

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 27-03-2023

Mødedato	Mandag d. 27. marts 2023 kl. 18:30
Mødested	M.3.3/rådhuset
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars Mogensen

Indholdsfortegnelse

Indsats på sygedagpengeområdet 2023.....	3
Politisk opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.....	6
Orientering om årsregnskab 2022.....	8
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 4. kvartal 2022 og afslutning for året.....	11
Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Handicaprådet den 8. maj 2023.....	13
Opfølgning på møde om uddannelse og arbejdskraft den 9. marts 2023.....	14
Afslutning af puljeprosjekt: Uddannelsesambassadør i Viborg Kommune.....	16
Tilsyn på Trepas og Hald Ege Miniregnskov.....	18
Mødeliste 2023 for Beskæftigelsesudvalget.....	20
Meddelelser og gensidig orientering.....	21
Underskriftsark.....	22

Punkt 1: Indsats på sygedagpengeområdet 2023

23/4692

Resume

Siden 2018 har der i Viborg kommune været særligt fokus på sygedagpengeområdet, og forvaltningen gør løbende status på indsatsen.

Beskæftigelsesindsatsen har i 2020-2022 været påvirket af COVID-19 med lovindgreb på blandt andet sygedagpengeområdet, hvilket har givet et øget antal sygedagpenge- og jobafklaringssager. På baggrund heraf foretager forvaltningen justeringer i indsatsen på sygedagpengeområdet i 2023 med det formål at nedbringe antallet af sager samt overholdelse af budgettet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status og justering i sygedagpengeindsatsen for 2023 drøftes og godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-03-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede og godkendte status og justering i sygedagpengeindsatsen for 2023.

Sagsfremstilling

Historik

I 2018 besluttede det tidligere beskæftigelsesudvalg at sætte fokus på og investere i sygedagpengeområdet ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 19. juni 2023](#)). Investeringen i sygedagpengeområdet blev endeligt godkendt i byrådet den 27. februar 2019 ([link til sag nr. 2 i byrådet den 27. februar 2019](#)). I forlængelse af beslutningen blev der iværksat kompetenceudvikling og en tidlig sygedagpengeindsats, som i 2019 resulterede i færre og kortere sygedagpengeforløb.

Siden har COVID-19 sat sit spor på sygedagpengeindsatsen med lovindgreb, der forlængede retten til sygedagpenge og i perioder helt eller delvist suspenderede beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesudvalget blev i den forbindelse orienteret om en stigning i antallet af sygedagpenge- og jobafklaringssager på sit møde den 22. marts 2022 ([link til sag nr. 8 i Beskæftigelsesudvalget den 22. marts 2022](#)). Herefter er lovgivningen og indsatsen igen normaliseret.

Inddragelse og høring

I starten af 2023 drøftede medarbejdere og ledelse på arbejdsmarkedsområdet muligheder for at reducere dels antallet og dels varigheden af sygedagpenge- og jobafklaringssager.

Derudover bliver MED-systemet på arbejdsmarkedsområdet løbende inddraget i forhold til at bidrage til processen.

Beskrivelse

Baggrund

Viborg Kommune har siden 2018 haft et særligt fokus på sygedagpengeområdet, herunder også antallet af jobafklaringssager. Borgere overgår til jobafklaringsforløb, når det ikke er muligt at forlænge retten til sygedagpenge efter gældende regler, og borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom. Sygedagpengeområdet har været påvirket af COVID-19 med lovindgreb, hvilket dels har øget antallet af sygedagpengesager og dels udskudt overgangen til jobafklaring, som dermed har givet en ophobning af sager på området.

I 2019 blev antallet af sygedagpenge- og jobafklaringssager reduceret gennem opkvalificering af medarbejdere og en omlægning af indsatsen, og disse erfaringer er fortsat grundstenene i indsatsen i 2023. Der er lagt et ambitiøst budget på området i 2023, og der er behov for at intensivere indsatsen på området for at kunne overholde budgettet.

På baggrund af benchmarking med andre kommuners resultater, har forvaltningen desuden indhentet viden og inspiration fra Herning og Odense Kommuner. Benchmarkingen viser, at andelen af både sygedagpenge og jobafklaringsforløb ligger højt, men på niveau med det forventede for Viborg Kommune, når der tages hensyn til kommunens rammevilkår.

Bilag 1 viser udviklingen i Viborg Kommune på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet sammenlignet med landsplan og fire kommuner. Oversigterne viser, at Viborg kommune adskiller sig ved at have en høj andel af delvis syge/raskmeldte, som er det mest effektive redskab i forhold til at nedbringe udgifterne på sygedagpengeområdet. Viborg kommune har også en stor andel i aktivering, men erfaringer fra andre kommuner viser, at den indsats har en tendens til at øge varigheden af sygedagpengesagerne, fordi borgerne fastholdes i aftalte indsatser og har dermed den modsatte effekt.

Indsats i 2023

Pr. 1 april iværksættes et nyt opkvalificeringsforløb for medarbejdere på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet med fokus på samarbejdet med a-kasserne, skærpet brug af § 7 i sygedagpengeloven (uarbejdsdygtighed på grund af egen sygdom) samt brugen af den løsningsfokuserede tilgang (LØFT) i samtalerne. LØFT-metoden er en analysestrategi, som bruges til dels at drage læring fra fortidens succeser fremfor fortidens nederlag og dels til at rette fokus mod fremtidens mål fremfor en forståelse af problemet.

Ved omprioriteringer i budgettet styrkes den tidlige indsats på Ydelseskontoret med to årsværk, som blandt andet betyder, at Ydelseskontoret fremover:

- Foretager opkald i alle sager (mod nuværende 75 %)
- Afholder første lovpligtige samtale,
- Indhenter lægelige oplysninger og
- Beholder sager i op til 12 uger mod nuværende otte uger, hvor der er forventning om raskmelding inden 12 uger.

Først herefter gives sagen videre til jobcenteret, hvis sygefraværet vurderes at ville fortsætte. Alle sager vurderes allerede i dag i forhold til sygemeldingens forventede varighed, og dermed om sagen på sigt alligevel ville overgå til jobcenteret. Idet Ydelseskontoret fremover beholder relevante sager i 12 uger, forventes det, at færre sager overgår til jobcenteret. Der vil samtidigt være tale om et kvalitetsløft tidligere i sygemeldingen og en forventning om, at varigheden reduceres i flere sager.

På baggrund af erfaringer fra andre kommuner der viser, at brug af aktivering kan øge varigheden, vil der blive reduceret i brugen af tilbud til borgere på sygedagpenge, herunder også virksomhedspraktikker. I stedet vil jobkonsulenter blive inddraget i såvel den tidligere indsats på Ydelseskontoret og dels i samarbejdet med beskæftigelsesfaglige medarbejdere i jobcentret om raskmelding og fastholdelse i job.

Målet med justeringerne og kompetenceudviklingsforløbet er, at få reduceret antallet af sygedagpenge- og jobafklaringssager samt reduceret varigheden af sagerne, så budgettet for 2023 kan holdes.

	Budget 2023	Regnskab 2022
Sygedagpenge		
Fuldtidspersoner	1200	1537
Nettoudgift	141,9 mio. kr.	156,5 mio. kr.
Refusionsprocent	35,00%	42,85%
Jobafklaring		
Fuldtidspersoner	340	458
Nettoudgift	42,9 mio. kr.	53,9 mio. kr.
Refusionsprocent	20,36%	21,91%

Refusionsprocenterne beregnes ud fra den gennemsnitlige varighed af sagerne.

Staten refunderer 80% af forsørgelsesudgiften inden for de første 4 uger og kun 20% af udgiften, hvis varigheden af sygedagpenge/jobafklaringssagen er mere end 52 uger. Statsrefusionen følger nedenstående trappemodell.

Refusionsprocent Varighed

80%	0-4 uger
40%	5-26 uger
30%	27-52 uger
20%	Over 52 uger

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Justeringerne i organiseringen samt iværksættelse af kompetenceudviklingen sættes i værk pr. 1. april 2023.

I efteråret 2023 samles op på erfaringerne og der tages stilling til den videre proces og forankring af initiativer, der har positiv effekt på resultaterne.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Data vedr. sygedagpenge og jobafklaring

Punkt 2: Politisk opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

23/5111

Resume

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 23. januar 2023, at der ikke fremadrettet skal udarbejdes beskæftigelsesplaner. Dette følger af besparelserne som følge af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen. Med nærværende sag skal Beskæftigelsesudvalget drøfte, hvorledes udvalget fra 2024 ønsker at sikre politisk opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at det drøftes, hvorledes udvalget ønsker politisk at sætte retning og følge op på beskæftigelsesindsatsen fra 2024 og frem.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-03-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede, hvorledes udvalget ønsker politisk at sætte retning og følge op på beskæftigelsesindsatsen fra 2024 og frem.

Beskæftigelsesudvalget tiltræder forvaltningens forslag. Det bemærkes, at de mindre løbende temadrøftelser med fordel kan omfatte interne og eksterne faglige oplæg med henblik på inspiration.

Beskæftigelsesudvalget besluttede at opstarte drøftelserne omkring kommende fokusområder i 2024 på udvalgs mødet i juni 2023.

Sagsfremstilling

Historik

På møde i Beskæftigelsesudvalget den 23. januar 2023 godkendte udvalget udmøntning af besparelser som følge af nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalget den 23. januar 2023](#)). Besparelserne indebar blandt andet, at der ikke fremover skal udarbejdes beskæftigelsesplaner. Beskæftigelsesudvalget har anmodet forvaltningen om at udarbejde en sag, hvor udvalget har mulighed for at drøfte, hvordan udvalget fra 2024 sikrer politisk opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Der er igennem mange år blevet udarbejdet årlige beskæftigelsesplaner. Beskæftigelsesplanerne har blandt andet indeholdt fokusområder, indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i et givent år, ligesom beskæftigelsesplanerne har indeholdt udvalgets prioriterede målsætninger i Sammenhængsmodellen.

Beskæftigelsesplan 2023 blev udarbejdet på baggrund af et møde i Beskæftigelsesudvalget i maj 2022, hvor udvalget drøftede fokusområder og indsatser i planen. På møde i Beskæftigelsesudvalget i september 2022 behandlede udvalget første udkast til Beskæftigelsesplan 2023. Planen blev herefter godkendt af udvalget på møde i november efter en forudgående høring i Integrationsrådet, Handicaprådet og Fag-MED Arbejdsmarked. Slutteligt blev Beskæftigelsesplan 2023 vedtaget af byrådet i december 2022. Der følges op på målene i beskæftigelsesplanen hvert kvartal i form af sager til Beskæftigelsesudvalget med status på målene.

I forbindelse med nærværende sag bedes Beskæftigelsesudvalget drøfte, hvordan udvalget fra 2024 ønsker politisk at sætte retning og følge op på beskæftigelsesindsatsen. Denne opfølgning skal stå i stedet for beskæftigelsesplanerne.

Til inspiration for Beskæftigelsesudvalgets drøftelser, foreslår forvaltningen følgende:

- En årlig temadrøftelse, hvor udvalget kan beslutte fokusområder for det kommende år. En sådan temadrøftelse kan afvikles i relation til budgetprocessen for det kommende år, således at der sikres en sammenhæng mellem budget og fokusområder. Herudover kan der sikres en sammenhæng med udvalgets prioriterede målsætninger i Sammenhængsmodellen.
- Kvartalsvise sager til Beskæftigelsesudvalget, hvor udvalget har mulighed for at følge op på fastsatte mål inden for fokusområderne. Dette er tilsvarende de sager, som forvaltningen udarbejder på nuværende tidspunkt med status på mål i beskæftigelsesplanen.
- Mindre temadrøftelser i årets løb med udgangspunkt i de fokusområder, som udvalget har valgt i et givet år. Her har udvalget mulighed for mere dybdegående politiske drøftelser inden for udvalgets valgte fokusområder.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 3: Orientering om årsregnskab 2022

22/36602

Resume

Forvaltningen har nu opgjort det endelige regnskabsresultat for 2022 for Beskæftigelsesudvalget.

Inden behandlingen af årsregnskabet for 2022 i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 19. april 2023 orienteres fagudvalgene om regnskabsresultatet og forelægges forslag til overførsel af uforbrugte drifts- og anlægsbevillinger for det enkelte udvalgs ansvarsområder.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at regnskabsresultatet for 2022 tages til efterretning, og
2. at Beskæftigelsesudvalget anbefaler de foreslåede overførsler af driftsbeløb fra 2022 til 2023 og anlægsbeløb fra 2022 til efterfølgende år til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-03-2023

Beskæftigelsesudvalget tog regnskabsresultatet for 2022 til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget anbefaler de foreslåede overførsler af driftsbeløb fra 2022 til 2023 og anlægsbeløb fra 2022 til efterfølgende år til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Regnskabsresultat vedrørende serviceudgifter og overførselsudgifter

(1.000 kr.)

Politikområde	Oprindeligt Budget 2022	Korrigeret Budget 2022	Regnskab 2022	Afvigelse (minus = mindreudgift)
Serviceudgifter				
Beskæftigelsestilbud	35.411	40.354	32.660	-7.694
Overførselsudgifter				
Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet	1.680.349	1.635.631	1.595.597	-40.034

Mindreudgiften på Beskæftigelsestilbud vedrører primært FGU (Forberedende Grunduddannelse), mens mindreudgiften på Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet hovedsageligt kan henføres til sygedagpenge.

Se regnskabsbemærkningerne i bilag 1 for yderligere forklaringer.

Overførsel af over-/underskud på serviceudgifterne fra 2022 til 2023

Byrådet godkendte i 2012 de gældende principper for overførsel af driftsbudgetter mellem årene. Ifølge principperne kan decentrale enheder uden ansøgning overføre overskud op til 5 % af det korrigerede budget og underskud på op til 3% af det korrigerede budget. Der kan ansøges om overførsel af eventuelt overskud ud over 5%.

På centrale områder (dvs. budgetbeløb, som ikke er videredelegeret til decentrale enheder og afdelinger) sker der en automatisk overførsel af underskud. Overskud overføres ikke automatisk, men kan overføres efter ansøgning fra de budgetansvarlige.

Det indstilles til Økonomi- og Erhvervsudvalget, at der på de enkelte politikområder under Beskæftigelsesudvalget overføres følgende driftsbeløb fra 2022 til 2023:

(1.000 kr.)

Politikområde	Afvigelse	Decentrale enheder		Centrale områder		Puljer
		Overføres	Overføres ikke	Overføres	Overføres ikke	
Beskæftigelsestilbud	-7.694	-970	-62	-5.434	-1.228	0
Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet	-40.034				-40.090	56
I alt	-47.728	-970	-62	-5.434	-41.318	56

Specifikation af overførslerne fremgår af bilag 2.

Regnskabsresultat vedrørende anlæg

(1.000 kr.)

	Oprindeligt Budget 2022	Korrigeret Budget 2022	Regnskab 2022	Afvigelse (minus = mindreudgift)
Skattefinansierede anlæg	0	421	403	-18

Vedrører ombygningen af Klostermarken 16 til brug for STU.

Overførsel af ikke forbrugte anlægsbevillinger fra 2022 til 2023 eller efterfølgende år

Det indstilles til Økonomi- og Erhvervsudvalget, at der på Beskæftigelsesudvalgets anlægsprojekter ikke overføres anlægsbeløb fra 2022 til 2023 eller efterfølgende år:

(1.000 kr.)

	Afvigelse i regnskab 2022	Overføres til 2023	Overføres til 2024	Overføres til 2025	Overføres ikke
Skattefinansierede anlæg	-18	0	0	0	-18

Projektet med ombygningen af Klostermarken 16 er afsluttet i 2022.

Regnskabsbemærkninger

Som en del af årsregnskabet for 2022 indgår der for hvert politikområde regnskabsbemærkninger bestående af en oversigt over regnskabsresultatet suppleret med overordnede forklaringer.

Regnskabsbemærkningerne til Beskæftigelsesudvalgets politikområder fremgår af bilag 1.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

På mødet den 19. april 2023 bliver Viborg Kommunes årsregnskab for 2022 behandlet i Økonomi- og Erhvervsudvalget og efterfølgende i byrådet den 26. april 2023. Efter Byrådets godkendelse sendes regnskabet til revisionen, og når den endelige revisionsberetning foreligger (senest 15. juni 2023), vil regnskabet inkl. revisionsberetning blive forelagt Økonomi- og Erhvervsudvalget og byrådet til endelig godkendelse.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Regnskabsbemærkninger 2022

Driftsoverførsler fra 2022 til 2023

Punkt 4: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 4. kvartal 2022 og afslutning for året

23/7420

Resume

Beskæftigelsesplan 2022 indeholder 14 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022. Med sagen gives Beskæftigelsesudvalget en status på målene pr. 4. kvartal 2022 og dermed for afslutningen af året.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 4. kvartal 2022 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-03-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 4. kvartal 2022 til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog den 8. december 2021 Beskæftigelsesplan 2022 ([link til sag nr. 1 i byrådet den 8. december 2021](#)). På møde i Beskæftigelsesudvalget den 3. januar 2023 fik udvalget en status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 3. kvartal 2022 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 3. januar 2023](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesplan 2022 indeholder i alt 14 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022 (bilag 1 side 10). Målene skal nås inden udgangen af 2022.

Målene i beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de fokusområder, som er valgt i planen. Derudover følges andelen af borgere på midlertidig forsørgelse (eksempelvis A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge) og permanent forsørgelse (eksempelvis fleksjob og førtidspension). Beskæftigelsesplan 2022 indeholder også en række mål, der er valgt af beskæftigelsesministeren. Det er lovbestemt, at beskæftigelsesplanen skal indeholde ministermålene.

Beskæftigelsesudvalget modtager hvert kvartal en status på målene i beskæftigelsesplanen. Der er altid forsinkelse i data (fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering), hvorfor status først gives nogle måneder efter, at en given periode er udløbet.

I bilag 2 gennemgås status på de enkelte mål i Beskæftigelsesplan 2022.

Data findes på [kommunens hjemmeside med data](#) under ”Beskæftigelse” og ”Kvartalsrapport”. Data kan også ses i bilag 3.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022

Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 4. kvartal 2022

Status på mål (data) i Beskæftigelsesplan 2022 pr. 4. kvartal 2022

Punkt 5: Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Handicaprådet den 8. maj 2023

21/44977

Resume

På baggrund af input fra Handicaprådet fremsætter forvaltningen forslag til dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde den 8. maj 2023 med Handicaprådet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet den 8. maj 2023 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-03-2023

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til dagsorden til fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet den 8. maj 2023.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Handicaprådet har dagsordensat punkt 2-4 i det vedhæftede forslag til dagsorden.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har ét årligt fællesmøde med Handicaprådet.

Forslag til dagsorden for det kommende fællesmøde er vedhæftet som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Handicaprådet afholdes kl. 18.30-19.30 den 8. maj 2023.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Dagsorden til fællesmøde ml. Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet den 8. maj 2023

Punkt 6: Opfølgning på møde om uddannelse og arbejdskraft den 9. marts 2023

23/7289

Resume

Den 9. marts blev der afholdt møde under overskriften ”Uddannelse og arbejdskraft – fremtidens konkurrenceparametre for vækst”. Beskæftigelsesudvalget følger op på mødets betydning for arbejdsmarkedsområdet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget drøfter mødet om uddannelse og arbejdskraft, herunder opfølgning i relation til arbejdsmarkedsområdet.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-03-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede mødet om uddannelse og arbejdskraft, herunder opfølgning i relation til arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Historik

Den 24. august 2022 godkendte Økonomi- og Erhvervsudvalget afviklingen af møde om uddannelse og arbejdskraft ([link til sag nr. 24 i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 24. august 2022](#)).

Inddragelse og høring

Viborg Byråd, ViborgEgnens Uddannelsesråd samt repræsentanter fra Business Viborg, DI Silkeborg-Viborg og FH Skive/Viborg var inviteret.

Beskrivelse

Baggrunden for mødet er den aktuelle udvikling på uddannelsesområdet i Viborg kommune, hvor der i disse år kommer flere videregående uddannelser til kommunen, og hvor der samtidigt er der stor efterspørgsel og mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Derfor var en bred kreds af aktører fra uddannelser og erhvervsliv inviteret til at deltage i en drøftelse af, hvordan Viborg kommune i fremtiden kan tiltrække studerende og sikre den lokale arbejdskraft med relevante faglige kompetencer.

Programmet for dagen bestod af:

- Velkomst og rammesætning ved borgmester Ulrik Wilbek
- Kvalificeret arbejdskraft som konkurrenceparameter ved Jacob P. Jensen, DI Viborg-Skive
- Keynote speak: Tiltrækning af fremtidens unge ved Rasmus Lindgaard, Head of Insight, CompanYoung
- Case omkring tiltrækning og udvikling af uddannelser på baggrund af lokale styrkepositioner, herunder case med maskinmesteruddannelsen (Aarhus Maskinmesterskole og samarbejdet med Mercantec og Grundfos)
- Debatsessions med afsæt i Viborg Kommunes styrkepositioner indenfor den visuelle digitale industri, den grønne omstilling samt toning af velfærdsuddannelserne med afsæt i Viborg kommunes styrkepositioner.

Målet med mødet er at styrke sammenhængene på uddannelsesområdet, understøtte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft lokalt og understøtte befolkningstilvæksten.

Opfølgning på mødet

Opsamling og bearbejdning sker i Karriereby Viborgs styregruppe, der består af alle de videregående uddannelser i Viborg samt repræsentanter for ungdomsuddannelser, erhvervslivet og Viborg Kommune.

Her drøfter parterne helt overordnet en fortsættelse af den uddannelsespolitiske indsats i to spor:

1. Styrkede relationer mellem uddannelser og erhvervsliv gennem netværksdannelse og andre uformelle mødeaktiviteter. Der kan for eksempel etableres netværk af aflagervirksomheder omkring specifikke uddannelser. Der kan også afholdes korte morgen/eftermiddagsmøder, hvor uddannelser, erhvervsliv og Viborg Kommune kan drøfte aktuelle relevante spørgsmål. Målet er løbende at styrke samarbejdet mellem parterne.

2. Videreudvikling af Viborg som attraktiv ung uddannelsesby med boliggaranti, transportgaranti, oplevelser i fritiden og ikke mindst garanti for tæt dialog mellem uddannelse og virksomheder mhp. studiejob, praktik, speciale og job efter uddannelse.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 7: Afslutning af puljeprojekt: Uddannelsesambassadør i Viborg Kommune

20/37916

Resume

Viborg Kommune fik i slutningen af 2020 tilsagn om 1 mio. kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til ansættelse af en uddannelsesambassadør. Projektmidlerne skulle anvendes i en toårig periode i 2021-2022 med fokus på uddannelsesløft fra ufaglært til faglært. Beskæftigelsesudvalget får med sagen en status på indsatser og resultater, der er tilvejebragt på baggrund af projektet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på projekt med uddannelsesambassadør drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-03-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog status på projekt med uddannelsesambassadør til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om ansættelse af uddannelsesambassadøren på sit møde den 23. februar 2021 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 23. februar 2021](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udmeldte i 2020 puljen til uddannelsesambassadører. Formålet med puljen er at understøtte, at flere ledige kommer i uddannelse og blive opkvalificeret til faglært. Viborg Kommune fik tilsagn om 1 mio. kr. til ansættelse af en uddannelsesambassadør i 2021 og 2022.

Indsatser

Uddannelsesambassadøren har blandt andet haft til opgave at sikre, at alle medarbejdere i Jobcenteret er gjort bekendte med ordningerne for uddannelsesløft og voksenlærlinge. Overordnet har ambassadøren haft fokus på at øge udbuddet af faglært arbejdskraft indenfor mangelområder, herunder:

- At flere ledige kommer i gang med uddannelse via uddannelsesløft og voksenlærlingeordning.
- At flere ledige, arbejdsgivere og ufaglærte ansatte motiveres til efteruddannelse og opkvalificering.
- At sikre samarbejde på tværs af relevante parter.

For at sikre samarbejdet på tværs af relevante parter, blev der etableret en organisering med styregruppe, operatørgruppe og tre arbejdsgrupper med fokus på områder med mangel på faglært arbejdskraft (social- og sundhedsområdet, industri samt bygge og anlæg). Organiseringen har været med til at styrke samarbejdet på tværs af jobcenteret, erhvervsuddannelser, virksomheder og fagforeninger.

Der er blandt andet iværksat følgende indsatser i løbet af projektet:

- Udarbejdelse af informationsfilm om uddannelserne indenfor industri, bygge og anlæg samt social- og sundhedsområdet, som løbende sendes ud til ledige borgere.
- Etablering af opkvalificeringsforløb for ledige borgere, der støtter op om områder med mangel på arbejdskraft.
- Rundvisning på erhvervsskolerne for jobcenterets medarbejdere.
- Oplæg for jobcenterets medarbejdere med fokus på opkvalificeringsmuligheder for ledige borgere.

- Workshops for ledige borgere, hvor der er fokus på uddannelse og opkvalificeringsmuligheder inden for områder med mangel på arbejdskraft.
- Samarbejde med virksomheder i forhold til at udbrede viden om opkvalificering af beskæftigede.

Måltal og forankring af indsatsen

Der blev i forbindelse med ansøgningen om puljemidler fastsat en række måltal for uddannelsesløft og voksenlærlingeforløb i løbet af 2021 og 2022. Måltallene ses i nedenstående tabel sammen med opgørelse ved projektets afslutning:

	Måltal	Antal påbegyndte forløb
Forsikrede ledige der påbegynder forløb under puljen til uddannelsesløft	10	5
Jobparate kontanthjælpsmodtagere der påbegynder forløb under puljen til uddannelsesløft	20	29
Forsikrede ledige der påbegynder forløb under midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområdet (med 110 % dagpengesats)	80	78
Ledige der påbegynder et voksenlærlingeforløb	60	70

Med baggrund i erfaringerne fra projektet og det fremtidige behov for faglært arbejdskraft videreføres ordningen med uddannelsesambassadør indenfor det eksisterende budget.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 8: Tilsyn på Trepas og Hald Ege Miniregnskov

20/33807

Resume

Der er gennemført socialfaglige tilsyn på henholdsvis Hald Ege Miniregnskov og Trepas. Tilsynet vedrører tilbuddet om beskyttet beskæftigelse. Beskæftigelsesudvalget orienteres om det overordnede resultat, anbefalinger og områdets opfølgende handlinger.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at tilsynsrapport for Hald Ege Miniregnskov drøftes og tages til efterretning, og
2. at tilsynsrapport for Trepas drøftes og tages til efterretning, og
3. at tilsynsrapporterne sendes til orientering i Handicaprådet.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-03-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede og tog tilsynsrapport for Hald Ege Miniregnskov til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget drøftede endvidere og tog tilsynsrapport for Trepas til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget sender tilsynsrapporterne til orientering i Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Kommunerne er forpligtet til at føre tilsyn med tilbud om beskyttet beskæftigelse efter servicelovens § 103. I Viborg Kommune udføres tilsynet af BDO.

BDO var på uanmeldt tilsyn på henholdsvis Hald Ege Miniregnskov den 6. december 2022 og på Trepas den 7. december 2022.

På tilsynene indsamler BDO data gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

På baggrund af materialet vurderes tilbuddet på flere overordnede temaer:

- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Aktiviteter og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Organisatoriske forhold
- Fysiske rammer

På hvert tema opnår tilbuddet en score på 1-5, hvor fem er den bedste.

På fem af temaerne har både Hald Ege Miniregnskov og Trepas opnået en score på fem.

For begge tilbud gælder, at de på temaet 'målgruppe, metoder og resultater' har opnået en score på fire.

For begge tilbud gør sig gældende, at tilsynets overordnede vurdering er, at tilbuddet lever op til sin målsætning om at tilbyde borgerne en hverdag med meningsfuld beskæftigelse. Tilsynet giver endvidere – for begge tilbud - en positiv vurdering af ledelsen, medarbejdernes kompetencer og faglige tilgang samt borgernes trivsel i tilbuddet.

Tilsynet giver både Trepas og Miniregnskoven en anbefaling om ledelsesmæssigt fokus på enkelte elementer i tilbuddets skriftlig dokumentation i forløbsrapporterne og af de opfølgende udviklingssamtaler med borgerne.

Status er, at tilbuddene løbende arbejder med at sikre den mest effektive dokumentationspraksis indenfor rammerne af de lovgivningsmæssige krav. Ledelsen har undersøgt muligheden for at kunne dokumentere de opfølgende samtaler – og dermed borgernes udvikling - i fagsystemet, men vurderingen er, at det vil resultere i et betydeligt administrativt merarbejde. I stedet anvendes andre værktøjer til at følge borgernes udvikling, bl.a. en score på målopfyldelse samt spørgsmål til borgerne, som afdækker borgernes vurdering af indsatsen. Der er ikke lovkrav om, at de opfølgende samtaler skal dokumenteres skriftligt.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Tilsynsrapport Hald Ege Miniregnskov 2022

Tilsynsrapport Trepas 2022

Punkt 9: Mødeliste 2023 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-03-2023

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 10: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 27-03-2023

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Der ønskes fastsat en ny dato for besøg på Springbrættet i efteråret 2023.

Forvaltningen orienterede om, at Viborg Kommune nu er på højde med landsplan med hensyn til beskæftigelsen blandt de fordrevne borgere fra Ukraine. Den nyeste opgørelse viser, at Viborg Kommunes andel i beskæftigelse nu er steget til 56 % (svarende til 180 borgere), mens landsgennemsnittet fortsat er på 57 %.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg

Punkt 11: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.