

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 15-09-2025

Mødedato	Mandag d. 15. september 2025 kl. 19:30
Mødested	M5/rådhuset
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen, Anders Jensen, Lars Mogensen, Stine Isaksen

Indholdsfortegnelse

Opsamling på input fra de faglige organisationer, Task Force Viborg, Handicaprådet, Integrationsrå	3
Status på implementering af arbejdspligt og projekt Inventar igen.....	5
Resultat af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet.....	7
Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget.....	10
Meddelelser og gensidig orientering.....	11
Underskriftsark.....	12

Punkt 1: Opsamling på input fra de faglige organisationer, Task Force Viborg, Handicaprådet, Integrationsrådet og Udsatterådet til udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen

25/1997

Resume

Beskæftigelsesudvalget afholder den 15. september 2025 møder med de faglige organisationer, Task Force Viborg (virksomhedsnetværk), Handicaprådet, Integrationsrådet og Udsatterådet. På møderne modtager Beskæftigelsesudvalget input til udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen. Beskæftigelsesudvalget samler efterfølgende op på de indkomne input.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at input fra de faglige organisationer, Task Force Viborg, Handicaprådet, Integrationsrådet og Udsatterådet til udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen drøftes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 15-09-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede input fra de faglige organisationer, Task Force Viborg, Handicaprådet, Integrationsrådet og Udsatterådet til udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 11. august 2025 procesplan for udmøntning af beskæftigelsesreformen. Procesplanen indebærer blandt andet, at der afholdes møder mellem Beskæftigelsesudvalget og de faglige organisationer, Task Force Viborg, Handicaprådet, Integrationsrådet og Udsatterådet med henblik på interessenterne input til udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 11. august 2025](#)).

Inddragelse og høring

Som led i udmøntningen af beskæftigelsesreformen inddrages alle medarbejdere på arbejdsmarkedsområdet, Fag-MED Arbejdsmarked, de faglige organisationer, Task Force Viborg, Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet.

Efter godkendelse af udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen den 29. september 2025 vil der ske inddragelse af øvrige relevante chefer for så vidt angår ændring i opgavevaretagelse, afledte konsekvenser m.v.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget afholder den 15. september 2025 møder med de faglige organisationer, Task Force Viborg, Handicaprådet, Integrationsrådet og Udsatterådet. På møderne modtager Beskæftigelsesudvalget input til udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen.

Beskæftigelsesudvalget har med nærværende sag mulighed for at drøfte interessenterne input til udmøntningsplanen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Beskæftigelsesudvalget godkender udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen på et ekstraordinært møde i udvalget den 29. september 2025.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Status på implementering af arbejdspligt og projekt Inventar igen

24/13248

Resume

Borgere omfattet af arbejdspligten skal som udgangspunkt deltage op til 37 timer om ugen i eksempelvis nytteindsats, danskundervisning, virksomhedspraktik eller ordinære løntimer. Arbejdspligten trådte i kraft 1. januar 2025 og indføres gradvist frem til 1. januar 2026. Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på implementering af arbejdspligten i Viborg Kommune, herunder projekt ”Inventar igen”.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på implementering af arbejdspligt og projekt ”Inventar igen” drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 15-09-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på implementering af arbejdspligt og projekt ”Inventar igen” og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte på udvalgsmøde den 16. september 2024 etablering af projekt ”Inventar igen” som en del af arbejdspligten i Viborg Kommune ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 16. september 2025](#)).

Beskæftigelsesudvalget ønskede i den forbindelse en status på implementering af arbejdspligten i Viborg Kommune i andet halvår af 2025.

På møde den 27. januar 2025 blev udvalget orienteret om indførelse af arbejdspligten ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025](#)).

Inddragelse og høring

Beskæftigelsesudvalget har tidligere orienteret de faglige organisationer om implementering af arbejdspligten i Viborg Kommune. De faglige organisationer har ligeledes haft mulighed for at komme med input til implementeringen.

Fag-MED Arbejdsmarked og Hoved-MED i Viborg Kommune er inddraget omkring etablering af projekt ”Inventar igen”. Dette med henblik på at understøtte udbredelse af ordningen på tværs af fagområder.

Beskrivelse

Borgere omfattet af arbejdspligten skal som udgangspunkt deltage op til 37 timer om ugen i eksempelvis nytteindsats, danskundervisning, virksomhedspraktik eller ordinære løntimer.

Arbejdspligten kommer, når den er fuldt indfaset, til at gælde borgere, der ikke opfylder opholds- eller beskæftigelseskravet, og som modtager mindstesatsen i kontanthjælpssystemet. Opholdskravet indebærer, at borgerne skal have opholdt sig i Danmark i mindst 9 ud af de seneste 10 år, og beskæftigelseskravet kræver fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år. Borgere omfattet af særloven for fordrevne fra Ukraine er ikke omfattet af arbejdspligten.

Viborg Kommune skal foretage en konkret og individuel vurdering af, hvorvidt den enkelte borger er omfattet af reglerne om arbejdspligt, herunder omfanget af arbejdspligten. Det indebærer blandt andet en vurdering af opholds- og beskæftigelseskravet, ligesom kommunen skal foretage en individuel vurdering af den enkeltes forudsætninger, deltagelse i sociale foranstaltninger, psykiatrisk behandling eller lignende. Sådanne indsatser vil skulle medregnes i antallet af timer i arbejdspligten.

Bilag 1 rummer en status på implementering af arbejdspligten i Viborg Kommune, herunder projekt ”Inventar igen”. Af bilaget fremgår blandt andet, at 53 borgere, der tidligere har været en del af arbejdspligten i Viborg Kommune, pr. 18.

august 2025 ikke længere har en beskæftigelsessag i jobcentret. Det skyldes primært, at borgerne er gået i job, uddannelse eller er i gang med en IGU (integrationsgrunduddannelse).

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Arbejdspligten trådte i kraft 1. januar 2025 og indføres gradvist. Arbejdspligten fik virkning fra 1. januar 2025 for borgere, der tidligere modtog selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse, og som nu modtager mindstesatsen i kontanthjælpssystemet. Viborg Kommune har implementeret arbejdspligten for denne gruppe pr. 1. juli 2025. Fra 1. juli 2025 er øvrige borgere, der modtager mindstesatsen, omfattet. Viborg Kommune skal implementere arbejdspligten for denne gruppe senest 1. januar 2026.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Kommunen kompenseres for udgifter til drift og administration af ordningen om arbejdspligt.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Status på implementering af arbejdspligt i Viborg Kommune, herunder projekt Inventar igen

Punkt 3: Resultat af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

25/14109

Resume

I foråret 2025 gennemførte Kommunernes Landsforening (KL) den fjerde tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet, hvor 43 kommuner deltog. Formålet med undersøgelsen var blandt andet at undersøge borgernes oplevelse af deres forløb i jobcenteret, herunder oplevelse af samarbejde, mål og aktiviteter samt samtalen med sagsbehandleren. 65 % af de adspurgte i Viborg Kommune har svaret, at de er meget tilfredse eller tilfredse med deres forløb i jobcenteret. På landsplan er samme andel på 61 %.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at resultat af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 15-09-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede resultat af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet og tog dette til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Viborg Kommune deltog første gang i den tværkommunale borgerundersøgelse i foråret 2024. Beskæftigelsesudvalget blev præsenteret for resultaterne af undersøgelsen fra 2024 den 12. august 2024 ([link til sag nr. 4 i Beskæftigelsesudvalget 12. august 2024](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Viborg kommune har sammen med 43 andre kommuner deltaget i KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet. Formålet med undersøgelsen er at understøtte den lokale kvalitetsudvikling i den enkelte kommune og at gøre det muligt at sige noget generelt om borgernes oplevelse af deres forløb i landets jobcentre. Undersøgelsen omfatter følgende temaer:

- Borgernes oplevelse af mødet med jobcenteret
- Borgernes oplevelse af klare mål
- Borgernes oplevelse af samarbejdet på tværs af afdelinger i kommunen
- Borgernes oplevelse af deres seneste samtale med deres sagsbehandler
- Borgernes oplevelse af progression i deres forløb, herunder at blive præsenteret for konkrete jobmuligheder samt få øget tro på at vende tilbage i arbejde eller uddannelse
- Borgernes samlede tilfredshed med deres forløb i jobcenteret

Omkring 83.000 borgere, der havde et aktivt forløb i løbet af 1. kvartal 2025 og som havde deltaget i en samtale med jobcentret, blev inviteret til at deltage i undersøgelsen. I Viborg Kommune blev omkring 2.500 borgere inviteret til at deltage. Svarprocenten på landsplan er 39,8 % og i Viborg Kommune er den på 41,2 %.

Resultater

Undersøgelsen viser, at 65 % af borgerne i Viborg Kommune er meget tilfredse eller tilfredse med deres forløb i jobcenteret. På landsplan er 61 % af borgerne meget tilfredse eller tilfredse.

Det er også muligt at se resultaterne på en skala fra 1-5, hvor 5 er bedst. På denne skala er det ligeledes muligt at se niveauet for den kommune, der har den højeste værdi på skalaen og den kommune, der har den laveste værdi.

I nedenstående tabel kan de overordnede resultater for hvert tema ses. I tabellen vises ligeledes en sammenligning med resultatet fra 2024 og gennemsnittet på tværs af alle kommuner i 2025.

Tema	Viborg Kommune 2024	Viborg Kommune 2025	Gennemsnit på tværs af alle kommuner
Mødet med jobcenteret	3,70	3,76	3,63
Mål og aktiviteter	3,46	3,51	3,35
Samarbejde på tværs	3,13	2,91	3,00
Samtalen	3,74	3,82	3,72
Progression	3,00	3,02	2,91

Resultaterne for alle spørgsmål under de fem temaer kan ses i vedlagte bilag.

Derudover kan følgende resultater fremhæves i forhold til borgernes overordnede tilfredshed med forløbet i jobcenteret (procentsatserne i parentes angiver andelen der har svaret meget tilfreds eller tilfreds):

- Borgere mellem 15-29 år er mindre tilfredse (62 %) end borgere mellem 50-66 år (69 %).
- Aktivitetsparate borgere er mindre tilfredse end jobcenterets øvrige målgrupper (53 %). Sygedagpengemodtagere har den højeste grad af tilfredshed (77 %).
- Borgere med forløb i jobcenteret på over to år er mindre tilfredse (56 %) end borgere med kortere forløb (65 %).

De deltagende kommuner havde mulighed for at tilføje tre lokale spørgsmål. I Viborg Kommune er følgende kortlagt:

- 29 % af borgerne oplever i meget høj grad eller i høj grad, at jobcentrets digitale redskaber er en hjælp til at komme i job eller uddannelse.
- 28 % af borgerne oplever i meget høj grad eller i høj grad, at jobcentret har inddraget deres netværk i forløbene.
- 36 % af borgerne oplever i meget høj grad eller i høj grad, at deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud bringer dem tættere på job eller uddannelse.

Resultaterne er blevet præsenteret og drøftet på ledelsesniveau på arbejdsmarkedsområdet. Resultaterne vil ligeledes blive brugt i dialogen med medarbejderne med henblik på at sikre den løbende kvalitetsudvikling af indsatsen. Der er i den forbindelse særligt fokus på de resultater, der vedrører samarbejdet på tværs af afdelinger i kommunen, idet der er sket et fald i tilfredsheden fra 2024 til 2025.

Viborg Kommune forventer at deltage i en ny runde af KL's borgerundersøgelse i 2026.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Resultat af KL's Borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet 2025

Punkt 4: Mødeliste 2025 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 15-09-2025

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 5: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 15-09-2025

Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

Forvaltningen orienterede om, den igangværende planlægning af kick off på det lokale partnerskab under Ungeløftet.

I Viborg Kommune bliver overskriften ”Ungeløftet Fremtiden skabes lokalt”.

Arrangementet afholdes den 22. september 2025 kl. 16.30-19.00.

Lokationen er: Grundfos Center & Event Hall Poul Due Jensens Vej 23, 8850 Bjerringbro

Da dørene åbnes fra kl. 16.00, vil Beskæftigelsesudvalget modtage en kalenderinvitation med ankomst kl. 15.45.

Det bliver Ældreminister Mette Kierkgaard, der som repræsentant for Regeringen vil deltage i arrangementet.

Udvalgsformand Anders Bertel, Anders Lund Hansen (landechef i Grundfos A/S) og Klaus Christiansen vil tage imod ministeren ved ankomst.

De øvrige udvalgsmedlemmer vil være til stede i salen, og byder der velkommen til gæsterne.

Såfremt ministeren deltager i hele arrangementet, vil udvalgsformanden følge hende rundt til to udvalgte standene under programpunktet ”Mød lokale partnere”. De besøger følgende to stande:

- Erhvervsmentorerne
- Forebyggelsesteamet/Flere Sammen om Fritidsjob

Der er i alt 12 stande.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 6: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.