis Børne- og Ungdomsudvalget samt Beskæftigelsesudvalget kan udtale sig.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 10: Underskriftsark

21/42841

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 25-11-2024

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.

Fraværende Lise Bertelsen