

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 27-01-2025

Mødedato Mandag d. 27. januar 2025 kl. 18:30

Mødested M.1.17/rådhuset

Mødedeltagere Anders Bertel, Lise Bertelsen, Anders Jensen, Lars Mogensen, Stine Isaksen

Indholdsfortegnelse

Tilskud til videreførelse og udvikling af lærepladsgarantien i 2025.....	3
Nyt kontanthjælpssystem og indførelse af arbejdspligt (orienteringssag).....	5
Forenkling og målretning af sygedagpengesystemet (orienteringssag).....	8
Tilpasning af den nationale rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet (orienteringssag).....	10
Sagsbehandlingsfrist for tilkendelse af invaliditetsydelse efter gammelførtidspensionsloven.....	12
National aftale om 'Ungeløftet' - flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber (orienteringssag).....	14
Tilsyn 2024 på Trepas Vævervej.....	16
Tilsyn 2024 på STU Klubtilbud.....	18
Mødeliste 2024 for Beskæftigelsesudvalget.....	20
Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget.....	21
Meddelelser og gensidig orientering.....	22
Underskriftsark.....	23

Punkt 1: Tilskud til videreførelse og udvikling af lærepladsgarantien i 2025

24/35788

Resume

Viborg Kommune, Mercantec og Business Viborg har siden 2016 samarbejdet om lærepladsgarantien for at sikre tilstrækkelig og kvalificeret faglært arbejdskraft i Viborg kommune. Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på indsatsen. Mercantec og Business Viborg ansøger derudover om forlængelse af tilskuddet til lærepladsgarantien på 250.000 kr. i 2025, hvor indsatsen blandt andet har fokus på fastholdelse af elever i erhvervsuddannelsernes hovedforløb gennem lærlingenetværk.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status for lærepladsgarantien drøftes og tages til efterretning, og
2. at det beslutes, om Mercantec og Business Viborg skal tildeles en bevilling på 250.000 kr. til videreførelse og udvikling af lærepladsgarantien i 2025.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-01-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede status for lærepladsgarantien og tog denne til efterretning. Udvalget anerkendte de vigtige initiativer for at sikre flere faglærte til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesudvalget godkendte ansøgningen fra Mercantec og Business Viborg til videreførelse og udvikling af lærepladsgarantien i 2025 med en bemærkning om, at initiativerne herefter forventes at kunne videreføres uden bevilling fra Viborg Kommune.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget besluttede den 23. november 2023 fortsat at støtte lærepladsgarantien i 2024 til udvikling af initiativer med henblik på at fastholde eleverne i deres uddannelsesforløb ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 21. november 2023](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Lærepladsgarantien blev etableret i 2016 som et samarbejde mellem Viborg Kommune, Business Viborg og Mercantec. Dette med henblik på at sikre tilstrækkelig og kvalificeret faglært arbejdskraft i Viborg kommune. I 2024 skiftede samarbejdet fokus fra lærepladsgaranti til øget opmærksomhed på fastholdelse af elever i deres erhvervsuddannelsesforløb, idet erhvervsskolerne har fået et udvidet ansvar for, at eleverne får en læreplads.

Der er løbende fokus på at udvikle lærepladsgarantien og Beskæftigelsesudvalget har støttet denne udvikling med 250.000 kr. årligt siden 2016.

Status på lærepladsgarantien i 2024

Lærepladsgarantien omfatter i 2024 fortsat 11 uddannelser (anlægsstruktør, automatiktekniker, bager, digital handel, elektronikfagtekniker, elektriker, gulvlægger, industritekniker, klejnsmed, personvognsmekaniker og VVS-energispecialist). 119 virksomheder er tilmeldt ordningen.

For at styrke virksomhedernes uddannelsesvejledning er AMU-kurset "EUD-oplæringsvejledning for den uddannelsesansvarlige", blevet udbudt. Der er afholdt fire kurser, hvor 44 oplæringsansvarlige er blevet opkvalificeret.

Derudover er der etableret tre tværfaglige elevnetværk for elever på Grundforløb 2 for smede, ernæringsassistenter og VVS'ere med henblik på at styrke elevernes trivsel, faglige udvikling og skabe relationer, der kan støtte i overgangen

mellem skole og praktik. Desuden er der forsøgt at få opbakning til et elevnetværk for elever på hovedforløbet. Tilslutningen til aktiviteterne i dette netværk har været begrænset, og der er behov for at udvikle en platform for at holde kontakten med eleverne i hovedforløb.

Bilag 1 rummer status på indsatserne i 2024 samt ansøgning fra Business Viborg og Mercantec om tilskud til indsatsen i 2025.

Ansøgning om tilskud til lærepladsgarantien i 2025

Mercantec og Business Viborg søger Viborg Kommunes støtte til at videreføre og udvide elevnetværksaktiviteterne fra 2024. Formålet er at skabe et inspirerende fællesskab, hvor lærlinge får adgang til sociale og faglige aktiviteter, der styrker deres uddannelsesrejse og fastholder dem i Viborg-området.

Indsatsen vil i 2025 have fokus på:

- at etablere en digital platform for at styrke lærlingefællesskabet og fastholde unge i erhvervsuddannelser
- at etablere et lærlingeråd, hvor de unge kan udtrykke deres ønsker og behov samt deltage aktivt i udviklingen af netværksaktiviteter
- at udvide netværket af oplæringsansvarlige på virksomhederne for at styrke et engageret erhvervsliv i lærlingenetværket.

Indsatserne for 2025 uddybes i bilag 2.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Der ansøges om forlængelse af tilskuddet i perioden 1. januar – 31. december 2025.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Status for lærepladsgarantien 2024 samt ansøgning om tilskud i 2025

Indsats Fastholdelse af Lærlingenetværk Viborg 2025

Punkt 2: Nyt kontanthjælpssystem og indførelse af arbejdspligt (orienteringssag)

24/13248

Resume

Folketinget vedtog i december 2024 et nyt kontanthjælpssystem og indførte arbejdspligt for nogle borgere i kontanthjælpssystemet. Det nye kontanthjælpssystem træder i kraft 1. januar 2025, og får virkning for borgere, der modtager eller ansøger om hjælp i kontanthjælpssystemet den 1. juli 2025 eller senere. Den nye arbejdspligt træder i kraft 1. januar 2025 og indføres gradvist. I sagen får Beskæftigelsesudvalget en orientering om det nye kontanthjælpssystem og arbejdspligten.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om nyt kontanthjælpssystem og indførelse af arbejdspligt drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-01-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om nyt kontanthjælpssystem og indførelse af arbejdspligt og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om indførelse af arbejdspligt og etablering af projektet ”Inventar Igen – Grøn i sammenhæng” den 16. september 2024 ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 16. september 2024](#)).

Inddragelse og høring

Beskæftigelsesudvalget har tidligere orienteret de faglige organisationer om, hvordan Viborg Kommune vil implementere arbejdspligten. De faglige organisationer har ligeledes haft mulighed for at komme med input til implementeringen.

Beskrivelse

Folketinget vedtog i december 2024 et nyt kontanthjælpssystem og indførte arbejdspligt for nogle borgere i kontanthjælpssystemet.

Nyt kontanthjælpssystem

Det nye kontanthjælpssystem har til formål at skabe et gennemskueligt system med økonomiske incitamenter til at arbejde. Systemet skal herudover sikre bedre vilkår for børn med forældre i kontanthjælpssystemet.

Det nye kontanthjælpssystem betyder blandt andet, at:

- Der indføres tre grundlæggende satser: Mindstesats, grundsats og forhøjet sats, som erstatning for de mange nuværende satser. Ydelserne vil fremover alle benævnes kontanthjælp i stedet for som hidtil fx uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.
- Særregler som blandt andet 225-timersreglen, kontanthjælpsloftet og aktivitetstillægget afskaffes.
- Der indføres et boligstøtteloft og indkomstfradraget i kontanthjælpen for lønindkomst bliver lempet, så det bliver mere attraktivt for kontanthjælpsmodtagere at arbejde få timer.
- Der indføres et børnetillæg og et fritidstillæg for at sikre rimelige vilkår for børn, herunder mulighed for, at flere børn kan deltage i fritidsaktiviteter.
- Borgere i kontanthjælpssystemet får ret til at få dækket egenbetalingen ved køb af tilskudsberettiget medicin. Det gælder også børn med forældre i kontanthjælpssystemet.
- Der indføres en ny afklaringsret for aktivitetsparate borgere, som har været i kontanthjælpssystemet i en sammenhængende periode på to år, og som er fyldt 30 år.
- Der indføres et ungetillæg til unge under 30 år, hvor kommunen ikke vurderer, at den unge kan blive selvforsørgende indenfor en overskuelig periode. Derudover indføres et midlertidigt tilpasningstillæg for visse unge

under 30 år for at lette overgangen til det nye kontanthjælpssystem.

Det nye kontanthjælpssystem medfører en markant ydelsesreduktion for nogle grupper af borgere. Det gælder særligt de borgere, der ikke lever op til det nye opholds- og beskæftigelseskrav, jf. nedenfor. I bilag 1 (side 3) er beskrevet et eksempel, hvor borgerens ydelse vil blive næsten halveret som følge af det nye kontanthjælpssystem (fra ca. 12.000 kr. til 6.500 kr. pr. måned). Andre borgergrupper vil derimod blive stillet bedre i det nye kontanthjælpssystem, eksempelvis fordi de fremover vil være berettiget til børnetillæg, fritidstillæg samt have ret til at få dækket egenbetalingen ved køb af tilskudsberettiget medicin. Samlet set forventes det ikke, at Viborg Kommunes udgifter til overførsler vil blive mindre som følge af det nye kontanthjælpssystem.

Implementeringen af det nye kontanthjælpssystem vil også medføre et anseeligt ressourcetræk i ydelseskantor og jobcenter, fx i forbindelse med genberegning af borgernes ydelser, udarbejdelse og varsling af afgørelser samt vejledning af de berørte borgere.

Beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret af forvaltningen om status på implementeringen af det nye kontanthjælpssystem på udvalgsområdet.

Der henvises endvidere til bilag 1 for en nærmere beskrivelse af det nye kontanthjælpssystem.

Indførelse af arbejdspligt

Borgere omfattet af arbejdspligten skal som udgangspunkt deltage op til 37 timer om ugen i eksempelvis nytteindsats, danskundervisning, virksomhedspraktik eller ordinære løntimer. Hvis en borger ikke lever op til sin arbejdspligt, skal kommunen sanktionere borgeren.

Arbejdspligten kommer, når den er fuldt indfaset, til at gælde følgende målgrupper, der ikke opfylder opholds- eller beskæftigelseskravet:

- Modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.
- Borgere, der modtager den nye mindstesats, jf. det nye kontanthjælpssystem.

Opholdskravet indebærer, at borgerne skal have opholdt sig i Danmark i mindst 9 ud af de seneste 10 år, og beskæftigelseskravet kræver fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år.

Borgere omfattet af særloven for fordrevne fra Ukraine er ikke omfattet af arbejdspligten.

Viborg Kommune skal foretage en konkret og individuel vurdering af, hvorvidt den enkelte borger er omfattet af reglerne om arbejdspligt. Det indebærer blandt andet en vurdering af opholds- og beskæftigelseskravet, ligesom kommunen skal foretage en individuel vurdering af den enkeltes forudsætninger. Der skal også tages hensyn til, om borgeren modtager sociale foranstaltninger, psykiatrisk behandling eller lignende. Sådanne indsatser vil skulle medregnes i antallet af timer i arbejdspligten. Derudover kan kommunen, som det er tilfældet i dag, fritage borgere fra de beskæftigelsesrettede indsatser i arbejdspligten i en periode, hvis kommunen vurderer, at indsatsen vil forværre borgerens helbred eller sygdom.

For nærmere beskrivelse af arbejdspligten henvises til bilag 1.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Det nye kontanthjælpssystem træder i kraft 1. januar 2025 og får virkning for borgere, der modtager eller ansøger om hjælp i kontanthjælpssystemet den 1. juli 2025 eller senere.

Arbejdspligten træder i kraft 1. januar 2025 og indføres gradvist. Arbejdspligten får virkning fra 1. januar 2025 for borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Viborg Kommune skal implementere arbejdspligten for denne gruppe senest 1. juli 2025. Fra 1. juli 2025 omfattes borgere, der modtager den nye mindstesats, jf. nyt kontanthjælpssystem. Viborg Kommune skal implementere arbejdspligten for denne gruppe senest 1. januar 2026.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Kommunen kompenseres for udgifter til drift og administration af ordningen om arbejdspligt.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Notat om nyt kontanthjælpssystem og indførelse af arbejdspligt

Punkt 3: Forenkling og målretning af sygedagpengesystemet (orienteringssag)

25/697

Resume

Folketinget vedtog i december 2024 en række lovændringer med det formål at forenkle og målrette sygedagpengesystemet til gavn for den enkelte borger. I sagen får Beskæftigelsesudvalget en orientering om ændringerne i sygedagpengesystemet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om ændringerne i sygedagpengesystemet drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-01-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om ændringerne i sygedagpengesystemet og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Folketinget vedtog i december 2024 en række lovændringer i sygedagpengesystemet. Formålet er at bidrage til at forenkle og målrette systemet til gavn for den enkelte borger. Aftalepartierne bag ændringerne i sygedagpengesystemet ønsker blandt andet, at indsatsen i højere grad tilpasses den enkeltes behov.

Ændringen af sygedagpengesystemet betyder blandt andet, at:

- Kravet om, at alle sager om jobafklaringsforløb skal behandles i rehabiliteringsteamet inden for 4 uger, afskaffes. Kommunen skal fremover kun inddrage rehabiliteringsteamet, hvis det vurderes, at den sygemeldte har brug for en tværfaglig indsats.
- Rehabiliteringsteamet fremover kan sammensættes mere fleksibelt. Kommunen kan i hvert tilfælde beslutte, hvem der skal være repræsenteret i rehabiliteringsteamet. Beskæftigelsesområdet og regionens kliniske funktion skal dog altid være repræsenteret.
- Den generelle ret til mestringsforløb afskaffes og fremover gives efter en faglig vurdering af, om den sygemeldte vil få gavn af forløbet.
- Antallet af visitationskategorier reduceres fra tre til to. Det betyder, at kategori 3 (sygemeldte med behov for en tværfaglig indsats) afskaffes. Borgerne vil fortsat kunne få en tværfaglig indsats, hvis der er behov for det.
- En række krav til opfølgning i forhold til de sygemeldte, der har et job at vende tilbage til, afskaffes. Det drejer sig om 1) kravet om minimum fire samtaler det første halve år, 2) anvendelse af "Min Plan", som er borgerens digitale overblik over dennes beskæftigelsesindsats, 3) direkte kontakt mellem jobcenter og arbejdsgiver og 4) trappemodellen, der definerer, hvilke indsatser kommunen skal iværksætte hvornår.
- Kommunen kan undlade at indhente en lægeattest i sager, der behandles i rehabiliteringsteamet, hvis det vurderes, at sagen er tilstrækkeligt oplyst uden brug af lægeattest.

Der henvises til "Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet" (bilag 1) for en nærmere beskrivelse af ændringerne i sygedagpengesystemet.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Ændringerne i sygedagpengesystemet træder i kraft den 1. januar 2025.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Kommunen vil fremover få en lavere kompensation for udgifterne på sygedagpengeområdet fra staten. Det skyldes, at kommunen vil skulle afholde færre opfølgningssamtaler med de sygemeldte, afholde færre møder i rehabiliteringsteamet, lave færre administrative opgaver samt indhente færre lægeattester.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet

Punkt 4: Tilpasning af den nationale rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet (orienteringssag)

25/634

Resume

Som led i at udmønte dele af finansloven for 2025 i forhold til at fjerne statslig administration er der blandt andet vedtaget ændringer i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Lovændringerne trådte i kraft den 1. januar 2025.

Ændringerne betyder blandt andet, at der sker en tilpasning af rådstrukturen på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, herunder nedlæggelse af helbredsoplysningsrådet, Jobservice Danmark og afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om tilpasning af den nationale rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-01-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om tilpasning af den nationale rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Folketinget har vedtaget ændringer i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., som bidrager til at udmønte dele af finansloven for 2025 i forhold til at fjerne statslig administration.

Med ændringerne tilpasses rådstrukturen på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet. Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet og Arbejdsmiljørådet nedlægges. I stedet oprettes et nyt Arbejdsmarkedsråd. Rådet skal rådgive om og drøfte relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

De otte regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges. I stedet oprettes fem nye regionale beskæftigelsesråd, der følger den regionale geografiske struktur. De nye regionale beskæftigelsesråd har til opgave at følge beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesministeren udpeger efter indstilling 18 medlemmer til hvert beskæftigelsesråd:

- 6 fra Dansk Arbejdsgiverforening
- 5 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation
- 1 fra Akademikerne
- 1 fra regionsrådet
- 5 fra kommuner i regionen

Rådet udpeger som tilfornordnede en repræsentant for erhvervshuse, en repræsentant for VEU-området og enten en repræsentant for erhvervsakademier og professionshøjskoler i fællesskab eller en repræsentant for universiteterne.

Desuden nedlægges Jobservice Danmark, hvorfor der ikke fremover er landsdækkende virksomhedsservice under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Virksomhederne kan fortsat gøre brug af jobcentrenes virksomhedsservice samt de tværkommunale rekrutteringsfællesskaber.

Endvidere afskaffes de beskæftigelsespolitiske mål og kommunerne har dermed større frihedsgrader til selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen.

Endeligt nedlægges Helbredsoplysningsrådet, som har rådgivet beskæftigelsesministeren om tilladelse til en arbejdsgivers indhentning af visse helbredsoplysninger. Fremover kan beskæftigelsesministeren uden en udtalelse fra et råd give tilladelse til indhentning af helbredsoplysninger.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Nedlæggelsen af de beskæftigelsespolitiske mål, Jobservice Danmark og Helbredsoplysningsrådet trådte i kraft den 1. januar 2025.

Arbejdsmarkedsrådet og de nye regionale arbejdsmarkedsråd har første funktionsperiode fra 1. februar 2025. Medlemmerne og de tilfornordnede udpeges for fire år ad gangen. Fremover regnes funktionsperioden fra 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 5: Sagsbehandlingsfrist for tilkendelse af invaliditetsydelse efter gammelførtidspensionsloven

25/691

Resume

Forvaltningen har gennemgået sagsbehandlingsfrister på beskæftigelsesområdet. På baggrund af gennemgangen forelægges forslag om en sagsbehandlingsfrist på 12 uger for tilkendelse af invaliditetsydelse efter gammelførtidspensionsloven.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til sagsbehandlingsfrist på 12 uger for tilkendelse af invaliditetsydelse efter gammelførtidspensionsloven godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-01-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til sagsbehandlingsfrist på 12 uger for tilkendelse af invaliditetsydelse efter gammelførtidspensionsloven.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Forvaltningen har, forud for Beskæftigelsesudvalgets behandling af sagen, sendt forvaltningens forslag til sagsbehandlingsfrist i høring i Handicaprådet. Handicaprådet drøftede sagsbehandlingsfristen på et møde den 26. november 2024. Handicaprådet var positiv overfor den foreslåede sagsbehandlingsfrist på 12 uger.

Beskrivelse

Forvaltningen har på baggrund af en henvendelse fra Ankestyrelsen til flere kommuner gennemgået sagsbehandlingsfrister på beskæftigelsesområdet. Forvaltningen er i den forbindelse blevet opmærksom på, at der skal fastsættes og offentliggøres en sagsbehandlingsfrist for tilkendelse af invaliditetsydelse efter gammelførtidspensionsloven.

Gammelførtidspensionsloven omfatter sager, hvor borgere er tilkendt, eller hvor der er påbegyndt en sag om, førtidspension, invaliditetsydelse samt bistands- og plejetillæg før den 1. januar 2003. Invaliditetsydelse tilkendes borgere, der har fået retten til førtidspension gjort hvilende. Derudover kan invaliditetsydelse tilkendes borgere, der på grund af alvorlig hændelse har svære kontaktvanskeligheder.

Forvaltningen foreslår, at sagsbehandlingsfristen for tilkendelse af invaliditetsydelse efter gammelførtidspensionsloven fastsættes til 12 uger, hvilket er tilsvarende de øvrige sagsbehandlingsfrister inden for reglerne om gammelførtidspension.

Der behandles i Viborg Kommune mellem 5 og 15 sager årligt, der handler om invaliditetsydelse.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Efter Beskæftigelsesudvalgets behandling vil forvaltningen søge for, at sagsbehandlingsfristen fremgås af Viborg Kommunes hjemmeside.

Â

Ãkonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Â

Juridiske og planmÃssige forhold

Intet.

Punkt 6: National aftale om 'Ungeløftet' - flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber (orienteringssag)

25/623

Resume

I sagen redegøres for indholdet i den politiske aftale om 'Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber'. Aftalen tager afsæt i de 43.000 unge, som er uden for uddannelse og job. Der er vedtaget 11 initiativer, der skal sikre, at flere unge kommer i uddannelse og beskæftigelse, og at flere unge kommer ind i fællesskaber.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om den nationale aftale om 'Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber' drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-01-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om den nationale aftale om 'Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber' og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Regeringen og en række aftalepartier indgik i oktober 2024 en aftale om 'Ungeløftet'. Aftalen skal bidrage til, at flere unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse og ind i fællesskaber.

Aftalen er primært rettet mod 15-24-årige, der er uden uddannelse eller beskæftigelse, men initiativerne skal også kunne anvendes til at hjælpe 25-29-årige uden uddannelse eller beskæftigelse.

Det centrale i aftalen er, at der etableres et nationalt partnerskab for at hjælpe målgruppen i uddannelse og job. Partnerskabet etableres på tværs af kommune, virksomheder og andre aktører. Partnerskabet skal forankres i hele landet gennem lokale partnerskabsaftaler.

Derudover indgår 11 initiativer i 'Ungeløftet'. Disse er:

- Styrkelse af indsats til unge med psykiske lidelser: Her anvendes IPS-metoden (Individuelt Planlagt job med Støtte), hvor behandling i psykiatrien foregår parallelt med beskæftigelsesindsatsen.
- Flere unge skal med: Håndholdt og koordineret beskæftigelsesindsats baseret på den afprøvede metode fra indsatserne i regi af 'Flere skal med'.
- Den Social Investeringsfond: Fonden får et treårigt tilskud til at afprøve nye metoder til at hjælpe målgruppen i uddannelse eller job i samarbejde med kommuner mv.
- Styrket indsats for kriminalitetstruede unge: Organisationen 'High Five' modtager tilskud, der øremærkes til at assistere offentlige og private virksomheder med at etablere job og uddannelse til 15-30-årige i fare for marginalisering på grund af kriminalitet.
- Meningsfulde fællesskaber: Dansk Gymnastik- og Idrætsforeninger (DGI) og Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) får tilskud til indsatser, der hjælper flere unge ind i meningsfulde fællesskaber.
- Styrket indsats for unge med handicap: Sammenslutningen af Unge Med Handicap modtager tilskud til, at flere unge med handicap kan få et job, der passer til deres ønsker og muligheder

- Støtte til inddragelse af unge i 'Ungeløftet': Der gives tilskud til foreningen 'Modstrøm', som opretter aktiviteter, der støtter fællesskabet for unge
- Flere unge skal have mulighed for at komme på højskole: Der ydes tilskud til, at unge uden uddannelse eller job kan få tilskud til at komme på højskole og til at højskolerne kan rumme målgruppen.
- Højere tilskud til frie fagskoler: Tilskuddet til frie fagskoler forhøjes med henblik på, at der kan leveres motiverende undervisning af høj kvalitet.
- Større kendskab til EGU (erhvervsgrunduddannelsen): Der gives tilskud til at udbrede kendskabet til mulighederne for at tage EGU på nedsat tid.

Selve aftaleteksten og indholdet i de 11 initiativer fremgår af bilag 1.

Der er afsat i alt 1,3 mia. kr. frem mod 2035.

Dele af aftalen er finansieret af reserven fra Aftale om Nyt kontanthjælpssystem fra 2023. Udvalget orienteres om den nye kontanthjælpsaftale i en selvstændig sag på samme møde.

Derudover finansieres aftalen via finansloven for 2025.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Aftalen om 'Ungeløftet' og initiativerne gælder for 2025-2035.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Aftale om Ungeløftet - flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber

Punkt 7: Tilsyn 2024 på Trepas Vævervej

20/33807

Resume

Den 7. november 2024 er der gennemført lovpligtigt kommunalt socialfagligt tilsyn på Trepas Vævervej. Tilsynet vedrører tilbud om beskyttet beskæftigelse. Beskæftigelsesudvalget orienteres om resultatet af tilsynet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at tilsynsrapporten for Trepas Vævervej drøftes og tages til efterretning, og
2. at tilsynsrapporten for Trepas Vævervej sendes til orientering i Handicaprådet

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-01-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede tilsynsrapporten for Trepas Vævervej og tog denne til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget sender tilsynsrapporten for Trepas Vævervej til orientering i Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Kommunerne er forpligtet til at føre tilsyn med tilbud om beskyttet beskæftigelse efter servicelovens § 103. I Viborg Kommune udføres tilsynet af BDO.

Den 7. november 2024 har BDO været på uanmeldt tilsyn på Trepas Vævervej. Her indsamlede BDO data gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

På baggrund af materialet vurderes tilbuddet på flere overordnede temaer:

- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Aktiviteter og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Organisatoriske forhold
- Fysiske rammer

På hvert tema opnår tilbuddet en score på 1-5, hvor 5 er den bedste.

Trepas Vævervej har opnået en score på 4 på temaet målgruppe, metoder og trivsel og en score på 5 på de øvrige fem temaer.

Tilsynet har på den baggrund givet én anbefaling om, at der fortsat er ledelsesmæssigt fokus på at understøtte implementeringsprocessen af det nye dokumentationssystem, herunder at der udarbejdes delmål for alle borgerne, og at der udarbejdes en ensartet praksis for udarbejdelse af delmålsnotater.

Status er, at alle borgere med tilhørende data ved overgangen til 2025 var oprettet i Nexus.

I 2025 vil der fortsat være fokus på skriftlighed og dokumentation, herunder systematisering af delmålsnotater. Tilgangen vil som hidtil være at sikre den lovpligtige og fagligt meningsfulde dokumentation, som skaber værdi og sammenhæng for borgeren.

Tilsynsrapporten er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Tilsynsrapport Trepas Vævervej

Punkt 8: Tilsyn 2024 på STU Klubtilbud

20/33807

Resume

Den 6. november 2024 er der gennemført lovpligtigt kommunalt socialfagligt tilsyn på STU Klubtilbud. Tilsynet vedrører aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens § 104. Beskæftigelsesudvalget orienteres om resultatet af tilsynet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at tilsynsrapporten for STU Klubtilbud tages til efterretning, og
2. at tilsynsrapporten for STU Klubtilbud sendes til orientering i Handicaprådet og i bestyrelsen for STU.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-01-2025

Beskæftigelsesudvalget tog tilsynsrapporten for STU Klubtilbud til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget sender tilsynsrapporten for STU Klubtilbud til orientering i Handicaprådet og i bestyrelsen for STU.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

STU klubtilbud er et tilbud til elever på STU, som før eller efter skoledagen har behov for et tilbud om opsyn og støtte. Tilbuddet er tæt integreret med skoletilbuddet og varetages af medarbejdere, som også forestår undervisning. Der er 10 pladser i STU Klubtilbuddet.

Efter rådgivning og dialog med BDO er STU Klubtilbud fra 2024 lovgivningsmæssigt kategoriseret som et aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens § 104. Det betyder, at STU Klubtilbud fra 2024 er omfattet af socialfagligt tilsyn ved BDO, ligesom Viborg Kommunes øvrige aktivitets- og samværstilbud.

Den 7. november 2024 gennemførte BDO sit første tilsyn på STU Klubtilbud. Her indsamlede BDO data gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

På baggrund af materialet vurderes tilbuddet på flere overordnede temaer:

- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Aktiviteter og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Organisatoriske forhold
- Fysiske rammer

På hvert tema opnår tilbuddet en score på 1-5, hvor 5 er den bedste.

STU Klubtilbud har opnået en score på 5 på temaerne fysiske rammer, aktivitet og beskæftigelse og selvstændighed og relationer, en score på 4 på sundhed og trivsel samt en score på 3 på målgruppe, metoder og resultater og organisatoriske

forhold.

BDO har på den baggrund givet syv anbefalinger til det videre arbejde. Opsummerende retter anbefalingerne sig mod det videre arbejde med den faglige tilgang og lovgivning samt dokumentation heraf, medarbejdertrivsel og samarbejdskultur samt rekruttering, fastholdelse og vedligeholdelse af kompetencer ift. målgruppens behov.

Flere af anbefalingerne omhandler temaer, som er adresseret i den handleplan, der er iværksat for STU Skoletilbuddet. Udvalget fik senest en status på arbejdet på udvalgmødet den 25. november 2024 ([sag nr. 1 på møde i Beskæftigelsesudvalget den 25. november 2024](#)).

Det er forventningen, at de iværksatte tiltag, fx hyppigere personalemøder, styrket MED-samarbejde og en systematisk opfølgning på APV, også vil have en generel og positiv effekt på STU Klubtilbuddet.

I forhold til rekruttering og fastholdelse er der sket en omlægning fra midlertidige til faste stillinger mhp. at understøtte kontinuitet for de unge og i medarbejdergruppen.

Ift. kompetencer og faglighed er der i efteråret 2024 iværksat et arbejde, som skal understøtte en fælles faglig tilgang til de unge. Dette bl.a. via fælles faglige materialer samt en temadag og personalemøder med faglige oplæg og drøftelser.

Tilsynsrapporten er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Tilsynsrapport 2024, STU Viborg Klubtilbud

Punkt 9: Mødeliste 2024 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-01-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 10: Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-01-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten dog med et ønske om flytning af møde på FGU Midtjylland til tidligere samme dag.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 11: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-01-2025

Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

- Anders Jensen orienterede om, at han den 22. januar 2025 deltog i Veterankonference i Fredericia, som repræsentant for Beskæftigelsesudvalget i Viborg Kommune. Det var en god conference, hvor han også var sammen med Viborg Kommunes veterankoordinator Rasmus Feddern Donbæk.
- Forvaltningen orienterede om Viborg Kommunes mulighed for at deltage i EuroSkills i Herning i september 2025. Udvalget tilkendegav også at dette fint kan afvikles som en del af konceptet om Viborg Karriereuger, og at udvalget ønsker at deltage ved EuroSkills den 11. september 2025.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 12: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.