

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 02-06-2025

Mødedato Mandag d. 02. juni 2025 kl. 18:30

Mødested M.1.17/rådhuset

Mødedeltagere Anders Bertel, Lise Bertelsen, Anders Jensen, Lars Mogensen, Stine Isaksen

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. april 2025.....	3
Budget 2026-2029.....	6
Status på beskæftigelsesreformen (orienteringssag).....	8
Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Fag-MED Arbejdsmarked den 11. august 2	10
Søgetal til ungdomsuddannelserne i 2025 og måltal frem til 2030.....	11
Evalueringsrapport af temadrøftelse af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen 2025.....	14
Puljeansøgning og partnerskab i forbindelse med Ungeløftet.....	16
Status på beskæftigelsesrettet indsats overfor grønlandske borgere.....	19
Status på mål i beskæftigelsesindsatsen i 2024.....	21
Ankestatistik på Beskæftigelsesudvalgets område 2024.....	22
Status på implementering af nyt kontanthjælpssystem (orienteringssag).....	24
Status på følger af situationen i Ukraine.....	26
Sagsbehandlingsfrister for sager om fleksjob og ressourceforløb samt redegørelse til Ankestyrelsen	28
Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget.....	30
Meddelelser og gensidig orientering.....	31
Underskriftsark.....	32

Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 30. april 2025

25/7715

Resume

Der udarbejdes årligt to budgetopfølgninger, som forelægges de politiske udvalg/byrådet. Disse udarbejdes henholdsvis pr. 30. april og 30. september.

I denne sag er det forventede regnskabsresultat for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder opgjort pr. 30. april 2025 og sammenholdt med det oprindelige og det korrigerede budget. Det korrigerede budget er det oprindelige budget tillagt overførsler fra 2024 og øvrige tillægsbevillinger, som byrådet har godkendt.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet (via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

1. at budgetopfølgningen pr. 30. april 2025 godkendes.

Endvidere foreslår direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget (ligeledes via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

2. at de omplaceringer mellem politikområder, der er anført i bilag 1, og som berører Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2025

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet (via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

1. at budgetopfølgningen pr. 30. april 2025 godkendes.

Endvidere indstiller Beskæftigelsesudvalget til Økonomi- og Erhvervsudvalget (ligeledes via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

2. at de omplaceringer mellem politikområder, der er anført i bilag 1, og som berører Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

I den efterfølgende tabel 1 er det forventede regnskabsresultat for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder opgjort pr. 30. april 2025 og sammenholdt med både det oprindelige og det korrigerede budget.

I sagsfremstillingen er alene redegjort for de væsentligste forventede afvigelser i forhold til udvalgets korrigerede budget, der er det aktuelle budget, som udvalget kan disponere inden for.

Det korrigerede budget er det oprindelige budget korrigeret for eventuelle omplaceringer og tillægsbevillinger (herunder overførsler af budget fra 2024).

Tabel 1: Resultat af budgetopfølgningen

Mio. kr. (minus = indtægter)	Budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse minus = mindreudg.
------------------------------	--------	--------------------	--

	Oprindeligt	Korrigeret	30. april	I forhold til oprindeligt budget (kol. 1)	I forhold korr.budget (kol. 2)
	1	2	3	4	5
Drift					
Serviceudgifter					
Beskæftigelsestilbud	31,0	29,8	29,6	-1,4	-0,2
Serviceudgifter i alt	31,0	29,8	29,6	-1,4	-0,2
Overførselsudgifter					
Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet	1.956,3	1.953,4	1.873,7	-82,7	-79,7
Overførselsudgifter i alt	1.956,3	1.953,4	1.873,7	-82,7	-79,7
Drift i alt	1.987,3	1.983,2	1.903,3	-84,0	-80,0
Anlæg					
Anlæg, skattefinansieret	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Anlæg i alt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Drift og anlæg i alt	1.987,3	1.983,2	1.903,3	-84,0	-80,0

KONKLUSION

Der forventes budgetoverholdelse på serviceudgifterne og en betydelig mindreudgift på forsørgelsesudgifter.

Herunder er de enkelte hovedområder kort kommenteret. En mere detaljeret redegørelse for afvigelser kan ses i vedlagte bilag nr. 2.

Beskæftigelsestilbud

Totalt set forventes stort set balance på politikområdet. Der forventes en mindreudgift på det decentrale område og en næsten tilsvarende merudgift på det centrale område.

Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet

Mindreudgiften vedrører hovedsageligt de permanente forsørgelsesydelse, seniorpension, førtidspension og fleksjob. Herudover forventes merindtægter vedrørende resultat- og grundtilskud på integrationsområdet.

I forhold til førtidspensionsområdet har der blandt andet været fokus på at bevare borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet fra ledighedens eller sygemeldingens start. Dette sikres blandt andet ved at have fokus på borgerens behov og muligheder for progression tidligt i borgerens ledighed eller sygemelding.

Mindreudgiften på 79,7 mio. kr. overstiger midtvejsreguleringen af bloktilskuddet på overførselsudgifter for 2025, som forventes at udgøre 40 mio. kr. for Viborg Kommunes vedkommende.

Øvrige forhold

Budgettet til merudgifter vedrørende voksne med nedsat funktionsevne foreslås flyttet til politikområdet Socialområdet, hvor det naturligt hører hjemme.

Anlæg

Udvalget har ingen anlægsprojekter.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Omplaceringer mellem politikområder

Detaljerede afvigelsesforklaringer

Punkt 2: Budget 2026-2029

25/6435

Resume

Udvalgets forslag til drifts- og anlægsbudget for 2026-2029 færdiggøres og indgår herefter i det basisbudget, som Økonomi- og Erhvervsudvalget behandler den 20. august. Det drøftes, hvilke ændringer, der indgår i budgetforslaget, i form af eventuelle driftsbudgetudfordringer og nye anlægsprojekter. Herunder drøftes det, hvordan sådanne ændringer kan finansieres.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget til driftsbudget godkendes, og
2. at udvalget godkender eventuelle nye, absolut nødvendige anlægsprojekter og tilhørende ideoplæg, der ønskes fremsat overfor byrådet.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslaget til driftsbudget.

Beskæftigelsesudvalget har ingen anlægsprojekter, der ønskes fremsat overfor byrådet.

Sagsfremstilling

Historik

Økonomi- og Erhvervsudvalget vedtog på mødet den 19. februar budgetstrategi, -proces og spilleregler for årets budgetlægning ([link til sag nr. 11 på Økonomi- og Erhvervsudvalgets møde 19. februar 2025](#)).

Beskæftigelsesudvalget drøftede senest budgetlægningen på mødet den 24. marts ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget 24. marts 2025](#)).

Inddragelse og høring

9.-17. september: Budgetforslaget sendes i høring hos Fritidsrådet, Frivilligrådet, Handicaprådet, Integrationsrådet, Udsatterrådet, Ældrerådet, Viborg Ungdomsråd og Det Grønne råd.

Beskrivelse

Driftsbudget

Udvalget færdiggør budgetforslaget samt budgetudfordringer, som udvalget selv skal løse indenfor eget område.

På mødet den 24. marts 2025 besluttede udvalget bl.a. at,
”Beskæftigelsesudvalget bemærkede, at den kommende reform på beskæftigelsesområdet er en budgetudfordring.”

Udgifterne på overførselsområdet (kontanthjælp, dagpenge, førtidspension mv.) er ikke omfattet af den almindelige rammestyling. Overførselsområdet budgetlægges på baggrund af regnskabserfaringerne fra 2024 og budgetopfølgningerne i 2025. Herunder revurderes effekten af tidligere igangsatte initiativer. Desuden indgår den senest kendte konjunkturudvikling baseret på KL's skøn, samt virkninger af lovændringer på området. For at få det bedst mulige grundlag udarbejdes budgetforslaget så sent som muligt, hvilket vil sige at det er færdigt efter sommerferien. Budgetforslaget præsenteres for Beskæftigelsesudvalget på mødet den 11. august.

Anlægsbudget og teknisk tilretning:

Som en del af budgetforslaget skal udvalget i princippet aflevere et tilrettet anlægsbudget korrigeret for tekniske ændringer.

Imidlertid har udvalget ingen projekter på anlægsbudgettet for 2026 og overslagsårene 2027-2029.

Anlægsprojekter

Økonomi- og Erhvervsudvalget har på mødet den 19. februar besluttet, at udvalgene kun har mulighed for at fremsende absolut nødvendige anlægsprojekter, som kan afsættes fra 2028 og frem. Hvis projekterne er tidligere end 2028, da skal der peges på finansiering gennem reduktion, bortfald eller udskydelse af projekter, som er afsat på anlægsbudgettet.

Der er ikke udarbejdet ideoplæg for nye anlægsprojekter under udvalgets område.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Udvalgets endelige budgetforslag vil indgå i det basisbudget, som udgør grundlaget for byrådets budgetforhandlinger efter sommerferien.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 3: Status på beskæftigelsesreformen (orienteringssag)

25/1997

Resume

Den 11. april 2025 indgik regeringen og en række af Folketingets partier en politisk aftale om en beskæftigelsesreform. Den 21. maj 2025 indgik regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) en aftale om udmøntning af reformen. På mødet orienteres udvalget om status på beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på beskæftigelsesreformen drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på beskæftigelsesreformen og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 28. april 2025 orienteret om indholdet i den politiske aftale om beskæftigelsesreformen ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalget den 28. april 2025](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Aftale om udmøntning af beskæftigelsesreform

Den 21. maj 2025 indgik Kommunernes Landsforening (KL) en aftale om udmøntning af beskæftigelsesreformen (bilag 1).

Det fremgår blandt andet af udmøntningsaftalen, at KL støtter intentionerne om at forenkle og frisætte beskæftigelsesområdet i beskæftigelsesreformen. Med reformen får kommunerne bedre rammer for at tilrettelægge indsatsen efter lokale behov, samtidig med at der tilvejebringes et årligt provenu på 2,7 mia. kr. fra 2030 og frem.

I aftalen er regeringen og KL enige om, at der igangsættes en række implementeringsspor, som skal sikre, at reformen kommer godt ud at leve i kommunerne. Dertil sikrer aftalen, at kommunerne får bedre tid til at omstille deres beskæftigelsesindsats. Herudover tilføres der yderligere 20 mio. kr. til opkvalificering af medarbejderne og ledere i beskæftigelsesindsatsen, samtidig med at opkvalificeringsindsatsen nu allerede påbegyndes i 2026.

Med aftalen er udmøntningen af økonomien i beskæftigelsesreformen fastlagt på landsplan. Indfasningen af økonomien fremgår af nedenstående tabel. I tabellen fremgår også, hvad besparelsen på landsplan svarer til i Viborg Kommune (når der tages udgangspunkt i den objektive andel på 1,65 %).

Mio. kr.	Landsplan	Viborg Kommune (1,65 %)
2026	960	15,8
2027	1.890	31,2
2028	2.240	37,0
2029	2.410	39,8

2030	2.700	44,6
Varigt	2.730	45,0

Forventet ikrafttrædelsestidspunkter for initiativer i beskæftigelsesreformen

Beskæftigelsesministeriet har offentliggjort de forventede ikrafttrædelsestidspunkter for de enkelte initiativer i beskæftigelsesreformen. Ikrafttrædelsestidspunkterne afhænger dog af vedtagelsen i Folketinget.

Aftalen om en beskæftigelsesreform udmøntes i to spor og i fire forskellige lovforslag.

Første spor indeholder et ændringslovforslag, som forventes at træde i kraft hhv. 1. februar og 1. juli 2026. Andet spor indeholder forslaget til en ny hovedlov om lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v. samt ophævelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., som forventes at træde i kraft 1. januar 2027.

Endeligt indeholder andet spor også et ændringslovforslag med ændringer i sanktions- og sygedagpengesystemet, som ligeledes forventes at træde i kraft 1. januar 2027. Reduceret brug af øvrig vejledning og opkvalificering og mentorordningen forventes at træde i kraft i løbet af 2026. Initiativet om ændring af regler for stop af udbetaling af forsørgelsesydelse for retspsykiatriske patienter forventes at træde i kraft den 1. januar 2026.

Af bilag 1 fremgår en oversigt over de enkelte initiativers forventede ikrafttrædelsestidspunkter.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Aftale om udmøntning af beskæftigelsesreform

Punkt 4: Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Fag-MED Arbejdsmarked den 11. august 2025

25/12918

Resume

Forvaltningen fremsætter på baggrund af input fra medarbejdersiden i Fag-MED Arbejdsmarked forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Fag-MED Arbejdsmarked den 11. august 2025.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Fag-MED Arbejdsmarked den 11. august 2025 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Fag-MED Arbejdsmarked den 11. august 2025.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Medarbejdersiden i Fag-MED Arbejdsmarked har dagsordenssat punkt 2 i vedhæftede forslag til dagsorden.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har ét årligt fællesmøde med Fag-MED Arbejdsmarked.

Forslag til dagsorden for fællesmødet den 11. august 2025 er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Fag-MED Arbejdsmarked afholdes kl. 14.00-15.00 den 11. august 2025.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Dagsorden til fællesmøde mellem Fag-MED Arbejdsmarked og Beskæftigelsesudvalget den 11. august 2025

Punkt 5: Søgetal til ungdomsuddannelserne i 2025 og måltal frem til 2030

25/8134

Resume

Kommunerne skal årligt opgøre søgetallene til ungdomsuddannelserne og fastsætte måltal for det kommende år. Hidtil har Viborg Kommune stilet mod det nationale måltal om, at 30 % af en ungdomsårgang i 2025 skal søge en erhvervsuddannelse. Fremover er der ikke et nationalt måltal. I sagen redegør forvaltningen for søgetallene for 2025 og fremsætter forslag til måltal frem mod 2030. Enslydende sag behandles på mødet i Børne- og Ungdomsudvalget den 4. juni 2025.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

1. at søgetallene til ungdomsuddannelserne i 2025 drøftes og tages til efterretning, og
2. at forslag om, at 30 % af en ungdomsårgang med bopæl i Viborg Kommune skal søge en erhvervsuddannelse inden 2030 drøftes og godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2025

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

1. at søgetallene til ungdomsuddannelserne i 2025 drøftes og tages til efterretning, og
2. at forslag om, at 30 % af en ungdomsårgang med bopæl i Viborg Kommune skal søge en erhvervsuddannelse inden 2030 drøftes og godkendes.

Sagsfremstilling

Historik

Sidste års søgetal for 2024 og måltal for 2025 blev godkendt på byrådets møde den 26. juni 2024 ([link til sag nr. 3 på byrådets møde 26. juni 2024](#)).

Inddragelse og høring

Oplæg til måltal har været i høring i Forum 100 (ledelsesnetværk for ungdomsuddannelserne) og hos Task Force Viborg (erhvervsnetværk). Høringssvar er vedlagt som bilag 1.

Beskrivelse

Baggrund

Søgningen til ungdomsuddannelserne giver en indikation på, hvordan unges uddannelsesmønster vil se ud fremover.

Søgetallene knytter sig til målsætninger i Viborg Kommunes sammenhængsmodel:

- Borgernes uddannelses-/kompetenceniveau skal højnes
- 90% af unge har taget en ungdomsuddannelse inden de er 25 år
- Vi vil forøge antallet af unge og voksne, der har relevante kvalifikationer, der imødekommer arbejdsmarkedets behov.

Søgetal for 2025

Nedenfor er Viborg Kommunes søgetal til ungdomsuddannelserne fra 2021 til 2025. Derudover ses måltallene for 2025. Søgetallene er opgjort for de elever, der forlader grundskolens 9. og 10. klasse, og gælder for elever med bopæl i Viborg kommune.

Søgetal	Søgetal	Søgetal	Søgetal	Søgetal	Måltal
---------	---------	---------	---------	---------	--------

	2021	2022	2023	2024	2025	2025
Gymnasiale uddannelser	67,6 %	64,4 %	65,5 %	66,3 %	66,0 %	63,8 %
Erhvervsuddannelser	22,9 %	27,1 %	27,0 %	25,0 %	27,4 %	30,0 %
FGU/STU	3,1 %	2,2 %	1,9 %	2,0 %	1,4 %	2,2 %
Øvrigt	6,5 %	6,3 %	5,5 %	6,6 %	5,2 %	4,0 %

Kategorien 'Gymnasiale uddannelser' dækker: stx, htx, hhx, hf, IB, pre-IB og 2-årig stx.

Kategorien 'Erhvervsuddannelser' dækker: eud og eux.

Kategorien 'FGU/STU' dækker: Den Forberedende Grunduddannelse og den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse.

Kategorien 'Øvrigt' dækker: Ungdomshøjskoler, udlandsophold, arbejde og andet.

Tallene viser en stigning i søgningen til erhvervsuddannelserne på 2,4 procentpoint fra 2024 til 2025. Det svarer til, at 19 flere unge har søgt en erhvervsuddannelse.

Målt på elever med bopæl i Viborg kommune, der forlader de kommunale folkeskoler og ungdomsskolen er det 36,5 %, der søger en erhvervsuddannelse. I 2024 var det 31 %.

I forskellige fora bliver der i samarbejde med blandt andet skoler, ungdomsuddannelser og erhvervsliv arbejdet med målsætningerne om at sikre fremtidens arbejdskraft og en arbejdsstyrke med de efterspurgte kvalifikationer.

Det drejer sig blandt andet om følgende:

- Tilbud om individuel vejledning
- Praksisfaglighed – lyst til at vælge en erhvervsuddannelse efter folkeskolen
- Flere Faglærte
- Flere Sammen om Fritidsjob
- Rejseholdet: grundskole-virksomhedssamarbejde i lokalområder
- Viborg Karriereuger
- Handz & Mindz

Rammerne for måltal fra 2026

Kommunerne er forpligtet til årligt at fastsætte et måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne. Ligger kommunalbestyrelsens aktuelle søgetal til erhvervsuddannelserne på under 10 %, skal kommunen udarbejde en handlingsplan for, hvilke initiativer, der skal iværksættes for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne.

Hidtil har der nationalt været et mål om, at 30 % af en ungdomsårgang i 2025 skulle søge en erhvervsuddannelse efter afsluttet grundskole.

Fremover er der ikke fastsat et nyt nationalt måltal for søgningen til erhvervsuddannelserne.

Forslag til måltal frem mod 2030

Under hensyntagen til byrådets målsætning om, at 90 % har taget en ungdomsuddannelse inden de er 25 år samt arbejdsmarkedets behov, mindre årgange og frafald på ungdomsuddannelserne foreslår forvaltningen, at det hidtidige måltal for søgningen til erhvervsuddannelserne fastholdes.

Derfor anbefales følgende målsætning:

- 30 % af en ungdomsårgang med bopæl i Viborg Kommune skal søge en erhvervsuddannelse inden 2030.

Forvaltningen anbefaler, at måltallene gælder frem til 2030, hvor den nye erhvervs- og professionsrettede ungdomsuddannelse (EPX) træder i kraft. I planlægningen af arbejdet med søgetallene tages løbende højde for den nye EPX-uddannelse.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Høringssvar fra Forum 100 og Task Force Viborg ang. måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne

Punkt 6: Evaluering af temadrøftelse af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen 2025

25/13930

Resume

Beskæftigelsesudvalget afvikler den 2. juni 2025 en temadrøftelse af to fokusområder for Beskæftigelsesindsatsen i 2025. Det drejer sig om fokusområderne Vejen til job og Vejen til job efter sygdom. På mødet evaluerer udvalget temadrøftelsen af de to fokusområder.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget evaluerer temadrøftelsen af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2025

Beskæftigelsesudvalget evaluerede temadrøftelsen af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2025 på udvalgmøde den 21. oktober 2024 ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 21. oktober 2024](#)).

Beskæftigelsesudvalget evaluerede den første temadrøftelse af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025 på udvalgmøde den 24. februar 2025 ([link til sag nr. 4 i Beskæftigelsesudvalget den 24. februar 2024](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har valgt tre fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2025:

- Vejen til job
- Vejen til uddannelse
- Vejen til job efter sygdom

Ved godkendelsen af fokusområderne besluttede udvalget, at der i 2025 gennemføres besøg med afsæt i fokusområderne, og at besøgene rummer praktiske eksempler fra f.eks. virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Temadrøftelsen af Vejen til job og Vejen til job efter sygdom var tilrettelagt med rundvisning hos BM Autoteknik A/S i Møldrup. Derudover var der oplæg ved BM Autoteknik A/S samt Jobcenter Viborg og Regionspsykiatrien om IPS-indsatsen (Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte). Oplæggene handlede overordnet om virksomhedsrettede indsatser for sårbare borger, IPS-indsatsen og tværgående samarbejder.

Oplæggene blev efterfulgt af fælles drøftelse mellem oplægsholderne og Beskæftigelsesudvalget.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 7: Puljeansøgning og partnerskab i forbindelse med Ungeløftet

25/11841

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udbudt en pulje på 519,1 mio. kr. Her kan kommunerne søge tilskud til at arbejde med Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer udover ledighed. I sagen orienteres om Viborg Kommunes ansøgning.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at puljeansøgning i forbindelse med Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer udover ledighed tages til efterretning, og
2. at Ungeløftets lokale partnerskab drøftes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2025

Beskæftigelsesudvalget tog puljeansøgning i forbindelse med Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer udover ledighed til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget drøftede endvidere Ungeløftets lokale partnerskab og ønsker at afholde et stort opstartsarrangement i september 2025 med deltagelse fra det centrale ungeløft initiativ.

Sagsfremstilling

Historik

På mødet i Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025 fik udvalget en orientering om aftalen om Ungeløftet og de 11 initiativer, der knytter sig til aftalen ([link til sag nr. 6 i Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Baggrund

Regeringen og en række aftalepartier indgik i oktober 2024 en aftale om Ungeløftet. Aftalen indeholder 11 initiativer, der skal bidrage til, at flere unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse og ind i fællesskaber. Der blev afsat i alt 1,3 mia. kr. til Ungeløftet.

Puljeansøgningen

Som en del af Ungeløftet, er der udbudt en pulje på 519,1 mio. kr., som kan ansøges af alle landets kommuner. Puljen skal sikre en styrket indsats i kommunerne til 15-29-årige med enten psykiske lidelser eller med udfordringer udover ledighed. Det sker gennem udbredelse af initiativerne Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS) og Flere unge skal med (FUSM).

Det overordnede formål er, at flere unge i målgruppen opnår beskæftigelse, ordinære timer eller uddannelse.

Viborg Kommune søger om tilskud på 8,8 mio. kr. og bidrager selv med en egenfinansiering på 4 mio. kr. over projektperioden på 3,5 år. Der søges om midler til en faglig koordinator til IPS-indsatsen og til det lokale partnerskab. Derudover søges om midler til otte medarbejdere, der skal varetage IPS-indsatsen og Flere Unge Skal Med-indsatsen. Der ansøges endelig om midler til kompetenceudvikling og til afvikling af arrangement med virksomheder og civilsamfund.

Rammer for ansøgningen

Som en del af ansøgningen forpligter kommunerne sig til at anvende de konkrete faglige metodiske principper, der knytter sig til IPS og FUSM. Derudover er der under IPS-indsatsen krav om et formaliseret samarbejde med

behandlingspsykiatrien i regionen eller socialpsykiatrien i kommunen. Kommunen skal som en del af initiativet også styrke opsporingen af de unge, der ikke i forvejen har en sag i kommunen.

Kommunerne forpligter sig til at etablere et lokalt partnerskab på tværs af kommune, virksomheder og civilsamfundsorganisationer. Formålet med det lokale partnerskab er at bane vejen for, at flere unge kan blive en del af arbejdsfællesskabet, uddannelse eller andre fællesskaber. Kommunerne har et år fra der gives projekttilsagn til at etablere det lokale partnerskab. I forbindelse med arbejdet med den lokale partnerskabsaftale under Ungeløftet vil forvaltningen gå i dialog med virksomheder og civilsamfundsaktører.

Der er følgende to resultatkrav:

- Resultatkrav 1: Hvis 50 pct. af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan 40 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.
- Resultatkrav 2: Hvis 55 pct. af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan de sidste 10 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.

De to resultatkrav opgøres i sidste halvdel af projektperioden.

Beskæftigelsesreform

I aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen afsættes der yderligere 100 mio. kr. årligt i 2026-2035 og 150 mio. kr. årligt i 2036 og frem. Midlerne skal anvendes til at udbrede IPS og Flere Unge skal med. Det betyder, at Ungeløftet gøres permanent.

Viborg Kommunes indsats

Viborg Kommune har tidligere deltaget i Flere skal med-projekterne og har aktuelt en IPS-indsats. Med puljen udvides målgruppen til 15-29-årige.

Både IPS-indsatsen og FUSM-indsatsen vil bygge på 8 principper, der er hentet fra IPS-metoden:

- Ingen eksklusion - alle, der ønsker at arbejde, skal have mulighed for at modtage et IPS-tilbud
- IPS er en integreret del af den psykiatriske behandling
- Målet er ansættelse på det ordinære arbejdsmarked
- Vejledning om sociale ydelser og arbejde
- Hurtig jobsøgning
- Støtten under beskæftigelse varer så længe, der er et behov
- Udgangspunkt i deltagerens præferencer og valg
- Samarbejde med lokale arbejdsgivere

Derudover vil indsatserne anvende metoderne Critical Time Intervention (CTI) og Case Manager. De understøtter en helhedsorienteret tilgang, hvor medarbejderne arbejder koordinerende ud fra borgerens samlede indsatsbehov og varetager flere roller i beskæftigelsesindsatsen. Det betyder også, at medarbejderne har færre borgerforløb end i den vanlige beskæftigelsesindsats.

I forhold til det lokale partnerskab vil forvaltningen arbejde på at videreudvikle og udvide eksisterende samarbejder, herunder Task Force Viborg og erhvervsmentorindsatsen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Projektperioden for den aktuelt udmeldte pulje løber fra august 2025 til december 2028. Der forventes svar på ansøgningen medio juni 2025.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 8: Status på beskæftigelsesrettet indsats overfor grønlandske borgere

25/10592

Resume

I juni 2023 blev der i Jobcenter Viborg iværksat en indsats, som har til formål at fremme integration og beskæftigelse blandt grønlandske borgere. Indsatsen indebærer blandt andet danskundervisning, workshops og etablering af beskæftigelsesrettede tilbud tilrettelagt efter individuelle behov. I sagen gives en status på indsatsen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på den beskæftigelsesrettede indsats for grønlandske borgere drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på den beskæftigelsesrettede indsats for grønlandske borgere og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest orienteret om status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor grønlandske borgere den 29. april 2024 ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 29. april 2024](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

I juni 2023 blev der iværksat en supplerende indsats i Jobcenter Viborg med henblik på at støtte grønlandske borgere i forhold til beskæftigelse. Indsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og behov i forhold til job og uddannelse og indebærer blandt andet fokus på kulturforståelse og muligheder på det danske arbejdsmarked.

To medarbejdere i jobcenteret varetager indsatsen. Borgerne deltager to gange om måneden i workshops, som tilrettelægges individuelt og efter borgernes behov. Der er særligt fokus på kulturforståelse og integration i det danske samfund samt betydningen heraf for tilknytningen til arbejdsmarkedet. Der lægges ligeledes vægt på en helhedsorienteret tilgang, idet borgerne kan have udfordringer udover ledighed. Det kan f.eks. være risiko for hjemløshed, der har betydning for stabilitet for den enkelte eller familien. Det kan endvidere være økonomiske forhold samt fokus på sundhed og misbrugsproblematikker, herunder hvordan dette kan være en hindrende faktor i at være en del af en arbejdsplads.

Borgerne har også mulighed for at deltage i danskundervisning ved Sprogcenter Viborg. Der har løbende været omkring 70 borgere tilknyttet indsatsen siden opstart i juni 2023, og der er aktuelt 67 borgere i indsatsen. Heraf deltager ni borgere i danskundervisning.

Borgere, der kan deltage i beskæftigelsesrettede tilbud, f.eks. virksomhedspraktik, bliver henvist til en jobkonsulent og der tilrettelægges tæt opfølgning med borger, jobkonsulent og beskæftigelsesfaglig medarbejder.

Der samarbejdes med flere organisationer om initiativer rettet mod grønlandske borgere, herunder Det Grønlandske Hus, Kirkens Korshærs Varmestue og Boligselskabernes Fællessekretariat.

Resultater siden opstart af indsatsen i 2023

- 12 borgere er blevet selvforsørgende
- 5 borgere er i deltidsbeskæftigelse
- 2 borgere er startet på uddannelse
- 13 borgere er afklaret til rehabiliteringsteam (indstillinger til henholdsvis fleksjob, ressourceforløb og førtidspension)

Etableringen af indsatsen har givet mulighed for en højere grad af håndholdt indsats overfor den enkelte, som også er med til at understøtte den beskæftigelsesrettede indsats. Det er særligt relevant for målgruppen, som ofte har andre udfordringer end ledighed.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 9: Status på mål i beskæftigelsesindsatsen i 2024

25/10915

Resume

Beskæftigelsesudvalget har godkendt fokusområder, indsatser og 14 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2024. Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på målene for hele 2024.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på mål i beskæftigelsesindsatsen i 2024 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på mål i beskæftigelsesindsatsen i 2024 og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen 2024 på mødet den 23. oktober 2023 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 23. oktober 2023](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget godkendte den 23. oktober 2023 fokusområder, indsatser og 14 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2024. Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på målene for hele 2024.

Beskæftigelsesudvalget modtager hvert halve år en status på målene. Der er altid forsinkelse i data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, hvorfor status først gives nogle måneder efter, at en given periode er udløbet.

I bilag 1 gennemgås status på de enkelte mål. Data findes på Viborg Kommunes hjemmeside med data under "Beskæftigelse" og "Mål i beskæftigelsesindsatsen". Data kan også ses i bilag 2.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Status på mål i beskæftigelsesindsatsen i 2024

Status på mål i beskæftigelsesindsatsen i 2024 (data)

Punkt 10: Ankestatistik på Beskæftigelsesudvalgets område 2024

25/7316

Resume

Viborg Kommune modtager halv- og helårige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. Med baggrund i disse har forvaltningen udarbejdet en opgørelse over Ankestyrelsens behandling af borgeres klager over kommunens afgørelser. I sagen præsenteres opgørelsen for Beskæftigelsesudvalgets område.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at ankestatistikken for Beskæftigelsesudvalgets område for 2024 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede ankestatistikken for Beskæftigelsesudvalgets område for 2024 og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget præsenteres hvert år for halv- og helårige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. På dette møde præsenteres ankestatistikken for 2024. Sagen for 1. halvår 2024 blev behandlet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 21. oktober 2024 ([link til sag nr. 7 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 21. oktober 2024](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Ankestyrelsen er en uafhængig klageinstans for afgørelser truffet i kommunerne. Borgere kan klage til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser indenfor blandt andet lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Der er i 2024 behandlet i alt 218 sager hos Ankestyrelsen fra Beskæftigelsesudvalget område:

- 151 af de 218 sager er stadfæstet af Ankestyrelsen. Når en sag stadfæstes, betyder det, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- 21 sager er blevet hjemvist. Når en sag hjemvises sender Ankestyrelsen sagen til genbehandling i Viborg Kommune. Det kan for eksempel ske, hvis Ankestyrelsen vurderer, at der mangler oplysninger i en sag. En hjemvisning betyder derfor ikke, at kommunen nødvendigvis træffer en anden afgørelse.
- 24 sager er ændret af Ankestyrelsen. Når en sag ændres, betyder det, at Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i kommunens afgørelse og derfor ændrer den.
- 22 sager er afvist af Ankestyrelsen. Når en sag afvises, kan det for eksempel være, hvis klagefristen er overskredet, eller at det ikke er Ankestyrelsen, der er rette klageinstans.

Se tabel 2 bilag 1 med afgørelser fra Beskæftigelsesudvalgets område. I tabel 3 og 4 i bilag 1 fremgår ændrede og hjemviste sager fordelt på paragraffer.

Viborg Kommune er generelt på niveau med landets øvrige kommuner i forhold til andelen af klager til Ankestyrelsen, der resulterer i, at Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse eller beder kommunen om at genbehandle sagen. Tabel 1 i bilag 1 viser omgørelsesprocenten siden 2017 for lovgivningen på Beskæftigelsesudvalgets område.

Ankestyrelsens betydning for sagsbehandlingen

De beskæftigelsesfaglige medarbejdere bestræber sig altid på at belyse en sag tilstrækkeligt. På nogle sagsområder kan lovgivningens udformning betyde, at det er et skøn, hvilke oplysninger, der skal indgå i afdækningen af en sag. En tilstrækkelig belysning af en sag, er derfor også på nogle områder et resultat af prøvninger hos Ankestyrelsen, hvorefter Ankestyrelsens anvisninger indarbejdes som praksis i nye sager.

Der er stor opmærksomhed på afgørelserne fra Ankestyrelsen, og der arbejdes løbende med at mindske antallet af klager over kommunens afgørelser. Det sker blandt andet igennem en systematisk opsamling på sager af principiel og generel betydning for sagsbehandlingen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Ankestatistik på Beskæftigelsesudvalgets område 2024

Punkt 11: Status på implementering af nyt kontanthjælpssystem (orienteringssag)

24/13248

Resume

Den 1. januar 2025 trådte et nyt kontanthjælpssystem i kraft. Kontanthjælpssystemet får virkning for borgere, der modtager eller ansøger om hjælp i kontanthjælpssystemet den 1. juli 2025 eller senere. I sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på implementering af det nye kontanthjælpssystem.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om status på implementering af nyt kontanthjælpssystem drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om status på implementering af nyt kontanthjælpssystem og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

På møde i Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025 modtog udvalget en orientering om indførelse af nyt kontanthjælpssystem ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Den 1. januar 2025 trådte et nyt kontanthjælpssystem i kraft. Kontanthjælpssystemet får virkning for borgere, der modtager eller ansøger om hjælp i kontanthjælpssystemet den 1. juli 2025 eller senere. I sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på implementering af det nye kontanthjælpssystem.

Det nye kontanthjælpssystem har til formål at skabe et gennemskueligt system med økonomiske incitamenter til at arbejde. Systemet skal herudover sikre bedre vilkår for børn med forældre i kontanthjælpssystemet.

I perioden 1. maj til 14. juni 2025 udsender forvaltningen knap 1.400 agterskrivelser (partshøring og afgørelse om ydelsesniveau pr. 1. juli 2025) til de borgere, som er i målgruppen for det nye kontanthjælpssystem og deraf får en ændret ydelse.

Det forventes, at ca. 320 borgere fremover vil modtage mindstesats. Af disse modtager ca. 280 borgere i dag selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse, mens ca. 40 borgere modtager uddannelses- eller kontanthjælp.

Det forventes, at ca. 35 borgere går mellem 2.000 kr. og 7.000 kr. ned i ydelse pr. måned pr. 1. juli 2025, fordi de fremover overgår fra en højere ydelse til mindstesats. Ydelseskontoret er i tæt dialog med blandt andre boligselskaberne, Forsorgscenter Viborg og Socialafdelingen i Viborg Kommune med henblik på at hjælpe disse borgere med blandt andet at sikre borgerne en økonomisk passende bolig. Det kan enten være borgerens nuværende bolig eller en anden bolig. For nogle borgere vil løsningen således være bevilling af merudgifter efter en konkret og individuel vurdering, mens løsningen for andre borgere vil være at flytte i en billigere bolig.

Beskæftigelsesudvalget vil på et senere udvalgsmøde i 2025 få en orientering om status på implementering af arbejdspligten.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 12: Status på følger af situationen i Ukraine

25/13919

Resume

Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på antallet af fordrevne borgere fra Ukraine samt beskæftigelsesrettede indsatser for målgruppen i Viborg Kommune.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på følger af situationen i Ukraine drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på følger af situationen i Ukraine og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest den 24. november 2024 orienteret om status på følger af situationen i Ukraine ([link til sag nr. 4 i Beskæftigelsesudvalget den 24. november 2025](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Nedenfor ses en status på modtagelsen af fordrevne borgere fra Ukraine.

- Pr. 4. maj 2025 var der på landsplan indgivet 60.849 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven, og Udlændingestyrelsen havde visiteret 52.720 borgere til kommunerne.
- Der var visiteret 1.346 borgere med opholdstilladelse til Viborg Kommune pr. 9. maj 2024, heraf 388 børn. Kommunekvoten for visiteringer er på 1.000 borgere i Viborg Kommune ved 30.000 visiteringer på landsplan. Herefter er Viborg Kommunes kvote på 167 borgere pr. 10.000 visiteringer på landsplan.
- Der har løbende været flere fordrevne borgere fra Ukraine, der rejser ud af Danmark, hvorfor antallet af fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse justeret for udrejste er på 792 i Viborg Kommune. De udrejste tæller fortsat med på kommunens samlede kvote.
- Tal fra Jobindsats.dk viser, at 331 borgere i Viborg Kommune var registreret som værende i beskæftigelse i marts 2025. Det svarer til, at 87 % af de 16-66-årige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet, er i job. På landsplan er samme andel på 81 %. I Viborg Kommune er størstedelen ansat indenfor brancherne rejsebureauer og rengøring, hoteller og restauranter samt handel.
- Andelen af fordrevne borgere fra Ukraine på midlertidig offentlig forsørgelse i Viborg Kommune er på 20 %. På landsplan er andelen af fordrevne borgere fra Ukraine på midlertidig offentlig forsørgelse på 31 %.

Særloven for opholdstilladelse til fordrevne borgere fra Ukraine er løbende blevet forlænget med et år ad gangen. Den gældende særlov giver på nuværende tidspunkt ukrainerne opholdstilladelse frem til marts 2026.

En del af de ukrainske borgere, der er ankommet den seneste tid, har flere sociale udfordringer end tidligere, blandt andet fordi de er mere påvirkede af krigen og den situation, de har oplevet i Ukraine. Det ses derfor, at flere af de senest ankomne har andre udfordringer end ledighed. Derfor er der behov for andre former for støtte, inden borgerne er klar til beskæftigelsesrettede indsatser. Derudover er der også behov for, at borgerne understøttes i forhold til boligsøgning til permanente boliger, idet de ofte får en midlertidig bolig anvist ved ankomst.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 13: Sagsbehandlingsfrister for sager om fleksjob og ressourceforløb samt redegørelse til Ankestyrelsen

24/32771

Resume

Ankestyrelsen har i en udtalelse af 2. maj 2025 overfor Viborg Kommune tilkendegivet, at kommunen mangler at fastsætte og offentliggøre sagsbehandlingsfrister for sager om ressourceforløb og fleksjob. Ankestyrelsen anmoder om, at byrådet inden to måneder oplyser, hvad udtalelsen giver byrådet anledning til. Med sagen forelægges forslag til sagsbehandlingsfrister for sager om fleksjob og ressourceforløb samt forslag til byrådets redegørelse til Ankestyrelsen.

Ældre- og Aktivitetsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget forelægges også redegørelse til Ankestyrelsen til godkendelse, da udtalelsen også vedrører disse udvalgs ansvarsområder.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at sagsbehandlingsfrister for sager om fleksjob og ressourceforløb på fire og 13 uger godkendes.

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

2. at redegørelse til Ankestyrelsen godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte sagsbehandlingsfrister for sager om fleksjob og ressourceforløb på fire og 13 uger.

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet,

2. at redegørelse til Ankestyrelsen godkendes.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte senest sagsbehandlingsfrister på arbejdsmarkedsområdet på møde den 27. januar 2025 ([link til sag nr. 5 den 27. januar 2025 i Beskæftigelsesudvalget](#)).

Inddragelse og høring

Forvaltningen har sendt forslag til sagsbehandlingsfrister for sager om fleksjob og ressourceforløb i høring i Handicaprådet den 14. maj 2025. Høringsperioden er 14 dage, hvorfor et eventuelt høringssvar først modtages efter offentliggørelse af dagsordenen til mødet i Beskæftigelsesudvalget. Et eventuelt høringssvar vil derfor blive eftersendt til Beskæftigelsesudvalget forud for mødet og offentliggjort med referatet for mødet.

Beskrivelse

Ankestyrelsen har i en udtalelse af 2. maj 2025 overfor Viborg Kommune tilkendegivet, at kommunen mangler at fastsætte og offentliggøre sagsbehandlingsfrister for sager om ressourceforløb og fleksjob. Ankestyrelsen anmoder om, at byrådet inden to måneder oplyser, hvad udtalelsen giver byrådet anledning til. Udkast til redegørelse fra byrådet til Ankestyrelsen fremgår af bilag 1.

Forvaltningen foreslår, at der fastsættes en sagsbehandlingsfrist på fire uger for afgørelse om, hvorvidt en sag er klar til behandling i forhold til ressourceforløb eller fleksjob – og dermed hvorvidt borgeren er i målgruppen for enten fleksjob eller ressourceforløb. Det vil sige en afgørelse på det foreliggende oplysningsgrundlag, hvor sagen ikke oplyses yderligere inden, der træffes afgørelse.

Hertil foreslår forvaltningen en sagsbehandlingsfrist på 13 uger for afgørelse om ressourceforløb og fleksjob, hvis sagen vurderes klar til behandling. Sagsbehandlingsfristen på 13 uger skyldes, at forvaltningen blandet andet skal udarbejde en forberedende rehabiliteringsplan samt forelægge sagen for det tværfaglige rehabiliteringsteam.

Det bemærkes i øvrigt, at der i redegørelsen fra byrådet til Ankestyrelsen fremgår, at Viborg Kommune er af den opfattelse, at beslutningen om at forelægge en sag om fleksjob eller ressourceforløb til behandling i rehabiliteringsteamet er en beslutning af procesledende karakter og dermed et led i den enkelte sags tilrettelæggelse. Der er således efter forvaltningens opfattelse ikke tale om en afgørelse i forvaltningslovens forstand, hvorfor en borger ikke isoleret kan ansøge om fleksjob og ressourceforløb. Initiativretten til dette ligger således hos forvaltningen.

Det fremgår desuden af redegørelsen, at forvaltningen anerkender, at Ankestyrelsen i sin praksis betragter afslag på at påbegynde behandling af en sag om fleksjob eller ressourceforløb som en afgørelse, hvorfor der er behov for at fastsætte en sagsbehandlingsfrist.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Byrådets redegørelse til Ankestyrelsen om, hvad tilsynsudtalelsen giver byrådet anledning til

Punkt 14: Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 15: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 02-06-2025

Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

- Næstformand for Beskæftigelsesudvalget Lise Bertelsen orienterede om, at LEV Viborg har været på besøg i Folketinget den 22. maj 2025.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 16: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.