

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 31-05-2022

Mødedato	Tirsdag d. 31. maj 2022 kl. 12:30
Mødested	FGU Midtjylland
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars Mogensen (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Introduktion til Forberedende Grunduddannelse (FGU).....	3
Status på følger af situationen i Ukraine (orienteringssag).....	4
Budgetlægning for 2023-2026.....	6
Budgetopfølgning pr. 30. april 2022.....	8
Evaluerings af Beskæftigelsesudvalgets seminar den 10.-11. maj 2022.....	11
Indledende drøftelse af fokusområder og indsatser i Beskæftigelsesplan 2023 samt procesplan.....	13
Kultur som trivsels- og sundhedsfremme - evaluering af 'Kulturbuffet i fællesskab'.....	15
Forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Fag-MED Arbejdsmarked og Beskæftigelsesudvalget.....	17
Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Integrationsrådet den 14. juni 2022.....	19
Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Handicaprådet den 14. juni 2022.....	20
Forslag til dagsorden til fællesmøde mellem De faglige organisationer og Beskæftigelsesudvalget.....	21
Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget.....	22
Meddelelser og gensidig orientering.....	23
Underskriftsark.....	24

Punkt 1: Introduktion til Forberedende Grunduddannelse (FGU)

22/11269

Resume

På mødet får udvalget en introduktion til Forberedende Grunduddannelse (FGU) i form af et oplæg om FGU Midtjylland samt en rundvisning.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at introduktion til Forberedende Grunduddannelse tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 31-05-2022

Beskæftigelsesudvalget tog introduktion til Forberedende Grunduddannelse til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Udvalget vil på deres introduktionsrunde til arbejdsmarkedsområdet besøge FGU Midtjylland.

På mødet vil der være et oplæg om FGU Midtjylland og rundvisning på skolen i Viborg ved konstitueret direktør for FGU Midtjylland og lederen af skolen i Viborg.

Oplægget vil blandt andet omhandle FGU Midtjyllands organisering, målgrupper, spor og indsatser samt samarbejdet med uddannelser og virksomheder.

Udvalget får inden mødet udleveret et faktaark, der kort beskriver den forberedende grunduddannelse.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Status på følger af situationen i Ukraine (orienteringssag)

22/14650

Resume

Der bliver fortsat visiteret fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse til Viborg Kommune. Hertil har Udlændingestyrelsen meddelt en ny fordeling mellem kommunerne. Denne betyder, at Viborg Kommune kan modtage op til 1.000 fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse. Opgaven med at modtage de fordrevne fra Ukraine medfører en række udgifter til indkvartering, boligplacering, beskæftigelsesindsats mv. Derudover er der også nye og mangeartede opgaver, som påvirker den øvrige opgaveløsning i kommunen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på følger af situationen i Ukraine drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 31-05-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog status på følger af situationen i Ukraine til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest den 26. april 2022 orienteret om status på følger af situationen i Ukraine ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 26. april 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Viborg Kommune får fortsat visiteret borgere med opholdstilladelse efter særloven om midlertidig opholdstilladelse for personer, der er fordrevet fra Ukraine. Den 12. maj 2022 var der 387 borgere med opholdstilladelse efter særloven i Viborg Kommune. Idet de aktuelle tal ændrer sig fra dag til dag, får udvalget en status på antallet af opholdstilladelser på mødet.

For så vidt angår fordelingen af borgere omfattet af særloven, meddelte Udlændingestyrelsen den 8. april 2022 en ny beregning af den forholdsmæssige fordeling mellem kommunerne. Ved de første 20.000 opholdstilladelser ville Viborg Kommune således modtage op til 385 borgere med opholdstilladelse efter særloven. Viborg Kommune har i forbindelse med fordelingen mellem kommuner meddelt Udlændingestyrelsen, at Viborg Kommune kan modtage flere borgere med opholdstilladelse efter særloven end fordelingen tilsiger. På den baggrund meddelte Udlændingestyrelsen den 10. maj 2022 en ændring i Viborg Kommunes fordeling. Det betyder, at Viborg Kommune på de første 20.000 meddelte opholdstilladelser vil modtage op til 610 borgere med opholdstilladelse efter særloven. Ved 30.000 opholdstilladelser vil Viborg Kommune modtage op til yderligere 390 borgere, og vil dermed modtage op til 1.000 borgere med opholdstilladelse efter særloven i alt.

Den 5. maj 2022 trådte ændring af særloven om fordrevne fra Ukraine i kraft. Ændringen betyder blandt andet:

- at kommunernes mulighed for at give kost og logi til fordrevne fra Ukraine nu er lovfæstet. En betingelse herfor er dog, at de fordrevne fra Ukraine skal have søgt eller inden for fem hverdage søger om opholdstilladelse efter særloven,
- at sundhedsministeren kan supplere eller fravige sundhedslovens bestemmelser vedrørende sundhedsydelser til fordrevne fra Ukraine, og
- at pasning og undervisning af ukrainske børn kan foregå på engelsk eller ukrainsk. Undervisning kan ligeledes foregå som fjernundervisning fra ukrainske aktører.

Status i Viborg Kommune

Kommunerne har fået en stor opgave med at integrere og finde egnede boliger til fordrevne fra Ukraine. Denne opgave medfører en række udgifter, blandt andet til indkvartering, boligplacering, beskæftigelsesindsats, danskuddannelse og forsørgelse. Efter tildelt opholdstilladelse er de fordrevne fra Ukraine omfattet af integrationsprogrammet og kommunen får grundtilskud samt statsrefusion til forsørgelsesudgifter. Regeringen og Kommunernes Landsforening er enige om at følge udviklingen tæt og håndtere de økonomiske merudgifter for 2022 i forbindelse med forhandlingerne om kommunernes økonomi for 2023.

Jobigen Viborg, som er et beskæftigelsesrettet tilbud under Viborg Kommune, har overtaget opgaven med akut nød- og midlertidigindkvartering af nyankomne fordrevne fra Ukraine. Dette for at frigive ressourcer til Jobcenterets arbejde med modtagelse og integration af borgere med opholdstilladelse efter særloven. Dertil benytter Viborg Kommune sig også af muligheden for at udsætte krav og regler selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet, som efter særloven kan suspenderes i op til tre måneder fra den dag kommunen overtager ansvaret for borgeren. For de fordrevne fra Ukraine som fik meddelt opholdstilladelse i marts 2022, vil muligheden for de tre måneders suspendering således ophøre i løbet af juni 2022. Dette betyder blandt andet at borgerne skal være visiteret til danskundervisning og virksomhedsrettet indsats i løbet af juli 2022. For at kunne administrere opholdstilladelserne i løbet af og efter en sommerferieperiode, er der en forhåbning om, at muligheden for at udsætte krav og regler bliver forlænget udover de tre måneder.

Beslutningen om, at Viborg Kommune vil modtage op til 1.000 borgere med opholdstilladelse efter særloven, vil også have en afsmittende betydning for andre sagsområder i Viborg Kommune. I forvejen har det øgede pres på Jobcenterets opgaver medført, at serviceniveauet for borgere generelt er lavere i en periode.

På Ydelseskantoret har de øgede opgaver med at behandle ansøgninger om forsørgelsesydelse, udbetale kontanter til akut hjælp, generel vejledning mv. medført, at alle ansøgninger om forsørgelses- og enkeltydelser efter aktivloven har en sagsbehandlingstid på over 20 arbejdsdage, hvor den normale sagsbehandlingstid er højest 10 arbejdsdage. Der er i øjeblikket ansat to vikarer, og der bliver hurtigst muligt ansat yderligere to medarbejdere.

Ud over den akutte opgave vil den øgede mængde af borgere på offentlig forsørgelse efter aktivloven, også give behov for faste medarbejdere til at udføre opgaven med at udbetale hjælpen hver måned. På den baggrund kan der på kort sigt blive behov for at ansætte to årsværk yderligere.

Rekruttering og beskæftigelsesrettet indsats

I henhold til lovgivningen bliver fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse visiteret som jobparate, når de søger om offentlig forsørgelse. Derfor har Jobcenter Viborg etableret Jobværksted for ukrainere, hvor der fra start er fokus på udarbejdelse af CV og individuel jobsøgning med henblik på job eller virksomhedspraktik. I den efterfølgende beskæftigelsesrettede indsats er der fortsat fokus på videreudvikling af borgernes CV'er samt afdækning af kompetencer og ressourcer. Der er ligeledes oprettet et overblik over kompetencer, hvor medarbejderne i Jobcenteret har nem adgang til viden, som også er nyttig i samarbejdet med virksomheder.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 3: Budgetlægning for 2023-2026

22/2497

Resume

Udvalgets forslag til drifts- og anlægsbudget for 2023-2026 færdiggøres og indgår herefter i det basisbudget, som Økonomi- og Erhvervsudvalget behandler den 24. august.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om bemærkninger til budgetforslaget fra MED-systemet og andre relevante høringsparter tages til efterretning, og
2. at forslaget til drifts- og anlægsbudget godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 31-05-2022

Beskæftigelsesudvalget tog orientering om bemærkninger til budgetforslaget fra MED-systemet og andre relevante høringsparter til efterretning.

Det bemærkedes endvidere, at høringsforslaget fra Integrationsrådet drøftes yderligere på fællesmødet med Integrationsrådet.

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslaget til drifts- og anlægsbudget.

Sagsfremstilling

Historik

Økonomi- og Erhvervsudvalget vedtog på mødet den 8. februar spilleregler, procesplan og principper for årets budgetlægning ([link til sag nr. 7 i Økonomi- og Erhvervsudvalget 8. februar 2022](#)).

Økonomi- og Erhvervsudvalget har på mødet den 9. marts behandlet anlægsbudget 2023-2026 herunder godkendt et forslag til teknisk tilretning af anlægsbudgettet. ([link til sag nr. 16 i Økonomi- og Erhvervsudvalget 9. marts 2022](#)).

Beskæftigelsesudvalget drøftede senest budgetlægningen på mødet den 26. april ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget 26. april 2022](#)).

Inddragelse og høring

Der orienteres på mødet om bemærkninger fra henholdsvis MED-systemet og Viborg Integrationsråd til udvalgets budgetforslag. Bemærkningerne er vedlagt som bilag.

Beskrivelse

Udvalgets budgetlægningsproces følger procesplan og spilleregler, som Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendte på mødet den 8. februar.

Driftsbudget:

Økonomi- og Erhvervsudvalget har på mødet den 8. februar behandlet principper for fastsættelse af budgetrammerne. Budgetrammerne for de enkelte udvalg og politikområder fremgår af sagen i Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Reduktionsforslag:

Der er indarbejdet en reduktion i budget 2023 på 20 mio. kr. Reduktionen er placeret i en central pulje under Økonomi- og Erhvervsudvalgets område. Direktion og MED-systemet udarbejder forslag til udmøntning af reduktioner. Forslagene kan foreligge til Økonomi- og Erhvervsudvalgets møde den 15. juni.

Driftsbudgetudfordringer

Udvalgene finansierer som hovedprincip selv budgetudfordringer. Udvalgenes budgetudfordringer kan kun i helt ekstraordinære tilfælde fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget. Økonomi- og Erhvervsudvalget tager den 15. juni stilling til, hvilke eventuelle budgetudfordringer, der skal findes finansiering til i byrådets videre budgetlægning.

Der er ikke fundet nye budgetudfordringer siden udvalget sidst drøftede budgetlægningen på mødet den 26. april. Her blev udvalget præsenteret for forskellige budgetudfordringer og forslag til finansiering af disse.

Anlægsbudget:

Beskæftigelsesudvalget har ingen anlægsprojekter i det teknisk tilrettede anlægsbudget.

Nye anlægsprojekter

Økonomi- og Erhvervsudvalget har på mødet den 8. februar besluttet, at udvalgene på grund af det pressede anlægsbudget i 2023 og 2024 kun kan fremsende nye anlægsprojekter, der er absolut nødvendige.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Der forventes indgået økonomiaftale mellem Regeringen og KL medio juni.

Aftalen har konsekvenser for budgetlægningen af overførselsudgifterne.

De forudsætninger, der indgår i aftalen om udvikling i ledighed, vil blive kendte og bearbejdede hen over sommeren, og udvalget vil blive orienteret om konsekvenser for Viborg Kommunes budget på mødet den 9. august.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

FagMED Arbejdsmarkeds høringssvar til Beskæftigelsesudvalgets forslag til budget for 2023-2026

Integrationsrådets høringssvar til Beskæftigelsesudvalgets forslag til budget for 2023-2026

Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 30. april 2022

22/2501

Resume

Byrådet besluttede på mødet den 8. december 2021, sag nr. 26, at justere tidsplanen for udarbejdelse af de politiske budgetopfølgninger. Dette indebærer, at antallet af årlige budgetopfølgninger reduceres fra 3 til 2. Disse udarbejdes pr. 30. april og 30. september.

Udvalgenes opfølgninger på deres respektive områder samles efterfølgende i en fælles sag, der forelægges Økonomi- og Erhvervsudvalget og byrådet. I denne fælles sag kan det ses, om der forventes økonomisk balance for hele Viborg Kommunes regnskab.

I denne sag er det forventede regnskabsresultat for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder opgjort pr. 30. april 2022 og sammenholdt med det oprindelige og det korrigerede budget.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet (via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

1. at budgetopfølgningen pr. 30. april 2022 godkendes.

Endvidere foreslår direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget (ligeledes via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

2. at de omplaceringer mellem politikområder, der er anført i bilag 1, og som berører Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 31-05-2022

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet (via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

1. at budgetopfølgningen pr. 30. april 2022 godkendes.

Beskæftigelsesudvalget indstiller endvidere til Økonomi- og Erhvervsudvalget (ligeledes via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

2. at de omplaceringer mellem politikområder, der er anført i bilag 1, og som berører Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

I den efterfølgende tabel 1 er det forventede regnskabsresultat for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder opgjort pr. 30. april 2022 og sammenholdt med både det oprindelige og det korrigerede budget.

I sagsfremstillingen er alene redegjort for de væsentligste forventede afvigelser i forhold til udvalgets korrigerede budget, der er det aktuelle budget, som udvalget kan disponere inden for.

Det korrigerede budget er det oprindelige budget korrigeret for eventuelle omplaceringer og tillægsbevillinger (herunder overførsler af budget fra 2021).

Med hensyn til stigende energipriser er de budgetansvarlige i vurderingen af det forventede forbrug i 2022 blevet bedt om at medtage forventede udgifter ud fra de senest kendte priser fra deres respektive varmekærter mv. for resten af året.

Tabel 1: Resultat af budgetopfølgningen

Mio. kr. (minus = indtægter)	Budget		Forventet regnskab	Forventet afvigelse minus = mindreudg.	
	Oprindeligt	Korrigeret	30. april	I forhold til oprindeligt budget (kol 1)	I forhold korr.budget (kol. 2)
	1	2	3	4	5
Drift					
Serviceudgifter					
Beskæftigelsestilbud	35,4	35,9	34,3	-1,1	-1,6
Serviceudgifter i alt	35,4	35,9	34,3	-1,1	-1,6
Overførselsudgifter					
Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet	1.680,3	1.677,8	1.657,0	-23,3	-20,7
Overførselsudgifter i alt	1.680,3	1.677,8	1.657,0	-23,3	-20,7
Drift i alt	1.715,8	1.713,7	1.691,4	-24,4	-22,3
Anlæg					
Anlæg, skattefinansieret	0,0	0,4	0,4	0,4	0,0
Anlæg i alt	0,0	0,4	0,4	0,4	0,0
Drift og anlæg i alt	1.715,8	1.714,1	1.691,8	-24,0	-22,3

Konklusion:

Der forventes mindreudgifter både på serviceudgifter og overførselsudgifter, selvom der er indregnet udgifter på i alt 24 mio. kr. som følge af krigen i Ukraine. Udviklingen i Ukraine og påvirkningen på Viborg Kommunes udgifter er naturligvis præget af usikkerhed. Den generelle udvikling i konjunkturerne og eventuelle langsigtede påvirkninger som følge af COVID19 vil også kunne påvirke det endelige regnskabsresultat.

Forbruget i 2022 inden for anlægsbudgettet forventes at svare til det korrigerede budget, udvalget har til rådighed.

Herunder er de enkelte hovedområder kort kommenteret. En mere detaljeret redegørelse for afvigelser kan ses i vedlagte bilag nr. 2.

Serviceudgifter:

Mindreudgiften på 1,6 mio. kr. vedrører især FGU og i mindre grad løn til forsikrede ledige i løntilskud. Den samlede mindreudgift reduceres af en forventet merudgift på 6,2 mio. kr. til indkvartering og forplejning i henhold til særloven om personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Overførselsudgifter:

Den væsentligste årsag til mindreudgiften på 20,7 mio. kr. er dagpenge til forsikrede ledige, mens der er en merudgift til sygedagpenge. I opfølgningen er indregnet en merudgift til integrations- og enkeltydelser til flygtninge fra Ukraine på 18 mio. kr.

Mindreudgiften på ydelser til ledige, skal ses i sammenhæng med, at ledigheden har været faldende i hele Danmark set i forhold til forudsætningerne i økonomiaftalen for 2022, der blev indgået juni 2021.

Derfor forventes en betydelig negativ midtvejsregulering af bloktilskuddet. Midtvejsreguleringen bliver udmeldt i forbindelse med økonomiaftalen for 2023, som forventes indgået medio juni.

Anlæg:

Det resterende budget til udvalgets enlige anlægsprojekt forventes brugt i 2022.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Omplaceringer mellem politikområder

Detaljeret forklaring på afvigelser

Punkt 5: Evaluering af Beskæftigelsesudvalgets seminar den 10.-11. maj 2022

22/13915

Resume

Beskæftigelsesudvalget har afholdt seminar den 10.-11. maj 2022. I sagen evaluerer udvalget seminaret.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at seminarets form og indhold evalueres med henblik på eventuel opfølgning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 31-05-2022

Beskæftigelsesudvalget evaluerede seminarets form og indhold med henblik på eventuel opfølgning.

Det bemærkes, at Beskæftigelsesudvalget fortsat ønsker at følge anvendelige og valide data på tværs af arbejdsmarkedsområdet og uddannelsesinstitutionerne om unges frafald.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte program for seminaret på møde den 24. april 2022 ([link til sag nr. 6 i Beskæftigelsesudvalget den 24. april 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget var på døgnseminar den 10.-11. maj 2022.

På seminaret fik udvalget en introduktion til den beskyttede beskæftigelse. Dette inklusiv en rundvisning på tilbuddene på Trepas, Nørremarksvej, Miniregnskoven og Kløvercaféen.

Derudover havde udvalget et dialogmøde med ungdomsuddannelserne i Viborg Kommune under temaet uddannelsesforberedelse, fastholdelse, frafald og samarbejde.

Beskæftigelsesudvalget fik endvidere en introduktion til Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU Viborg).

Med sagen har Beskæftigelsesudvalget mulighed for at evaluere form og indhold med henblik på eventuel opfølgning.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 6: Indledende drøftelse af fokusområder og indsatser i Beskæftigelsesplan 2023 samt procesplan

22/14342

Resume

Beskæftigelsesplan 2023 sætter retning for beskæftigelsesindsatsen i 2023 og skal være vedtaget af byrådet inden udgangen af 2022. Med sagen får Beskæftigelsesudvalget mulighed for at drøfte fokusområder og indsatser i beskæftigelsesplanen samt godkender procesplan for udarbejdelse af planen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at mulige fokusområder og indsatser i Beskæftigelsesplan 2023 drøftes, og
2. at procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 31-05-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede mulige fokusområder og indsatser i Beskæftigelsesplan 2023.

Beskæftigelsesudvalget godkendte procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest på udvalgsmødet den 26. april 2022 ([link til sag nr. 4 i Beskæftigelsesudvalget den 26. april 2022](#)) præsenteret for ledelsesinformation og opfølgning på mål i beskæftigelsesplanen.

Inddragelse og høring

I henhold til procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023 bliver Fag-MED Arbejdsmarked, Integrationsrådet og Handicaprådet inddraget og hørt.

Beskrivelse

Fokusområder og indsatser

Beskæftigelsesplan 2022 indeholder fokusområder og tværgående indsatser samt en række mål under hvert fokusområde. Det foreslås at opbygge Beskæftigelsesplan 2023 på tilsvarende vis.

Beskæftigelsesudvalget har tidligere tilkendegivet, at følgende fokusområder og indsatser kunne være relevante i Beskæftigelsesplan 2023:

- Unge
- Sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaring
- Borgere med handicap og det rummelige arbejdsmarked
- Rekruttering og arbejdskraftmangel
- Værdig sagsbehandling

Det foreslås, at Beskæftigelsesudvalget drøfter ovenstående fokusområder og indsatser nærmere. Herudover lægges der op til, at Beskæftigelsesudvalget også foreholder sig til prioriteringen mellem de mulige fokusområder og indsatser.

Beskæftigelsesudvalget har endvidere mulighed for at pege på andre fokusområder og indsatser, som udvalget ønsker at lægge vægt på i Beskæftigelsesplan 2023. Forvaltningen bemærker, at blandt andet integrationen af fordrevne fra Ukraine formentlig vil fylde i 2023 (i tillæg til ovennævnte fokusområder og indsatser).

Det bemærkes, at Beskæftigelsesplan 2023 også skal indeholde beskæftigelsesministerens mål for året. Beskæftigelsesministeren har udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2023. Disse fremgår af bilag 1. Der er tale om en fortsættelse af målene fra 2022.

Procesplan

Forvaltningen foreslår følgende procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023:

Tid	Indhold
31. maj 2022	Beskæftigelsesudvalget drøfter mulige fokusområder og indsatser samt godkender procesplan
20. september 2022	Beskæftigelsesudvalget behandler første udkast til Beskæftigelsesplan 2023
21. september til 5. oktober 2022	Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 er i høring i Integrationsrådet, Handicaprådet og Fag-MED Arbejdsmarked
22. november 2022	Beskæftigelsesudvalget modtager høringssvar fra rådene og Fag-MED Arbejdsmarked samt godkender Beskæftigelsesplan 2023
14. december 2022	Byrådet vedtager Beskæftigelsesplan 2023

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Beskæftigelsespolitiske mål for 2023

Punkt 7: Kultur som trivsels- og sundhedsfremme - evaluering af 'Kulturbuffet i fællesskab'

22/13533

Resume

I oktober 2020 godkendte Kultur- og Fritidsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget et pilotprojekt om kultur som trivsels- og sundhedsfremme. Projektet er udmøntet i tilbuddet Kulturbuffet i fællesskab. Tilbuddet har til formål, gennem kulturelle aktiviteter, at øge de deltagende borgeres trivsel og sundhed.

I sagen præsenteres en evaluering af tilbuddet med henblik på beslutning om en eventuel implementering af tilbuddet i drift. Sagen behandles med enslydende sagsfremstilling i Kultur- og Fritidsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at evalueringen af Kulturbuffet i fællesskab tages til efterretning, og
2. at implementeringen af Kulturbuffet i fællesskab godkendes, idet udgiften afholdes inden for den eksisterende ramme.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 31-05-2022

Beskæftigelsesudvalget tog evalueringen af Kulturbuffet i fællesskab til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget godkendte endvidere implementeringen af Kulturbuffet i fællesskab, idet udgiften afholdes inden for den eksisterende ramme.

Sagsfremstilling

Historik

Kultur- og Fritidsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget godkendte gennemførelse af pilotprojektet på deres møder i oktober 2020 ([link til sag nr. 5 i Kultur- og Fritidsudvalget den 27. oktober 2020](#), [link til sag nr. 8 i Beskæftigelsesudvalget den 27. oktober 2020](#) og [link til sag nr. 3 i Social- og Sundhedsudvalget den 29. oktober 2020](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Ved udvalgenes beslutning i oktober 2020 blev tilbuddet Kulturbuffet i fællesskab etableret. Formålet med tilbuddet har været at bidrage til generel trivsel og øget livskvalitet blandt kommunens borgere samt at skabe grundlag for nye fællesskaber. Tilbuddet relaterer sig til sammenhængsmodellens målsætninger om ensomhed, trivsel og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er vedlagt to bilag, som bruges til at informere henholdsvis medarbejdere og borgere om tilbuddet.

Målgruppe og indhold

Målgruppen har været defineret som voksne i Viborg Kommune, som på grund af psykisk sårbarhed eller manglende personlig handlekraft er begrænset i deres sociale liv. For eksempel i forbindelse med angst, stress, udbrændthed eller længerevarende sygdom. Deltagerne skal være motiverede for at lade sig inspirere af kreative og kulturelle aktiviteter.

Medarbejdere på tværs af Viborg Kommune har rekrutteret til tilbuddet. Derudover er tilbuddet annonceret i ugeaviser.

På grund af COVID-19 blev projektet forsinket, men i juni 2021 startede tilbuddet som et forløb á 10 ugers varighed, hvor deltagerne to formiddage om ugen deltog i kulturelle aktiviteter. Der er gennemført tre forløb, og et fjerde er aktuelt i gang.

Der har været mellem otte og 14 deltagere på holdene. Til dato i alt 31 deltagere. Otte mænd og 23 kvinder. Deltagerne har været mellem 27 og 76 år gamle.

Evaluerings

Deltagerne har ved opstart og afslutning svaret på et spørgeskema om deres trivsel og livskvalitet. Derudover er der lavet en opfølgning tre måneder efter afslutning af det første forløb. Besvarelserne fra de første to forløb danner grundlag for evalueringen.

Deltagerne er generelt positive omkring forløbet. Overordnet viser besvarelserne følgende progression for deltagerne:

- Den generelle sundhedstilstand er forbedret
- Trivsel og livskvalitet er øget
- Deltagernes energiniveau er øget
- Oplevet selvværd er steget i mindre grad
- Følelsen af ensomhed og isolation er blevet mindre
- Oplevelse af handlekraft/evne til at tage initiativer er uændret
- Oplevelse af at være mere eller mindre jobparat er uændret (for dem, som deltog som ledig/sygemeldt).

Der er foretaget en sammenligning af ovenstående resultater med resultater tre måneder efter afslutning af det første forløb. Sammenligningen viser, at forbedringen af deltagernes trivsel og livskvalitet består tre måneder efter forløbets afslutning.

Indsatsen kan med fordel implementeres med to forløb om året á 10 ugers varighed og aktiviteter én formiddag om ugen. Udgiften afholdes inden for den eksisterende ramme, og dækker materialer, køb af eksterne ydelser samt medgåede timer. En beregning viser, at et forløb har en udgift på ca. 33.000 kr., og den årlige udgift vil således være ca. 66.000 kr.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Kulturbuffet - medarbejderinfo

Kulturbuffet - Postkort

Punkt 8: Forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Fag-MED Arbejdsmarked og Beskæftigelsesudvalget den 14. juni 2022

22/14878

Resume

Forvaltningen fremsætter forslag til dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Fag-MED Arbejdsmarked den 14. juni 2022.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til dagsorden til fællesmøde med Fag-MED Arbejdsmarked godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 31-05-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til dagsorden til fællesmøde med Fag-MED Arbejdsmarked med en enkelt tilføjelse i et nyt punkt 3 angående frihedsgrader i beskæftigelsesindsatsen samt værdig sagsbehandling, som tilføjes dagsordenen.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Fag-MED Arbejdsmarked har dagsordenssat punkt 3 og 4 i det vedhæftede forslag til dagsorden. Bilag 1 er vedlagt til drøftelse under eventuelt.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har to årlige fællesmøder med Fag-MED Arbejdsmarked.

Forvaltningen foreslår punkt 2 i det vedhæftede forslag til dagsorden. Se bilag 2.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Der er i 2022 planlagt fællesmøder på følgende datoer:

- Den 14. juni 2022
- Den 22. november 2022

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Dagsorden til fællesmøde mellem Fag-MED Arbejdsmarked og Beskæftigelsesudvalget den 14. juni 2022

Punkt 9: Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Integrationsrådet den 14. juni 2022

21/44980

Resume

Forvaltningen fremsætter forslag til dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde den 14. juni 2022 med Integrationsrådet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Integrationsrådet den 14. juni 2022 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 31-05-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslaget til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Integrationsrådet den 14. juni 2022.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Integrationsrådet har dagsordensat punkt 2-5 i det vedhæftede forslag til dagsorden.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har et årligt fællesmøde med Integrationsrådet.

Forslag til dagsorden for det kommende fællesmøde er vedhæftet som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets møde med Integrationsrådet den 14. juni 2022

Punkt 10: Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Handicaprådet den 14. juni 2022

21/44977

Resume

Forvaltningen fremsætter forslag til dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde den 14. juni 2022 med Handicaprådet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet den 14. juni 2022 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 31-05-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslaget til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet og af hensyn til processen for budgetlægningen foreslår Beskæftigelsesudvalget, at mødet udsættes til den 9. august 2022.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Handicaprådet har dagsordensat punkt 2-5 i det vedhæftede forslag til dagsorden.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har et årligt fællesmøde med Handicaprådet.

Forslag til dagsorden for det kommende fællesmøde er vedhæftet som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Dagsorden til fællesmøde ml. Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet den 14. juni 2022

Punkt 11: Forslag til dagsorden til fællesmøde mellem De faglige organisationer og Beskæftigelsesudvalget den 9. august 2022

22/14911

Resume

Forvaltningen fremsætter forslag til dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med De faglige organisationer den 9. august 2022.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til dagsorden til fællesmøde med De faglige organisationer godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 31-05-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til dagsorden til fællesmøde med De faglige organisationer.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

De faglige organisationer har dagsordenssat punkt 3-6 i det vedhæftede forslag til dagsorden.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har ét årligt fællesmøde med De faglige organisationer.

Forvaltningen foreslår punkt 2 i det vedhæftede forslag til dagsorden. Se bilag 1.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Det årlige fællesmøde med De faglige organisationer afholdes den 9. august 2022.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Dagsorden til fællesmøde mellem De faglige organisationer og Beskæftigelsesudvalget den 9. august 2022

Punkt 12: Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 31-05-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 13: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 31-05-2022

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Forvaltningen orienterede om status på stigningen i antallet af ansøgninger om sygedagpenge til og med 28. februar 2022 i relation til COVID-19.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 14: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.