

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 03-01-2023

Mødedato	Tirsdag d. 03. januar 2023 kl. 12:30
Mødested	M5/rådhuset
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars Mogensen

Indholdsfortegnelse

Ansøgning om forlængelse af tilskud til udvikling af lærepladsgarantien i 2023.....	3
Status på følger af situationen i Ukraine.....	5
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 3. kvartal 2022.....	7
Tilsyn på Jobigen - Afdeling Nørremarksvej.....	9
Tilsagn om midler fra 'Pulje til indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage' (orienteringssag).....	11
Udlændingestyrelsen udmelder Viborg Kommunes flygtningekvote for 2023 (orienteringssag).....	13
Mødeliste 2023 for Beskæftigelsesudvalget.....	15
Meddelelser og gensidig orientering.....	16
Underskriftsark.....	17

Punkt 1: Ansøgning om forlængelse af tilskud til udvikling af lærepladsgarantien i 2023

22/34242

Resume

Mercantec og Business Viborg ansøger om en forlængelse af tilskud til fortsættelse og udvikling af lærepladsgarantien i 2023.

Lærepladsgarantien vil i 2023 blive udvidet med elektrikeruddannelsen, ligesom der arbejdes på, at flere virksomheder og elever tilmeldes ordningen. Desuden vil der blive etableret et elev/lærlinge-netværk. Formålet er at styrke relationerne mellem eleverne inden for erhvervsuddannelserne på samme måde, som unge indgår i netværk inden for andre uddannelsesretninger.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget beslutter om lærepladsgarantien fortsat i 2023 skal støttes økonomisk gennem en bevilling på 125.000 kr. til henholdsvis Mercantec og Business Viborg.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 22-11-2022

Beskæftigelsesudvalget besluttede, at sagen om fortsat økonomisk støtte til lærepladsgarantien udsættes til mødet i Beskæftigelsesudvalget den 3. januar 2023.

De ansøgende parter henholdsvis Mercantec og Business Viborg inviteres til deltagelse på mødet, hvor de anmodes om en motivering af ansøgningen for hele Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 03-01-2023

Beskæftigelsesudvalget besluttede, at lærepladsgarantien fortsat i 2023 skal støttes økonomisk gennem en bevilling på 125.000 kr. til henholdsvis Mercantec og Business Viborg.

Beskæftigelsesudvalget vægter initiativer i udviklingen af lærepladsgarantien, herunder at der skabes gode netværk for derigennem at fastholde de unge i deres erhvervsuddannelse.

Sagsfremstilling

Historik

Lærepladsgarantien er startet i 2016 som et samarbejde mellem Mercantec, Business Viborg og Jobcenter Viborg. Garantien er løbende udviklet og støttet med 250.000 kr. årligt af Beskæftigelsesudvalget.

Lærepladsgarantien, som tidligere hed praktikpladsgarantien, blev behandlet som selvstændig sag på Beskæftigelsesudvalgets møde 26. januar 2021. [Link til sagen om praktikpladsgarantien 2021.](#)

Beskæftigelsesudvalget har sat midler af til fortsat bevilling af tilskud til ordningen i forbindelse med budgetlægningen for 2022.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Formålet med lærepladsgarantien er at tiltrække både unge og voksne til uddannelser, hvor der er stort behov for arbejdskraft. Under ordningen er elever garanteret en læreplads tre måneder efter endt skoleforløb.

Lærepladsgarantien startede med at omfatte 6 uddannelser og er gennem årene udvidet og omfatter nu 11 erhvervsuddannelser:

anlægsstruktør, automatiktekniker, bager, bygningsstruktør, digital handel, elektronikfagtekniker, gulvlægger, industritekniker, klejnsmed, personvognsmekaniker og VVS-energispecialist.

Fra 2023 er det planen at udvide med elektrikeruddannelsen.

Der er 119 virksomheder tilmeldt ordningen, og 286 elever har benyttet garantien.

Da antallet af lærepladser og elever ikke altid matcher hinanden, kan det i nogle tilfælde være nødvendigt med en kortere ”matchperiode”, hvor elever tilknyttes skoleoplæringscenteret i op til 3 måneder, inden der kan tilbydes en læreplads.

En bevilling af tilskud til ordningen i 2023 gør det muligt at iværksætte et udviklingsarbejde, som skal involvere flere virksomheder med henblik på at skabe det nødvendige antal lærepladser samt tiltrække elever inden for fag, hvor virksomheder efterspørger elever. Lærepladsgarantien har stor betydning for at tiltrække elever fra en større geografi.

Mercantec og Business Viborg vil desuden etablere et elev/lærlinge-netværk på tværs af virksomheder. Inden for erhvervsuddannelser har eleverne typisk ikke tilbud om et attraktivt netværk med både faglige og sociale aktiviteter, som findes inden for andre uddannelser. Etablering af tilbuddet vil være en anerkendelse af behovet for at unge vælger erhvervsuddannelser og medvirkende til at fastholde dem i uddannelsen. Elever/lærlinge er under uddannelsen en stor del af tiden ude på virksomhederne og mødes sjældent med andre elever/lærlinge. Netværket giver elever/lærlinge mulighed for at opleve et stærkt fællesskab med ligesindede.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Der ansøges om forlængelse af tilskuddet i perioden 1. januar – 31. december 2023.

Økonomiske forhold og konsekvenser

I forbindelse med budgetlægningen for 2023 på arbejdsmarkedsområdet sikrede Beskæftigelsesudvalget en mulighed for evt. at kunne forlænge tilskuddet til lærepladsgarantien. [Link til sag på beskæftigelsesudvalgs mødet 26. april 2022 om budgetlægning for 2023- 26.](#)

Juridiske og planmæssige forhold

intet

Bilag

Ansøgning om forlængelse af tilskud til udvikling af lærepladsgarantien

Punkt 2: Status på følger af situationen i Ukraine

22/37537

Resume

Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på antallet af fordrevne borgere fra Ukraine samt beskæftigelsesrettede indsatser for målgruppen i Viborg Kommune.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på følger af situationen i Ukraine drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 03-01-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på følger af situationen i Ukraine og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest den 22. november 2022 orienteret om status på følger af situationen i Ukraine ([Link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 22. november 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Nedenfor ses en status på modtagelsen af fordrevne borgere fra Ukraine. Idet tal for opholdstilladelser mm. ændrer sig fra dag til dag, får udvalget en opdateret status af dette på mødet.

- I starten af december 2022 var der på landsplan indgivet 36.227 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven, og Udlændingestyrelsen havde visiteret 31.198 borgere til kommunerne.
- Der var visiteret 1.024 borgere med opholdstilladelse i Viborg Kommune pr. 14. december 2022, heraf 367 børn. Der er i løbet af november 2022 sket en nedgang i antallet af visiteringer til Viborg Kommune. Kommunekvoten for visiteringer er på 1.000 borgere i Viborg Kommune ved 30.000 visiteringer på landsplan. For de næste 10.000 visiteringer på landsplan, er Viborg Kommunes kvote på 165 borgere.
- Det ses, at flere rejser ud af Danmark, hvorfor antallet af fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse justeret for udrejste er på 754 i Viborg Kommune. På baggrund af, at flere rejser, har Udlændingestyrelsen præciseret, at en visitation tæller med på kommunernes kvote, selvom borgeren på et senere tidspunkt rejser ud af landet.
- Der er 62 borgere med opholdstilladelse, som er midlertidigt indkvarteret i Viborg Kommune. Dertil er der en ledig kapacitet på ca. 100 sengepladser.
- Tal fra Jobindsats.dk viser, at 151 borgere i Viborg Kommune er registreret til at være kommet i beskæftigelse. Det svarer til, at 45 % af de 16-66-årige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet, er i job. På landsplan er samme andel på 55 %. I Viborg Kommune er størstedelen ansat indenfor landbrug, skovbrug og fiskeri samt handel og rejsebureauer/rengøring.
- Andelen af fordrevne borgere fra Ukraine på midlertidig offentlig forsørgelse i Viborg Kommune er på 54 %. På landsplan er andelen af fordrevne borgere fra Ukraine på midlertidig offentlig forsørgelse på 45 %.

Beskæftigelsesrettede indsatser i Viborg Kommune

Det har ikke været lovpligtigt at igangsætte beskæftigelsesrettede indsatser i de første seks måneder efter modtagelsen af de fordrevne fra Ukraine. Dette for at sikre kommunernes fleksibilitet og kapacitet i modtagelsen af borgerne. Muligheden for at udsætte indsatserne er forlænget, så den nu er gældende til den 31. maj 2023. I takt med at borgerne har været her i seks måneder, bliver der løbende etableret indsatser, f.eks. virksomhedspraktikker, til borgerne.

Der kan i øjeblikket nævnes følgende konkrete samarbejder:

- Der har været afholdt en opkvalificeringsdag indenfor landbruget i samarbejde med VELAS, hvor 27 borgere deltog. Herefter indgås der aftaler om virksomhedspraktikker med lokale landmænd.
- I starten af december 2022 startede otte borgere med sygeplejefaglig baggrund i et forløb ved Hospitalsenhed Midt i Viborg. I forløbet er der fokus på undervisning i fagsprog med henblik på, at de kan starte i virksomhedspraktik den 1. februar 2023.
- Der er indledt et samarbejde med henblik på at styrke overgangen fra Sprogcenter Viborg til Den forberedende grunduddannelse (FGU) for borgere i målgruppen.

I dialogen med virksomheder om de beskæftigelsesrettede indsatser til fordrevne borgere fra Ukraine er der også fokus på mulighederne for mentorstøtte. Der medfølger to mentortimer pr. borger pr. uge i de første 13 uger. Virksomhederne kan enten bruge deres egne medarbejdere som mentor eller benytte sig af en ukrainsk kulturmedarbejder, der er ansat i Jobcenter Viborg.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 3: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 3. kvartal 2022

22/37683

Resume

Beskæftigelsesplan 2022 indeholder 14 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022. Med sagen gives Beskæftigelsesudvalget en status på målene pr. 3. kvartal 2022.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 3. kvartal 2022 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 03-01-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 3. kvartal 2022 og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog den 8. december 2021 Beskæftigelsesplan 2022 ([link til sag nr. 1 i byrådet den 8. december 2021](#)). På møde i Beskæftigelsesudvalget den 25. oktober 2022 fik udvalget en status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 2. kvartal 2022 ([link til sag nr. 4 i Beskæftigelsesudvalget den 25. oktober 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesplan 2022 indeholder i alt 14 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022 (bilag 1 side 10). Målene skal nå inden udgangen af 2022.

Målene i beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de fokusområder, som er valgt i planen. Derudover følges andelen af borgere på midlertidig forsørgelse (eksempelvis A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge) og permanent forsørgelse (eksempelvis fleksjob og førtidspension). Beskæftigelsesplan 2022 indeholder også en række mål, der er valgt af beskæftigelsesministeren. Det er lovbestemt, at beskæftigelsesplanen skal indeholde ministermålene.

Beskæftigelsesudvalget modtager hvert kvartal en status på målene i beskæftigelsesplanen. Der er altid forsinkelse i data (fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering), hvorfor status først gives nogle måneder efter, at en given periode er udløbet.

I bilag 2 gennemgås status på de enkelte mål i Beskæftigelsesplan 2022.

Data findes på www.data.viborg.dk under "Beskæftigelse" og "Kvartalsrapport". Data kan også ses i bilag 3.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022

Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 3. kvartal 2022

Status på mål (data) i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 3. kvartal 2022

Punkt 4: Tilsyn på Jobigen - Afdeling Nørremarksvej

20/33807

Resume

Der er gennemført et socialfagligt tilsyn på Jobigen – Afdeling Nørremarksvej den 18. oktober 2022. Tilsynet vedrører tilbuddet om beskyttet beskæftigelse. Beskæftigelsesudvalget orienteres om hovedpointerne i tilsynsrapporten, ligesom udvalget også orienteres om, hvilke handlinger der er iværksat på baggrund af tilsynets anbefalinger.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at tilsynsrapport for Jobigen – Afdeling Nørremarksvej tages til efterretning, og
2. at tilsynsrapport for Jobigen – Afdeling Nørremarksvej sendes til orientering i Handicaprådet.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 03-01-2023

Beskæftigelsesudvalget tog tilsynsrapport for Jobigen – Afdeling Nørremarksvej til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget sender endvidere tilsynsrapport for Jobigen – Afdeling Nørremarksvej til orientering i Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Kommunerne er forpligtet til at føre tilsyn med tilbud om beskyttet beskæftigelse efter servicelovens § 103. I Viborg Kommune udføres tilsynet af BDO.

BDO var på uanmeldt tilsyn på Jobigen – Afdeling Nørremarksvej den 18. oktober 2022.

Her indsamlede BDO data gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

På baggrund af materialet vurderes tilbuddet på flere overordnede temaer:

- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Aktiviteter og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Organisatoriske forhold
- Fysiske rammer

På hvert tema opnår tilbuddet en score på 1-5, hvor 5 er den bedste.

På fem af temaerne har Jobigen – Afdeling Nørremarksvej opnået en score på fem. På ét tema - 'målgruppe, metoder og resultater' – er der givet en score på fire.

Foruden scoren på de enkelte temaer giver tilsynet en overordnet vurdering af tilbuddet.

Tilsynets overordnede vurdering er, at Jobigen – Afdeling Nørremarksvej lever op til sin målsætning om at tilbyde borgerne en meningsfuld hverdag med reel beskæftigelse. Borgerne vurderes at trives i tilbuddet, der på relevant vis understøtter borgernes udvikling og bidrager til stabilitet i deres dagligdag. Tilbuddets leder fremtræder kompetent, engageret og udviklingsorienteret, både i forhold til den daglige drift og tilbuddets fremadrettede udvikling. Tilsynet vurderer, at tilbuddets medarbejdere besidder relevante faglige kompetencer samt kendskab til tilbuddets faglige tilgange og metoder, som de kompetent kan relatere til praksis.

Endvidere peger tilsynet på, at tilbuddets skriftlige dokumentation ikke i tilstrækkelig grad understøtter systematisk opfølgning og evaluering på borgernes mål og delmål. Dette er beskrevet i en anbefaling.

På den baggrund har BDO givet følgende bemærkning og anbefaling:

- Tilsynet bemærker, at tilbuddets oplysninger på Tilbudsportalen ikke er i overensstemmelse med de faktiske forhold. Dette er drøftet med leder, der vil arbejde videre med at bringe dette i orden.
- Tilsynet anbefaler, at tilbuddets dokumentation samles et sted, samt at den løbende opfølgning og evaluering dokumenteres elektronisk i direkte forbindelse med de opstillede mål og delmål.

Tilsynets bemærkning om Tilbudsportalen vedrører, at Jobigen ikke har foretaget en dækkende angivelse af, hvilke diagnoser og/eller helbredsmæssige forhold hos borgeren, som er adgangsgivende til et tilbud om beskyttet beskæftigelse. Der er forvaltningens vurdering, at Tilbudsportalens kategorier på dette område, ikke er tilpasset målgruppen for beskyttet beskæftigelse. På baggrund af bemærkningen er målgruppeangivelsen på Tilbudsportalen derfor blevet opdateret, så den er så dækkende som muligt.

Tilsynet har endvidere givet en anbefaling vedrørende dokumentation. Status er, at borgers mål og delmål løbende dokumenteres i forløbsrapporter, og Jobigen arbejder målrettet med opfølgning og sparring om brug af forløbsrapporterne. Dokumentation fra de løbende samtaler med borgerne foregår ikke direkte i forløbsrapporten, men i særskilte dokumenter. Det er dog vurderingen, at den eksisterende praksis sikrer et dækkende overblik og kvalificeret opfølgning i forhold til borgeren.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Tilsynsrapport Jobigen - Afd. Nørremarken 2022

Punkt 5: Tilsagn om midler fra 'Pulje til indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage' (orienteringssag)

22/30699

Resume

Viborg Kommune har fået tilsagn om 1.000.000 kr. fra 'Pulje til indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage', som er udmeldt fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Indsatsen bliver forankret i Viborg Kommunes beskæftigelsesrettede tilbud Jobigen, hvor to medarbejdere bliver frikøbt på halv tid i projektperioden fra den 1. december 2022 til den 1. december 2024.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om tilsagn om midler fra 'Pulje til indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage' drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 03-01-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om tilsagn om midler fra 'Pulje til indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage' og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udmeldte i august 2022 en pulje til indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage. Viborg Kommune har fået tilsagn fra puljen om 1.000.000 kr., som skal anvendes i perioden fra den 1. december 2022 til den 1. december 2024. Indsatsen er forankret i Viborg Kommunes beskæftigelsesrettede tilbud Jobigen, og vil udover ordblindhed også have fokus på borgere med regneudfordringer. Ansøgningen er vedlagt i bilag 1.

Formål

Med tilsagn fra puljen frikøber Jobigen to medarbejdere på halv tid i den toårige projektperiode. Formålet med indsatsen er overordnet, at flere ledige, sygemeldte og ansatte deltager i en læse-, skrive-, regne- og/eller ordblindetest, samt at flere forbedrer deres basale færdigheder. På længere sigt vil indsatsen således også understøtte arbejdsmarkedets behov for faglært arbejdskraft, da det forventes, at borgerne forbedrer deres muligheder for at tage en erhvervsrettet uddannelse.

De primære målgrupper er jobparate kontanthjælpsmodtagere, sygemeldte og medarbejdere i virksomheder. Den sekundære målgruppe er interne medarbejdere i Jobcenteret og Jobigen, hvor der vil være fokus på at øge viden om opkvalificeringsmulighederne.

Projektmedarbejderne skal blandt andet sikre, at:

- Flere ledige, sygemeldte og ansatte deltager i en læse-, skrive-, regne- og/eller ordblindetest.
- Flere ledige, sygemeldte og ansatte bliver opkvalificeret i forhold til deres basale færdigheder.
- Interne medarbejdere får øget viden om motivationsarbejde samt muligheder for opkvalificering og hjælpemidler i forbindelse med ordblindhed eller læse-, skrive- og regneudfordringer.

For at imødekomme at virksomhedernes ansatte også får den nødvendige viden om opkvalificeringsmulighederne, vil projektmedarbejderne have et tæt samarbejde med Jobcenterets Virksomhedsservice. Derudover vil der blandt andet være tæt samarbejde med Sprogcenter Viborg, VUC og Business Viborg.

Der er i indsatsen fastsat en række måltal frem mod projektafslutning i december 2024:

- 150 ansatte i virksomheder gennemfører test
- 170 interne medarbejdere opkvalificeres med henblik på øget viden om borgernes muligheder
- 90 ledige gennemfører test indenfor ordblindhed/læse- og skrivevanskeligheder
- 240 ledige gennemfører test med fokus på regneudfordringer

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Indsatsen gennemføres i perioden fra 1. december 2022 til den 1. december 2024.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Ansøgning - indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage

Punkt 6: Udlændingestyrelsen udmelder Viborg Kommunes flygtningekvote for 2023 (orienteringssag)

22/37229

Resume

Udlændingestyrelsen har udmeldt kommunernes flygtningekvoter for 2023 ud fra en forventning om, at 550 flygtninge på landsplan (kaldet landstallet) meddeles ophold. Det betyder, at Viborg Kommune forventes at modtage ni flygtninge under kvoten i 2023. Derudover modtager kommunerne fortsat fordrevne borger fra Ukraine, som meddeles midlertidig opholdstilladelse efter særloven.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering om Viborg Kommunes flygtningekvote for 2023 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 03-01-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede orientering om Viborg Kommunes flygtningekvote for 2023 og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Udlændingestyrelsen udmelder hvert år i april et forventet antal flygtninge til boligplacering i kommunerne det efterfølgende år (landstallet). I 2023 forventes landstallet at være på 550 flygtninge. Sammen med udmeldingen udsendes foreløbige kommune-kvoter. Viborg Kommunes kvote er opgjort til ni flygtninge i 2023. Kvoterne fastsættes ved beregning ud fra en fordelingsnøgle. Fordelingsnøglen fastlægges på baggrund af:

- Kommunens andel af den samlede befolkning i Danmark,
- Kommunens andel af indvandrere og flygtninge og
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge i den enkelte kommune.

Kommunerne i Region Midtjylland har mulighed for at indgå aftale om en anden indbyrdes fordeling, end fordelingsnøglen tilsiger. Kommunerne i Region Midtjylland har ikke gjort brug af den mulighed. Kvoten er i alt 152 flygtninge i 2023 i Region Midtjylland. Det betyder, at Viborg Kommunes kvote for 2023 er ni flygtninge. Se fordelingen i bilag 1. Tallet kan dog blive ændret, hvis landstallet ændrer sig mere end 40 %.

Ud over de visiterede flygtninge, modtager kommunen også familiesammenførte til flygtninge, der allerede bor i kommunen. Sagsbehandlingstiden på familiesammenføringssager i Udlændingestyrelsen er i øjeblikket på maksimalt ni måneder. Herudover forventes det, at Viborg Kommune vil modtage et antal kvoteflygtninge i 2023, som typisk vil komme direkte fra flygtningelejre. Det vil ofte være personer, som har brug for en særlig behandling.

Fordrevne borgere fra Ukraine

I landstallet for det forventede antal flygtninge indgår ikke fordrevne borgere fra Ukraine, som meddeles midlertidig opholdstilladelse efter særloven. Kommunerne modtager dog fortsat fordrevne borgere fra Ukraine, og Viborg Kommune havde pr. 30. november 2022 modtaget 1.007 borgere. De første 1.000 borgere er modtaget i Viborg Kommune på baggrund af, at der i alt er visiteret 30.000 borgere til kommunerne. For de næste 10.000 visiteringer på landsplan er Viborg Kommunes kvote på 165 borgere. Se fordelingen i bilag 2.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Kommunekvoter 2023

Orientering til KL og KKR ang. visitering af fordrevne borgere fra Ukraine

Punkt 7: Mødeliste 2023 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 03-01-2023

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten med en bemærkning om at besøget den 23. januar 2023 hos Fleksjob- og Ressourceforløbsteamet flyttes til en dag i løbet af foråret.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 8: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 03-01-2023

Der var ingen meddelelser eller gensidig orientering.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 9: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.