

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2018-2021) d. 18-09-2018

Mødedato	Tirsdag d. 18. september 2018 kl. 08:00
Mødested	Trier Industries A/S
Mødedeltagere	Anders Bertel, Nikolai Norup, Jakob Ekberg, Michael Nøhr, Flemming Gundersen

Indholdsfortegnelse

Introduktion til Trier Industries A/S.....	3
Fokusområder og effektmål på Beskæftigelsesudvalgets område.....	4
Udkast til program for Beskæftigelsesudvalgets temamøde 23. oktober 2018.....	6
Status på virksomhedsstrategi 2018, 1. halvår.....	8
Det fremtidige lokale partssamarbejde om beskæftigelsespolitikken.....	10
Aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen (orienteringssag).....	12
Meddelelser og gensidig orientering, herunder orientering ved formanden dels om afholdte møder r	14
Mødeplan 2018 for Beskæftigelsesudvalget.....	15

Punkt 1: Introduktion til Trier Industries A/S

18/44460

Resume

Dagens Beskæftigelsesudvalgs møde afholdes hos virksomheden Trier Industries A/S, Lundvej 34-36, Viborg. Der gives en kort introduktion til virksomheden.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2018

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Udvalget noterer sig nogle vigtige pointer:

- Mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for virksomhedens forretningsområder er en begrænsning – både lokalt og nationalt.
- De lokale uddannelsesmuligheder er vigtige, og der er et udviklingspotentiale
- I den aktuelle situation er import af arbejdskraft nødvendig - også udenlandsk - og det er vigtigt, at Viborg er et attraktivt område for bosætning.
- Udviklingspotentialet for virksomheden er stort. Teknologien har man til rådighed, og plads til udvidelser kan skaffes – begrænsningen er den tilgængelige arbejdskraft, der skal høre til de dygtigste indenfor feltet for at løse opgaverne.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget aftalte på sit 12-12 seminar den 14.-15. maj 2018 at besøge virksomheder i kommunen i forbindelse med de ordinære udvalgs møder.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Dagens møde afholdes hos virksomheden Trier Industries, Lundvej 34-36, Viborg.

Trier Industries beskæftiger sig med fremstilling af bl.a. værktøj, automatisering og produktionsudstyr til industri, vindmølle anlæg, off-shore industri og forsvar.

På dagens møde gives en introduktion til virksomheden og dens forretningsområder.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Fokusområder og effektmål på Beskæftigelsesudvalgets område

18/27845

Resume

Forvaltningen har udarbejdet forslag til effektmål og relevant ledelsesinformation på Beskæftigelsesudvalgets område.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til effektmål på Beskæftigelsesudvalgets område godkendes, og
2. at forslag til ledelsesinformation for fokusområder og ministermål på Beskæftigelsesudvalgets område godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2018

Forslag til effektmål og forslag til ledelsesinformation for fokusområder og ministermål på Beskæftigelsesudvalgets område godkendes.

I forbindelse med udarbejdelse af investeringsforslag revurderes målene og suppleres med flerårige mål, f.eks. på 3 og 10 års basis.

Nyhedsbrevet med ledelsesinformation sendes fremover til hele byrådet.

Sagsfremstilling

Historik

På Beskæftigelsesudvalgets møder 19. juni 2018 ([sag nr. 2](#)) og 14. august 2018 ([sag nr. 4](#)) behandlede udvalget en foreløbig handlingsplan for arbejdet med fokusområder og effektmål på udvalgets områder med baggrund i de fokusområder, udvalget havde udpeget på sit udvalgsseminar 14.-15. maj 2015.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Forvaltningen har udarbejdet forslag til effektmål dels på det overordnede mål om at reducere antallet af borgere på offentlig forsørgelse, dels på de fokusområder, Beskæftigelsesudvalget har valgt at arbejde videre med samt de ministermål for 2019, hvor det aktuelt er muligt at foretage relevante målinger.

Det drejer sig om

Overordnede mål

- Reduktion af antallet af borgere på midlertidige forsørgelsesydelse
- Reduktion af antallet af borgere på permanente forsørgelsesydelse

Fokusområder

- Sygedagpenge
- Unge
- Rummeligt arbejdsmarked og virksomhedssamarbejde

Ministermål

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats

7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Alle effektmål tager udgangspunkt i målbare parametre, og hvor målingerne aktuelt er tilgængelige, primært gennem det landsdækkende jobindsats.dk. En beskrivelse af målene med det aktuelle udgangspunkt findes i bilag 1.

Sideløbende med udarbejdelsen af forslag til effektmål har forvaltningen udarbejdet forslag til den ledelsesinformation, som udvalget præsenteres for løbende. Ledelsesinformationen foreslås opdelt i to opgørelser:

- En månedlig opgørelse, der præsenteres for udvalget i månedsbrevet (bilag 2)
- Kvartalsvise opgørelser, der dagsordenssættes på ordinære udvalgsmøder (bilag 3)

Den månedlige opgørelse knytter sig til de overordnede mål om reduktion af antallet af borgere på offentlig forsørgelse, og sammenligner det aktuelle niveau med niveauet de foregående to år. Opgørelsen er delt op i henholdsvis midlertidige og permanente ydelser, samt en særskilt opgørelse for de 18-29-årige.

Den kvartalsvise opgørelse supplerer med udvalgets fokusområder samt ministermålene og er i høj grad bygget op omkring benchmarking med dels landsgennemsnittet, dels 5 jyske kommuner af sammenlignelig størrelse: Herning, Randers, Silkeborg, Kolding og Vejle. For sammenlignelighedens skyld er opgørelserne lavet som andelen af 16-66-årige – dog opgøres de unge som andelen af 18-29-årige.

På sigt kan det være nødvendigt at udvikle ledelsesinformationen yderligere. Dels i form af en opdatering og nyorientering af Viborg Kommunes BI-system, dels som følge af de benchmarkmålinger af kommunernes resultater, som forventes at ligge til grund for ministerens vurdering af kommunernes præstationer på beskæftigelsesområdet. Dette tiltag er en del af den politiske aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen, som regeringen har indgået med et flertal i Folketinget.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Målsætningerne er gældende for 2019 og frem. Ledelsesinformationen iværksættes snarest muligt efter udvalgets godkendelse.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Flere af målene er forholdsvis ambitiøse set i forhold til den hidtidige udvikling. Jf. Beskæftigelsesudvalgets beslutning i sagen om omlægning af refusion på udgifterne til aktivering på mødet 14. august 2018 ([sag nr. 3](#)) vil en ændring i udviklingen forudsætte en mere investeringsvillig, aktiv og resultatbaseret beskæftigelsesindsats.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Forslag til effektmål 2019 - ministermål og fokusområder

Månedsstatus over antal fuldtidspersoner i Viborg

Kvartalsstatus jf. Beskæftigelsesudvalgets fokusområder

Punkt 3: Udkast til program for Beskæftigelsesudvalgets temamøde 23. oktober 2018

18/43214

Resume

Forvaltningen har udarbejdet udkast til program for Beskæftigelsesudvalgets temamøde den 23. oktober 2018. På mødet præsenterer BDO deres foreløbige konklusioner på deres analyse af sygedagpengeområdet i Viborg Kommune samt en kobling til de permanente ydelsestyper (fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension). Desuden deltager Hjørring Kommune med oplæg om deres erfaringer med investeringstiltag på arbejdsmarkedsområdet

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at program for udvalgets temadag 23. oktober 2018 fastlægges.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2018

Program for udvalgets temadag 23. oktober 2018 blev godkendt.

Sagsfremstilling

Historik

På Beskæftigelsesudvalgets møde 19. juni 2018 ([sag nr. 2](#)) besluttede udvalget en analyse af sagsbehandlingen på sygedagpengeområdet udført af BDO med henblik på faglig sparring og kompetenceudvikling for medarbejderne på området.

På mødet 14. august 2018 ([sag nr. 10](#)) besluttede udvalget at inddrage BDO's foreløbige konklusioner på analysen i et temamøde for udvalget med henblik på udvalgets arbejde med en investeringsstrategi i forhold til nedbringelse af antallet af borgere på offentlig forsørgelse.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Forvaltningen har udarbejdet forslag til program for Beskæftigelsesudvalgets temamøde 23. oktober 2018. Mødet afholdes hos JobIgen, Nørremarksvej 17, Viborg.

Formålet med mødet er at skabe et overblik i forhold til, hvilke handlemuligheder udvalget kan foreslå Byrådet i en mere resultatbaseret tilgang til at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse.

På mødet deltager repræsentanter for BDO, der i efteråret 2018 gennemfører en analyse af sagsbehandlingen på sygedagpengeområdet, og samtidig foretager en overordnet vurdering af udviklingen i Viborg Kommune på de permanente ydelser (fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension). BDO vil præsentere de foreløbige konklusioner på deres analyse, samt konklusioner i forhold til de permanente ydelser.

Desuden deltager formand for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Thomas Klimek samt Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør Leif Johannes Jensen, begge fra Hjørring Kommune, med oplæg om deres erfaringer med en offensiv investeringsstrategi på arbejdsmarkedsområdet. Vedhæftet som bilag 1 er en artikel fra Danske Kommuner nr. 13/2018 om Hjørring Kommunes tilgang.

I budgetforliget for Viborg Kommune indgået 3. september 2018 er aftalt følgende vedrørende beskæftigelsesindsatsen:

"Udgifterne til overførselsområdet (kontanthjælp, dagpenge, førtidspensioner mv.) udgør over en fjerdedel af de kommunale driftsudgifter. Det er især udgifterne til førtidspension og fleksjob, der fylder meget og er steget kraftigt efter, at statens refusioner er blevet lagt om, og uden at der er kommet den lovede udligningsreform.

Basisbudgettet for 2019 er lagt under den forudsætning, at Viborg Kommunes andel af de samlede overførselsudgifter fastholdes på nuværende niveau. Det er en ambitiøs budgetlægning, idet andelen i de seneste år har været stigende. Der er et stort potentiale i at vende denne udvikling. Det vil være godt for de borgere, der kommer i arbejde, det vil være godt for virksomhederne, der mangler arbejdskraft, og det vil være godt for kommunens økonomi.

Byrådet ønsker, at Viborg Kommunes andel af de samlede overførselsudgifter på landsplan reduceres i budgetperioden, så Viborg Kommune på sigt kommer på niveau med sammenlignelige kommuner.

Det forventes, at overførselsudgifterne herved reduceres med 10 mio. kr. årligt i forhold til basisbudgettet. Denne reduktion er ikke indarbejdet i budgettet. Beskæftigelsesudvalget anmodes derfor om inden 1. januar 2019 at komme med forslag til en mere resultatbaseret beskæftigelsesindsats, hvor der dels tages udgangspunkt i erfaringer fra den pågående omlægning af beskæftigelsesområdet i Viborg Kommune samt hentes inspiration fra andre kommuner, jfr. udvalgets egen beslutning på mødet den 14. august.”

Kommunernes Landsforening tilbyder i forbindelse med aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen at afholde strategiseminarer/workshops for de enkelte kommuners politiske udvalg og ledende medarbejdere i forvaltningen. En sådan workshop kunne indgå i det fortsatte arbejde med udviklingen af forslag til en mere resultatbaseret beskæftigelsesindsats og forslag til eventuelle investeringer i tilknytning til denne. Det foreslås, at udvalgsrådet den 27. november 2018 reserveres til dette.

Forslag til program for temamødet:

8.00 – 9.30	Præsentation og drøftelse af BDO's analyse af sygedagpengeområdet i Viborg Kommune: Analysen – indhold og status - Kobling med førtidspension, fleksjob og ressourceforløb – De forbundne kar
9.30 – 10.00	Indledende drøftelse af budgetforlig på Beskæftigelsesudvalgets område
10.00 – 11.00	Overvejelser og erfaringer fra Hjørring Kommune om investeringer i indsatsen på arbejdsmarkedsområdet.
11.00 – 11.30	Drøftelse af næste skridt
11.30	Frokost

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Danske Kommuner 13/2018 om Hjørring Kommunes beskæftigelsesindsats

Punkt 4: Status på virksomhedsstrategi 2018, 1. halvår

18/39613

Resume

Ved udgangen af 2017 udarbejdede arbejdsmarkedsområdet en ny administrativ virksomhedsstrategi for 2018. Ved halvåret for 2018 er der foretaget en opgørelse på realisering af målene.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på virksomhedsstrategiens mål tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2018

Status på virksomhedsstrategiens mål blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev præsenteret for arbejdsmarkedsrådets virksomhedsstrategi 2018 på mødet d. 23. januar 2018 ([sag nr. 5](#)). På mødet besluttede udvalget, at forvaltningen halvårligt fremlægger en opfølgning på målene for virksomhedsstrategien.

Inddragelse og høring

Virksomhedsstrategien 2018 er udarbejdet af ledelse og medarbejdere på arbejdsmarkedsområdet i Viborg Kommune.

Beskrivelse

Målopfyldelse

Opgørelsen af status på målene pr. 30. juni 2018 viser overordnet målopfyldelse for virksomhedsstrategiens mål (bilag 1).

Således er de fleste mål enten opfyldt ved halvåret eller de forventes opfyldt ved årets udgang, såfremt udviklingen i sidste halvår af 2018 fortsætter i samme takt som for det første halve år.

Flere af målene er realiseret over forventet niveau for halvåret. Det gælder blandt andet målet om at øge antallet af virksomheder, der indgår i optræning af ledige/sygemeldte via aftaler om virksomhedspraktik og løntilskud.

Forventningen var samarbejde med 850 virksomheder i 2018. Ved halvåret er det 1031 virksomheder.

To af målene er aktuelt ikke fuldstændigt indfriet eller realiseret på forventet niveau for halvåret.

Det gælder målet for andelen af virksomheder, der aktivt arbejder med fastholdelse af sygemeldte og/eller opkvalificering af ansatte med henblik på fastholdelse.

Og det gælder målet for andelen af virksomheder inden for industri og bygge/anlæg, der gennem jobopslag på Jobnet ikke får løst deres rekrutteringsbehov, men i stedet får det løst via substitution (substitution erstatter den manglende faglærte arbejdskraft med ufaglærte medarbejdere gennem ændret organisering og specialisering af arbejds gange. En eksisterende arbejds gang deles op i faglærte og ufaglærte opgaver, og produktionen kan fastholdes eller øges ved hjælp af nye ufaglærte medarbejdere). Dette mål er næsten realiseret, og er på 23 %. Måltallet er 25 %.

Jobcenteret forventer derfor, at også disse mål er realiseret ved årets udgang.

Indsatsen

I 2018 er der fokus på at øge virksomhedsservicen med henblik på at understøtte virksomhedernes arbejdskraftbehov.

Derfor er indsatsen koncentreret omkring at øge virksomhedernes kendskab til jobcenterets tilbud.

For at øge kendskabet har jobcenteret iværksat en intensivering i de opsøgende virksomhedsbesøg (opdelt på branche) og har udvalgt medarbejdere til udelukkende at have fokus på den virksomhedsopsøgende indsats vedrørende rekruttering.

Samtidigt understøtter jobcenteret virksomhederne i fastholdelsesindsatsen og bruger en større palette af metoder til at øge arbejdskraftudbuddet (småjobs med ordinære løntimer, substitution, ansættelser på særlige vilkår samt virksomhedspraktikker og løntilskud).

Den tætte dialog med virksomhederne har også betydet en stigning i antal ordinære jobordre og jobformidlinger, i den arbejdspladsbaserede indsats (virksomhedspraktik og løntilskud) samt i virksomheder, der ansætter medarbejdere på særlige vilkår (fleks- og skånejob).

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Den aktuelle virksomhedsstrategi udløber ved udgangen af 2018. I løbet af efteråret 2018 begynder jobcenteret en proces for fastsættelse af virksomhedsstrategien for 2019. Her vil indgå de elementer, som Beskæftigelsesudvalget vægter i deres fokusområde vedrørende virksomhedssamarbejde.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Status på målene for virksomhedsstrategi 2018, 1. halvår

Punkt 5: Det fremtidige lokale partssamarbejde om beskæftigelsespolitikken

18/41897

Resume

Beskæftigelsesudvalget drøfter på dagens møde, hvorledes et lokalt samarbejde med relevante eksterne parter om den lokale beskæftigelsespolitik kan etableres. Forvaltningen har på baggrund af de tidligere erfaringer, samt udsagn i forbindelse med det tidligere Beskæftigelsespolitisk Forum Viborgs evaluering af samarbejdet i den forrige byrådsperiode.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at det fremtidige lokale partssamarbejde om beskæftigelsespolitikken drøftes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2018

Som udgangspunkt inviterer udvalget relevante nøglepersoner efter behov – afhængigt af emnet kan det være på ordinære møder eller til målrettede temamøder.

Sagsfremstilling

Historik

Med beskæftigelsesreformen ved årsskiftet 2014/2015 udgik de tidligere Lokale Beskæftigelsesråd af den faste organisering af beskæftigelsesområdet, og partssamarbejdet om beskæftigelsespolitikken samledes i en række regionale arbejdsmarkedsråd, forkortet RAR.

Hos deltagerne i Det Lokale Beskæftigelsesråd i Viborg Kommune var der dog et ønske om fortsat at have et lokalt samarbejde omkring beskæftigelsespolitikken gennem et forum med deltagelse af arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner m.m.

På Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde 25. november 2014 ([sag nr. 10](#)) indstillede udvalget til Byrådet, at der etableredes et sådant forum, Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg.

Man foreslog en sammensætning med 2 repræsentanter fra LO, 1 repræsentant fra FTF, 1 repræsentant fra AC, 1 repræsentant fra Erhvervsrådet, 3 repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer, 2 repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner, 3 repræsentanter fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Jobcenterchefen som tilforordnet.

Byrådet godkendte dette på sit møde 17. december 2014 ([sag nr. 27](#)).

Det viste sig, at arbejdsgiverorganisationerne centralt havde besluttet ikke at medvirke i eventuelle lokale råd/fora, men ønskede at koncentrere sine indsatser om de regionale arbejdsmarkedsråd. Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg gennemførte derfor byrådsperioden med 2-3 årlige møder uden deltagelse fra arbejdsgiverside.

I den indeværende byrådsperiode er der ikke nedsat et nyt Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Ved flere lejligheder er der fra forskellige sider udtrykt ønske om en ramme for det lokale partssamarbejde i forhold til beskæftigelsespolitikken. Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg evaluerede situationen ved udgangen af den seneste byrådsperiode. Det blev bl.a. nævnt at

- Det er vigtigt, at parterne kan have en dialog med politikerne om beskæftigelsespolitikken
- Det er vigtigt, at arbejdsgiverne er med i dialogen
- Det behøver ikke have karakter af et udvalg/råd – kunne f.eks. også være temamøder eller et årligt visionsseminar
- I de Lokale Beskæftigelsesråd rådede man over en statslig bevilling til særlige udviklingsinitiativer – denne gav en anden dimension i arbejdet i rådet. En sådan bevilling fandtes ikke hos Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg.

Forvaltningen kan ud fra erfaringerne og ovennævnte evaluering pege på flere forskellige modeller for det lokale partssamarbejde om beskæftigelsespolitikken.

1. En genetablering af Beskæftigelsespolitisk Forum Viborg
2. Halvårlige eller kvartalsvise temamøder om lokale beskæftigelsespolitiske emner/udfordringer – åbne for alle, eller åbne for en inviteret kreds af relevante parter
3. Årligt Visionsseminar om beskæftigelsespolitikken – åbent for alle, eller åbent for en inviteret kreds af relevante parter
4. Invitere de relevante parter til ordinære udvalgmøder løbende

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Der vil skulle afsættes midler til sekretariatsbistand samt afholdelse af møder samt evt. konsulentbistand/eksterne oplægsholdere. Omfanget afhænger af modellen og det ønskede omfang.

Juridiske og planmæssige forhold

Hvis et forum skal tillægges bevillingskompetence, skal det etableres som et egentlig byrådsudvalg (styrelseslovens §17, stk.4), og Byrådet skal uddelegere kompetencen i lighed med de stående udvalg

Punkt 6: Aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen (orienteringssag)

18/43482

Resume

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik 23. august 2018 en aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen indebærer en række ændringer i procedurekrav og tilbud i beskæftigelseslovgivningen og udmøntes via lovgivning i det nye folketingsår. Det forventes, at de fleste initiativer i aftalen kan træde i kraft 1. juli 2019.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2018

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik 23. august 2018 en aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen (bilag 1). Aftalen er en del af regeringens afbureaukratiseringsplan.

Aftalen skal bygge videre på bl.a. erfaringerne fra frikommuneforsøgene, som Viborg Kommune har deltaget i siden 2012.

De vigtigste elementer i aftalen er:

- Færre proceskrav til kontaktførelset, der ensrettes på tværs af målgrupper, og enklere regler for samtalerne indhold.
- Mere ansvar til a-kasserne i en fireårig forsøgsperiode, hvor udvalgte a-kasser i en fireårig periode får ansvaret for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet.
- Kun ét krav til aktivering efter senest seks måneder ledighed. Herefter bliver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte har brug for mere indsats.
- Krav til jobsøgning fjernes for ledige, der indenfor de næste seks uger enten har et job på hånden eller skal på f.eks. efterløn eller barsel.
- Løntilskudsordningen gøres enklere og får kun to varighedsbegrænsninger. Én for borgere tæt på arbejdsmarkedet (4 uger) og én for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet (13 uger).
- Virksomhedspraktikordningen forenkles, og formålet med praktikopholdet skærpes.
- Markant forenkling af voksenlærlingeordningen med kun tre målgrupper, færre tilskudssatser samt højere tilskud til ledige i voksenlærlingeordningen.
- Virksomheders ansøgninger om virksomhedspraktik og løntilskud automatiseres.
- Styrket fokus på kommunernes resultater, bl.a. via benchmarking, og skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater.
- Der udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats.

Aftalen indebærer primært ændringer i den administrative praksis omkring beskæftigelsesindsatsen. Der er således ikke tale om væsentlige ændringer i de redskaber, der er til rådighed i indsatsen og heller ikke ændringer i forhold til borgernes ydelser eller ret til denne.

Der er ikke i aftalen beskrevet noget om de økonomiske konsekvenser af de initiativer, aftalen indeholder, ud over at "aftalen forventes at være fuldt finansieret over årene". Det er derfor ikke ud fra det nuværende kendskab til aftalen

muligt at give et bud på konsekvenserne for Viborg Kommunes økonomi på arbejdsmarkedsområdet.

I forhold til den praksis på arbejdsmarkedsområdet, som Viborg Kommune har udviklet i forbindelse med frikommuneforsøget, vil en del af initiativerne lægge sig et sted mellem den hidtidige lovgivning og frikommuneforsøget. I bilag 2 har forvaltningen opstillet en sammenligning mellem frikommuneforsøget og den nye aftale for de enkelte målgrupper.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Aftalen forventes udmøntet i lovgivning, der for størstedelen kan træde i kraft 1. juli 2019. Den midlertidige forlængelse af frikommuneforsøget udløber 31. december 2018.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen

Sammenligning mellem frikommuneforsøget og aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 7: Meddelelser og gensidig orientering, herunder orientering ved formanden dels om afholdte møder m.m. siden sidste udvalgs møde, dels om planlagte møder

17/63016

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2018

Der blev givet en orientering om uddannelsesmessen 20. september 2018 i Stadionhallerne. Der arrangeres guidet rundtur til udvalgsmedlemmerne.

Anders Bertel orienterede om mail til politikerne med borgerforslag i forhold til unge med særlige behov.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 8: Mødeplan 2018 for Beskæftigelsesudvalget

17/61587

Resume

I henhold til de af byrådet vedtagne retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd - herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste – skal udvalget godkende aktiviteter, inden disse kan danne grundlag for udbetalinger. En opdateret mødeliste bliver derfor forelagt udvalget på alle møder.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 18-09-2018

Mødet 27. november 2018 med deltagelse af Kommunernes Landsforening betyder en flytning af mødet med Flexfabrikken til det nye år.

Udvalget ønsker mødet med Social- og Sundhedsudvalget placeret i det nye år fremfor som foreslået den 12. november 2018.

Der arbejdes på et fælles møde med arbejdsmarkedsudvalgene i Herning og Silkeborg kommuner først i det nye år.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([sag nr. 6](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

I det aktuelle forslag til mødeliste er der to ændringer i forhold til den senest godkendte mødeliste:

- Der er afsat mulighed for et fællesmøde med Social- og Sundhedsudvalget den 12. november 2018
- Mødet den 27. november foreslås reserveret til et strategiseminar med deltagelse af Kommunernes Landsforening. Det planlagte møde med Flexfabrikken udsættes dermed til et udvalgsmøde i begyndelsen af 2019.

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

